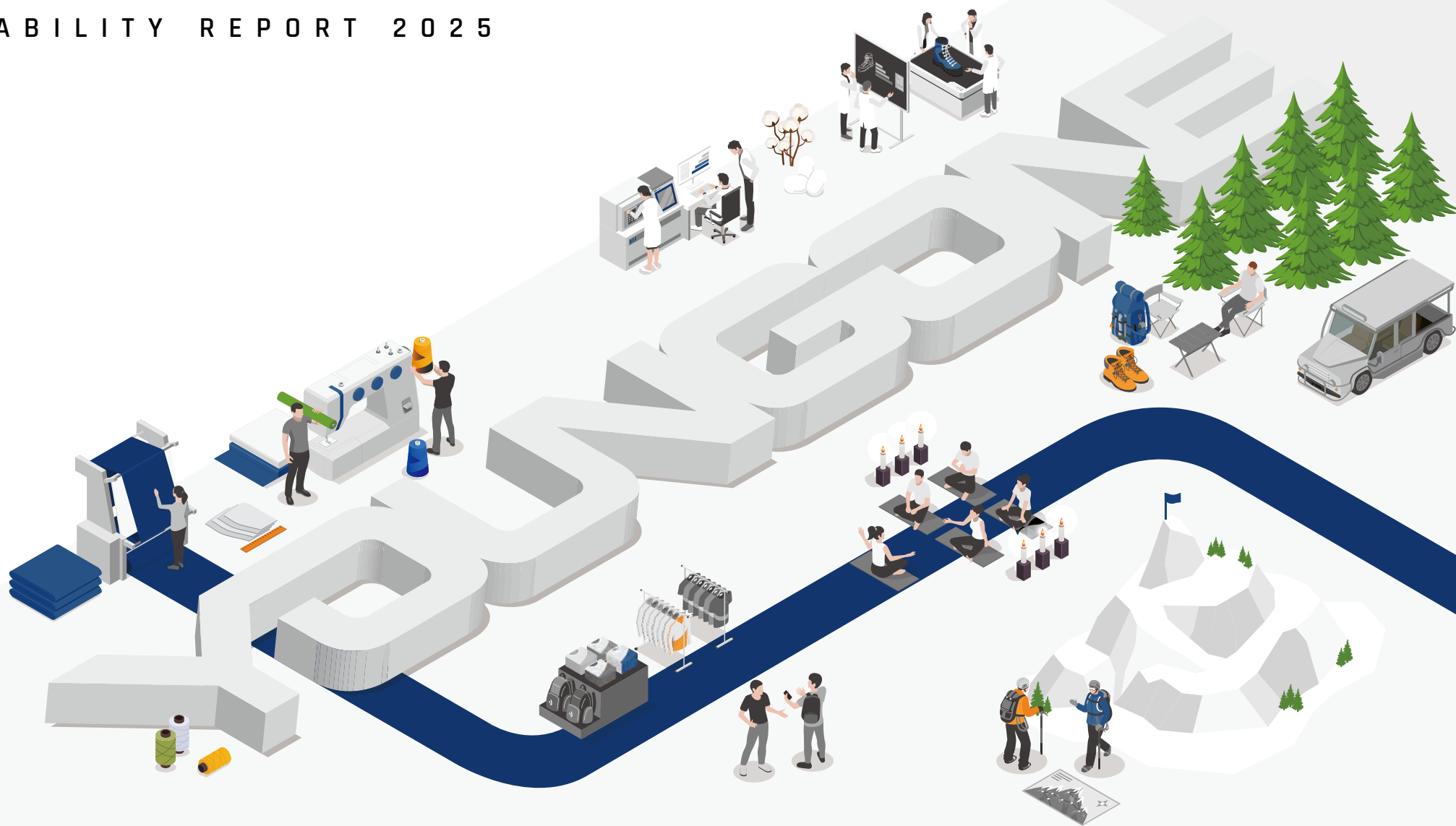


# SUSTAINABILITY REPORT 2025



# ABOUT THIS REPORT

## 시장을 선도하는 글로벌 기업, 영원무역입니다.

영원무역은 1974년 창업 이후 테크니컬 제품 제조에 전념하며, 해외 유명 브랜드 제품의 주문자상표부착방식(OEM) 수출 사업을 비롯해, 아웃도어 브랜드 국내외 유통 및 해외 지역개발사업 등을 전개하는 등 글로벌 기업으로서 국가 경제와 사회 발전에 꾸준히 공헌해 오고 있습니다. 영원무역에서는 '지속적인 성장과 이익을 통한 고용증대, 환경중시 경영을 통한 인류 삶의 질 향상, 사회환원 활동을 통한 더불어 사는 인류애에 기여'의 가치를 전 구성원이 공유하며 실천하고 있습니다.

### 보고서 개요

영원무역은 지속가능한 경영 실천을 바탕으로 환경·사회·지배구조 전반의 활동과 성과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이를 이해관계자에게 투명하게 전달하고자 2021년부터 두 번의 ESG Milestone 보고서를 발간하였으며, 2024년부터는 지속가능경영보고서라는 이름으로 발간하고 있습니다. 본 보고서는 영원무역의 2025년 주요 ESG 전략과 이행 현황, 핵심 성과를 종합적으로 담고 있으며, 글로벌 공시 기준과 이해관계자의 기대를 반영하여 보고의 완성도와 비교가능성을 강화하였습니다. 영원무역은 앞으로도 정기적인 보고를 통해 ESG 정보의 투명성을 높이고, 책임 있는 기업으로서 지속가능한 가치 창출과 이해관계자와의 신뢰 구축에 힘쓰겠습니다.

### 보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 일부 중요한 성과의 경우 2026년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추세를 확인할 수 있도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

### 보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 글로벌 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합 요건을 충족하여 작성되었습니다. 영원무역은 UNGC(UN Global Compact) 회원사로 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성을 위한 활동을 보고서에 작성하였습니다. 또한 기후 관련 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고 내용을 반영하여 작성하였습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

### 보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 영원무역홀딩스 및 영원무역의 ESG 성과를 포함합니다. 재무적 성과는 영원무역의 연결기준 종속대상 회사를 포함하며, 비 재무적 성과는 별도법인 영원무역의 국내 본사와 국내외 사업장을 기준으로 합니다. 보고 범위가 상이한 일부 영역별 성과의 경우 주석 작성하였으며, ESG Data Book에 포함된 환경 및 사회 데이터는 제품 생산을 맡고 있는 별도법인 영원무역을 기준으로 하며, 일부 환경 및 사회공헌 성과는 영원무역홀딩스, 영원무역, 영원이아웃도어의 활동을 포함하고 있습니다. 지배구조 부분 및 ESG Data Book에 포함된 지배구조 데이터는 상장사인 영원무역홀딩스, 영원무역을 기준으로 작성되었습니다.

### 보고서 검증

독립적인 외부 검증기관인 BSI를 통해 작성 프로세스, 내용의 신뢰성, 공정성 등에 대한 제3자 검증을 진행하여 데이터의 신뢰성을 제고하였습니다. 검증 의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

|      |                                                                    |
|------|--------------------------------------------------------------------|
| 발행처  | 영원무역홀딩스 / 영원무역                                                     |
| 발행일  | 2026년 6월 25일                                                       |
| 위치   | 서울특별시 중구 만리재로 159                                                  |
| 홈페이지 | https://www.youngone.co.kr                                         |
| 전화번호 | 영원무역홀딩스(02-390-6114)<br>영원무역(02-390-6114)                          |
| 이메일  | 영원무역홀딩스(esg_yoh@youngone.com)<br>영원무역(sustainability@youngone.com) |

### Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 관련 페이지로 이동 및 연관 웹페이지바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

 처음 페이지로 이동

 목차 페이지로 이동

 페이지 인쇄

 연관 웹페이지 바로가기

 이전 페이지로 이동



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# CONTENTS

## OVERVIEW

|                     |     |
|---------------------|-----|
| CEO Message         | 005 |
| 회사 소개               | 007 |
| 연혁                  | 008 |
| 사업 부문               | 009 |
| Business Highlights | 012 |

## ESG OF YOUNGONE

|                 |     |
|-----------------|-----|
| ESG 경영체계        | 014 |
| Material Topics | 016 |
| 이해관계자 소통        | 020 |

## ESG PERFORMANCE

|                                        |                   |     |
|----------------------------------------|-------------------|-----|
| ENVIRONMENTAL<br>YOUNGONE IMPACT STORY | 친환경 경영            | 023 |
|                                        | 기후변화 대응           | 033 |
|                                        | 생물다양성             | 036 |
| SOCIAL<br>YOUNGONE IMPACT STORY        | 안전보건경영            | 039 |
|                                        | 인재관리              | 044 |
|                                        | 인권경영              | 048 |
|                                        | 지역사회              | 049 |
|                                        | 협력사 상생            | 051 |
| GOVERNANCE<br>YOUNGONE IMPACT STORY    | 지배구조              | 055 |
|                                        | 주주 가치 제고          | 061 |
|                                        | 리스크 관리 거버넌스       | 065 |
|                                        | 사업연속성관리체계(BCP) 구축 | 067 |
|                                        | 리스크 대응 방안         | 068 |
|                                        | 윤리 및 준법경영         | 069 |
|                                        | 정보보안              | 071 |

## ESG DATA & POLICY

|               |     |
|---------------|-----|
| ESG Data Book | 075 |
| ESG Policy    | 089 |

## APPENDIX

|                     |     |
|---------------------|-----|
| 재무 성과               | 091 |
| GRI Standards Index | 093 |
| TCFD Index          | 096 |
| SASB Index          | 097 |
| UN SDGs             | 099 |
| UNGC                | 100 |
| 제 3자 검증의견서          | 102 |
| 인증 및 수상 현황&가입협회     | 104 |

### YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# OVERVIEW



- 005 CEO Message
- 007 회사 소개
- 008 연혁
- 009 사업 부문
- 012 Business Highlights

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

- CEO Message
- 회사 소개
- 연혁
- 사업 부문
- Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

- ESG 경영체계
- Material Topics
- 이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

- Environmental
- Social
- Governance

### ESG DATA&POLICY

- ESG Data Book
- ESG Policy

### APPENDIX

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회



# CEO MESSAGE



(주)영원무역 대표이사 회장

성기학

## 안녕하십니까, 존경하는 이해관계자 여러분

지난 한 해는 글로벌 산업 전반의 불확실성이 지속되는 가운데 기업의 대응 역량이 어느 때보다 중요했던 한 해였습니다. 영원은 글로벌 OEM 산업 전반의 경영환경이 녹록지 않은 상황 속에서도 흔들림 없이 사업을 이어가며 지속적인 성장을 위한 준비를 이어왔습니다. 장기화되는 국제 분쟁과 지정학적 긴장으로 글로벌 공급망과 생산 환경의 변동성이 확대되는 등 대외 불확실성이 지속되고 있으나, 영원은 글로벌 생산 네트워크와 오랜 기간 축적해온 제조 역량, 그리고 주요 고객사와의 신뢰를 바탕으로 변화에 능동적으로 대응해 나가고 있습니다.

영원이 추구하는 가치는 사업 현장에서의 실천을 통해 구체화됩니다. 지난 수십 년간 영원은 방글라데시 KEPZ에서 친환경 투자를 이어 오며 황무지를 자연과 산업이 공존하는 공간으로 탈바꿈시켜 왔습니다. 또한 태양광 발전 설비 확대를 통해 재생에너지 활용을 늘리고 생태계 보전에도 지속적으로 힘써왔으며, 올해까지 해외 사업장 내에 총 71MWp 규모의 태양광 발전 설비 구축을 완료할 예정입니다. 현재 공단 전력의 상당 부분을 자체 생산하고 있으며, 잉여 전력은 국가 전력망에 공급함으로써 재생에너지 기반 산업단지의 새로운 가능성을 제시하고 있습니다. 앞으로도 글로벌 생산기지 전반에 재생에너지 인프라를 확대하여 2030년까지 100MWp 규모의 태양광 발전 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

영원의 노력은 생산 현장을 넘어 지역사회의 발전으로 이어지고 있습니다. 지난해 KEPZ 내에 100병상 규모의 종합병원과 간호대학을 설립하여 1년 여간 안정적으로 운영하고 있으며, 최근에는 이를 500병상 규모로 확대하는 첨단 Medical Complex 구축 프로젝트를 본격 추진하고 있습니다. 향후 종합병원과 의과대학 설립을 통해 지역 주민들에게 보다 나은 의료 서비스를 제공하고 현지 의료 인력 양성과 보건 환경 개선에도 기여하고자 합니다. 또한 직조·프린팅·디자인 분야의 섬유 R&D센터와 교육 인프라 구축을 통해 지역 산업의 경쟁력을 높이고 미래 인재를 육성하기 위한 투자도 지속하고 있습니다.

지난 50여 년간 영원은 새로운 시장을 개척하고 끊임없이 도전하며 성장해 왔습니다. 앞으로도 환경과 산업, 지역사회가 함께 발전할 수 있는 기반을 만들어나가며 다음 세대에도 신뢰받는 기업으로 남고자 합니다. KEPZ에서 시작된 노력이 지역사회와 산업의 발전으로 이어지고 있듯, 영원은 앞으로도 사업이 창출하는 가치를 보다 넓은 사회와 나누며 긍정적인 영향을 확산해 나가겠습니다. 아울러 원칙과 신뢰를 바탕으로 지속가능한 성장을 이어가며 이해관계자들의 기대에 부응할 수 있도록 최선을 다하겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

#### CEO Message

회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# CEO MESSAGE

## 존경하는 이해관계자 여러분,

2025년은 글로벌 경기 둔화와 공급망 재편, 통상 환경 변화 및 보호 무역 기조 강화 등으로 기업 경영의 불확실성이 더욱 커진 한 해였습니다. 지정학적 긴장이 지속되면서 에너지 공급 차질 우려와 물류비 및 환율 변동성이 확대되었고, 글로벌 산업 환경의 예측 가능성 또한 낮아졌습니다. 동시에 기후변화 대응 요구와 ESG 및 공급망 관리 기준 강화, AI 기반 디지털 전환 가속화 등 산업 구조의 변화도 빠르게 진행되고 있습니다. 이러한 경영환경 속에서도 영원은 임직원들의 노력과 이해관계자 여러분의 신뢰와 성원에 힘입어 안정적으로 사업을 이어갈 수 있었습니다. 앞으로도 영원은 변화하는 경영환경에 유연하게 대응하며 지속가능성을 핵심 가치로 삼아 환경·사회·지배 구조(ESG) 전 영역에서 균형 있는 성장을 이어가고자 합니다.

지난 수십 년간 영원은 환경 영향을 최소화하는 제조기업으로 성장하기 위해 환경경영에도 적극적으로 임해 왔습니다. 해외 주요 생산 거점을 중심으로 태양광 발전 설비를 확대하고 있으며, 친환경 연료 전환을 통해 탄소배출을 저감하고 기후변화 대응 노력을 지속적으로 강화하고 있습니다. 아울러 친환경 소재 개발과 폐원단 재활용 확대 등을 통해 자원순환 체계를 고도화하고 지속가능한 밸류체인 구축에 힘쓰고 있습니다. 최근에는 방글라데시와 베트남 등 주요 생산법인의 ISO 14001 인증을 확대하며 글로벌 환경경영 체계를 강화하였으며, 공급망 전반의 환경 및 사회적 책임관리 수준 또한 지속적으로 높여가고 있습니다.

안전하고 건강한 일터는 기업의 필수 요건입니다. 영원은 글로벌 사업 전반에서 임직원들이 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 꾸준히 노력해왔습니다. 해외 생산법인에서는 Childcare Center와 Medical Center를 운영하고 있으며, 임직원의 건강관리와 여성 건강 증진을 위한 다양한 프로그램도 제공하고 있습니다. 특히 방글라데시 사업장에서는 임직원 대상 시력검사와 안경 지원 프로그램을 통해 근무환경 개선과 복지 향상에 힘쓰고 있습니다. 또한 영원은 차별 없이 기회가 주어지는 일터 조성을 위해, 방글라데시와 베트남 사업장에서 여성 리더 육성 및 인재 양성 프로그램 등을 운영하며 현지 조직 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 국내 사업장에서도 육아수당 지원과 시차출근제 운영 등 임직원들의 일·가정 양립과 삶의 질 향상을 위한 다양한 제도를 운영하고 있으며, 이러한 노력을 바탕으로 지난해 '가족친화인증'을 획득하였습니다.

영원은 지배구조 개선과 주주가치 제고를 위한 노력도 지속하고 있습니다. 지난 2025년 지주회사와 사업회사 모두 기업가치 제고 계획 공시를 통해 회사의 중장기 비전과 성장 방향을 이해관계자들과 공유하였습니다. 올해에도 기업가치 제고 계획에 담긴 목표와 과제를 충실히 이행하며, 주주가치 향상과 투명한 지배구조 확립을 위한 노력을 이어가겠습니다.

이처럼 영원은 단기적인 성과보다 오랫동안 지속될 수 있는 가치를 만들어가는 기업이 되고자 합니다. 환경과 사회에 대한 책임, 그리고 미래 세대를 위한 고민을 바탕으로 보다 의미 있는 변화를 만들어 가겠습니다. 앞으로도 영원의 여정을 함께 지켜봐 주시기 바랍니다.

감사합니다.



(주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장

성래은

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

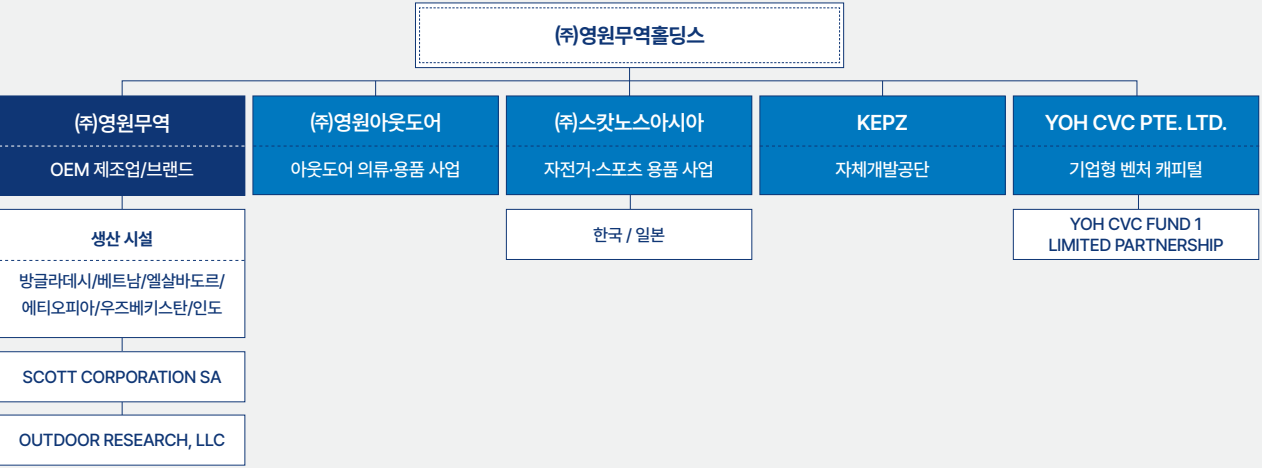
재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 회사 소개

## 기업개요

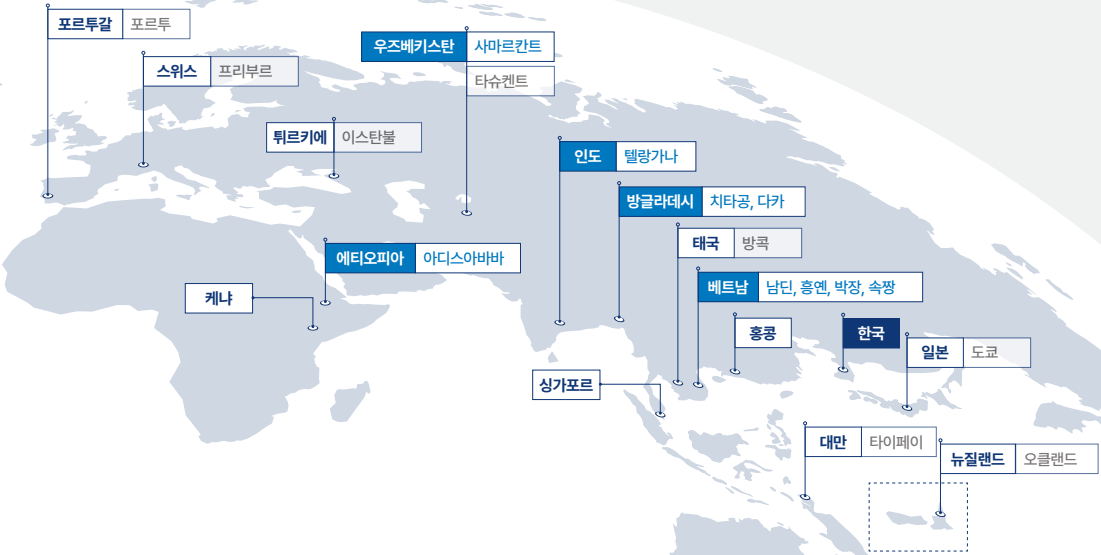
| YOUNGONE |                      |
|----------|----------------------|
| 기업명      | (주)영원무역              |
| 본사 소재지   | 서울특별시 중구 만리재로 159    |
| 주요 사업    | 의류 등의 제품 OEM 생산 및 수출 |
| 대표이사     | 성기학                  |
| 설립일      | 2009년 7월 1일          |
| 임직원 수    | 358명                 |

## 주요계열사



## 글로벌 사업장

|                     |         |
|---------------------|---------|
| 임직원 수(2025년 12월 기준) | 생산 기지 수 |
| 95,000 +            | 10 +    |



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

연혁

1974 ~ 1990

- 1974 주식회사 영원무역 설립
- 1976 성남에 국내 최초 다운의류 생산공장 설립
- 1980 방글라데시 치타공에 해외의류공장 오픈  
여성 근로자 방글라데시 공장 최초 채용
- 1986 한국 시장에 고어텍스 최초 라이선싱 생산
- 1987 방글라데시 치타공 수출자유지역에 의류공장 YOUNGONE (CEPZ) LTD. 설립
- 1988 증권거래소 주식상장

1991 ~ 2009

- 1992 일본 GOLDWIN사와 협력하여 (주)골드윈코리아 (현, (주)영원아웃도어) 설립
- 1993 방글라데시 다카 수출자유지역에 의류공장 YOUNGONE HI-TECH SPORTSWEAR INDUSTRIES LTD. (YHT) 설립
- 1997 노스페이스 브랜드 국내 론칭
- 1999 방글라데시 KEPZ(Korean Export Processing Zone) 공단 기공
- 2001 중남미 엘살바도르에 YOUNGONE EL SALVADOR S.A DE C.V (YLS) 설립
- 2004 베트남 남딘 YOUNGONE NAM DINH CO., LTD. (YNL) 설립
- 2009 (주)영원무역홀딩스 지주회사 체제로 전환 & 인적분할로 (주)영원무역 신규 설립
- 2009 방글라데시 치타공 KEPZ에 KARNAPHULI SHOES INDUSTRIES LTD. (KSI) 설립

2010 ~ 2019

- 2010 뉴질랜드 소재 메리노울 원단 제조업체 DESIGNER TEXTILES INTERNATIONAL LTD. 인수
- 2011 스위스 SCOTT CORPORATION SA 회사와 합작으로 (주)스캇노스아시아 설립
- 2014 미국 OUTDOOR RESEARCH LLC 지분인수
- 2014 우즈베키스탄 사마르칸트에 SAMARKAND APPAREL LLC. 설립
- 2014 (주)영원아웃도어, 평창 동계 올림픽 스포츠 의류 부분 공식 후원사로 선정
- 2015 SCOTT CORPORATION SA 지분 인수
- 2016 에티오피아 Addis Ababa에 EVERTOP SPORTSWEAR PLC. (ESP) 신규 투자
- 2018 의류분야 최초로 사업연속성관리 국제표준(ISO 22301)인증 획득

2020 ~ 현재

- 2020 인도 Talangana에 EVERTOP TEXTILE & APPAREL COMPLEX PRIVATE LIMITED (ETL) 법인설립
- 2021 방글라데시 한국수출가공공단(KEPZ)내 16메가와트 (MW)규모의 태양광 발전설비 설치 완료
- 2022 싱가포르에 YOH CVC PTE. LTD. 법인 설립 & YOH CVC FUND 1 출자
- 2023 과테말라에 AMATITLAN SUNGNAM INDUSTRIES, S. A. (ASI) 법인 설립
- 2024 인도 ETL 공장 생산 개시
- 2024 글로벌 사업장내 45MW 규모의 태양광 발전설비 설치 완료
- 2025 케냐에 YOUNGONE KENYA EPZ LTD. (YKE) 법인 설립

YOUNGONE  
2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

- CEO Message
- 회사 소개
- 연혁
- 사업 부문
- Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

- ESG 경영체계
- Material Topics
- 이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

- Environmental
- Social
- Governance

ESG DATA&POLICY

- ESG Data Book
- ESG Policy

APPENDIX

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회



# 사업 부문

## 영원무역 사업부문

영원무역은 글로벌 아웃도어 및 스포츠 시장을 선도하는 기업으로, 제조 OEM 사업을 중심으로 SCOTT, OR 등 브랜드 리테일 사업을 전개하며 지속적인 성장과 기업가치 제고를 추구하고 있습니다.

연간 매출액

원 (2025년 기준)

4 조 636 억

연결 영업이익

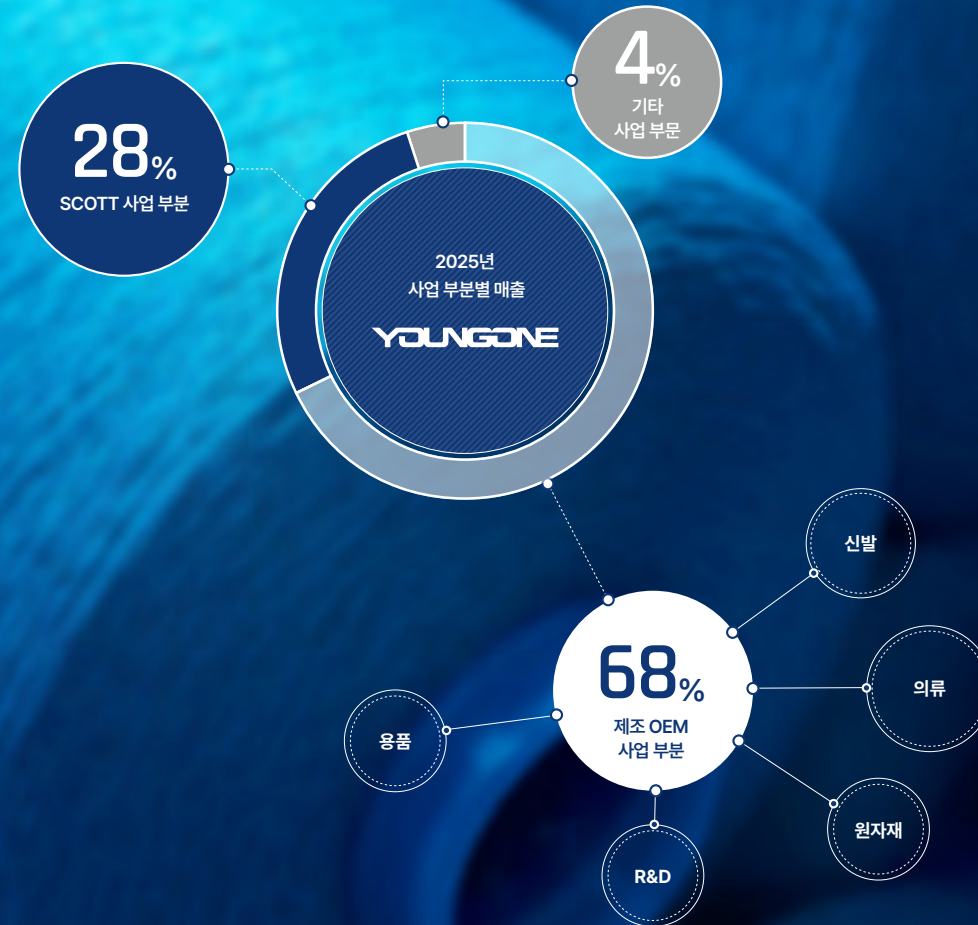
원 (2025년 기준)

5,144 억

주요 파트너 브랜드



글로벌 프리미엄 아웃도어·스포츠 브랜드 생산 및 유통



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 사업 부문

## 제조OEM

### 의류(우븐/니트)

영원무역은 원단 자체의 기능을 뛰어넘어 봉제를 통한 방수, 통기성, 보온성을 극대화 시킬 수 있는 노하우를 보유하고 있으며 패턴 기술을 접목하여 극한의 환경에서도 신체를 보호할 수 있는 다양한 기능성 제품들을 Seam Sealing과 무봉제 기술을 활용하여 구현하고 있습니다. 또한 당사는 2006년부터 메리노 울 니트 제품의 개발 및 생산 역량을 축적해 왔으며, 이를 기반으로 아웃도어 스포츠웨어뿐만 아니라 애슬레저 및 캐주얼웨어 분야로 사업 영역을 지속적으로 확대하고 있습니다. 2010년에는 세계 최고의 메리노 울 원단 생산 업체인 DTI를 인수 합병함으로써 베트남 공장 내에서 원단부터 완제품까지 원스톱으로 생산 가능한 체제를 구축하였으며, 모듈러 생산 방식을 도입하여 제품 특화 레이아웃 구성, 인라인 전수 검사를 통한 결점 실시간 수정 등 선진화된 생산 시스템을 갖추어 당사의 고객들에게 최고 품질의 제품을 공급해 오고 있습니다.



### 신발

영원무역은 1996년 방글라데시 치타공 수출공단에 신발 공장을 설립한 이래, OEM 제조 방식으로 스포츠, 캐주얼, 스니커즈, 방한화, 군용화, 안전화 등 다양한 제품 군을 세계 우수 브랜드에 공급해 오고 있습니다. 특히 안전화 분야에서는 공정 자동화를 통해 안정적이고 높은 품질의 제품을 생산 공급함으로써 글로벌 바이어들로부터 깊은 신뢰를 얻고 있습니다. 캐나다 품질 기준인 CSA 인증을 보유하고 있으며 유럽, 캐나다, 일본, 한국 시장에서 무관세 혜택으로 바탕으로 가격 경쟁력을 갖추고 있습니다. 또한 지속적인 자동화에 대한 연구 및 투자로 공정 간소화, 작업 표준화, 아웃솔 및 원단 자체 생산체제 등을 갖추고 있습니다. 이를 통해 가격 경쟁력 및 생산리드타임 단축 등 급변하는 시장요구에 신속 대응하고 있습니다.



### 용품



영원무역은 시장 선도적인 소재 및 제품 개발, 디자인 협력 그리고 생산 역량을 바탕으로 세계적인 가방 브랜드 제품들을 전문 생산하고 있습니다. 선진화된 생산 관리 기술, 자동화 설비, 특수 기능성 재료 봉제 기능, 자수 및 프린트, 무봉제기술 등의 특수 가공 기능으로 다양한 제품을 공급합니다. 등산, 여행, 캐주얼, 비즈니스 가방 및 캠핑용품 등을 파트너 브랜드들에 공급하여 그들이 품질과 가격에서 세계 시장을 선도할 수 있도록 돕고 있습니다. 당사의 노하우와 세계 최고 설비 투자를 기반으로 여성용 핸드백, 침낭 및 양말까지 사업영역을 다각화하고 있습니다.



### R&D

영원무역은 R&D에 기반하여 시장의 요구와 트렌드를 선도하는 상품을 출시하고 고객에게 차별화된 제품을 공급해오고 있습니다. 이를 위해 우수한 연구개발 인재의 육성, 다양한 분야의 고급 인력의 확보, 테크니컬 소재와 의류 제품에 대한 최신 기술정보 습득 및 개발에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 또한 해외 파트너들이 함께 참여하는 글로벌 협력체계를 구축해 나가는 등 트렌드 변화를 리드하는 글로벌기업으로서 지속적인 성장을 이루어내고 있습니다.

당사는 국내 최초로 스키복과 마운틴스포츠용 전문 의류제품을 개발 및 생산했으며, 무봉제 접착과 같은 새로운 공정 기술을 선제적으로 도입하였고, 해외 설비 업체들과의 연구개발을 통해 생산성이 향상된 설비들을 개발해 왔습니다. 또한, 자체 원단 생산 설비 구축을 통해 새로운 공법과 기술이 적용된 원단들을 개발하여 사용하고 있으며, 친환경 염색 기술 및 발수 가공 기술 도입을 하는 등 지속가능한 의류 생산체제 구축을 위해 노력하고 있습니다. 아울러 동물보호를 위해 구스/덕 다운을 대체할 수 있는 다양한 인공 보온재를 개발해서 제품화 하였으며 최근에는 폐 플라스틱 병을 재활용하여 만든 친환경 원단으로 제작한 Eco-fleece 제품을 출시하기도 하였습니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
**사업 부문**  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 사업 부문

## 원자재

### 직물

영원무역은 베트남 및 방글라데시에 직물 생산을 위한 일괄 공정 설비를 갖추고 있습니다. 제직부터 염색, 라미네이션, 프린트 등 일련의 설비를 모두 보유하고 있으며 수직 계열화를 통해 원가절감 및 생산 납기를 단축시키고 있습니다. 당사는 친환경 제품 생산에도 지속적인 투자를 진행하고 있습니다. 방글라데시 최초로 관련 직물 생산 설비에 대해 bluesign system partner에 등록하였고, 주요 제품에 대해 bluesign 인증을 받았습니다. 또한 친환경 발수 제품의 상용화와 더불어 리사이클 폴리에스터 원단의 채택비중을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



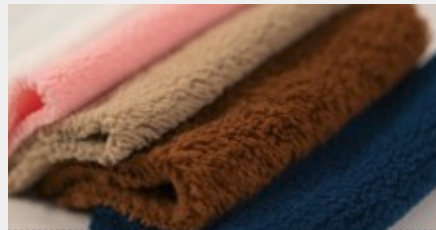
### 충전재

영원무역은 베트남과 방글라데시에 일반 및 특수 패딩 라인과 컴퓨터 퀴팅 설비 등을 갖추고 있습니다. 보온성, 통기성, 수분 조절의 균형을 극대화하여 활동성과 쾌적함을 높인 VX series와 보온성과 볼륨감이 뛰어난 Excelloft series, 고기능성 친환경 제품인 ecoLoft series, 천연 소재를 사용한 Nature series, 다운 형태의 움직임을 지닌 볼타입의 충전재 등 차별화된 고품질의 제품을 생산하고 있습니다. 또한 당사는 친환경적인 제품의 생산을 위해 오리 또는 거위에서 추출한 천연 다운보다 폴리에스터로 만들어진 인공 다운 및 패딩류의 비중을 늘려오고 있으며 bluesign, OEKO-TEX, GRS Certificate를 보유하고 있습니다.



### 니트

영원무역은 한편 제품(Single Jersey, Interlock, Fleece 등), 경편 제품(Tricot, Mesh류 원단), 다양한 후가공을 통한 흡한속건, 발수, 항균 및 정전기 방지 등 기능성 제품을 생산하고 있습니다. Global Recycled Standard(GRS) 인증을 받은 재생 폴리에스테르 원사를 사용한 친환경 섬유 생산을 확대하고 있으며, 친환경 발수제 및 생분해 원단도 연구 개발 중입니다. 2018년에는 경편 공장을 추가 증설하여, 생산성을 높이고 빠른 원단 납기로 경쟁력을 높여가고 있습니다.



## 브랜드 리테일

### 브랜드 리테일

영원무역은 글로벌 시장에서의 지속적인 성장을 도모하고자, 2014년에는 미국 소재 40년 이상의 전통을 가지고 있는 아웃도어 브랜드 OUTDOOR RESEARCH를, 2015년에는 스위스 소재 프리미엄 자전거 브랜드 SCOTT을 인수하여 브랜드 유통업에 진출함으로써 회사의 영업범위를 확대해왔습니다.

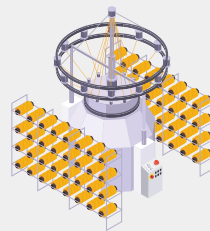
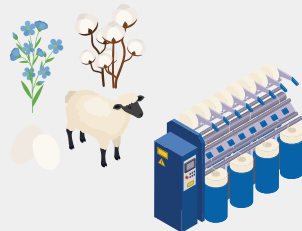


### OUTDOOR RESEARCH

1981년에 설립된 40년 이상의 전통을 가지고 있는 아웃도어 전문 업체로 북미 시장에서 아웃도어 헤리티지를 강조하는 의류 및 용품 등의 제품을 판매하고 있습니다.

### SCOTT

SCOTT은 혁신, 기술, 디자인 3가지의 핵심요소를 바탕으로 세계적인 프리미엄 자전거 브랜드로서의 명성을 유지해오고 있습니다. 2007년에는 세계에서 가장 가벼운 Road Frame을, 2011년에는 MTB Carbon Frame을 개발하는 등 지속적인 제품 개발과 투자를 진행하고 있으며 최근에는 MTB, Road Bike 및 E-Bike를 중심으로 한 다양한 신제품 라인업을 출시하고 있습니다. 향후에도 변화하는 소비자들의 니즈를 기반으로 하는 제품 개발을 통해 프리미엄 자전거 시장의 독보적인 브랜드로 나아가고자 합니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
**사업 부문**  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

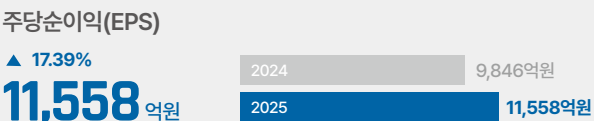
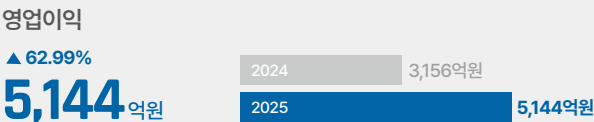
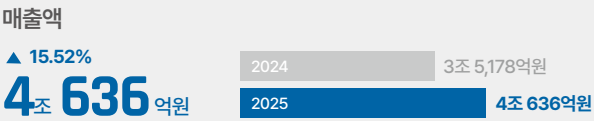
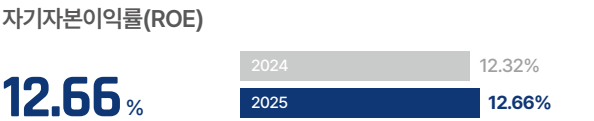
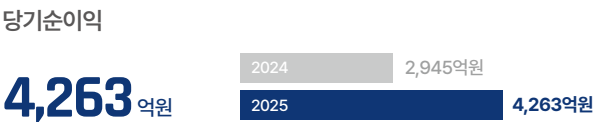
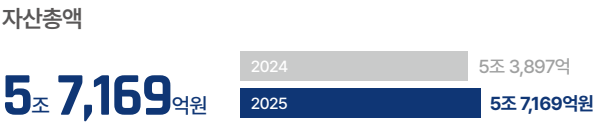
ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

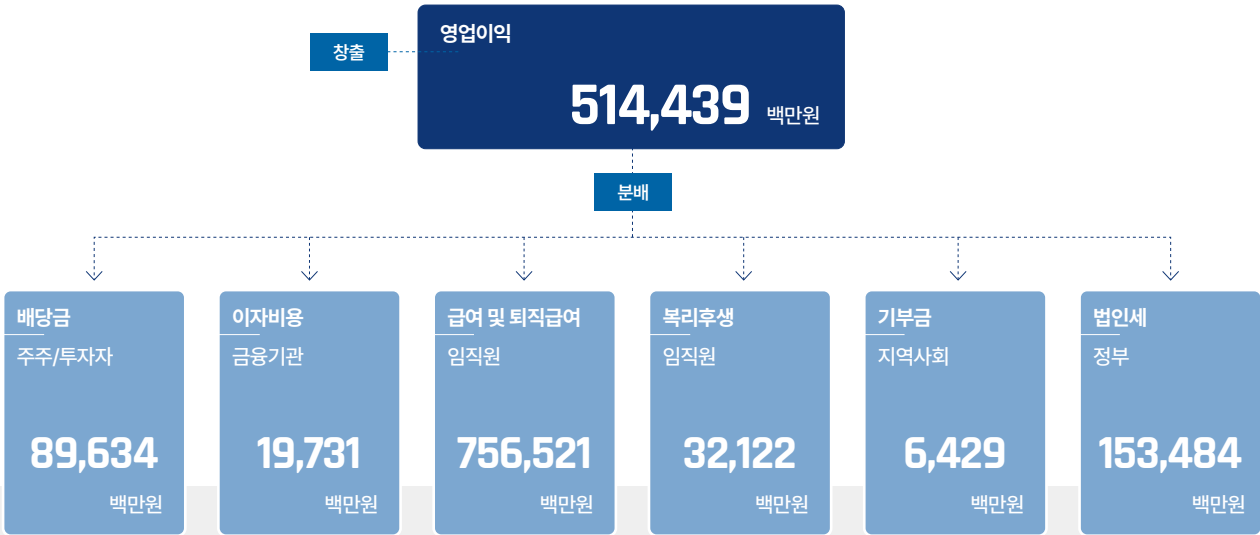
재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# Business Highlights

재무성과 (영원무역 연결 기준)



경제적 가치 (영원무역 연결 기준)



사회적 가치 (영원무역 연결 기준)



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

- CEO Message
- 회사 소개
- 연혁
- 사업 부문
- Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

- ESG 경영체계
- Material Topics
- 이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

- Environmental
- Social
- Governance

### ESG DATA&POLICY

- ESG Data Book
- ESG Policy

### APPENDIX

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG OF YOUNGONE



014 ESG 경영체계  
016 Material Topics  
020 이해관계자 소통

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

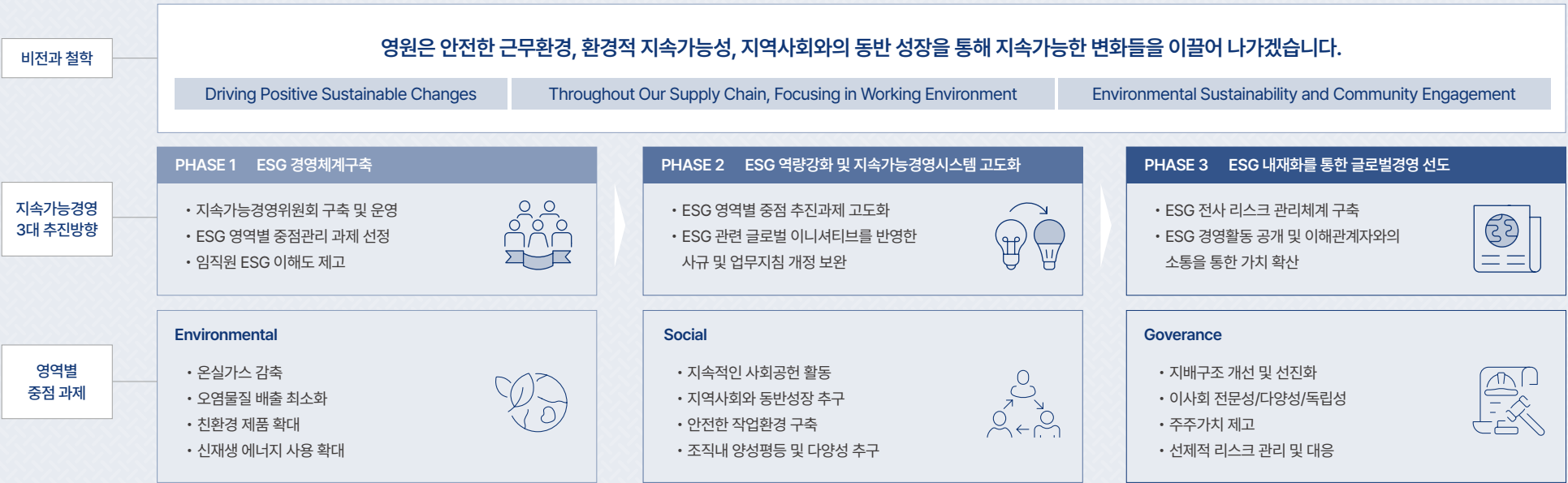
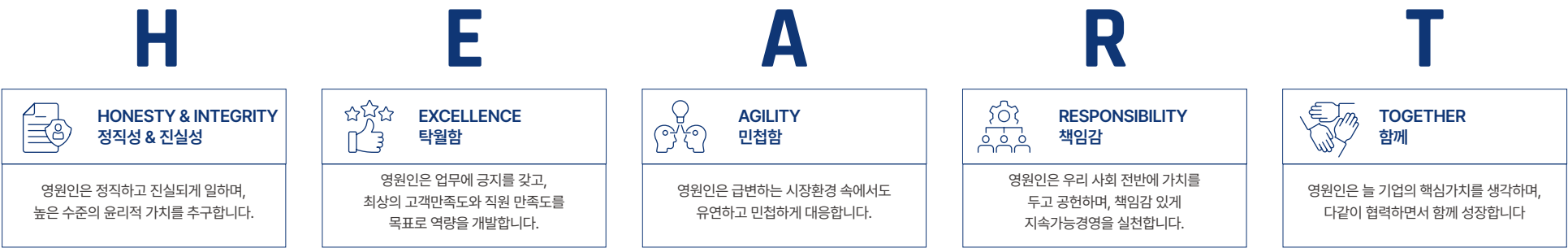
### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG 경영체계

## 핵심가치(H.E.A.R.T)

영원은 기업의 지속적인 이윤 창출을 넘어서 다양한 이해관계자들과 소통하고 보다 더 나은 세상을 만들어가는데 기여하고자 하는 마음으로 경제적, 사회적, 환경적 지속가능성을 추구해 왔습니다. 기업의 핵심가치(H.E.A.R.T)에 기반하여 ESG 비전 및 철학을 수립하였고, 이를 바탕으로 지속가능경영의 방향성과 ESG 각 영역에 대한 중점과제를 선정하여 실천해 나가고 있습니다.

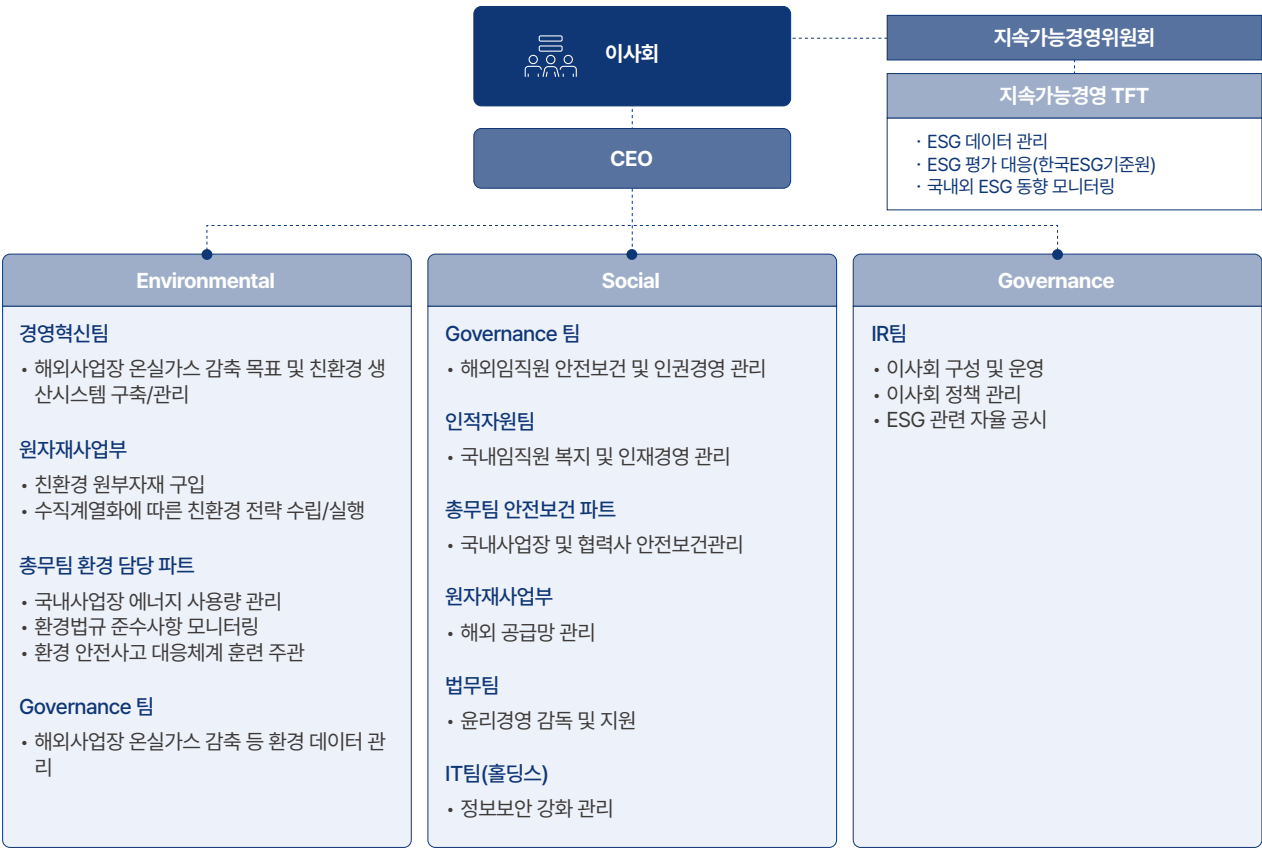




# ESG 경영체계

## ESG경영 거버넌스

영원무역은 지속가능한 미래 실현과 기업 가치 제고를 위한 핵심 전략으로서 ESG 경영을 적극적으로 추진하고 있으며, 이를 체계적이고 효과적으로 이행하기 위해 전문성과 다양성을 갖춘 고도화된 ESG 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 2021년 3월 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 설치하여 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 전반의 주요 이슈를 심도 있게 검토하고, ESG 전략 방향 수립 및 핵심 과제의 실행 현황을 정기적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 영원무역의 지속가능경영위원회는 2025년 말 기준 총 5인의 이사진(사외이사 3명, 사내이사 2명)으로 구성되어 있으며 연간 정기 및 수시 회의를 통해 ESG 관련 주요 안건을 의결하고 있습니다. 특히 위원회는 중장기 ESG 목표와 중대성을 검토 및 승인하고, 이를 바탕으로 핵심성과지표를 수립하고 있습니다. 또한 탄소배출 저감, 공급망 관리 강화, 정보보호 체계 고도화 등 주요 과제의 이행 성과를 주기적으로 검토 함으로써 실질적인 의사결정 기능을 수행하고 있습니다. 아울러 주요 ESG 성과는 경영진 평가 및 보상체계와 연계하여 ESG 경영의 실행력을 제고 하고 있습니다.



## 지속가능경영 TFT의 주요 역할

위원회 산하에는 ESG 실무를 총괄하는 지속가능경영 TFT가 운영되고 있으며, 해당 조직은 ESG 데이터의 체계적 관리, 대외 공시 및 평가 대응, 전사적 이행과제 모니터링 등 실질적인 실행 역할을 담당하고 있습니다. 아울러, TFT는 각 사업부 및 유관 부서와 긴밀히 협력하여 ESG 관련 리스크를 선제적으로 식별·관리하고, 주요 이슈를 경영진 및 위원회에 정기적으로 보고하는 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

- CEO Message
- 회사 소개
- 연혁
- 사업 부문
- Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

- ESG 경영체계
- Material Topics
- 이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

- Environmental
- Social
- Governance

### ESG DATA&POLICY

- ESG Data Book
- ESG Policy

### APPENDIX

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

# Material Topics

영원무역은 지속가능경영 전략을 수립하고 주요 지속가능경영 이슈를 효과적으로 관리하기 위해 매년 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 영원무역의 중대성 평가는 'GRI Standards 2021'과 'EU 기업 지속가능성보고표준(ESRS)'을 기반으로 한 이중 중대성(Double Materiality) 원칙에 따라 수행됩니다. 이는 기업의 활동이 환경 및 사회에 미치는 영향(Impact Materiality)뿐만 아니라, 환경 및 외부 이해관계인 요인이 당사의 재무상태에 미치는 영향(Financial Materiality)까지 종합적으로 고려하는 개념입니다.

중대성 평가는 영원무역의 산업 특성을 반영한 26건의 이슈표를 도출한 후, 해당 이슈표를 대상으로 이중 중대성 평가를 수행하는 방식으로 진행되었으며, 총 10건의 중대 이슈를 선정하였습니다

## 중대성 평가 프로세스



**YOUNGONE**  
**2025 SUSTAINABILITY REPORT**

## OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

## ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
**Material Topics**  
이해관계자 소통

## ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

## ESG DATA&amp;POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

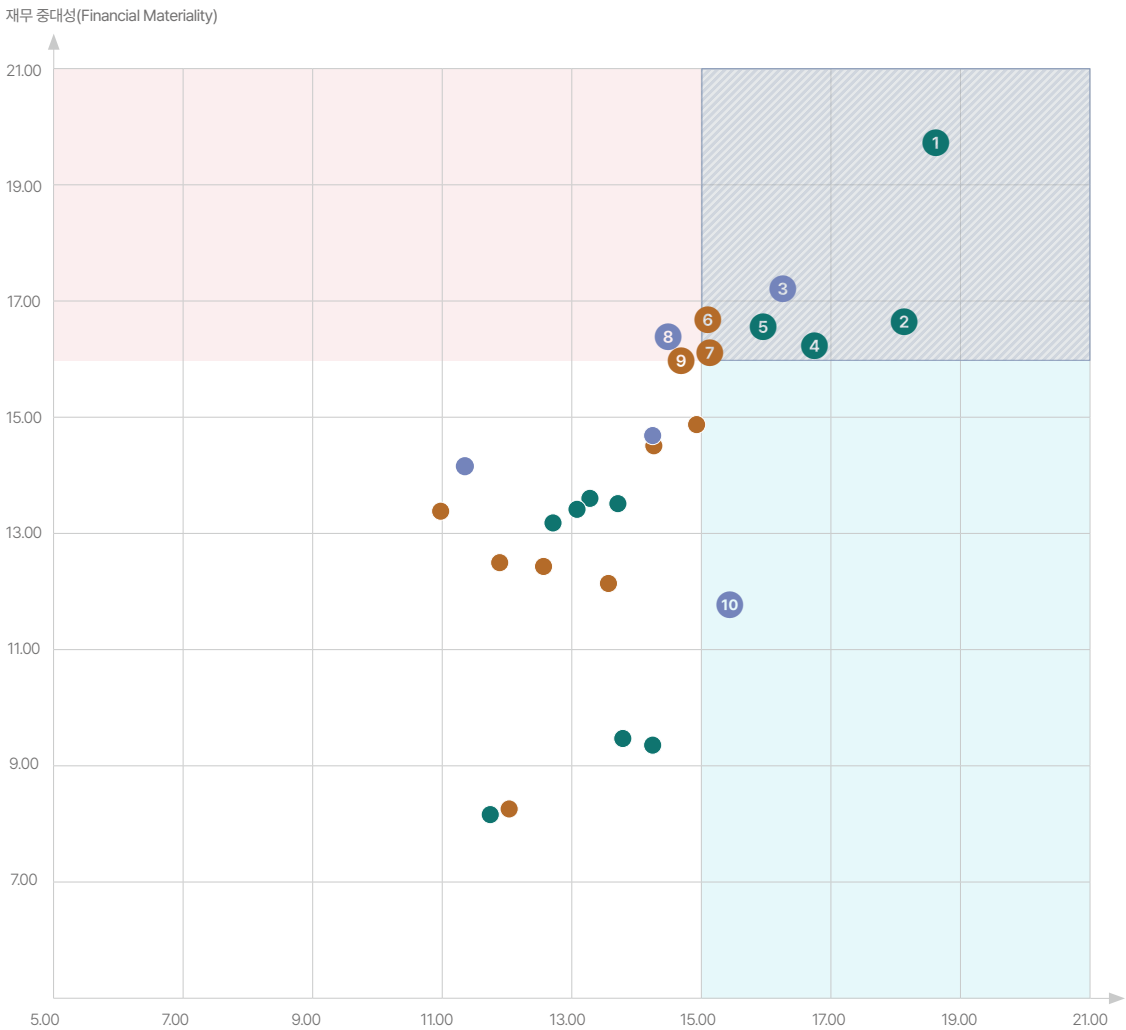
## APPENDIX

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

# Material Topics

## 중대성 평가 결과

영원무역은 이중 중대성 평가 결과, 최종적으로 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다.  
중대 이슈는 재무 중대성과 영향 중대성 각각의 관점에서 평가를 수행하고, 두 관점 중 어느 하나에서라도 설정된 기준을 충족하는 경우 포함하는 방식으로 도출하였습니다.



| 순위 | 카테고리 | 주제              | 변동 | GRI                        | 보고페이지                 |
|----|------|-----------------|----|----------------------------|-----------------------|
| 1  | 환경   | 기후변화 대응         | -  | 305-1, 305-2, 305-4, 305-5 | 33~35, 75             |
| 2  | 환경   | 에너지 관리          | 3▲ | 302-1, 302-3               | 24, 31, 34, 35, 75    |
| 3  | 거버넌스 | 윤리/준법경영 강화      | 1▲ | 205-2, 206-1               | 69, 70, 84, 86        |
| 4  | 환경   | 폐기물 관리          | 3▲ | 306-2~5                    | 23, 32, 76            |
| 5  | 환경   | 친환경 원자재 및 제품 개발 | 3▼ | 301-1                      | 26, 28, 29            |
| 6  | 사회   | 인적자원 관리         | 2▲ | 401-1~3, 404-1~2           | 44~47, 78, 79, 81, 82 |
| 7  | 사회   | 사업장 안전보건 관리     | 2▲ | 403-2~7, 9                 | 39~43, 79, 82         |
| 8  | 거버넌스 | 이해관계자 참여 및 소통   | 5▼ | 413-1                      | 38, 43, 45, 49, 50    |
| 9  | 사회   | 인권경영 강화         | 3▼ | 406-1                      | 48, 79, 82            |
| 10 | 거버넌스 | 통합 리스크 관리       | -  | N/A                        | 65~68                 |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
**Material Topics**  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# Material Topics

## 10대 중대이슈 관리 방안

영원무역은 이중 중대성 평가를 통해 도출된 10개의 중대 이슈에 효과적으로 대응하고자, 각 이슈별 관리방안을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 중대 이슈별로 2025년 당사의 주요 활동과 성과를 체계적으로 모니터링하고, 향후 경영 계획 및 전략 방향과 연계하여 중장기 목표(Long-term Target)를 설정하고 있습니다. 앞으로도 중대 이슈별 목표를 기반으로 지속적인 관리와 점검을 수행함으로써 지속가능경영의 실현을 위해 노력하겠습니다.

|                                                                                                                    | <div><br/>Our Approach</div>              | <div><br/>2025 Achievements</div>                                                       | <div><br/>Long Term Target</div>                                                                                                                                                                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><br/>기후변화 대응</div>           | 기후변화 대응을 위해 글로벌 사업장 기준 '2030 온실가스 40% 감축'을 목표로 전략 및 실행 과제를 수립하고 이행하고 있습니다.                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 14001 추가 인증(베트남 3개 법인, 방글라데시 3개 법인)</li><li>• 2025년 태양광 발전 설비 설치('26년 71MWp 전력생산 예정)</li><li>• SBTi Commitment 완료</li></ul>    | <ul style="list-style-type: none"><li>• 글로벌 사업장 온실가스 40% 감축('30년)</li><li>• 글로벌 사업장 내 태양광 발전 설비 100MWp 설치(2030년)</li><li>• 통합 환경경영시스템 구축(국내+해외)<ul style="list-style-type: none"><li>- 국내 사업장(만리동) &amp; 해외 주요사업장 ISO 14001 인증</li></ul></li><li>• SBTi/CDP 대응 및 장기 감축 목표 수립</li></ul> |
| <div><br/>에너지 관리</div>            | 주요 생산기지인 방글라데시와 베트남에 신재생 에너지인 태양광 발전 설비 투자를 진행하고 있으며, 에너지 효율화 및 탄소절감 활동 수행을 위한 에너지 관리 시스템 도입을 검토 중에 있습니다.                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 베트남 공장 Coal Phase Out 완료</li><li>• 2025년 태양광 발전 설비 설치('26년 71MWp 전력생산 예정)</li><li>• 2025 비재생 에너지 사용량 16TJ 감축</li></ul>             | <ul style="list-style-type: none"><li>• 글로벌 사업장 내 태양광 발전 설비 100MWp 규모로 확대</li><li>• 공장 에너지 관리 시스템(FEMS: Factory Energy Management System) 도입 및 ISO 50001 인증</li></ul>                                                                                                                  |
| <div><br/>윤리/준법경영 강화</div>       | 임직원의 행동기준이 되는 윤리강령과 준법통제기준을 제정하고 있으며, 준법지원인은 경영진 및 임직원의 준법통제기준 준수 여부를 상시 점검하고 있습니다.                                        | <ul style="list-style-type: none"><li>• 불공정거래 규제 제도 교육 실시('25년 6월)</li><li>• 상생협력법에 따른 약정서 등 표준 양식 배포('25년 7-8월)</li><li>• 중대재해처벌법 및 산업안전보건법 관련 세미나 진행('25년 11월)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 정기적 임직원 관련 법규 및 사례 교육을 통한 임직원 준법의식 제고</li><li>• 상시 모니터링 시스템 정착 위한 컴플라이언스 조직 구축</li></ul>                                                                                                                                                       |
| <div><br/>폐기물 관리</div>          | OEM 제조과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위하여 불가피하게 발생한 폐기물에 대해서는 재생이용(Recycle) 및 재사용(Reuse)을 통한 자원순환체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.                | <ul style="list-style-type: none"><li>• Recycle 제품군(Wool) 개발 확대를 통한 생산량 약 2배 증대</li><li>• 폐원단 활용 재생 충전재(PET) 생산 확대</li></ul>                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• 폐자재 재활용 가능한 친환경 설비 도입 및 제품 개발 확대</li></ul>                                                                                                                                                                                                     |
| <div><br/>친환경 원자재 및 제품 개발</div> | 친환경 원자재 및 제품 확대를 위해 폐원단을 재활용한 자원순환제품을 생산 하고 원사부터 의류까지 수직계열화를 통해 원가 절감과 생산 납기 단축을 추진하고 불필요한 물류이동을 줄임으로써 탄소배출 감축에 기여하고 있습니다. | <ul style="list-style-type: none"><li>• 원사가공공장(DTY) 가동</li><li>• T2T Recycling, 천연-바이오 기반 고기능 충전재 포트폴리오 확대</li><li>• 친환경 신소재(Bio Nylon56) 원단 개발 진행</li></ul>               | <ul style="list-style-type: none"><li>• 열-기계적 재활용 설비 추가 도입</li><li>• 친환경 소재 개발</li><li>• 섬유 R&amp;D 센터 구축</li><li>• 원사가공 공장 투자를 통한 수직계열화</li></ul>                                                                                                                                     |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# Material Topics

## 10대 중대이슈 관리 방안

|                                                                                                     | <br>Our Approach                                             | <br>2025 Achievements                                                     | <br>Long Term Target                                                                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>인적자원 관리        | 인적자원을 위해 인재 채용부터 구성원 역량 강화, 다양성 관리 등 다양한 노력을 이행하고 있으며, 모두가 평등하게 일할 수 있는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 관리자 이상 직급의 여성 임직원 비율 64% (국내 사업장)</li><li>• 가족친화인증기업 취득 ('25년 12월)</li><li>• 임직원 1인당 교육시간 전년대비 증가 (국내 사업장)</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 채용과 보상에 있어 임직원 다양성, 형평성, 포용성 내재화</li><li>• 구성원들의 전문성과 역량 강화를 통한 성과 극대화 및 지속가능한 조직 성장 기반 구축</li></ul>                            |
| <br>사업장 안전보건 관리    | 산업안전보건 법규 및 기준을 준수할 수 있도록 안전보건관리 체계를 구축하고 있으며, 위험성 평가를 통해 안전 리스크를 사전에 파악 및 예방하고 있습니다.                                                         | <ul style="list-style-type: none"><li>• 총 10개 국내사업장 위험성평가 컨설팅 확대 시행 및 위험요소 개선</li><li>• 2025년도 무재해 달성 (국내사업장)</li><li>• 협력업체 등 이해관계자 안전보건조치 지원 확대</li></ul>  | <ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 45001 취득을 통한 안전보건경영시스템 구축</li><li>• 현장 중심의 위험성평가 및 선제적 예방활동 내재화</li><li>• 협력사 포함 통합 안전보건관리체계 구축 (이해관계자별 심화 대응)</li></ul>    |
| <br>이해관계자 참여 및 소통 | 이해관계자 식별, 파악 및 의견수렴 등을 통하여 신뢰를 구축하고, 장기적인 관계를 형성하여 지속가능한 경영을 실현하고자 노력하고 있습니다.                                                                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• 기업가치제고 계획 발표 ('25년 8월)</li><li>• 비윤리 및 인권문제 제보 등 다양한 소통채널 운영</li></ul>                                               | <ul style="list-style-type: none"><li>• 정기적 이해관계자 관리체계 점검을 통한 소통방법 확대</li><li>• 이해관계자 참여 정책 마련 및 운영</li></ul>                                                           |
| <br>인권경영 강화      | 국내외 사업장에서 인권경영 실천을 위해 차별금지, 직장내 성희롱 금지 및 예방, 인권 교육 등을 정기적으로 매년 수행하고 있습니다. 또한 인권경영을 강화하고자 인권경영 정책을 제정하였으며, 중장기 로드맵을 통한 인권경영고도화 계획을 수립 중에 있습니다. | <ul style="list-style-type: none"><li>• 직장내 괴롭힘 예방 내부 교육 실시 ('25년 9, 11월)</li><li>• 해외 사업장 Core Values 교육 진행 (신규입사자 대상)</li></ul>                            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 인권인식 향상 교육 확대를 통해 인권 존중 문화 강화</li><li>• 인권침해 대응 체계 구축을 통한 조직 내 인권보호 강화</li><li>• 직원 정신건강 지원 프로그램 운영을 통해 직원의 심리적 안정 증진</li></ul> |
| <br>통합 리스크 관리    | 이사회 및 이사회 내 위원회 기반의 리스크 관리 체계를 구축하여 경영 전반에 발생 가능한 유형별 리스크를 식별하고 리스크 요소별 전담 조직을 통해 관리하고 있습니다.                                                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 이사회내 위원회에 ESG 관련 목표 및 현황 보고</li><li>• ISO 22301 사업연속성관리체계(BCP) 모의훈련 ('25년 9월)</li></ul>                              | <ul style="list-style-type: none"><li>• 통합 반부패경영시스템 구축 (ISO 37001 인증)</li><li>• 전사 준법의식 제고</li></ul>                                                                    |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
**Material Topics**  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

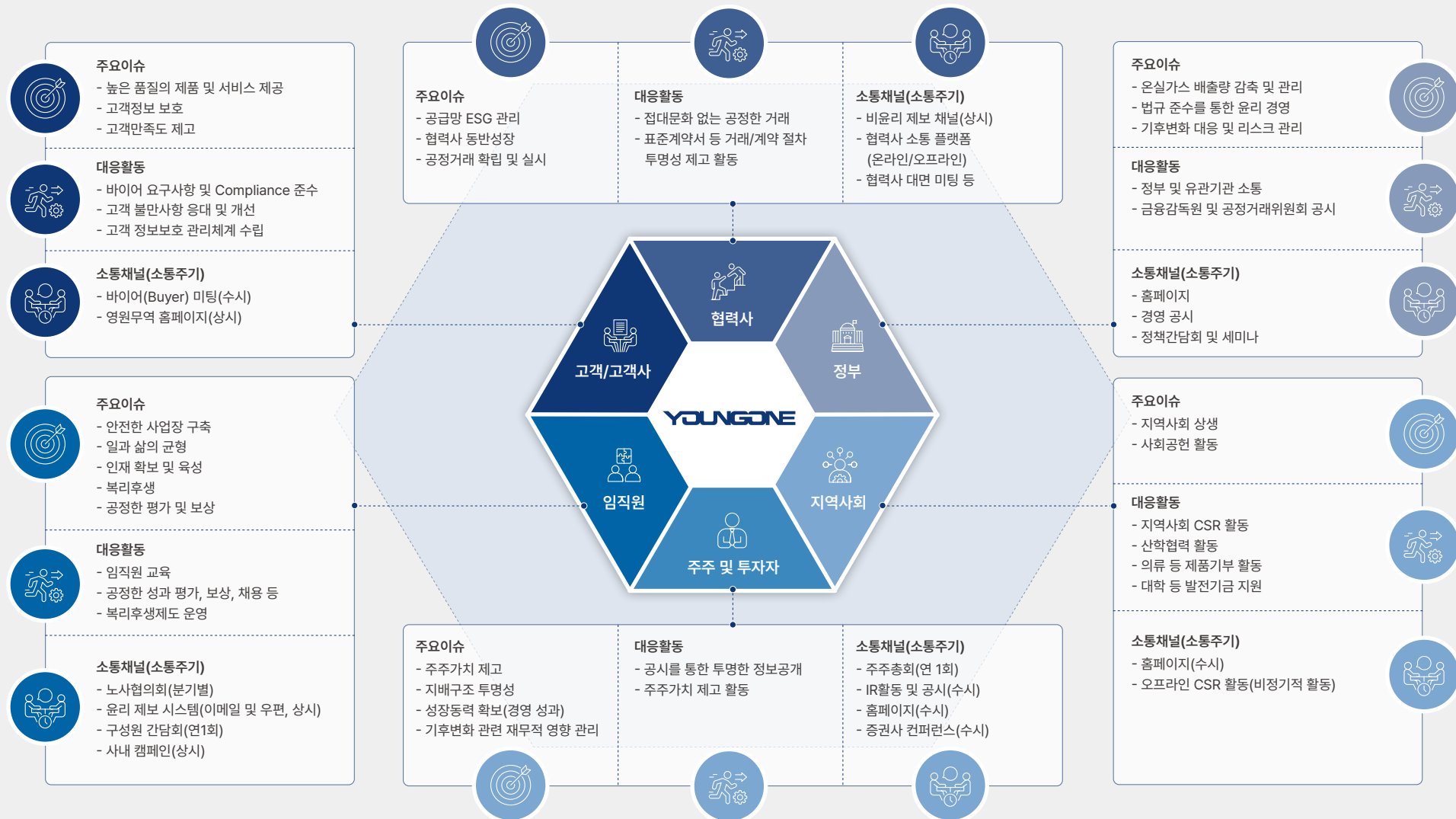
### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 이해관계자 소통

영원무역은 지속가능경영의 실행력 제고와 장기적 가치 창출을 위해 주요 이해관계자와의 적극적이고 체계적인 소통을 추진하고 있습니다. 당사는 고객/고객사, 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회, 정부를 주요 이해관계자 그룹으로 정의하고, 각 그룹의 특성과 관심사에 기반한 다양한 소통 채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 경영 전반의 주요 현안과 ESG 관련 기대사항 및 의견을 폭넓게 수렴하고 있습니다. 영원무역은 앞으로도 이해관계자와의 신뢰와 협력에 기반한 소통을 지속적으로 강화함으로써, 책임 있는 경영을 실천하고 지속가능한 미래를 위한 기업의 역할을 충실히 이행해 나가겠습니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

YOUNGONE  
2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

**Environmental**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
**Social**  
Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ENVIRONMENTAL

022 YOUNGONE IMPACT STORY

023 친환경 경영

033 기후변화 대응

036 생물다양성



# YOUNGONE IMPACT STORY - Environment

## 버려지는 원단을 새로운 자원으로

영원무역은 생산 과정에서 발생하는 원단 스크랩을 단순한 폐기물이 아닌 새로운 자원으로 재인식하고 있습니다. 의류 생산 과정에서 불가피하게 발생하는 다양한 형태의 원단 잔여물과 섬유 폐기물을 최소화하고 자원으로 환원하기 위한 순환형 생산 체계 구축에 주목하고 있습니다. 재단 과정에서 발생한 스크랩은 색상과 소재에 따라 체계적으로 분류된 후, 절단 및 섬유화 공정을 거쳐 다시 재생 섬유로 가공됩니다. 이렇게 재탄생한 섬유는 단독으로 또는 다른 원료와 혼합되어 패딩, 합성 다운, 원사 등 다양한 제품의 원료로 활용되며, 새로운 부가가치를 창출하는 데 기여하고 있습니다. 이는 기존의 일방향 생산-폐기 구조에서 벗어나, 자원을 순환시키는 생산 방식으로의 전환을 의미합니다.

이와 같은 Textile-to-Textile 기반의 순환 구조는 생산 과정에서 발생하는 폐기물의 양을 줄이는 동시에, 신규 원재료 사용을 절감하여 온실가스 배출과 자원 소비를 낮추는 데 기여합니다. 나아가 이는 제품 생산 전반에 걸쳐 환경 영향을 체계적으로 저감하는 전략적 접근으로 이어지고 있습니다.

영원무역은 앞으로도 재생 소재의 활용 범위를 확대하고, 공정 효율 개선과 소재 혁신을 통해 자원순환 중심의 지속가능한 생산 체계를 더욱 고도화해 나갈 계획입니다. 이를 통해 환경적 책임을 다하는 동시에, 지속가능한 산업 전환을 선도하는 기업으로 나아가고자 합니다.

### Step 1

공정에서 발생한 원단 스크랩 수거



### Step 2

원단을 잘게 분해하여 솜 형태의 섬유로 변환



### Step 3

재활용 섬유와 신규 섬유를 혼합하여 패딩용 충전 소재로 생산



### Step 4

혼합된 섬유를 압축 및 가공하여 시트 형태 소재 생산



### Step 5

패딩 완제품을 최종 제품에 적용



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 친환경 경영

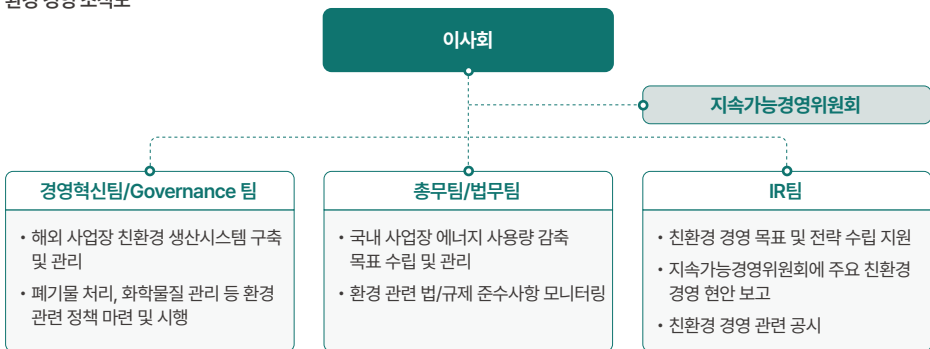
## 관리체계 및 추진 계획

### 친환경 경영 거버넌스

영원무역은 밸류체인 전반에서 발생 가능한 환경경영 리스크에 효과적으로 대응하기 위해, 국내외 실무 조직을 중심으로 환경 전담 체계를 구축 운영하고 있습니다. 주요 환경 이슈는 이사회 및 이사회 산하 지속가능경영위원회를 통해 정기적으로 점검되며, 이를 기반으로 친환경 경영 정책과 실행 전략을 지속적으로 검토·보완하고 있습니다.

또한 해외 사업장에는 지역별 고위 경영진으로 구성된 환경자문위원회(Environmental Sustainability Council)를 운영하여, 각 사업장의 환경경영 시스템 구축 및 이행 현황을 상시 점검하고 있습니다. 이를 통해 전사적인 환경경영 역량을 강화하고 관리·감독 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

### 환경 경영 조직도



### 지속가능경영위원회

영원무역의 지속가능경영위원회는 친환경 경영과 관련된 중장기 목표를 수립하고, 주요 추진 과제와 성과를 연 2회 이상 정기적으로 점검하고 있습니다. 2025년에는 기후변화 대응, 안전보건관리 등의 주요 안건에 대해 보고를 받고 심도 있게 논의하였습니다. 아울러 당사의 환경경영에 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크 요인과 현안에 대해 체계적으로 검토하고, 이를 지속적으로 관리·모니터링하고 있습니다.

| 구분                                                                                                   | 개최일자         | 의안내용                                                                                                                                                           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <br>지속가능경영<br>위원회 | 2025. 08. 11 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 기후변화 대응 목표 및 현황 보고의 건</li><li>· 환경경영 중장기 목표 및 현황 보고의 건</li><li>· 안전보건관리 관련 보고의 건</li><li>· 해외공장의 인재 육성 보고의 건</li></ul> |
|                                                                                                      | 2025. 12. 16 | <ul style="list-style-type: none"><li>· ESG 평가결과 보고의 건</li><li>· ESG 중대성 평가 결과 보고의 건</li><li>· 재무 리스크 관리 현황 보고의 건</li></ul>                                    |

### 친환경 경영 전략

영원무역은 친환경 정책을 통해 지속가능성을 추구하고 있습니다. 구체적으로 온실가스 감축, 환경영향 최소화, 친환경 제품 확대, 환경인식 내재화의 4대 방향성을 수립하여 지속적인 환경 보전을 위해 노력하고 있습니다.

| 4대 방향성                                                                                       | 이행 활동                                                                                                                                                                     | 목표                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|  온실가스 감축  | <ul style="list-style-type: none"><li>· 2025년 말 기준 글로벌 사업장 내 47MWp 태양광발전 설비 운영</li><li>· 2025년 베트남 YNL 공단 친환경 보일러 연료의 100% 전환 완료</li></ul>                                | 2030년 온실가스 40% 감축 (2019년 대비)                   |
|  환경영향 최소화 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 오폐수 정화 시스템 및 빗물 저장 설비 운영</li><li>· 폐기물 처리 프로세스 고도화</li><li>· Chemical Inventory List(CIL) 검증 프로그램을 도입</li></ul>                   | 폐기물 배출량 및 에너지, 용수 사용량 감축을 통한 순환 경제 조성          |
|  환경 제품 확대 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 친환경 폴리백 개발 및 판매 확대</li><li>· Ecoloft® 브랜드를 통한 친환경 제품 개발 확대</li><li>· YOH CVC를 통한 친환경 기업 투자 확대</li></ul>                           | 지속적인 친환경 소재/제품 및 투자 확대를 통한 환경경영 시스템 고도화        |
|  환경인식 내재화 | <ul style="list-style-type: none"><li>· 2025년 임직원 대상 환경교육 실시</li><li>· WWF 주관 '지구촌 전등 끄기' 어스아워(Earth Hour) 캠페인 참여</li><li>· 주요 협력업체 15개사를 대상으로 화학물질 관리 역량 강화 교육</li></ul> | 환경 관련 교육 및 이니셔티브(캠페인) 지속 참여를 통한 전사 임직원 환경인식 제고 |

### 환경 인식 내재화

영원무역은 임직원을 대상으로 매년 연 1회의 정기적인 환경 교육을 실시하고 있습니다. 2025년 12월 17일에는 WWF(World Wildlife Fund)와 협력하여 기후위기 대응을 주제로 온라인 교육을 진행하였으며, 총 255명의 임직원이 참여하였습니다.

당사의 임직원 뿐만 아니라 당기에는 주요 협력업체 15개사를 대상으로 화학물질 관리 역량 강화를 위한 교육을 실시하여, 공급망 전반의 환경경영 수준 제고를 위해 노력하였습니다.

해당 교육에는 총 13개 협력업체가 참여하였으며, 글로벌 환경 규제 및 시장 동향을 바탕으로 영원무역의 내부 화학물질 관리 기준과 가이드라인을 공유하였습니다. 또한 협력업체가 준수해야 할 화학물질 관리 기준과 함께, CDI (Chemical and Dye stuff Inventory) System를 활용한 데이터 관리 및 커뮤니케이션 방법을 교육함으로써 공급망의 리스크를 줄이고, 협력업체의 실무 대응 역량을 강화하였습니다. 영원무역은 협력업체의 환경 관리 체계를 고도화하고, 지속가능한 공급망 구축을 위한 기반을 마련하기 위한 지원을 아끼지 않겠습니다.



협력업체 온라인 환경 교육

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 친환경 경영

## 관리체계 및 추진 계획

### 에너지 관리 대응 전략

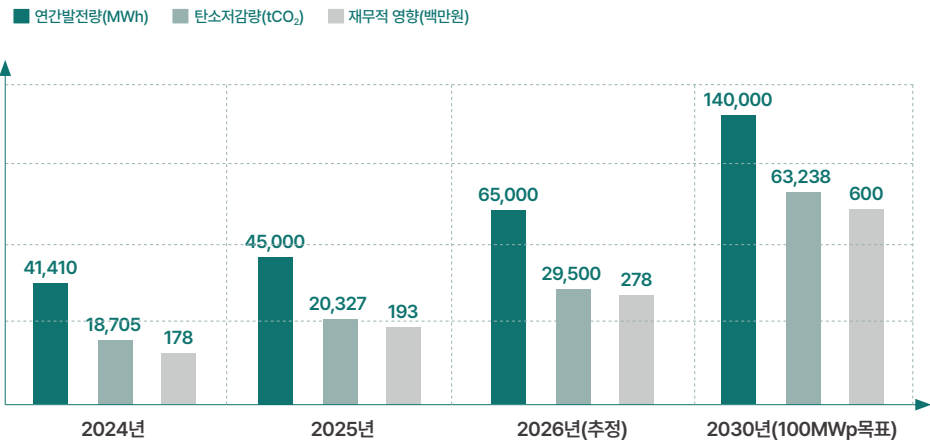
영원무역은 친환경 에너지와 관련된 위험과 기회를 파악하고 관리하기 위해 ISO 14001(환경경영시스템) 등을 기반으로 분석을 수행했습니다. 나아가 이를 단순한 리스크 요인으로 국한하지 않고 새로운 성장과 혁신의 기회로 인식하여, 도출된 기회요인을 적극적으로 활용할 수 있도록 대응전략을 수립하고 지속적으로 이행해 나가고 있습니다.

| 주요 이슈     | 위험 요인                          | 기회 요인               | 사업 영향             | 대응 전략                       |
|-----------|--------------------------------|---------------------|-------------------|-----------------------------|
| 에너지 단가 변동 | 에너지 비용 상승, 외부 전력 의존에 따른 공급 리스크 | 장기적으로 안정적 에너지 비용 확보 | 원가율 상승 가능성        | 재생에너지 비중 확대 및 에너지 효율화 설비 도입 |
| 태양광 발전 확대 | 외부 전력 의존에 따른 단가 리스크            | 재생에너지 기반 자가발전 확대    | 에너지 비용 구조에 직접적 영향 | 태양광 설비 구축 목표 수립 및 투자 추진     |

### 연도별 태양광발전 투자비용 및 발전량

| 구분   | 단위          | 2023년  | 2024년  | 2025년  | 2026년  |
|------|-------------|--------|--------|--------|--------|
| 투자비용 | USD million | 8.3    | 4.0    | 5.3    | 12.0   |
| 발전량  | MWh         | 36,238 | 41,410 | 43,216 | 65,000 |

### 태양광발전 재무적 효과 및 목표

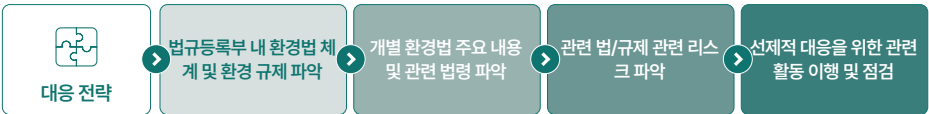


### 환경법규 대응

영원무역은 환경 및 안전보건 관련 법령의 변화에 선제적으로 대응하기 위해, 전 사업장에 적용 가능한 법령명 및 조문을 체계화한 '법규등록부'를 구축하여 관리하고 있으며, 이를 기반으로 정기적인 환경준수평가와 모니터링을 수행하고 있습니다.

이를 통해 각 사업장은 해당 국가 및 지역의 환경법규를 정확히 준수할 수 있도록 관리되고 있으며, 위반사항이 발생하지 않도록 사전 진단 및 예방 중심의 내부 점검 체계를 운영하고 있습니다.

### 환경 관련 주요 법/규제 대응 전략



| 환경 관련 법/규제                                                 | 대응절차                                                                                                                                                                                                                                          |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| • 에너지 이용 합리화법<br>• 에너지법                                    | - 베트남 공장 내 석탄보일러를 농업폐기물인 왕겨를 이용한 바이오매스 연료사용 보일러로 대체<br>- 2030년까지 100MWp 규모의 태양광 발전 설비 구축 목표 수립 및 투자 추진<br>- 국내 사업의 에너지 절감 목표 설정 및 추진(2030년까지 매년 1%씩 에너지 사용량 절감)                                                                               |
| • 실내공기질 관리법<br>• 대기환경보전법                                   | - 글로벌 사업장 기준 '2030년 온실가스 40% 감축'을 목표로 로드맵을 설정 및 추진<br>- 태양광 발전 설비를 통한 탄소배출량 저감                                                                                                                                                                |
| • 지하수법<br>• 먹는물관리법<br>• 하천법<br>• 수도법<br>• 하수도법<br>• 물환경보전법 | - 화학적·생물학적 처리를 포함한 ETP(Effluent Treatment Plant)를 비롯하여 RO(Reverse Osmosis), UF(Ultra Filtration), MBR(Membrane Bio Reactor) 등 고도 정수 설비 도입<br>- 정기적인 수질 모니터링을 통해 수생태계에 미치는 영향을 지속적으로 관리                                                        |
| • 폐기물관리법<br>• 자원순환기본법<br>• 토양환경보전법                         | - 공정 특성과 폐기물 유형을 반영한 맞춤형 관리체계 운영<br>- 유해 폐기물은 전문 처리업체에 의해 소각 및 물리적 처리 과정을 거쳐 안전하게 처리되거나 일부 재활용                                                                                                                                                |
| • 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률<br>• 화학물질관리법                      | - 전사적인 화학물질 안전관리를 위해 자체 개발한 화학물질 관리 플랫폼 'YO CDI(Youngone Chemicals, Dyes Inventory)'와 표준운영지침(Standard Operating Guideline for Chemical Management, SOG)을 기반으로 체계적인 관리체계를 구축·운영<br>- Chemical Inventory List(CIL) 검증 프로그램 도입하여 화학물질 데이터 정합성 강화 |

### 최근 3개년 환경법규 위반 내역

| 구분         | 2023년 | 2024년 | 2025년 |
|------------|-------|-------|-------|
| 환경법규 위반 내역 | 0건    | 0건    | 0건    |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

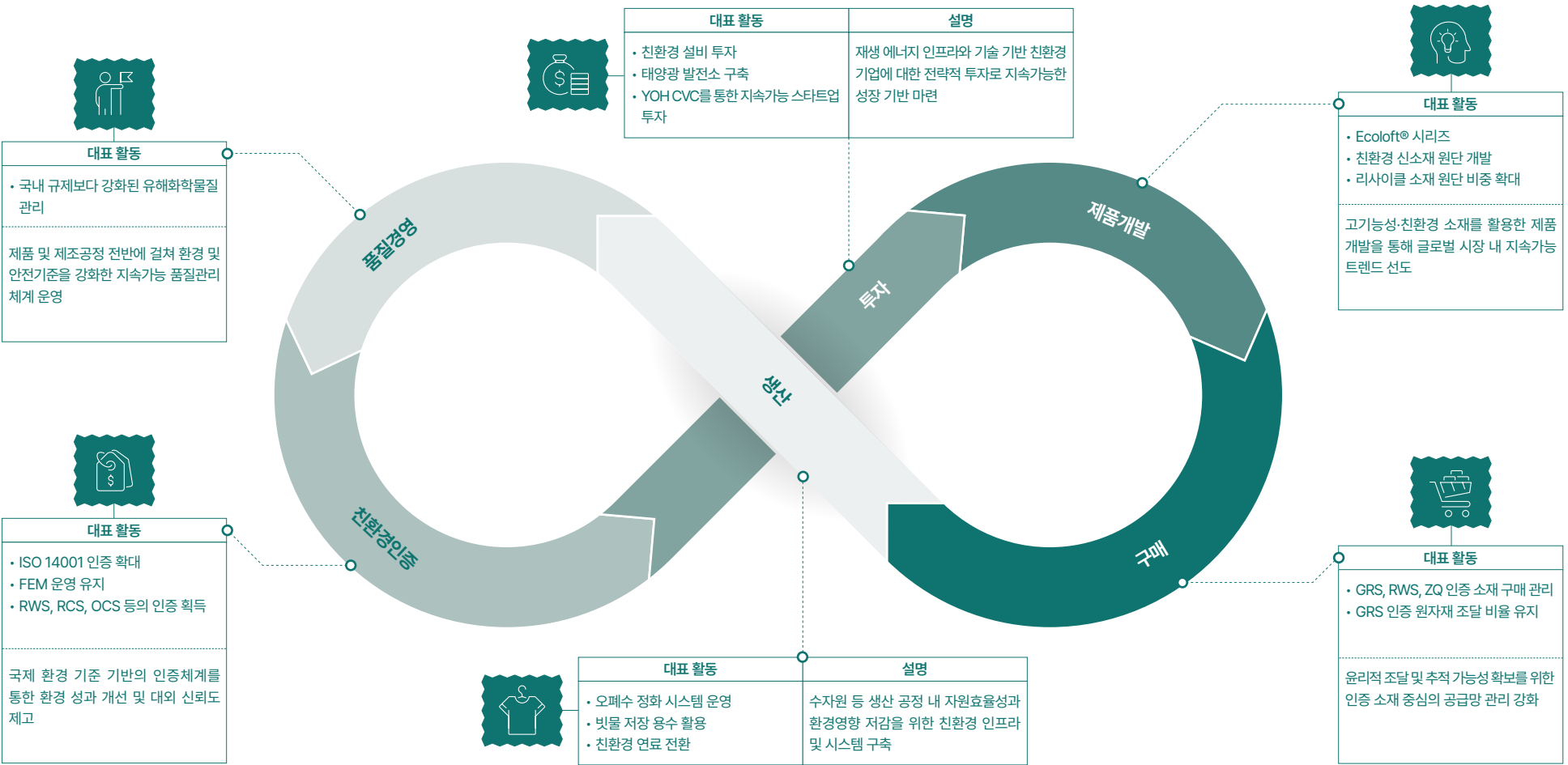
재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 친환경 경영

## 추진 활동 및 성과

### YOUNGONE VALUE CHAIN

영원무역은 지속가능경영을 위하여 비즈니스 밸류체인 전반에 걸쳐 친환경적 요소를 강화하고 있습니다. 적극적인 친환경 구매 전략을 통한 원자재 조달을 확대하고, 에너지 효율을 높이는 생산설비 투자를 통해 탄소 배출량을 감축하고 있습니다. 또한 제품개발 단계부터 친환경 요소를 고려하고, 생산과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하는 등 밸류체인 전반적으로 지속가능경영을 추구하고 있습니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

**Environmental**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
**친환경 경영**  
기후변화 대응  
생물다양성  
**Social**  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 친환경 경영

## 추진 활동 및 성과

### YOUNGONE VALUE CHAIN: 투자 & 제품개발

#### 친환경 투자

영원무역은 지속가능한 미래를 위해 친환경 기술을 보유한 기업에 대한 투자를 지속적으로 확대하고 있습니다. 이를 위해 2022년 말 설립한 YOH CVC(YoungOne Holdings Corporate Venture Capital)를 중심으로 글로벌 친환경 스타트업을 발굴하고, 투자 기업과의 전략적 협업을 통해 시너지 창출을 도모하고 있습니다. 재생 섬유화 기술을 보유한 Infinited Fiber Company와 생물 기반 염색 솔루션을 제공하는 Colorifix 등의 유망 기업에 대한 투자를 이어가고 있으며 이러한 노력은 자사 및 협력사의 탄소 저감, 자원순환 확대, 유해물질 저감 등 환경적 성과 창출로 이어질 것으로 기대됩니다. 향후에도 영원무역은 친환경 밸류체인 구축을 위한 투자와 협력을 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

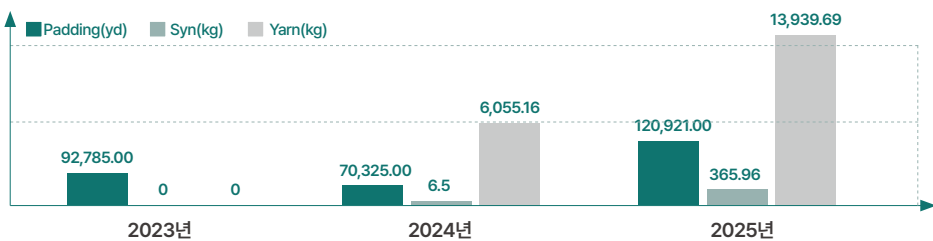
#### YOH CVC 주요 투자 기업



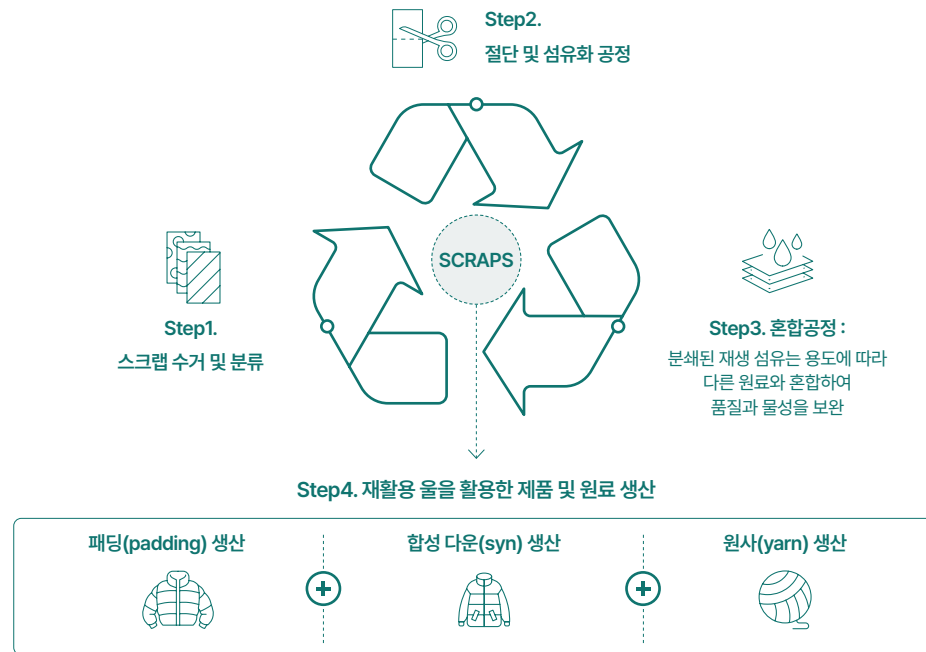
#### 친환경 원자재 및 제품개발

영원무역은 원자재 사용과 제품 개발 전 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 원자재 적응과 재활용 기반 제품 개발을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다. 특히 봉제 과정에서 발생하는 자투리 울 원단과 PET-나일론 폐기물을 회수·재활용하여 Recycled Wool Fiber를 생산하고, 이를 활용해 패딩 원단(padding), 충전재(syn), 원사(yarn) 등 다양한 제품을 개발하고 있습니다. 이와 함께 구매 원단 내 재활용 소재 비중을 점진적으로 확대하기 위한 중장기 로드맵을 수립하고 이를 체계적으로 이행하고 있습니다. 또한 생산 과정에서 발생하는 폐기물의 재활용률을 높이기 위해 친환경 설비 투자를 지속하고, 신소재 개발 및 순환경제 기반의 생산 체계 구축에도 주력하고 있습니다. 아울러 재활용 물을 활용한 제품 개발을 고도화하기 위해 재생 원사 생산부터 Whole Garment 기반의 무봉제 편직 공정, 최종 완제품 생산에 이르는 통합 친환경 니트 생산 체계를 운영하며 지속가능한 제품 경쟁력을 강화하고 있습니다.

#### Recycled Wool 사용량



#### SCRAPS RECYCLE PROCESS



#### 친환경 원자재 및 제품개발 성과 및 목표

|                   |  |                                                                             |
|-------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------|
| 패원단 재활용 체계 구축     |  | 패원단을 재활용해 리사이클 원단을 생산하는 기계적 재활용 설비를 운영 중이며, 2027년까지 열-기계적 재활용 설비를 추가 도입할 예정 |
| 친환경 신소재 개발 확대     |  | Bio Nylon56 등 신소재 원단 개발 프로젝트를 진행하였으며, 2028년까지 친환경 소재 개발을 확대                 |
| 수직계열화 및 연구 인프라 강화 |  | 2027년까지 섬유패션 R&D센터 설립 등 친환경 생산 기반을 단계적으로 강화                                 |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

**Environmental**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
**Social**  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 친환경 경영

## 추진 활동 및 성과

### YOUNGONE VALUE CHAIN: 제품개발

#### 친환경 원자재 및 제품개발-3R

영원무역은 재생이용 및 재사용 기반의 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 정책을 실천함에 있어, 단순한 재생 폴리에스터 사용을 넘어 보다 고도화된 지속가능 소재 전략을 추진하고 있습니다. 특히 충전재 사업 부문에서는 T2T(Textile-to-Textile) 리사이클링 기술을 비롯하여, 천연·바이오 기반 소재 적용, 제품 경량화 및 내구성 강화, 나아가 다온 대체 소재 개발까지 포괄하는 친환경 접근을 확대하고 있습니다. 이러한 전략은 당사의 친환경 충전재 Ecoloft 소재들을 중심으로 구체화되고 있습니다. Ecoloft 소재는 재활용 폴리에스터 기반 소재를 포함하여, 기능성과 환경성을 동시에 고려한 다양한 고기능 충전재로 구성되어 있으며, 각 제품별로 경량성, 통기성, 신축성 등 차별화된 성능을 제공합니다.

#### Ecoloft® Liteflow

Ecoloft Liteflow는 친환경 재생 폴리에스터 기반의 초경량 스트레치 충전재로, 러닝과 하이킹 등 고강도 활동에 적합하도록 설계되었습니다. 기계적 스트레치 구조가 몸의 움직임을 자연스럽게 따라가 활동 중 당김이나 제한감을 줄여주며, 오픈 웹 구조는 내부에 공기 흐름 통로를 형성하여 과도한 열과 습기를 효과적으로 배출합니다. 이러한 구조는 활동 중 과열과 냉감이 반복되는 불편함을 완화하고, 장시간 착용 시에도 쾌적한 착용감을 제공합니다. 또한 25gsm까지 적용 가능한 초경량 설계로 불필요한 소재 사용을 줄이면서도 보온성, 활동성, 내구성을 균형 있게 제공하며, 마이그레이션에 강하고 최소한의 퀼팅으로도 적용이 가능해 통기성 및 스트레치 원단과 함께 다양한 친환경 액티브웨어 디자인에 활용될 수 있습니다.



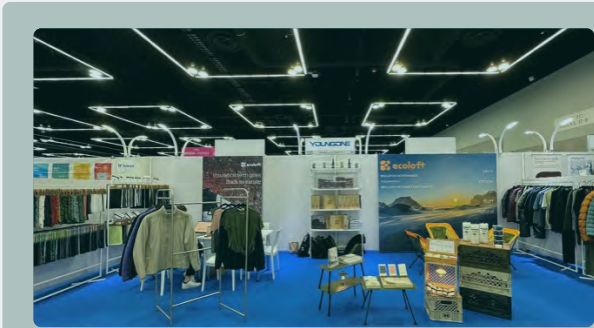
#### Ecoloft® FLUFF CL

Ecoloft® FLUFF CL은 100% 리사이클 PET를 활용해 동물성 다운을 대체하는 고성능 친환경 충전재로 개발된 제품입니다. 특수 가공을 통해 다운 클러스터(깃털 뭉치)와 유사한 3차원 구조를 구현하였으며, 이 구조는 가볍고, 포근하며, 뛰어난 복원력을 유지합니다. 제품은 미세 데니어 섬유와 중공 섬유(hollow fiber)로 구성되어 내부에 공기를 가두어 보온성을 극대화하며, 가공 방식과 소재의 균형으로 인해 세탁 후에도 뭉침이 적고 내구성이 우수합니다.



#### Ecoloft® HEAT Aerolite

Ecoloft® HEAT Aerolite는 초경량, 고보온성 친환경 충전재로, 65% 폴리프로필렌-에어로젤 복합 소재와 35% 리사이클 PET로 구성되어 있습니다. 스프링처럼 말린 리사이클 섬유를 수직으로 배열해 다공성 구조를 형성하였으며, 이는 제품을 더 가볍고, 수납이 용이하며, 탄성이 뛰어나게 만듭니다. 고유의 물결형 구조는 활동 중에 열을 효과적으로 배출하여 쾌적함과 착용감을 높이며, 폴리프로필렌은 PET 대비 밀도가 약 35% 낮아 더 가볍고 보온성이 우수합니다. 또한 에어로젤의 미세 기공 구조는 열의 대류와 전도를 차단해 최고 수준의 보온 성능을 제공합니다.



최근 FFF(Functional Fabric Fair) 전시회에서도 T2T 리사이클링, 순환성(circularity), 규제 대응 및 공급망 투명성이 주요 지속가능성 이슈로 확인되었습니다. 이러한 흐름 속에서 주요 글로벌 브랜드들은 영원무역의 경량, migration-free, natural 및 recycled insulation 제품군에 높은 관심을 보였습니다. 이는 영원무역의 충전재 사업이 단순한 친환경 소재 제안을 넘어, 고객사의 지속가능 제품 개발과 순환형 소재 전략 이행을 지원하는 방향으로 확장되고 있음을 보여줍니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 친환경 경영

## 추진 활동 및 성과

### YOUNGONE VALUE CHAIN: 제품개발

#### 친환경 원자재 및 제품개발-3R

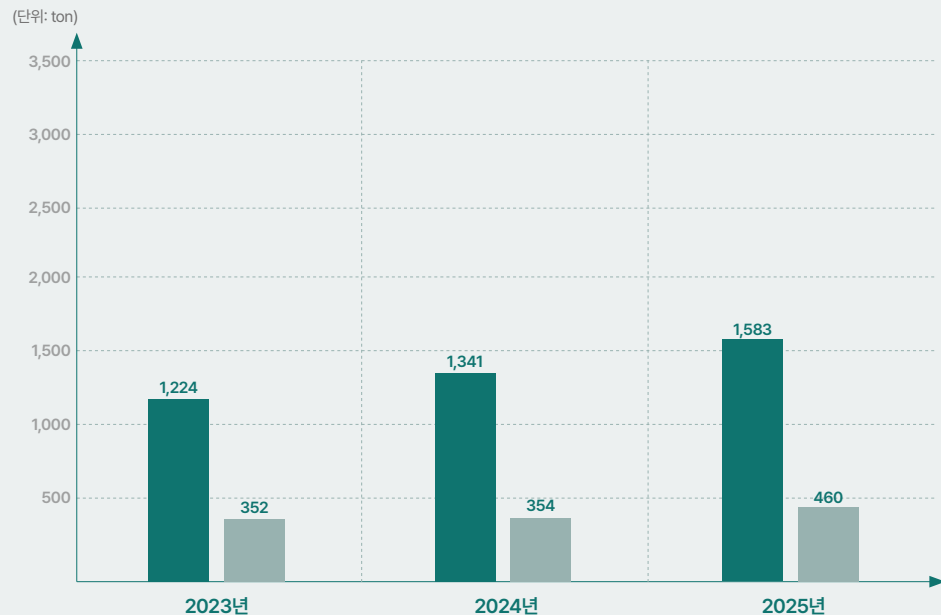
영원무역은 자원 효율성 제고와 환경 영향 최소화를 위해 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 기반의 지속가능 경영을 추진하고 있습니다. 친환경 폴리백 등 지속가능한 포장재 개발을 통해 제품 전 과정에서 자원 절감 활동을 강화하고 있으며, 수직계열화된 생산 체계를 바탕으로 방글라데시 YGA 및 베트남 YNL 법인에서 자사 제품에 사용되는 폴리백을 직접 생산하고 있습니다.

영원무역의 전체 폴리백 판매량은 2023년 1,224톤에서 2024년 1,341톤, 2025년 1,583톤으로 증가하였습니다. 이 중 친환경 폴리백 판매량은 2023년 352톤, 2024년 354톤, 2025년 460톤을 기록하였으며, 친환경 폴리백 판매 비중은 각각 28.8%, 26.4%, 29.1%로 나타났습니다.

특히 2025년 친환경 폴리백 판매량은 전년 대비 약 29.9% 증가하여, 친환경 포장재 적용 확대가 뚜렷하게 나타났습니다. 또한 친환경 폴리백 판매량 증가율이 전체 폴리백 판매량 증가율을 상회하면서 친환경 제품 비중도 전년 대비 개선되었습니다. 이와 함께 재활용 소재를 활용한 폴리백 개발과 적용을 지속적으로 확대하고 있으며, 포장재의 재질 개선, 재활용성 향상, 경량화 및 표준화를 통해 자원순환을 촉진하고 있습니다. 한편, GRS(Global Recycled Standard) 인증 원재료 조달도 확대하여 재활용 원료 사용 비중을 높이고 신규(virgin) 원자재 사용을 줄이는 방향으로 자원 순환 체계를 강화하고 있습니다.

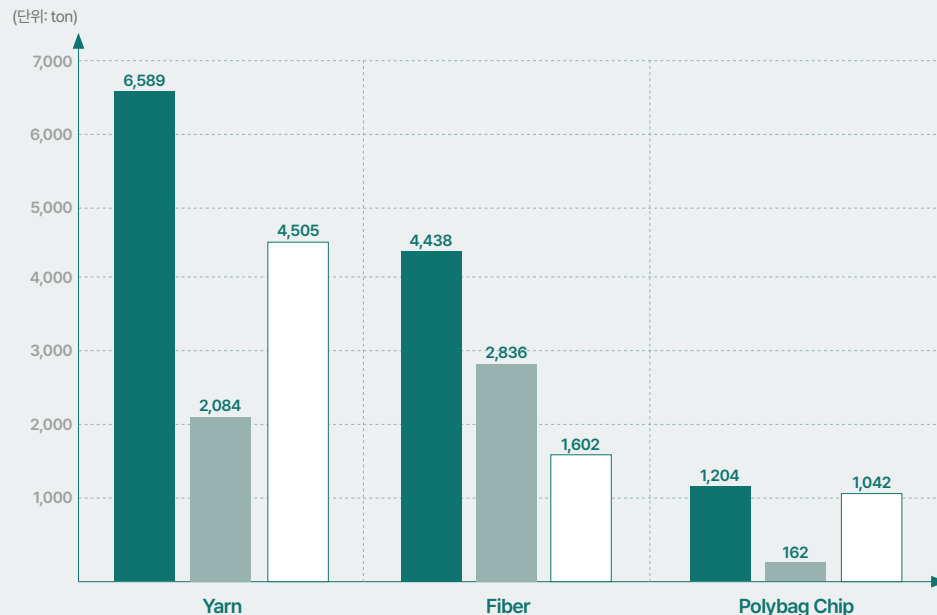
#### 영원무역 친환경 폴리백 판매 실적

- 주요 폴리백 판매량
- 친환경 폴리백 판매량



#### 2025년 영원무역 재생원료 사용량<sup>1)</sup>

- 주요 원자재 조달량
- 친환경 원자재 조달량<sup>2)</sup>
- 비재생 원자재 조달량



1) 방글라데시 및 베트남 생산공장 기준

2) 제3자 환경기준 인증 원자재 조달량 (GRS 인증)

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 친환경 경영

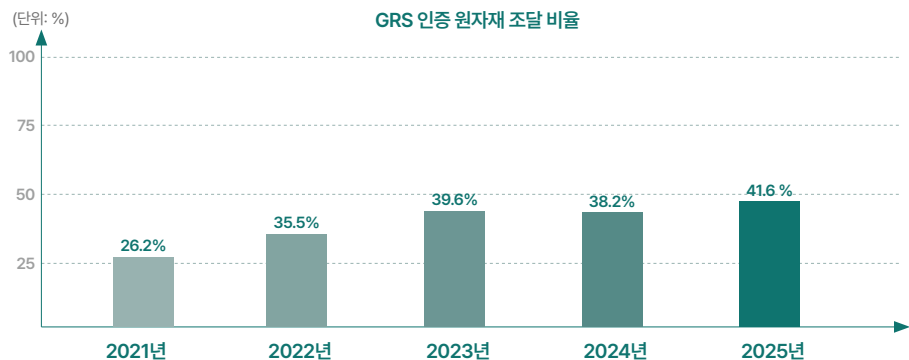
## 추진 활동 및 성과

### YOUNGONE VALUE CHAIN: 구매 & 생산

#### 친환경 구매 실적

영원무역은 친환경 원자재 구매 실적을 체계적으로 관리하기 위해 자체 기준을 수립하고, 국제 제3자 인증에 기반한 조달 체계를 운영하며 관련 정보를 투명하게 공개하고 있습니다. 특히 친환경 인증 원자재 조달 비중을 40% 이상으로 확대하는 것을 중장기 목표로 설정하고, 이를 달성하기 위한 노력을 지속해 왔습니다. 이러한 노력의 결과, GRS(Global Recycled Standard) 인증 원재료를 포함한 친환경 원자재 조달 비율은 점진적으로 확대되어 2025년 약 41% 수준을 달성하였습니다. 이는 친환경 원자재 사용 확대를 위한 지속적인 관리 및 실행의 성과로, 향후에도 40% 이상의 비중을 안정적으로 유지하고 단계적으로 확대해 나갈 계획입니다.

#### GRS 인증 원자재 조달 비율 추이



#### 환경·사회기준 인증

|  |                                                                                                                                                                   |
|--|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <b>GRS</b><br>재활용 원재료 사용의 진위성을 검증하고, 원재료의 생산부터 최종 제품까지 전 과정에서 환경·사회적 책임과 화학물질 관리 기준을 충족했음을 증명하는 국제 인증입니다. 섬유뿐만 아니라 플라스틱, 금속 등 다양한 소재에 적용되며, 제3자 기관의 검증을 기반으로 합니다. |
|  | <b>RWS</b><br>양모가 동물복지 원칙을 준수하며 생산되었음을 인증하는 국제 기준입니다. 양의 건강과 복지를 보호하며, 토양과 생태계에 대한 지속가능한 관리 관행이 적용된 농장에서 수급된 양모에만 부여됩니다. 추적 가능성과 책임 있는 공급망을 강조합니다.                |
|  | <b>ZQ</b><br>뉴질랜드 기반의 ZQ 인증은 고품질 양모의 생산 과정에서 동물복지, 환경관리, 지속가능한 목축, 윤리적 노동조건 등을 포괄적으로 검증하는 기준입니다. 세계적인 아웃도어 브랜드들이 채택하고 있는 대표적인 프리미엄 윤리 양모 인증입니다.                   |

#### 오폐수 정화 시스템

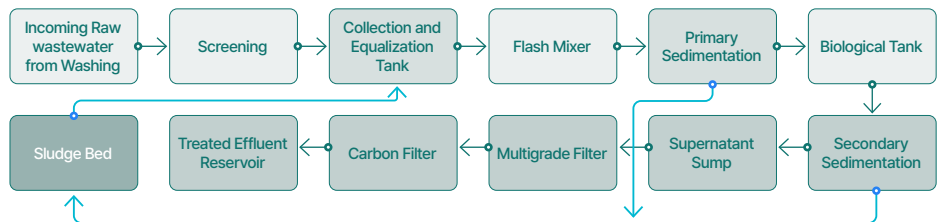
영원무역은 제품 생산 과정에서 발생하는 폐수의 환경적 영향을 최소화하기 위해, 사업장별 오폐수 처리 시스템을 체계적으로 구축·운영하고 있습니다. 방글라데시와 베트남의 주요 생산거점에는 물리적·화학적·생물학적 처리를 포함한 ETP(Effluent Treatment Plant)를 비롯하여 RO(Reverse Osmosis), UF(Ultra Filtration), MBR(Membrane Bio Reactor) 등 고도 정수 설비가 도입되어 있으며, 이를 통해 처리된 용수는 생활용수로 재활용되고 있습니다. 특히 베트남 YNL 산업단지의 핵심 생산시설은 MBR과 RO를 결합한 고도처리 시스템을 통해 생활용수뿐만 아니라 염색 공정에서 발생하는 폐수까지 재처리하여 재이용함으로써 물 사용 효율을 제고하고 있습니다. 또한 방글라데시 치타공 지역에 위치한 자체 수출가공단지(KEPZ)는 생산 규모 확대에 대응하여 지속적으로 설비 용량을 증설하고 처리 효율을 개선하고 있으며, KEPZ 내 공장에서도 염색, 프린팅, 연구개발 등 다양한 공정에서 발생하는 폐수를 부유물질 제거 및 활성탄 여과 등의 과정을 거쳐 공정 내에서 재활용하고 있습니다. 아울러, 당기에는 방글라데시 KPP 공장에서 폐수 재이용 공정을 구축·운영함에 따라 재활용수 사용이 새롭게 확대되었으며, 이를 통해 신규 용수 사용량 절감 및 수자원 효율성 개선에 기여하고 있습니다.

#### 영원무역 주요 생산공장 폐수 재활용 실적

|       |     |                                                                         |
|-------|-----|-------------------------------------------------------------------------|
| 베트남   | YHL | - 생활폐수의 34% 재활용                                                         |
|       | YNL | - 생활폐수 100%, 산업폐수의 68% 재활용,<br>- 공장 전체 용수 소비량의 절반이 폐수 및 응축수/회수수 재활용 용수. |
| 방글라데시 | YHT | - 폐수의 15% 재활용                                                           |
|       | KPP | - 전체 용수 사용량 중 68%를 재활용수로 사용                                             |

영원무역의 공장 용수는 지표수, 지하수, 공단 공업용수 등 다양한 수원을 통해 안정적으로 확보되고 있으며, 일부 사업장에서는 빗물 저장 설비를 운영하여 외부 수자원 의존도를 낮추고 있습니다. 또한, 오폐수 정화 시스템을 통해 처리된 방류수는 수질 기준을 충족한 후 일부는 생산공정 및 생활용수로 재활용되고, 잔여수는 인근수계로 방류하거나, 공단 중앙 폐수처리장으로 이동시키며, 정기적인 수질 모니터링을 통해 수생태계에 미치는 영향을 지속적으로 관리하고 있습니다. 영원무역의 오폐수 정화 시스템은 생산 전 과정에서의 환경 영향을 최소화하고, 수자원 효율성을 제고하기 위한 시스템으로서, 단순한 법적 기준 준수를 넘어 용수 사용 저감과 재이용 확대를 중심으로 한 지속가능한 수자원 관리 체계를 기반으로 운영되고 있습니다.

#### 영원무역 폐수 처리 공정도



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인중 및 수상 현황&가입협회

# 친환경 경영

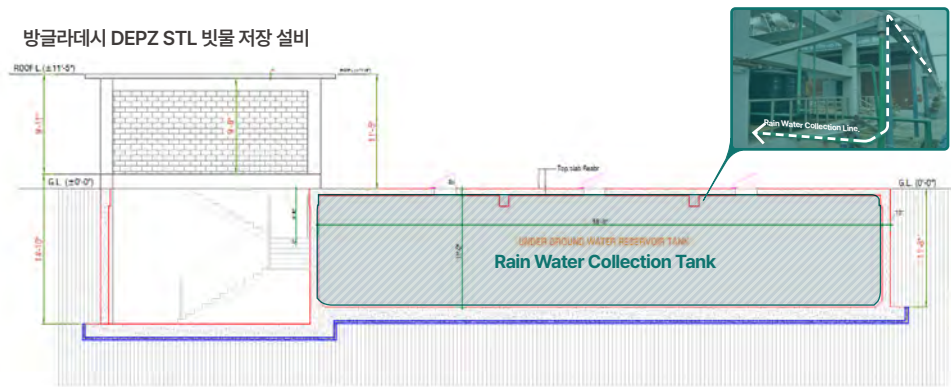
## 추진 활동 및 성과

### YOUNGONE VALUE CHAIN: 생산

#### 빗물 저장 설비

영원무역은 공장 운영 과정에서 물 사용량을 절감하고 지역 수자원 보존에 기여하기 위해, 방글라데시를 포함한 해외 사업장에서 빗물 저장 설비를 운영하고 있습니다. 2025년에는 베트남과 방글라데시 해외 생산 공장에서는 연간 약 5,788m<sup>3</sup>의 빗물을 저장·활용함으로써 공장 운영에 필요한 용수를 일부 대체하고, 외부 수자원 의존도를 낮추는 성과를 거두었습니다. 각 사업장은 효율적인 우수 활용을 위해 체계적인 수집 및 관리 절차를 운영하고 있습니다. 초기 강우 시 오염 가능성이 높은 유출수는 일정 시간 배제한 후 빗물을 수집하며, 간이 필터를 통해 이물질을 제거한 뒤 저장 탱크에 일 단위로 관리합니다. 이후 해당 우수는 기존 용수처리 설비(Water Treatment Plant)를 통해 적절한 처리를 거쳐 재사용됩니다. 이와 같이 확보된 빗물은 화장실 세정용수 등 생활용수로 활용되는 것을 비롯해, 시설 청소 및 세척, 차량·장비 세척, 조경 관리 등 다양한 운영 활동에 사용되고 있습니다. 또한 냉각탑 용수, 보일러 급수(처리 후 사용), 염색 및 사이징 공정 등 산업용수로도 활용되며, 비산먼지 억제, 건설 관련 작업, 폐수처리시설 보조용수, 소방용수 등 공장 운영 전반에 걸쳐 폭넓게 활용되고 있습니다. 이러한 빗물 저장 및 활용 체계는 우기 동안 유실될 수 있는 자원을 효과적으로 활용함과 동시에, 기후변화로 인한 물 부족과 강수 패턴 변화에 대응할 수 있는 실질적인 방안으로 기능하고 있습니다. 영원무역은 향후 각 생산거점의 기후 특성과 수자원 리스크를 고려하여 빗물 활용 설비의 확대 가능성을 지속적으로 검토해 나갈 계획입니다.

#### 방글라데시 DEPZ STL 빗물 저장 설비



빗물 저장 설비 설계도

#### FEM 운영

영원무역은 글로벌 환경 성과 평가 기준인 Higg FEM(Facility Environmental Module)을 도입하여 방글라데시, 베트남 등 전 세계 모든 생산국에서 총 28개의 계정을 운영하고 있습니다. 이를 통해 각 제조시설의 에너지 사용, 자원 관리, 배출물 관리를 정량적으로 평가하고, 친환경 생산체계를 강화하고 있습니다. 각 사업장은 Higg FEM을 활용하여 매년 환경 성과에 대한 자가진단 및 검증과정 수행하고 있으며, 이를 통해 에너지 사용, 자원 효율성, 배출물 관리 등 핵심 환경 지표를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 관리 체계는 에너지 절감, 자원 효율성 향상 등 전반적인 환경 영향을 줄이는 데 기여하고 있습니다.

#### 친환경 인증 획득

영원무역은 제품과 생산 과정 전반에서 환경 영향을 최소화하고, 윤리적 책임을 강화하기 위해 다양한 국제 환경 인증을 확보하고 있습니다. 2024년 기준, 주요 글로벌 생산공장에서 RDS(Responsible Down Standard), RWS(Responsible Wool Standard), RCS(Recycled Claim Standard), OCS(Organic Content Standard), ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 이러한 인증 확보를 통해 원자재의 추적 가능성과 친환경 생산 체계를 강화하고, 지속가능한 공급망 구축과 글로벌 고객사의 신뢰 확보에 기여하고 있습니다. 또한, 환경경영 역량 강화를 위한 내부 교육도 병행하고 있습니다. 방글라데시 및 베트남 인증공장을 대상으로 ISO 14001 기준에 따른 내부 교차 감사를 수행하여 법규 및 운영 기준 준수를 확보하고, 지속적인 유지·관리 및 개선 체계를 강화하고 있습니다. 이는 근무 환경 개선은 물론, 조직 내 지속가능경영 실행력을 높이기 위한 인재 역량 강화의 일환으로 추진되고 있습니다.

#### 친환경 인증

| 인증 마크                                                                                 | 설명                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------|
|    | <b>RDS</b> 동물 복지 기준을 준수한 다운 원료 사용을 인증하며, 공급망 전반의 추적 가능성과 윤리적 조달을 보장하는 기준입니다.          |
|    | <b>RWS</b> 양의 복지와 토지 관리 기준을 충족한 울 원료 사용을 인증하며, 책임 있는 공급망 관리를 통해 지속가능한 생산을 보장하는 기준입니다. |
|    | <b>RCS</b> 제품 내 재활용 원료의 함량과 추적 가능성을 검증하여 재활용 소재 사용의 투명성을 확보하는 인증입니다.                  |
|    | <b>OCS</b> 제품에 사용된 유기농 원료의 함량을 검증하고, 원료부터 최종 제품까지의 공급망 추적을 가능하게 하는 인증입니다.             |
|   | <b>GRS</b> 재활용 원료의 함량뿐 아니라 환경·사회적 기준까지 포함하여 재활용 소재의 지속가능성과 책임 있는 생산을 검증하는 인증입니다.      |
|  | <b>FSC</b> 지속가능하게 관리된 산림에서 생산된 목재 및 종이 제품임을 인증하여 책임 있는 산림 관리와 공급망 추적을 보장하는 기준입니다.     |

#### 환경경영 시스템

영원무역은 국제표준화기구(ISO)의 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001을 기반으로, 사업장 전반의 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. ISO 14001은 조직의 환경경영 체계가 국제 기준에 부합하도록 수립·운영되고 있는지를 평가하고 인증하는 제도로, 환경 리스크 관리 및 지속가능한 운영 기반을 강화하는 데 활용됩니다. 당사는 이를 통해 현장 중심의 환경관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 영원무역은 방글라데시 및 베트남 주요 사업장의 인증을 안정적으로 유지하고 있으며, 중장 기적으로는 방글라데시 내 미인증 사업장과 기타 해외 주요 사업장 및 국내 사업장으로 인증 취득 범위를 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다.



ISO 14001 인증서: KSI Ltd.



ISO 14001 인증서: Youngone (CEPZ) Ltd.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

**Environmental**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
**친환경 경영**  
기후변화 대응  
생물다양성  
**Social**  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 친환경 경영

## 추진 활동 및 성과

### YOUNGONE VALUE CHAIN: 생산

#### 친환경 연료 전환

영원무역은 의류 제조 과정 중 원단 생산의 염색 및 후처리(Dyeing & Finishing) 공정에서 높은 수준의 열에너지 공급이 요구됨에 따라, 보일러 연료로 석탄, 디젤, 중유 등을 사용해 왔습니다. 이에 따른 환경 영향을 최소화하기 위해, 2023년을 친환경 연료 전환의 주요 이행 시점으로 설정하고 관련 프로젝트를 단계적으로 추진해 왔습니다. 해당 친환경 연료 전환 프로젝트는 베트남의 Nam Dinh 사업장에서 기존 석탄 보일러를 폐지하고, 이를 왕겨(Rice Husk) 기반 바이오매스 보일러로 대체하는 것을 핵심으로 합니다. 본 프로젝트는 2023년 초 타당성 검토 및 설계를 시작으로, 2023년 3분기 1차 설비를 도입한 이후 추가 설비 구축을 거쳐 2025년 1월 15일부터 석탄 사용을 전면 중단하고 바이오매스 연료로 완전 전환되었습니다. 이는 전기에 추진 경과를 보고한 해당 프로젝트를 당기에 성공적으로 완료한 성과입니다. 전환 과정에서는 스팀 보일러 및 열매체유 보일러를 포함한 주요 설비 3기를 교체하였으며, 총 270만 달러 이상의 투자를 통해 친환경 에너지 기반 설비를 구축하였습니다. 신규 보일러는 지역 농업 부산물인 왕겨를 가공한 펠릿(Rice Husk Pellet)을 연료로 사용하고 있으며, 영원무역은 지역 정미소와 협력하여 원료의 출처를 검증하고 지속가능한 공급망을 확보하였습니다. 또한 연소 후 발생하는 재(ash)는 별도의 처리 과정을 거쳐 유기질 비료로 재활용됨으로써 자원 순환 구조를 실현하고 있습니다. 아울러 영원무역은 향후 바이오매스 연료의 안정성과 확장성을 강화하기 위해 커피 찌꺼기, 옥수수, 사탕수수 등 다양한 농업 부산물을 활용한 대체 연료 도입 가능성도 검토하고 있으며, 이를 통해 보다 지속가능한 저탄소 에너지 체계 구축을 확대해 나갈 계획입니다.

#### YNL 공단 친환경 연료 전환 프로젝트

### 2023 년 초

- 타당성 평가 실시, 바이오매스 보일러 조달, 연료 공급 조사 및 계획

### 2023 년 3분기

- **A 구역** 보일러 설치 (바이오매스 10Ton/hr 스팀 보일러)

### 2024 년

- **A 구역** 보일러 설치 완료 (바이오매스 5M kcal/hr 열매 보일러)
- **B 구역** 보일러 설치 완료 (바이오매스 5M kcal/hr(+3Ton/hr) 열매 & 스팀 겸용 보일러)

### 2025 년 1월

- 바이오매스 보일러 전체 전환 및 운영 개시
- 연료 공급 안정화 및 실시간 배출가스 모니터링 체계 운영

### 2025 년 이후

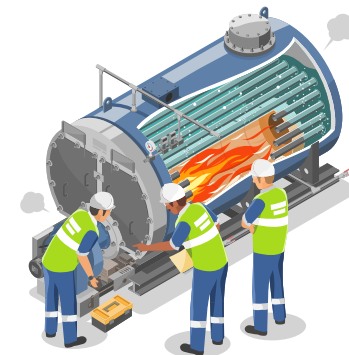
- 연료 공급망 관리 강화 및 장기적 비용 효율성 분석
- 친환경 전환 내재화 및 대체연료 도입 가능성 검토



펠릿(Rice Husk Pellet)



바이오매스 보일러



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

**Environmental**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
**Social**  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회





# 기후변화 대응

## 관리체계 및 추진계획

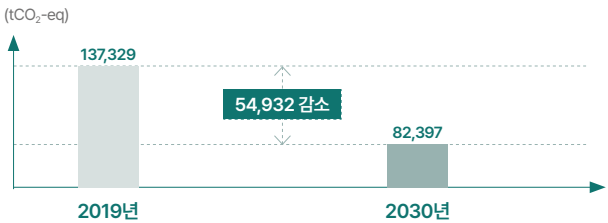
### 위험·기회 평가

영원무역은 기후변화를 단순한 리스크 요인을 넘어, 지속가능한 성장과 경쟁력 강화를 위한 전략적 기회로 인식하고 있습니다. 이에 지속가능경영위원회는 기후 관련 위험과 기회를 통합적으로 관리하는 최상위 의사결정기구로서, TCFD 권고안을 기반으로 기후변화 이슈를 체계적으로 분석하고 이에 대한 대응 방향을 수립하고 있습니다. 영원무역은 에너지 효율화, 친환경 공정 전환, 재생에너지 활용 확대 등 다양한 실행 전략을 통해 기후 대응을 새로운 가치 창출의 기회로 확장하고 있으며, 이를 중장기 경영 전략과 연계하여 지속 가능한 저탄소 성장 기반을 강화해 나가도록 하겠습니다.

| 위험유형                                                                                                           | 위험요인    | 주요내용                                                                                                      | 대응 방안                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  전환 리스크<br>(Transition risks) | 정책 / 규제 | <ul style="list-style-type: none"><li>배출량 보고 의무 강화</li><li>제품 관련 권한 및 규제</li><li>소송 노출</li></ul>          |                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                | 기술      | <ul style="list-style-type: none"><li>저탄소 제품 개발에 따른 기존 제품 조기 대체</li><li>저탄소 기술 전환 투자 실패</li></ul>         | <ul style="list-style-type: none"><li>2030년까지 100MWp 규모의 태양광 발전 설비 설치</li><li>2030년까지 온실가스 40% 감축 목표</li></ul>                                              |
|                                                                                                                | 시장      | <ul style="list-style-type: none"><li>소비자 행동 변화</li><li>원재료비 증가</li><li>시장 시그널에 대한 불확실성</li></ul>         | <ul style="list-style-type: none"><li>친환경 연료 전환</li><li>글로벌 환경 및 공급망 관리 규제 강화</li><li>대내외 경기 불확실성을 고려한 사업전략 수립</li></ul>                                    |
|                                                                                                                | 평판      | <ul style="list-style-type: none"><li>소비자 선호도 변화</li><li>이해관계자 우려 / 부정적 피드백 증가</li></ul>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>사업 연속성 관리체계(BCP, Business Community Plan) 구축</li><li>업무영향분석(BIA, Business Impact Analysis)을 통한 리스크 대응 체계 구축</li></ul> |
|  물리적 리스크<br>(Physical risks)  | 급성      | <ul style="list-style-type: none"><li>태풍, 홍수 등 극심한 기후 현상으로 공장, 인프라·설비 등 손상</li></ul>                      |                                                                                                                                                             |
|                                                                                                                | 만성      | <ul style="list-style-type: none"><li>기후 패턴 변화</li><li>기온 / 해수면 상승으로 인한 침 수 피해로 공장, 인프라·설비 등 손상</li></ul> |                                                                                                                                                             |

| 기회유형                                                                                           | 주요내용                                                                                                                        | 분석 재무영향 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
|  자원 효율성     | <ul style="list-style-type: none"><li>물류 / 유통 프로세스의 효율화</li><li>자원 재활용</li><li>건물 에너지 효율 개선</li><li>용수 사용 / 소비 저감</li></ul> |         |
|  에너지 자원     | <ul style="list-style-type: none"><li>저탄소 에너지원 사용</li><li>탄소 시장 참여</li><li>신기술 활용</li></ul>                                 |         |
|  제품 / 서비스   | <ul style="list-style-type: none"><li>저탄소 제품 개발 및 확대</li><li>R&amp;D 투자 확대 및 혁신을 통한 서비스 개발</li></ul>                        |         |
|  시장         | <ul style="list-style-type: none"><li>신규 및 신흥시장 개척</li></ul>                                                                |         |
|  Resilience | <ul style="list-style-type: none"><li>신재생에너지 프로그램 추진</li><li>에너지 효율 측정화</li><li>자원 대체 및 다각화</li></ul>                       |         |

온실가스 감축 장기 목표



온실가스 감축 장기 목표 재무적 영향

탄소배출 감소량 : 55,947 tCO<sub>2</sub>-eq  
55,947 × 10,400원(탄소배출권 KRX KAU25 2025년말 종가) = 581,848,800 원

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 기후변화 대응

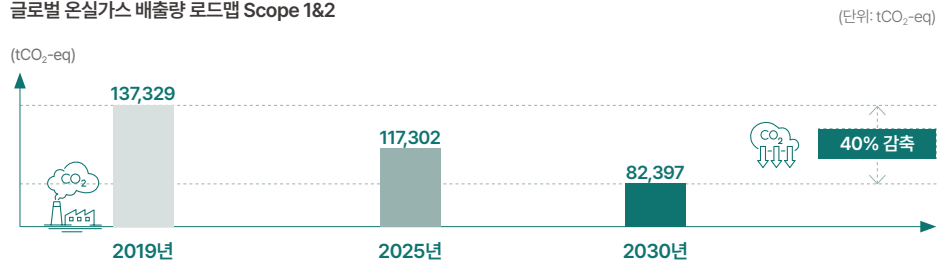
## 추진 활동 및 성과

### 온실가스 배출 감축

영원무역은 기후변화 대응을 위한 회사의 주요 과제로서 온실가스 배출 감축과 에너지 배출량 감소를 목표로 글로벌 사업장 기준 '2030년 온실가스 40% 감축'이라는 중·장기적인 로드맵을 설정하고 구체적인 전략과 실행과제를 수립 하였습니다. 당사는 2025년부터 온실가스 배출량을 산정하는데 있어 국제 환경 기준인 몬트리올 의정서(Montreal Protocol)를 반영하여 냉매에서 발생하는 배출량(tCO<sub>2</sub>-eq)을 산정 범위에서 제외하였습니다. 그에 따라 해당 기준을 로드맵의 기준연도가 되는 2019년부터 소급 적용하였으며, 2030년 목표 배출량 역시 동일 기준으로 적용하였습니다. 이와 같은 변경은 온실가스 감축 전략 및 로드맵의 수정이 아닌, 국제 기준과의 정합성 확보를 위한 산정 기준 조정에 따른 것으로, 냉매 관련 배출량 항목에 한하여 수치가 업데이트하였습니다.

또한,온실가스 관련 데이터의 신뢰성과 관리체계 강화를 위해 2025년부터는 온실가스 배출량에 대한 제3자 검증을 최초로 도입하였습니다. 이는 배출량 산정 과정 전반에 대한 객관적인 검토 체계를 확보하고, 국제 기준에 부합하는 관리 수준을 갖추기 위한 노력의 일환으로, 영원무역은 앞으로도 온실가스 배출 감축을 위한 활동들 및 관련데이터 품질 개선과 관리 체계 강화를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

### 글로벌 온실가스 배출량 로드맵 Scope 1&2



### 온실가스 감축량<sup>1)</sup>

(단위: tCO<sub>2</sub>-eq)

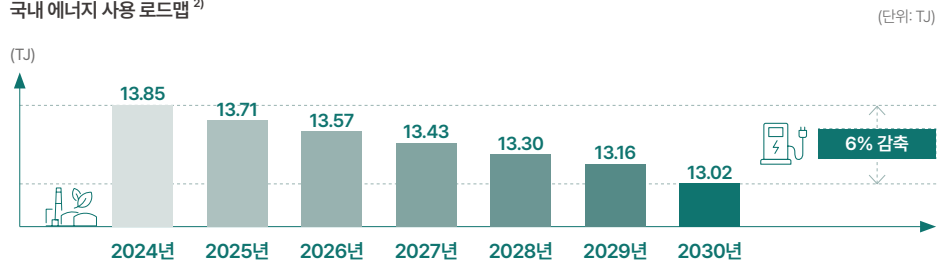
| 재생에너지원       | 2023년 | 2024년  | 2025년  |
|--------------|-------|--------|--------|
| 목재 또는 목재 폐기물 | 251   | -      | -      |
| 왕겨 펄릿        | -     | 10,610 | 19,675 |
| 바이오매스/ 성형탄   | 1,165 | 395    | 33     |
| 태양광          | 8,590 | 13,920 | 15,716 |

1) 재생에너지원 중 태양광은 외부구입전력을 대체하였으며, 그 외 재생에너지원은 석탄을 대체하였습니다.

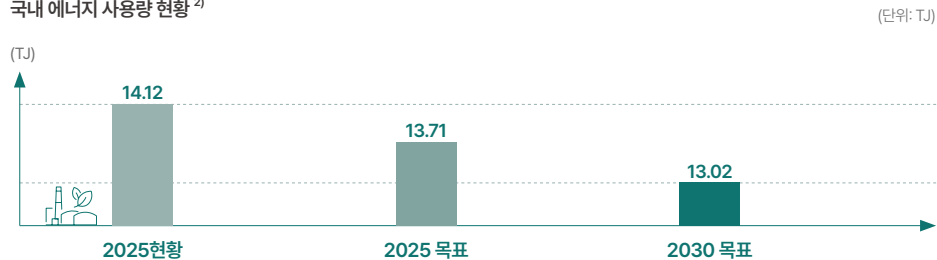
### 에너지 사용량 관리

영원무역은 국내 사업장 에너지 총 사용량을 2030년까지 매년 1%씩, 총 6%를 감축하는 것을 목표로 하고 있습니다. 기존 에너지 절감 로드맵은 2021~2023년 3개년도 평균을 기준연도로 설정하였으나, 2024년 금광동 사업장을 규모가 큰 상대원동 사업장으로 이전함에 따라 에너지 사용량이 기존 기준 대비 증가하였습니다. 이에 따라 보다 현실적이고 체계적인 에너지 절감 목표를 수립하기 위해 에너지 사용량 산정 기준 연도를 2024년으로 조정하였습니다. 당사는 향후에도 체계적인 관리와 모니터링을 통해 에너지 효율을 지속적으로 개선해 나가겠습니다.

### 국내 에너지 사용 로드맵<sup>2)</sup>



### 국내 에너지 사용량 현황<sup>2)</sup>



2) 국내 3개 사업장(만리동, 명동, 상대원동) 내 영원무역 별도의 임대차비율(%)에 따른 에너지 사용량

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 기후변화 대응

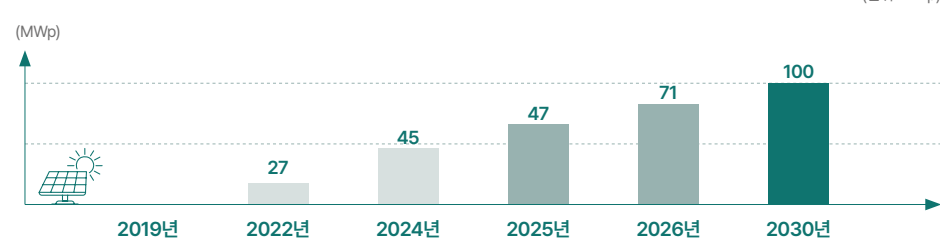
## 추진 활동 및 성과

### 태양광발전 프로젝트

영원무역은 온실가스 배출 저감을 위한 핵심 전략의 일환으로 태양광 발전 프로젝트를 지속적으로 확대 추진하고 있습니다. 당사는 주요 생산시설이 위치한 베트남과 방글라데시에서 기존 화력발전소에 대한 의존도를 낮추고, 탄소 배출 저감이라는 환경적 목표와 함께 안정적인 전력 확보를 통한 운영 효율성 제고를 동시에 달성하고자 태양광 발전 설비 도입을 적극적으로 추진해 왔습니다.

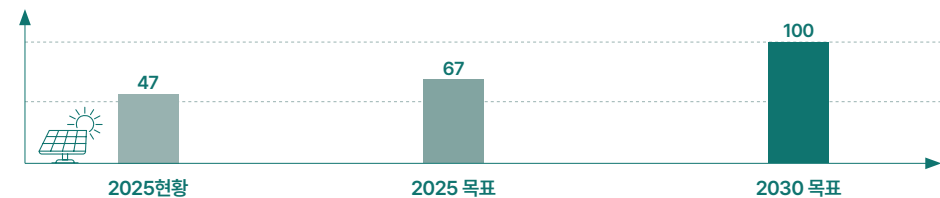
2019년 방글라데시 KEPZ 내 216kWp 규모의 파일럿 프로젝트를 통해 사업의 실현 가능성을 검증한 이후, 2021년부터 설비 설치를 본격적으로 확대하였으며, 2030년까지 중장기 목표 달성을 위한 기반을 마련하였습니다. 그 결과, 2025년 말 기준 영원무역은 글로벌 사업장 전반에 걸쳐 약 47MWp 규모의 태양광 발전 설비를 구축·운영하고 있으며, 이를 통해 실질적인 온실가스 감축 성과를 창출하고 있습니다. 향후에도 당사는 태양광 설비 투자를 지속적으로 확대하여 친환경 에너지 사용 비중을 높이고, 기후변화 대응과 지속가능경영 실현에 적극 기여해 나갈 계획입니다.

### 100MWp 태양광 발전 프로젝트 로드맵

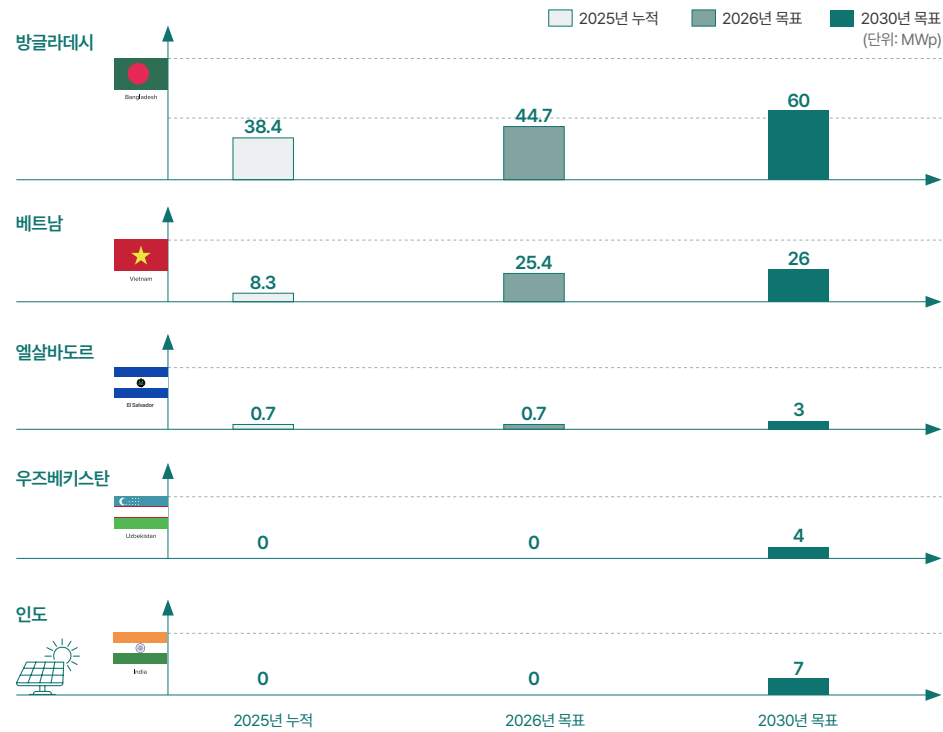


### 글로벌 태양광 발전 설비 투자 현황

| 구분   | 단위          | 2023   | 2024   | 2025   |
|------|-------------|--------|--------|--------|
| 투자비용 | USD million | 8.3    | 4.0    | 11.4   |
| 발전량  | MWh         | 36,238 | 41,410 | 43,216 |



### 2030 글로벌 생산기지별 태양광 설비설치 목표



방글라데시 태양광 발전 설비

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

**Environmental**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
생물다양성  
**Social**  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



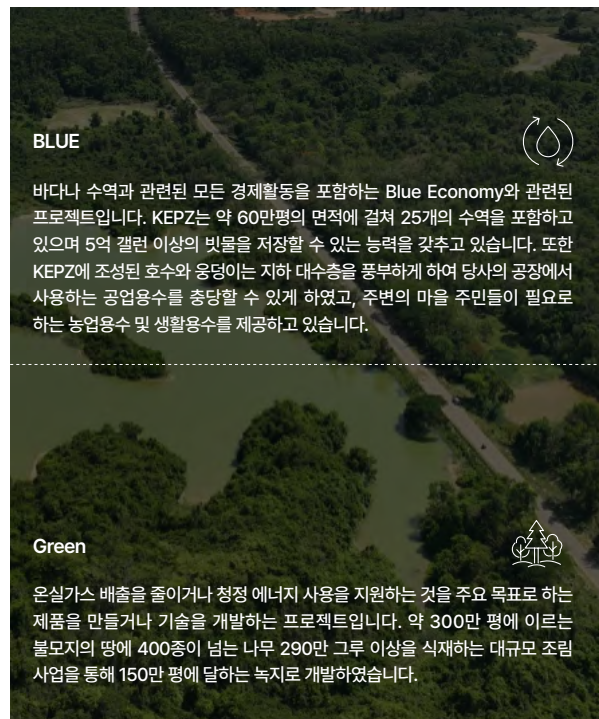
# 생물 다양성

## 추진 활동 및 성과

### 친환경 공단(KEPZ)조성

방글라데시 치타공 지역의 KEPZ(Korean Export Processing Zone : 한국 수출가공공단)는 영원무역이 1999년부터 20년 이상 투자하여 자체 조성한 공단으로 전 세계에서 손꼽히는 친환경 공단입니다. KEPZ 조성은 환경경영 방침에 기반한 'Blue & Green 프로젝트'의 일환으로 이루어졌으며 당사의 친환경 경영에 대한 노력은 국제자연보전연맹(IUCN), 세계자유무역지대협약, 세계은행 등 전세계 20여개의 업체 및 국제기구의 큰 관심을 불러왔습니다.

### Blue & Green 프로젝트



친환경 공단 KEPZ 전경

### 생물다양성 보존활동

영원무역은 사업장 인근 지역에 서식하는 생물다양성 보존을 위해 관련 정책을 수립하고 이행함으로써 환경과 생태계 보호를 위한 노력을 지속하고 있습니다.당사는 2030년까지 KEPZ 공단 내 6억 갤런 이상의 빗물을 저장할 수 있는 호수를 조성하고, 500여종 이상의 동식물을 보호하는 것을 목표로 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 6억 갤런 이상의 우수 저장 용량 목표 달성을 위해 KEPZ 내 부지에 새로운 저수지를 개발하고 있으며 2024년 기준 25개의 호수 및 저수지를 지속적으로 유지 및 관리하고 있습니다. 당사는 매년 10만 그루 이상의 나무를 식재해 오고 있으며 2025년에는 티크나무, 마호가니나무, 가르잔나무, 가마리나무, 자무나무, 치크라시나무, 로하캣나무, 살나무, 허브류, 보헤라나무, 망고/코코넛/구아바/레몬나무 등 약 120,000그루를 식재하였습니다.

또한 KEPZ 식물원 및 식재지에 약 6만달러를 투자하였으며 KEPZ 내 골프 단지의 녹지조성에 약 3.5만 달러를 투자하는 등 생태계 보전을 위한 노력을 지속적으로 실시해 오고 있습니다.

### KEPZ 지역 서식 야생동물



Golden Jackal

### KEPZ 내 Botanical Garden 조성

영원무역은 2023년 방글라데시 KEPZ 공단 내 약 5만 평 규모의 Botanical Garden을 과학적 연구, 교육, 생물다양성 보전을 목적으로 조성하였습니다. 해당 Botanical Garden은 다양한 식물종을 보유한 생태 거점으로서, KEPZ 뿐만 아니라 대학, 연구기관, 정부기관 등과의 협력을 통해 체계적으로 관리·운영되고 있습니다.

조성 초기인 2023년부터 2024년까지의 식재 기간 동안 자생 및 멸종위기 식물종을 중심으로 총 602종, 약 10,000그루의 식물과 묘목을 식재하였으며, 2025년 기준 약 60에이커 규모의 Botanical Garden을 안정적으로 유지·관리하고 있습니다. 또한 2025년에는 관상수, 과수, 야자류, 등나무류, 대나무류, 맹그로브 식물과 경목류, 멸종위기 식물 13종을 포함하여 총 603종의 식물을 추가로 식재함으로써 생태적 다양성을 더욱 강화하였습니다. 현재 Botanical Garden 내에는 누적 기준 총 1,204종의 식물과 묘목이 분포하고 있으며, 지역 생물다양성 보전과 환경 교육의 핵심 인프라로 자리매김하고 있습니다.

당사는 향후에도 식물종 다양성 확대와 체계적 관리 고도화를 통해 지속 가능한 생태 보전 활동을 강화해 나갈 계획입니다.



Asian Elephant

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

**Environmental**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
친환경 경영  
기후변화 대응  
**생물다양성**  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

YOUNGONE  
2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# SOCIAL

038 YOUNGONE IMPACT STORY

039 안전보건경영

044 인재관리

048 인권경영

049 지역사회

051 협력사 상생



# YOUNGONE IMPACT STORY - Social

## 방글라데시 및 베트남 현지인 직원 여대생 자녀 한국 초청

### 글로벌 체험 프로그램 운영

영원무역은 숙명여자대학교와 협력하여 방글라데시 및 베트남 사업장에서 근무하는 현지 직원의 여대생 자녀를 한국으로 초청하는 글로벌 체험 프로그램을 운영하였습니다. 본 프로그램은 7박 8일 일정으로 진행되었으며, 참가 학생들은 한국 문화 체험은 물론 산업 현장 방문 및 숙명여대생들과의 교류 활동에도 참여하였습니다. 이는 해외 생산거점 임직원과 그 가족에게 교육·문화적 기회를 제공하고, 차세대 글로벌 인재의 역량 개발을 지원하기 위해 추진된 발전기금 프로젝트의 일환입니다.

참가자들은 숙명여자대학교 기숙사에 머무르며 태권도 체험, K-POP 댄스 수업, 문화유산 탐방 등 다양한 프로그램에 참여하고, 당사 본사를 방문하여 기업의 비전과 사업에 대한 이해를 높였습니다. 전 일정에는 숙명여자대학교 글로벌 버디 그룹이 동행하여 참가자들과의 교류와 소통을 적극적으로 지원하였습니다. 본 프로그램은 해외 현지 사업장 직원 자녀를 대상으로 운영되어, 글로벌 사업장 구성원을 '영원 가족'으로 포용하고 임직원을 넘어 그 가족까지 지원 범위를 확대하는 당사의 포용적 기업문화를 보여주는 사례입니다. 특히 해외 방문 경험이 상대적으로 적은 개발도상국 여대생들이 한국의 문화와 산업 현장을 직접 체험하며 글로벌 감각과 시야를 넓히고, 새로운 진로와 성장의 가능성을 모색할 수 있도록 지원했다는 점에서 의미가 있습니다. 영원무역은 앞으로도 임직원과 그 가족의 삶의 질 향상을 지원하는 한편, 해외 사업장 구성원들이 다양한 문화와 산업 현장을 경험하며 글로벌 역량과 시야를 넓힐 수 있도록 관련 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다. 또한 가족친화적이고 지속가능한 경영을 바탕으로 글로벌 사업장 전반에 걸쳐 책임 있는 기업 활동을 강화해 나가겠습니다.



숙명여자대학교  
SOOKMYUNG WOMEN'S UNIVERSITY

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 안전보건경영

## 안전보건경영 시스템

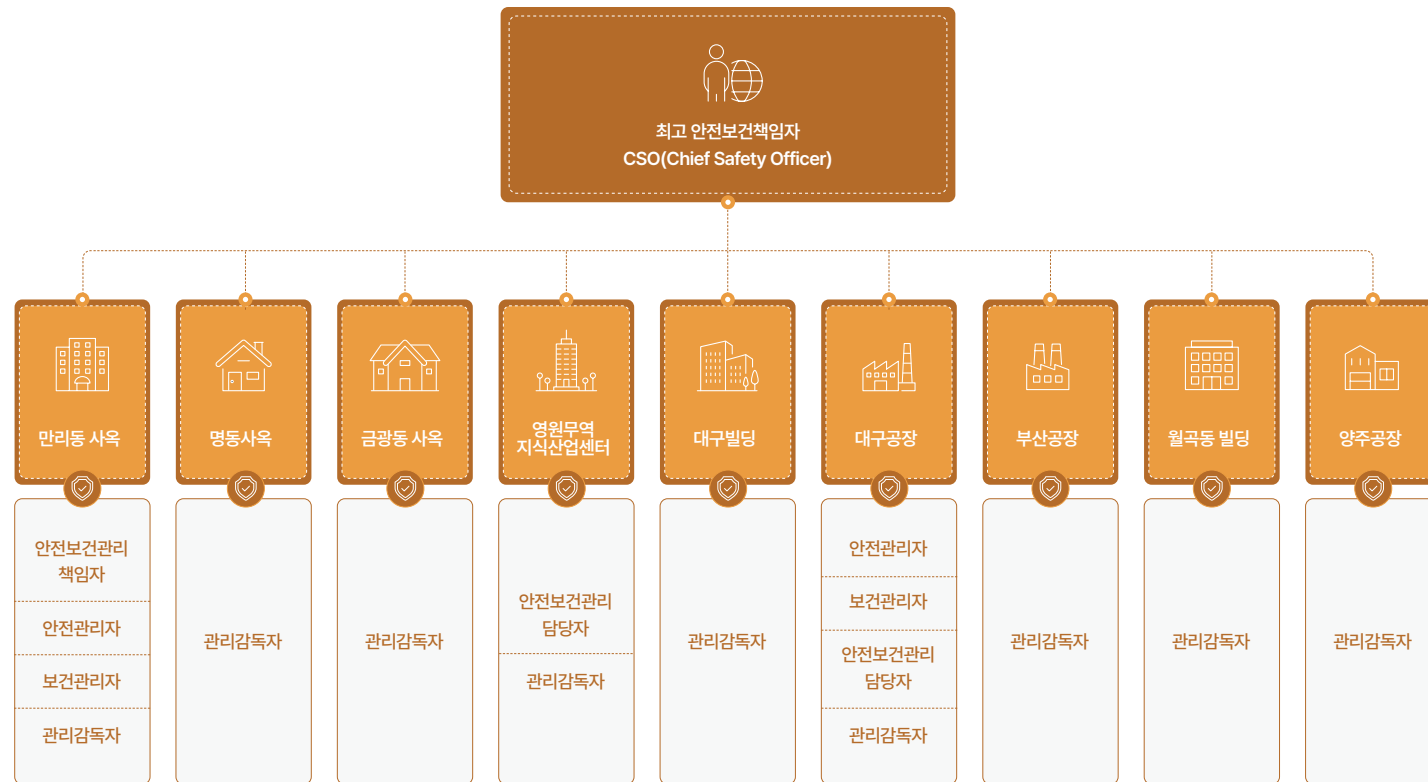
영원무역은 경영활동 전 영역에서 임직원의 안전과 보건을 최우선 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이사회 승인을 받은 안전보건 경영방침을 기반으로 관련 법규와 기준을 엄격히 준수하며, 이를 토대로 견고하고 체계적인 안전보건 관리체계를 수립·운영하고 있습니다. 또한 최고 안전보건책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 중심으로 국내 각 사업장에 관리감독자와 안전보건관리자를 지정하여 전사 차원의 통합적인 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다.

### 영원무역 안전보건 경영방침

#### 안전보건 경영방침

- 경영책임자는 당사의 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 기업경영활동의 최우선 목표로 삼는다.
- 경영책임자는 당사 사업장에 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거·통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 제공한다.
- 안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
- 안전보건 관계법령 및 관련규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
- 근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 공유한다.
- 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 알도록 하고, 위험요인 제거·대체 및 통제 기법에 관해 교육을 실시한다.
- 모든 공급자와 계약자가 당사의 안전보건 방침과 안전요구사항을 준수하도록 한다.
- 모든 구성원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

### 안전보건 관리 체계



※ 이천물류센터 및 이천상류 사업장은 당사의 안전보건관리 체계 하에 시설관리업체(용역업체)와 공동으로 안전보건관리 수행

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가임협회



# 안전보건경영

## 안전경영 전략과제 수립

영원무역은 경영활동 전 영역에서 임직원의 안전과 보건을 최우선 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이사회 승인을 받은 안전보건 경영방침을 기반으로 관련 법규와 기준을 엄격히 준수하며, 이를 토대로 견고하고 체계적인 안전보건 관리체계를 수립·운영하고 있습니다. 또한 최고 안전보건책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 중심으로 국내 각 사업장에 관리감독자와 안전보건관리자를 지정하여 전사 차원의 통합적인 안전보건 관리체계를 구축하고 있습니다.

### 안전경영 비전 및 목표

| 비전                      | 능동적인 안전보건 예방문화 정착                                                   |                                                              |
|-------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| 목표                      | 직업성 질환 발생률 & 중대재해 비율 'ZERO'                                         |                                                              |
| 핵심 목표                   | 2025~2027년                                                          | 2028~2030년                                                   |
| 임직원 안전보건 인식 개선 및 내재화    | 임직원 안전보건 예방문화 정착<br>(각종 캠페인 전개, 현장 일선 중심 인식개선 활동 전개 등)              | 안전보건경영시스템(ISO 45001) 구축<br>(2028년 취득 목표, 인증을 통한 시스템 내재화·고도화) |
|                         | 임직원 건강 및 보건관리 강화<br>(뇌심혈관계질환 고위험군 중점 관리, 직업성 질환 예방관리)               |                                                              |
| 선제적이고 자율적인 안전보건 예방정책 수립 | 본사 중심 주요 안전보건활동 통합관리 강화<br>(위험성평가, 안전보건 예방활동, 비상상황 대응, MSDS 등)      | 현장 중심의 위험성평가 및 선제적 예방활동 내재화                                  |
|                         | 선제적 예방활동 강화<br>(참여형 교육훈련 확대, 중대재해 사고사례 전파 및 연관교육)                   |                                                              |
| 이해관계자별 취약점 파악과 대응방안 마련  | 협력사 및 임점업체 외주작업자 안전보건 예방활동 지원<br>(당사 현장 관리감독 강화, 사고예방을 위한 정보·물자 지원) | 협력사 포함 통합 안전보건관리체계 구축<br>이해관계자 특성에 맞는 안전보건 예방활동 심화대응 확대      |
|                         | 내부 위험군 분류 및 심화대응<br>(사업장별 중점 사고유형 및 위험요소 예방매뉴얼 구축)                  | (ex. 안전보건관리체계 구축 지원·협력사, 공급망, 유관업체 등)                        |

영원무역은 중장기 목표 달성을 위한 노력의 일환으로 ISO 45001 시스템 취득을 위한 집체교육을 실시하였습니다. 본 교육은 2026년 5월 11일부터 이틀간 진행되었으며, 영원무역 및 영원무역홀딩스 소속 임직원 총 12명이 참여해 교육을 이수하였습니다.

또한 임직원의 건강과 보건 관리 강화를 위해 뇌·심혈관계질환 고위험군을 대상으로 한 집중 관리 체계를 운영하고, Tool Box Meeting을 통해 협력사 대상 위험성 평가 활동도 지속적으로 추진하였습니다. 앞으로도 영원무역은 선제적이고 체계적인 안전·보건 관리 활동을 통해 능동적인 안전보건 예방문화 정착을 위해 지속적으로 노력해 나갈 계획입니다.

## 안전보건 역량 강화 및 소통체계 운영

### 안전보건 역량 강화 및 소통체계 운영

영원무역은 임직원이 근무환경이나 출장 등과 관계없이 안전보건교육을 이수할 수 있도록 전사 안전보건교육을 사이버 교육으로 운영하고 있습니다. 2025년에는 산업안전보건교육(상·하반기), 신규입사자 교육 및 관리감독자 교육을 실시하였으며, 모든 교육과정에서 교육 대상자 기준 100% 이수율을 달성하였습니다.

| 2025년 안전보건 교육명 | 대상인원(명) | 이수율(%) |
|----------------|---------|--------|
| 산업안전보건교육(상반기)  | 357     | 100    |
| 산업안전보건교육(하반기)  | 353     | 100    |
| 신규입사자교육 (상반기)  | 50      | 100    |
| 신규입사자교육 (하반기)  | 17      | 100    |
| 관리감독자 정기안전보건교육 | 36      | 100    |
| 관리감독자 집체교육     | 36      | 100    |
| 관리감독자 교육(대구공장) | 4       | 100    |

### 이해관계자 및 협력사 고충채널 운영

영원무역은 홈페이지 내 전용 제보채널(safety@youngone.com)을 통해 안전보건과 관련된 외부 의견 및 신고를 상시 접수하고 있습니다. 또한 사내 통합 게시판을 운영하여 각 담당부서에 대한 제보 및 제안이 원활히 이루어질 수 있도록 협력사 및 임직원을 대상으로 해당 채널의 이용 방법을 지속적으로 공지하고 있으며, 2025년 기준 접수된 건은 0건입니다. 채널과 게시판을 통해 접수된 안건은 정해진 절차에 따라 신속하게 검토·처리하여 개선대책을 마련·이행함으로써 이해관계자와 협력사의 안전보건 관련 고충을 적극적으로 해결해 나가겠습니다.



safety@youngone.com

2025년 접수  
0 건

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

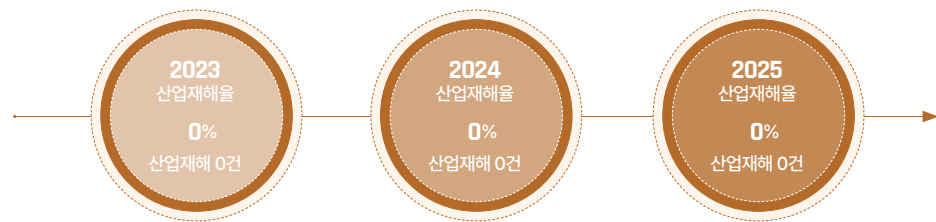
재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인종 및 수상 현황&가입협회

# 안전보건경영

## 산업재해관리

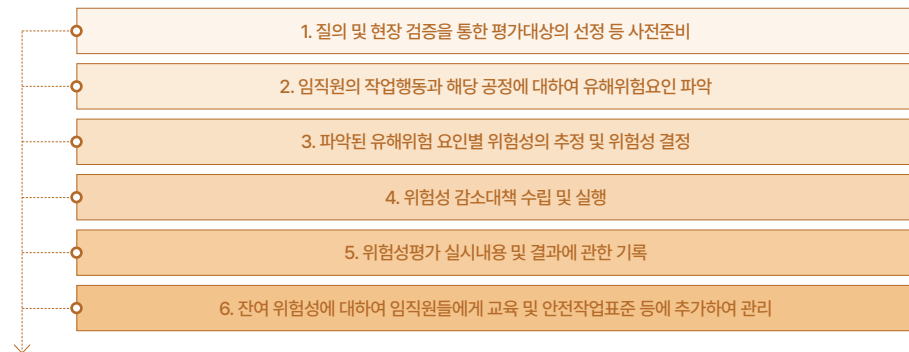
영원무역은 임직원과 협력업체 근로자 모두가 안전하고 건강한 환경에서 근무할 수 있도록 '능동적 안전보건 예방 문화 정착'을 목표로 안전보건경영 체계를 운영하고 있습니다. 안전보건 관련 주요 안전은 분기별로 개최되는 산업안전보건 위원회를 통해 경영진 및 근로자에게 공유되며, 해당 위원회 운영 과정에서 근로자의 의견을 청취하고 현장 개선 활동에 반영하고 있습니다. 또한 협력업체 직원들도 도급협의체, 정기 순회점검, 홈페이지 소통 채널, 이메일 및 유선 등 다양한 경로를 통해 안전보건 관련 의견과 건의사항을 자유롭게 제기할 수 있도록 소통체계를 마련하고 있습니다. 이러한 예방 중심의 안전보건경영 정책과 현장 소통 노력에 힘입어, 당사는 국내 사업장을 기준으로 최근 3년간 산업재해율 0%를 지속적으로 유지하고 있습니다.

### 국내 사업장 산업재해율 3년 연속 'ZERO' 달성



## 위험 관리 역량 강화

영원무역은 자체 위험성 평가 체계를 꾸준히 고도화하며 산업재해 예방의 실효성을 높이고 있습니다. 또한 외부 전문 기관의 컨설팅을 도입하고, 더욱 체계적이고 강화된 안전 프로세스를 확립했습니다. 이를 바탕으로 2025년에는 평가 대상을 10개 사옥으로 확대 운영하여 총 87건의 잠재적 위험 요소를 선제적으로 도출하고 개선을 완료하는 성과를 거두었습니다.



## 정량적 위험성 평가를 통한 상시 안전 경영 체계 확립

영원무역은 2025년 위험성 평가에서 도출된 각 위험 요소에 대해 구체적인 감소 대책을 수립하고 실행하였습니다. 사업장 내 잠재적 유해·위험 요인을 명확히 정의하고, 노출 빈도와 강도를 점수로 정량화하여 위험성을 평가함으로써 각 위험 요소의 중요도와 시급성을 객관적으로 파악하고 있습니다. 이러한 평가 결과를 바탕으로 위험 노출 수준과 유해성에 따라 체계적이고 강화된 위험 요소 관리 및 개선을 추진하고 있으며, 지속적인 위험 감소 대책의 이행이 정착 되어 더욱 안전한 사업 환경을 조성하는 데 기여하였습니다.

### 위험도 산정방법 및 기준

위험성평가 정량화 산출방식 = 빈도(가능성) X 강도(중대성)

| 빈도수준 | 내용               |
|------|------------------|
| 1    | 10년 1회 정도 발생할 경우 |
| 2    | 3년 1회 정도 발생할 경우  |
| 3    | 1년 1회 정도 발생할 경우  |
| 4    | 1개월 1회 정도 발생할 경우 |
| 5    | 1일 1회 정도 발생할 경우  |

| 강도수준 | 내용                                                                             |
|------|--------------------------------------------------------------------------------|
| 1    | 재해로 인한 인적손실이 없는 경우 또는 없을 것이라 예상되는 경우                                           |
| 2    | 경미한 재해를 포함한 불휴업 재해인 경우 또는 불휴업 재해로 예상되는 경우(타박상, 자극, 두통, 일시적 질병, 표면적 상처 등)       |
| 3    | 휴업재해인 경우 또는 휴업재해가 발생할 것으로 예상되는 경우(부상, 화상, 작은골절, 청각장애, 열상, 피부병, 일반질병, 시력장애 등)   |
| 4    | 사망 또는 노동력 상실재해를 가져오는 치명적인 재해인 경우 또는 치명적으로 예상되는 경우(사망, 다수 부상, 급성중독, 생명단축, 질병 등) |

### 위험요소 개선 사례

금관동 빌딩 사업장 내 사다리 및 철계단의 유해위험요인 식별 위험노출수준(빈도) 및 유해성(강도)를 파악하여 위험성 수준 파악

| 위험성 평가 감소 대책 전 |   |   |   |   |   |       |   |   |   |         |
|----------------|---|---|---|---|---|-------|---|---|---|---------|
| 빈도 x 강도 = 위험성  |   |   |   |   |   |       |   |   |   |         |
| 빈도(5)          |   |   |   |   | × | 강도(4) |   |   |   | 위험성(20) |
| 1              | 2 | 3 | 4 | 5 |   | 1     | 2 | 3 | 4 | 12      |

감소대책마련 및 개선시행  
개선 후 위험성 수준 파악 및 개선완료

| 위험성 평가 감소 대책 후 |   |   |   |   |   |       |   |   |   |         |
|----------------|---|---|---|---|---|-------|---|---|---|---------|
| 빈도 x 강도 = 위험성  |   |   |   |   |   |       |   |   |   |         |
| 빈도(5)          |   |   |   |   | × | 강도(4) |   |   |   | 위험성(20) |
| 1              | 2 | 3 | 4 | 5 |   | 1     | 2 | 3 | 4 | 4       |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 안전보건경영

## 임직원 보건관리

영원무역은 임직원들이 건강한 삶을 유지하며 업무에 임할 수 있도록 건강 증진 프로그램을 다각도로 운영하고 있습니다. 직무 특성과 연령에 따라 발생할 수 있는 잠재적인 건강 위험 요소를 사전에 관리하고자, 개인별 특성을 고려한 종합건강검진 지원, 체력 증진 활동 등을 체계적으로 제공합니다. 매년 전문 검진센터와 연계한 검진 프로그램을 지원하고 있으며, 특히 유해인자 노출 위험이 있는 업무 종사자에게는 특수 건강검진을 지원합니다. 아울러 연령별 기준에 맞춘 복부 및 여성 관련 검사 비용을 지원하여 실효성 있는 건강 관리를 돕습니다. 나아가 다국적 사업장을 운영하는 기업 특성을 반영하여, 해외 출장 및 파견 임직원에게는 현지 맞춤형 예방접종과 상해보험 가입을 지원함으로써 업무 환경에 따른 질병 예방과 보건 체계를 구축하고 있습니다.

### 임직원 대상 건강 증진 프로그램

|                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                             |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>임직원 건강검진</b><br>전문 검진센터와 업무협약을 통해 전체 임직원을 대상으로 매년 건강검진 프로그램 지원 |  <b>뇌·심혈관 질환 예방 프로그램</b><br>뇌·심혈관질환 위험도가 높은 근로자에 대해 맞춤형 예방관리 진행                            |
|  <b>특수 건강검진</b><br>유해인자 관련 대상자 특수건강검진 지원                           |  <b>헬스키퍼(안마)</b><br>안마 프로그램 운영                                                             |
|  <b>예방접종 지원</b><br>해외출장 또는 파견자 예방접종 지원                             |  <b>사내체육시설</b><br>명동/만리동/상대원동에 체육시설 운영                                                     |
|  <b>단체 보험</b><br>해외파견직원 등 상해보험 가입- 상해 및 질병(외래, 입원, 처방 조제) 보장      |  <b>암검사비용 지원</b><br>연령 기준에 따라 복부검사 및 여성검사 비용 지원<br>- 복부검사 : 만 35세 이상<br>- 여성검사 : 만 30세 이상 |

### 뇌·심혈관 질환 예방 프로그램 운영

영원무역은 뇌·심혈관 질환 위험도가 높은 사업장 근로자를 대상으로 건강관리실에서 매월 셋째주 수요일에 예방 프로그램을 운영 중이며, 적극적 예방관리를 통하여 건강상의 위험 및 장애요인 감소를 위해 노력하고 있습니다. 프로그램 대상자는 뇌·심혈관 질환 중등도 위험군 이상에 해당하거나, 55세 이상자 등 선제적 관리가 필요하다고 판단되는 경우입니다. 2025년 기준 20명의 근로자가 프로그램에 참여하여 정기적인 모니터링과 건강관리 케어를 받고 있습니다.

## 임직원 건강관리실 운영

영원무역은 임직원들이 건강하고 안전하게 근무할 수 있도록 사내 건강관리실을 운영하고 있습니다. 건강검진 결과에 따른 개인별 사후 상담을 통해 상시 건강 관리를 돕고 있으며, 사업장 내 응급 상황에 신속히 대응할 수 있도록 응급처치 프로세스를 수립하고, AED(자동심장충격기)등 필수 의료 장비를 정기적으로 점검·관리하고 있습니다. 이와 함께 산업안전보건법에 기반한 안전보건 관리 활동을 병행하고 있습니다. 정기적인 사업장 순회 점검을 통해 현장의 잠재적 취약점을 파악하고 실효성 있는 지도 및 자문을 제공하고 있으며, MSDS(물질안전보건자료) 관련 정보를 체계적으로 관리함으로써 전반적인 안전보건 역량을 강화하는 데 기여하고 있습니다.

### 건강관리실 주요 활동

|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>건강상담</b><br>• 건강검진 사후관리대상자 상담 및 안내                             |  <b>의료 지원</b><br>• 가벼운 부상에 대한 처치<br>• 부상 및 질병의 악화를 방지하기 위한 처치<br>• 의약품 관리 및 투여                                |
|  <b>응급상황 대응</b><br>• 응급처치가 필요한 직원에 대한 대응<br>• AED(자동심장충격기) 설치 및 관리 |  <b>안전보건관리 지원</b><br>• 사업장 순회점검, 지도 및 조치 건의<br>• MSDS(물질안전보건자료) 게시 또는 비치에 관한 지도·조언<br>• 위험성 평가에 관한 보좌 및 지도·조언 |

### 사업장 안전보건 대응 매뉴얼 구축 및 교육

영원무역은 비상상황 발생 시 임직원들이 신속하고 적절하게 대응할 수 있도록 안전보건 수칙 및 응급상황 대응 요령에 대한 교육을 실시하였습니다. 본 교육에서는 화재, 산업재해, 응급환자 발생 등 다양한 상황을 가정하여 단계별 대응 절차와 행동 요령을 안내하였습니다. 또한 응급 대응 역량 강화를 위한 내용을 함께 교육하여 임직원들이 위기 상황에서도 침착하게 대처할 수 있도록 지원하였습니다. 영원무역은 앞으로도 비상상황 대응 능력 강화를 위한 체계적인 교육과 훈련을 지속적으로 확대해 나가며, 안전을 최우선으로 하는 근무환경 조성에 힘을 계획합니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 안전보건경영

## 여성 건강지원 프로그램

### Menstrual Hygiene Management

영원무역은 여성 임직원들이 건강한 월경을 할 수 있도록 여성 위생용품 사용 필요성에 대한 인식 교육을 진행하고 있습니다. 또한, 메디컬 센터 내에 전용 부스를 배치하여 위생용품을 부담 없는 가격에 구매할 수 있도록 지원합니다. 또한 현장 임직원들의 피드백을 반영하여 메디컬 센터 내에 기존보다 품질이 개선된 브랜드의 여성 위생용품을 추가로 도입하는 등 현장의 요구사항을 수렴하여 운영 방식을 보완하였습니다. 해당 프로그램은 글로벌 바이어 및 방글라데시 NGO 'Phulki'와의 협업을 통해 운영 중이며, 지원 대상 공장을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



- 약 12,100 여성 임직원 대상으로 진행
- 방글라데시 공장 직원들은 약 30,000개 구매
- 필요에 따른 다양한 종류의 위생용품 제공

### Women's Reproductive Healthcare Program

여성 건강 증진 목적으로 베트남 공장 (Youngone Hung Yen)에서 3년째 Women's Reproductive Healthcare Program을 제공하고 있습니다.



- 211 명의 여성 근로자 검진 참여
- 참여자 중 25%(53명)에게 건강 이상징후 발견되어 검진 결과에 따른 치료지원

### RISE Project(Reimagining Industry to Support Equality)

RISE는 글로벌 의류·섬유·신발 공급망 내 성평등 증진과 여성 근로자의 권익 강화를 목표로 설립된 국제 협력 이니셔티브입니다. 영원무역은 현재 바이어와의 협력을 통해 총 2개 공장에서 해당 프로그램에 참여하고 있습니다.



- 방글라데시 : 생활역량, 스트레스 관리 등 근로자 역량향상 지원
- 베트남 : 젠더 기반 폭력에 대한 인식개선 활동 교육 지원

## 임직원 및 가족 건강 지원

### 사내 메디컬 클리닉

방글라데시, 베트남, 엘살바도르, 에티오피아, 우즈베키스탄 14개 공장 내 무료 메디컬 클리닉을 운영 중입니다.



- 2,710,478명(2025년말 누적)의 수혜자에게 약 660만 개 이상의 의약품 제공
- 상주 의료진: 의사 68명, 간호사 101명

### 무료 시력 검사 및 안경 지원 프로그램

2019년부터 방글라데시 4개 공장과 베트남 2개 공장의 직원에게 시력 검사를 실시하여 안경이 필요한 직원에게 안경을 제작해 지급하는 프로그램을 바이어 및 VisionSpring 재단과 협업으로 진행하고 있습니다.



- 방글라데시 공장: 35,727명 시력 검사 후 12,750명 안경지원
- 베트남 공장: 8,930명 시력 검사 후 4,613명 안경지원
- 2025년말 기준 누적

### SWAPNO Project (Strengthening Workers' Access to Pertinent Nutrition Opportunities)

방글라데시 Titas Sportswear Industries Ltd. 공장에서는 만족도 조사를 통해 직원들의 수요를 파악하고, 이를 바탕으로 균형 잡힌 영양식을 제공하고 있습니다. 이와 더불어, 임직원들이 가정에서도 올바른 식습관을 실천하고 건강한 식생활을 유지할 수 있도록 관련 인식 제고 활동을 병행하고 있습니다.



- 프로젝트 결과, 직원 만족도 80% 이상 달성
- 향후 방글라데시 전 공장으로 확대 적용 계획

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 인재 관리

## 공정하고 투명한 인재 선발 프로세스

영원무역은 인재를 기업의 지속가능한 성장을 이끄는 핵심 자산으로 인식하며, 공정하고 투명한 절차에 기반하여 우수한 인재를 선발하고 있습니다. 채용 전 과정에서 성별, 연령, 학력 등에 따른 차별을 엄격히 금지하는 방침을 취업규칙 등 내부 규정에 명시하여 제도적 기반을 갖추었습니다. 지원자 선발 시에는 인성, 직무 적합성, 전문 역량, 글로벌 소통 능력 등을 종합적으로 검토하여 당사의 인재상에 부합하는 인력을 채용합니다. 또한, 공식 홈페이지를 통해 채용 공고와 세부 프로세스를 상시 공개함으로써 선발 과정의 투명성을 확보하고 있습니다. 영원무역은 앞으로도 능력 중심의 열린 채용 문화를 강화하고, 모든 지원자에게 평등한 기회를 제공하는 공정한 채용 환경을 유지해 나갈 방침입니다.

### 영원무역 인재상



### 인재채용 프로세스

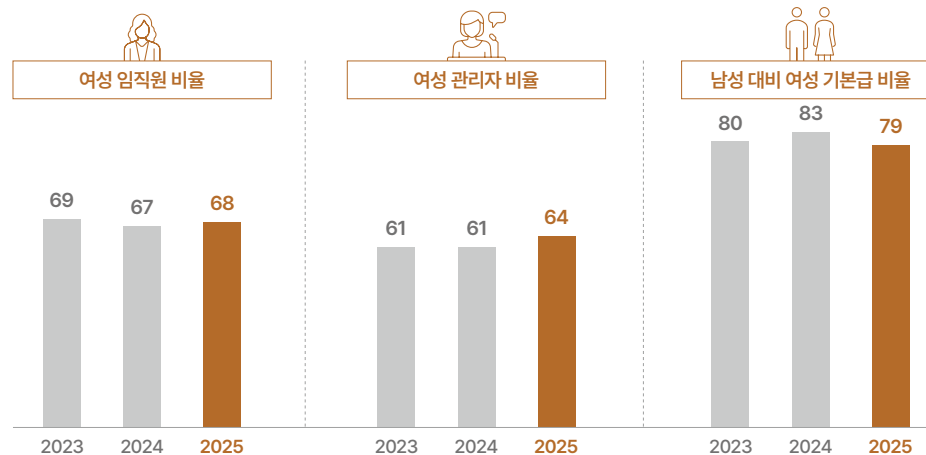


## 임직원 다양성 강화

영원무역은 다양성과 포용의 가치를 바탕으로, 사회적 취약계층을 포함한 다양한 인재가 차별 없이 함께 성장할 수 있는 일터를 만들어가고 있습니다. 서로 다른 배경을 지닌 구성원들이 각자의 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성함으로써, 조직 내 다양성을 확보하고 상생의 문화를 정착시키고자 합니다. 이러한 노력의 일환으로 2024년 입사한 북한이탈주민 근로자 중 1명을 2025년 상반기 정규직으로 전환하였으며, 향후 관련 고용을 지속적으로 이어나갈 계획입니다. 또한, 사내에 국가자격증을 보유한 시각장애인 안마사를 헬스키퍼 직무로 채용하여 임직원 헬스케어와 장애인 일자리 창출을 동시에 도모하고 있습니다. 아울러 장애인 및 국가유공자에 대한 관계법령상의 우대 정책을 성실히 이행 중입니다. 영원무역은 앞으로도 포용적인 조직문화 정착을 위해 다각적인 노력을 기울이며, 모든 구성원이 평등하게 일할 수 있는 환경을 유지해 나가겠습니다.

## 여성친화적 기업

영원무역은 다양성과 포용의 가치를 실현하고자 성별에 관계없이 평등한 기회를 제공하고 있습니다. 특히 여성 인재가 조직 내에서 안정적으로 역량을 발휘하고 지속 성장할 수 있도록 제도적 기반을 강화해 왔습니다. 2025년 기준 전체 임직원 중 여성 비율은 약 68%로 높은 비중을 차지하고 있으며, 여성 관리자(부장급) 비율 역시 64%에 달해 조직 전반에서 여성 리더십이 균형 있게 발휘되고 있습니다. 보상 측면에서도 성별에 따른 불합리한 차별 없이 직무와 역량에 기반한 동등한 보상 체계를 운영하고 있으며, 남성 대비 여성 임금 비율은 79% 수준을 유지하고 있습니다. 영원무역은 앞으로도 여성 인재의 리더십 확대를 지원하며 성평등한 조직문화 정착을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
**인재관리**  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

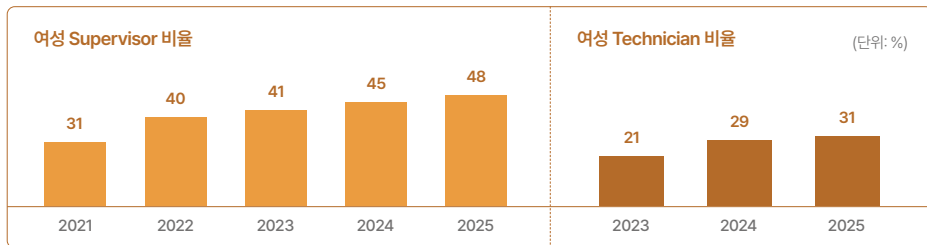
재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 인재 관리

## 여성 리더십 프로그램

영원무역은 여성 인재의 성장을 지원하고 조직 내 리더십을 확대하기 위해 방글라데시 KEPZ(KSI) 공장을 중심으로 맞춤형 여성 리더십 프로그램을 운영하고 있습니다. 2025년에는 생산직 여성 근로자(Operator)가 관리자(Supervisor)로 성장할 수 있도록 돕는 'GEAR' 프로그램을 통해 총 58명의 여성 직원이 승진하는 성과를 거두었습니다. 이에 따라 해당 공장의 여성 관리자 비중은 2021년 31%에서 2025년 48%로 향상되었습니다. 아울러, 관리자가 기술 전문직(Technician)으로 도약할 수 있도록 설계된 연계 과정인 'GEAR Advance' 프로그램을 통해 10명의 여성 관리자가 기술직 승진에 성공하였습니다. 이를 통해 여성 기술직 비율 역시 2024년 29%에서 2025년 31%로 증가하였으며, 본 프로그램은 향후 매년 총 60명의 여성 인재 승진 배출을 목표로 운영될 예정입니다. 영원무역은 단순한 직급 상승을 넘어 여성 근로자의 직무 권한 확대와 실질적인 역량 강화를 지속적으로 도모하고 있으며, 앞으로도 포용적인 조직문화를 공급망 전반으로 확산시켜 나갈 방침입니다.

### 방글라데시 KSI 공장 여성 관리자 비율



## WCD Visionary Awards 수상 및 WIN 다양성지수 2년 연속 1위

영원무역은 설립 이래 '사람 중심의 경영' 철학을 바탕으로, 여성 인력의 고용 안정과 리더십 강화를 지속적으로 추진해 왔습니다. 이러한 선제적 노력과 가시적인 성과를 인정받아, 2025년에는 국내 기업 최초로 글로벌 사단법인 세계여성 이사협회(WCD)가 주관하는 '비저너리 어워즈(Visionary Awards)'를 수상하는 영예를 안았습니다. 이와 함께 기업 여성임원들로 구성된 비영리 사단법인 위민인노베이션 'WIN(Women in Innovation)'으로부터 생활부문 다양성지수 1위를 2년 연속 차지했습니다. 영원무역은 앞으로도 국내외에서 인정받은 보건 및 인권 경영 역량을 바탕으로, 다양성과 포용성이 존중받는 글로벌 문화를 선도해 나갈 것입니다.



## 아시아여성대학 진학 지원

영원무역은 방글라데시 여성 근로자들에게 고등교육 기회를 제공하고 미래 리더를 육성하고자, 2016년부터 아시아여성대학(AUW, Asian University for Women) 학업 과정을 지속적으로 지원하고 있습니다. AUW는 개발도상국 여성들에게 무상 고등교육을 제공하기 위해 방글라데시에 설립된 국제 대학으로서, 영원무역은 선발된 근로자들이 4~5년의 학업 기간 동안 경제적 부담 없이 학업에만 전념할 수 있도록 급여를 지속 지급하는 지원체계를 유지하고 있습니다. 본 프로그램을 거친 1기 졸업생들은 현재 세이브더칠드런(Save the Children), 유엔세계식량계획(UN WFP), 현지 금융기관 등 국내외 주요 기관 및 기업에 진출하여 전문 인력으로 활약하고 있습니다. 아울러 2025년에는 전년도 선발된 5명의 장학생이 학업을 이어가고 있습니다. 영원무역은 여성 근로자를 지속적으로 선발하여 이들이 고등교육을 통해 역량을 개발하고 성장할 수 있도록 지원을 지속할 것입니다.



아시아여성대학 학업과정 지원

## 인재 육성을 위한 리더십 개발 프로그램

영원무역은 글로벌 사업장의 경쟁력을 강화하고 지속가능한 성장을 실현하기 위해, 현지 인재의 체계적인 육성에 주력하고 있습니다. 방글라데시에서 운영 중인 Youngone Leadership Development Program(YLDP)은 리더십 역량 강화를 목표로, 현장 중심의 실무 프로젝트를 통해 의사결정 능력, 팀워크, 문제 해결 역량을 함양할 수 있도록 설계된 실용적인 프로그램입니다. 현재까지 두 기수를 통해 150명 이상의 졸업생을 배출하였으며, 3기 또한 100명이 넘는 참여자와 함께 지속적으로 운영되고 있습니다. 아울러, Youngone Talent Incubation Program(YTIP)은 신입사원 및 사회초년생을 대상으로 실무 경험, 기술 개발, 멘토링, 커리어 성장에 중점을 두고 운영되고 있습니다. 다양한 부서와 직무에서의 실습과 교육을 통해 역량 있는 인재를 발굴하고, 적합한 포지션으로의 연계를 지원하는 체계를 갖추고 있으며, 2024년에는 70명, 2025년에는 69명의 졸업생을 배출하며 안정적으로 정착되고 있습니다. 이와 함께, 베트남 사업장에서도 리더십 육성 체계를 확장하여 Leaders Executives Accelerating Program(LEAP)을 운영하고 있습니다. 베트남 3개 공장에서 선발된 48명의 핵심 인재들이 참여하는 이 15개월 과정은 비즈니스 및 운영상의 복잡한 과제를 해결할 수 있는 전략적 사고와 실행 역량을 갖춘 리더 양성을 목표로 지속적으로 운영되고 있습니다.



Youngone Leadership Development Program(YLDP)

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

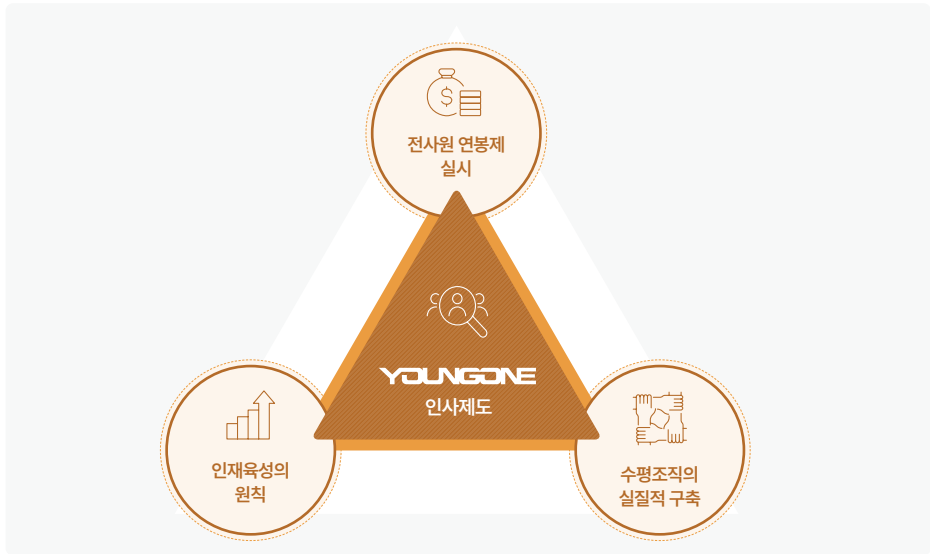


# 인재 관리

## 인사제도

영원무역은 임직원이 각자의 역량을 최대한 발휘하고, 성과와 기여도에 상응하는 공정한 보상을 받을 수 있도록 체계적이고 선진적인 인사 시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. 당사의 인사제도는 크게 '성과 중심의 보상 체계', '수평적 협업 문화 조성', '맞춤형 인재 육성'이라는 세 가지 핵심 축을 중심으로 작동합니다. 첫째, 영원무역은 1994년부터 전사원 연봉제를 선제적으로 도입하여 운영하고 있습니다. 이는 직급이나 연차에 얽매이지 않고 개인의 실질적인 업적과 직무 역량에 따라 보상을 차등 지급하는 시스템입니다. 성과 중심의 보상 문화를 사내에 성공적으로 정착시킴으로써 임직원들이 보다 책임감 있고 주도적으로 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하며, 공정한 평가 결과를 바탕으로 납득할 수 있는 보상을 실현하고 있습니다. 둘째, 경직된 관료제를 탈피하고 유연한 소통을 이어가기 위해 팀 단위의 수평적 조직체계를 실질적으로 구축하였습니다. 직급과 관계없이 각자에게 부여된 역할과 책임(R&R)에 기반하여 자율적으로 업무를 수행하는 문화를 지향합니다. 이러한 구조는 복잡한 보고 체계를 단순화하여 신속한 의사결정을 가능하게 만들며, 부서 간 혹은 팀원 간의 효율적이고 긴밀한 협업을 이끌어내고 있습니다. 셋째, 급변하는 글로벌 경영 환경에 대응할 수 있도록 임직원의 직무 역량 강화와 자기개발 지원에도 지속적인 투자를 이어가고 있습니다. 업무 전문성을 한 단계 높이기 위한 직무별 맞춤형 교육 과정과 더불어, 시공간의 제약 없이 상시 학습이 가능한 사이버연수원 등 다각적인 교육 플랫폼을 제공합니다. 이를 통해 구성원 개개인이 최신 직무 트렌드를 습득하고, 현장에서 발생하는 복합적인 문제해결 능력을 스스로 강화할 수 있도록 다방면으로 지원하고 있습니다.

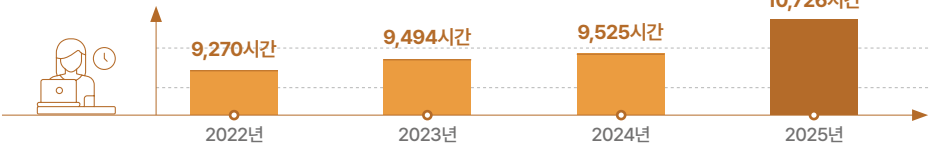
### 영원무역 인사제도



## 임직원 역량 개발

영원무역은 임직원이 단순히 주어진 업무를 수행하는 것을 넘어, 담당 직무의 전문성을 지속적으로 강화할 수 있도록 다각적인 교육 및 자기개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 이는 임직원 개인의 성장과 조직의 지속가능한 경쟁력을 동시에 확보하기 위한 핵심 기반입니다. 2025년에는 경영진의 전략적 역량을 위한 임원 대상 리더십 교육을 실시하였으며, 급변하는 기술 트렌드에 대응하기 위한 AI 서비스 활용 교육, 컴플라이언스 강화를 위한 불공정거래 예방 교육 등 전사적 공통 교육을 다채롭게 전개하였습니다. 이와 함께 매월 운영되는 사이버연수원을 통해 임직원들이 시공간의 제약 없이 자율적으로 필요한 직무 지식을 습득할 수 있도록 상시 학습 환경을 지원하고 있습니다. 이러한 역량 개발을 위한 임직원의 총교육시간은 2022년 9,270시간에서 당기 10,726시간으로 증가하여 약 1,000시간에 달하는 질적·양적 성장을 확인하였습니다.

### 임직원 교육시간 증가 현황



### 2025년 임직원 교육 현황

| 카테고리   | 교육명                  | 대상자              | 일정   | YOK 수강인원 | YOH 수강인원 |
|--------|----------------------|------------------|------|----------|----------|
| 리더십교육  | 최고경영자조찬회             | 임원 및 팀장급         | 월 1회 | 12명      | 12명      |
|        | 리더스포럼                | 팀리더(부장·과장)       | 월 1회 | 8명       | 10명      |
|        | 신년경제 세미나             | 임원 및 팀장급         | 연 1회 | 15명      | 12명      |
|        | 승진자교육                | 2024년 승진자        | 연 3회 | 13명      | 1명       |
| 공통교육   | 사이버연수원교육             | 전 임직원            | 수시   | 283명     | 46명      |
|        | 직무교육                 | 전 임직원            | 수시   | 84명      | 21명      |
|        | 아침강좌                 | 전 임직원            | 연 3회 | 594명     | 108명     |
|        | 환경교육                 | 전 임직원            | 연 1회 | 223명     | 32명      |
| 안전교육   | 불공정거래 예방교육           | 관련 직무 담당자        | 연 1회 | -        | 48명      |
|        | 불공정거래 규제 제도 해설       | 관련 직무 담당자        | 연 1회 | 53명      | 30명      |
|        | 직장내 괴롭힘 예방교육         | 팀장(급) 이상         | 연 2회 | 21명      | 9명       |
|        | 정보보안교육               | 전 임직원            | 연 2회 | 515명     | 77명      |
| 법정의무교육 | AI 서비스 활용 및 안전사용 가이드 | 전 임직원            | 연 1회 | 199명     | 36명      |
|        | 산업안전보건교육 (상반기)       | 전 임직원 (관리감독자 제외) | 연 1회 | 309명     | 48명      |
|        | 산업안전보건교육 (하반기)       | 전 임직원 (관리감독자 제외) | 연 1회 | 304명     | 49명      |
|        | 관리감독자교육 (온라인)        | 관리감독자            | 연 1회 | 32명      | 4명       |
|        | 관리감독자교육 (집체)         | 관리감독자            | 연 1회 | 32명      | 4명       |
|        | 채용시 안전교육 (상반기)       | 신규입사자            | 연 1회 | 44명      | 6명       |
|        | 채용시 안전교육 (하반기)       | 신규입사자            | 연 1회 | 13명      | 4명       |
|        | 법정필수교육               | 전 임직원            | 연 1회 | 344명     | 53명      |
|        |                      |                  |      |          |          |
|        |                      |                  |      |          |          |
|        |                      |                  |      |          |          |
|        |                      |                  |      |          |          |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
**인재관리**  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 인재 관리

## 일과 삶의 균형

영원무역은 임직원들이 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 안전하고 건강한 근무환경 구축에 지속적으로 힘쓰고 있습니다. 아울러 일과 삶의 균형을 지원하기 위해 다양한 복리후생 제도를 운영하며, 임직원들이 안정적으로 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

정기적인 건강검진 지원과 건강 증진 프로그램을 통해 임직원의 건강 관리를 돕는 한편, 자율적인 소통과 취미 활동 활성화를 위해 다양한 사내 동호회를 운영하고 있습니다. 또한 장기간 회사와 함께해 온 임직원의 헌신과 노고에 감사하는 장기 근속자 시상제도를 통해 조직의 지속가능성과 긍정적인 기업문화를 강화하고 있습니다.

### 복리후생 제도

|                                                                                     |                            |                                                                                     |                |
|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
|    | 건강 관리 프로그램 운영              |    | 건강검진 지원        |
|    | 사내 식당 운영                   |    | 사내 도서관 운영      |
|   | 다양한 사내 동호회 운영<br>및 동호회비 지원 |   | 장기 근속자 시상      |
|  | 주택자금 및 가계자금 대부             |  | 자녀 학자금 지원      |
|  | 콘도 회원권 지원                  |  | 경조사 및 생일 쿠폰 지원 |
|  | 육아수당 지원                    |  | 학부모 시차 출근제     |

## 가족 친화적 문화 조성

영원무역은 근로기준법과 남녀고용평등법에 근거해 출산휴가와 육아휴직 제도를 운영하고 있습니다. 출산 전후 휴가는 물론, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 임직원에게 자녀 1인당 최대 1년의 육아휴직을 제공하고 있으며, 부모가 모두 3개월 이상 육아휴직을 사용할 경우 최대 1년 6개월까지 연장할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한 배우자 출산휴가와 가족 돌봄휴가의 활용을 적극 장려하고 있습니다.

이와 함께 임신부를 위한 근로시간 단축과 태아 검진 휴가를 지원하고 있으며, 임신부 교통비 지원, 임직원 가족 초청 음악회 개최, 자녀 입학금 지원 등 다양한 복지 제도를 통해 가족 친화적인 근무 환경 조성에 힘쓰고 있습니다.

아울러 2025년부터는 육아수당 지원과 학부모 시차 출근제를 새롭게 도입했습니다. 만 6세 이하 자녀를 둔 임직원에게는 월 20만 원의 육아수당을 지급하고 있으며, 초등학교 6학년 이하 자녀를 둔 임직원에게는 30분 단위로 출퇴근 시간을 조정할 수 있는 시차근무제를 운영하고 있습니다. 2025년 기준으로 총 36명의 임직원이 해당 시차 출근제도를 활용하고 있습니다.

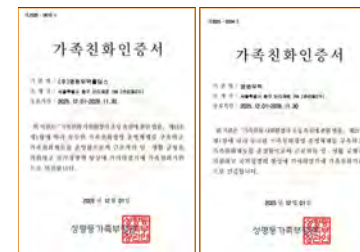
### 가족 친화적 문화 조성을 위한 지원 제도

|                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>임직원 자녀 지원</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>초등학교 / 중학교 입학 시 입학 축하선물 지원</li> <li>고등학교 / 대학교 입학 시 각각 2백만원 / 1백만원 입학금 지원</li> <li>아웃도어 의류 및 자전거 선물 지원</li> </ul>  | <b>여가활동 지원</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>임직원 가족 초청 음악회</li> <li>콘도 회원권 지원</li> </ul>  | <b>출산·육아 지원</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>배우자 출산 휴가 및 가족 돌봄 휴직 사용</li> <li>출산 전후 90~120일 간의 휴가 및 태아 검진 휴가 제공</li> <li>임산부의 야간 및 휴일 근로 제한</li> <li>임신 기간 중 근로시간 단축</li> <li>출산 후 육아휴직 제공</li> <li>임산부 교통비 100만원 지원</li> <li>만리사육 내 수유실 운영</li> <li>월 20만원 육아수당 지원</li> <li>학부모 시차 출근제</li> </ul>  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 가족친화인증기업

영원무역은 2025년 성평등가족부가 주관하는 '가족친화인증기업'으로 선정되었습니다. 이는 회사가 임직원의 일과 삶의 균형을 존중하고, 가족과 함께하는 시간을 소중한 가치로 여기며 다양한 제도와 문화를 통해 이를 적극적으로 지원해온 성과를 인정받은 것입니다.

영원무역은 유연근무제, 휴가제도, 육아 지원 등 실질적인 제도를 통해 직원들이 업무와 개인 생활을 조화롭게 병행할 수 있도록 노력해왔으며, 건강하고 지속 가능한 조직문화를 만들어가고 있습니다. 앞으로도 임직원과 그 가족의 행복을 최우선으로 고려하며, 가족친화적인 근무 환경을 더욱 발전시키기 위해 지속적으로 노력해 나갈 것입니다.



(주)영원무역홀딩스

(주)영원무역

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
**인재관리**  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 인권경영

## 노사 간 소통

영원무역은 인권 이슈를 식별하고 해결하기 위해 분기별 노사협의체 회의를 실시하고 있습니다. 노사협의체는 임직원 위원 4명, 사용자위원 4명으로 구성되어 있으며 경영 현황 및 노사 관련 주요 사항을 안건으로 분기별 정기 회의를 진행합니다. 2025년 노사협의체 회의는 4번 개최되었으며, 주요 안건으로 임직원의 근무환경 및 건강 증진, 교육 진행 및 결과에 대해 논의하였습니다.

## 고충처리 신고 제도 운영

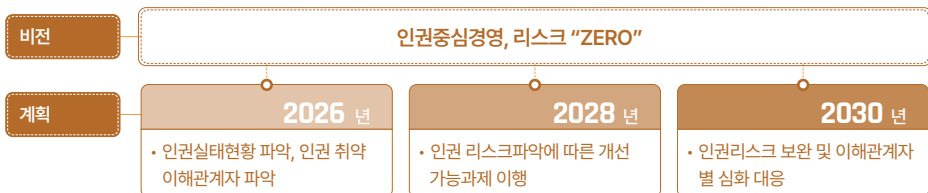
영원무역은 내부 임직원의 고충처리 신고 제도를 운영하고 있습니다. 고충처리위원회에 구두 또는 서면으로 고충사항을 신고할 수 있으며, 고충처리위원회는 신고한 임직원과 상담 후 10일 이내에 조치사항 또는 처리 결과를 서면으로 통보합니다.

### 고충처리프로세스



## 인권경영 중장기 계획

영원무역은 인권관련 리스크를 식별하고 인권리스크에 취약한 이해관계자를 식별하여 이를 개선하도록 중장기 로드맵을 구성하였습니다. 영원무역은 이를 통해 인권중심경영, 리스크 “Zero”를 달성하도록 하였습니다.



## 인권 존중 문화

영원무역은 인권 및 노동 관련 국제기구에서 제시하는 인권 및 노동 관련 국제적 원칙을 준수하고 이를 업무환경에 반영하고자 인권헌장을 제정하였습니다. 인권헌장은 영원무역의 구성원 외에도 고객, 주주/투자자, 협력사, 지역 사회/환경 등 영원무역과 관계된 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 영원무역은 인권헌장을 이사회내 위원회인 지속가능경영위원회에 보고 및 검토를 받아 홈페이지를 통해 대내외적으로 공개하고 있습니다.

### 인권헌장

#### 영원무역 인권헌장

##### 1. 목적

본 인권헌장은 영원무역과 관계된 모든 이해관계자들의 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 관리하기 위해 영원무역과 전 구성원이 따라야 할 정책적 지침입니다. 영원무역과 전 구성원은 인권헌장의 준수를 통한 인권경영을 선언함으로써 모든 이해관계자들과 함께 지속적인 성장을 해 나가고자 합니다. 본 인권헌장은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 헌장(International Labor Organization Constitution) 등 국제 표준 및 가이드라인에 기초합니다.

##### 2. 적용범위

본 인권헌장은 영원무역의 국내외 모든 법인의 전 임직원에게 적용됩니다. 영원의 전 임직원은 사업장 내에서 인권침해가 발생하지 않도록 본 헌장을 준수함은 물론, 협력사, 지역사회, 고객 등 모든 이해관계자를 대할 때에도 본 헌장에 기초해 업무를 수행해야 합니다.

##### 3. 핵심원칙

###### 제1조. 차별금지

영원무역은 성별, 인종, 국적, 종교, 피부색, 성별, 성적채성, 건강 상태, 장애, 나이, 혼인 여부, 임신 상태, 계층, 사회 경제적 상황, 정치적 견해, 노조 가입 여부 등과 관련해 차별하지 않으며, 다양성을 존중합니다.

###### 제2조. 근로조건 준수

영원무역은 현지법에 따른 법적 임금과 혜택을 급여명세서와 함께 제공한다. 또한 국가별 법정 근로시간을 준수합니다.

###### 제3조. 인도적 대우

영원무역은 신체적, 성적, 정신적, 언어적 학대 등 모든 종류의 불합리한 대우를 하지 않습니다.

###### 제4조. 강제노동 및 아동노동 금지

영원무역은 만 18세 미만의 직원을 채용하지 않음을 원칙으로 하며, 일부 국가의 경우 법적으로 허용이 허용된 16세에서 18세의 직원은 현지법에 따라 엄격히 보호될 것입니다. 영원무역은 비자발적이거나 강제적인 노동은 허용하지 않습니다

##### 4. 이행

영원무역은 이사회 내에 설치된 지속가능경영위원회의 감독 하에 전 임직원이 본 인권헌장을 준수하기 위해 노력할 것입니다. 또한 인권침해를 당하거나, 침해의 리스크를 갖고 있는 이해관계자들에게 공개된 채널을 통해 신고를 받음으로써 신속한 구제를 위해 노력함은 물론, 신고인의 신원을 철저히 보장함으로써 추가 피해가 발생하지 않도록 할 것입니다.

2024. 03. 22

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
**인권경영**  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인중 및 수상 현황&가입협회



# 지역사회

## 사회공헌 활동

영원무역은 국내외 글로벌 사업장이 위치한 지역사회와의 상생을 추구하며 기업의 사회적 책임을 실천하고 있습니다. 이러한 책임과 실천의지를 바탕으로 우리는 국내외 사업장이 위치한 지역사회에서 다양하고 꾸준한 사회공헌활동을 지속적으로 기획 및 추진하고 있습니다.

### 영원무역 사회공헌 추진방향



가자지구 어린이 의류 지원



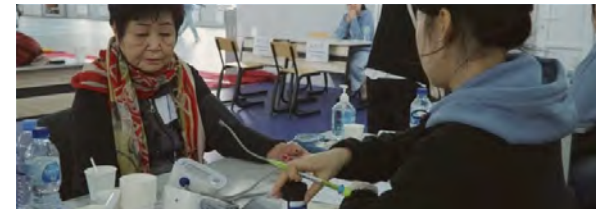
영원무역 웰드비전 누적 후원금 1억달러 달성

## 서울대 글로벌사회공헌단 지원

영원무역은 사업장이 소재한 지역사회와의 동반 성장을 목표로 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있으며 우즈베키스탄 사업장에서는 서울대학교 봉사단의 현지 활동을 후원하고 있습니다. 서울대학교 학생단원 22명과 지도교수 4명, 현지대학 학생단원 등 42명으로 구성된 글로벌사회공헌단은 우즈베키스탄 타슈켄트와 사마르칸트에 위치한 영원무역 사업장을 방문하여 봉사 프로그램을 진행하였습니다. 글로벌사회공헌단은 지난 4년간 매년 두 차례씩 우즈베키스탄을 및 방문하여 한국의 선진 유아 교육 방식을 소개하고 현지 유치원 교사들에게 전문적인 강의를 제공하며 교육 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 당사는 글로벌사회공헌단에게 활동 공간과 필요한 시설을 제공하며 이들의 소중한 봉사 활동이 원활하게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 영원무역은 앞으로도 서울대학교 글로벌사회공헌단과 같은 지역사회 기여 활동을 지속적으로 지원하며, 사업장이 위치한 지역과의 동반 성장을 위해 노력할 것입니다.

### 주요 활동 내역

- 동계 봉사단 : 우즈베키스탄 소재 사마르칸트 외국어대학교 한국어학과 학생들과 의학 세미나, 고려인 행사 참여 등 진행



- 하계 봉사단 : 우즈베키스탄 소재 사마르칸트 외국어대학교 한국어학과 학생들과 유치원 아동 교육 프로그램 등 진행



2025 우즈베키스탄 SNU 공헌단

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
**지역사회**  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

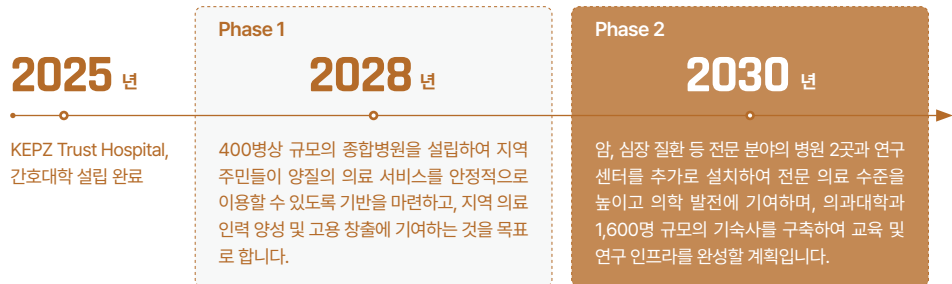
# 지역사회

## 진출국가 상생프로그램

### KEPZ Medical Complex

영원무역은 국내외 사업장 주변 지역사회의 지속가능한 발전과 주민들의 삶의 질 향상을 위해 진정성 있는 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 그 일환으로 방글라데시 KEPZ(한국수출가공구역) 내에 종합 의료 서비스를 제공하고 전문 보건 인력을 양성하기 위한 Medical Complex 건립을 추진 중입니다.본 프로젝트는 현지 의료 인프라를 개선하고 보건 교육 역량을 강화하고자 장기적인 비전 하에 총 2단계(Phase 1·2)에 걸쳐 체계적으로 진행되고 있습니다. 영원무역은 이러한 단계별 로드맵을 이행하는 첫 결실로서, 지난 2025년 1월 KEPZ 내에 100병상 규모의 미니 종합병원인 'KEPZ Trust Hospital'을 성공적으로 개원하였습니다. 이번 병원 건립을 시작으로 소외된 지역사회의 의료 접근성을 높이고 건강권을 보장함으로써, 지역 사회와의 동반 성장을 실현해 나가겠습니다.

### KEPZ Medical Complex 로드맵



### KEPZ Trust Hospital

지난 1년 동안 KEPZ Trust Hospital은 초기 설립 단계에서 벗어나 실제 의료 서비스 제공 단계로 전환하였으며, 안전하고 체계적이며 지속 가능한 의료 발전을 목표로 운영되었습니다. KEPZ Trust Hospital의 첫 해는 체계적이고 품질 중심적인 접근을 통해 핵심 의료 서비스 기반을 구축하는 데 초점을 두었습니다.서비스는 단계적으로 도입되어 임상 준비성과 운영 신뢰성을 확보하였으며 주요 발전 사항은 다음과 같습니다.

| 모자보건 서비스 개발                                                                      | 내시경 서비스                                                                                                               | 예방접종 및 지역사회 보건 활동                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| KEPZ Trust Hospital은 산부인과를 중심으로 산전·산후 관리부터 분만, 일반 부인과 진료까지 통합 의료 서비스를 제공하고 있습니다. | KEPZ Trust Hospital은 전문 교육과 표준 프로토콜을 기반으로 내시경 서비스를 구축하여 안전하게 시술을 시행하고 있으며, 이를 통해 악성종양의 조기 발견 등 의료 품질 향상 성과를 이루고 있습니다. | KEPZ Trust Hospital은 예방접종 아웃리치 센터 운영을 통해 지역사회와 근로자 대상의 체계적이고 접근성 높은 예방접종 서비스를 제공하며 공중보건 개선에 기여하고 있습니다. |

### KEPZ Textile & Fashion Institute

영원무역은 2027년까지 방글라데시 KEPZ 내 약 800명을 수용할 수 있는 섬유·패션 전문 대학 설립을 목표로 하고 있습니다. 해당 대학은 이론 중심의 학문 교육과 현장 기반의 실무 교육을 접목하여 글로벌 섬유·패션 산업을 이끌 전문 인력을 양성하고, 세계 유수의 섬유·패션 교육기관과의 교류를 통해 국제적으로 경쟁력 있는 교육기관으로 성장해 나갈 계획입니다. Textile & Fashion Institute는 방글라데시 영원 직원들의 직무 역량과 전문성 향상에 기여하는 것은 물론, 방글라데시 전반의 섬유·패션 산업 기술 경쟁력을 강화하는 데에도 중요한 역할을 할 것으로 기대됩니다. 이러한 전문 교육 인프라 구축은 영원무역이 진출국과 함께 성장하며 지속가능한 발전을 추구하는 대표적인 동반성장 및 지역 상생 사례로 평가받고 있습니다.



KEPZ전경

## 지역사회 후원/기부 활동

영원무역은 자연재해와 빈곤 등으로 어려움을 겪고 있는 전 세계 이웃들을 위해 다양한 나눔 활동을 지속하고 있습니다. 글로벌 의류 및 용품 제조 기업으로서 축적한 기술력과 자원을 기반으로 의류, 담요, 신발 등 긴급구호물품을 제작·지원하며, 실질적인 도움을 전하는 데 힘쓰고 있습니다. 이와 함께 의료, 교육, 체육, 환경 등 다양한 분야에서 지역사회 발전을 위한 기부와 지원 활동을 적극적으로 하고 있습니다. 2025년 한 해 동안 영원무역이 지역사회에 기부한 금액은 약 64억 원에 달합니다.

### 2025년 주요 기부 현황

| 기부처           | 내용           | 금액      |
|---------------|--------------|---------|
| 월드비전          | • 의류 등 현물 기부 | 17억원    |
| 월드비전          | • 기부금 지원     | 6억 5천만원 |
| 유니세프          | • 의류 등 현물 기부 | 8억원     |
| 적십자           | • 의류 등 현물 기부 | 1억 9천만원 |
| 한국국제교류재단      | • 기부금 지원     | 1억 7천만원 |
| UIAA(국제산악연맹)  | • 기부금 지원     | 1억 6천만원 |
| 강원소방본부, 복지관 등 | • 의류 등 현물 기부 | 6억 1천만원 |
| 한국세계자연기금      | • 기부금 지원     | 4천만원    |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
**지역사회**  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 협력사 상생

## 협력사 윤리서약

영원무역은 당사의 공급망 지속가능성 관리 정책의 일환이자, 협력사의 지속가능경영 실천을 위해 모든 협력사로부터 계약 체결 시 윤리서약서를 수령하고 있습니다. 윤리서약서에는 거래 및 파트너 체결에 있어 당사 및 협력사가 함께 준수해야 할 10가지 항목들이 명시되어 있습니다.

| 윤리서약서                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  <b>뇌물수수방지 및 부패방지</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 뇌물 제공 금지</li><li>• 사적 거래의 금지</li></ul>                                                                                                                                                  |  <b>국제 노동 기구 기준 준수</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 국제 노동 기구 ("ILO")의 기본 원칙 및 권리 선언에 명시된 핵심 협약과 원칙을 준수<ul style="list-style-type: none"><li>① 결사의 자유와 단체교섭권 보장</li><li>② 강제 노동 금지</li><li>③ 아동 노동 금지</li><li>④ 차별 금지근무 시간 준수</li><li>⑤ 급여의 공정한 지급</li><li>⑥ 안전한 근무 환경</li></ul></li></ul> |
|  <b>이해 상충</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 이익 충돌의 금지</li></ul>                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|  <b>비밀 유지</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 정보의 비밀 유지 및 제 3자 제공 금지</li></ul>                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|  <b>반독점 금지</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 반경쟁적 행동의 금지</li></ul>                                                                                                                                                                         |  <b>법규 준수</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 거래에 적용 가능한 모든 법률, 법령, 규정 및 코드를 준수</li></ul>                                                                                                                                                                                                    |
|  <b>개인정보 보호</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 개인정보를 최초 공개된 목적으로만 사용</li><li>• 개인정보 제 3자 공개의 금지</li><li>• 개인정보의 보호를 위한 충분하고 적절한 조치의 보장</li></ul>                                                                                           |  <b>내부 고발</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 명시된 사항을 위반한 임직원을 발견 또는 인지했을 경우 통지</li></ul>                                                                                                                                                                                                  |
|  <b>환경 지속 가능성</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 환경 지속 가능성 기준을 달성하기 위한 다음의 조치<ul style="list-style-type: none"><li>① 에너지 효율 촉진 및 온실 가스 배출 감소</li><li>② 효율적인 물 사용</li><li>③ 환경 친화적 화학 물질 사용</li><li>④ 폐기물의 효과적인 관리 및 감소</li></ul></li></ul> |  <b>위반의 결과</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 윤리서약서 조항을 위반하는 경우, 이행가능한 조치</li></ul>                                                                                                                                                                                                       |

## 협력사 지속가능성 강화

### 협력사 안전보건관리체계 평가

영원무역은 지속가능한 공급망을 구축하고자 협력업체의 안전보건 관리 역량을 진단하는 자체 체크리스트를 제정하여 평가를 실시하고 있습니다. 해당 체크리스트는 총 5개 평가 항목과 13개 세부 문항으로 구성되어 있습니다. 이를 통해 협력사 안전보건 관리체계의 구조적 적정성과 현장 이행 여부를 면밀히 점검하는 것은 물론, 발생한 재해 수준과 안전보건 관리비용의 적정성까지 종합적으로 평가하고 있습니다.

| 평가항목     | 주요 평가 내용                            |
|----------|-------------------------------------|
| 안전보건관리체계 | 안전보건관리체계의 일반원칙, 계획수립, 구조 및 책임       |
| 실행수준     | 위험성 평가, 안전점검, 이행확인, 교육 및 기록, 안전작업허가 |
| 운영관리     | 신호 및 연락체계, 위험물질 및 설비, 비상대책          |
| 재해발생수준   | 산업재해 현황                             |
| 안전보건관리비용 | 안전보건관리비용의 편성 내역의 적절성                |

### 협력사 Tool Box Meeting(TBM)

영원무역은 협력사의 안전관리 활동과 작업 전 위험요소를 확인하는 활동을 지원하고 있습니다. 작업 전 위험요소 확인 및 작업 절차를 다시 한 번 점검하게 하고, 미흡한 부분에 대해서는 개선 방향을 제시합니다. 실제 현장에서 발생할 수 있는 위험요인과 예방 방안을 공유하여, 보다 안전한 작업이 될 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 협력사와 함께 안전 의식을 제고하고, 작업현장에서의 사고를 사전에 예방함과 동시에 모든 작업자가 안전하게 근무할 수 있는 환경을 만들어 나가고 있습니다.

#### Tool Box Meeting 단계

- Step 1.** 작업 인원 및 건강 이상 유무 확인(필요 시 조정)
- Step 2.** 작업내용과 방법, 순서, 작업자 별 역할 공유
- Step 3.** 주요 위험요인 및 주의사항 설명
- Step 4.** 공구/장비 상태 점검 및 안전보호구 착용 확인
- Step 5.** 특이사항(날씨, 바닥상태, 유사 작업 사고사례 등) 전달
- Step 6.** 비상상황 대응 안내

### 협력사 재해율 평가

영원무역은 협력사 선정 및 계약 체결 시 재해율 데이터 검토를 진행하여, 동종 업계 평균보다 낮은 수준의 재해율을 유지하는 우수 협력사를 중심으로 공급망을 관리하고 있습니다. 당사와 협력 관계를 맺은 주요 사업장의 산업재해율 현황은 아래와 같으며, 협력사의 재해율이 동종 규모 업계 평균 대비 현저히 낮은 수준으로 통제 및 유지되도록 지속적인 관리 감독을 이어가고 있습니다.

| 구분    | 재해율         |         |
|-------|-------------|---------|
|       | 영원무역 협력사 평균 | 동종업계 평균 |
| 2023년 | 0.09        | 0.42    |
| 2024년 | 0.04        | 0.46    |
| 2025년 | 0.04        | 0.44    |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
**Social**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
**협력사 상생**  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 협력사 상생

## 녹색 및 사회적 기업 구매

영원무역은 기업 운영을 위한 자산 및 자재 구매 활동 전반에서 환경적·사회적 책임을 다하기 위해 노력하고 있습니다. 일상적인 구매 활동 속에서 환경 친화적인 요소와 지역사회 상생 기여도를 주요 기준으로 평가하고 있으며, 가치 창출에 동참할 수 있는 제품과 자산을 우선적으로 선택하여 구매하고 있습니다.

### 저공해 차량 이용

영원무역은 사업운영에 사용되는 법인차량에 있어서 친환경성을 고려하고 있습니다. 2025년 12월 말 기준, 전체 법인 차량 중 29%를 저공해 차량으로 운영하며 대기질 개선 및 온실가스 배출 감축에 기여하고 있습니다.

### 2025년 말 기준



### 사회적 기업 구매

영원무역은 발달장애인의 지속가능한 일자리를 창출하는 사회적 기업 '베어베터'로부터 사내 소비용 커피와 화환 등의 물품을 꾸준히 조달하고 있습니다. 당사는 이처럼 사회적 가치를 우선시하는 기업과의 파트너십을 통해, 단순한 물품 구매를 넘어 소외계층의 자립을 돕고 사회 전반의 포용적 성장에 기여하고자 합니다.



(사회적 기업 '베어베터')

| (단위: 원) |            |            |
|---------|------------|------------|
| 구분      | 2024년 구매금액 | 2025년 구매금액 |
| 총액      | 4,541,570  | 4,281,090  |
| 커피      | 5,406,500  | 3,644,300  |
| 화환      | 16,020,000 | 16,650,000 |

## 공정거래 인증

영원무역은 공정 무역의 기준을 충족하는 생산시설들을 통해 고객사들과 공정 무역의 가치를 함께 실현해 나가고 있습니다.

### 공정거래 인증서



Broadpeak SocTrang Company LTD 인증서



Youngone (CEPZ) LTD 인증서



Youngone Hung Yen Company LTD 인증서



Youngone Namdinh Company LTD 인증서

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
YOUNGONE IMPACT STORY  
안전보건경영  
인재관리  
인권경영  
지역사회  
협력사 상생  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가임협회



## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social

##### Governance

YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가임협회

# GOVERNANCE

054 YOUNGONE IMPACT STORY

055 지배구조

061 주주 가치 제고

065 리스크 관리 거버넌스

067 사업연속성관리체계(BCP) 구축

068 리스크 대응 방안

069 윤리 및 준법경영

071 정보보안

# YOUNGONE IMPACT STORY - Governance

## 사업연속성 관리체계 (BCMS) 모의훈련 실시

영원무역은 예기치 못한 위기 상황 발생 시에도 핵심 업무의 연속성을 유지하고 신속한 복구 체계를 확보하기 위해 2017년부터 사업연속성 관리체계(BCMS, Business Continuity Management System)를 구축 운영하고 있습니다. 사업연속성 관리체계(BCMS)는 예상치 못한 위기 상황에서도 기업의 핵심 기능과 업무를 지속적으로 유지하고, 중단된 업무를 신속히 복구할 수 있도록 하기 위한 전사적 관리체계를 의미합니다. 영원무역은 사업연속성 대응 역량 강화를 위해 정기적인 교육 및 모의훈련을 실시하고 있으며, 위기 대응 프로세스와 복구 체계를 지속적으로 점검 개선함으로써 글로벌 사업 운영의 안정성과 회복 탄력성을 강화하고 있습니다.

2025년 9월 영원무역은 최근 심화되고 있는 지정학적 리스크에 선제적으로 대응하기 위해, 경영진 및 주요 실무진의 검토 및 의견을 바탕으로 양안전쟁 발생 시나리오를 가정한 BCMS 모의훈련을 실시하였습니다.

이번 훈련에는 주요 사업 부문 임원 및 각 부서 팀장이 참여하였으며, 생산 중단 및 선적 차질 등 공급망 붕괴 상황을 중심으로 원자재 수급 불안, 완제품 품질 저하, 물류비 및 관세 상승, 원가 증가에 따른 수익성 악화 등 복합적인 위기 상황에 대한 대응 체계를 점검하였습니다. 또한 위기 발생 시 핵심 업무의 연속성을 유지하고 재무적 손실을 최소화하기 위한 부서별 역할과 협업 프로세스를 구체적으로 검토하였습니다.

훈련 종료 이후에는 각 부서 BCMS 담당자들과 함께 대응 과정에서 도출된 개선사항 및 보완 필요 사항에 대한 다각적인 논의를 진행하였으며, 이를 기반으로 글로벌 공급망 리스크 대응 역량과 위기관리 체계를 지속적으로 고도화해 나갈 계획입니다.

### BCMS 훈련 프로그램 수행 프로세스



#### 훈련 프로그램 계획 수립

- 모의훈련 프로그램 목표 설정
- 훈련장소 / 참석인원 / 일정 수립



#### 위기 시나리오 개발

- 모의훈련 프로그램 주제 선정
- 위기 시나리오 상세화



#### 프로그램 개발 워크숍

- 분임토의 / 공조사항 협의
- 발표자료 취합, 실무자 실습



#### 훈련 프로그램 실시

- 경영진 사전 인터뷰
- 모의훈련 프로그램 실시, 경영진 Q&A / 강평



#### 훈련 프로그램 결과 보고

- 모의훈련 프로그램 결과 개선 Point 도출
- 개선과제 반영계획 수립 / 적용

## 사업연속성 관리시스템(ISO 22301)인증(2017~)

영원무역은 2017년 의료 제조업체 최초로 사업연속성 관리시스템 국제 표준인 ISO 22301 인증을 취득하였으며, 이후 지속적인 체계 고도화와 운영 안정성 강화를 통해 인증을 유지하고 있습니다. 이를 기반으로 글로벌 공급망 리스크, 자연재해, 감염병, 지정학적 이슈 등 다양한 경영 환경 변화에 선제적으로 대응할 수 있는 사업연속성 관리체계를 운영하고 있습니다.

영원무역은 ISO 22301의 핵심 운영 원칙인 PDCA(Plan-Do-Check-Act) 기반의 관리 체계를 중심으로 사업연속성 관리 활동을 체계적으로 수행하고 있습니다. 리스크 식별 및 영향도 분석을 통한 대응 계획 수립(Plan), 임직원 교육 및 모의훈련 시행(Do), 정기 점검과 내부 평가를 통한 운영 적정성 검토(Check), 개선 과제 도출 및 프로세스 고도화(Act) 단계가 유기적으로 운영 될 수 있도록 관리하고 있습니다.

앞으로도 영원무역은 글로벌 스탠다드에 부합하는 사업연속성 관리체계를 지속적으로 발전시키고, 변화하는 대내외 리스크 환경에 능동적으로 대응함으로써 안정적인 사업 운영과 이해관계자 신뢰 제고를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
**YOUNGONE IMPACT STORY**  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 지배구조

## 이사회 구성 및 운영

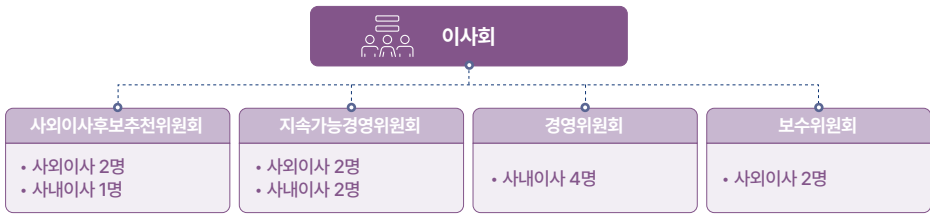
### 이사회 구성 및 역할

영원무역홀딩스 이사회는 2026년 3월 말 기준 4명의 사내이사와 2명의 사외이사로 구성되어 있으며, 총 6인의 이사진을 통해 경영 의사결정 및 감독 기능을 수행하고 있습니다. 회사는 이사회의 독립성과 투명성 제고를 위해 사외이사 후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 경영위원회 및 보수위원회 총 4개의 이사회 내 위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 또한 경영에 대한 높은 이해도와 의사결정의 효율성을 고려하여 성래은 대표이사가 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

2025년 8월 11일 이사회 결의를 통해 보수위원회를 신설하였으며, 보수위원회는 임원 보수체계의 투명성 및 객관성 강화를 목적으로 운영되고 있습니다. 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 법령 및 정관에서 정하는 사항과 주요 경영사항에 대해 심의 및 의결하고 있으며, 경영진에 대한 감독 기능을 충실히 수행함으로써 투명하고 책임 있는 지배구조 체계 확립에 기여하고 있습니다.

### 이사회 내 위원회 구성 현황

(2026년 3월 기준)



### 이사회 운영 현황

영원무역홀딩스 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 분기 1회 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2025년에는 총 9회의 이사회가 개최되었으며, 이사회에서는 배당 승인 및 자사주 소각, 특수관계자 및 주요 이사 등과의 거래 승인, 기업가치제고 계획 승인 등에 관한 사항을 의결하였습니다. 모든 이사진은 성실한 직무 수행을 위해 이사회 및 위원회에 적극적으로 참석하고 있습니다. 당사는 이사회의 중요 의결사항, 개별이사의, 참석률, 안전별 찬반여부 등을 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.

이사회 개최 수

9 회

의결사항 건수

25 건

보고사항 건수

9 건

이사회 참석률

100 %

## 이사회 구성원

당사는 이사회의 전문성과 다양성, 그리고 관련 법령상 자격 요건을 종합적으로 고려하여 이사회를 구성하고 있습니다. 이에 따라 사내이사는 사업 이해도와 경영 역량을 중심으로, 사외이사 역시 사외이사후보추천위원회의 엄격한 검토를 거쳐 선임하고 있습니다.

| 직위   | 성명       | 성별 | 주요 경력                                                                                                                                       | 임기 | 최초 선임일    | 사외이사후보추천위원회 | 지속가능경영위원회 | 경영위원회   | 보수위원회   |
|------|----------|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------|-------------|-----------|---------|---------|
| 사내이사 | 성래은 (의장) | 여  | • Stanford University 사회학과 졸업<br>• 現 한국패션협회 회장<br>• 現 한국경제인협회 부회장<br>• 現 (주)영원무역 그룹 부회장<br>• 現 (주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장                          | 3년 | 2007.3.9  | ●           |           | ● (위원장) |         |
|      | 김주원      | 남  | • 고려대학교 법학과 졸업<br>• 前 Bank of America 상무<br>• 前 Morgan Stanley 상무<br>• 現 (주)영원무역홀딩스 전무                                                      | 3년 | 2022.3.29 |             | ●         | ●       |         |
|      | 조재영      | 남  | • 대구한의대학교 정보수학과 졸업<br>• 現 (주)와이엠에스에이 전무<br>• 現 (주)영원아웃도어 오프라인영업 이사<br>• 現 (주)영원무역홀딩스 전무                                                     | 3년 | 2021.3.31 |             | ●         | ●       |         |
|      | 박우리      | 여  | • 건국대학교 법학과 졸업<br>• University of Illinois Law School (LL.M.)<br>• 미국 워싱턴 D.C. 변호사<br>• 現 (주)영원무역홀딩스 이사                                     | 3년 | 2026.3.27 |             |           | ●       |         |
| 사외이사 | 조인영      | 여  | • 서울대학교 법학(박사)<br>• Harvard Law School(LL.M.)<br>• 前 서울중앙지방법원 판사<br>• 前 대구지방법원 부장판사<br>• 現 연세대학교 법학전문대학원 교수                                 | 3년 | 2022.3.29 | ● (위원장)     | ● (위원장)   |         | ●       |
|      | 김준       | 남  | • 고려대학교 이과대학 화학과 졸업<br>• Brown University Chemistry Ph.D<br>• 前 보해양조(주) 사외이사<br>• 現 (주)경방 대표이사 회장<br>• 現 한국-대만 경제협력위원회 위원장<br>• 現 대한방직협회 회장 | 3년 | 2026.3.27 | ●           | ●         |         | ● (위원장) |

## YOUNGONE

## 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

- CEO Message
- 회사 소개
- 연혁
- 사업 부문
- Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

- ESG 경영체계
- Material Topics
- 이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

- Environmental
- Social
- Governance
  - YOUNGONE IMPACT STORY
  - 지배구조
    - 주주 가치 제고
    - 리스크 관리 거버넌스
    - 사업연속성관리체계(BCP) 구축
    - 리스크 대응 방안
    - 윤리 및 준법경영
    - 정보보안

### ESG DATA&POLICY

- ESG Data Book
- ESG Policy

### APPENDIX

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

# 지배구조

영원무역홀딩스

영원무역

## 이사회 내 소위원회 운영 현황

영원무역홀딩스는 이사회의 전문성과 독립적인 의사결정 기능을 강화하기 위하여 이사회 규정에 근거해 이사회 내 4개의 소위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 각 위원회는 담당 분야별 전문적인 검토와 사전 심의를 수행함으로써 이사회가 보다 효율적이고 체계적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있으며, 회사의 책임경영 체계 강화에도 기여하고 있습니다.

특히 2025년 8월 11일 이사회 결의를 통해 보수위원회를 신설하였으며, 보수위원회는 임원 보수체계의 투명성, 공정성 및 객관성 제고를 목적으로 운영되고 있습니다. 보수위원회는 임원의 보수 정책, 지급 기준 및 성과 연계 체계 등을 검토 및 심의하고 있으며, 중장기적인 기업가치 제고와 지속가능한 성장 방향에 부합하는 합리적인 보상체계가 운영될 수 있도록 관리·감독 기능을 수행하고 있습니다.

### 2025년 이사회 내 소위원회 구성 및 활동

| 구분                                                                                  |            | 역할                                                       | 위원회 개최 회수 | 출석률  | 의안 내용                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------------------------------------------------|-----------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 사외이사후추천위원회 | 관련 법규 및 기준에 따라 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사 후보자를 공정하고 투명하게 추천       | 2회        | 100% | - 재선임 사외이사 후보 추천<br>- 사외이사 후보 검토                                                                |
|   | 경영위원회      | 회사의 중요 경영사항 중 이사회가 위임한 사항 및 기타 중요한 경영사항 등에 대한 심의, 결정     | 7회        | 100% | - 해외계열사 대출 계약 연장 및 지급보증 한도 변경<br>- PBI 운영자금 대여<br>- 국내계열사 경영지원 계약 등 체결                          |
|  | 지속가능경영위원회  | ESG 경영 전반에 대한 전략적 방향을 설정하고 주요 이슈를 감독함으로써 기업가치 및 주주가치를 제고 | 2회        | 100% | - 친환경 제품 개발 현황<br>- 친환경 원자재 및 폐기물 관리 현황 보고<br>- 재무리스크 관리현황 보고<br>- 2025년 ESG 평가 결과 중대성 평가 결과 보고 |
|  | 보수위원회      | 임원의 보수 정책 및 지급 기준 등을 검토 및 심의하여, 임원 보수체계의 투명성 및 객관성 강화    | 3회        | 100% | - 임원보수규정 개정<br>- 임원 연봉 사정<br>- 2025년 특별 상여금 지급<br>- 2025년 연봉 조정 진행 보고                           |

## 위원회 독립성

영원무역홀딩스의 위원회는 사외이사 중심 운영을 통해 독립성을 확보하고 있습니다. 경영위원회를 제외한 3개 위원회는 사외이사가 50% 이상을 차지하고 있으며, 보수위원회의 경우 전원 사외이사로 구성하여 독립성, 공정성, 투명성을 보장하고 있습니다. 다만 경영위원회의 경우 내부 의사결정의 효율성을 높이기 위해 전원 사내이사로 구성하여 운영하고 있습니다.

각 위원회는 관련 운영 규정에 따라 독립적이고 전문적인 심의 절차를 수행하고 있으며, 위원회별 주요 활동 내역과 개별 이사의 참석률 및 안전별 의결 현황 등은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
**지배구조**  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 지배구조

## 이사회 독립성과 전문성

### 이사회 독립성

영원무역홀딩스는 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격 요건을 투명하게 공개하고, 이해상충 방지 제도를 운영함으로써 이사회의 독립성과 공정성을 강화하고 있습니다. 이해상충 방지 제도는 이사회 의안 심의 및 의결 과정에서 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한하는 방식으로 운영되며, 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 영위하는 타기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. 또한 경영위원회를 제외한 주요 이사회 내 위원회의 위원장을 사외이사로 구성하여 독립적인 의사결정 체계를 유지하고 있습니다.

아울러 이사후보 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성 확보를 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있으며, 동 위원회는 내부 규정에 따라 법적 자격 요건, 회사 및 최대주주와의 독립성, 전문성 등을 종합적으로 검토한 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 후보자를 추천하고 있습니다.

### 이사회 전문성 및 다양성

영원무역홀딩스 이사회는 경영, 금융·투자, 법률·정책, ESG 및 핵심산업 분야 등 다양한 전문성과 경험을 보유한 사내이사 및 사외이사로 구성되어 있습니다. 회사는 특정 직군이나 분야에 편중되지 않도록 산업 경험과 전문지식을 갖춘 인사를 이사회에 선임함으로써 이사회의 전문성과 다양성을 강화하고, 다양한 관점에 기반한 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

또한 사외이사의 사업 이해도 및 직무 전문성 제고를 위해 사업 현황, 신사업 전략, ESG 리스크 및 주요 경영 이슈 등을 주제로 정기적인 교육과 정보를 제공하며, 이사회의 지속적인 역량 강화를 지원하고 있습니다.

### 이사회 역량 및 전문성 구성표

| 역량 Category |                                     | 사내이사 |     |     |     | 사외이사 |    |
|-------------|-------------------------------------|------|-----|-----|-----|------|----|
|             |                                     | 성래은  | 김주원 | 조재영 | 박우리 | 조인영  | 김준 |
| 경영          | C-Level 경험 또는 조직 운영을 위한 리더십등 전문성 보유 | ●    | ●   | ○   | ○   | ○    | ●  |
| 금융/투자       | M&A등 투자 활동 또는 금융분야에 대한 전문성 보유       | ○    | ●   | ○   | ●   | ○    | ○  |
| 법률/정책       | 법적 리스크 분석 또는 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유   | ○    | ○   | ○   | ●   | ●    | ○  |
| ESG         | 환경, 사회, 지배구조 관련 리스크에 관한 전문성 보유      | ●    | ○   | ●   | ○   | ●    | ●  |
| 핵심산업        | OEM, 원단, 의류/패션, 유통 등 산업에 대한 전문성 보유  | ●    | ○   | ●   | ○   | ○    | ●  |

### 사외이사 교육 실시 현황

| 교육일자       | 교육실시주체    | 참석 사외이사  | 불참시 사유 | 주요 교육내용                      |
|------------|-----------|----------|--------|------------------------------|
| 2025.04.18 | 한국상장회사협의회 | 조인영, 한철수 | -      | - 사외이사와 임원을 위한 핵심 경영진단과 의사결정 |

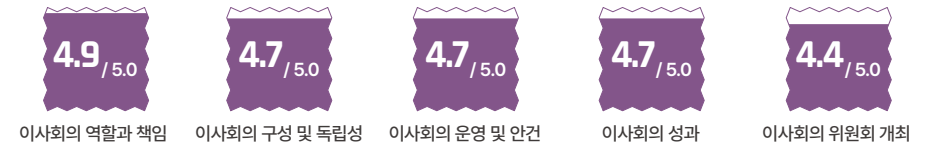
## 이사회 평가와 보상

### 이사회 평가

영원무역홀딩스는 이사회의 책임성을 강화하고 운영 효율성을 높이고자 정기 이사회 평가 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 본 평가는 연 1회 설문조사 기반의 방식으로 진행되며 이사회의 역할과 책임, 구성 및 독립성, 운영 및 안건의 적정성, 성과, 소위원회 운영 등 총 5개 영역을 종합적으로 진단합니다. 아울러 사내이사 평가에 대해서는 보다 객관적이고 공정한 평가를 위해 매출액 및 영업이익 등 주요 경영성과와 함께 경영진으로서의 역할 수행, 조직 기여도, 대내외 경영환경 및 중장기 경영 목표 달성 수준 등 비재무적 요인도 종합적으로 고려하고 있습니다. 공급망, 환율, 지정학적 리스크 등 사업 운영 과정에서 발생 가능한 주요 리스크에 대한 대응 및 관리 역량을 통해 사업 안정성과 중장기 수익구조 기반을 강화하는 점도 주요 평가 요소로 반영하였습니다.

이사회 평가는 운영의 실효성을 점검하고 실질적인 개선 과제를 도출하는 데 목적이 있습니다. 당사는 평가 결과를 기반으로 차년도 이사회 및 위원회의 운영 절차, 안건 구성, 논의 체계 전반의 개선사항을 검토·반영하고 있습니다. 향후에도 이사회의 전문성과 독립성, 투명성을 지속적으로 강화할 수 있도록 관련 제도를 고도화해 나갈 방침입니다.

### 2025년도 이사회 평가 결과



### 이사회 보상

영원무역홀딩스 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급되며, 이사회 보수 현황은 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 보수위원회를 통해 이사 보수의 적정성과 객관성을 검토하고 있으며, 경영성과와 장기적인 기업가치 제고를 고려한 보상 체계를 운영하고 있습니다.

사내이사 보수는 연봉, 경영성과급 및 퇴직금으로 구성되며, 연봉은 직급, 전문성, 수행 업무 및 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 결정됩니다. 성과급은 보수위원회의 결의에 따라 사업 실적, 경영성과, 대내외 경영환경 및 경영진으로서의 기여도 등을 반영하여 산정하고 있으며, 향후에는 ESG 관련 성과와 지속가능경영 요소를 평가 기준에 단계적으로 반영할 예정입니다. 사외이사 보수는 내부 기준에 따라 직무 수행의 책임과 위험성, 타사 보수 수준 등을 고려하여 지급하고 있습니다.

| (단위 : 백만원)    |    |       |           |
|---------------|----|-------|-----------|
| 구분            | 인원 | 보수총액  | 1인당 평균보수액 |
| 등기이사(사외이사 제외) | 3명 | 7,400 | 2,467     |
| 사외이사          | 2명 | 100   | 50        |
| 감사            | 1명 | 100   | 100       |

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

- CEO Message
- 회사 소개
- 연혁
- 사업 부문
- Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

- ESG 경영체계
- Material Topics
- 이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

- Environmental
- Social
- Governance
  - YOUNGONE IMPACT STORY
  - 지배구조
  - 주주 가치 제고
  - 리스크 관리 거버넌스
  - 사업연속성관리체계(BCP) 구축
  - 리스크 대응 방안
  - 윤리 및 준법경영
  - 정보보안

#### ESG DATA&POLICY

- ESG Data Book
- ESG Policy

#### APPENDIX

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

# 지배구조

## 이사회 구성 및 운영

### 이사회 구성 및 역할

영원무역 이사회는 2026년 3월말 기준 사내이사 3명, 사외이사 5명, 총 8명으로 구성되어 있습니다. 영원무역은 이사회 의 독립성과 공정성 확보를 위해 이사회 내에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 경영위원회, 보수위원회를 설치 및 운영하고 있으며 이사회 의장은 사업경영 전반에 대한 풍부한 경험을 바탕으로 이사회를 안정적 이고 효율적으로 이끌 책임자로서 대표이사인 성기학 회장이 맡고 있습니다.

영원무역은 2025년 8월 11일 이사회 결의를 통해 보수위원회를 신설하였으며, 보수위원회는 임원 보수체계의 투명성 및 객관성 강화를 목적으로 운영되고 있습니다. 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서 법령 및 정관에서 정하는 사항 과 주요 경영사항에 대해 심의 및 의결하고 있으며, 경영진에 대한 감독 기능을 충실히 수행함으로써 투명하고 책임 있는 지배구조 체계 확립에 기여하고 있습니다.

### 이사회 내 위원회 구성 현황



### 이사회 운영 현황

영원무역 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 분기 1회 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2025년에는 총 11회의 이사회가 개최되었으며, 이사회에서는 배당 승인, 특수관계자 및 이사 등과의 주요 거래 승인, 기업가치제고 계획 승인 등에 관한 사항을 의결하였습니다. 모든 이사 진은 성실한 직무 수행을 위해 이사회 및 위원회에 적극적으로 참석하고 있습니다. 당사는 이사회의 중요 의결사항, 개별이사의 참석률, 안건별 찬반여부 등을 사업보고서를 통해 투명하게 공시하고 있습니다.



## 이사회 구성원

영원무역은 이사회의 전문성과 다양성, 그리고 관련 법령상 자격 요건을 종합적으로 고려하여 이사회를 구성하고 있습 니다. 이에 따라 사내이사는 사업 이해도와 경영 역량을 중심으로, 사외이사 역시 사외이사후보추천위원회의 엄격한 검토를 거쳐 선임하고 있습니다

| 직위    | 성명       | 성별 | 주요 경력                                                                                                              | 임기 | 최초 선임일    | 감사 위원회  | 사외이사후보 추천위원회 | 지속가능 경영위원회 | 경영 위원회  | 보수 위원회  |
|-------|----------|----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------|---------|--------------|------------|---------|---------|
| 사내 이사 | 성기학 (의장) | 남  | · (주)영원무역 대표이사 회장<br>· (주)영원아웃도어 대표이사 회장<br>· 한국섬유산업연합회(KOFOTI) 회장(前)                                              | 3년 | 2009.7.1  |         |              | ●          |         |         |
|       | 성래은      | 여  | · (주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장<br>· (주)영원무역 그룹 부회장<br>· 한국패션협회 회장<br>· 한국경제인협회 부회장                                          | 3년 | 2009.7.1  |         | ●            |            | ● (위원장) |         |
|       | 이민석      | 남  | · (주)영원무역 사장<br>· (주)한화 무역부문 대표이사 사장(前)<br>· 한화그룹 컴플라이언스 위원회 위원(前)                                                 | 3년 | 2022.3.29 |         |              | ●          | ●       |         |
| 사외 이사 | 박성완      | 여  | · (주)한경아르떼 대표이사<br>· 금감원 자체규제심사위원회 위원(前)<br>· (주)한국경제신문 경제교육연구소장(前)<br>· 한국경제신문사 편집국 부국장(前)                        | 3년 | 2022.3.29 |         |              | ● (위원장)    |         |         |
|       | 전규안      | 남  | · 숭실대학교 경영대학 회계학과 교수<br>· KICPA 윤리기준위원회 위원장<br>· 롯데렌탈(주) 감사위원 & 사외이사<br>· 한국세무학회 회장(前)                             | 3년 | 2024.3.29 | ● (위원장) |              | ●          |         |         |
|       | 박경우      | 남  | · 서울대학교 의과대학 교수<br>· 대한심장학회 대외협력이사<br>· 서울대학교병원 내과(순환기내과) 교수(前)<br>· 서울대학교병원 강남센터 원장(前)                            | 3년 | 2024.3.29 | ●       | ●            |            |         | ● (위원장) |
|       | 이영렬      | 남  | · 법무법인 도올 대표변호사<br>· 세방전지(주) 감사위원 & 사외이사<br>· 서울중앙지방검찰청 검사장(前)<br>· 서울남부지방검찰청 검사장(前)                               | 3년 | 2026.3.27 |         | ● (위원장)      |            |         | ●       |
|       | 왕상한      | 남  | · 서강대학교 법학전문대학원 교수<br>· 씨제이씨지브이(주) 감사위원 & 사외이사<br>· 서강대학교 법학전문대학원 원장(前)<br>· 공정거래위원회 비상임위원(前)<br>· 조세심판원 비상임심판관(前) | 3년 | 2026.3.27 | ●       |              | ●          |         | ●       |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
**지배구조**  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 지배구조

영원무역홀딩스

영원무역

## 이사회 내 소위원회 운영 현황

영원무역은 2026년 3월말 기준 이사회는 전문성과 독립적인 의사결정 기능을 강화하기 위하여 이사회 규정에 근거해 이사회 내 5개의 소위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 각 위원회는 담당 분야별 전문적인 검토와 사전 심의를 수행함으로써 이사회가 보다 효율적이고 체계적인 의사결정을 내릴 수 있도록 지원하고 있으며, 회사의 책임경영 체계 강화에도 기여하고 있습니다.

특히 2025년 8월 11일 이사회 결의를 통해 보수위원회를 신설하였으며, 보수위원회는 임원 보수체계의 투명성, 공정성 및 객관성 제고를 목적으로 운영되고 있습니다. 보수위원회는 임원의 보수 정책, 지급 기준 및 성과 연계 체계 등을 검토 및 심의하고 있으며, 중장기적인 기업가치 제고와 지속가능한 성장 방향에 부합하는 합리적인 보상체계가 운영될 수 있도록 관리·감독 기능을 수행하고 있습니다.

### 2025년 이사회 내 소위원회 구성 및 활동

| 구분                                                                                  | 구분          | 역할                                                       | 위원회 개최 회수 | 출석률  | 의안 내용                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------------------------------------------------|-----------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | 감사위원회       | 이사 및 경영진의 업무를 감독하고 회사의 회계 및 업무를 감사하며, 외부감사인 선정 승인        | 6회        | 100% | - 내부회계관리제도 운영실태 보고 및 평가<br>- 외부감사인과의 주요사항 협의<br>- 비감사업무 계약 체결 등                                    |
|    | 사외이사후보추천위원회 | 관련 법규 및 기준에 따라 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사 후보자를 공정하고 투명하게 추천       | 2회        | 100% | - 위원장 선임<br>- 사외이사 후보 검토                                                                           |
|  | 경영위원회       | 회사의 중요 경영사항 중 이사회가 위임한 사항 및 기타 중요한 경영사항 등에 대한 심의, 결정     | 11회       | 100% | - 경영 및 재무에 관한 전반적인 사항                                                                              |
|  | 지속가능경영위원회   | ESG 경영 전반에 대한 전략적 방향을 설정하고 주요 이슈를 감독함으로써 기업가치 및 주주가치를 제고 | 2회        | 100% | - 기후변화 대응 목표 및 현황 보고<br>- 환경경영 중장기 목표 및 현황 보고<br>- 재무리스크 관리현황 보고<br>- 2025년 ESG 평가 결과 중대성 평가 결과 보고 |
|  | 보수위원회       | 임원의 보수 정책 및 지급 기준 등을 검토 및 심의하여, 임원 보수체계의 투명성 및 객관성 강화    | 3회        | 100% | - 임원보수규정 개정<br>- 임원 연봉 사정<br>- 2025년 특별 상여금 지급<br>- 2025년 연봉 조정 진행 보고                              |

## 위원회 독립성

영원무역의 위원회는 사외이사 중심 운영을 통해 독립성을 확보하고 있습니다. 경영위원회를 제외한 4개 위원회는 사외이사가 과반수를 차지하고 있으며, 보수위원회 및 감사위원회의 경우 전원 사외이사로 구성되어 독립성, 공정성, 투명성을 보장하고 있습니다. 다만 경영위원회의 경우 내부 의사결정의 효율성을 높이기 위해 전원 사내이사로 구성되어 운영하고 있습니다.

각 위원회는 관련 운영 규정에 따라 독립적이고 전문적인 심의 절차를 수행하고 있으며, 위원회별 주요 활동 내역과 개별 이사의 참석률 및 안전별 의결 현황 등은 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.



## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
**지배구조**  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 지배구조

## 이사회 독립성과 전문성

### 이사회 독립성

영원무역은 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격 요건을 투명하게 공개하고, 이해상충 방지 제도를 운영함으로써 이사회의 독립성과 공정성을 강화하고 있습니다. 이해상충 방지 제도는 이사회 의안 심의 및 의결 과정에서 이해관계가 있는 이사의 의결권을 제한하는 방식으로 운영되며, 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 영위하는 타기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. 또한 경영위원회를 제외한 주요 이사회 내 위원회의 위원장을 사외이사로 구성하여 독립적인 의사결정 체계를 유지하고 있습니다.

아울러 이사회후 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성 확보를 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있으며, 동 위원회는 내부 규정에 따라 법적 자격 요건, 회사 및 최대주주와의 독립성, 전문성 등을 종합적으로 검토한 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 후보자를 추천하고 있습니다.

### 이사회 전문성 및 다양성

영원무역 이사회는 경영, 재무·회계, 법률·정책 및 핵심산업 분야 등 다양한 전문성과 경험을 보유한 사내이사 및 사외 이사로 구성되어 있습니다. 회사는 특정 직군이나 분야에 편중되지 않도록 다양한 산업 경험과 전문지식을 갖춘 인사를 이사회에 선임함으로써 이사회의 전문성과 다양성을 강화하고, 다양한 관점에 기반한 의사결정이 이루어질 수 있도록 운영하고 있습니다.

또한 사외이사의 사업 이해도 및 직무 전문성 제고를 위해 사업 현황, 신사업 전략, ESG 리스크 및 주요 경영 이슈 등을 주제로 정기적인 교육과 정보를 제공하며, 이사회의 지속적인 역량 강화를 지원하고 있습니다.

### 이사회 역량 및 전문성 구성표

● 핵심 전문성 ○ 관련 경험 보유

| 역량 Category |                                     | 사내이사 |     |     | 사외이사 |     |     |     |     |
|-------------|-------------------------------------|------|-----|-----|------|-----|-----|-----|-----|
|             |                                     | 성기학  | 성래은 | 이민석 | 박성완  | 전규안 | 박경우 | 이영철 | 왕상한 |
| 경영-리더십      | C-Level 경험 또는 조직 운영을 위한 리더십등 전문성 보유 | ●    | ●   | ●   | ●    | ○   | ●   | ○   | ○   |
| 핵심산업        | OEM, 원단 의류·패션 등 산업에 대한 전문성 보유       | ●    | ●   | ○   | ○    | ○   | ○   | ○   | ○   |
| 재무·회계       | 회계·감사 및 재무관리 전문성                    | ○    | ○   | ○   | ○    | ●   | ○   | ○   | ○   |
| 법률·정책준법     | 법적 리스크 분석 및 법규·공공정책 전문성             | ○    | ○   | ○   | ○    | ○   | ○   | ●   | ●   |
| ESG-리스크     | 환경·사회·지배구조 관련 리스크에 관한 전문성 보유        | ●    | ●   | ●   | ○    | ●   | ○   | ●   | ●   |
| 경제·협력       | 경제·산업에 대한 이해와 대외협력 전문성              | ○    | ●   | ○   | ●    | ○   | ●   | ○   | ○   |

### 사외이사 교육실시 현황

| 교육일자       | 교육실시주체    | 참석 사외이사            | 불참시 사유 | 주요 교육내용                                                                                 |
|------------|-----------|--------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| 2025.12.05 | 한국상장회사협의회 | 정서용, 박성완, 전규안, 박경우 | -      | - ESG 공시기준과 ESG 거버넌스의 이해<br>- ESG 거버넌스 이해를 위한 상법의 이해<br>- 기업지배구조보고서 핵심 지표의 이해와 사외이사의 역할 |

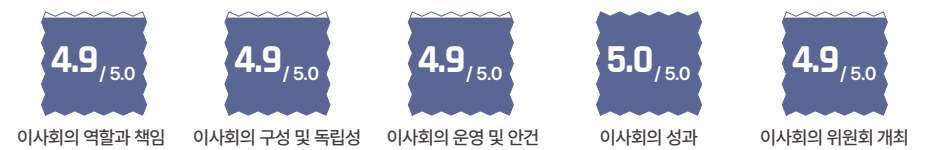
## 이사회 평가와 보상

### 이사회 평가

영원무역은 이사회의 책임성을 강화하고 운영 효율성을 높이고자 정기 이사회 평가 제도를 도입하여 운영하고 있습니다. 본 평가는 연 1회 설문조사 기반의 방식으로 진행되며 이사회의 역할과 책임, 구성 및 독립성, 운영 및 안건의 적정성, 성과, 소위원회 운영 등 총 5개 영역을 종합적으로 진단합니다. 아울러 사내이사 평가에 대해서는 보다 객관적이고 공정한 평가를 위해 매출액 및 영업이익 등 주요 경영성과와 함께 경영진으로서의 역할 수행, 조직 기여도, 대내외 경영환경 및 중장기 경영 목표 달성 수준 등 비재무적 요인도 종합적으로 고려하고 있습니다. 공급망, 환율, 지정학적 리스크 등 사업 운영 과정에서 발생 가능한 주요 리스크에 대한 대응 및 관리 역량을 통해 사업 안정성과 중장기 수익구조 기반을 강화하는 점도 주요 평가 요소로 반영하였습니다.

이사회 평가는 운영의 실효성을 점검하고 실질적인 개선 과제를 도출하는 데 목적이 있습니다. 당사는 평가 결과를 기반으로 차년도 이사회 및 위원회의 운영 절차, 안건 구성, 논의 체계 전반의 개선사항을 검토·반영하고 있습니다. 향후에도 이사회회의 전문성과 독립성, 투명성을 지속적으로 강화할 수 있도록 관련 제도를 고도화해 나갈 방침입니다.

### 2025년도 이사회 평가 결과



### 이사회 보상

영원무역 이사의 보수는 주주총회에서 승인된 보수 한도 내에서 지급되며, 이사회 보수 현황은 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 또한 보수위원회를 통해 이사 보수의 적정성과 객관성을 검토하고 있으며, 경영성과와 장기적인 기업가치 제고를 고려한 보상 체계를 운영하고 있습니다.

사내이사 보수는 연봉, 경영성과급 및 퇴직금으로 구성되며, 연봉은 직급, 전문성, 수행 업무 및 회사 기여도 등을 종합적으로 고려하여 결정됩니다. 성과급은 보수위원회의 결의에 따라 사업 실적, 경영성과, 대내외 경영환경 및 경영진으로서의 기여도 등을 반영하여 산정하고 있으며, 향후에는 ESG 관련 성과와 지속가능경영 요소를 평가 기준에 단계적으로 반영할 예정입니다. 사외이사 보수는 내부 기준에 따라 직무 수행의 책임과 위험성, 타사 보수 수준 등을 고려하여 지급하고 있습니다.

(단위 : 백만원)

| 구분                      | 인원 | 보수총액  | 1인당 평균보수액 |
|-------------------------|----|-------|-----------|
| 등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외) | 3명 | 9,737 | 3,246     |
| 사외이사(감사위원회 위원 제외)       | 1명 | 60    | 60        |
| 감사위원회 위원                | 3명 | 180   | 60        |

## YOUNGONE

## 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
**지배구조**  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

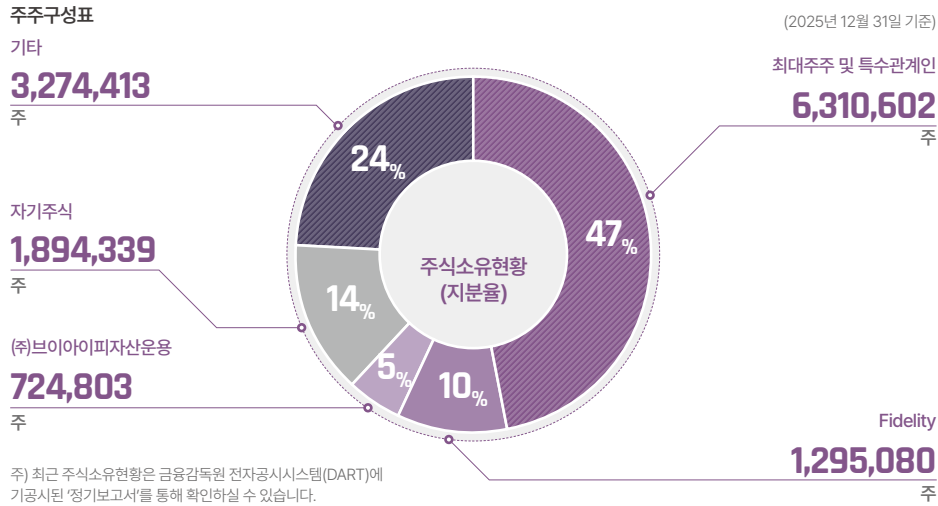
재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



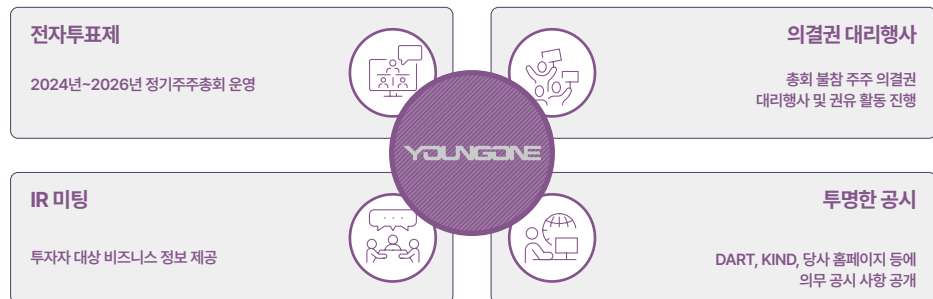
# 주주 가치 제고

## 주주구성 및 주식 현황

영원무역홀딩스 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2025년 12월 31일 기준 영원무역홀딩스의 총 발행 주식 수는 13,499,237주 이며, 자사주는 1,894,339주입니다.



## 주주 참여 및 커뮤니케이션



## 기업가치 제고 계획

영원무역홀딩스는 2025년 8월 주주가치 제고 및 지속가능한 성장 기반 마련을 위해 기업가치 제고 계획을 공시하였습니다. 해당 계획에는 2025년 3월 이사회 결의로 발표한 중장기 주주환원정책과 함께 미래 성장을 위한 투자 확대 및 지속적인 주주환원 추진 방향이 포함되어 있으며, 중장기적인 기업가치 제고를 위한 구체적인 실행방안을 담고 있습니다. 회사는 주요 재무지표인 PBR 및 ROE 분석을 기반으로 기업가치 제고 목표를 설정하였으며, 시장지표 및 산업 환경 분석을 통해 이를 구체화하였습니다. 또한 재무적 성과 개선뿐만 아니라 지배구조 고도화와 투명한 경영체계 강화를 통해 장기적인 기업가치 제고를 추진하고 있습니다. 관련 주요 내용은 아래와 같습니다.

| 핵심 지표             | 목표                                                                                                                        |
|-------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ROE(자기자본 이익률)     | • 자회사 생산성 향상 지원을 통한 수익성 제고<br>• 고도화된 재고 관리를 통한 자산 효율성 제고<br>• 주주 환원 확대를 통한 자본 효율성 강화<br>ROE 10% 이상 지속 유지 (2027년 기준)       |
| PBR(주가순자산비율)      | • 자회사 사업 부문에 대한 안정적인 성장 지원, CVC 투자 등 신성장동력 발굴<br>2027년까지 PBR 0.7배<br>2030년까지 PBR 1배                                       |
| 주주환원율             | • 배당성향을 별도 재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익제외)의 50% 내외를 유지하고 매년 자사주 소각을 통한 주주환원 점진적 확대<br>별도 재무제표 기준 배당성향 50% ,<br>자사주소각(2029년 기준) |
| 기업지배구조<br>핵심지표준수율 | • 기업지배구조 관련 내부 규정 마련 및 재정비를 통해 핵심지표 준수율 80%<br>상향 및 지속적 개선<br>핵심지표 준수율 80%<br>(2027년 기준)                                  |

\* 자세한 내용은 금융감독원 전자공시시스템(Dart)의 기업가치제고계획(자율공시)를 통해 확인 하실 수 있습니다.

## 주주환원정책(FY2025-FY2029)

영원무역홀딩스는 주주가치 제고와 지속적인 주주환원 확대를 위해 2025년 3월 이사회 결의를 통해 기존 배당정책을 포함한 중장기 주주환원정책(FY2025-FY2029)을 수립·공표하였습니다. 회사는 별도 재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익 제외)의 약 50% 수준을 주주환원 목표로 설정하고, 안정적인 배당과 함께 자기주식 소각을 병행하는 주주환원 정책을 추진하고 있습니다. 영원무역홀딩스는 주주환원 정책에 따라 시장 상황과 재무 여건 등을 종합적으로 고려하여 기보유 자기주식 총 5% 소각을 추진하였습니다. 이에 따라 2025년 5월 발행주식총수의 1%(136,355주)를 소각한 데 이어, 2026년 5월 잔여목표분인 4%(545,420주)를 소각 완료하였습니다. 아울러 잔여 10.4% 자사주의 처리(소각, 보유, 처분 등)에 대해서는 소각기간 관련 법령이 정하는 절차 및 요건을 준수하는 범위 내에서 향후 경영환경 및 시장상황 등 고려하여 지속적으로 검토하고 있습니다. 영원무역홀딩스는 앞으로도 안정적인 배당 정책과 적극적인 주주환원 활동을 바탕으로 기업가치 및 주주가치 제고를 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

| 기준 | 자사주 소각계획  | 기업가치 제고를 위해 향후 5년간('25~'29년) 현재 발행주식 총수의 5% 분할 소각<br>* 매년 발행주식수의 1%(136,355주)씩 소각 |
|----|-----------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| 달성 | 실제 자사주 소각 | 2025년 1%(136,355주) 소각, 2026년 4%(545,420주) 전량 소각                                   |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
**주주 가치 제고**  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 주주 가치 제고

## 배당정책

당사는 지속적인 주주가치 제고를 위해 매년 현금배당을 실시하고 있으며, 회사의 중장기 성장과 안정적인 재무구조를 기반으로 지속 가능한 주주환원을 추진하고 있습니다. 또한 단기적인 배당 정책뿐만 아니라 기업의 성장 및 기업가치 상승을 통한 장기적 관점의 주주가치 제고를 지향하고 있습니다. 배당은 상법 및 정관에 따라 주주총회 결의를 통해 실시하고 있으며, 배당 수준은 투자 자원 확보, 현금흐름, 재무 안정성 및 주주환원 정책 등을 종합적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 특히 당사는 지주회사로서의 특성과 사업 환경 변동 가능성을 반영하여 안정적인 배당 정책을 유지하고자 노력하고 있습니다. 또한 경영환경에 중대한 변화가 없는 경우, 별도재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익 제외)의 50% 내외를 주주에게 환원하는 것을 목표로 하고 있습니다. 다만, 사업환경 변화 및 경영 상황 등에 따라 배당 규모의 유의적인 증감이 발생하는 경우에는 그 배경 및 사유를 주주들에게 투명하게 안내함으로써 배당정책의 예측 가능성과 유연성을 함께 확보하고자 합니다.

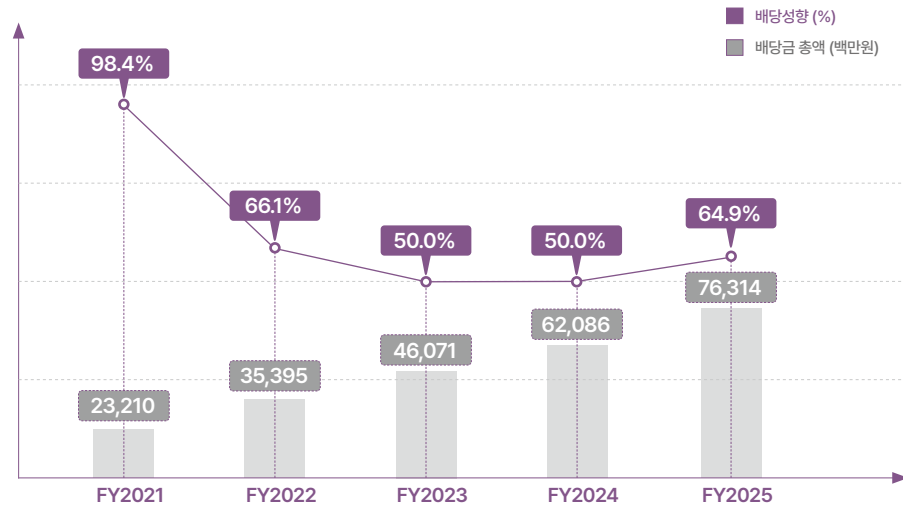
2025년 지급한 배당금 총액은 76,314백만원으로 별도 재무제표 기준 당기순이익인 117,544백만원의 64.9% 수준이며, 앞으로도 주주가치 제고를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

배당 기준



"별도 재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익 제외)의 50% 내외"

최근 5개년도 배당현황

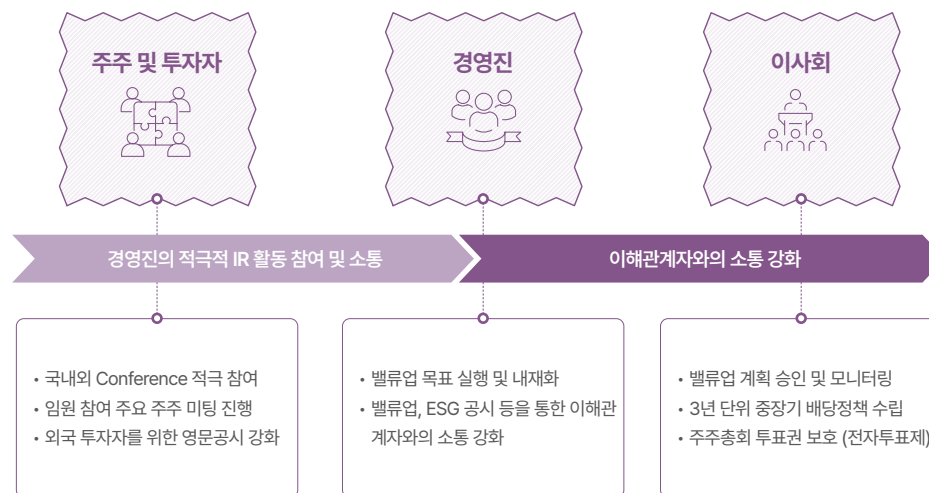


## 배당정책 및 관련 이행사항

영원무역홀딩스는 주주의 배당 예측가능성을 제고하고자 2023년 제49기 정기주주총회에서 정관을 개정하였습니다. 이를 통해 선배당 확정 후 배당기준일을 설정하는 선진 배당절차와 중간배당 제도를 도입함으로써, 변화하는 경영환경에 유연하게 대응하고 주주환원 정책을 한층 강화하였습니다. 아울러 안정적인 배당 자원 확보를 위해 2025년 3월 자본준비금 485억 원을 이익잉여금으로 전환하여, 그 다음해 재원으로 현금배당을 실시하였습니다. 이와 같은 노력을 통해 회사는 주주환원의 안정성과 예측가능성을 높이고 장기적인 주주가치 제고를 지속 추진할 방침입니다.

## 이해관계자 소통 강화 계획

영원무역홀딩스는 경영진의 적극적인 IR 활동 참여와 이사회 중심의 거버넌스 강화를 통해 이해관계자와의 소통을 심화하고 있습니다. 주주 권익 보호 및 주주가치 제고를 위해 전자투표제를 운영하고 있으며, 향후에도 주주 친화적 의사 결정 체제 강화를 위한 다양한 제도를 지속적으로 추진할 예정입니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
**주주 가치 제고**  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 주주 가치 제고

## 주주구성 및 주식 현황

영원무역 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2025년 12월 31일 기준 영원무역 총 발행 주식 수는 44,311,468주이며, 자사주는 1,751,356주로 3.95%입니다.

### 주주구성표

기타

15,612,695

주

(2025년 12월 31일 기준)

자기주식

1,751,356

주

국민연금

4,457,315

주

주식소유현황  
(지분율)

51%

35%

10%

4%

주) 최근 주식소유현황은 금융감독원 전자공시시스템(DART)에 기공시된 '정기보고서'를 통해 확인하실 수 있습니다.

최대주주 및 특수관계인

22,490,102

주

## 주주 참여 및 커뮤니케이션

### 전자투표제

2024년~2026년 정기주주총회 운영



### 의결권 대리행사

총회 불참 주주 의결권 대리행사 및 권유 활동 진행



### IR 미팅

투자자 대상 비즈니스 정보 제공



### 투명한 공시

DART, KIND, 당사 홈페이지 등에 의무 공시 사항 공개



## 기업가치 제고 계획

영원무역은 2025년 8월 주주가치 제고 및 지속가능한 성장 기반 마련을 위해 기업가치 제고 계획을 공시하였습니다. 해당 계획에는 중장기 주주환원정책과 함께 미래 성장을 위한 투자 확대 및 지속적인 주주환원 추진 방향을 제시하고 있으며, 중장기적인 기업가치 제고를 위한 구체적인 실행 방안을 담고 있습니다. 회사는 주요 재무지표인 PBR 및 ROE 분석을 기반으로 기업가치 제고 목표를 설정하였으며, 시장지표 및 산업 환경 분석을 통해 이를 구체화하였습니다. 또한 재무적 성과 개선뿐만 아니라 지배구조 고도화와 투명한 경영체계 강화를 통해 장기적인 기업가치 제고를 추진하고 있습니다. 관련 주요 내용은 아래와 같습니다.

| 핵심 지표                                                                                                                                                                                                                                                                                 | 목표                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|
| <b>ROE(자기자본 이익률)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 신규 및 성장 바이어 중심으로 중장기 매출 성장 도모</li><li>• 해외 생산기지 생산 효율성 증대 및 원가 절감</li><li>• 자전거 부문 재고 정상화를 통한 자산 효율성 개선</li><li>• 신규 해외 생산기지 투자를 통한 장기적인 경쟁력 강화 모색</li><li>• 자기주식, 배당확대 등을 통한 자본 slim화</li></ul>                         | <b>ROE 10% 이상 지속 유지 (2027년 기준)</b>         |
| <b>PBR(주가순자산비율)</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 중장기 매출성장 &amp; 수익성 안정화 도모</li><li>• 예측 가능한 배당 (배당기준 지표 제시)</li><li>• 배당성향 확대를 통한 주주가치 제고</li><li>• 주주 및 투자자들과 소통강화, 투자자 신뢰확보 &amp; 시장인식 개선</li></ul>                                                                      | <b>2027년까지 PBR 0.8배<br/>2030년까지 PBR 1배</b> |
| <b>주주환원을</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 최소 연결 배당성향 15% 이상으로 상향하고, 2027년까지 배당성향 25% 단계적 확대</li><li>• 유동성, 재무건전성, 투자계획 등을 검토하여 추가 재원 발생시 자사주 매입/소각을 통한 주주환원 검토</li></ul>                                                                                                   | <b>연결기준 배당성향<br/>2027년까지 25% 확대</b>        |
| <b>기업지배구조<br/>핵심지표준수를</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• 현금배당 관련 예측가능성 제고 (2026년 정관 개정)</li><li>• 중장기(3년단위) 주주환원 정책 수립을 통한 배당 관련 예측가능성 제고</li><li>• 독립적인 내부감사 자원조직 설치 (내부규정 개정 등을 통한 사전 동의권 감사위원회에 부여)</li><li>• 기업지배구조 관련 내부 규정 마련 및 재정비를 통해 핵심지표 준수를 상향 및 지속적 개선</li></ul> | <b>핵심지표 준수를 80% (2027년 기준)</b>             |

\* 자세한 내용은 금융감독원 전자공시시스템(Dart)의 기업가치제고계획(자율공시)를 통해 확인 하실 수 있습니다.

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
**주주 가치 제고**  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 주주 가치 제고

## 중장기 배당정책

영원무역은 주주가치 제고를 위해 매년 현금 배당을 실시해오고 있으며, 회사의 지속적인 성장에 기반한 안정적인 현금 배당을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 장기적인 관점에서는 회사의 성장과 기업가치 상승을 통한 주주가치 제고를 지향하고 있습니다. 당사는 상법 및 당사 정관에 따라 이사회결의로 배당을 실시하고 있으며, 배당 수준은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자재원 확보, 현금흐름 및 주주가치 제고 등을 전반적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 당사는 중장기 주주환원정책의 일환으로 2025년부터 2027년까지 3년간 연결기준 배당성향을 15% 이상으로 유지하는 것을 기본 방향으로 하며, 경영환경 및 재무여건 등을 종합적으로 고려하여 2027년까지 연결기준 배당성향을 25% 수준까지 단계적으로 확대하는 것을 목표로 하고 있습니다.

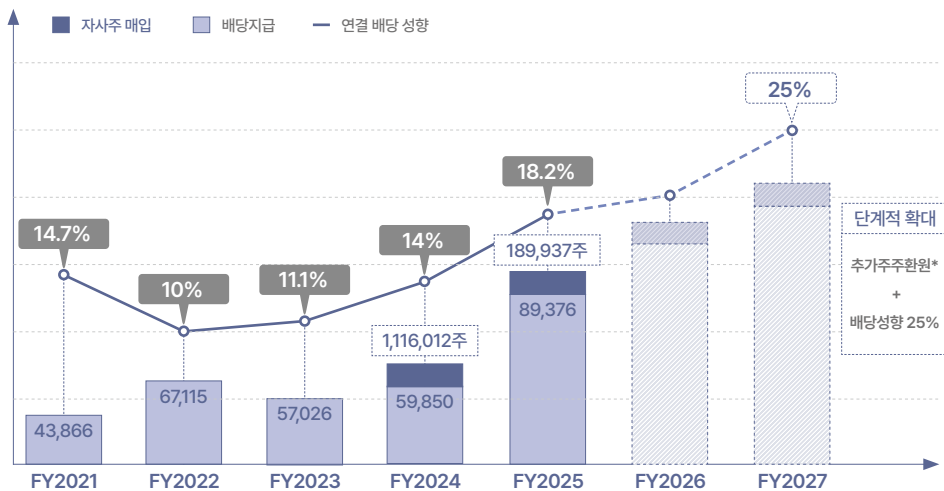
2025년 당사가 지급한 배당금 총액(중간+결산)은 89,376백만원으로 연결배당성향은 18.2%입니다. 당사는 앞으로도 주주가치 제고를 위한 배당정책을 성실히 이행하도록 하겠습니다.

배당 기준



연결 재무제표 기준 배당성향 최소 15% + 2027년까지 25% 단계적 확대

## 중장기 주주환원 계획(FY2025~FY2027)



\* FY2025 ~ FY2027: 단계적 확대 계획 (FY2027 배당성향 25% 목표)

## 지배구조 개선 계획

영원무역은 주주가치 제고와 기업지배구조 강화를 위해 중장기 지배구조 개선 계획을 수립하여 추진하고 있습니다. 회사는 주요 개선 과제로 '주주 배당의 예측가능성 제고'와 '감사기구 독립성 강화'를 위한 내부감사 지원 조직 설치'를 선정하여 관련 제도와 운영 체계를 지속적으로 개선해 나가고 있습니다. 2025년 영원무역의 기업지배구조 핵심지표 준수율은 60%(15개 항목 중 9개 준수) 수준이며, 2027년까지 이를 80%(12개 항목 준수)로 상향하는 것을 목표로 하고 있습니다. 회사는 이를 통해 투자자 정보 제공의 투명성을 높이고, 시장 신뢰도와 주주가치를 지속적으로 제고해 나갈 계획입니다.

### 핵심지표 준수율

\*2025년 기준

60% (9/15)



### 핵심지표 준수율(\*)

\*2027년 기준

80% (12/15)

### 현금배당 관련 예측가능성 제고

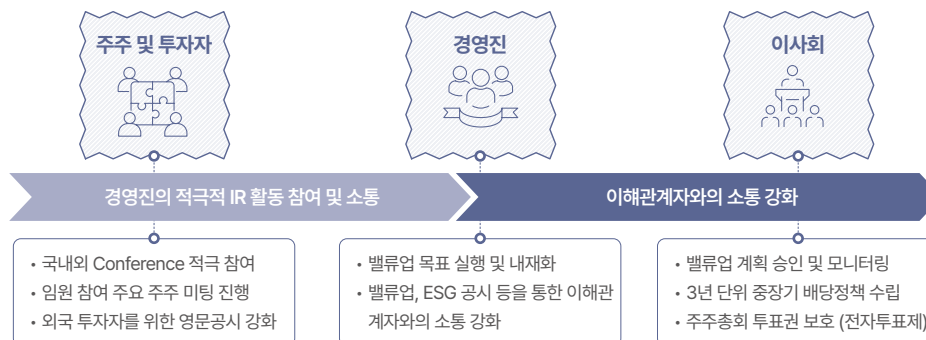
- 2026년 3월 정기 주주총회에서 배당기준일을 배당금액 결정 이후 날짜로 설정하도록 정관 개정
- 2027년 3월 정기 이사회에서 배당금을 먼저 결정하고, 배당기준일을 그 이후로 지정하여 예측가능성 제고
- 중장기(3년단위) 주주환원 정책 수립을 통한 주주에게 배당 관련 예측가능성 제고

### 독립적인 내부감사 지원조직 설치

- 내부감사부서 구성원 독립성 확보를 위해 감사위원회에 지원조직에 대한 인사조치 등의 권한 부여
- 감사위원회 규정 또는 인사규정 재정비 추진
- 2026년 시행 목표

## 이해관계자 소통 강화 계획

영원무역은 경영진의 적극적인 IR 활동 참여와 이사회 중심의 거버넌스 강화를 통해 이해관계자와의 소통을 심화하고 있습니다. 향후 경영진 참여 주주 미팅 확대, 중장기 배당정책 수립, 전자투표제 운영 등을 통해 주주 가치 제고와 지속 가능한 신뢰 관계 구축을 이어나갈 것입니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
**주주 가치 제고**  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

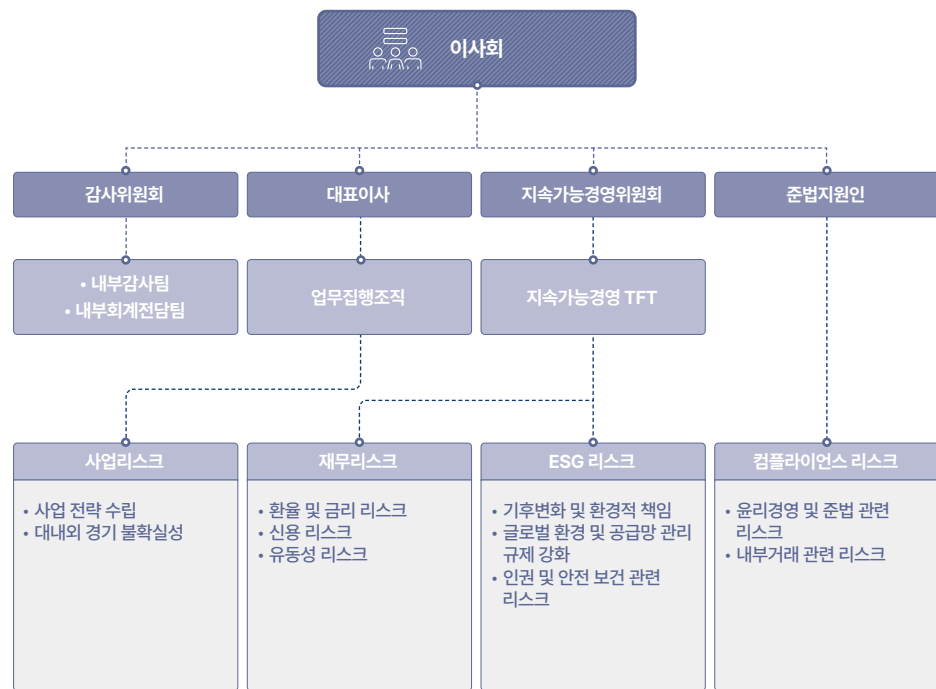


# 리스크 관리 거버넌스

## 리스크 관리 체계

영원무역은 이사회 및 이사회 내 위원회, 준법지원인 등을 중심으로 경영 전반에서 발생 가능한 주요 리스크를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 특히 지속가능경영위원회는 재무적 리스크뿐만 아니라 환경·사회·지배구조(ESG) 관련 주요 정책 및 이행 현황을 감독하는 역할을 수행하고 있습니다. 2025년 지속가능경영위원회는 총 2회의 회의를 개최하였으며, ESG 중대이슈, 기후변화 대응, 환경경영 중장기 목표, 재무리스크 현황 등 총 7건의 안건에 대해 심의 및 보고를 진행하였습니다. 또한 ESG 평가 결과 및 중대성 평가 결과를 바탕으로 중장기 추진 방향과 기업가치 제고 방안을 검토하고 있습니다. 이와 함께 대표이사는 주요 사업 리스크를 상시 점검하고 있으며, 준법지원인은 윤리경영 활동 및 계열사 간 내부거래 관련 리스크를 검토하는 등 다양한 관점에서 리스크 관리 체계를 운영하고 있습니다.

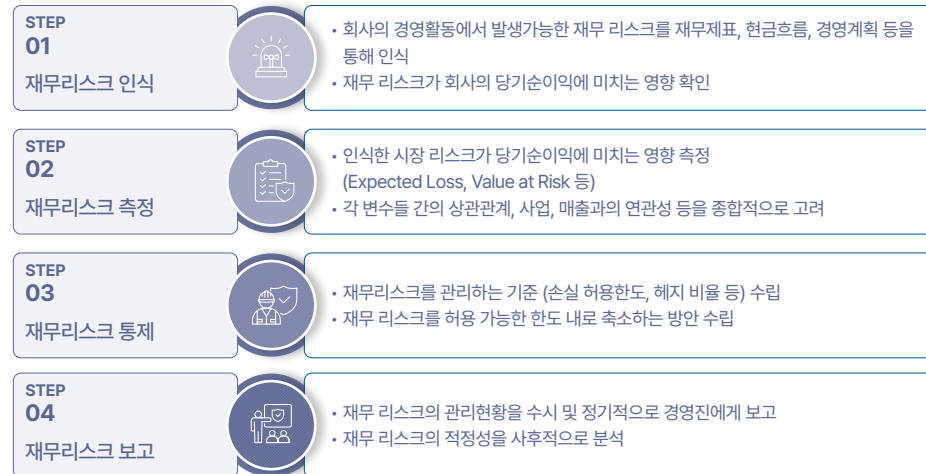
## ESG 경영 거버넌스



## 리스크 관리 프로세스

영원무역은 급변하는 내·외부 경영환경 변화에 선제적으로 대응하고 기업의 지속가능한 성장을 도모하기 위해 체계적인 리스크 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다. 대표이사, 감사위원회, 지속가능경영위원회 및 준법지원인은 각각 전담 지원조직과 연계하여 사업리스크, 내부감사와 회계 리스크, 재무·비재무 및 ESG 리스크, 컴플라이언스 리스크 등 주요 리스크를 분야별로 관리하고 있습니다. 특히 재무 리스크는 리스크의 인식, 측정, 통제, 보고에 이르는 전 과정을 기반으로 체계적인 관리 프로세스를 운영함으로써 잠재적 위험에 효과적으로 대응하고 있습니다.

### 재무 리스크 관리 프로세스



## 내부회계관리제도

영원무역은 2019년도부터 내부회계관리제도를 고도화하였으며, 2020년에 내부회계관리제도 별도 전담팀을 구성하여, 2021년 부터 내부회계관리 시스템을 본격 도입하였습니다.회사는 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」 제8조 및 동 법 시행령 제9조, 「외부감사 및 회계 등에 관한 규정」 제6조가 정하는 바에 따라 회사의 내부회계관리제도를 설계·운영 및 평가·보고하는데 필요한 정책과 절차를 정하여 효과적인 연결 및 별도 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있습니다. 대표이사 및 내부회계관리자는 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계」에 근거하여 2025년 12월 31일 기준 당사의 연결 및 별도 내부회계관리제도가 중요성의 관점에서 효과적으로 설계·운영되고 있음을 평가하여 이사회에 보고하였습니다. 외부감사인 역시 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계」에 근거하여 당사의 연결 및 별도 내부회계관리제도에 대해 적정의견을 표명하였습니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
**리스크 관리 거버넌스**  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 리스크 관리 거버넌스

## 비재무리스크 관리 체계

영원무역은 대내외 경영환경 변화에 따른 주요 비재무 리스크를 식별하고, 발생 가능성과 영향도를 종합적으로 분석하여 우선 관리가 필요한 리스크를 선정하고 있습니다. 선정된 리스크에 대해서는 지속가능경영위원회 및 유관 부서를 중심으로 대응 전략과 관리 체계를 수립하여 체계적으로 대응하고 있으며, 정기적인 모니터링과 임직원 교육을 통해 비재무 리스크 예방 및 대응 역량을 강화하고 있습니다. 또한 이해관계자 의견과 글로벌 기준을 반영한 지속적인 개선 활동을 통해 비재무 리스크 관리의 실효성을 높이고 있습니다.

### 공급망 및 생산운영 리스크

회사는 해외 생산기지를 중심으로 사업을 운영하고 있어 원부자재 수급, 물류 차질, 환율 변동 및 글로벌 경기 변화 등에 영향을 받을 수 있습니다. 또한 고객사의 수요 변동 및 공급망 재편은 생산 일정과 수익성에 영향을 미칠 수 있으나, 회사는 생산 거점 및 공급선 다변화와 주요 협력업체 관리를 통해 공급 안정성을 확보하고 있습니다.

### 환경 및 기후변화 리스크

회사는 글로벌 환경규제 강화와 고객사의 ESG 요구 확대에 따라 온실가스 배출, 에너지 사용 및 폐기물 관리 등 환경 리스크에 노출되어 있습니다. 또한 기후변화 및 환경규제는 생산시설 운영과 원가 구조에 영향을 미칠 수 있으나, 회사는 친환경 원단 확대, 에너지 효율 개선 및 환경경영 체계 강화를 통해 관련 리스크에 대응하고 있습니다.

### 안전 및 인권 리스크

회사는 해외 생산시설과 다수의 근로자를 운영하는 사업 특성상 산업안전 및 인권 관련 리스크에 노출되어 있습니다. 안전사고나 근로환경 이슈 발생 시 기업 평판 및 고객사와의 거래 관계에 영향을 미칠 수 있으나, 회사는 안전관리 체계 구축과 정기 점검 및 교육을 통해 관련 리스크를 관리하고 있습니다.

### 고객 및 평판 리스크

회사는 글로벌 브랜드 고객사와의 거래를 기반으로 사업을 영위하고 있어 품질관리, 납기 대응 및 ESG 수준 유지가 중요합니다. 제품 품질 이슈나 공급 지연 발생 시 고객 신뢰 및 거래 관계에 영향을 미칠 수 있으나, 회사는 품질관리 및 생산관리 체계를 지속적으로 개선하며 고객사 요구사항에 대응하고 있습니다.

## 세무리스크 관리 체계

영원무역은 국가 및 사업장 별로 다양한 조세 법규와 제도를 준수하고 관리하기 위해 조세 관련 규정 및 세제 정책 등의 변화를 지속적으로 모니터링하고 있으며 이를 통해 조세 관련 리스크를 선제적으로 파악·관리·대응하고 있습니다. 공표된 개정 세법에 대하여 시행 이전에 당사에 미치는 영향 및 준비사항들을 충분히 검토하며 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크의 평가 및 관리를 통해 조세 관련 법규를 준수하고 있습니다. 또한 중대한 조세 이슈가 발생할 경우 외부 전문가의 자문을 받아 발생가능한 리스크에 대해 면밀하게 검토함으로써 재무적 안정성을 확보하고 당사의 신뢰도 및 평판을 유지하는 데 기여하고 있습니다.

### 글로벌 세무관리 체계



회사는 글로벌 사업 운영에 따라 각 국가의 세법 및 규제를 준수하기 위해 세무 관리 체계를 운영하고 있습니다.

### 세무 리스크 관리



회사는 이전가격, 관세 및 해외 법인 운영 과정에서 발생 가능한 세무 리스크를 사전에 식별·관리하고 있습니다.

### 과세당국과의 협력



회사는 국내외 과세당국과의 투명한 관계 유지를 위해 세무 관련 사항에 신속히 대응하고 있습니다.



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
**리스크 관리 거버넌스**  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

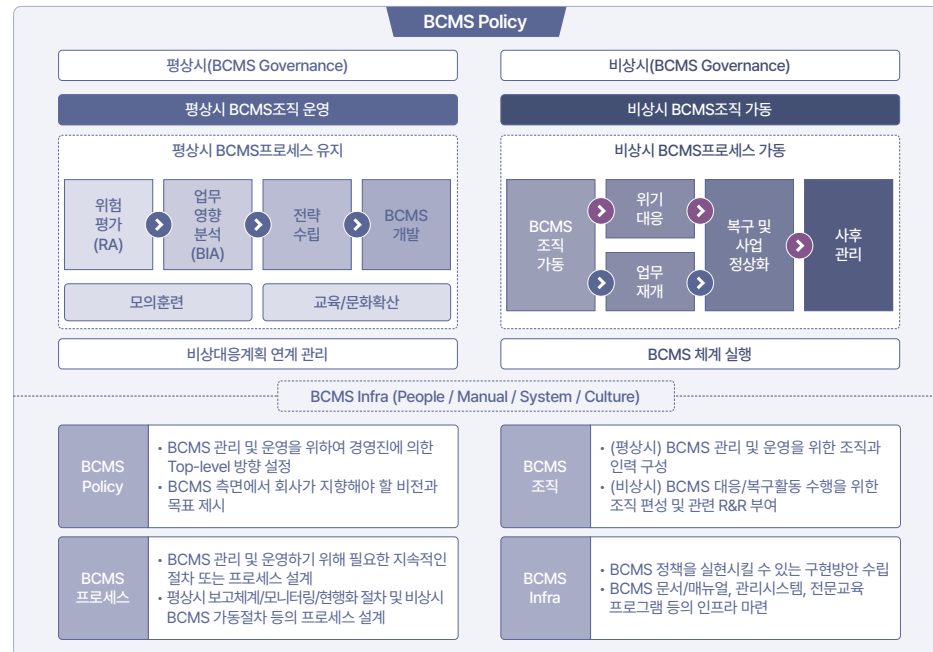
# 사업연속성관리체계(BCMS) 구축

## 사업연속성 관리체계(BCMS, Business Continuity Management System) 구축

BCMS(Business Continuity Management System)는 재난·재해, 사이버 공격, 지정학적 리스크 등 예기치 못한 위기 상황 발생 시에도 기업의 핵심 업무를 안정적으로 지속하고, 신속한 복구를 통해 기업가치를 보호하기 위한 전사적 관리 체계입니다. 영원무역은 전 세계 다양한 국가에서 생산 및 판매 법인을 운영하고 있는 글로벌 기업으로서 이러한 내·외부 리스크에 노출될 수 있음을 인지하고 있으며, 위기 상황 발생 시에도 핵심 업무의 연속성을 유지할 수 있도록 2017년부터 글로벌 수준의 BCMS 체계를 구축하여 운영하고 있습니다. 또한 체계적인 위기 대응 및 복구 역량 강화를 위해 지속적인 유지·관리 및 개선 활동을 수행하고 있습니다. 현재 BCMS 적용 범위는 본사 및 베트남 생산법인을 포함하고 있으며, 글로벌 생산 및 물류 네트워크 전반에 대한 대응 체계를 구축하여 지정학적 리스크, 물류 차질 및 수출 환경 변화 등에 선제적으로 대응하고 있습니다.

### BCMS 운영 프레임워크

2025년에는 ISO 22301 국제표준에 부합하도록 기존에 사용하던 BCP(Business Continuity Plan) 용어를 BCMS(Business Continuity Management System)로 변경하였습니다.



## 리스크 분석(RA)과 업무영향분석(BIA) 을 통한 리스크 대응 체계 구축

영원무역은 사업연속성에 영향을 미칠 수 있는 잠재 리스크를 체계적으로 관리하기 위해 매년 업무영향분석(Business Impact Analysis) 및 리스크 분석(RA, Risk Assessment)을 수행하고 있습니다. 이를 통해 핵심 업무의 연속성을 저해할 수 있는 위험요인을 식별하고, 중요도가 높은 리스크에 대해서는 대응 및 관리 방안을 수립하고 있습니다. 업무영향 분석(BIA)은 경영진 및 주요 실무 책임자를 대상으로 실시하고 있으며, 업무 중단 발생 시 회사에 미치는 재무적·비재무적 영향을 분석하여 핵심 업무와 우선 복구 대상 업무를 정의하고 있습니다. 또한 위기 상황 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 업무별 중요도와 복구 우선순위를 체계적으로 관리하고 있습니다.

리스크 분석(RA)을 통해서는 회사의 경영활동에 중대한 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크를 식별하고 있으며, 식별된 리스크는 자연재해, 공급망 이슈, 기술적 위험, 인적 리스크 및 외부 환경 변화 등 5개 Category로 구분하여 관리하고 있습니다. 위험도 평가는 영향도, 발생 가능성 및 전문가 의견 등을 종합적으로 반영하여 수행되며, 평가 결과에 따라 각 리스크를 High Risk, Middle Risk, Low Risk의 3단계로 분류하고 있습니다. 2025년 리스크 분석 결과, 총 33개의 주요 리스크가 식별되었으며, 이 중 High Risk 6건, Middle Risk 17건, Low Risk 10건으로 평가되었습니다.

### 리스크 분석 결과

|                         |             |     |        |     | ■ Low ■ Middle ■ High |               |     |        |     |
|-------------------------|-------------|-----|--------|-----|-----------------------|---------------|-----|--------|-----|
| 구분                      | Risk        | 영향도 | 발생 가능성 | 위험도 | 구분                    | Risk          | 영향도 | 발생 가능성 | 위험도 |
| Natural Disasters       | 홍수해         | ■   | ■      | ■   | Man-made Disasters    | 화재 / 폭발       | ■   | ■      | ■   |
|                         | 폭염 및 가뭄     | ■   | ■      | ■   |                       | 유해화학물질 누출     | ■   | ■      | ■   |
|                         | 지진          | ■   | ■      | ■   |                       | 환경오염사고        | ■   | ■      | ■   |
|                         | 화산폭발        | ■   | ■      | ■   |                       | 직원 안전 사고      | ■   | ■      | ■   |
| Supply-chain Disruption | 통관 지연       | ■   | ■      | ■   | Technological Hazards | 전염병 확산        | ■   | ■      | ■   |
|                         | 물류사 파업      | ■   | ■      | ■   |                       | 식중독           | ■   | ■      | ■   |
|                         | 화물 운송 사고    | ■   | ■      | ■   |                       | 인력 유출         | ■   | ■      | ■   |
|                         | 협력업체 독과점    | ■   | ■      | ■   |                       | 파업            | ■   | ■      | ■   |
|                         | 협력업체 공급 포기  | ■   | ■      | ■   |                       | 테러/사업장 점거 위협  | ■   | ■      | ■   |
|                         | 협력업체 재해 발생  | ■   | ■      | ■   |                       | 평판 위협         | ■   | ■      | ■   |
| External                | 협력업체 부도     | ■   | ■      | ■   | Technological Hazards | 전력 공급 중단      | ■   | ■      | ■   |
|                         | 전쟁 / 핵공격 위협 | ■   | ■      | ■   |                       | 에너지 공급 중단     | ■   | ■      | ■   |
|                         | 진출국 전쟁 / 내란 | ■   | ■      | ■   |                       | 단수 / 수도 공급 중단 | ■   | ■      | ■   |
|                         | 진출국 사회적 혼란  | ■   | ■      | ■   |                       | 사이버 공격        | ■   | ■      | ■   |
|                         | 출장자 안전 위협   | ■   | ■      | ■   |                       | 주요 IT 시스템 마비  | ■   | ■      | ■   |
|                         | 제 3국 무력충돌   | ■   | ■      | ■   |                       | 통신 장애         | ■   | ■      | ■   |
| 무역분쟁                    |             |     |        |     |                       |               |     |        |     |

\*음영 표시된 리스크는 2025년 주요 리스크 요인으로, 최근 지정학적 불확실성 확대에 따라 경영진 검토를 거쳐 신규 반영되었습니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
**사업연속성관리체계(BCP) 구축**  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 리스크 대응방안

## 리스크 분석(RA)으로 식별된 주요 리스크 결과

리스크 분석 결과를 바탕으로 전체 리스크 중 중요도가 높은 상위 10개 리스크를 주요 관리 대상으로 선정하였습니다. 회사는 위기 상황 발생 시 신속한 대응이 가능하도록 대체 인프라, IT 시스템 및 대응 인력 등을 사전에 지정하고, 관련 대응 전략과 업무 프로세스를 문서화 하여 관리하고 있습니다. 또한 BCMS 훈련 프로그램을 운영함으로써 주요 리스크에 대한 대응 역량을 강화하고 체계적인 위기 대응 체계를 구축하고 있습니다.

### 2025년 Top 10 리스크

| 순위 | 리스크 종류                                      | 전년 대비 순위 변동 |
|----|---------------------------------------------|-------------|
| 1  | Trade Dispute(무역분쟁)                         | 신규          |
| 2  | Typhoon / Flood (풍수해)                       | -           |
| 3  | Logistics walkout (물류社 파업)                  | 1위 ▼ 3위     |
| 4  | War (전쟁/핵공격 위협)                             | 3위 ▼ 4위     |
| 5  | Third Country Military Conflict (제 3국 무력충돌) | 신규          |
| 6  | Labor unrest (파업)                           | 7위 ▲ 6위     |
| 7  | Power outage (전력 공급중단)                      | 8위 ▲ 7위     |
| 8  | Fire / Explosion (화재/폭발)                    | 6위 ▼ 8위     |
| 9  | Supplier disasters (협력업체 재해 발생)             | 5위 ▼ 9위     |
| 10 | Epidemics (전염병 확산)                          | -           |

### 2025년 주요 이슈 및 운영 현황

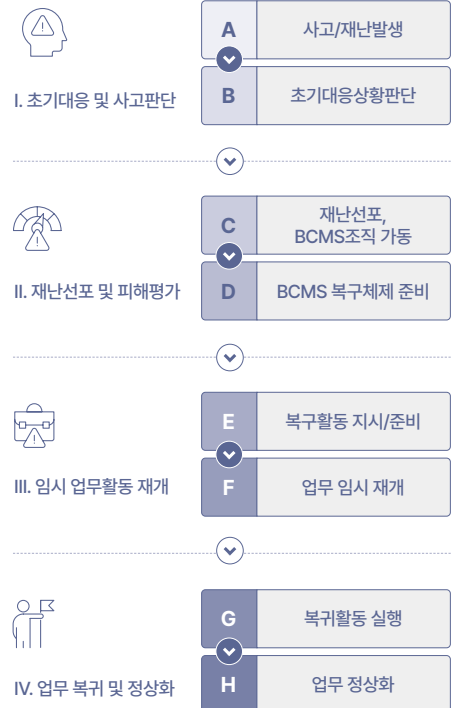
최근 러시아-우크라이나 전쟁, 중동 지역 분쟁 등 지정학적 리스크가 확대되면서 글로벌 경영환경의 불확실성이 심화되고 있습니다. 또한 유가 변동성 확대, 환율 상승, 글로벌 공급망 불안정 및 보호무역주의 강화에 따른 관세 리스크 증가 등 대외 환경 변화가 기업 운영에 미치는 영향 역시 확대되고 있습니다.

전 세계 다양한 국가에서 생산 및 판매 거점을 운영하며 수출입 활동을 수행하고 있는 영원무역은 이러한 글로벌 리스크가 사업 운영 및 공급망 안정성에 미치는 영향을 중요하게 인식하고 있습니다. 이에 따라 2025년 리스크 분석 과정에서 ‘무역분쟁’ 및 ‘제3국 간 무력 충돌을 주요 리스크 항목으로 신규 반영하였습니다. 해당 리스크는 실무 부서의 분석 및 검토를 기반으로 도출되었으며, 경영진과의 긴밀한 협의를 통해 최종 선정되었습니다.

영원무역은 이와 같은 대외 불확실성에 선제적으로 대응하기 위해 BCMS 체계를 지속적으로 고도화하고 있으며, 위기 상황 발생 시에도 핵심 업무의 연속성을 유지할 수 있도록 대응 체계를 강화하고 있습니다. 앞으로도 회사는 글로벌 경영환경 변화와 주요 리스크 요인을 지속적으로 모니터링하고, BCMS 모의훈련 등과 같은 체계적인 대응 활동을 통해 사업 안정성과 지속가능경영 기반을 강화해 나갈 계획입니다.

## 사고 및 재난 대응절차

영원무역은 재난 및 사고 발생 시 핵심 업무의 연속성을 유지하고 복구 시간 내 업무 정상화를 달성하기 위해 체계적인 위기 대응 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한 사고 발생부터 복구 및 정상화 단계에 이르기까지 전 과정에 대응 절차를 사전에 수립 및 관리함으로써 사업 운영에 미치는 영향을 최소화하고 리스크 대응 역량을 강화하고 있습니다.



## 임직원 리스크 대응 내재화

영원무역은 전 임직원을 대상으로 정기적인 BCMS 인식 제고 교육을 실시하여, 위기 상황 발생 시 신속하고 체계적인 대응 역량을 확보·강화하고 있습니다. 해당 교육은 BCMS의 개념과 국내외 운영 동향, 영원무역의 BCMS 운영 현황, 비즈니스 연속성 체계 구축 및 운영 방법론 등을 중심으로 구성되어 있습니다. 또한 주요 리스크 유형별 모의훈련을 연 1회 이상 실시함으로써, 임직원이 각자의 역할과 책임을 명확히 이해하고 실제 상황에서 효과적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

2025년 9월 실시된 모의훈련에서는 양안 전쟁으로 인한 글로벌 공급망 붕괴를 가정하여, 선적 및 생산 차질, 원자재 수급 불안, 물류 지연 등 복합 리스크와 이에 따른 원가 상승 및 추가 운영비 발생으로 인한 매출 손실 상황에 대한 대응 체계를 점검하였습니다.

### BCMS 훈련 프로그램 수행 프로세스



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
**리스크 대응 방안**  
윤리 및 준법경영  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



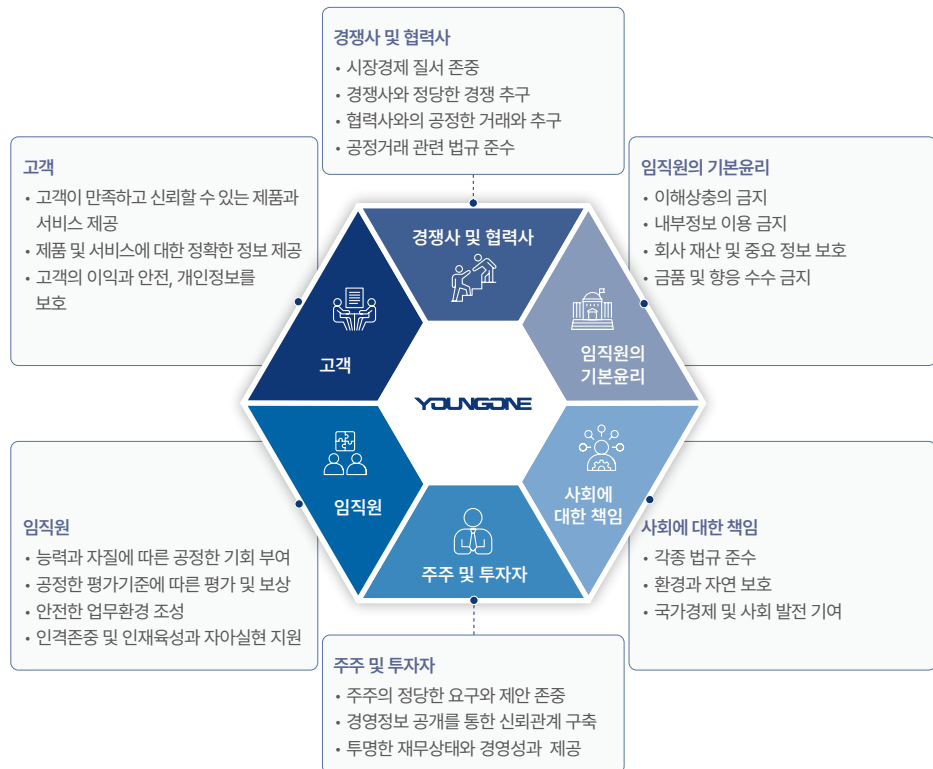
# 윤리 및 준법경영

## 윤리경영과 부패방지

### 윤리경영 관리체계

영원무역은 법령 준수와 공정·투명한 업무 수행을 기반으로 건전한 기업문화와 이해관계자 신뢰 확보를 위해 윤리경영 체계를 운영하고 있습니다. 인적자원팀과 법무팀을 중심으로 임직원 윤리서약서 수취, 윤리교육 및 관련 관리 업무를 체계적으로 수행하고 있으며, 위반 사항에 대해서는 징계위원회를 통해 엄정하게 관리하고 있습니다. 또한 윤리강령을 기반으로 임직원의 행동 기준과 가치 판단 원칙을 수립하여 주주, 투자자, 고객 및 협력사 등 다양한 이해관계자와 함께 윤리경영 문화를 실천하고 있습니다. 아울러 당사는 윤리·준법경영 체계 고도화를 위해 2026년 ISO 37001(부패방지 경영시스템) 인증 획득을 목표로 관련 제도 및 운영 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다.

### 윤리강령 주요 내용



## 윤리경영 활동

### 비윤리 제보 및 신고 채널 운영

영원무역은 임직원의 위법한 업무 수행 행위 및 윤리규범 위반 사항에 대해 신속하고 투명하게 대응하기 위하여 내부 제보 시스템을 운영하고 있습니다. 임직원은 준법지원인 등 관련 담당 부서를 통해 제보할 수 있으며, 제보내용은 관련 규정에 따라 공정하고 독립적으로 처리되고 있습니다.

|                  |                                                                                                                                            |                  |                                                                                                                       |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>제보 유형</b><br> | <ul style="list-style-type: none"><li>임직원의 금전 또는 선물 요구</li><li>절대 요청 또는 제공 사실</li><li>기타 윤리경영에 위배되는 행위</li><li>직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고</li></ul> | <b>제보 방법</b><br> | <ul style="list-style-type: none"><li>E-mai : Hotline@youngone.com</li><li>우편: 서울시 중구 만리재로 159, (주)영원무역 감사팀</li></ul> |
|------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

### 제보자 보호 원칙

|                                                                  |                                                       |                                                       |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| <b>신분 보호</b><br>내부 제보자의 진술 및 자료 제출 등을 이유로 어떠한 인사상 불이익을 받지 않도록 보호 | <b>비밀 보장</b><br>내부 제보자의 신분 및 제보내용은 조사 부서의 대외비로 엄격히 처리 | <b>정상 참작</b><br>내부 제보자가 본인의 관련된 위법이나 부정을 제보한 경우 정상 참작 |
|------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|

### 임직원 윤리교육

영원무역은 인적자원팀의 주도로 전 임직원 대상으로 정기적인 “영원 윤리경영교육”을 실시하고 있습니다. 기업 경영 및 업무 수행 전반에 있어 윤리와 준법을 핵심 가치로 삼고 있으며, 투명하고 공정한 업무 수행 기준을 임직원이 반드시 준수해야 할 행동 원칙으로 강조하고 있습니다. 이에 따라 전 임직원의 윤리, 준법 교육 참여와 수료를 독려하며 윤리의식 내재화를 위한 체계적인 교육 체계를 운영하고 있습니다. 또한 반부패 및 윤리경영 실천 강화를 위해 모든 임직원 및 거래처를 대상으로 윤리서약서 서명 절차를 운영하고 있으며, 관련 정책과 준수사항을 지속적으로 안내하고 있습니다. 이를 통해 윤리경영이 조직 전반에 내재화되고 기업문화로 정착될 수 있도록 관리하고 있습니다.

### 윤리교육 현황

| 교육명               | 교육내용                                                                                                  | 수료인원        | 수료율  |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------|
| 직장 내 성희롱 예방교육     | • 성희롱의 이해<br>• 성희롱의 판단기준                                                                              | 397명 / 397명 | 100% |
| 직장 내 장애인 인식 개선 교육 | • 장애 패러다임의 변환<br>• 장애유형과 에티켓                                                                          | 397명 / 397명 | 100% |
| 직장 내 괴롭힘 예방 교육    | • 노동인권의 보호와 직장 내 괴롭힘의 개념<br>• 직장 내 괴롭힘 관련 법률 및 운영실태<br>• 직장 내 괴롭힘 판단 및 관련 사례<br>• 직장 내 괴롭힘 대응 및 후속 조치 | 397명 / 397명 | 100% |
| 불공정거래 예방교육        | • 불공정거래 개요 및 최신 사례 학습                                                                                 | 48명 / 53명   | 90%  |
| 불공정거래 규제 제도 해설 교육 | • 불공정거래 예방을 위한 준수사항 및 위반 발생시 법적 책임 관련 교육                                                              | 83명 / 89명   | 93%  |

\* 교육 수료인원은 영원무역 및 영원무역홀딩스 임직원 수를 합산한 기준입니다.

\*\* 불공정거래 예방 및 규제 제도 관련 교육은 임원, 팀장 및 공시 유관 부서를 대상으로 실시하였습니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
**윤리 및 준법경영**  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 윤리 및 준법경영

## 준법통제

### 준법경영 리스크 관리체계

영원무역은 국내외 사업장의 준법경영 체계 강화를 위해 전담 조직을 운영하고 있으며, 이를 통해 법률 리스크를 체계적으로 식별·관리하고 있습니다. 또한 국내외 사업장에서 발생 가능한 법규 위반 리스크를 예방하고 준법경영 수준을 제고하기 위해 준법지원인을 선임하였으며, 사내 법무팀이 준법지원인의 주요 업무를 지원하고 있습니다. 외부 전문가와의 협업을 통해 잠재적인 법률 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 국내외 사업장 임직원이 법률 리스크 발생 가능성이 있는 사안을 법무팀에 보고할 경우, 법무팀과 관련 부서가 협업하여 중지, 개선, 시정 및 제재 등의 적절한 대응 조치를 마련·이행함으로써 리스크를 최소화하고 있습니다.

### 컴플라이언스 체계

영원무역은 해외의 여러 국가에 자회사 및 생산거점을 보유하고 있으며 각 지역의 법률과 규제를 철저히 준수하기 위해 글로벌 컴플라이언스 체계를 운영하고 있습니다. 미국, 유럽, 일본, 한국 등의 주요 시장의 법규를 포함하여 생산공장이 위치한 현지의 법규 또한 모두 준수하고 있으며 이를 통해 전사적인 준법경영을 실천하고 글로벌 수준의 지속가능한 운영 체계를 강화하고 있습니다.

### 준법지원인

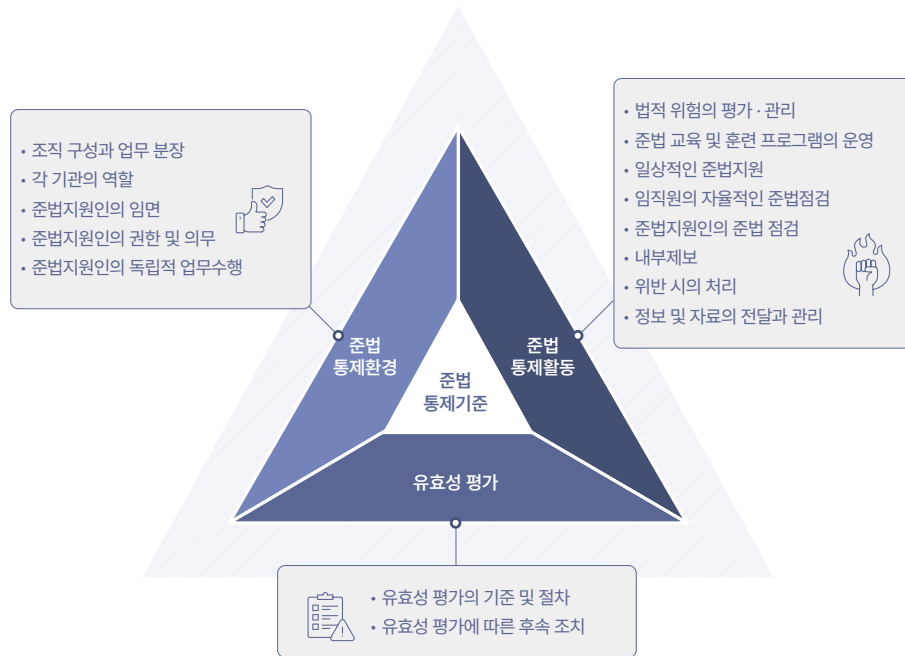
영원무역은 준법통제기준 준수 여부를 점검하기 위하여 상법 제 542조 13에 따라 2023년 11월 6일부로 준법지원인을 선임하였습니다. 준법지원인이란 준법 교육 및 훈련 프로그램을 시행하고 준법통제기준 등의 준수여부를 점검하여, 이에 관한 사항을 이사회에 보고하는 직무를 수행하는 자를 말합니다

### 준법지원인 주요 활동

| 준법지원인 주요 활동                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                    |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 리스크 관리                                                                                                                                                         | 준법관련 교육 및 서약                                                                                                                                                    | 2025년 주요 활동(1)                                                                                                                                                          | 2025년 주요활동(2)                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"><li>회사 경영활동 전반에 대한 법률 리스크 검토 및 준법여부 점검</li><li>법정 위험이 발생할 수 있는 투자, 거래 및 계약에 대한 검토</li><li>이사회 및 위원회 회의사항에 대한 사전 검토</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>임직원 윤리서약서, 정보보안서약서 작성</li><li>직장내 괴롭힘 예방 대면 내부 교육</li><li>중대재해처벌법 및 산업안전보건법 관련 대면 세미나</li><li>2025년 불공정거래 예방 교육</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>상생협력법상 약정서 미발급 사항에 대한 재발방지 관리 강화</li><li>중소벤처기업부 현장조사 지적사항을 반영하여 관련 계약서 및 양식 업데이트 후 부서별 법무 검토 진행 및 관련 교육 실시를 통한 재발방지 수행</li></ul> | <ul style="list-style-type: none"><li>2026년 개정 노동조합법(노란봉투법) 관련 사용자성 판단 체크리스트 전자 게시</li><li>상법 관련 주요 개정사항을 협의부서에 공유하고, 정관 반영 및 대응방안 검토 지원</li></ul> |

### 준법통제기준 마련

준법통제기준이란 회사가 사업 운영상 준수해야 하는 제반 법규를 체계적으로 파악하고 임직원의 법규준수 여부를 자체적으로 점검하여, 위법행위를 사전적으로 예방하고 각종 법적 위험에 체계적으로 대응하기 위하여 채택하는 정책을 의미합니다. 영원무역은 법령을 준수함으로써 공정하고 투명한 업무수행을 도모하고 회사의 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하기 위하여, 준법통제기준을 마련하였으며 해당기준은 2024년 8월 12일부로 시행되고 있습니다.



### 개인정보처리 방침 검토

영원무역은 연 1~2회 개인정보 처리 방침의 개정 여부를 검토하여 한국 개인정보보호법과 유럽 개인정보보호 기준인 GDPR을 바탕으로 국내외 개인정보보호 관계 법령의 정보관리주체의 책임과 의무를 준수하기 위해 내부 정책을 명문화하고 있습니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
**윤리 및 준법경영**  
정보보안

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

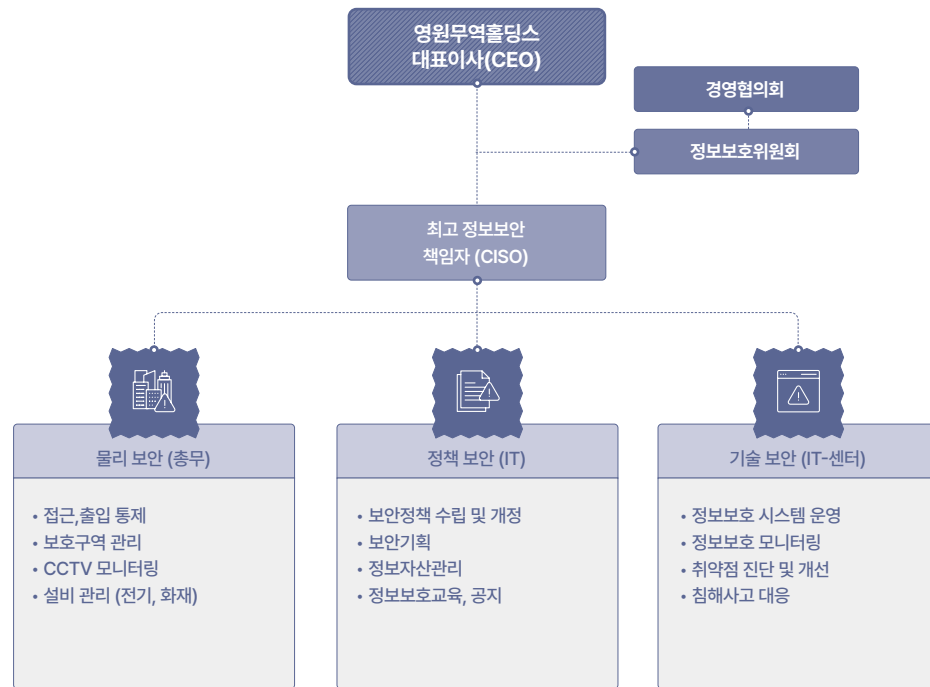
재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 정보보안

## 정보보안 거버넌스

영원은 체계적인 정보보안 관리 강화를 위해 정보보호최고책임자(CISO)를 선임하고, 정보보호관리체계 기반의 보안 운영 체계를 구축하여 시스템 취약점 분석, 예방 활동 및 사고 대응 업무를 수행하고 있습니다. 또한 경영협의회의 산하 정보보호위원회를 운영하여 주요 정보보호 정책과 보안 이슈에 대한 검토, 심의 및 의사결정을 체계적으로 관리하고 있습니다. 아울러 2025년에는 IT팀 내 전담 정보보안 담당자를 신규 채용하여 실무 차원의 정보보안 운영 및 관리 체계를 한층 강화하였으며, 보안 관련 업무 전반에 대한 역량을 고도화하고 있습니다.

### 정보보안 조직도



## 정보보안 정책

사이버 보안 위협 증가에 따라 영원은 고객사 및 회사의 중요 정보를 보호하기 위한 조치를 마련하고 있으며, 2024년 10월 1일에는 IT 보안 규정을 신규 제정하여 정보보안 관리활동의 목적과 범위, 구성원의 역할과 책임, IT 보안활동 및 보안 통제와 관련된 내용을 명문화 하였습니다. 또한 정보보안규정과 관련된 절차서들을 신규 제정하여 각 이해관계자 별로 수행해야 할 업무를 구체적으로 명문화하였습니다. 아울러, 재해 대응 절차서와 침해사건 대응 절차서는 각각 IT 재해 대응 계획과 IT 보안 침해에 대한 세부적인 대응절차를 규정하고 있으며 정보자산 반입 / 반출 절차서와 분실/도난 자산관리 절차서는 각각 정보자산 반입 및 반출 시의 절차와 분실자산에 대한 예방·신고 절차를 규정하여 체계적이고 실효성 있는 정보보안체계를 구축하고 있습니다.

### 정보보안 정책 구조

|         |                  |                                                                            |
|---------|------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| IT 보안규정 | 침해사건 대응 절차서      | • 보안 침해사건 발생 시 보고 / 대응 / 외부 신고절차                                           |
|         | 재해 대응 절차서        | • 재해 발생 시 복구 절차                                                            |
|         | 정보자산 반입 / 반출 절차서 | • 자산의 반입 시 보안점검 및 반출 시 정보자산 반출 절차 규정                                       |
|         | 분실/도난 자산관리 절차서   | • 자산 분실/도난으로 중요 정보 분실 시 신고 의무 규정<br>• 분실 자산을 통한 정보유출, 침해시도 등 예방/모니터링 조치 규정 |

### 글로벌 보안규정

영원은 글로벌 IT 운영의 표준화 및 관리 체계 강화를 위해 신규 글로벌 IT 절차를 도입하고 기존 IT 정책을 개정하였습니다. 주요 개정 사항에는 IT 자산관리, 변경관리, 보안, 장애 및 문제관리, 백업 및 복구 정책 등이 포함되며, 이에 따른 세부 운영 절차도 함께 마련되었습니다. 해당 정책 및 절차는 한국, 방글라데시, 베트남 등 총 32개 법인에 적용되며, 2025년 5월 1일부터 시행되었습니다. 또한 그룹웨어 내 IT 정책 게시판을 통해 관련 정책과 절차를 관리·공지하고 있으며, 연 1회 글로벌 감사를 통해 정책 준수 여부를 확인하고 있습니다.

### 글로벌 IT 감사수행 내용

영원은 글로벌 보안규정 준수 여부를 점검하고 정보보안 관리 수준을 강화하기 위해 2026년 1분기 글로벌 보안 감사를 실시하였습니다. 감사 대상은 방글라데시 치타공, 다카, 베트남 남딘, 속짱 등 4개 지역으로 선정되었으며, 현지 보안담당자 인터뷰 및 운영 현황 점검을 기반으로 평가가 진행되었습니다. 주요 평가 항목은 IT 자산관리 규정, 정보보안 규정, 장애 및 문제 관리 규정, 백업 및 복구 규정 등이며, 각 항목별 세부 기준에 따라 준수 수준을 평가하였습니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
**정보보안**

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

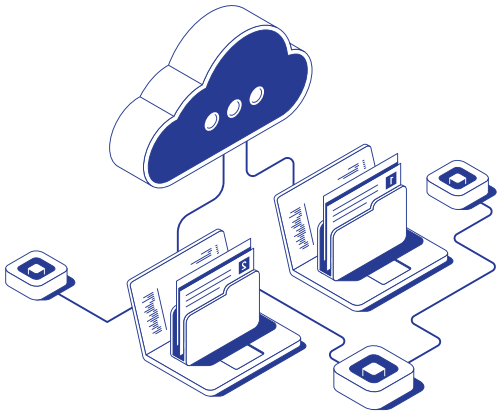
# 정보보안

## 정보보안 강화 활동

영원은 정보보호 체계 강화를 위해 2023년 본사를 대상으로 정보보호 수준 진단 및 개선 컨설팅을 수행하였습니다. 컨설팅 결과를 기반으로 3개의 추진목표, 12개의 추진과제, 22개의 세부 추진과제로 구성된 중장기 정보보호 이행 로드맵을 수립 하였습니다. 회사는 이를 바탕으로 정보보호 정책, 시스템 인프라 및 운영 프로세스 전반에 대한 개선 활동을 체계적으로 추진하고 있습니다. 또한 매 3년마다 정기적인 정보보호 컨설팅을 실시하여 기존 추진과제의 이행 현황과 운영 효과성을 점검하고, 변화하는 정보보안 환경 및 신규 위협 요소를 반영한 추가 개선 과제를 도출하고 있습니다. 2025년 기준 전체 22개의 세부 추진과제 중 17개 과제를 완료하였으며, 잔여 과제에 대해서는 지속적으로 이행 및 고도화를 추진하고 있습니다. 또한 정보보안 담당자를 신규 채용하여, 전사적인 정보보안 관리체계의 현 수준을 종합적으로 진단하고 운영 프로세스 전반에 대한 개선 방향을 검토하였습니다. 해당 진단 결과를 바탕으로 정보보안 관리 수준을 향상하기 위한 주요 추진 과제를 도출하였으며, 변화하는 보안 위협 환경에 선제적으로 대응하기 위해 2026년부터 2028년까지 단계적으로 추진할 중장기 정보보안 로드맵을 수립하였습니다.

### 2025년 추진과제 수행내역

| 세부추진과제                                                                                                                     | 수행내역                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <div><br/>정보보안<br/>규정/지침/절차 제정 및 수립</div> | <ul style="list-style-type: none"><li>글로벌 IT 보안 규정 및 운영 지침을 정비하여 전사 차원의 정보보안 관리체계를 강화하였습니다.</li><li>보안 침해사건 대응 절차를 고도화 하였으며, 정보자산 반입, 반출 절차를 개정하여 정보보안 관리 수준을 향상시켰습니다.</li></ul> |
| <div><br/>정보시스템 보안<br/>운영관리 강화</div>      | <ul style="list-style-type: none"><li>정보시스템 접근통제 수준 향상을 위해 서버의 통합 접근 관리 체계를 구축하였습니다.</li><li>단계별 기능 적용을 통해 비인가 접근을 방지하고, 중요 작업에 대한 모니터링 및 이력 관리 체계 를 강화하였습니다.</li></ul>          |
| <div><br/>패치 매니지먼트<br/>시스템 구축</div>      | <ul style="list-style-type: none"><li>단말 패치관리 체계 강화를 위해 NetHelper 기반 WSUS(업데이트 서비스)를 적용하여 운영하고 있습니다.</li></ul>                                                                   |



### 신규 추진과제 및 수행계획

| 세부추진과제               | 중점사항                                                                                                           | 수행 예정시기   |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 연 1회 이상 취약점 점검       | - 정기적인 취약점 점검을 실시하고, 점검 결과를 기반으로 보안 취약 요소를 식별 및 개선합니다.<br>- 주요 시스템 및 자산에 대한 취약점 관리 체계를 구축하여 보안 리스크를 사전에 예방합니다. | 매년 4분기    |
| 백신 교체 및 EDR 도입       | - 기존 백신 체계를 고도화하여 최신 악성코드 및 지능형 사이버 위협에 대응 가능한 차세대 보안 솔루션을 도입하고 EDR 구축을 통해 실시간 위협 탐지 및 대응 역량을 강화합니다.           | 2027년 3분기 |
| DLP (정보유출 방지 시스템) 구축 | - 기존 솔루션의 한계를 보완하여 오탐 및 미탐 최소화 하고 정책 적용의 정확성을 향상 시킵니다.<br>- 핵심 기밀 데이터 유출을 방지하며 글로벌 보안 공통 기준 대응체계를 강화합니다.       | 2027년 1분기 |
| MAM (모바일 앱 관리) 도입    | - 업무용 모바일 앱 접근 통제 및 보안 정책을 강화합니다.<br>- 안전한 원격 및 모바일 업무 환경 구축을 통해 정보보안 리스크를 최소화 합니다.                            | 2026년 2분기 |
| 이메일 보안 솔루션 도입        | - 메일 기반 위협(피싱, 악성코드, BEC 등)에 대한 사전 차단 체계를 구축합니다.<br>- 이메일 보안 이벤트에 대한 탐지 및 대응 프로세스를 체계화하여 운영 보안 수준을 향상시킵니다.     | 2027년 2분기 |
| 다크웹 모니터링 시스템         | - 정보 유출을 조기 탐지하고 관련 피해를 최소화 합니다.<br>- 사이버 위협에 대응 역량을 강화해 추후 관련 피해를 예방 합니다.                                     | ~2028년    |



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
**정보보안**

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

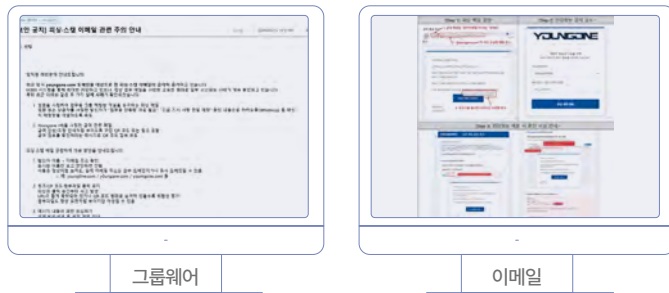


# 정보보안

## 정보보안 내재화

영원은 보안 사고 발생 시 신속한 대응을 위해 긴급조치 체계를 운영하고 있으며, 사고 원인 분석과 후속 조치를 통해 재발 방지 대책을 수립하고 있습니다. 또한 사고 사례 및 대응 결과를 전사에 공유하여 임직원의 정보보안 인식을 제고하고 유사 사고 예방에 활용하고 있습니다. 특히 전자금융 해킹, 피싱 스텀, SIM 스와핑 등 다양한 정보보안 위협 사례와 예방 수칙을 그룹웨어 및 이메일을 통해 지속적으로 안내함으로써, 임직원이 최신 보안 위협에 효과적으로 대응할 수 있도록 지원하고 있습니다.

## 정보보안 공지활동



## 정보보호 교육

영원은 정보보호 문화 확산과 임직원의 보안 인식 제고를 위해 매년 정보보호 교육을 실시하고 있습니다. 법정 필수 교육인 개인정보보호 교육을 연 1회 이상 전 임직원을 대상으로 시행하고 있으며, 이와 함께 사회적 이슈 및 최신 보안 위협 동향을 반영한 주제별 교육도 지속적으로 운영하고 있습니다. 특히 2025년에는 생성형 AI 활용 증가에 따른 정보 보안 리스크에 대응하기 위해 관련 보안 교육과 AI 사용 가이드를 배포하였으며, 2026년에는 피싱 이메일 위협 증가에 대응하여 총 3차례에 걸친 관련 교육을 실시하였습니다. 이처럼 영원은 변화하는 정보보안 환경에 선제적으로 대응하고, 임직원의 정보보호 역량 강화를 위해 지속적인 교육 및 인식 개선 활동을 추진하고 있습니다.

| 시행   |       | 교육명                              | 교육 이수율                       |                              |
|------|-------|----------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| 연도   | 날짜    |                                  | 영원무역 홀딩스                     | 영원무역                         |
| 2025 | 04-17 | 사이버 위험 동향 및 생성형 AI의 보안위협         | <div><div></div></div> 58.5% | <div><div></div></div> 60.4% |
|      | 09-10 | AI 서비스(Copilot) 이해 및 사용 가이드 1~2차 | <div><div></div></div> 67.9% | <div><div></div></div> 56.7% |
|      | 09-17 | 임직원 정보보호 인식 제고, IT 규정 및 절차 소개    | <div><div></div></div> 83.0% | <div><div></div></div> 87.2% |
|      | 11-24 | 법정필수교육(개인정보보호)                   | <div><div></div></div> 100%  | <div><div></div></div> 100%  |
| 2026 | 04-01 | 임직원 정보보호 교육                      | <div><div></div></div> 91.4% | <div><div></div></div> 91.6% |
|      | 04-23 | 피싱 이메일 보안 교육 1~3차                | <div><div></div></div> 80%   | <div><div></div></div> 76.7% |

## 피싱 이메일 모의 훈련

영원은 최근 이메일 사칭을 활용한 피싱 공격이 증가함에 따라 정보보안 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 분기별 피싱 이메일 모의훈련을 실시하고 있습니다. 본 훈련은 정보보안 인식 제고와 악성 메일 유입 시 임직원의 대응 역량 강화를 목적으로 하며, 영원무역, 영원무역홀딩스 및 협력업체 임직원을 대상으로 운영되고 있습니다.

회사는 실제 사례를 기반으로 한 다양한 유형의 피싱 메일을 발송하여 훈련 결과를 집계·분석하고 있으며, 취약 대응 사례가 확인된 임직원을 대상으로 추가 교육 및 후속 조치를 실시하고 있습니다. 그 결과, 훈련이 반복될수록 민감정보 제출 사례는 감소하고 악성 메일 신고 건수는 증가하는 등 피싱 메일에 대한 임직원의 인식이 점차 향상되고 있으며 신고 문화가 지속적으로 확산되고 있습니다.

## 훈련 개요

| 25년 2분기               | 25년 3분기    | 25년 4분기     | 26년 1분기     |
|-----------------------|------------|-------------|-------------|
| Office 365<br>패스워드 만료 | Zoom 계정 신청 | 이메일 비밀번호 변경 | 급여 현금 계좌 입력 |
| 437명                  | 432명       | 408명        | 426명        |



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
**Governance**  
YOUNGONE IMPACT STORY  
지배구조  
주주 가치 제고  
리스크 관리 거버넌스  
사업연속성관리체계(BCP) 구축  
리스크 대응 방안  
윤리 및 준법경영  
**정보보안**

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG DATA&POLICY



075 ESG Data Book

089 ESG Policy

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역 & 영원무역홀딩스

## 환경 데이터

### 온실가스 배출

| 구분                     |                                                                                |    | 단위                                | 2023                              | 2024   | 2025   |       |
|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------------|-----------------------------------|--------|--------|-------|
| 시장기반                   | 직접온실가스배출량(Scope 1) <sup>1)</sup>                                               | 국내 | tCO <sub>2</sub> eq               | 549                               | 876    | 901    |       |
|                        |                                                                                | 해외 | tCO <sub>2</sub> eq               | 77,256                            | 60,093 | 50,668 |       |
|                        | 직접온실가스배출량 합계                                                                   |    | tCO <sub>2</sub> eq               | 77,806                            | 60,969 | 51,568 |       |
|                        | 간접온실가스배출량(Scope 2)                                                             | 국내 | tCO <sub>2</sub> eq               | 2,257                             | 2,413  | 2,541  |       |
|                        |                                                                                | 해외 | tCO <sub>2</sub> eq               | 52,405                            | 53,148 | 62,922 |       |
|                        | 간접온실가스배출량 합계                                                                   |    | tCO <sub>2</sub> eq               | 54,663                            | 55,561 | 65,463 |       |
| 온실가스 집약도 <sup>2)</sup> |                                                                                |    | tCO <sub>2</sub> eq/<br>백만원 (KRW) | 0.037                             | 0.033  | 0.029  |       |
| 지역기반                   | 직접온실가스배출량(Scope 1) <sup>1)</sup>                                               | 국내 | tCO <sub>2</sub> eq               | 549                               | 876    | 901    |       |
|                        |                                                                                | 해외 | tCO <sub>2</sub> eq               | 77,256                            | 60,093 | 50,668 |       |
|                        | 직접온실가스배출량 합계                                                                   |    | tCO <sub>2</sub> eq               | 77,806                            | 60,969 | 51,568 |       |
|                        | 간접온실가스배출량(Scope 2)                                                             | 국내 | tCO <sub>2</sub> eq               | 2,257                             | 2,413  | 2,541  |       |
|                        |                                                                                | 해외 | tCO <sub>2</sub> eq               | 52,530                            | 53,374 | 63,193 |       |
|                        | 간접온실가스배출량 합계                                                                   |    | tCO <sub>2</sub> eq               | 54,788                            | 55,788 | 65,734 |       |
|                        | 온실가스 집약도 <sup>2)</sup>                                                         |    |                                   | tCO <sub>2</sub> eq/<br>백만원 (KRW) | 0.037  | 0.033  | 0.029 |
|                        | CO <sub>2</sub> 환산 톤 단위의 생물 유래 CO <sub>2</sub> (Biogenic CO <sub>2</sub> ) 배출량 | 해외 | tCO <sub>2</sub> eq               | 1,486                             | 8,942  | 15,728 |       |

1) GHG Protocol 및 IPCC 2006에 따라 배출량을 산정하였으며 배출계수는 Scope1 UK DEFRA, Scope2 IEA를 따름  
2) 온실가스 집약도는 영원무역의 연결매출액을 기준으로 산정함

### 원자재

| 구분                        | 범위                           | 단위  | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------------------------|------------------------------|-----|--------|--------|--------|
| 주요 원자재 조달량 <sup>3)</sup>  | Yarn                         | Ton | 5,486  | 6,413  | 6,589  |
|                           | Fiber                        | Ton | 4,610  | 4,048  | 4,438  |
|                           | Chip                         | Ton | 1,162  | 1,699  | 1,204  |
| 주요 원자재 조달량 합계             |                              | Ton | 11,258 | 12,160 | 12,231 |
| 친환경 원자재 조달량 <sup>3)</sup> | GRS 인증 Recycled Yarn         | Ton | 2,162  | 1,996  | 2,084  |
|                           | GRS 인증 Recycled Fiber        | Ton | 2,173  | 2,243  | 2,836  |
|                           | GRS 인증 Recycled Polybag Chip | Ton | 118    | 406    | 162    |
| 친환경 원자재 조달량 합계            |                              | Ton | 4,454  | 4,645  | 5,082  |

3)원자재 조달량은 해외 생산공장을 기준으로 함

### 에너지 소비

| 구분                   |                     | 범위            | 단위              | 2023    | 2024    | 2025    |
|----------------------|---------------------|---------------|-----------------|---------|---------|---------|
| 국내 <sup>4)</sup>     |                     |               | TJ              | 16.9    | 14.4    | 14.7    |
| 해외                   | 비재생에너지              | 휘발유           | TJ              | 10.5    | 9.5     | 7.6     |
|                      |                     | 옥탄            | TJ              | 14.6    | 16.5    | 20.4    |
|                      |                     | 경유            | TJ              | 70.9    | 67.7    | 71.7    |
|                      |                     | 압축천연가스(CNG)   | TJ              | 6.2     | 6.0     | 4.7     |
|                      |                     | 제트 연료 A1      | TJ              | 19.0    | 31.7    | 36.4    |
|                      |                     | 항공 휘발유(AVGAS) | TJ              | 0.2     | 0.1     | 0.3     |
|                      |                     | 연료유           | TJ              | 3.5     | 0.8     | 0.2     |
|                      |                     | 액화석유가스(LPG)   | TJ              | 3.2     | 3.5     | 4.9     |
|                      |                     | 석탄            | TJ              | 396.0   | 163.6   | 5.0     |
|                      |                     | 천연가스          | TJ              | 558.5   | 586.7   | 656.2   |
|                      | 직접에너지 소계            | TJ            | 1,082.7         | 886.1   | 807.2   |         |
|                      | 간접에너지               | 전력            | TJ              | 343.9   | 347.7   | 408.6   |
|                      |                     | 지역난방          | TJ              | 0.6     | 1.1     | 1.2     |
|                      | 간접에너지 소계            | TJ            | 344.4           | 348.7   | 409.9   |         |
|                      | 비재생에너지 소계           |               | TJ              | 1,427.1 | 1,234.8 | 1,217.1 |
|                      | 재생에너지 <sup>5)</sup> | 목재 또는 목재 폐기물  | TJ              | 2.7     | 0.0     | 0.0     |
|                      |                     | 왕겨 펠릿         | TJ              | 0.0     | 114.5   | 210.7   |
|                      |                     | 바이오매스/성형탄     | TJ              | 12.6    | 4.3     | 0.4     |
|                      |                     | 태양광           | TJ              | 55.1    | 89.1    | 98.8    |
|                      | 재생에너지 소계            |               | TJ              | 70.3    | 207.8   | 309.8   |
| 해외 합계                |                     |               | TJ              | 1,497.5 | 1,442.6 | 1,526.9 |
| 에너지집약도 <sup>6)</sup> |                     |               | TJ/<br>백만원(KRW) | 0.0004  | 0.0004  | 0.0004  |

4) 국내 3개 본사(만리동, 명동, 상대원동 사업장) 내 영원무역과 영원무역홀딩스의 임차비율(%)에 따른 에너지 사용량 산출값으로, 전기 및 도시가스의 한국 전력공사, 예스코의 월별 사용량을 기준으로 합계값을 보고함  
5) 해당 데이터의 통합은 GHG Protocol, IPCC 2006 의 원칙을 따름  
6) 국내 사업장에서는 매출이 발생하지 않으므로 해외 사업장의 에너지 총 사용량과 영원무역의 연결재무제표 매출액을 기준으로 산정함

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역 & 영원무역홀딩스

## 환경 데이터

### 폐기물 배출 및 재활용

| 구분         |                  | 범위               | 단위          | 2023          | 2024          | 2025     |
|------------|------------------|------------------|-------------|---------------|---------------|----------|
| 폐기물 발생량    | 국내 <sup>1)</sup> | 일반 폐기물           | Ton         | 19.5          | 23            | 31       |
|            |                  | 유해 폐기물           | Ton         | N/A           | N/A           | N/A      |
|            | 일반 폐기물           | 산업/생산 폐기물        | Ton         | 11,736.6      | 12,265.7      | 12,464.0 |
|            |                  | 사무/전자 폐기물        | Ton         | 95.6          | 3.0           | 3.3      |
|            |                  | 생활 폐기물           | Ton         | 1,764.9       | 1,467.5       | 1,477.0  |
|            |                  | 의료 폐기물           |             | 0.1           | 0.4           | 0.1      |
|            |                  | 건설 폐기물           | Ton         | 5.9           | 0.1           | 16.6     |
|            |                  | 기타 일반 폐기물        | Ton         | 0.0           | 1.4           | 178.4    |
|            | 해외 <sup>2)</sup> | 해외 일반 폐기물 발생량 소계 | Ton         | 13,603.1      | 13,738.2      | 14,139.3 |
|            |                  | 산업/생산 폐기물        | Ton         | 2,014.4       | 1,362.1       | 1,243.2  |
|            |                  | 사무/전자 폐기물        | Ton         | 6.1           | 12.3          | 9.7      |
|            |                  | 생활 폐기물           | Ton         | 0.0           | 0.1           | 0.0      |
|            |                  | 의료 폐기물           | Ton         | 36.4          | 1.9           | 1.9      |
|            |                  | 건설 폐기물           | Ton         | 17.8          | 35.3          | 21.3     |
|            |                  | 기타 유해 폐기물        | Ton         | 0.0           | 7.3           | 0.8      |
|            |                  | 해외 유해 폐기물 발생량 소계 | Ton         | 2,074.6       | 1,419.1       | 1,276.9  |
|            |                  | 해외 폐기물 발생량 소계    | Ton         | 15,677.7      | 15,157.2      | 15,416.2 |
|            | 폐기물 발생량 합계       |                  | Ton         | 15,697.2      | 15,180.2      | 15,447.2 |
| 폐기물 처리량    | 해외               | 재사용              | Ton         | 1,416.5       | 1,571.8       | 1,582.4  |
|            |                  | 재활용              | Ton         | 9,431.1       | 9,599.1       | 9,024.8  |
|            |                  | 퇴비화              | Ton         | 117.1         | 3.1           | 0.0      |
|            |                  | 소각(열 회수)         | Ton         | 537.4         | 1,106.8       | 713.3    |
|            |                  | 소각(열 미회수)        | Ton         | 2,280.9       | 2,150.4       | 2,469.8  |
|            |                  | 매립               | Ton         | 1,544.8       | 643.3         | 1,259.6  |
|            |                  | 기타               | Ton         | 264.6         | 45.4          | 72.3     |
| 폐기물 처리량 합계 |                  | Ton              | 15,592.4    | 15,119.8      | 15,122.1      |          |
| 폐기물 감축     | 국내 목표            | Ton              | 전년 대비 2% 감축 | 전년 대비 1.5% 감축 | 전년 대비 1.5% 감축 |          |
|            | 감축률              | %                | 10          | -18           | -35           |          |
| 폐기물 재활용률   |                  | %                | 11.6        | 10.5          | 9.6           |          |

1) 국내 3개 사업장(만리동, 명동, 상대원동)을 대상으로 집계함  
2) 생산공장이 위치한 해외사업장을 대상으로 집계하였음

### 수자원 관리

| 구분                 | 범위               |                                    | 단위             | 2023           | 2024      | 2025      |
|--------------------|------------------|------------------------------------|----------------|----------------|-----------|-----------|
| 용수 취수량             | 국내 <sup>3)</sup> | (수원별) 용수취수량: (1) 지표수 <sup>4)</sup> | m <sup>3</sup> | 0              | 0         | 0         |
|                    |                  | (수원별) 용수취수량: (2) 제3자 공급수           | m <sup>3</sup> | 27,928         | 24,622    | 30,719    |
|                    | 국내 취수량 소계        |                                    | m <sup>3</sup> | 27,928         | 24,622    | 30,719    |
|                    | 해외               | (수원별) 용수취수량: (1) 지표수               | m <sup>3</sup> | 0              | 0         | 22,030    |
|                    |                  | (수원별) 용수취수량: (2) 지하수               | m <sup>3</sup> | 1,117,231      | 1,418,926 | 1,630,438 |
|                    |                  | (수원별) 용수취수량: (3) 빗물                | m <sup>3</sup> | 15,965         | 17,027    | 22,869    |
|                    |                  | (수원별) 용수취수량: (4) 제3자 공급수           | m <sup>3</sup> | 1,932,728      | 1,991,920 | 2,225,579 |
|                    |                  | 해외 취수량 소계                          |                | m <sup>3</sup> | 3,065,923 | 3,427,873 |
|                    | 용수 취수량 합계        |                                    |                | m <sup>3</sup> | 3,093,851 | 3,452,495 |
| 용수 재이용             | 해외               | 용수 재이용량                            | m <sup>3</sup> | 746,187        | 813,794   | 826,754   |
| 폐수방류 <sup>5)</sup> | 국내               | (방류지별) 폐수 방류량: (1) 제3자 배출수         | m <sup>3</sup> | 148            | 19,140    | 24,023    |
|                    | 해외               | (방류지별) 폐수 방류량: (1) 지표수             | m <sup>3</sup> | 833,577        | 1,034,612 | 1,238,876 |
|                    |                  | (방류지별) 폐수 방류량: (2) 제3자 배출수         | m <sup>3</sup> | 1,406,725      | 1,559,599 | 1,905,403 |
| 폐수 방류량 합계          |                  |                                    | m <sup>3</sup> | 2,240,450      | 2,613,352 | 3,168,301 |

3) 국내 3개 본사(만리동, 명동, 상대원동 사업장) 데이터에 해당함  
4) 과거 일부 사업장의 제3자 공급수가 지표수로 잘못 반영되어, 당기에 소급하여 0으로 정정함  
5) 2023년 국내 폐수방류량 미집계

### 환경교육

| 구분                     | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------|----|------|------|------|
| 환경교육을 받은 임직원 수         | 명  | 300  | 232  | 223  |
| 환경교육 이수율 <sup>6)</sup> | %  | 99   | 67   | 62   |

6)영원무역 임직원 기준

### 친환경 차량

| 구분                     | 단위       | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------|----------|------|------|------|
| 친환경 차량 수 <sup>7)</sup> | 전기자동차    | 5    | 4    | 4    |
|                        | 하이브리드자동차 | 3    | 3    | 3    |
| 친환경 차량 수 합계            | 대        | 8    | 7    | 7    |
| 친환경 차량 비율              | %        | 32   | 27   | 29   |

7) HEV/PHEV/MHEV 포함

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

|                                                                                                              |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| OVERVIEW                                                                                                     |
| CEO Message<br>회사 소개<br>연혁<br>사업 부문<br>Business Highlights                                                   |
| ESG OF YOUNGONE                                                                                              |
| ESG 경영체계<br>Material Topics<br>이해관계자 소통                                                                      |
| ESG PERFORMANCE                                                                                              |
| Environmental<br>Social<br>Governance                                                                        |
| ESG DATA&POLICY                                                                                              |
| ESG Data Book<br>ESG Policy                                                                                  |
| APPENDIX                                                                                                     |
| 재무 성과<br>GRI Standards Index<br>TCFD Index<br>SASB Index<br>UN SDGs<br>UNGC<br>제 3자 검증의견서<br>인증 및 수상 현황&가입협회 |



# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 사회 데이터 <sup>1)</sup>

### 임직원 현황 및 다양성

|              | 구분             | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|----------------|----|------|------|------|
| 연령대별 임직원 수   | 20대            | 명  | 8    | 8    | 6    |
|              | 30대            | 명  | 14   | 20   | 21   |
|              | 40대            | 명  | 18   | 20   | 17   |
|              | 50대            | 명  | 5    | 8    | 11   |
|              | 60대 이상         | 명  | 2    | 2    | 2    |
|              | 합계             | 명  | 47   | 58   | 57   |
| 직급별 임직원 수    | 임원             | 명  | 12   | 13   | 14   |
|              | 부장             | 명  | 7    | 9    | 10   |
|              | 차장             | 명  | 10   | 12   | 7    |
|              | 과장             | 명  | 3    | 4    | 6    |
|              | 대리             | 명  | 5    | 7    | 7    |
|              | 사원             | 명  | 8    | 11   | 10   |
|              | 기타             | 명  | 2    | 2    | 3    |
| 지역별/성별 임직원 수 | 합계             | 명  | 47   | 58   | 57   |
|              | 국내             | 남성 | 23   | 29   | 31   |
|              |                | 여성 | 24   | 29   | 26   |
|              |                | 소계 | 47   | 58   | 57   |
|              | 해외             | 남성 | 0    | 0    | 0    |
|              |                | 여성 | 0    | 0    | 0    |
|              |                | 소계 | 0    | 0    | 0    |
|              | 합계             | 명  | 47   | 58   | 57   |
|              | 전체 임직원 중 성별 비율 | 남성 | 49   | 50   | 54   |
|              |                | 여성 | 51   | 50   | 46   |

|                                                            | 구분                                |    | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----|----|------|------|------|
| 고용 유형별/성별 임직원 수                                            | 정규직                               | 남성 | 명  | 13   | 20   | 21   |
|                                                            |                                   | 여성 | 명  | 19   | 24   | 21   |
|                                                            |                                   | 소계 | 명  | 32   | 44   | 42   |
|                                                            | 비정규직                              | 남성 | 명  | 10   | 9    | 10   |
|                                                            |                                   | 여성 | 명  | 5    | 5    | 5    |
|                                                            |                                   | 소계 | 명  | 15   | 14   | 15   |
|                                                            | 합계                                |    | 명  | 47   | 58   | 57   |
|                                                            | non-guaranteed hours 근로자          | 남성 | 명  | 1    | 1    | 1    |
|                                                            |                                   | 여성 | 명  | 1    | 1    | 1    |
|                                                            |                                   | 소계 | 명  | 2    | 2    | 2    |
|                                                            | 상근직(full-time) 근로자                | 남성 | 명  | 22   | 28   | 30   |
|                                                            |                                   | 여성 | 명  | 23   | 28   | 25   |
|                                                            |                                   | 소계 | 명  | 45   | 56   | 55   |
|                                                            | 비상근직(part-time) 근로자 <sup>2)</sup> | 남성 | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                                                            |                                   | 여성 | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                                                            |                                   | 소계 | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 합계                                                         |                                   | 명  | 47 | 58   | 57   |      |
| 관리자 이상 직급 임직원 수                                            | 관리자 이상 직급 임직원 수                   | 남성 | 명  | 11   | 13   | 16   |
|                                                            |                                   | 여성 | 명  | 8    | 9    | 8    |
|                                                            | 합계                                |    | 명  | 19   | 22   | 24   |
| 소속 외 근로자<br>(조직에 소속된 임직원이 아니<br>나, 조직의 통제 하의 총 근로<br>자의 수) | 여성 관리자 비율                         |    | %  | 42   | 41   | 33   |
|                                                            | 소속 외 근로자                          |    | 명  | 0    | 61   | 17   |
|                                                            | 인원                                |    | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 장애인                                                        | 전체 임직원 대비 장애인 인원 비율               |    | %  | 0    | 0    | 0    |
|                                                            | 인원                                |    | 명  | 0    | 0    | 0    |
| 보훈대상자                                                      | 전체 임직원 대비 보훈대상자 인원 비율             |    | %  | 0    | 0    | 0    |

1) 사회 데이터는 국내 본사 임직원을 대상으로 산정되었음

2) 주 40시간 미만 근로자(안마사, 치위생사 등)에 해당함

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 사회 데이터

### 임직원 신규채용 및 이직현황

| 구분                  |              | 단위      | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|--------------|---------|------|------|------|
| 연령별 신규 채용 임직원 수와 비율 | 20대          | 신입사원 수  | 명    | 8    | 3    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %    | 53   | 20   |
|                     | 30대          | 신입사원 수  | 명    | 4    | 8    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %    | 27   | 53   |
|                     | 40대          | 신입사원 수  | 명    | 2    | 3    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %    | 13   | 20   |
|                     | 50대          | 신입사원 수  | 명    | 0    | 1    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %    | 0    | 7    |
|                     | 60대 이상       | 신입사원 수  | 명    | 1    | 0    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %    | 7    | 0    |
| 성별 신규 채용 임직원 수와 비율  | 합계           |         | 명    | 15   | 15   |
|                     | 남성 (전체)      |         | 명    | 7    | 6    |
|                     | 남성 (신입)      |         | 명    | 3    | 1    |
|                     | 신입사원 비율(남성)  |         | %    | 43   | 17   |
|                     | 여성 (전체)      |         | 명    | 8    | 9    |
|                     | 여성 (신입)      |         | 명    | 3    | 2    |
|                     | 신입사원 비율(여성)  |         | %    | 38   | 22   |
|                     | 여성 채용 비율     |         | %    | 53   | 60   |
|                     | 합계           |         | 명    | 15   | 15   |
| 직급별 신규 채용 임직원 수     | 임원           |         | 명    | 1    | 0    |
|                     | 부장           |         | 명    | 2    | 2    |
|                     | 차장           |         | 명    | 1    | 3    |
|                     | 과장           |         | 명    | 0    | 1    |
|                     | 대리           |         | 명    | 3    | 4    |
|                     | 사원           |         | 명    | 7    | 4    |
|                     | 기타           |         | 명    | 1    | 1    |
|                     | 합계           |         | 명    | 15   | 15   |
| 지역별 신규 채용 임직원 수와 비율 | 본사           | 신입사원 수  | 명    | 15   | 15   |
|                     |              | 신입사원 비율 | %    | 100  | 100  |
|                     | 국내 사업장       | 신입사원 수  | 명    | 0    | 0    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %    | 0    | 0    |
|                     | 해외 사업장       | 신입사원 수  | 명    | 0    | 0    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %    | 0    | 0    |
|                     | 합계           |         | 명    | 15   | 15   |
| 이직 및 근속             | 근로자의 자발적 이직률 |         | %    | 17   | 5    |

### 임직원 기본급 및 보상급여

| 구분                |                      | 단위  | 2023  | 2024  | 2025  |
|-------------------|----------------------|-----|-------|-------|-------|
| 성별 신입사원 기준 초임임금   | 남성                   | 백만원 | 44~45 | 44~45 | 44~45 |
|                   | 여성                   | 백만원 | 44~45 | 44~45 | 44~45 |
| 법정최저임금 대비 초임임금 비율 | 남성                   | %   | 184   | 180   | 174   |
|                   | 여성                   | %   | 184   | 180   | 174   |
| 임직원 평균 급여액        | 임직원 평균 급여            |     | 백만원   | 58    | 68    |
|                   | 남성                   |     | 백만원   | 65    | 76    |
|                   | 여성                   |     | 백만원   | 52    | 60    |
|                   | 남성 대비 여성 임직원의 기본급 비율 |     | %     | 80    | 79    |

### 노사관계 및 단체교섭 협약

| 구분    |                                 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|---------------------------------|----|------|------|------|
| 노사협의회 | 노사협의회 회의 개최횟수                   | 회  | 4    | 4    | 4    |
|       | 단체협약이 적용되는 근로자 비율 <sup>1)</sup> | %  | 100  | 100  | 100  |

1) 사외이사를 제외한 전체임직원 수 기준

### 임직원 교육

| 구분            |        | 단위 | 2023   | 2024   | 2025   |
|---------------|--------|----|--------|--------|--------|
| 총 교육 참여 임직원 수 |        | 명  | 47     | 58     | 57     |
| 총 교육 시간       |        | 시간 | 1,555  | 1,816  | 1,947  |
| 총 교육 비용       |        | 천원 | 37,807 | 13,519 | 14,493 |
| 1인당 평균 교육 시간  | 임직원 평균 |    | 시간     | 33     | 31     |
|               | 성별     | 남  | 시간     | 36     | 36     |
|               |        | 여  | 시간     | 31     | 27     |

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 사회 데이터

### 인권 고충 처리

|                 | 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------|----|----|------|------|------|
| 인권 평가 시행 사업장 수  |    | 개  | 0    | 0    | 0    |
| 차별 사건의 총 수      |    | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 차별사건의 시정조치의 건 수 |    | 건  | 0    | 0    | 0    |

### 육아휴직

|                             | 구분                  |   | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------|---------------------|---|----|------|------|------|
| 육아휴직 대상자 <sup>1)</sup>      | 남                   |   | 명  | 0    | 1    | 1    |
|                             | 여                   |   | 명  | 1    | 0    | 1    |
|                             | 합계                  |   | 명  | 1    | 1    | 2    |
| 육아휴직을 받은 임직원                | 남                   |   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                             | 여                   |   | 명  | 2    | 1    | 2    |
|                             | 합계                  |   | 명  | 2    | 1    | 2    |
| 육아휴직 후 업무 복귀자 <sup>2)</sup> | 남                   |   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                             | 여                   |   | 명  | 2    | 1    | 1    |
|                             | 합계                  |   | 명  | 2    | 1    | 1    |
|                             | 복귀 비율 <sup>3)</sup> | 남 | %  | 0    | 0    | 0    |
|                             |                     | 여 | %  | 67   | 100  | 100  |
| 복직 후 12개월간 근속한 임직원          | 남                   |   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                             | 여                   |   | 명  | 2    | 2    | 1    |
|                             | 합계                  |   | 명  | 2    | 2    | 1    |
|                             | 근속 비율               | 남 | %  | 0    | 0    | 0    |
|                             |                     | 여 | %  | 67   | 67   | 100  |

1) 출산일자를 기준으로 산정  
2) 당해년도 육아휴직 종료  
3) 육아휴직 사용자 중 육아휴직 후 업무 복귀자 비율 산정

### 사회공헌 투자 및 참여

|                     | 구분      | 단위  | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|---------|-----|------|------|------|
| 지역사회 공헌 활동 지출 금액    | 공익목적 기부 | 백만원 | 30   | 62   | 106  |
|                     | 지역사회 투자 | 백만원 | 0    | 0    | 14   |
|                     | 현금      | 백만원 | 23   | 53   | 113  |
|                     | 현물      | 백만원 | 7    | 9    | 7    |
| 지역사회 공헌 활동 지출 금액 합계 |         | 백만원 | 30   | 62   | 120  |
| 지역사회 공헌 활동 지출 비율    | 공익목적 기부 | %   | 100  | 100  | 88   |
|                     | 지역사회 투자 | %   | 0    | 0    | 12   |
| 매출액 대비 기부금 비율       |         | %   | 0.03 | 0.04 | 0.08 |

### 산업안전보건

|                     | 구분         |      | 단위   | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|------------|------|------|------|------|------|
| 산업안전보건 관련 위험성 평가    | 시행빈도       |      | 회/연  | 3    | 2    | 2    |
|                     | 발생건수       |      | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 산업재해율 <sup>4)</sup> | 발생비율       |      | %    | 0    | 0    | 0    |
|                     | 업무 관련 사망사고 | 임직원  | 발생건수 | 건    | 0    | 0    |
| 발생비율                |            |      | %    | 0    | 0    | 0    |
| 조직 외 근로자            |            | 발생건수 | 건    | -    | -    | -    |
|                     |            | 발생비율 | %    | -    | -    | -    |
| 업무 관련 심각한 상해        | 임직원        | 발생건수 | 건    | 0    | 0    | 0    |
|                     |            | 발생비율 | %    | 0    | 0    | 0    |
|                     | 조직 외 근로자   | 발생건수 | 건    | -    | -    | -    |
|                     |            | 발생비율 | %    | -    | -    | -    |

4) 당사 사업장관리번호상 산업재해를 조회 기준(관리동 사업장)

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 사회 데이터 <sup>1)</sup>

### 임직원 현황 및 다양성

|              | 구분             | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|----------------|----|------|------|------|
| 연령대별 임직원 수   | 20대            | 명  | 53   | 79   | 81   |
|              | 30대            | 명  | 91   | 100  | 100  |
|              | 40대            | 명  | 88   | 90   | 93   |
|              | 50대            | 명  | 55   | 63   | 68   |
|              | 60대 이상         | 명  | 16   | 14   | 16   |
|              | 합계             | 명  | 303  | 346  | 358  |
| 직급별 임직원 수    | 임원             | 명  | 32   | 31   | 31   |
|              | 부장             | 명  | 68   | 71   | 79   |
|              | 차장             | 명  | 46   | 49   | 48   |
|              | 과장             | 명  | 41   | 40   | 44   |
|              | 대리             | 명  | 43   | 45   | 49   |
|              | 사원             | 명  | 68   | 104  | 103  |
|              | 기타             | 명  | 5    | 6    | 4    |
| 지역별/성별 임직원 수 | 국내             |    | 명    | 303  | 346  |
|              |                | 남성 | 명    | 95   | 110  |
|              |                | 여성 | 명    | 208  | 236  |
|              | 해외             | 소계 | 명    | 303  | 346  |
|              |                | 남성 | 명    | 0    | 0    |
|              |                | 여성 | 명    | 0    | 0    |
|              | 합계             | 소계 | 명    | 0    | 0    |
|              |                | 남성 | 명    | 303  | 346  |
|              |                | 여성 | 명    | 346  | 358  |
|              | 전체 임직원 중 성별 비율 | 남성 | %    | 31   | 33   |
|              |                | 여성 | %    | 69   | 67   |

|                                                            | 구분                                | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------------------------------|-----------------------------------|----|------|------|------|
| 고용 유형별/성별 임직원 수                                            | 정규직                               | 남성 | 명    | 70   | 79   |
|                                                            |                                   | 여성 | 명    | 176  | 186  |
|                                                            |                                   | 소계 | 명    | 246  | 265  |
|                                                            | 비정규직                              | 남성 | 명    | 25   | 31   |
|                                                            |                                   | 여성 | 명    | 32   | 50   |
|                                                            |                                   | 소계 | 명    | 57   | 81   |
|                                                            | 합계                                | 명  | 303  | 346  | 358  |
|                                                            | non-guaranteed hours 근로자          | 남성 | 명    | 4    | 3    |
|                                                            |                                   | 여성 | 명    | 1    | 1    |
|                                                            |                                   | 소계 | 명    | 5    | 4    |
| 관리자 이상 직급 임직원 수                                            | 상근직(full-time) 근로자                | 남성 | 명    | 90   | 106  |
|                                                            |                                   | 여성 | 명    | 202  | 229  |
|                                                            |                                   | 소계 | 명    | 292  | 335  |
|                                                            | 비상근직(part-time) 근로자 <sup>2)</sup> | 남성 | 명    | 1    | 1    |
|                                                            |                                   | 여성 | 명    | 5    | 6    |
|                                                            |                                   | 소계 | 명    | 6    | 7    |
|                                                            | 합계                                | 명  | 303  | 346  | 358  |
|                                                            | 관리자 이상 직급 임직원 수                   | 남성 | 명    | 39   | 40   |
|                                                            |                                   | 여성 | 명    | 61   | 62   |
|                                                            | 합계                                | 명  | 100  | 102  | 110  |
| 소속 외 근로자<br>(조직에 소속된 임직원이 아니<br>나, 조직의 통제 하의 총 근로<br>자의 수) | 여성 관리자 비율                         | %  | 61   | 61   | 64   |
|                                                            | 소속 외 근로자                          | 명  | 66   | 75   | 76   |
|                                                            | 인원                                | 명  | 6    | 7    | 7    |
| 장애인                                                        | 전체 임직원 대비 장애인 인원 비율               | %  | 2    | 2    | 2    |
|                                                            | 인원                                | 명  | 3    | 3    | 2    |
| 보훈대상자                                                      | 전체 임직원 대비 보훈대상자 인원 비율             | %  | 1    | 1    | 1    |

1) 사회 데이터는 국내 본사 임직원을 대상으로 산정되었음

2) 주 40시간 미만 근로자(안마사, 치위생사 등)에 해당함

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 사회 데이터

### 임직원 신규채용 및 이직현황

| 구분                  |              |         | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|--------------|---------|----|------|------|------|
| 연령별 신규 채용 임직원 수와 비율 | 20대          | 신입사원 수  | 명  | 31   | 45   | 30   |
|                     |              | 신입사원 비율 | %  | 64   | 62   | 59   |
|                     | 30대          | 신입사원 수  | 명  | 11   | 15   | 13   |
|                     |              | 신입사원 비율 | %  | 22   | 21   | 25   |
|                     | 40대          | 신입사원 수  | 명  | 6    | 7    | 7    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %  | 12   | 10   | 14   |
|                     | 50대          | 신입사원 수  | 명  | 1    | 5    | 1    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %  | 2    | 7    | 2    |
|                     | 60대 이상       | 신입사원 수  | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %  | 0    | 0    | 0    |
| 합계                  |              |         | 명  | 49   | 72   | 51   |
| 성별 신규 채용 임직원 수와 비율  | 남성 (전체)      |         | 명  | 13   | 27   | 16   |
|                     | 남성 (신입)      |         | 명  | 3    | 11   | 6    |
|                     | 신입사원 비율(남성)  |         | %  | 23   | 40   | 38   |
|                     | 여성 (전체)      |         | 명  | 36   | 45   | 35   |
|                     | 여성 (신입)      |         | 명  | 28   | 34   | 23   |
|                     | 신입사원 비율(여성)  |         | %  | 78   | 75   | 66   |
|                     | 여성 채용 비율     |         | %  | 73   | 63   | 69   |
|                     | 합계           |         | 명  | 49   | 72   | 51   |
| 직급별 신규 채용 임직원 수     | 임원           |         | 명  | 2    | 2    | 0    |
|                     | 부장           |         | 명  | 0    | 5    | 4    |
|                     | 차장           |         | 명  | 0    | 2    | 1    |
|                     | 과장           |         | 명  | 4    | 6    | 4    |
|                     | 대리           |         | 명  | 9    | 3    | 5    |
|                     | 사원           |         | 명  | 32   | 53   | 34   |
|                     | 기타           |         | 명  | 2    | 1    | 3    |
|                     | 합계           |         | 명  | 49   | 72   | 51   |
| 지역별 신규 채용 임직원 수와 비율 | 본사           | 신입사원 수  | 명  | 49   | 72   | 51   |
|                     |              | 신입사원 비율 | %  | 100  | 100  | 100  |
|                     | 국내 사업장       | 신입사원 수  | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %  | 0    | 0    | 0    |
|                     | 해외 사업장       | 신입사원 수  | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                     |              | 신입사원 비율 | %  | 0    | 0    | 0    |
|                     | 합계           |         | 명  | 49   | 72   | 51   |
| 이직 및 근속             | 근로자의 자발적 이직률 |         | %  | 11   | 7    | 8    |

### 임직원 기본급 및 보상급여

|                   | 구분                   | 단위  | 2023  | 2024  | 2025  |
|-------------------|----------------------|-----|-------|-------|-------|
| 성별 신입사원 기준 초임임금   | 남성                   | 백만원 | 44~45 | 44~45 | 44~45 |
|                   | 여성                   | 백만원 | 44~45 | 44~45 | 44~45 |
| 법정최저임금 대비 초임임금 비율 | 남성                   | %   | 184   | 180   | 174   |
|                   | 여성                   | %   | 184   | 180   | 174   |
| 임직원 평균 급여액        | 임직원 평균 급여            | 백만원 | 57    | 59    | 63    |
|                   | 남성                   | 백만원 | 67    | 67    | 73    |
|                   | 여성                   | 백만원 | 54    | 56    | 58    |
|                   | 남성 대비 여성 임직원의 기본급 비율 | %   | 80    | 83    | 79    |

### 노사관계 및 단체교섭 협약

| 구분    |                                 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|---------------------------------|----|------|------|------|
| 노사협의회 | 노사협의회 회의 개최횟수                   | 회  | 4    | 4    | 4    |
|       | 단체협약이 적용되는 근로자 비율 <sup>1)</sup> | %  | 100  | 100  | 100  |

1) 사외이사를 제외한 전체임직원 수 기준

### 임직원 교육

| 구분              |        | 단위 | 2023    | 2024    | 2025    |    |
|-----------------|--------|----|---------|---------|---------|----|
| 총 교육 참여 임직원 수   |        | 명  | 303     | 346     | 358     |    |
| 총 교육 시간         |        | 시간 | 9,494   | 9,525   | 10,726  |    |
| 총 교육 비용         |        | 천원 | 209,484 | 243,532 | 123,036 |    |
| 1인당 평균 교육<br>시간 | 임직원 평균 | 시간 | 31      | 28      | 30      |    |
|                 | 성별     | 남  | 시간      | 30      | 26      | 26 |
|                 |        | 여  | 시간      | 33      | 29      | 31 |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 사회 데이터

### 인권 고충 처리

|                 | 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------|----|----|------|------|------|
| 인권 평가 시행 사업장 수  |    | 개  | 0    | 0    | 0    |
| 차별 사건의 총 수      |    | 건  | 0    | 0    | 2    |
| 차별사건의 시정조치의 건 수 |    | 건  | 0    | 0    | 2    |

### 육아휴직

|                             | 구분                  | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------------------|---------------------|----|------|------|------|
| 육아휴직 대상자 <sup>1)</sup>      | 남                   | 명  | 3    | 2    | 4    |
|                             | 여                   | 명  | 8    | 8    | 6    |
|                             | 합계                  | 명  | 11   | 10   | 10   |
| 육아휴직을 받은 임직원                | 남                   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                             | 여                   | 명  | 8    | 14   | 6    |
|                             | 합계                  | 명  | 8    | 14   | 6    |
| 육아휴직 후 업무 복귀자 <sup>2)</sup> | 남                   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                             | 여                   | 명  | 5    | 7    | 8    |
|                             | 합계                  | 명  | 5    | 7    | 8    |
|                             | 복귀 비율 <sup>3)</sup> | 남  | %    | 0    | 0    |
|                             |                     | 여  | %    | 56   | 88   |
| 복직 후 12개월간 근속한 임직원          | 남                   | 명  | 0    | 0    | 0    |
|                             | 여                   | 명  | 6    | 5    | 8    |
|                             | 합계                  | 명  | 6    | 5    | 8    |
|                             | 근속 비율               | 남  | %    | 0    | 0    |
|                             |                     | 여  | %    | 46   | 56   |

- 1) 출산일자를 기준으로 산정  
2) 당해년도 육아휴직 종료  
3) 육아휴직 사용자 중 육아휴직 후 업무 복귀자 비율 산정

### 사회공헌 투자 및 참여

|                     | 구분      | 단위  | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------------------|---------|-----|-------|-------|-------|
| 지역사회 공헌 활동 지출 금액    | 공익목적 기부 | 백만원 | 2,684 | 4,022 | 4,964 |
|                     | 지역사회 투자 | 백만원 | 1,261 | 1,475 | 1,290 |
|                     | 현금      | 백만원 | 1,374 | 2,206 | 1,490 |
|                     | 현물      | 백만원 | 2,571 | 3,291 | 4,764 |
| 지역사회 공헌 활동 지출 금액 합계 |         | 백만원 | 3,945 | 5,497 | 6,254 |
| 지역사회 공헌 활동 지출 비율    | 공익목적 기부 | %   | 68    | 73    | 79    |
|                     | 지역사회 투자 | %   | 32    | 27    | 21    |
| 매출액 대비 기부금 비율       |         | %   | 0.3   | 0.3   | 0.3   |

### 산업안전보건

|                     | 구분       | 단위   | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------|----------|------|------|------|------|
| 산업안전보건 관련 위험성 평가    | 시행빈도     | 회/연  | 5    | 9    | 9    |
|                     | 발생건수     | 건    | 0    | 0    | 0    |
| 산업재해율 <sup>4)</sup> | 발생비율     | %    | 0    | 0    | 0    |
| 업무 관련 사망사고          | 임직원      | 발생건수 | 건    | 0    | 0    |
|                     |          | 발생비율 | %    | 0    | 0    |
|                     | 조직 외 근로자 | 발생건수 | 건    | -    | -    |
|                     |          | 발생비율 | %    | -    | -    |
| 업무 관련 심각한 상해        | 임직원      | 발생건수 | 건    | 0    | 0    |
|                     |          | 발생비율 | %    | 0    | 0    |
|                     | 조직 외 근로자 | 발생건수 | 건    | -    | -    |
|                     |          | 발생비율 | %    | -    | -    |

4) 당사 사업장관리번호상 산업재해를 조회 기준(관리동 사업장)

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 지배기구 데이터

### 이사회 구성 현황<sup>1)</sup>

| 구분          |                                 |    | 단위 | 2023 | 2024    | 2025 |
|-------------|---------------------------------|----|----|------|---------|------|
| 이사회 구성      | 사내이사                            | 남성 | 명  | 2    | 2       | 2    |
|             |                                 | 여성 | 명  | 1    | 1       | 2    |
|             | 사외이사                            | 남성 | 명  | 1    | 1       | 1    |
|             |                                 | 여성 | 명  | 1    | 1       | 1    |
|             | 법칙 최소 기준을 초과하는 사외이사 수           |    | 명  | 2    | 2       | 0    |
|             | 사외이사후보추천위원회의 사외이사 참석률           |    | %  | 100  | 개최내역 없음 | 100  |
| 이사회 성별 다양성  | 남성                              |    | 명  | 3    | 3       | 3    |
|             | 여성                              |    | 명  | 2    | 2       | 3    |
|             | 이사회 내 여성 임원 비율                  |    | %  | 40   | 40      | 50   |
|             | 등기임원 중 지배주주 및 그 친인척이 아닌 여성 임원 수 |    | 명  | 1    | 1       | 2    |
|             |                                 |    |    |      |         |      |
| 이사회 연령별 다양성 | 30세 미만                          |    | 명  | 0    | 0       | 0    |
|             |                                 |    | %  | 0    | 0       | 0    |
|             | 30세 이상 50세 미만                   |    | 명  | 4    | 4       | 4    |
|             |                                 |    | %  | 80   | 80      | 60   |
|             | 50세 이상                          |    | 명  | 1    | 1       | 2    |
|             |                                 |    | %  | 20   | 20      | 40   |
| 이사회 평균 임기   |                                 |    | 명  | 3    | 3       | 3    |

1) 2025년 이사회 구성 현황은 2026년 3월 말 기준으로 작성되었습니다.

### 이사회 보수

| 구분        | 단위  | 2023  | 2024  | 2025  |
|-----------|-----|-------|-------|-------|
| 인원 수      | 명   | 5     | 5     | 5     |
| 보수 총액     | 백만원 | 4,988 | 7,497 | 7,500 |
| 인당 평균 보수액 | 백만원 | 998   | 1,499 | 1,500 |

### 이사회 운영

| 구분           |                         | 단위  | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|-------------------------|-----|------|------|------|
| 이사회 개최       | 개최 횟수                   | 회   | 8    | 9    | 9    |
|              | 평균 참석률                  | %   | 100  | 100  | 100  |
|              | 이사회 소집 관련 최소 통지 일자(정관상) | 일   | 7    | 7    | 7    |
| 이사 참석률       | 법률                      | 명   | 2    | 2    | 2    |
|              | 핵심산업                    | 명   | 2    | 2    | 2    |
|              | ESG                     | 명   | 2    | 2    | 2    |
|              | 금융/경제                   | 명   | 1    | 1    | 1    |
|              | 경영                      | 명   | 2    | 2    | 2    |
| 외부감사인        | 비감사용역 제공 비율             | %   | 11   | 14   | 70   |
| ESG 관련 안건    | 검토 횟수                   | 회   | 3    | 3    | 2    |
| 환경 영향 관리 감독  | 환경경영 이슈 보고 횟수           | 회   | 3    | 3    | 2    |
| 이사회 평가 수행 빈도 |                         | 회/연 | 1    | 1    | 1    |
| 중요 사항 보고 횟수  |                         | 회   | 32   | 33   | 34   |

### 연간 총 보상

| 구분                                                            | 단위  | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------------------------------------------------------------|-----|-------|-------|-------|
| 최고 급여 구성원의 연간 총 보상 (a)                                        | 백만원 | 4,035 | 6,325 | 6,305 |
| 최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율 (b)                                    | %   | 127   | 57    | -0.32 |
| 전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 (c) <sup>2)</sup>                         | 백만원 | 80    | 82    | 98    |
| 전체 임직원 연간 총 보상 증가율 (d)                                        | %   | 10    | 2     | 20    |
| 최고 급여 구성원의 연간 총 보상과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙 값의 비율 (a)/(c)           | %   | 5,044 | 7,713 | 6,434 |
| 최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율과 전체 임직원 연간 총 보상 증가 율의 중앙 값의 비율 (b)/(d) | %   | 1,270 | 2,850 | -2    |

2) 전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 산정 시 최고 급여 구성원은 제외하여 산정함

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 지배기구 데이터

### 윤리 및 준법 교육

|                          | 구분              | 단위            | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|-----------------|---------------|------|------|------|
| 윤리/준법경영 교육 횟수            |                 | 수             | 1    | 1    | 1    |
| 윤리/준법경영 교육 인원            |                 | 명             | 39   | 48   | 53   |
| 불공정거래 예방 교육              | 국내 임직원          | 명             | 26   | 30   | 48   |
| 행동강령(윤리/준법 및             | 신규 입사자 (내부 임직원) | 명             | 10   | 10   | 10   |
| 임직원 가이드라인 등) 서명          | 신규 거래처          | 개             | 120  | 156  | 62   |
| 행동강령 교육 비율 <sup>1)</sup> | 국내 임직원          | %             | 12   | 74   | 0    |
|                          | 자회사             | 방글라데시 CEPZ 법인 | %    | 80   | 30   |
|                          |                 | 방글라데시 DEPZ 법인 | %    | 99   | 9    |
|                          |                 | 방글라데시 KEPZ 법인 | %    | 98   | 24   |
|                          |                 | 베트남 법인        | %    | 97   | 21   |
|                          |                 | 에티오피아 법인      | %    | 98   | 100  |
|                          |                 | 엘사바도르 법인      | %    | 0    | 100  |
|                          |                 |               |      | 21   |      |

1) 2025년 행동강령 교육 비율에는 이전에 교육을 이수하지 못한 신규 입사자에 대한 교육 실적이 포함되어 있습니다.

### 내부 고발제도 신고 현황

|          | 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------|----|----|------|------|------|
| 신고 접수 건수 |    | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 신고 처리 건수 |    | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 신고 처리율   |    | %  | 0    | 0    | 0    |

### 반부패 정책 및 절차 관련 공지 및 훈련

|                    | 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|----|----|------|------|------|
| 공지 및 훈련을 받은 근로자 수  |    | 명  | 35   | 44   | 0    |
| 공지 및 훈련을 받은 근로자 비율 |    | %  | 12   | 76   | 0    |

### 조세 접근법

|                 | 구분 | 단위  | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------|----|-----|------|------|------|
| 조직의 조세 전략 검토 빈도 |    | 회/연 | 1    | 1    | 1    |

### 배당정책

|                              | 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------|----|----|------|------|------|
| 배당정책 목표 대비 이행률 <sup>2)</sup> |    | %  | 100  | 100  | 130  |

2) 배당정책 목표 대비 이행률은 별도 재무제표 기준 당기순이익의 50%를 기준으로 산정하였습니다.

### 정보보안/사이버보안

|                              | 구분                                | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------|-----------------------------------|----|------|------|------|
| 고객 사생활 또는<br>개인정보 침해 관련 불만사항 | 외부 당사자들로부터 접수되고<br>기관이 입증한 불만사항 수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
|                              | 규제 기관에 의한 불만 건수                   | 건  | 0    | 0    | 0    |

### 법규/자발적 규칙 위반

|                                 | 구분       | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------|----------|----|------|------|------|
| 주요 법률 및 규정 미준수 사례의 총 개수와 부과된 벌금 | 벌금       | 건  | 0    | 0    | 0    |
|                                 |          | 원  | 0    | 0    | 0    |
|                                 | 비금전적인 제재 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위         | 벌금       | 원  | 0    | 0    | 0    |
|                                 | 위반 건수    | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 고개 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생 수    |          | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 정보보안 위반/사고 발생으로 인한 과태료 총액       |          | 건  | 0    | 0    | 0    |
|                                 |          | 원  | 0    | 0    | 0    |

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 지배기구 데이터

### 이사회 구성 현황 <sup>1)</sup>

| 구분          |                                 |    | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|---------------------------------|----|----|------|------|------|
| 이사회 구성      | 사내이사                            | 남성 | 명  | 4    | 2    | 2    |
|             |                                 | 여성 | 명  | 1    | 1    | 1    |
|             | 사외이사                            | 남성 | 명  | 4    | 3    | 4    |
|             |                                 | 여성 | 명  | 1    | 1    | 1    |
|             | 법적 최소 기준을 초과하는 사외이사 수           |    | 명  | 2    | 0    | 0    |
|             | 사외이사후보추천위원회의 사외이사 참석률           |    | %  | 100  | 100  | 100  |
| 이사회 성별 다양성  | 남성                              |    | 명  | 8    | 5    | 6    |
|             | 여성                              |    | 명  | 2    | 2    | 2    |
|             | 이사회 내 여성 임원 비율                  |    | %  | 20   | 29   | 25   |
|             | 등기임원 중 지배주주 및 그 친인척이 아닌 여성 임원 수 |    | 명  | 1    | 1    | 1    |
| 이사회 연령별 다양성 | 30세 미만                          |    | 명  | 0    | 0    | 0    |
|             |                                 |    | %  | 0    | 0    | 0    |
|             | 30세 이상 50세 미만                   |    | 명  | 2    | 1    | 1    |
|             |                                 |    | %  | 20   | 14   | 12   |
|             | 50세 이상                          |    | 명  | 8    | 6    | 7    |
|             |                                 |    | %  | 80   | 86   | 88   |
| 이사회 평균 임기   |                                 |    | 명  | 3    | 3    | 3    |

1) 2025년 이사회 구성 현황은 2026년 3월 말 기준으로 작성되었습니다.

### 이사회 보수

| 구분        | 단위  | 2023  | 2024   | 2025  |
|-----------|-----|-------|--------|-------|
| 인원 수      | 명   | 10    | 7      | 7     |
| 보수 총액     | 백만원 | 8,000 | 10,000 | 9,977 |
| 인당 평균 보수액 | 백만원 | 800   | 1,429  | 1,425 |

### 이사회 운영

| 구분           |                          | 단위  | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------|--------------------------|-----|------|------|------|
| 이사회 개최       | 개최 횟수                    | 회   | 10   | 9    | 11   |
|              | 평균 참석률                   | %   | 98   | 97   | 100  |
|              | 이사회 소집 관련 최소 통지 일자(정관상)  | 일   | 7    | 7    | 7    |
| 이사 전문성       | 법률·정책·준법                 | 명   | 1    | 1    | 1    |
|              | 재무·회계                    | 명   | 3    | 1    | 1    |
|              | ESG-리스크                  | 명   | 5    | 5    | 5    |
|              | 경제·협력                    | 명   | 3    | 3    | 3    |
| 이사 위원회       | 경영-리더십                   | 명   | 5    | 5    | 5    |
|              | 개최 횟수                    | 회   | 7    | 10   | 6    |
|              | 감사위원회 위원 중 법상 요건 충족 인원 수 | 명   | 2    | 1    | 1    |
| 외부감사인        | 비감사용역 제공 비율              | %   | 81   | 54   | 0    |
| ESG 관련 안전    | 검토 횟수                    | 회   | 1    | 1    | 2    |
| 환경 영향 관리 감독  | 환경경영 이슈 보고 횟수            | 회   | 1    | 1    | 1    |
| 이사회 평가 수행 빈도 |                          | 회/연 | 0    | 1    | 1    |

### 연간 총 보상

| 구분                                                            | 단위  | 2023  | 2024  | 2025  |
|---------------------------------------------------------------|-----|-------|-------|-------|
| 최고 급여 구성원의 연간 총 보상 (a)                                        | 백만원 | 4,170 | 6,275 | 5,858 |
| 최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율 (b)                                    | %   | 166   | 50    | -6.6  |
| 전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 (c) <sup>2)</sup>                         | 백만원 | 81    | 83    | 91    |
| 전체 임직원 연간 총 보상 증가율 (d)                                        | %   | 6     | 3     | 9     |
| 최고 급여 구성원의 연간 총 보상과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙 값의 비율 (a)/(c)           | %   | 5,141 | 7,518 | 6,428 |
| 최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율과 전체 임직원 연간 총 보상 증가 율의 중앙 값의 비율 (b)/(d) | %   | 2,767 | 1,667 | -73   |

2) 전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 산정 시 최고 급여 구성원은 제외하여 산정함

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 지배기구 데이터

### 윤리 및 준법 교육

|                          | 구분              | 단위            | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------------|-----------------|---------------|------|------|------|
| 윤리/준법경영 교육 횟수            |                 | 수             | 1    | 1    | 1    |
| 윤리/준법경영 교육 인원            |                 | 명             | 295  | 310  | 344  |
| 불공정거래 예방 교육              | 국내 임직원          | 명             | 26   | 42   | 53   |
| 행동강령(윤리/준법 및             | 신규 입사자 (내부 임직원) | 명             | 49   | 68   | 51   |
| 임직원 가이드라인 등) 서명          | 신규 거래처          | 개             | 120  | 156  | 153  |
| 행동강령 교육 비율 <sup>1)</sup> | 국내 임직원          | %             | 12   | 74   | 0    |
|                          | 자회사             | 방글라데시 CEPZ 법인 | %    | 80   | 30   |
|                          |                 | 방글라데시 DEPZ 법인 | %    | 99   | 9    |
|                          |                 | 방글라데시 KEPZ 법인 | %    | 98   | 24   |
|                          |                 | 베트남 법인        | %    | 97   | 21   |
|                          |                 | 에티오피아 법인      | %    | 98   | 100  |
|                          | 엘사바도르 법인        | %             | ~    | 100  | 21   |

1) 2025년 행동강령 교육 비율에는 이전에 교육을 이수하지 못한 신규 입사자에 대한 교육 실적이 포함되어 있습니다.

### 내부 고발제도 신고 현황

|          | 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|----------|----|----|------|------|------|
| 신고 접수 건수 |    | 건  | 2    | 0    | 2    |
| 신고 처리 건수 |    | 건  | 2    | 0    | 2    |
| 신고 처리율   |    | %  | 100  | 0    | 100  |

### 반부패 정책 및 절차 관련 공지 및 훈련

|                    | 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|--------------------|----|----|------|------|------|
| 공지 및 훈련을 받은 근로자 수  |    | 명  | 35   | 255  | 0    |
| 공지 및 훈련을 받은 근로자 비율 |    | %  | 12   | 74   | 0    |

### 조세 접근법

|                 | 구분 | 단위  | 2023 | 2024 | 2025 |
|-----------------|----|-----|------|------|------|
| 조직의 조세 전략 검토 빈도 |    | 회/연 | 1    | 1    | 1    |

### 배당정책

|                              | 구분 | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------|----|----|------|------|------|
| 배당정책 목표 대비 이행률 <sup>2)</sup> |    | %  | 111  | 140  | 121  |

2) 배당정책 목표 대비 이행률은 연결기준 최소 배당성향(2023~2024년 10%, 2025년 15%)를 기준으로 산정하였습니다.

### 정보보안/사이버보안

|                              | 구분                                | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------|-----------------------------------|----|------|------|------|
| 고객 사생활 또는<br>개인정보 침해 관련 불만사항 | 외부 당사자들로부터 접수되고<br>기관이 입증한 불만사항 수 | 건  | 0    | 0    | 0    |
|                              | 규제 기관에 의한 불만 건수                   | 건  | 0    | 0    | 0    |

### 법규/자발적 규칙 위반

|                                 | 구분       | 단위 | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------|----------|----|------|------|------|
| 주요 법률 및 규정 미준수 사례의 총 개수와 부과된 벌금 | 벌금       | 건  | 0    | 0    | 0    |
|                                 |          | 원  | 0    | 0    | 0    |
|                                 | 비금전적인 제재 | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위         | 벌금       | 원  | 0    | 0    | 0    |
|                                 | 위반 건수    | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 고개 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생 수    |          | 건  | 0    | 0    | 0    |
| 정보보안 위반/사고 발생으로 인한 과태료 총액       |          | 건  | 0    | 0    | 0    |
|                                 |          | 원  | 0    | 0    | 0    |

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 경제 데이터

### 경제적 가치 창출 및 분배 <sup>1)</sup>

|            | 구분              | 단위          | 2023      | 2024      | 2025      |
|------------|-----------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 창출된 경제적 가치 | 매출액             | 백만원         | 4,355,478 | 4,306,038 | 4,895,010 |
|            | 매출총이익           | 백만원         | 1,858,863 | 1,607,620 | 1,867,797 |
|            | 영업이익            | 백만원         | 872,582   | 517,045   | 735,475   |
|            | 법인세 비용 차감 전 순이익 | 백만원         | 936,831   | 663,984   | 808,134   |
|            | 당기순이익           | 백만원         | 718,737   | 495,633   | 606,455   |
| 분배된 경제적 가치 | 주주/투자자          | 사업연도 기준 배당금 | 백만원       | 55,354    | 62,086    |
|            | 금융기관            | 이자비용        | 백만원       | 19,627    | 19,450    |
|            | 임직원             | 급여 및 퇴직급여   | 백만원       | 621,921   | 735,424   |
|            |                 | 복리후생        | 백만원       | 32,427    | 51,289    |
|            | 지역사회            | 기부금         | 백만원       | 10,968    | 8,224     |
|            | 정부              | 기부금         | 백만원       | 10,968    | 8,224     |
|            |                 | 법인세         | 백만원       | 218,094   | 168,351   |

1) 연결기준 책정 금액

### 주주 권리 보호

|                                        | 구분 | 단위 | 2023      | 2024      | 2025      |
|----------------------------------------|----|----|-----------|-----------|-----------|
| IR(기업설명회) 횟수                           | 회  |    | 24        | 22        | 22        |
| 자율공시 건수                                | 건  |    | 1         | 3         | 1         |
| 정기주주총회 개최 관련 장소, 안건 등에 관하여 소집공고 통지한 시기 | 일자 |    | 2024.3.14 | 2025.3.13 | 2026.3.12 |

### 정부의 재정 지원

|                  | 구분  | 단위 | 2023 | 2024  | 2025  |
|------------------|-----|----|------|-------|-------|
| 정부로부터 받은 재정적 지원금 | 백만원 |    | 0    | 0     | 0     |
| 세금 감면 및 공제       | 백만원 |    | 617  | 1,096 | 1,045 |

### 주식의 종류 및 의결권

|              | 구분              | 단위 | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------|-----------------|----|------------|------------|------------|
| 주식의 종류 및 의결권 | 우선주             | 주  | 0          | 0          | 0          |
|              | 보통주 - 의결권 있는 주식 | 주  | 11,604,898 | 11,604,898 | 11,604,898 |
|              | 보통주 - 자사주       | 주  | 2,030,694  | 2,030,694  | 1,894,339  |
|              | 합계              | 주  | 13,635,592 | 13,635,592 | 13,499,237 |

### 주주 구성 현황(소유주식수, 지분율)

|                          | 구분                             | 단위  | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------------------|--------------------------------|-----|------------|------------|------------|
| 주식의 종류 및 의결권             | (주)YMSA                        | 주   | 3,966,971  | 3,966,971  | 3,966,971  |
|                          | 성기학                            | 주   | 2,286,445  | 2,286,445  | 2,286,445  |
|                          | (주)영원무역홀딩스 사내근로복지기금            | 주   | 20,000     | 20,000     | 20,000     |
|                          | 특수관계인 임원 등                     | 주   | 33,202     | 33,202     | 37,186     |
|                          | Fidelity Management LLC        | 주   | 1,248,564  | 1,248,564  | 1,295,080  |
|                          | (주)브이아이피자산운용                   | 주   | 0          | 693,951    | 724,803    |
|                          | 외국인                            | 주   | 1,722,688  | 1,779,357  | 2,026,923  |
|                          | 국내 기타 (기관)                     | 주   | 1,484,660  | 875,819    | 679,363    |
|                          | 국내 기타 (개인)                     | 주   | 842,368    | 700,589    | 568,127    |
|                          | 자사주 - 의결권 없음                   | 주   | 2,030,694  | 2,030,694  | 1,894,339  |
|                          | 합계                             | 주   | 13,635,592 | 13,635,592 | 13,499,237 |
|                          | 최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계           | 주   | 46         | 46         | 47         |
|                          | 최대주주 및 특수관계인을 제외한 등기임원의 지분율 합계 | 주   | 0          | 0          | 0          |
| 계열회사의 지분율 합계             |                                | 주   | 0          | 0          | 0          |
| 자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액    |                                | %   | 66         | 61         | 58         |
| 자기자본 대비 계열회사에 대한 신용공여 금액 |                                | %   | 0          | 0          | 0          |
| 특수관계인과의 거래 및 미납잔액        |                                | 백만원 | 3,329      | 3,070      | 2,884      |

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

## 경제 데이터

### 경제적 가치 창출 및 분배 <sup>1)</sup>

|            | 구분              | 단위          | 2023      | 2024      | 2025      |
|------------|-----------------|-------------|-----------|-----------|-----------|
| 창출된 경제적 가치 | 매출액             | 백만원         | 3,604,377 | 3,517,837 | 4,063,584 |
|            | 매출총이익           | 백만원         | 1,154,952 | 896,350   | 1,117,471 |
|            | 영업이익            | 백만원         | 637,146   | 315,581   | 514,439   |
|            | 법인세 비용 차감 전 순이익 | 백만원         | 681,633   | 408,173   | 579,735   |
|            | 당기순이익           | 백만원         | 533,071   | 294,536   | 426,251   |
| 분배된 경제적 가치 | 주주/투자자          | 사업연도 기준 배당금 | 백만원       | 57,026    | 59,850    |
|            | 금융기관            | 이자비용        | 백만원       | 19,589    | 19,456    |
|            | 임직원             | 급여 및 퇴직급여   | 백만원       | 584,424   | 681,440   |
|            |                 | 복리후생        | 백만원       | 28,087    | 37,472    |
|            | 지역사회            | 기부금         | 백만원       | 4,348     | 5,768     |
|            | 정부              | 법인세         | 백만원       | 148,562   | 113,638   |

1) 연결기준 책정 금액

### 주주 권리 보호

| 구분                                     | 단위 | 2023      | 2024      | 2025      |
|----------------------------------------|----|-----------|-----------|-----------|
| IR(기업설명회) 횟수                           | 회  | 80        | 80        | 80        |
| 자율공시 건수                                | 건  | 0         | 2         | 2         |
| 정기주주총회 개최 관련 장소, 안건 등에 관하여 소집공고 통지한 시기 | 일자 | 2024.3.13 | 2025.3.13 | 2026.3.12 |

### 정부의 재정 지원

| 구분               | 단위  | 2023 | 2024  | 2025  |
|------------------|-----|------|-------|-------|
| 정부로부터 받은 재정적 지원금 | 백만원 | 0    | 0     | 0     |
| 세금 감면 및 공제       | 백만원 | 617  | 1,096 | 1,377 |

### 주식의 종류 및 의결권

|              | 구분              | 단위 | 2023       | 2024       | 2025       |
|--------------|-----------------|----|------------|------------|------------|
| 주식의 종류 및 의결권 | 우선주             | 주  | 0          | 0          | 0          |
|              | 보통주 - 의결권 있는 주식 | 주  | 43,866,061 | 42,750,049 | 42,560,112 |
|              | 보통주 - 자사주       | 주  | 445,407    | 1,561,419  | 1,751,356  |
|              | 합계              | 주  | 44,311,468 | 44,311,468 | 44,311,468 |

### 주주 구성 현황(소유주식수, 지분율)

| 구분                             | 단위                   | 2023 | 2024       | 2025       |
|--------------------------------|----------------------|------|------------|------------|
| 주식의 종류 및 의결권                   | (주)영원무역홀딩스           | 주    | 22,386,320 | 22,386,320 |
|                                | (주)영원무역 사내근로복지기금     | 주    | 80,000     | 80,000     |
|                                | 특수관계인 임원 등           | 주    | 15,106     | 15,106     |
|                                | 국민연금공단               | 주    | 4,784,044  | 4,415,569  |
|                                | 외국인                  | 주    | 12,235,734 | 12,176,366 |
|                                | 국내 기타 (기관)           | 주    | 2,867,587  | 2,402,461  |
|                                | 국내 기타 (개인)           | 주    | 1,497,270  | 1,274,227  |
|                                | 자사주 - 의결권 없음         | 주    | 445,407    | 1,561,419  |
|                                | 합계                   | 주    | 44,311,468 | 44,311,468 |
|                                | 최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계 | 주    | 51         | 51         |
| 최대주주 및 특수관계인을 제외한 등기임원의 지분율 합계 |                      | 주    | 0          | 0          |
| 계열회사의 지분율 합계                   |                      | 주    | 51         | 51         |

## YOUNGONE

### 2025 SUSTAINABILITY REPORT

#### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

#### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

#### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

#### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

#### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# ESG POLICY

영원무역은 ESG 경영의 내재화를 위해 정책과 기준을 지속적으로 정비하고 있습니다. 또한 보고서와 홈페이지를 통해 이를 공개함으로써, 이해관계자가 당사의 ESG 활동과 영향을 보다 쉽게 이해할 수 있도록 하고 있습니다.



**윤리서약** 



**윤리강령** 



**사외이사후보추천위원회 운영규정** 



**안전보건 정책** 



**중장기 배당정책** 



**경영위원회 운영규정** 



**인권헌장** 



**이사회 규정** 



**지속가능경영위원회 운영규정** 



**정보보호 규정** 



**감사위원회 운영규정** 



**준법통제기준** 

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# APPENDIX

- 091 재무 성과
- 093 GRI Standards Index
- 096 TCFD Index
- 097 SASB Index
- 099 UN SDGs
- 100 UNGC
- 102 제 3자 검증의견서
- 104 인증 및 수상 현황&가입협회

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

재무 성과

연결 재무상태표

(단위 : 원)

| 과목                  | 제 17기(2025.12.31 현재) | 제 16기(2024.12.31 현재) |
|---------------------|----------------------|----------------------|
| 자산                  |                      |                      |
| 유동자산                | 3,644,018,594,586    | 3,429,710,995,583    |
| 현금및현금성자산            | 1,090,560,747,187    | 799,525,139,874      |
| 단기금융상품              | 432,845,574,226      | 657,114,807,332      |
| 매출채권                | 636,665,881,800      | 545,983,230,999      |
| 파생상품자산              | 34,090,217,532       | 8,336,183,578        |
| 재고자산                | 1,224,604,415,841    | 1,225,289,838,766    |
| 기타수취채권              | 79,908,497,973       | 61,725,926,990       |
| 기타유동자산              | 131,563,225,060      | 115,754,085,575      |
| 당기법인세자산             | 13,780,034,967       | 15,981,782,469       |
| 비유동자산               | 2,072,920,451,855    | 1,960,011,911,878    |
| 장기금융상품              | 3,741,600,640        | 1,310,902,289        |
| 당기손익-공정가치 측정 금융자산   | 6,417,997,740        | 5,562,219,600        |
| 기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산 | 344,734,530,821      | 379,332,898,532      |
| 관계기업 및 공동기업 투자주식    | 54,311,694,889       | 55,943,282,105       |
| 유형자산                | 1,013,667,514,493    | 906,467,946,030      |
| 사용권자산               | 123,579,588,658      | 122,061,969,106      |
| 무형자산                | 164,272,404,260      | 152,660,990,159      |
| 투자부동산               | 283,299,370,118      | 279,755,760,988      |
| 기타수취채권              | 18,451,317,263       | 19,011,753,994       |
| 기타비유동자산             | 5,614,246,966        | 4,869,073,296        |
| 이연법인세자산             | 54,830,186,007       | 33,035,115,779       |
| 자산총계                | 5,716,939,046,441    | 5,389,722,907,461    |

(단위 : 원)

| 과목       | 제 17기(2025.12.31 현재) | 제 16기(2024.12.31 현재) |
|----------|----------------------|----------------------|
| 부채       |                      |                      |
| 유동부채     | 939,846,307,341      | 727,832,706,578      |
| 매입채무     | 398,807,620,025      | 425,178,610,589      |
| 단기차입금    | 76,448,105,310       | 26,446,534,658       |
| 유동성장기차입금 | 190,959,894,360      | 19,412,471,680       |
| 파생상품부채   | 9,121,822,210        | 113,846,600          |
| 당기법인세부채  | 80,573,004,393       | 70,608,158,271       |
| 기타충당부채   | 25,156,391,518       | 23,681,457,420       |
| 기타지급채무   | 134,507,014,173      | 133,552,397,444      |
| 기타유동부채   | 6,621,885,729        | 9,145,217,868        |
| 유동리스부채   | 17,650,569,623       | 19,694,012,048       |
| 비유동부채    | 671,615,610,265      | 766,237,111,032      |
| 장기차입금    | 122,544,185,955      | 257,771,492,751      |
| 순확정급여부채  | 100,153,992,969      | 96,286,080,791       |
| 이연법인세부채  | 303,893,474,021      | 287,146,117,718      |
| 기타지급채무   | 7,936,428,600        | 0                    |
| 기타비유동부채  | 7,005,178,134        | 5,351,684,818        |
| 비유동리스부채  | 130,082,350,586      | 119,681,734,954      |
| 부채총계     | 1,611,461,917,606    | 1,494,069,817,610    |
| 자본       |                      |                      |
| 지배기업지분   | 4,092,315,540,912    | 3,686,692,649,307    |
| 자본금      | 22,155,734,000       | 22,155,734,000       |
| 주식발행초과금  | 453,267,231,054      | 453,267,231,054      |
| 이익잉여금    | 3,485,307,506,898    | 3,082,550,333,992    |
| 기타자본항목   | 131,585,068,960      | 128,719,350,261      |
| 비지배지분    | 13,161,587,923       | 208,960,440,544      |
| 자본총계     | 4,105,477,128,835    | 3,895,653,089,851    |
| 부채와자본총계  | 5,716,939,046,441    | 5,389,722,907,461    |

YOUNGONE  
2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

재무 성과

연결 손익계산서

(단위 : 원)

| 과목            | 제 17기(2025.1.1~2025.12.31) | 제 16기(2024.1.1~2024.12.31) |
|---------------|----------------------------|----------------------------|
| 매출            | 4,063,584,122,639          | 3,517,837,283,293          |
| 매출원가          | 2,946,113,206,841          | 2,621,487,734,649          |
| 매출총이익         | 1,117,470,915,798          | 896,349,548,644            |
| 판매비와관리비       | 603,032,137,500            | 580,768,965,334            |
| 영업이익          | 514,438,778,298            | 315,580,583,310            |
| 기타수익          | 316,748,159,781            | 324,875,551,688            |
| 기타손실          | 262,245,815,027            | 241,090,835,794            |
| 금융수익          | 40,788,318,017             | 42,093,086,495             |
| 금융비용          | 29,556,521,595             | 31,546,863,292             |
| 지분법손익         | -438,413,879               | -1,738,124,900             |
| 법인세비용차감전순이익   | 579,734,505,595            | 408,173,397,507            |
| 법인세비용         | 153,483,823,566            | 113,637,840,952            |
| 당기순이익         | 426,250,682,029            | 294,535,556,555            |
| 당기순이익(손실)의 귀속 |                            |                            |
| 지배기업지분        | 492,268,483,607            | 427,050,356,020            |
| 비지배지분         | -66,017,801,578            | -132,514,799,465           |
| 주당이익          |                            |                            |
| 기본주당순이익       | 11,558                     | 9,846                      |

연결 포괄손익계산서

(단위 : 원)

| 과목                         | 제 17기(2025.1.1~2025.12.31) | 제 16기(2024.1.1~2024.12.31) |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|
| 당기순이익                      | 426,250,682,029            | 294,535,556,555            |
| 세후기타포괄손익                   | -91,344,757,807            | 138,097,030,274            |
| 당기손익으로 재분류되지 않은 항목         |                            |                            |
| 순확정급여부채의 재측정요소             | 5,034,802,169              | -2,367,911,697             |
| 기타포괄손익-공정가치측정<br>금융자산 평가손익 | -24,565,650,851            | -30,002,513,511            |
| 지분법자본변동                    | 956,472                    | -7,126,744                 |
| 후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목  |                            |                            |
| 해외사업환산손익                   | -70,674,618,488            | 167,779,183,629            |
| 지분법자본변동                    | -1,262,092,339             | 6,609,873,217              |
| 파생상품평가손익                   | 121,845,230                | -3,914,474,620             |
| 총포괄손익                      | 334,905,924,222            | 432,632,586,829            |
| 당기총포괄손익                    |                            |                            |
| 지배기업 소유주지분                 | 381,549,777,311            | 558,486,282,652            |
| 비지배지분                      | -46,643,853,089            | -125,853,695,823           |

YOUNGONE  
2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# GRI Standards Index

| GRI Standard                   | Disclosures |                           | Indicators | Page           | 비고                                             |
|--------------------------------|-------------|---------------------------|------------|----------------|------------------------------------------------|
| General Disclosures            |             |                           |            |                |                                                |
| GRI 2: General Disclosure 2021 | 2-1         | 조직 구성정보                   |            | 7              | About this Report 참조                           |
|                                | 2-2         | 보고경계                      |            | 2              | About this Report 참조                           |
|                                | 2-3         | 보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처     |            | 2              | About this Report 참조                           |
|                                | 2-4         | 정보 재작성                    |            | 2              | About this Report 참조                           |
|                                | 2-5         | 외부 검증                     |            | 101, 102, 103  |                                                |
|                                | 2-6         | 조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계     |            | 9~11           |                                                |
|                                | 2-7         | 임직원                       |            | 7, 78, 80      |                                                |
|                                | 2-8         | 임직원 외 근로자                 |            | 78, 80         |                                                |
|                                | 2-9         | 지배구조 구성                   |            | 55, 58         |                                                |
|                                | 2-10        | 최고의사결정기구 위원 추천 및 선정       |            | 57, 60         |                                                |
|                                | 2-11        | 최고의사결정기구 의장               |            | 55, 58         |                                                |
|                                | 2-12        | 최고의사결정기구 역할               |            | 55, 58         |                                                |
|                                | 2-13        | 영향 관리에 대한 책임 위임           |            | 56, 59         |                                                |
|                                | 2-14        | 지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할 |            | 15, 16, 55, 58 |                                                |
|                                | 2-15        | 이해관계 상충                   |            | 57, 60         | 영원무역 및 영원무역홀딩스 기업지배구조보고서(세부원칙 5-1)             |
|                                | 2-16        | 주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션        |            | 56, 59         |                                                |
|                                | 2-17        | 최고의사결정기구의 집합적 지식          |            | 46, 57, 60     |                                                |
|                                | 2-18        | 최고의사결정기구의 성과평가            |            | 57, 60         |                                                |
|                                | 2-19        | 보수 정책                     |            | 57, 60         | 영원무역 사업보고서 p.260~265 및 영원무역홀딩스 사업보고서 p.282~292 |
|                                | 2-20        | 보수 선정 프로세스                |            | 57, 60         | 영원무역 사업보고서 p.260~265 및 영원무역홀딩스 사업보고서 p.282~292 |
|                                | 2-21        | 연간 총 보수 비율                |            | 83, 85         |                                                |
|                                | 2-22        | 지속가능한 발전 전략에 대한 성명서       |            | 5, 6           |                                                |
|                                | 2-23        | 정책 선언                     |            | 15~19, 48      |                                                |
|                                | 2-24        | 정책 선언 내재화                 |            | 15~19, 48      |                                                |
|                                | 2-25        | 부정적 영향을 해결하기 위한 절차        |            | 48             |                                                |
|                                | 2-26        | 자문 요청 및 우려사항 재기 절차        |            | 69             |                                                |
|                                | 2-27        | 법률 및 규정 준수                |            | 24, 69, 84, 86 | 영원무역 사업보고서 p.269 및 영원무역홀딩스 사업보고서 p.296~297     |
|                                | 2-28        | 가입협회                      |            | 104            |                                                |
|                                | 2-29        | 이해관계자 참여 접근방식             |            | 20, 40         |                                                |
|                                | 2-30        | 단체 교섭 협약                  |            | 78, 81         |                                                |

• [Statement of use] 영원무역은 2025년 1월1일부터 2025년 12월 31일까지의 기간동안, 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하여 해당정보를 보고하고 있습니다.

• [GRI 1 used] GRI 1: Foundation 2021

• [Applicable GRI Sector Standard(s)] : 영원무역은 GICS, 산업분류기준 등에 해당하는 GRI Sector Standards의 발간일 기준 발행되지 않아, 적용하지 않았습니다.

YOUNGONE

2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message

회사 소개

연혁

사업 부문

Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계

Material Topics

이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book

ESG Policy

APPENDIX

재무 성과

GRI Standards Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

UNGC

제 3자 검증의견서

인증 및 수상 현황&가입협회

# GRI Standards Index

| GRI Standard         | Disclosures |                                 | Indicators | Page                                      | 비고 |
|----------------------|-------------|---------------------------------|------------|-------------------------------------------|----|
| Material Topic       |             |                                 |            |                                           |    |
| GRI 3: 중대주제 2021     | 3-1         | 중대주제 결정 프로세스                    |            | 16, 17                                    |    |
|                      | 3-2         | 중대주제 목록                         |            | 17                                        |    |
|                      | 3-3         | 중대주제 관리                         |            | 18, 19                                    |    |
| 통합리스크 관리             |             |                                 |            |                                           |    |
| GRI 3: 중대주제 2021     | 3-3         | 중대주제 관리                         |            | 65~68                                     |    |
| 윤리/준법경영 강화           |             |                                 |            |                                           |    |
| GRI 3: 중대주제 2021     | 3-3         | 중대주제 관리                         |            | 69, 70                                    |    |
| GRI 205: 반부패 2016    | 205-2       | 반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육      |            | 69,70,84,86                               |    |
| GRI 206: 반경쟁 행위 2016 | 206-1       | 반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송            |            | 영원무역 사업보고서 p.269 및 영원무역딩스 사업보고서 p.296~297 |    |
| 친환경 원자재 및 제품 개발      |             |                                 |            |                                           |    |
| GRI 3: 중대주제 2021     | 3-3         | 중대주제 관리                         |            | 23, 25~29                                 |    |
| GRI 301: 원재료 2016    | 301-1       | 사용된 원재료의 중량 또는 용량               |            | 26, 28, 29                                |    |
| 에너지 관리               |             |                                 |            |                                           |    |
| GRI 3: 중대주제 2021     | 3-3         | 중대주제 관리                         |            | 24, 31, 34, 35                            |    |
| GRI 302: 에너지 2016    | 302-1       | 조직 내 에너지 소비                     |            | 34, 75                                    |    |
|                      | 302-3       | 에너지 집약도                         |            | 75                                        |    |
| 기후변화 대응              |             |                                 |            |                                           |    |
| GRI 3: 중대주제 2021     | 3-3         | 중대주제 관리                         |            | 33~35                                     |    |
| GRI 305: 배출 2016     | 305-1       | 직접 온실가스 배출량 (Scope 1)           |            | 34, 75                                    |    |
|                      | 305-2       | 간접 온실가스 배출량 (Scope 2)           |            | 34, 75                                    |    |
|                      | 305-4       | 온실가스 집약도                        |            | 75                                        |    |
|                      | 305-5       | 온실가스 감축                         |            | 33, 34                                    |    |
|                      |             |                                 |            |                                           |    |
| 폐기물 관리               |             |                                 |            |                                           |    |
| GRI 3: 중대주제 2021     | 3-3         | 중대주제 관리                         |            | 23, 32                                    |    |
| GRI 306: 폐기물 2020    | 306-1       | 폐기물 발생 및 폐기물로 인한 중대한 영향         |            | 32                                        |    |
|                      | 306-2       | 폐기물 관련 중요 영향 관리                 |            | 32                                        |    |
|                      | 306-3       | 폐기물 발생                          |            | 32                                        |    |
|                      | 306-4       | 처분되지 않은 폐기물                     |            | 76                                        |    |
|                      | 306-5       | 처분된 폐기물                         |            | 76                                        |    |
| 이해관계자 참여 및 소통        |             |                                 |            |                                           |    |
| GRI 3: 중대주제 2021     | 3-3         | 중대주제 관리                         |            | 49~52                                     |    |
| GRI 413: 지역사회 2016   | 413-1       | 지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장 |            | 38, 43, 45, 49, 50                        |    |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# GRI Standards Index

| GRI Standard               | Disclosures | Indicators                               | Page           | 비고 |
|----------------------------|-------------|------------------------------------------|----------------|----|
| 인적자원 관리                    |             |                                          |                |    |
| GRI 3: 중대주제 2021           | 3-3         | 중대주제 관리                                  | 44~47          |    |
| GRI 401: 고용 2016           | 401-1       | 신규채용 및 이직률                               | 78, 81         |    |
|                            | 401-2       | 비상근직/계약직 근로자에게는 제공되지 않는 상근직 근로자를 위한 복리후생 | 47             |    |
|                            | 401-3       | 육아휴직                                     | 79, 82         |    |
| GRI 404: 훈련 및 교육 2016      | 404-1       | 직원 1인당 평균 근로 시간                          | 78, 81         |    |
|                            | 404-2       | 직원 역량강화 및 이직지원 프로그램                      | 45, 46         |    |
| 사업장 안전보건 관리                |             |                                          |                |    |
| GRI 3: 중대주제 2021           | 3-3         | 중대주제 관리                                  | 39~43          |    |
| GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018   | 403-2       | 위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사                   | 41             |    |
|                            | 403-3       | 산업 의료 서비스                                | 42, 43         |    |
|                            | 403-4       | 산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여        | 42             |    |
|                            | 403-5       | 산업 안전 및 보건 관련 교육                         | 40             |    |
|                            | 403-6       | 임직원 건강 증진                                | 42             |    |
|                            | 403-7       | 사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화    | 51             |    |
|                            | 403-9       | 직무 관련 부상                                 | 79, 82         |    |
| 인권경영 강화                    |             |                                          |                |    |
| GRI 3: 중대주제 2021           | 3-3         | 중대주제 관리                                  | 48             |    |
| GRI 406: 차별 금지 2016        | 406-1       | 차별 사례 및 이에 대한 시정조치                       | 48, 79, 82     |    |
| Economic Disclosure        |             |                                          |                |    |
| GRI 201: 경제성과 2016         | 201-1       | 직접적 경제가치 발생 및 배분                         | 12, 87, 88     |    |
|                            | 203-1       | 사회기반시설 투자 및 서비스 지원                       | 49, 50         |    |
| Environmental Performances |             |                                          |                |    |
| GRI 303: 용수 2016           | 303-3       | 취수                                       | 76             |    |
|                            | 303-4       | 방류                                       | 76             |    |
| Environmental Performances |             |                                          |                |    |
| GRI 405: 다양성 및 기회균등 2016   | 405-1       | 지배구조 기구와 직원의 다양성                         | 57, 60, 77, 80 |    |
| GRI 418: 고객개인정보 2016       | 418-1       | 고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원         | 84, 86         |    |

YOUNGONE

2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message

회사 소개

연혁

사업 부문

Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계

Material Topics

이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book

ESG Policy

APPENDIX

재무 성과

GRI Standards Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

UNGC

제 3자 검증의견서

인증 및 수상 현황&가입협회

# TCFD Index

영원무역은 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안에 따라 기후변화로 인한 위험과 기회를 체계적으로 관리하기 위해 거버넌스, 전략, 위험관리, 지표 및 목표의 네 가지 영역에 대해 공개하고 있습니다. 앞으로도 TCFD 권고안을 기반으로 기후변화 관련 경영활동을 지속적으로 공시하고 이해관계자와의 소통을 강화해 나가겠습니다.

| 구분        | 권고안                                                            | 보고 페이지 |
|-----------|----------------------------------------------------------------|--------|
| 지배구조      | a) 기후변화 위험과 기회를 감독하기 위한 이사회 의 감독 역할                            | 33     |
|           | b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진 역할                                |        |
| 전략        | a) 단기, 중기, 장기 측면 기후변화 관련 위험과 기회                                | 33     |
|           | b) 위험과 기회가 조직의 사업 전략 및 재무 계획에 미치는 영향                           |        |
|           | c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명          |        |
| 위험관리      | a) 기후변화 관련 리스크를 식별, 평가하기 위한 조직 프로세스                            | 33     |
|           | b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스                                |        |
|           | c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하기 위한 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 |        |
| 지표와 감축 목표 | a) 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개  | 33~35  |
|           | b) Scope 1, Scope 2, Scope 3에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험 공개            |        |
|           | c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명             |        |

YOUNGONE

2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message

회사 소개

연혁

사업 부문

Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계

Material Topics

이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

Environmental

Social

Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book

ESG Policy

APPENDIX

재무 성과

GRI Standards Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

UNGC

제 3자 검증의견서

인증 및 수상 현황&가입협회



# SASB INDEX

영원무역은 SASB 기준에 기반하여 당사의 산업 특성에 적합한 Apparel, Accessories & Footwear 영역의 주요 지표를 공시하고 있습니다. 일부 정보는 데이터 관리 및 기밀성 등의 사유로 제한적으로 공개되었으나, 향후 데이터 관리 체계를 강화하고 공시 범위를 단계적으로 확대하여 이해관계자에게 보다 투명하고 유용한 정보를 제공할 예정입니다.

| 지표 코드        | 주제         | SASB 지표                                                                                                                   | 측정 단위 | 영원무역 활동                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 보고페이지 |
|--------------|------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| CG-AA-250a.1 | 제품 화학물질 관리 | 제한 물질 규정 준수를 유지하기 위한 프로세스 논의                                                                                              | N/A   | - 자체 개발한 화학물질 관리 플랫폼 'YO CDI(Youngone Chemicals, Dyes Inventory)'와 표준운영지침(Standard Operating Guideline for Chemical Management, SOG)을 기반으로한 체계적인 관리체계를 통해 화학물질의 SDS, 기술자료, 인증 정보 및 위험 정보를 통합 관리함으로써, 규제 물질 및 유해 우려물질에 대한 모니터링과 추적성을 강화하고 있습니다.                                                                                                  | 32    |
| CG-AA-250a.2 |            | 제품 내 화학물질과 관련된 위험성 및/또는 유해성을 평가, 관리하기 위한 프로세스 논의                                                                          | N/A   | - 전사적인 화학물질 안전관리를 위해 자체 개발한 화학물질 관리 플랫폼 'YO CDI(Youngone Chemicals, Dyes Inventory)'와 표준운영지침(Standard Operating Guideline for Chemical Management, SOG)을 기반으로 체계적인 관리체계를 구축·운영하고 있습니다.<br><br>- SOG는 화학물질의 구매, 보관, 사용, 폐기까지 전 생애주기를 포괄하는 관리 기준을 제시하며, 화학물질 사전 평가, 공급업체 승인, 구매 통제, 안전관리 및 배출 관리 등 주요 프로세스를 표준화하여 전 사업장에서 일관된 관리가 이루어지도록 하고 있습니다. | 32    |
| CG-AA-430a.1 | 공급망 환경 영향  | 폐수 방류 허가 그리고 계약된 사항을 준수하는 (1)1차 공급업체 시설 및 (2)1차 이하 공급업체 시설의 비율                                                            | N/A   | - N/A<br>- 협력사와의 계약 체결 과정에서 환경 지속가능성 기준 준수를 포함한 윤리서약서를 확보하고 있으며, 물, 화학물질, 폐기물 관리 등 주요 환경 요소를 관리하고 있습니다. 폐수 방류 관련 환경 이슈에 대해서는 협력업체와의 협의를 통해 개선 방안을 지속적으로 검토하고 있습니다.                                                                                                                                                                              | 51    |
| CG-AA-430a.2 |            | 지속가능한 의류연합의 Higg FEM(Higg Facility Environmental Module) 평가 또는 이와 동등한 환경적 자료 평가를 완료한 (1)1차 공급업체 시설 및 (2)1차 이하 공급업체 시설의 비율 | N/A   | - N/A<br>- 영원무역 산하 공장들은 Higg FEM(Higg Facility Environmental Module)을 운영하고 있으며, 협력업체에 대해서도 FEM 도입 및 활용의 중요성을 지속적으로 안내하고 있습니다.                                                                                                                                                                                                                   | -     |
| CG-AA-430b.1 | 공급망 노동조건   | 노동 강령에 대한 감사가 이루어진 (1)1차 공급업체 시설 및 (2)1차 이하 (beyond tier 1)공급업체 시설의 비율, (3)제3자에 의한 전체 감사의 비율                              | %     | - N/A<br>- 인권 및 노동 관련 국제기구에서 제시하는 인권 및 노동 관련 국제적 원칙을 준수하고 이를 업무환경에 반영하고자 인권헌장을 제정하였습니다. 인권 헌장은 영원무역의 구성원 외에도 고객, 주주/투자자, 협력사, 지역 사회/환경 등 영원무역과 관계된 모든 이해관계자에게 적용됩니다.                                                                                                                                                                            | 48    |
| CG-AA-430b.2 |            | 공급업체의 노동 행동 강령 감사에 따른 부적합 비율 및 관련 시정 조치 비율                                                                                | %     | - N/A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | -     |
| CG-AA-430b.3 |            | 공급망에서 가장높은 1) 노동력 및 2) 환경, 보건 및 안전 위험에 대한 설명                                                                              | N/A   | - N/A<br>- 지속가능한 공급망을 구축하고자 협력업체의 안전보건 관리 역량을 진단하는 자체 체크리스트를 제정하여 평가를 실시하고 있습니다. 해당 체크리스트는 총 5개 평가 항목과 13개 세부 문항으로 구성되어 있습니다.                                                                                                                                                                                                                   | 51    |

YOUNGONE

2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

YOUNGONE

SASB INDEX

| 지표 코드        | 주제     | SASB 지표                                  | 측정 단위 | 영원무역 활동                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 보고페이지 |
|--------------|--------|------------------------------------------|-------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| CG-AA-440a.3 | 원자재 조달 | 중요 원자재 목록; 각 중요 원자재별:                    | N/A   | 1) Yarn<br>2) Fiber<br>3) Polybag Chip                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 75    |
| CG-AA-440a.3 |        | 조달과 관련된 환경적 및 사회적 위험요인 설명                | N/A   | - 환경적 리스크<br>· 석유 기반 원료의 사용은 탄소배출 및 미세 플라스틱 오염 우려를 동반<br>· 재활용 소재가 아닌 virgin 소재 위주의 사용 시, 천연자원 고갈 가속화<br><br>- 사회적 리스크<br>· 원자재 생산 지역의 노동 착취, 아동 노동, 불공정한 임금 체계 등의 인권 문제<br>· 공급망 내 추적가능성 부족으로 인한 책임소재 불분명성                                                                                                                                                                                                     | -     |
| CG-AA-440a.3 |        | 환경적 및 사회적 고려사항으로 인한 조달 위험 및/또는 기회에 대한 논의 | N/A   | - 위험 요인<br>· 글로벌 고객사 및 시장의 지속가능성 요구 강화로 인해, 인증되지 않은 원자재 사용 시 수주 기회 상실<br>· 석유계 원자재 중심의 생산으로 인한 탄소배출 및 환경오염에 대한 글로벌 규제 강화<br>· 국제적 규제 강화에 따른 조달 차질 및 리스크 확대<br>· 원자재 공급망 내 불안정한 노동환경, 강제노동 및 아동노동 리스크 존재 가능성<br><br>- 기회 요인<br>· GRS, RCS 등 지속가능 인증을 받은 원자재 조달 확대를 통해 고객사와의 파트너십 강화<br>· 친환경 원단 및 제품 개발을 통한 고부가가치 창출 및 시장 차별화<br>· 친환경 원자재 포트폴리오 구축을 통한 브랜드 신뢰도 제고<br>· 인권 리스크 관리 체계 수립을 통해 장기적으로 지속가능한 조달 기반 강화 | 26~28 |
| CG-AA-440a.3 |        | 조달 위험 및/또는 기회에 대처하기 위한 관리 전략             | N/A   | · GRS, RCS 등 국제 인증을 받은 재활용 원자재 사용 비율을 지속적으로 확대<br>· 자체 브랜드 EcoLoft™를 통한 고기능 친환경 충전재 개발<br>· 친환경 염색 공정, 태양광 발전 확대 등 저탄소·고효율 생산 체계 구축<br>· 아동노동·강제노동 등 사회적 리스크 항목에 대한 지속적 모니터링                                                                                                                                                                                                                                    | 26~28 |
| CG-AA-440a.4 |        | 주요 원자재 조달량(자재별)                          | 톤     | 1) Yarn : 6,589<br>2) Fiber : 4,438<br>3) Polybag Chip : 1,204                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 75    |
| CG-AA-440a.4 |        | 제3자 환경적 및/또는 사회적 기준에 따라 인증된 원자재 조달량(기준별) | 톤     | 제3자 환경적 기준(GRS)<br>1) Yarn : 2,084<br>2) Fiber : 2,836<br>3) Polybag Chip : 162<br><br>제3자 사회적 기준(GRS, RWS, ZQ)<br>1) Yarn : 2,775<br>2) Fiber : 2,847<br>3) Polybag Chip : 162                                                                                                                                                                                                                                 | 75    |
| CG-AA-000.A  | 활동지표   | (1) 1차 공급업체 및 (2) 1차 이하 공급업체 수           | 개     | - N/A                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | -     |

YOUNGONE

2025 SUSTAINABILITY REPORT

OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# UN SDGs

영원무역은 UN SDGs에 참여하여 10개 핵심 목표와 연계한 활동을 통해 지속가능한 발전에 기여하고 있으며, 글로벌 기업으로서 사회적·환경적 책임 이행을 강화해 나가고 있습니다.

| 목표                                                                                                           | 주요활동                                                                                                                                                                                | 보고페이지          |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|
| <br><b>빈곤퇴치</b>             | <ul style="list-style-type: none"><li>• 다양한 사회공헌활동 추진 및 지원</li><li>• KEPZ Medical Complex 설립 추진</li><li>• 지역사회 후원 / 기부 활동</li></ul>                                                 | 49, 50         |
| <br><b>양질의 교육</b>           | <ul style="list-style-type: none"><li>• KEPZ Textile &amp; Fashion Institute 건립</li><li>• KEPZ Medical Complex 내 간호대학 및 의과대학 설립 추진</li><li>• 전 임직원 대상 다양한 교육 프로그램 제공 및 지원</li></ul> | 45, 46, 50     |
| <br><b>성평등</b>             | <ul style="list-style-type: none"><li>• 높은 여성 고용률 및 이사회 성별 비율</li><li>• 여성 리더십 프로그램 지원</li><li>• 아시아 여성 대학 진학 지원</li><li>• 성차별 금지조항이 포함된 인권헌장 제정</li></ul>                          | 44, 45, 48     |
| <br><b>깨끗한 물과 위생</b>      | <ul style="list-style-type: none"><li>• 폐수 정화 처리 및 재사용을 통한 용수 사용 최소화</li><li>• 빗물 저장 설비 구축</li></ul>                                                                                | 29, 30         |
| <br><b>모두를 위한 깨끗한 에너지</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 글로벌 생산기지 태양광 설비 확대</li><li>• 친환경 연료 전환</li></ul>                                                                                            | 24, 31, 34, 35 |

| 목표                                                                                                                        | 주요활동                                                                                                                                                               | 보고페이지      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <br><b>지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용 보장</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 공정하고 투명한 인재 선발 추진</li><li>• 북한이탈주민 채용 등 사회적 소수자의 고용보장</li><li>• 다양한 복리후생 제도 지원</li></ul>                                   | 44, 47     |
| <br><b>지속가능한 생산과 소비</b>                | <ul style="list-style-type: none"><li>• 친환경 기업에 대한 투자 확대</li><li>• 친환경 원자재 사용 및 재활용 시스템을 통한 제품 개발</li><li>• 오펜수 정화처리 시스템 구축·운영</li><li>• 친환경 포장재 개발 및 판매</li></ul> | 26~29      |
| <br><b>기후변화 대응</b>                    | <ul style="list-style-type: none"><li>• ISO 14001인증 및 유지를 통한 친환경경영 추진</li><li>• Scope 1,2 배출량 산정·관리 및 탄소중립 선언</li></ul>                                            | 33~35, 75  |
| <br><b>육상생태계 보호</b>                  | <ul style="list-style-type: none"><li>• 생물다양성 평가 및 보존 활동 이행</li><li>• 폐기물 매출 관리 정책</li></ul>                                                                       | 32, 36     |
| <br><b>정의, 평화, 효과적 제도</b>            | <ul style="list-style-type: none"><li>• 협력사 윤리서약서</li><li>• 공정거래 인증</li><li>• 인권헌장 제정</li><li>• 윤리경영 및 윤리교육 실시</li><li>• 비윤리 제보 및 신고채널 운영</li></ul>                | 51, 52, 69 |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
**UN SDGs**  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# UNGC

영원무역은 2019년 UN Global Compact (UNGC)에 가입하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 당사는 10대 원칙을 지속적으로 준수하고, 활동 및 성과를 투명하게 공개해 나가고자 합니다.

| 구분  | 원칙                                                                                                        | 영원무역 활동                                                                                                                                             | 보고페이지      |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 인권  | 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다.<br>2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.                                     | · 윤리강령 제정 및 윤리경영 운영<br>· 인권헌장 제정<br>· 임직원 윤리교육 실시<br>· 이해관계자 및 협력사 고충채널 운영<br>· 인권침해 대응을 위한 비윤리 제보 및 신고채널 운영                                        | 48, 51, 69 |
| 노동  | 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.<br>4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.<br>5. 아동노동을 철폐한다.<br>6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다. | · 분기별 노사협의체 회의 실시<br>· 연령, 인종, 성별을 떠난 평등하고 공정한 성과평가 진행<br>· 임직원 보건관리 및 건강관리실 운영                                                                     | 44~47      |
| 환경  | 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.<br>8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.<br>9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.                  | · 친환경 경영 거버넌스 구축 및 중장기적 목표 설정<br>· 친환경 원자재 및 제품개발을 위한 친환경 설비 투자 확대<br>· 친환경 포장재 개발 등 사업 전반의 순환경제 구축<br>· 글로벌 생산기지 태양광발전 설비 확대<br>· 탄소중립 로드맵 수립 및 이행 | 23~36      |
| 반부패 | 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.                                                                | · 컴플라이언스 체계 운영<br>· 준법경영 리스크 관리체계 구축 및 전담 조직 운영                                                                                                     | 69, 70     |

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 온실가스 검증 의견서

## 경제 데이터

### 검증 목적 및 범위

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- (주)영원무역의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

### 검증 기준

ÿ ISO 14064-3:2019

ÿ ISO 14064-1:2018

ÿ GHG Protocol Corporate Standard

ÿ IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories(2006)

ÿ 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부, 제2025-64호)

### 검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

### 검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다.

검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

### 검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행 하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 검증 의견

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증 기준에 부합하는 충실한 검증을 수행 하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위 진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

### 온실가스 및 바이오제닉 배출량

본 검증의 목적은 온실가스 배출량 인벤토리에 대한 독립된 검증의견을 제시하는 것이며, 검증 범위는 아래와 같습니다.

- (주)영원무역의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

|      | 직접배출량<br>(Scope 1) | 간접배출량<br>(Scope 2) |        | 총량<br>(tCO <sub>2</sub> eq) |         | 바이오제닉 총 배출량 |
|------|--------------------|--------------------|--------|-----------------------------|---------|-------------|
|      |                    | 지역기반               | 시장기반   | 지역기반                        | 시장기반    |             |
| 2025 | 51,568             | 65,734             | 65,463 | 117,302                     | 117,031 | 15,728.17   |

※ 참고 : 반올림에 의하여 총량과 항목별 배출량 합이 상이할 수 있음

### 종합 의견

주요 배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

검증 기준에 따라, “적정” 의견을 제시합니다.

※ 기업은 관련 법령 및 표준에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 당사자에 국한되며, 이 검증 의견서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

※ 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.



2026년 5월 7일  
KMR 대표이사

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회



# 제 3자 검증의견서

## 영원무역 이해관계자 귀중

### Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 지속가능경영보고서 2025 (이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 영원무역과는 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 영원무역의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 영원무역이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

영원무역의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 영원무역에 게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 영원무역 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 영원무역의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 영원무역을 제외한 제3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

### Scope

영원무역과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2026년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 및 기업지배구조보고서 등 기타 연계된 부가정보

### Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018 의 4 대 원칙준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

### Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 영원무역이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

### [공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

### [주제표준(Topic Standards)]

201-1, 203-1, 205-2, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3, 303-1, 303-3 to 303-4, 305-1 to 305-2, 305-4 to 305-5, 306-1 to 306-5, 401-1 to 401-3, 403-2 to 403-7, 403-9, 404-1 to 404-2, 405-1, 406-1, 413-1, 418-1

### Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 영원무역의 본사 방문

### Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
**제 3자 검증의견서**  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 제 3자 검증의견서

## Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

## Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 영원무역의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 영원무역의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 영원무역의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

## Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성 Inclusivity

영원무역은 이해관계자를 식별하고, 고객/고객사, 임직원, 협력사, 주주/투자자, 지역사회 및 기타 등을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 정기적인 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 영원무역의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 개선 활동 현황 모니터링 등 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 중요성 Materiality

영원무역은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 영원무역의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 ESG공시/평가 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 영원무역은 해당 프로세스를 통해 10개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)을보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 대응성 Responsiveness

영원무역은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다.

또한, 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, Material Topic을 설정하고, 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 영향성 Impact

영원무역은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 해당 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하였으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

## Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 글로벌 주요 사업장의 지속가능성 성과 지표(환경·사회) 관리 프로세스를 고도화하고, 공시 데이터의 신뢰도 향상을 위해 내부 시스템적인 검증 체계를 강화하는 것이 지속가능경영 수준을 높이는 데 기여할 것입니다.

## GRI-reporting

영원무역은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 영원무역의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 영원무역이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 24/06/2026

For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):

BSI representative

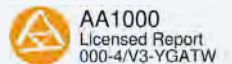
김도원

검증팀장 Doowon Kim, Lead Assurer

임성환

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea  
Hold Statement Number: SRA 806608



## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

# 인증 및 수상 현황&가입협회

## 인증

영원무역홀딩스



종합등급



환경



사회



지배구조

영원무역



종합등급



환경



사회

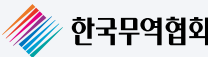


지배구조

## 수상 현황

| 일시           | 수상명                                    | 수여기관         |
|--------------|----------------------------------------|--------------|
| 2017. 12. 11 | 제10회 코리아패션대상 산업통상부장관 표창 (영원무역)         | 한국패션협회       |
| 2018. 12. 29 | 11.15 지진 대응 유공자 정부포상 국무총리 표창 (영원무역)    | 대한민국 정부      |
| 2021. 11. 11 | 산업포장 (영원무역홀딩스)                         | 대한민국 정부      |
| 2022. 09. 15 | 양성평등지수 10대 기업 선정 (영원무역)                | 사단법인 WIN     |
| 2023. 03. 19 | 우수 ESG 패션기업 친환경 공정생산 부문 (영원무역)         | 지속가능패션 이니셔티브 |
| 2024. 09. 11 | 2024 WIN 어워드 다양성 우수기업 선정               | 사단법인 WIN     |
| 2025. 09. 09 | 2025 WIN 어워드 다양성 우수기업 선정 (영원무역)        | 사단법인 WIN     |
| 2025. 10. 06 | 2025 WCD 비저너리 어워즈 이머징 리더십 기업 선정 (영원무역) | 세계여성이사협회     |
| 2025. 12. 01 | 가족친화인증기업 선정 (영원무역, 영원무역홀딩스)            | 성평등가족부       |

## 가입협회



한국무역협회



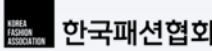
한국상장회사협의회  
KOREA LISTED COMPANIES ASSOCIATION



한국섬유산업연합회  
Korea Federation of Textile Industries



FKI 한국경제인협회



KAFIA FASHION ASSOCIATION 한국패션협회



대한상공회의소



WWF

## YOUNGONE 2025 SUSTAINABILITY REPORT

### OVERVIEW

CEO Message  
회사 소개  
연혁  
사업 부문  
Business Highlights

### ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계  
Material Topics  
이해관계자 소통

### ESG PERFORMANCE

Environmental  
Social  
Governance

### ESG DATA&POLICY

ESG Data Book  
ESG Policy

### APPENDIX

재무 성과  
GRI Standards Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN SDGs  
UNGC  
제 3자 검증의견서  
인증 및 수상 현황&가입협회

**YOUNGONE**