



YOUNGONE

SUSTAINABILITY MANAGEMENT REPORT 2023

YOUNGONE

ABOUT THIS REPORT

시장을 선도하는 글로벌 기업, 영원무역입니다.

영원무역은 1974년 창업 이후 테크니컬 제품 제조에 전념하며, 해외 유명 브랜드 제품의 주문자상표부착방식(OEM) 수출 사업을 비롯해, 아웃도어 브랜드 국내외 유통 및 해외 지역개발사업 등을 전개하는 등 글로벌 기업으로서 국가 경제와 사회 발전에 꾸준히 공헌해 오고 있습니다. 영원무역은 ‘지속적인 성장과 이익을 통한 고용증대, 환경중시 경영을 통한 인류 삶의 질 향상, 사회환원 활동을 통한 더불어 사는 인류애에 기여’라는 가치를 총 9만여 명의 전 구성원이 공유하며 실천하고 있습니다.

보고서 개요

영원무역은 이해관계자들에게 재무 및 비재무 성과를 보다 투명하게 공개하기 위해 2021년부터 두 번의 ESG Milestone 보고서를 발간해 왔으며 2024년, 영원무역 2023 지속가능경영보고서라는 새로운 이름으로 보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 영원무역이 최초로 발행하는 지속가능경영보고서로, 기존 Milestone 보고서와 보고 기준, 범위 등이 상이합니다. 영원무역은 앞으로도 매년 주기적으로 당사의 ESG 활동 및 성과를 투명하게 공개함으로써 이해관계자 여러분과의 소통을 강화해 나가겠습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지이며, 일부 중요한 성과의 경우 2024년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추세를 확인할 수 있도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 글로벌 보고 가이드라인인 GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합 요건을 충족하여 작성되었습니다. 영원무역은 UNGC(UN Global Compact) 회원사로 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성을 위한 활동을 보고서에 작성하였습니다. 또한 기후 관련 재무 정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고 내용을 반영하여 작성하였습니다. 재무정보는 한국 채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고범위는 영원무역홀딩스 및 국내 주요 자회사인 영원무역의 ESG 성과를 포함합니다. 재무적 성과는 영원무역의 연결기준 종속대상 회사를 포함하며, 비재무적 성과는 별도법인 영원무역의 국내 본사와 국내외 사업장을 기준으로 합니다. 보고 범위가 상이한 일부 영역별 성과의 경우 주석 작성하였으며, ESG Data Book에 포함된 환경 및 사회 데이터는 제품 생산을 맡고 있는 별도법인 영원무역을 기준으로 하며, 일부 환경 및 사회공헌 성과는 영원무역홀딩스, 영원무역, 영원아웃도어의 활동을 포함 하고 있습니다. 지배구조 부분 및 ESG Data Book에에 포함된 지배구조 데이터는 상장사인 영원무역홀딩스, 영원무역을 기준으로 작성되었습니다.

보고서 검증

독립적인 외부 검증기관인 BSI를 통해 작성 프로세스, 내용의 신뢰성, 공정성 등에 대한 제3자 검증을 진행하여 데이터의 신뢰성을 제고하였습니다. 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다.

발행처	영원무역홀딩스 / 영원무역
발행일	2024년 6월 26일
위치	서울특별시 중구 만리재로 159
전화번호	영원무역홀딩스(02-390-6203) / 영원무역(02-390-6216)
문의처	영원무역홀딩스(esg_yoh@youngone.com) 영원무역(sustainability@youngone.com)

Interactive 사용자 가이드

본 Report는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 및 연관 웹페이지 바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

처음페이지로 이동

페이지 프린트

목차페이지로 이동

연관 웹페이지 바로가기

이전 페이지로 이동

관련 페이지 이동

보고서 내 키워드 검색

CONTENTS

Overview	04	CEO Message
	06	회사 소개
	07	사업부문
	09	Business Highlights

ESG of Youngone	11	ESG 경영체계
	13	Material Topics
	16	이해관계자 소통

Youngone Impact Story	18	리스크 관리 거버넌스
	19	사업연속성 관리체계(BCP) 구축
	20	리스크 대응방안
	21	YOUNGONE Value Chain

ESG Performance



Environmental	
27	탄소중립·친환경 경영 체계 및 전략
29	기후변화 대응
32	자원 관리
34	생물다양성



Social	
36	안전한 사업장 구축
41	인재 확보와 육성
45	노사관계와 인권경영
46	협력사 상생
47	정보보안
49	지역사회 상생



Governance	
52	지배구조
58	주주권리 보호
60	윤리 및 준법경영



Data & Policy	
63	ESG Data Book
68	ESG Policy

Appendix	70	재무 성과
	72	GRI Standards Index
	76	TCFD Index
	77	UN SDGs
	78	UNGC
	79	ESG 이니셔티브
	80	제3자 검증의견서
	82	인증 및 수상 현황 & 가입협회

GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

OVERVIEW

- 04 CEO Message
- 06 회사 소개
- 07 사업부문
- 09 Business Highlights

OVERVIEW

→ CEO MESSAGE

- 회사 소개
- 사업부문
- BUSINESS HIGHLIGHTS

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX



영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

CEO MESSAGE



이해관계자 여러분, 안녕하십니까.

영원의 창립 50주년을 맞는 올해 영원의 첫번째 지속가능경영보고서를 발간하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다.

영원은 ESG라는 용어가 등장하기 전부터 ESG 경영을 실천해 온 기업입니다. 황량한 불모지였던 방글라데시 KEPZ 부지 150만 평을 137종의 동물들이 서식하는 친환경 공단으로 만들었으며, 방글라데시에서 최초의 여성 대규모 고용을 통해 여권 향상에 일조했습니다.

방글라데시에 이어 엘살바도르, 베트남, 에티오피아, 우즈베키스탄 등 글로벌 생산기지를 확대하며 전 세계적으로 9만 여 명의 일자리를 창출함으로써 전 인류 사회의 과제인 안녕과 경제적 동반성장에 기여하고 있습니다. 생산기지 뿐 아니라 나눔의 영역도 글로벌하게 넓혀왔습니다. 지구 곳곳의 이웃들에게 영원이 월드비전을 통해 나눠온 겨울옷만 800만 벌에 이릅니다. 이처럼 반세기라는 긴 시간 영원의 경영을 통해 일상적으로 해오던 일들이 ‘ESG 경영’ 그 자체였다는 점에 자부심을 갖습니다.

영원은 ‘지속 성장을 통한 고용증대’, ‘환경 중시경영을 통한 인류의 삶의 질 향상’, ‘사회 환원을 통해 더불어 사는 인류애에 기여’라는 목표 하에 더 체계적인 ESG 경영의 내재화를 위해 박차를 가하고 있습니다. Roof-top 태양광 패널 설치를 통해 2030년까지 생산 공정에서 발생하는 이산화탄소 배출을 40% 감축할 것입니다. 작은 자투리원단도 버려지는 폐기물이 아닌 또 다른 제품의 원자재로 사용할 수 있게 올해 내로 친환경 리사이클 생산 기술을 확보하고 2025년까지 친환경 원단 사용률을 60%로 확대할 것입니다. 불필요한 제품 이동과 그로 인한 탄소 배출을 줄이는 영원만의 수직 계열화 시스템도 더욱 고도화해 나갈 것입니다.

영원은 세계 10여 개 국가에서 사업을 영위하고 있으며, 사업을 전개하는 지역 공동체들과의 상생을 위해 힘써왔습니다. 올해 본격적으로 전개되는 방글라데시 KEPZ 내 텍스타일 학교 건립과, 메디컬 컴플렉스 건립도 그 일환입니다. 영원은 이를 통해 방글라데시의 열악한 교육 여건과 의료 여건을 향상시키는데 일조하고 방글라데시에 섬유 기술과 의료 기술이 뿌리내리는 여정을 함께 해 나갈 것입니다.

이번 보고서 발간의 첫 여정이 중대성 평가를 통해 기후변화대응, 친환경 원자재 및 제품개발, 인권경영 강화 등 중요이슈를 선정하는 것이었는데 어느것 하나 중요하지 않은 이슈가 없기에 모든 부분에 신경 써야 한다고 전사적인 주문을 한 바가 있습니다. 앞으로도 영원은 사업적인 모든 행보가 ESG적 가치를 담은 발걸음이 되도록 ESG경영을 고도화해 나가겠습니다. 이번 보고서에는 영원의 모든 ESG 자취와 앞으로의 행로가 담겨있습니다. 이해관계자 여러분의 많은 관심과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.

성기혁

(주)영원무역 대표이사 회장 **성기학**

OVERVIEW

→ CEO MESSAGE

- 회사 소개
- 사업부문
- BUSINESS HIGHLIGHTS

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

CEO MESSAGE

이해관계자 여러분, 안녕하세요.

영원은 ESG라는 개념이 존재하기 전부터 환경과 지역사회와 상생하며 ESG적 가치를 바탕으로 성장해 왔습니다. 앞으로 영원은 글로벌 스탠다드에 맞게 더욱 표준화되고 체계화된 ESG 성과를 이뤄나가고자 합니다. 이번 지속가능경영보고서를 통해 영원의 ESG 비전과 목표를 여러분과 상세히 나눌 수 있게 되어 기쁘게 생각합니다.

영원은 의류업을 영위하는 특성상 ESG 활동중에서도 환경적 지속가능성을 위해 더욱 노력을 경주하고 있습니다. 영원이 가장 투자를 아끼지 않는 부분이 바로 친환경 설비입니다. 글로벌 제조 시설에 루프탑 태양광 시설을 갖추으로써 탄소 배출을 줄이는데 힘쓰고 있으며, ETP, MBR 등의 물처리 시설을 통해 사용한 용수는 재사용하거나 깨끗히 정화해 배출합니다. 최근에는 원단 리사이클 제조시설에도 투자를 확대하여 자칫 폐기물이 될 수 있는 자투리 원단을 새 제품으로 만듦으로써 환경 부담을 덜고 있습니다.

과거 많은 옷을 빠르게 생산하는 효율성 향상에 주력해왔던 의류 업계는 이제 어떻게 하면 불필요한 의류 재고를 줄일 수 있을 지에 대해 고민하고 있습니다. 영원은 ‘50 Years of Excellence’ 정신에서 그 답을 찾아가고자 합니다. 지난 50년 영원의 제품은 뛰어난 품질로 한번 구입하면 어떤 제품보다 오래 입고 사용할 수 있다는 점에서 소비자들의 사랑을 받아왔습니다.

이처럼 뛰어난 품질로 환경적 가치를 지키면서 혁신적 기술로 소비자들의 선택을 받는 노력을 함께 기울여 나갈 것입니다.

영원은 생산 뿐 아니라 투자를 통해서도 순환경제 전환을 위해 힘쓰고 있습니다. 대표적으로 영원은 2022년 설립한 CVC(기업형 벤처캐피털)를 통해 순환경제 테크와 엔지니어링 노하우를 갖춘 스타트업을 발굴하고 투자 대상에 순환경제 기업을 추가함으로써 지속가능한 순환경제 생태계 조성을 위해 힘쓰고 있습니다.

영원은 환경적 지속가능성을 달성하는 것 외에도 문화복원, 산학협력 등 지속적인 나눔을 통해 지역사회와 더욱 상생해 나가도록 하겠습니다.

앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 영원의 ESG 성과에 대한 점진적 발전을 여러분과 공유해 나가도록 하겠습니다. 영원의 ESG 성장의 여정을 함께 지켜봐주시고 격려해주시기 바랍니다.

감사합니다.



(주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장

성 래 은

OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- 회사 소개
- 사업부문
- BUSINESS HIGHLIGHTS

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114

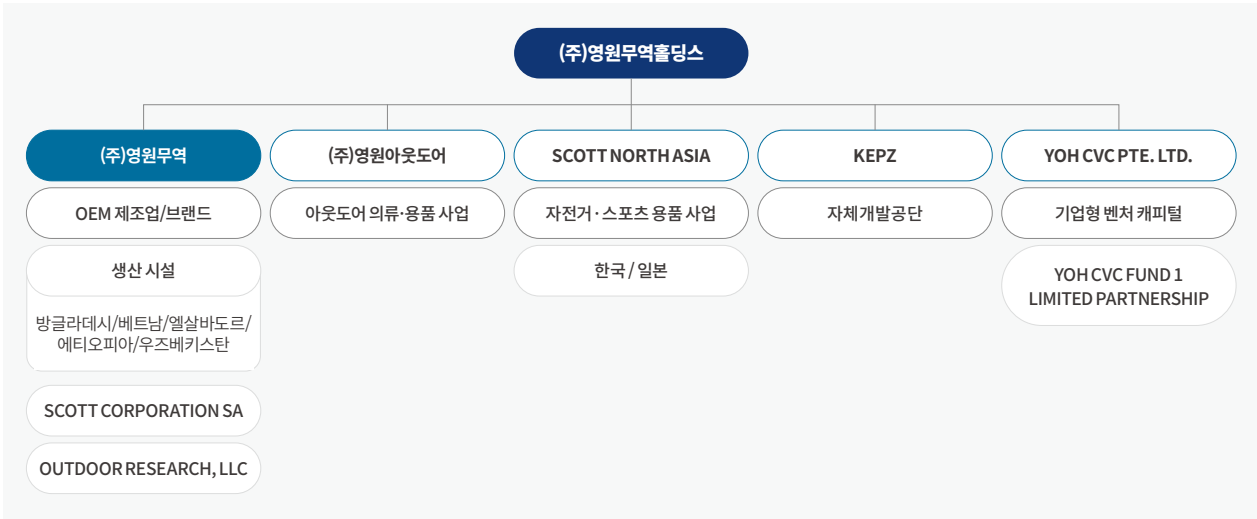
홈페이지. www.youngone.co.kr

회사 소개

기업 개요

기업명	(주)영원무역
본사 소재지	서울특별시 중구 만리재로 159
주요 사업	의류 등의 제품 OEM 생산 및 수출
대표 이사	성기학
설립일	2009년 7월 1일
임직원 수	303명

주요 계열사



글로벌 사업장



OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- 회사 소개
- 사업부문
- BUSINESS HIGHLIGHTS

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

사업 부문

OEM

의류 (우븐/니트)

영원무역은 원단 자체의 기능을 뛰어넘어 봉제를 통한 방수, 통기성, 보온성을 극대화 시킬 수 있는 노하우를 보유하고 있고, 패턴 기술 및 무봉제 기술을 활용하여 다양한 기능성 제품을 구현하고 있습니다. 또한, 다운 주입 및 다양한 충전재를 활용한 프로세스의 자동화, 3D 기술을 활용한 작업의 효율화를 구현하고 있습니다. 2006년 메리노 울 니트 제품의 개발 및 생산을 시작으로, 아웃도어 스포츠 의류 업계에 최고 품질의 메리노 울 니트 제품을 공급해왔고, 현재는 아웃도어 스포츠 의류 시장을 선도해 오고 있습니다. 또한, 메리노 스쿨러 니트와 아우터를 활용한 하이브리드 제품, 플랫 니트와 무봉제 기술력 확보 등 미래 기술 개발에 투자하고 있습니다.



신발

1996년 방글라데시 치타공 수출공단에 신발 공장을 설립하고 OEM 제조 방식으로 수출을 시작하여 스포츠화, 군용화, 안전화 등의 제품 군을 세계 유수 브랜드에 공급하고 있습니다. 그중 안전화는 자동화를 이용한 안정적이고 높은 품질 제품으로 바이어로부터 인정을 받고 있습니다. 캐나다 품질 기준인 CSA 인증을 보유하고 있고, 유럽, 캐나다, 일본, 한국 시장에는 무관세 혜택으로 가격 경쟁력을 갖추고 있습니다. 지속적인 자동화에 대한 연구 및 투자로 공정 간소화, 작업 표준화를 추구하고, 아웃솔 및 원단(Knit)을 자체 생산 하는 일괄 생산체제를 갖추고 있어, 가격 경쟁력 및 생산 리드타임 단축 등 급변하는 시장요구에 신속 대응 하고 있습니다.

용품

시장 선도적인 소재 및 제품 개발, 디자인 협력 그리고 생산 역량으로 세계적인 가방 브랜드 제품들을 전문 생산하고 있습니다. 선진화된 생산 관리 기술, 자동화 설비, 특수 기능성 재료 봉제 기능, 자수 및 프린트, 무봉제 기술 등의 특수 가공 기능으로 다양한 제품을 공급합니다. 등산, 여행, 캐주얼, 비즈니스 가방 및 캠핑용품 등을 파트너 브랜드들에 공급하여 그들이 품질과 가격에서 세계 시장을 선도할 수 있도록 돕고 있습니다. 영원의 노하우와 세계 최고 설비 투자를 기반으로 여성용 핸드백, 침낭 및 양말까지 사업영역을 다각화하고 있습니다.



브랜드 리테일

영원무역은 글로벌 시장에서의 지속적인 성장을 도모하고자, 2014년에는 미국 소재 40년 이상의 전통을 가지고 있는 아웃도어 브랜드 OUTDOOR RESEARCH를, 2015년에는 스위스 소재 프리미엄 자전거 브랜드 SCOTT을 인수하여 브랜드 유통업에 진출함으로써 회사의 영업범위를 확대해왔습니다. OUTDOOR RESEARCH는 북미 시장에서 아웃도어 헤리티지를 강조하는 의류 및 용품 등의 제품을 판매하고 있으며, SCOTT은 E-BIKE, MTB를 중심으로 다양한 신제품 라인업을 출시하면서 변화하는 소비자들의 니즈와 트렌드를 바탕으로 지속적인 제품 개발 및 투자를 통하여 프리미엄 자전거 시장의 트렌드를 선도해 나아가고자 노력하고 있습니다.



OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- 회사 소개
- 사업부문
- BUSINESS HIGHLIGHTS

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX



영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

원자재

직물

영원무역은 방글라데시 및 베트남에 직물 생산을 위한 일괄 공정 설비를 갖추어, 수직계열화를 통해 원가절감 및 생산 납기를 단축시키고있습니다. 또한, 제직부터 염색, 후가공 및 라미네이션과 프린트 설비를 갖추었으며, 주로 나일론과 폴리에스터 제품을 생산하고 있습니다. 영원무역은 친환경 제품 생산에도 지속적인 투자를 진행하고 있습니다. 방글라데시 최초로 관련 직물 생산 설비에 대해 bluesign system partner에 등록하였고, 주요 제품에 대해 bluesign 인증을 받았습니다. 친환경 발수 제품의 상용화와 함께 최근 리사이클 소재의 제품 생산을 확대해가고 있습니다.



니트

영원무역은 한편 제품(Single Jersey, Interlock, Fleece 등), 경편 제품(Tricot, Mesh류 원단), 다양한 후가공을 통한 흡한속건, 발수, 향균 및 정전기 방지 등 기능성 제품을 생산하고 있습니다. Global Recycled Standard(GRS) 인증을 받은 재생 폴리에스테르 원사를 사용한 친환경 섬유 생산을 확대하고 있으며, 친환경 발수제 및 생분해 원단도 연구 개발 중입니다. 방글라데시 사업장에는 편직부터 염색, 후가공 공정까지 수직 계열화 된 생산 설비를 갖추게 되었으며, 2018년에는 경편 공장을 추가 증설하여, 생산성을 높이고 빠른 원단 납기로 경쟁력을 높여가고 있습니다.



충전재

영원무역은 베트남과 방글라데시에 일반 및 특수 패딩 라인과 컴퓨터 퀴팅 설비 등을 갖추고 있습니다. 보온성, 통기성, 수분 조절의 균형을 극대화하여 활동성과 쾌적함을 높인 VX series와 보온성과 볼륨감이 뛰어난 Excelloft series, 고기능성 친환경 제품인 ecoLoft series, 천연 소재를 사용한 Nature series, 다운 형태의 움직임을 지닌 볼타입의 충전재 등 차별화된 고품질의 제품을 생산하고 있습니다. 영원무역은 세계 시장에서 인정받는 기술력으로 안정된 품질과 가격 경쟁력을 확보 하였으며, bluesign, Oeko-Tex, GRS 인증을 보유하고 있습니다.



R&D

영원무역은 우수한 연구개발 인재의 육성, 다양한 분야의 고급 인력의 확보, 테크니컬 소재와 의류 제품에 대한 최신 기술정보 습득 및 개발에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 국내·외 다양한 기관들과 기술 협력 네트워크를 구축하고 있으며, 해외 파트너들도 참여하는 글로벌 협력체계를 구축해 나가고 있습니다. 영원무역은 국내 최초로 스키복과 마운틴 스포츠용 전문 의류제품을 개발 및 생산했으며, 무봉제 접착과 같은 새로운 공정 기술을 선제적으로 도입 및 적용하였고, 해외 설비업체들과의 연구개발을 통해 생산성이 향상된 설비들을 개발해 왔습니다. 또한, 자체 원단 생산 설비 구축을 통해 새로운 공법과 기술이 적용된 원단들을 개발하여 사용하고 있으며, 친환경 염색 기술 및 발수 가공 기술 도입을 하는 등 지속가능한 의류 생산체계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 아울러, 동물보호를 위해 구스/덕 다운을 대체할 수 있는 다양한 인공 보온재를 개발해서 제품화하였고, 최근에는 폐 플라스틱 병을 재활용하여 만든 친환경 원단으로 제작한 Eco-fleece 제품을 출시하기도 하였습니다. 영원무역은 앞으로도 R&D를 통해 제품 품질과 성능의 개선 뿐 아니라 환경보호와 의류 제조업의 지속가능성에 기여하기 위해 끊임없이 노력해 나갈 것입니다.



OVERVIEW

- CEO MESSAGE
- 회사 소개
- 사업부문
- BUSINESS HIGHLIGHTS

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

Business Highlights

매출액	3,604,377,025,404원
영업이익	637,146,368,834원
순이익	533,070,681,256원
자기자본순이익률(ROE)	17.03%
주당순이익	11,762원
자산총액	5,297,123,640,656원

YOUNGONE

요약 재무정보
(2023년도 영원무역 연결 기준)



OEM 부문

61%



브랜드 리테일 및 기타 부문

39%

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

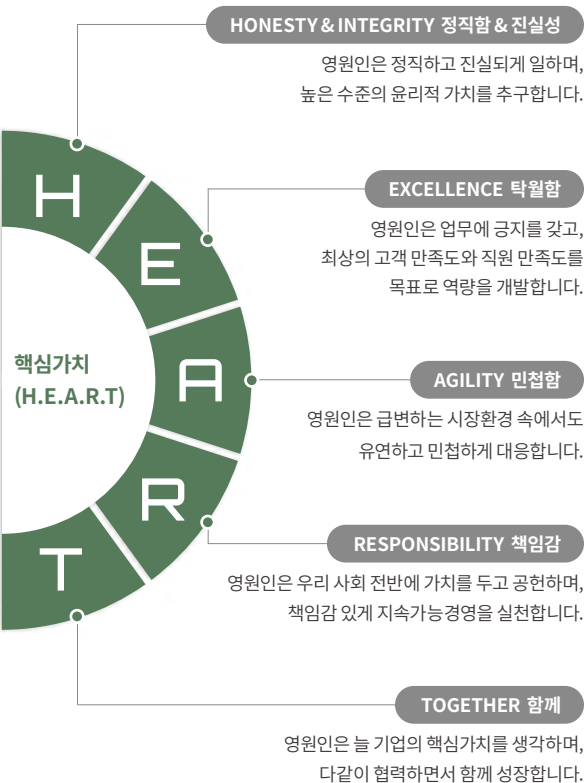
ESG OF YOUNGONE

11	ESG 경영체계
13	Material Topics
16	이해관계자 소통

ESG 경영체계

영원은 기업의 지속적인 이윤 창출을 넘어서 다양한 이해관계자들과 소통하고 보다 더 나은 세상을 만들어가는데 기여하고자 하는 마음으로 경제적, 사회적, 환경적 지속가능성을 추구해 왔습니다. 기업의 핵심가치(H.E.A.R.T)에 기반하여 ESG 비전 및 철학을 수립하였고, 이를 바탕으로 지속가능경영의 방향성과 ESG 각 영역에 대한 중점과제를 선정하여 실천해 나가고자 합니다.

핵심가치(H.E.A.R.T)



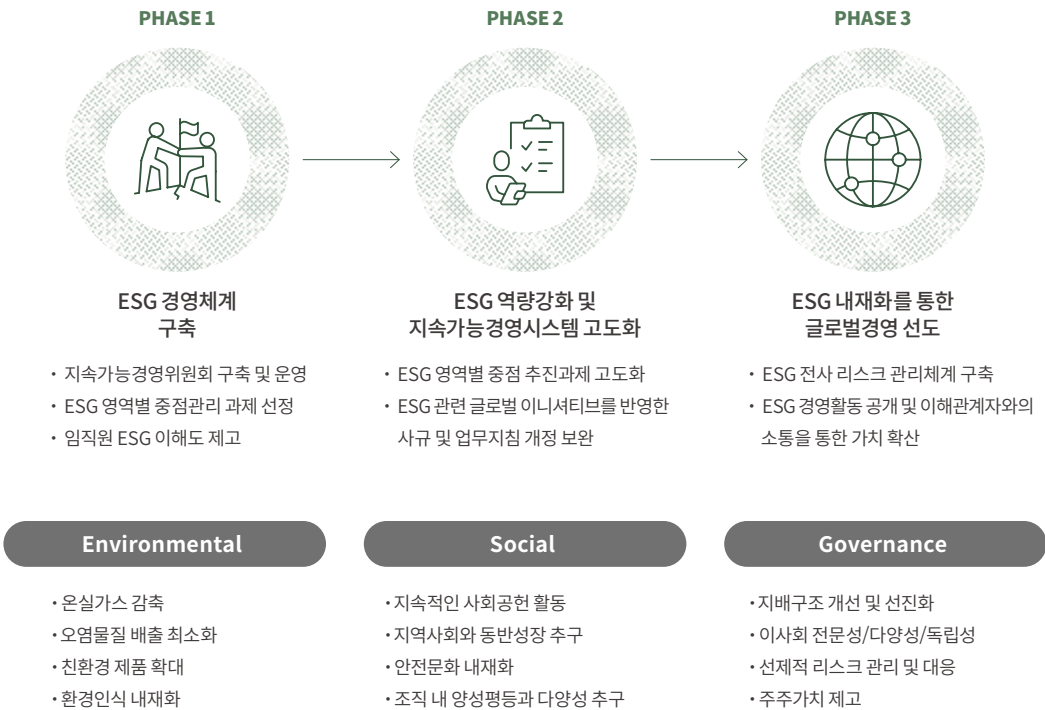
비전과 철학

3대 추진방향

영역별 중점과제

Driving Positive Sustainable Changes
Throughout Our Supply Chain, Focusing in Working Environment,
Environmental Sustainability and Community Engagement.

영원은 안전한 근무환경, 환경적 지속가능성, 지역사회와의 동반 성장을 통해 지속가능한 변화들을 이끌어 나가겠습니다



ESG 거버넌스

영원은 빠르게 변화하는 시장 환경에 대응하여 선제적으로 ESG 리스크를 관리하고 지속적으로 ESG 경영을 실천하기 위해 ESG 거버넌스를 운영하고 있습니다. 영원무역은 2021년 3월 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 설치하여 환경, 사회, 거버넌스 영역과 관련한 다양한 이슈를 파악하고 영원의 ESG 경영 추진 방향성과 과제를 점검하고 있습니다.

영원무역 지속가능경영위원회는 총 5명의 이사진(2024년 3월 기준 사외이사 3명, 사내이사 2명)으로 구성되어 있으며, 지속가능경영 실천을 위한 전략, 활동, 성과, 목표 및 계획 등을 전문적인 관점에서 심의/의결합니다. 실무조직으로 지속가능경영위원회 산하에 지속가능 경영 TFT를 두어 ESG 데이터 및 평가 대응, 모니터링 업무를 상시 실시하고 있으며 현업부서와의 긴밀한 협업을 위해 각 영역에 포함되는 실무서에 R&R을 두어 전사적으로 지속가능경영 활동 등을 이행하고 있습니다.



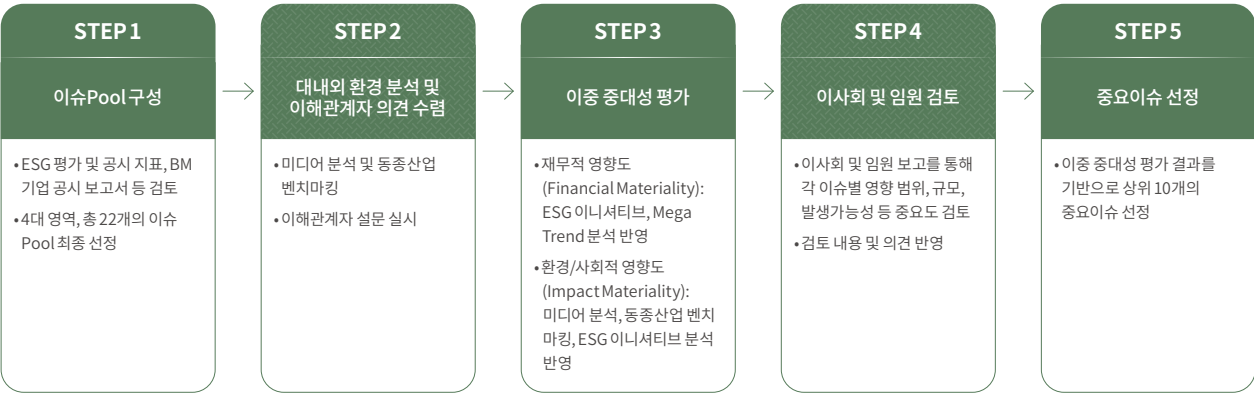
ESG 경영 거버넌스



Material Topics

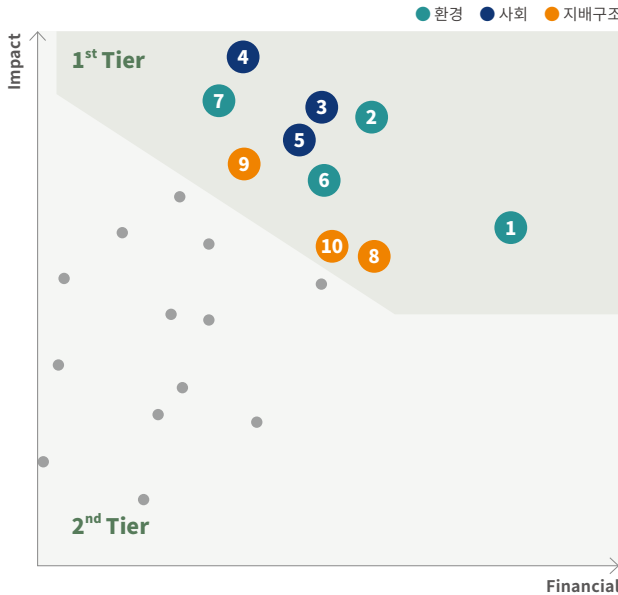
영원무역은 2023년 ESG 전략을 수립하고, 첫 지속가능경영보고서를 발간하면서 영원무역의 경영활동이 이해관계자는 물론 환경, 사회, 재무에 미치는 이슈를 식별하고, 중요이슈를 파악하기 위한 이중 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성 평가는 기업의 경영 활동이 사회 전반(외부)에 미치는 영향과 외부의 환경·사회적 요인이 기업 재무 상태에 미치는 영향을 모두 고려하는 개념으로서, 영원무역은 이를 위해 재무적 영향도(Financial Materiality)와 환경/사회적 영향도(Impact Materiality)를 평가하고 ESG 경영을 위한 중요이슈를 도출하여 ESG 전략 수립에 반영하였습니다.

이중 중대성 평가 프로세스



이중 중대성 평가 결과

순위	중요 이슈	GRI	보고 페이지
1	기후변화 대응	305-1~7	29~31, 63
2	친환경 원자재 및 제품개발	301-1~3	22~24, 32
3	인권경영 강화	406-1	45, 64~65
4	인적자원 관리	401-1, 401-3, 404-1~2	40~44, 64
5	사업장 안전보건 관리	403-1~7, 403-9	36~39, 65
6	에너지 관리	302-1~4	29~31, 63
7	폐기물 관리	306-1~5	32~33, 63
8	통합 리스크 관리	N/A	18~20
9	윤리/준법경영 강화	205-2~3	60~61, 66
10	ESG 리더십 강화 및 체계 구축	N/A	11~12, 66



영원무역은 이중 중대성 평가 결과 도출된 10개의 중요 이슈에 대하여 관리 방안을 수립하였습니다. 또한 해당 이슈별 2023년 영원무역의 활동 내용과 지난 성과를 바탕으로 향후 계획 및 방향성을 설정하였습니다. 앞으로도 영원무역은 중요 이슈의 변화와 성과를 지속적으로 모니터링하여 관리해 나가겠습니다.

10대 중대이슈 관리 방안

	Our Approach	2023 Achievements	Long Term Target
기후변화 대응 	기후변화 대응을 위해 글로벌 사업장기준 ‘2030 온실가스40% 감축’을 목표로 전략 및 실행과제를 수립하고 이행하고 있습니다.	•Roof-top태양광발전 프로젝트 추진 -태양광발전설비 확대 운영 *27MWp(’22년 말)→38MWp(’23년 말 현재) •KEPZ 친환경 공단 조성 및 생물다양성 보존 활동 지속	•글로벌사업장 온실가스40% 감축 (’30년) •통합 환경경영시스템 구축 (국내+해외) - 국내 사업장(만리동) ISO 14001 인증 - 해외 주요 사업장 ISO 14001 인증
친환경 원자재 및 제품 개발 	친환경 원자재 및 제품개발을 위해 방글라데시 YGA 및 베트남 YNL에서 친환경 폴리백 포장재를 직접 생산하고 있으며, 자투리 원단을 재활용한 자원 순환 제품을 지속적으로 확대 제작하고 있습니다. 에코플리스를 시작으로 다운 제품과 패딩류, 자켓과 티셔츠 등에 이르기까지 다양한 제품류에 플라스틱병을 재활용한 소재를 활용하고 있습니다.	•리사이클 소재 원단 사용비중 45% •친환경 리사이클 생산시스템 도입 중 •친환경 제품 비중 49% - 국내 노스페이스 제품(의류/신발/용품)	•친환경제품 포트폴리오 및 R&D 비중 확대 - 리사이클 소재 원단 사용비중 60% (’25년) - 국내 노스페이스 친환경 제품 구성 57% (’25년) - 공장 Scrap의 Recycle화
인권경영 강화 	국내외 사업장에서 인권경영 실천을 위해 차별금지, 직장내 성희롱 금지 및 예방, 인권 교육 등을 정기적으로 매년수행하고 있습니다. 2023년에는 인권경영을 강화하고자 인권경영 정책을 새롭게 제정하였으며, 중장기 로드맵을 통한 인권경영고도화 계획을 수립 중에 있습니다.	•영원무역 인권헌장 수립 •본사 인권 관련 교육 진행 (’23년 12월) •Core values ‘H.E.A.R.T’ 교육 진행 (’23년 12월) •Workplace Code of Conduct 교육 등 (연중)	•주기적 인권 리스크 평가를 통한 잠재적 인권 리스크와 인권 사각지대의 해소
인적자원 관리 	인적자원 관리를 위해 인재 채용부터 구성원 역량 강화, 다양성 관리 등 다양한 노력을 이행하고 있습니다. 모두가 평등하게 일할 수 있는 환경을 조성하고 있으며 여성 임직원 비율도 약 70%에 이릅니다.	•여성 임원 비율 50% •임직원 1인당 교육비 전년 대비 110,000원 증가	•채용과 보상에 있어서 임직원 다양성, 형평성, 포용성 내재화
에너지 관리 	주된 생산기지인 방글라데시와 베트남에 대규모 태양광 발전 설비를 설치함으로써 신재생 에너지 투자를 확대하고 있습니다.	•2023년 에너지 사용량 감축 (54,182 GJ)	•2026년까지 글로벌 사업장 내 태양광 발전 설비 100MWp 규모로 확대 •2024년까지 석탄 보일러를 바이오매스 연료로 전환

10대 중대이슈 관리 방안

	Our Approach	2023 Achievements	Long Term Target
폐기물 관리 	영원무역은 공장별 폐기물 관리 정책에 따라 현지 법규 준수를 비롯해 폐기물 발생량을 파악하고, 폐기물 재사용 및 에너지 전환 등을 통해 환경영향을 최소화할 수 있도록 노력하고 있습니다.	• 폐기물 처리량: 15,615ton (해외사업장) • 공장 원단 Scrap 재활용 및 재사용 (해외사업장)	• 2025년까지 공장 원단 Scrap을 재활용할 수 있는 친환경 설비 도입 운영
사업장 안전보건관리 	영원무역은 산업안전보건 법규 및 기준을 준수할 수 있도록 안전보건관리체계를 구축하고 있으며, 위험성 평가를 통해 안전 리스크를 사전에 파악 및 예방하고 있습니다.	• 위험성 평가를 통한 총 26건의 잠재적 위험요소 도출 및 개선 (국내사업장) • 최근 3개년 간 산업재해율 0% 기록 (국내사업장)	• ISO 45001 취득을 통한 안전보건경영시스템 구축 • 구성원의 자발적인 안전보건예방문화 내재화 • 임직원 뿐 아니라 협력업체까지 안전문화 확산을 통한 이해관계자별 심화 대응
윤리/준법경영 강화 	영원무역은 임직원의 행동기준이 되는 윤리강령을 제정하여 공시하고 있으며, 이사회 결의를 통해 준법지원인을 선임하여 경영진 및 임직원의 준법통제기준 준수여부를 점검하고 있습니다.	• 준법지원인 신규 선임 ('23년 11월) • 윤리/준법 교육 실시 - 불공정거래 예방교육 실시('23년 5월) - 핵심가치교육('23년 9월)	• 정기적 임직원 관련 법규 및 사례 교육을 통한 임직원 준법의식 제고 • 상시 모니터링 시스템 정착 위한 컴플라이언스 조직 구축
통합 리스크 관리 	영원무역은 이사회 및 이사회 내 위원회 기반의 리스크 관리 체계를 구축하여 경영 전반에 발생 가능한 유형별 리스크를 식별하고 리스크 요소별 전담 조직을 통해 관리하고 있습니다.	• 이사회내 위원회에 ESG 이슈 보고 • ISO 22301 사업연속성관리체계(BCP) 갱신	• 통합 반부패경영시스템 구축 - ISO 37001 인증 * 반부패 국제표준 - 반부패 위반 건수 Zero • 전사 준법의식 제고
ESG 리더십 강화 및 체계 구축 	영원무역은 지속가능경영위원회 및 지속가능경영 TFT를 통해 ESG 리더십을 강화하고 있으며 ESG 비전과 전략, 추진 방향 및 중점 과제 등 ESG 체계를 구축하여 지속가능한 변화를 이끌어 나가고 있습니다.	• ESG Milestone Report 발간('23년 4월) • 국내 ESG 평가등급 2단계 상향 (B+) • ESG 전략과제 수립 및 이행('23년 ~) - 중대성 평가 실시 및 결과보고('23년 11월) - 영원무역 지속가능경영보고서 첫 발간('24년 6월)	• ESG 경영을 위한 전담 조직체계 강화('24년) • 중장기 ESG 경영에 대한 공시 의무화 대응 - ESG 정보공시 의무('26년) • ESG 경영활동 소통을 통한 대내외 가치확산 - 국제 이니셔티브 참여 확대('24년)

이해관계자 소통

영원무역은 주요 이해관계자 그룹을 고객/고객사, 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회, 기타(정부 기관, 연구 기관, 협회, NGO, 언론사 등)로 정의하고 있습니다. 각 이해관계자 그룹 별 다양한 채널을 통해 소통하며 주요 현안 및 ESG 경영과 관련된 의견 등을 수렴하고 있습니다. 영원무역은 앞으로도 모든 이해관계자와 상생하며 지속가능한 가치를 창출할 수 있도록 적극적인 소통 활동을 이어가겠습니다.

이해관계자 그룹	고객/고객사	임직원	협력사	주주 및 투자자	지역사회	기타 (정부 기관, 연구 기관, 협회, NGO, 언론사 등)
 주요 이슈	• 높은 품질의 제품 및 서비스 제공 • 고객정보 보호 • 고객만족도 제고	• 안전한 사업장 구축 • 일과 삶의 균형 • 인재 확보 및 육성 • 복리후생 • 공정한 평가 및 보상	• 공급망 ESG 관리 • 협력사 동반성장 • 공정거래 확립 및 실시	• 주주가치 제고 • 지배구조 투명성 • 성장동력 확보(경영 성과) • 기후변화 관련 재무적 영향 관리	• 지역사회 상생 • 사회공헌 활동	• 법규/규제 준수 등 윤리경영 실현 • 일자리 창출 • 세금 납부 • 기업의 사회적 책임 이행 • 지역사회 소통 및 발전에 기여
 대응 활동	• 바이어 요구 사항 및 Compliance 준수 • 고객 불만사항 응대 및 개선 • 고객 정보보호 관리체계 수립	• 임직원 교육 • 공정한 성과 평가, 보상, 채용 등 • 복리후생제도 운영	• 접대문화 없는 공정한 거래 • 표준계약서 등 거래/계약 절차 투명성 제고 활동	• 공시를 통한 투명한 정보공개 • 주주가치 제고 활동	• 지역사회 CSR 활동 • 산학협력 활동 • 의류 등 제품기부 활동 • 대학 등 발전기금 지원	• 환경 투자 확대 • 성실한 납세 의무 이행
 소통채널 (소통주기)	• 바이어(Buyer) 미팅(수시) • 영원무역 홈페이지(상시)	• 노사협의회(분기별) • 윤리 제보 시스템 (이메일 및 우편, 상시) • 구성원 간담회(연1회) • 사내 캠페인(상시)	• 비윤리 제보 채널 (상시) • 협력사 소통 플랫폼 (온라인/오프라인) • 협력사 대면 미팅 등	• 주주총회 (연1회) • IR 활동 및 공시 (수시) • 홈페이지 (수시) • 증권사 키퍼런스 (수시)	• 홈페이지 (수시) • 오프라인 CSR 활동 (비정기적 활동)	• 기업 지배구조 보고서 (연1회) • 미디어 보도자료(상시)

GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

YOUNGONE IMPACT STORY

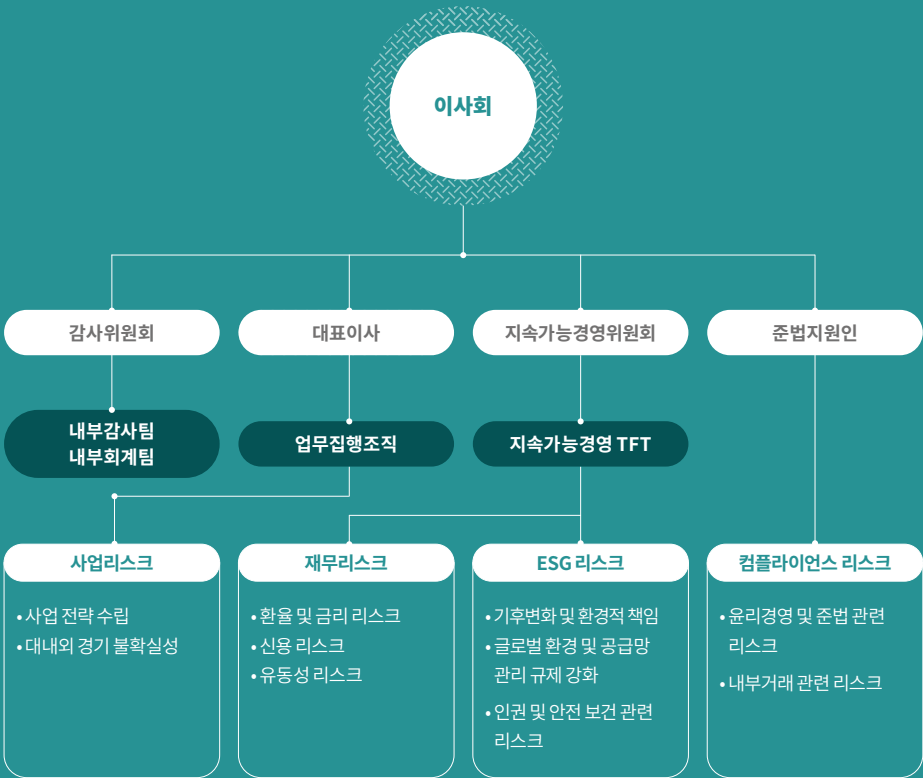
- 18 리스크 관리 거버넌스
- 19 사업연속성 관리체계(BCP) 구축
- 20 리스크 대응 방안
- 21 YOUNGONE Value Chain

리스크 관리 거버넌스

리스크 관리 체계

영원무역은 이사회 및 이사회 내 위원회를 통하여 경영전반에 발생하는 리스크를 신속하게 파악하고 관리하는 체계를 수립하고 있습니다. 회사는 지속가능경영위원회를 설치하여 재무구조, 신용등급 등 재무적 리스크 관리 뿐만 아니라, ESG 등 비재무적 요소까지도 전략적으로 관리하여 회사의 지속가능경영 실천 및 내부통제기능을 강화하고자 합니다. 또한 이사회 및 지속가능경영위원회는 회사의 지속가능경영을 위한 중장기 경영전략을 수립하고 이와 관련된 활동 진행사항 등을 보고 받으며, 회사의 주요 리스크 요인을 점검하고 이를 지속적으로 개선 및 보완하고 있습니다.

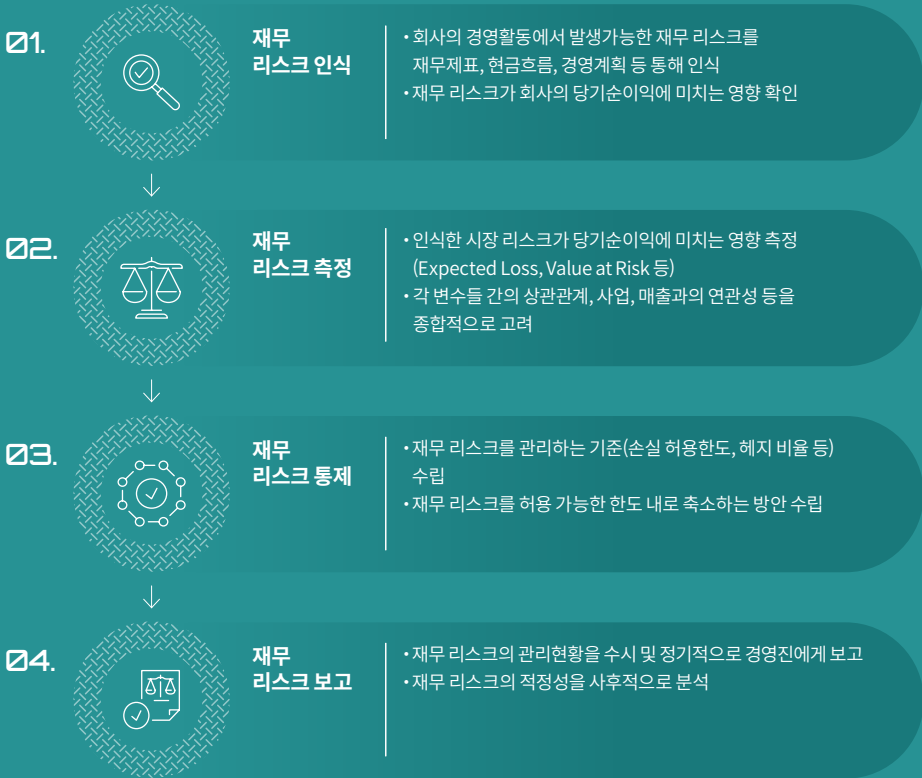
ESG 경영 거버넌스



리스크 관리 프로세스

영원무역은 리스크로 인해 발생 가능한 부정적 영향을 최소화하고 신속하게 대응하기 위해 리스크 관리 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 주요 리스크 요인을 식별하여 이사회와 감사위원회, 대표이사, 지속가능경영위원회는 산하에 전담 지원조직을 두어 각각 내부 감사와 회계, 사업 리스크, 재무 및 ESG 리스크를 분야별로 관리하고, 리스크 관리 현황을 보고하고 있습니다. 또한 재무 리스크의 경우 리스크 인식-측정-통제-보고 프로세스를 기반으로 체계적인 리스크 관리를 수행하고 있습니다.

재무 리스크 관리 프로세스



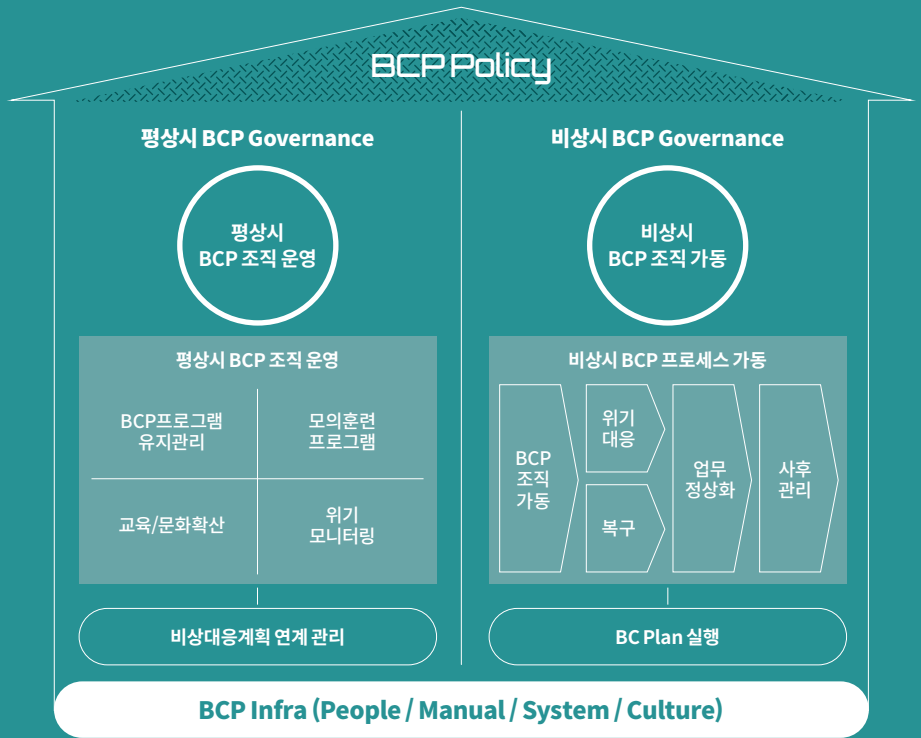
사업연속성관리체계(BCP) 구축

사업연속성관리체계(BCP, Business Continuity Plan) 구축

최근 기업의 사업 중단을 초래할 수 있는 전쟁, 바이러스, 재난 및 재해 등의 발생 빈도가 점차 증가하고 그 피해 규모와 유형이 복잡해지고 있습니다. 전세계 다국에 걸쳐 생산/판매 법인을 운영하고 있는 영원무역은 다양한 내·외부적 리스크에 노출될 수 있음을 인지하고, 관련 리스크 대응을 사전에 준비함으로써 안정적인 사업 운영이 가능하도록 노력하고 있습니다.

이에 따라 영원무역은 업무수행이 불가능한 리스크가 발생했을 때 제한된 시간 내에 기업의 핵심 기능을 복구해내는 사업연속성관리체계를 구축하였습니다. 사업연속성관리란 업무수행이 불가능한 위기상황이 발생했을 때 제한된 시간 내에 기업의 핵심 기능을 복구해내는 총체적인 경영활동을 의미합니다.

사업연속성관리체계(BCP) 거버넌스 및 프로세스



업무영향분석(BIA, Business Impact Analysis)을 통한 리스크 대응 체계 구축

영원무역은 매년 업무영향분석 및 리스크 진단을 실시함으로써 리스크 상황 발생으로 업무 중단 시 부서에서 수행해야할 단위업무를 우선순위에 따라 정의하고 신속하게 업무에 복귀할 수 있도록 대응하고 있습니다.

경영진 및 팀장급 주요 실무진을 대상으로 리스크 진단을 실시하여 당사 경영에 실질적으로 중대한 영향을 미치는 리스크를 식별하였습니다. 주요 리스크는 자연재해를 비롯해 공급망 붕괴, 기술적 위험, 인재, 외부 요인의 5가지 유형에 따라 분류하고, 비즈니스상 필요 업무를 단위업무로 분류하여 각 리스크 발생 시의 업무별 영향분석을 시행하였습니다. 업무상 영향도와 리스크 발생가능성 등을 고려하여 리스크 대응의 필요성과 시급성을 판단하고 대응 체계를 수립하였습니다.

5가지 BCP Category



리스크 대응 방안

업무영향분석(BIA)으로 식별된 주요 리스크 결과

리스크 분석 결과 5개 BCP Category 별 High Risk 4개, Middle Risk 13개, Low Risk 14개로 평가되었으며 전체 리스크 중 상위 10개 리스크 결과를 다음과 같이 선별하였습니다. 실제 리스크 발생시 기업 내부에서 즉각 대응할 수 있도록 대체 인프라, IT, 인력 등을 지정하고 실제 전략 및 프로세스를 문서화하는 등 BCP 훈련 프로그램 수행을 통해 리스크에 체계적으로 대응할 수 있도록 조치하였습니다.

리스크 분석 결과 상위 순위

리스크 종류	2023년 중요 순위	전년 대비 순위 변화
Logistics walkout (물류사 파업)	1	▲ 1
Typhoon/Flood (풍수해)	2	▲ 1
War (전쟁/핵공격위협)	3	▲ 1
Earthquake (지진)	4	▲ 2
Supplier disasters (협력업체 재해 발생)	5	-
Epidemics (전염병 확산)	6	▼ 5
Fire/Explosion (화재/폭발)	7	-
Labor unrest (파업)	8	▲ 1
Customs delay (통관 지연)	9	▼ 1
Power outage (전력 공급 중단)	10	-

사업연속성경영시스템(ISO 22301) 인증

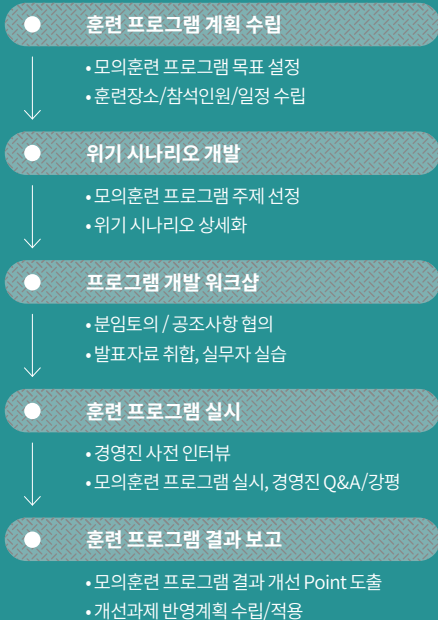
영원무역은 2017년 의류 제조 분야에서 세계 최초로 BCP를 구축하고, 비즈니스연속성경영시스템에 대한 국제 표준 인증 ISO 22301을 획득 및 유지함으로써 기업 위기관리 능력을 객관적으로 인정 받고 있습니다.



임직원 리스크 대응 내재화

영원무역은 전 임직원에게 BCP 인식 교육을 진행함으로써 리스크 상황 발생시 임직원의 원활한 대응을 통해 피해를 최소화하고 안정적인 기업 경영을 유지할 수 있도록 노력하고 있습니다. BCP 인식 교육은 BCP의 개념 및 국내외 트렌드, 영원무역의 BCP 현황, BCP 체계 구축 방법론 등의 내용으로 구성되어 있습니다. 또한 주요 리스크 유형별 모의훈련 운영을 통해 영원무역의 사업연속성 관리와 리스크 대응 역량을 검증하고 실질적 역량 강화를 도모합니다. ’23년 11월에는 재난대응 리스크를 테마로 수도권 6.5 규모의 지진 발생으로 인한 전력 공급 중단 등의 피해로 핵심업무가 마비되는 시나리오를 설정하여 모의훈련을 진행했습니다. 수도권 사옥 근무 부서의 핵심업무 담당자가 BCP 대체 사업장으로 이동하여 해당 업무를 신속하게 복구 및 정상화할 수 있도록 훈련을 진행하였고, 영원무역 대구빌딩에 구축된 대체 사업장으로 이동하여 업무복구를 수행하였습니다. 광역재난으로 인한 비상 및 재난 상황 발생 시의 대응체계를 점검하고, 훈련이 끝난 후 각 부서별 BCP 담당자들과 개선 방안 등을 토론하는 시간을 가졌습니다.

BCP 훈련 프로그램 수행 프로세스



영원무역은 사업 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고, 불가피하게 발생한 폐기물에 대해서는 재생이용(Recycle)과 재사용(Reuse)을 통해 자원순환체계를 구축하여 환경 친화적인 밸류체인을 만들고자 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

Recycle

재생원료 개발 확대



다양한 Recycle 제품 개발 및 Bulk 생산 진행



좌측부터 recycle woven, knit, padding 제품들, GRS(Global Recycled Standard) 인증



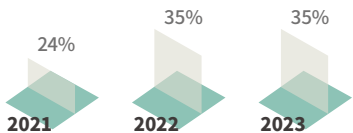
EcoLoft ZERO 충전재 브랜드 런칭



100% Recycled Polyester
(50% Fabric scrap + 50% Conventional rec.PET)



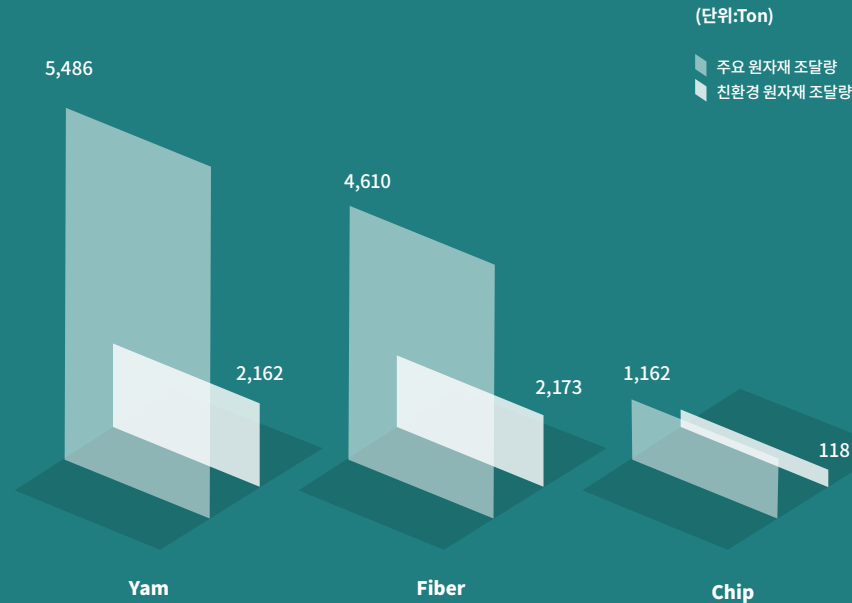
Fabric 생산 제품 중 Recycle 제품 개발 증대



전체 Fabric 생산 제품 중 Recycle 제품 비율

2019년 전체 Fabric 생산 제품 중
Recycle 제품 비중이 2019년
24%에서 2023년 35%로 증가

2023년 영원무역 재생원료 사용량

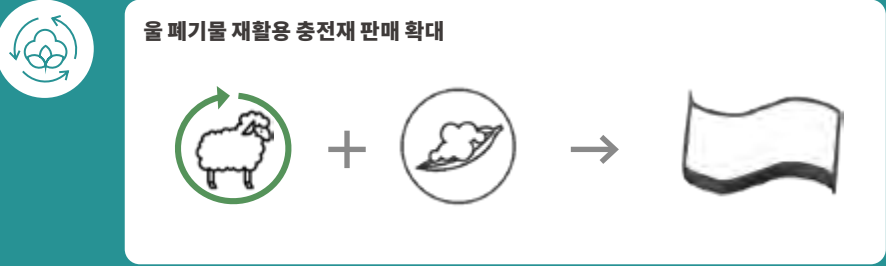
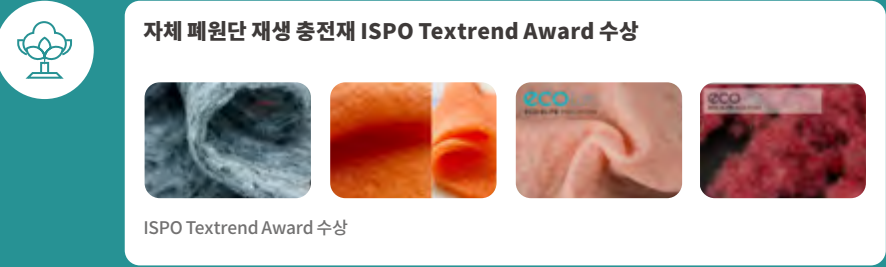


* 제3자 환경적 기준에 따라 인증된 원자재 조달량 (GRS인증 Recycled Yam, Fiber, Chip)

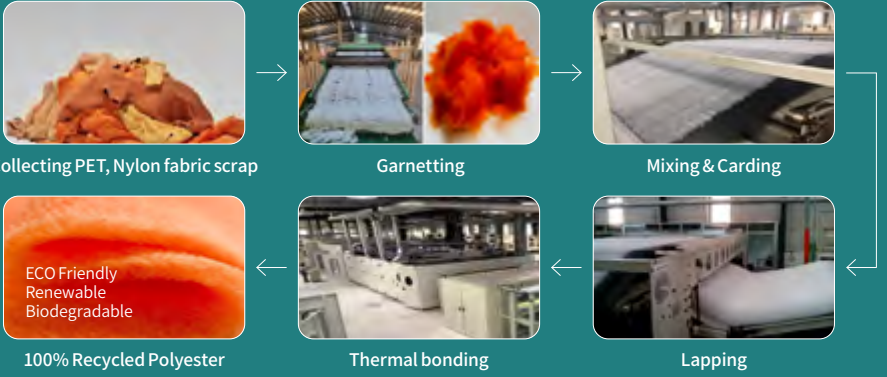
영원무역은 사업 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고, 불가피하게 발생한 폐기물에 대해서는 재생이용(Recycle)과 재사용(Reuse)을 통해 자원순환체계를 구축하여 환경 친화적인 밸류체인을 만들고자 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

Reuse

폐자재 활용 확대



화학섬유 폐기물 재활용 프로세스



Wool 원단 폐기물 재활용 프로세스



영원무역은 수직계열화를 통해 제품의 생산과정을 통합 및 단순화하여 환경 영향을 저감하고, 생산성을 향상하고 있습니다. 또한 친환경 제품 및 포장재 개발을 통해 환경 영향을 최소화할 수 있도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

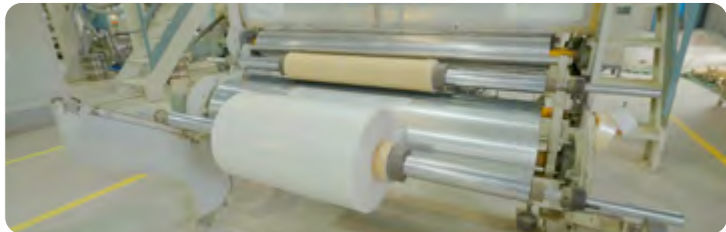
Reduce

생산 과정에서 발생하는 환경 영향 최소화



친환경 폴리백 개발

영원무역은 수직계열화의 일환으로 방글라데시 YGA와 베트남 YNL에서 폴리백 포장재를 직접 생산하고 있습니다. 전체 폴리백 생산량 중 친환경 소재의 폴리백 리사이클 비율은 2023년 기준 29%입니다.



Impact Story

수직계열화(Vertical Integration)를 통한 제품 경쟁력 강화

영원무역은 약 40여개의 해외 유명 아웃도어 및 스포츠 브랜드 바이어들로부터 주문을 받아 방글라데시, 베트남 등에 소재한 당사의 해외 현지법인 생산공장에서 의류 등의 제품을 OEM 방식으로 생산하여 수출하고 있습니다. 당사는 생산 리드타임을 단축하고 생산성을 향상하고자 방글라데시와 베트남에 다양한 Textile 설비를 투자하고 있으며, 생산 제품의 원자재 생산부터 판매까지 생산과정의 여러 단계를 통합하여 운영하는 수직계열화 (Vertical Integration) 방식을 통해 경쟁우위를 확보하고 있습니다.

이로 인해 사업 운영 과정에서 발생할 수 있는 공장 가동을 저하, 원자재 가격 상승, 공급망 차질 등의 다양한 리스크에 따른 영향을 최소화하여 수익성 악화를 사전에 방지할 수 있으며, 생산 공장 현지에서 원부자재 조달이 가능해지면서 관련 운송 비용 및 환경 영향을 저감하는 등 재무적·비재무적 효과를 극대화하고 있습니다.

현지 원부자재 조달을 통한 납기단축, 선적시간 및 비용 절감, 탄소 배출 감소 효과

빠른 시장 변화에 짧은 납기를 필요로하는 바이어로부터의 Order 수주 및 매출 증대

비수기 시즌 production을 통한 공장 생산성 향상 및 On-time delivery 개선

부피가 큰 충전재 현지 생산 및 압축을 통해 관련 컨테이너 사용량 약 90% 감소

GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

ESG PERFORMANCE

26	Environmental
35	Social
51	Governance
62	Data & Policy



ENVIRONMENTAL

- 27 탄소중립·친환경 경영 체계 및 전략
- 29 기후변화 대응
- 32 자원 관리
- 34 생물다양성

탄소중립·친환경 경영 체계 및 전략

영원무역의 탄소중립·친환경 경영

영원무역은 친환경 정책을 통해 지속가능성을 추구하고 있습니다. 사업 전반에 걸쳐 환경경영시스템을 구축하여 환경 보존을 위해 다양한 활동을 이어가고 있습니다. 온실가스 감축, 환경영향 최소화, 친환경 제품 확대, 환경인식 내재화의 4가지 환경경영 방침을 수립하여 지속적인 환경 보전을 위해 노력하고 있습니다.

탄소중립·친환경 경영 전략

4대 방향성	이행 활동	목표
온실가스 감축 	* 2023년 태양광발전 설비 11MWp 추가 설치 * 2023년 친환경 보일러 연료로의 전환 40% (Coal-fired ➔ Biomass) * 2023년 글로벌사업장 주변 조림사업 진행 (5만그루 나무 식재)	2030년 온실가스 40% 감축 (2019년 대비)
환경영향 최소화 	* 오폐수 정화시스템(EFP) 운영 * 2023년 원자재 공장 화학물질 관리 플랫폼(YOCDI) 구축	폐기물 배출량 및 에너지, 용수 사용량 감축을 통한 순환경제 조성
친환경 제품 확대 	* 2023년 Recycle 소재 원단 비율 45% (구입원단 대비) * 2023년 친환경폴리백 비율 29% (자체생산 대비) * 친환경 소재 기업 등 투자	지속적인 친환경 소재/제품 및 투자 확대를 통한 환경경영시스템 고도화
환경인식 내재화 	* 2023년 임직원대상 200여명 환경교육 실시 * 2023년 국내 주요사업장 '지구촌 전등 끄기' 어스아워(Earth Hour) 캠페인 참여	환경관련 교육 및 이니셔티브(캠페인) 지속 참여 통한 전사 임직원 환경인식 제고

환경경영 시스템

영원무역은 국제표준화기구의 ISO 14001에 기반하여 체계적인 환경경영시스템을 구축하여 운영하고 있습니다. ISO 14001은 기업의 환경경영 체계를 평가하여 국제 규격에 적합함을 인증하는 제도이며, 영원무역은 방글라데시 사업장의 인증을 유지하고 있습니다.



ISO 14001 인증서:
Youngone (CEPZ) Ltd.



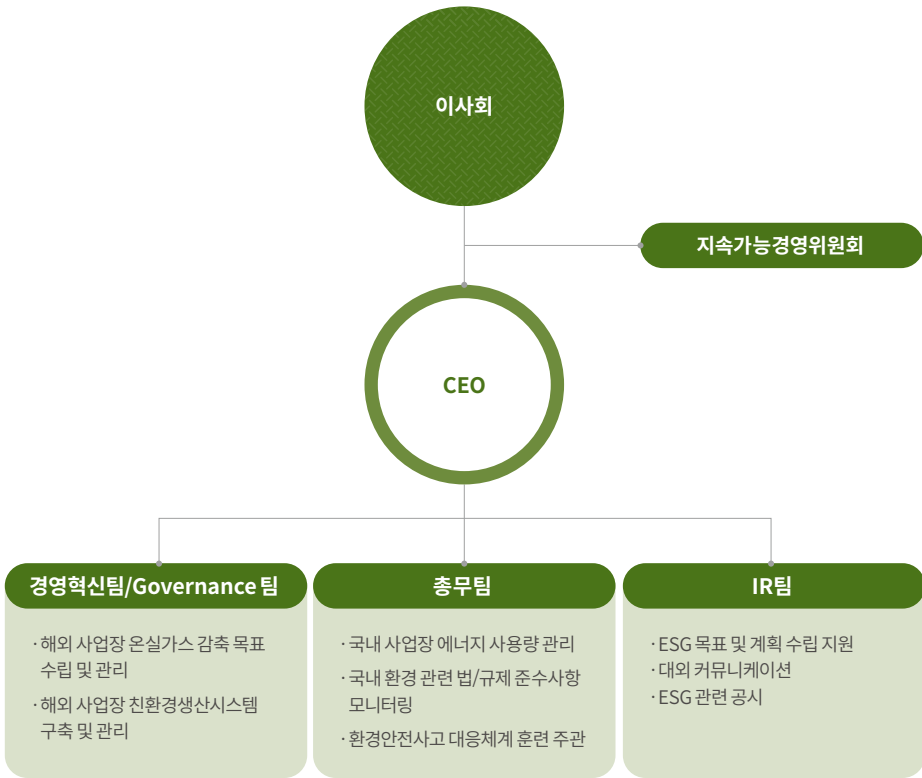
ISO 14001 인증서:
(KSI)

탄소중립·친환경 경영 거버넌스

환경경영 리스크에 체계적이고 선제적으로 대응하기 위해 국내외 실무부서 중심으로 전담조직을 두고 있습니다. 환경 관련 주요 사안은 이사회 또는 이사회 산하의 위원회인 지속가능경영위원회에서 논의될 수 있도록 탄소중립·친환경 경영 거버넌스를 구축하고 있습니다.

또한, 해외사업장이 위치한 국가에 친환경경영시스템을 구축하고 해외사업장 내 고위 경영진으로 구성된 환경자문위원회(Environmental Sustainability Council)를 운영하며 기후변화 대응을 위한 전략 수립과 온실가스 감축 목표 달성을 위한 과제 이행 현황 등을 모니터링하고, 지속적인 환경경영 실적 개선을 위한 관리 및 감독을 진행하고 있습니다.

환경 경영 조직도



환경법규 대응

영원은 환경 관련 법/규제 위반 내역을 최근 3개년 조사 기준으로 0건을 유지하고 있습니다. 또한, 환경 및 안전보건 관련 트렌드와 변화에 선제적으로 대응하고자 환경 및 안전보건 관계 법규와 관련된 법령, 법조문을 체계화한 법규등록부를 마련하였습니다. 이를 통해 환경준수평가 등에 대한 지속적인 모니터링을 실시하고 위반 사항이 발생하지 않도록 사전 관리 중에 있습니다.

최근 3개년 환경법규 위반 내역

* 국내 사업장 기준

구분	환경법규 위반 내역
2021년	0건
2022년	0건
2023년	0건

환경 관련 주요 법/규제 대응 전략

영원무역 환경 법/
규제 대응 전략

환경 분야

관련 법/규제

대응 활동

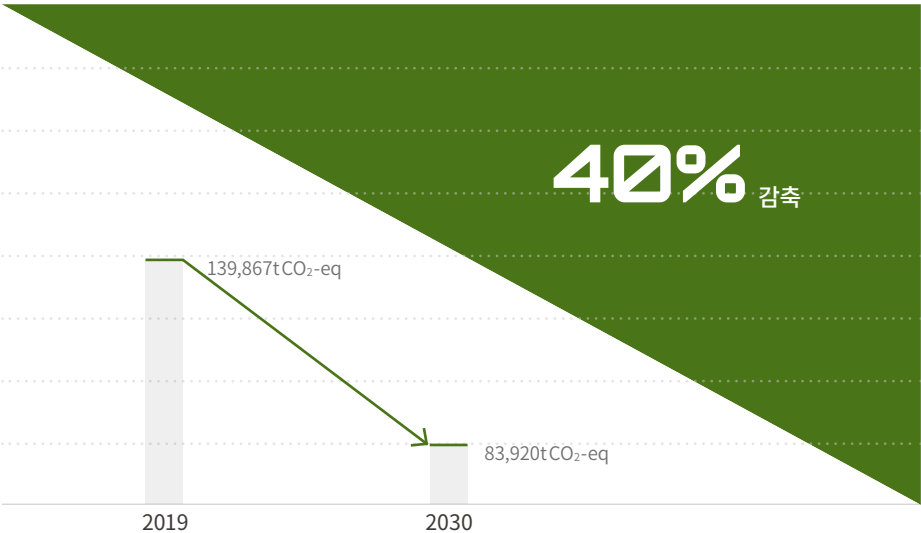


기후변화 대응

2030년 온실가스 40% 감축 목표

영원무역은 기후변화 대응을 위한 기업의 역할과 중요성을 인식하고 글로벌 사업장 기준 ‘2030년 온실가스 40% 감축’을 목표로 구체적인 전략과 실행과제를 수립하여 진행하고 있습니다. 특히 친환경 에너지 전환을 통한 탄소중립을 도모하고자, 태양광 발전 및 친환경 에너지 전환을 위한 전략 과제들을 이행하고 있습니다. 대표적으로 100MWp 태양광 발전 프로젝트를 진행하고 있으며 2023년 기준 목표 대비 38% 진행을 완료하였습니다. 태양광 설치를 통해 2030년까지 2019년 대비 탄소 배출량 40% 감축을 계획하고 있습니다. 또한, 섬유 제조 공정 과정에서 사용하는 석탄 보일러 열원을 친환경 열원으로 전환하고자 바이오매스 연료 사용 보일러로의 교체를 진행하고 있으며 이를 통해 배출량을 감축하고자 노력하고 있습니다.

온실가스 배출 감축 로드맵 Scope 1&2



국내 에너지 배출 관리

영원무역은 국내 사업장 에너지 총 사용량(TOE)을 2030년까지 7% 감축¹⁾을 목표로 하고 있습니다. 영원무역은 에너지 절약의 생활화를 통해 에너지를 감축하고 있으며, 국내 주요 사업장과 글로벌 생산기지의 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 전년 대비 감소세로 전환하는 결과를 이끌어 냈습니다.

사업장 온실가스 감축 성과

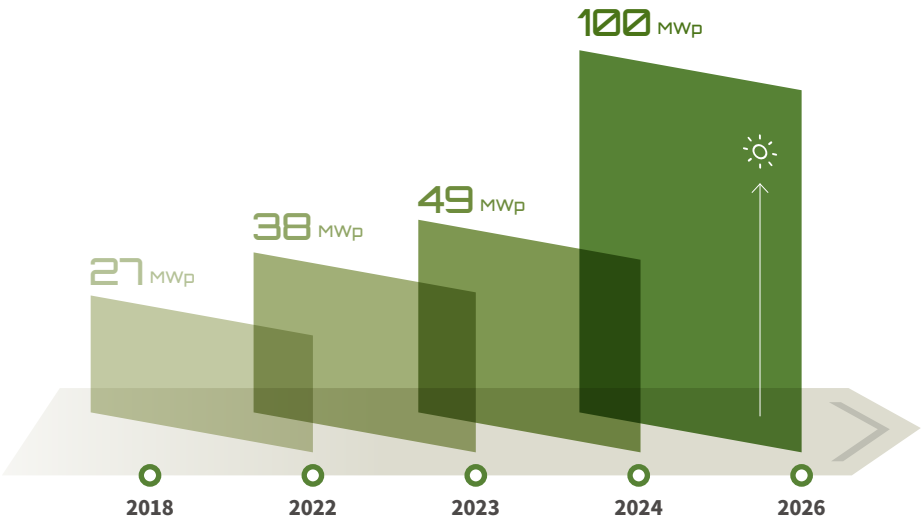
온실가스 감축 목표 2030년까지 40% 감축	2023년 온실가스 감축²⁾ 3,343 tCO₂e
에너지 사용량 감축 목표 국내 사업장 에너지 총 사용량(TOE) 2030년까지 7% 감축 목표	2023년 에너지 사용 감축³⁾ 54,182 GJ

1) 2021-2023년 최근 3개년도 사용량의 평균값을 기준으로 함
2) 국내 및 글로벌 사업장 온실가스 배출량 합계 기준 2022년 대비 감축량
3) 해외 사업장의 에너지 사용량 기준 2022년 대비 감축량

태양광 발전 프로젝트

영원무역은 친환경적 생산시스템을 구축하여 온실가스 감축을 도모하고자 태양광 발전 프로젝트를 시행하고 있습니다. 영원무역의 주된 생산시설인 베트남과 방글라데시 생산기지의 대부분의 전력은 기존 화력발전에 의해 생산되었습니다. 이로 인해 당사는 탄소배출 저감과 전력 안정성 확보를 위해 지속적으로 태양광 발전 설비를 검토해왔습니다. 본 프로젝트는 2019년 방글라데시 KEPZ 내 216KW 용량의 소규모 파일럿 프로젝트로 시작 하였으며, 2021년부터 본격적인 설치를 시작하여 2023년말 기준 글로벌 사업장 내 약 38MWp 규모의 태양광 발전 설비가 운영되고 있습니다. 2026년까지 총 100MWp 규모의 태양광발전 설비 설치를 목표로 하고 있으며, 2023년말 현재 목표 대비 38%의 프로젝트가 진행되었습니다.

100MWp 태양광 발전 프로젝트 로드맵

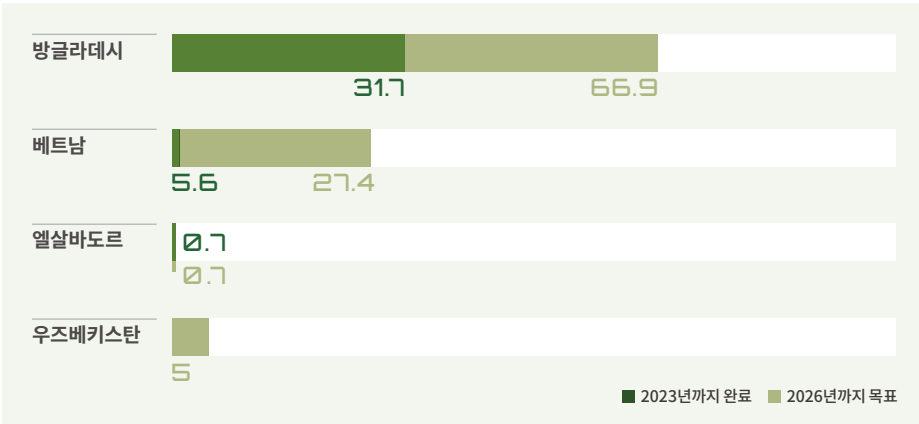


태양광 발전 설비 투자 성과

구분	단위	2021	2022	2023
투자비용	USD million	12.6	4.9	8.3
발전량	MWh	18,067	28,867	36,238

글로벌 생산기지 태양광 설비 설치 현황

(단위:MWp)



친환경 연료 전환

영원무역은 의류 제작 과정 중 하나인 원단 생산의 염색과 후처리(Dyeing&Finishing) 공정에 있어 높은 열량의 열원 공급을 필요로 합니다. 이에 따라 보일러의 연료로 LNG, LPG와 석탄을 사용하였으나, 환경 영향을 최소화 하기 위하여 친환경 보일러 연료로의 전환을 추진하고 있습니다.

베트남 사업장의 경우 기존 사용하던 석탄 보일러를 점차 바이오매스 연료 사용 보일러로 교체하여 온실가스 배출을 줄이기 위해 노력하고 있습니다. 2023년에는 보일러 교체를 위한 타당성 평가를 시행하였으며, 바이오매스 연료 보일러 조달 및 연료 공급 계약을 체결하고 YNL 공단 내 A 구역에 신규 보일러를 설치하였습니다. 2024년 까지 A구역 친환경 보일러 시범 운영과 더불어 B구역에 대한 친환경 보일러 설치를 완료할 계획입니다. 또한, 실시간 배출가스 모니터링 시스템을 도입하여 베트남 산업단지의 기준보다 더욱 엄격한 기준으로 배출량을 컨트롤하며, 문제 발생시 초기에 해결하여 효율적인 보일러 운영이 가능하도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

베트남 YNL 친환경 연료 전환 로드맵

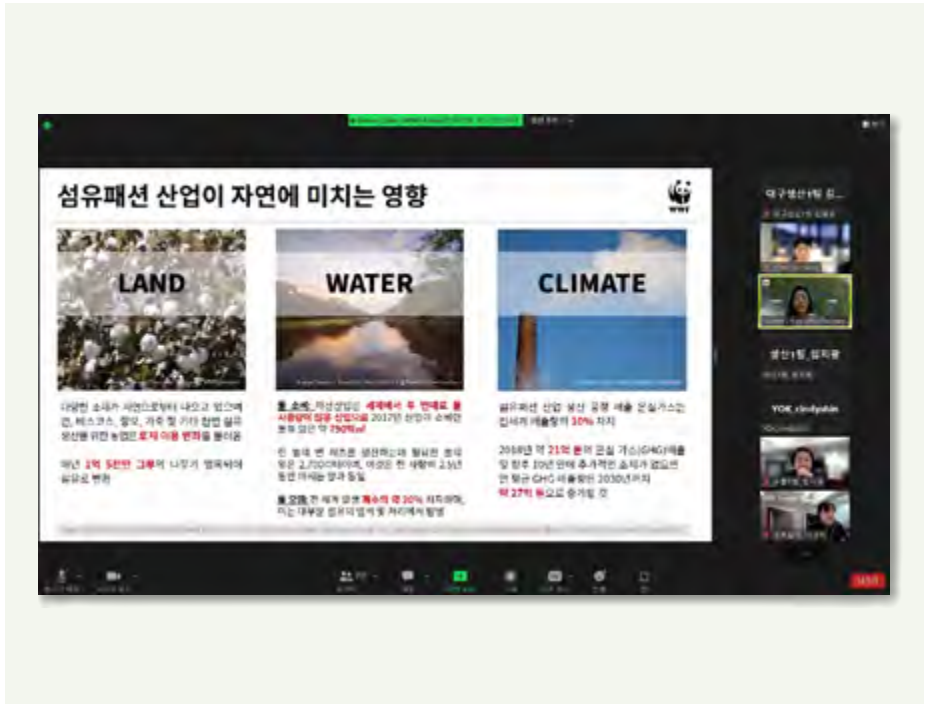


환경경영 내재화

2023년 12월 13일 약 200여 명의 임직원들을 대상으로 환경 교육을 실시하였습니다. 플라스틱으로 인한 오염을 막기 위한 WWF (World Wildlife Fund)의 활동과 일상생활에서의 지속가능한 개인 실천 방안의 필요성에 대한 교육과 논의를 진행하였습니다.

본 교육을 통해 환경 문제에 대한 중요성과 문제 해결을 위한 기업과 개개인의 노력이 필요함을 알리고 임직원의 환경경영 인식 증대와 내재화를 도모할 수 있었습니다.

임직원 온라인 환경 교육



자원 관리

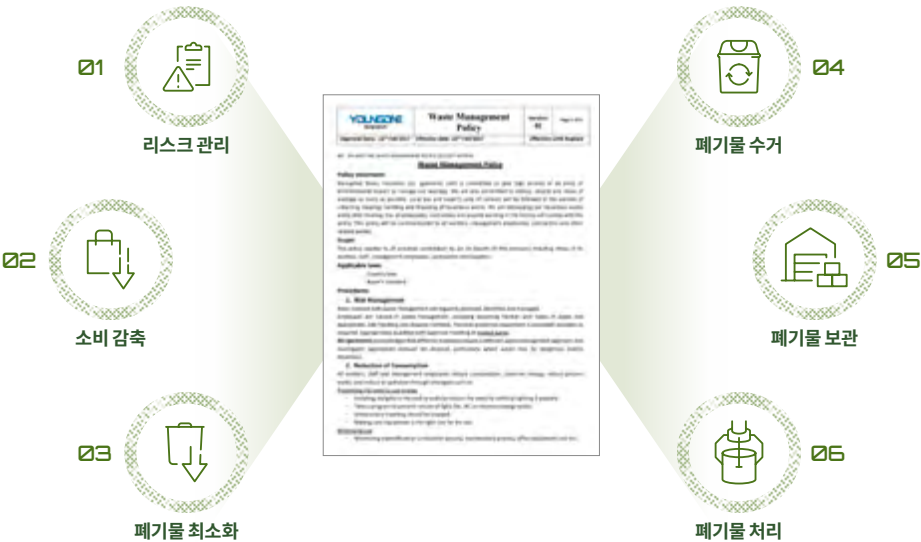
폐기물 배출 관리

영원무역은 의류 사업의 환경적 영향의 심각성을 인지하고 있으며 다양한 원자재의 특성에 맞춘 개별적 폐기물 관리가 필요함에 따라 적절한 폐기물 관리법을 적용하고 있습니다. 현지 법률을 준수하는 폐기물 관리 정책을 수립하고, 밸류체인 전반에서의 폐기물 최소화, 폐기물의 올바른 처리, 재활용을 통해 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다.

사업장에서 발생하는 폐기물은 작업 공정별 폐기물 발생 단계와 발생량을 정량화하여 파악하고, 폐기물 관리 업체와 협력하여 폐기물 최소화 방법을 지속적으로 강구하고 있습니다. 또한 재활용이 가능한 폐기물을 식별하여 친환경 에너지로 전환할 수 있도록 하며 재활용이 불가한 유기성 폐기물의 대체 용도 및 활용 방안을 연구하고 있습니다.

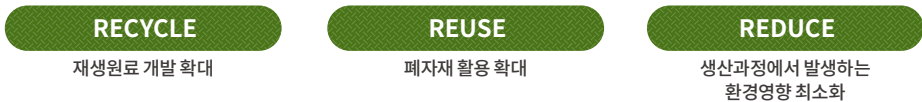
폐기물 보관 및 처리의 경우, 일반 폐기물과 유해 폐기물을 구분하여 취급하고 있으며 유형별 폐기물 특성에 따라 안전사고가 발생하지 않도록 조치를 위해 보관하고, 매립/소각 등 폐기물 기준법에 따라 폐기물 전문 처리 업체와 협업하여 적절한 폐기물 처리를 진행하고 있습니다. 2023년 국내기준 폐기물 총 발생량은 약 34.27톤이며 폐기물 재활용량은 약 6.26톤으로 18%의 폐기물을 재활용하고 있습니다.

사업장 폐기물 관리 정책



3R (Recycle, Reuse, Reduce)

영원무역은 사업 과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하고, 불가피하게 발생한 폐기물에 대해서는 재사용 (Recycle)과 재사용(Reuse)을 통해 지운 순환 체계를 구축하여 환경친화적인 밸류체인을 만들고자 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 또한 수직계열화를 통해 제품의 생산과정을 통합 및 단순화하여 환경영향을 저감하고 제품 생산성을 향상하고 있습니다. 이와 함께 친환경 제품 및 포장재 개발을 통해 환경영향을 최소화할 수 있도록 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

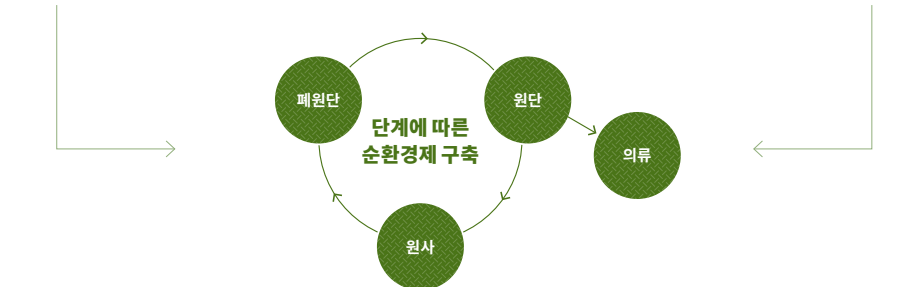


폐기물 재활용을 통한 친환경 제품 개발

영원무역의 베트남 사업장인 YNL에서는 봉제 후 버려지는 자투리 Wool 원단을 재활용한 Recycle Wool Fiber 를 생산하여 이를 활용한 친환경 니트, 패딩 제품을 생산 판매하고 있으며, PET, Nylon 원단 폐기물을 활용하여 의류 제품으로 재활용을 위해 친환경 Recycle 생산시스템을 도입 중에 있습니다. 영원무역의 방글라데시 사업장 인 KSI 또한 버려지는 PET, Nylon 원단 폐기물을 활용한 패딩용 충전재 생산을 시작하였습니다. 이외에도 구입 하여 사용하는 원단 중 Recycle 소재 원단의 비중을 확대하기 위한 로드맵을 수립하고 적극적으로 실행하고 있습니다. 영원무역은 앞으로도 공장에서 발생하는 모든 폐기물을 Recycle 할 수 있도록 친환경 설비에 적극적으로 투자할 것이며, 친환경 신소재 개발 등을 통한 순환경제 구조를 구축할 수 있도록 지속적으로 노력할 것입니다.

친환경 원자재 및 제품 개발 목표

구입 원단의 Recycle 소재 비중 확대	2023년 45% ⇨ 2025년 60%로 확대
모든 원단 Scrap의 Recycle화	2025년까지 공장에서 발생하는 모든 원단 Scrap을 재활용할 수 있는 친환경 설비 도입 및 운영
친환경 신소재 원단 개발	화학 및 원사 업체와의 전략적 파트너십을 통해 2025년까지 친환경 신소재 Bio Nylon 56 적용 원단 개발



오폐수 정화 시스템 운영을 통한 수자원 관리

영원무역은 제품 생산 과정에서 물 사용으로 인해 발생 가능한 환경 문제를 인지하고 있습니다. 폐수 배출로 인한 부정적 영향이 최소화될 수 있도록 물 사용량 저감 및 재사용 확대를 위해 물 사용과 폐수 배출에 대한 관리를 체계화하고 사업장별 적합한 수자원 관리 프로세스를 마련하여 운영하고 있습니다.

대표적으로 방글라데시 다카수출가공공단(DEPZ)과 치타공 지역에 자체적으로 운영하고 있는 한국수출가공공단(KEPZ) 내 ETP(Effluent Treatment Plant)를 설치 및 운영하고 있습니다. KEPZ의 경우 제직 및 원단 생산 규모가 지속 증가함에 따라 용수처리 설비 용량도 증가시키고 있으며, ACF(Active Carbon Filter), UF(Ultra Filter) 및 RO(Reverse Osmosis) 기반 설비를 추가하여 정수 성능을 지속적으로 향상시키기 위해 노력하고 있습니다. 베트남 남딘 지역에 위치한 거점 공장의 경우 MBR(Membrane Filter)과 RO를 결합한 시스템을 활용하여 생활용수와 염색공장에서 배출되는 폐수를 정화하여 재활용하고 있습니다.

2023년 기준, 방글라데시 SDF는 연 10~20%, 베트남 YNL은 연 51%의 폐수를 화장실 용수로 재사용하고 있으며, 산업용 WWTP (Waste Water Treatment Plant)의 경우 폐수 정화 후 염색 생산에 재사용함으로써 용수 사용을 최소화하고 있습니다.

방글라데시 다카, 치타공 및 베트남 등 영원무역 공장은ETP 프로세스를 통해 물리적/생물학적/화학적 처리를 통해 폐수를 정화하고 있습니다. 나일론, 폴리에스터 염색 및 프린팅, 연구 등의 공정 과정에서 발생하는 폐수는 부유 물질을 여과하여 정화된 깨끗한 물로 배출하거나 공장 내 생활용수로 재사용하고 있습니다.



방글라데시 DEPZ 내 ETP 수처리 설비

방글라데시 DEPZ 내의 섬유 제조 시설은 적절한 수처리를 위해 ETP의 슬러지의 약 60%를 LafargeHolcim Bangladesh's (LHBL) Sludge Co-processing-Geocycle Waste Treatment 시스템을 통해 처리하고 있습니다.

빗물 저장 설비

방글라데시와 베트남 공장에서는 물 사용량을 줄이기 위하여 빗물 저장 장치를 마련하여 저장된 빗물은 건물의 운영 용수로 사용하고 있습니다. 가장 대표적인 사례로는, 치타공 수출가공공단(CEPZ)내 위치한 당사 공장이 있으며, 연간 약 7,000㎥ 규모의 빗물을 저장하여 사용하고 있습니다.

화학/유해화학물질 관리

영원무역은 화학약품의 안전하고 효율적인 관리를 위해 화학물질 관리 플랫폼 ‘YO CDI (Youngone Chemicals, Dyes Inventory)’를 개발하였습니다. 이는 영원무역의 모든 공장에서 사용하고 있는 화학약품을 관리할 수 있는 플랫폼으로, 수기로 관리하던 화학물질 정보를 통합적으로 관리할 수 있으며, 각종 법령에 따라 별도 관리가 필요한 화학물질을 구분하고 분석하여 최신 관리 기준에 맞춰 모니터링할 수 있으므로 관리 효율성과 안정성 강화를 기대할 수 있습니다. 2023년부터 화학약품 사용이 많은 원자재 공장을 시작으로 순차적으로 플랫폼 사용을 시작하였으며, 현재 15개 원자재 공장, 3개 의류 공장에서 사용하고 있습니다. 2024년까지 모든 생산 공장에서 본 플랫폼을 활용할 수 있도록 사용 범위를 넓힐 예정입니다.

생물다양성

친환경 공단(KEPZ) 조성

방글라데시 치타공 지역의 KEPZ(Korean Export Processing Zone: 한국수출가공공단)는 영원이 1999년부터 20년 이상 투자하여 자체 조성한 공단으로 전 세계에서 손꼽히는 친환경 공단입니다. 약 300만 평에 이르는 불모지의 땅에 400종이 넘는 나무 270만 그루 이상을 식재하는 대규모 조림사업을 통해 150만 평에 달하는 녹지로 개발하고 5억 갤런 이상의 빗물을 저장할 수 있는 25개의 수역을 조성하였으며, 그 규모는 60만 평이 넘습니다. KEPZ에 조성된 호수와 웅덩이는 지하 대수층을 풍부하게 하여 당사의 공장에서 사용하는 공업용수를 충당할 수 있게 하였고, 주변의 마을 주민들이 필요로 하는 농업용수 및 생활용수를 제공하고 있습니다. 영원의 KEPZ 조성은 환경경영방침에 기반한 ‘Blue&Green 프로젝트’의 일환으로 이루어졌으며, 방글라데시에서 빗물 저장과 관련하여 민간 부문 단일 이니셔티브로는 최대 규모의 프로젝트입니다. 영원의 친환경경영 프로젝트는 국제자연보전연맹(IUCN), 세계자유무역지대협약, 세계은행 등 전세계 20여 개의 업체 및 국제기구의 큰 관심을 불러 일으켰습니다.



전체 부지의 52%가 녹지인 친환경 공단 KEPZ 전경

생물다양성 보존

영원무역은 사업장 인근 지역에 서식하는 생물다양성 보존을 위해 관련 정책을 수립하고 이행함으로써 환경과 생태계 보호를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 생물다양성 보존을 위해 2030년까지 KEPZ 공단 내 6억 갤런 이상의 빗물을 저장할 수 있는 호수를 조성하고, 10만 그루 이상의 나무 식재 및 500여종 이상의 동식물을 보호하는 것을 목표로 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 2023년에는 KEPZ 전체 공단의 52%에 해당하는 150만평(누적) 면적을 친환경 녹지로 조성하였습니다. 현지 대학 연구팀과 협업하여 생물다양성 평가를 실시하고, 공단 내 사업운영으로 인해 영향을 받는 생물의 종과 분포 현황을 파악하였습니다. 현재 KEPZ내 생물종을 조사한 결과, 조류 159종, 파충류 9종, 양서류 7종, 포유류 11종, 이외 나비 및 잠자리 약 100종이 서식하고 있는 것으로 확인되었습니다. 그 중 방글라데시의 멸종 위기종인 아시아 코끼리가 발견되었으며, 멸종위기종 개체 식별, 생활반경 및 이동 경로 파악, 멸종위기종 대응 팀 구성 등을 통해 멸종위기종 동물에게 사업상 환경 영향이 미치지 않도록 조치하였습니다.



KEPZ Botanical Garden 구획도

KEPZ내 Botanical Garden

영원은 2023년 KEPZ 공단 내에 40에이커 규모의 Botanical Garden을 조성하였습니다. 과학, 교육, 보존의 목적으로 조성된 Botanical Garden은 다양한 식물종의 보고로서, KEPZ 뿐 아니라 대학, 연구기관, 정부기관 등이 함께 관리 중입니다. 영원은 Botanical Garden에 2023년 209종의 식물을 식재했으며, 2024년 총 400종을 추가 식재함으로써 생물다양성을 넓히는 데 앞장서갈 계획입니다.

GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL**
- GOVERNANCE
- DATA & POLICY

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr



SOCIAL

- 36 안전한 사업장 구축
- 41 인재 확보와 육성
- 45 노사관계와 인권경영
- 46 협력사 상생
- 47 정보보안
- 49 지역사회 상생

안전한 사업장 구축

안전보건경영 시스템

영원무역은 경영활동 전반에 전 직원이 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고, 안전보건 경영방침 하에 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하고 있습니다. 또한, 최고안전보건책임자를 임명하여 각 사업장별 관리감독자와 안전보건관리자를 지정함으로써 전사적인 안전보건 관리 체계를 구축하고 있습니다.

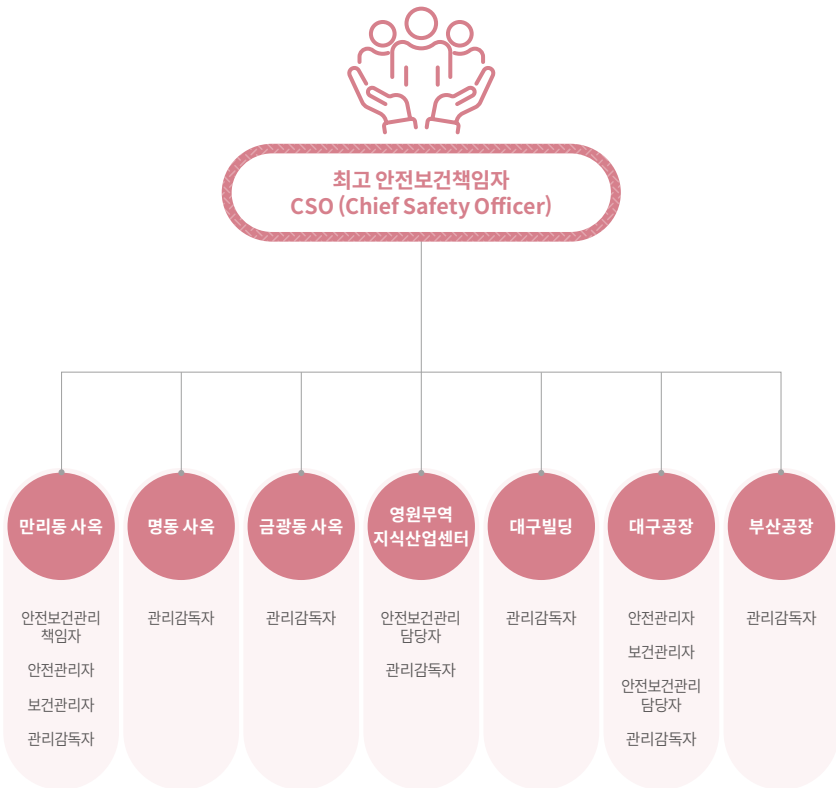
영원무역 안전보건 경영방침

안전보건 경영방침

- 경영책임자는 당사의 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 기업경영활동의 최우선 목표로 삼는다.
- 경영책임자는 당사 사업장에 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거·통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 제공한다.
- 안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
- 안전보건 관계법령 및 관련규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
- 근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 공유한다.
- 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 알도록 하고, 위험요인 제거·대체 및 통제 기법에 관해 교육을 실시한다.
- 모든 공급자와 계약자가 당사의 안전보건 방침과 안전 요구사항을 준수하도록 한다.
- 모든 구성원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수하도록 한다.

안전보건 관리 체계

영원무역



안전경영 전략과제 수립

영원무역은 안전경영 관리를 강화하기 위해 안전경영 비전과 목표를 설정하고 시기별 목표에 따른 과제를 수립하였습니다. 2025년까지 이행할 단기 목표로 임직원 안전보건 인식 개선 및 확산, 안전보건 분야별 주요 개선과제 확립 및 개선 등을 계획하였습니다. 실질적 과제 이행을 위하여 안전보건 관련 교육 및 캠페인 강화, 사업장별 필수 인원 이상의 교육인력 확보, 내재한 안전보건 집중관리영역과 세부과제 파악, 세부 과제별 업무체계 마련 등의 과제별 세부 목표를 수립하였습니다. 이외에도 중장기 목표 이행을 통해 영원무역은 더욱 안전한 사업장을 구축할 수 있도록 노력할 것입니다.

안전경영 목표 및 과제

비전

능동적인 안전보건 예방문화 정착



목표

직업성 질환 발생률 & 중대재해 비율 ‘ZERO’

2025년 달성 목표

임직원 안전보건
인식 개선 및 내재화

선제적이고 자율적인
안전보건 예방정책 수립

이해관계자별 취약점
파악과 대응방안 마련

2027년 달성 목표

안전보건 예방문화 정착

자율적인 안전보건활동 강화

안전보건경영시스템 구축
(ISO45001 인증 취득)

2030년 달성 목표

이해관계자별 심화 대응

안전경영 내재화

영원무역은 2022년부터 임직원이 업무환경이나 출장 등에 영향을 받지 않고 안전보건교육을 전원 수료할 수 있도록 전사 안전보건교육을 사이버교육으로 전환하여 운영하고 있습니다. 2023년도 임직원 정기 안전보건 교육은 총 4회 진행하였으며, 교육 대상 임직원 기준 수료율은 100%입니다.

2023년 안전보건 교육 시행 내역

교육명	교육일	대상인원(명)	이수율(%)
1차 산업안전보건교육	4/3 - 5/4	248	100
2차 산업안전보건교육	7/3 - 8/14	252	100
3차 산업안전보건교육	9/11 - 10/25	255	100
4차 산업안전보건교육	12/6 - 12/31	265	100
신규입사자교육 (상반기)	9/11 - 10/25	30	100
신규입사자교육 (하반기)	12/6 - 12/31	16	100
관리감독자 정기안전보건교육	7/3 - 8/4	30	100
관리감독자 집체교육	12/11	30	100

이해관계자 및 협력사 고충채널 운영

영원무역은 홈페이지를 통해 안전보건 관련 외부의견 청취 및 제보가 가능하도록 제보채널(safety@youngone.com)을 마련하였습니다. 또한 사내 통합 게시판을 통해 담당부서 관련 제보 및 제안이 가능하도록 체계를 수립하고, 적극적인 활용이 가능하도록 협력사 및 임직원을 대상으로 관련 내용을 공지하였습니다. 앞으로 채널 및 게시판을 통해 접수된 안전을 검토하여 처리하여 채널 운영 내역을 관리해 나갈 계획입니다.



구분	2021년	2022년	2023년
산업재해 발생 건수	0건	0건	0건
산업재해율	0%	0%	0%

```

graph TD
    01[01 평가대상의 선정 등  
사전준비] --> 02[02 임직원의 작업행동과  
해당 공정에 대하여  
유해위험요인 파악]
    02 --> 03[03 파악된 유해위험  
요인별 위험성의 추정  
및 위험성 결정]
    03 --> 04[04 위험성 감소대책  
수립 및 실행]
    04 --> 05[05 위험성평가 실시내용  
및 결과에 관한 기록]
    05 --> 06[06 남은 위험성에 대하여  
임직원들에게 교육 및  
안전작업표준 등에  
추가하여 관리]
    06 --> 01
  
```

01 평가대상의 선정 등
사전준비

02 임직원의 작업행동과
해당 공정에 대하여
유해위험요인 파악

03 파악된 유해위험
요인별 위험성의 추정
및 위험성 결정

04 위험성 감소대책
수립 및 실행

05 위험성평가 실시내용
및 결과에 관한 기록

06 남은 위험성에 대하여
임직원들에게 교육 및
안전작업표준 등에
추가하여 관리

[illegible][illegible]

임직원 보건관리

영원무역은 임직원의 질병 예방과 건강증진을 위해 다양한 활동을 실시합니다. 잠재적 질병과 같은 건강 리스크를 최소화할 수 있도록 업무 또는 연령대 특성을 고려한 건강검진 지원, 체력증진 활동 제공, 건강관리실 운영 등을 진행하고 있습니다.

건강검진은 매년 전문 검진센터 프로그램을 제공하고 있으며, 특히 유해인자 관련 업무에 종사하는 임직원의 경우 그에 따른 특수 건강검진을 지원합니다. 또한 연령 기준에 따라 복부 및 여성 관련 검사 비용을 지원합니다. 다양한 국가의 사업장을 운영함에 따라 해외 출장 및 파견 직원에게는 현지 특성에 맞는 예방접종을 지원하고 상해보험 가입을 통해 업무환경에 따른 질병을 예방할 수 있도록 돕습니다.

임직원 대상 건강 증진 프로그램

임직원 건강검진		전문 검진센터와 업무협약을 통해 전체 임직원을 대상으로 매년 건강검진 프로그램 지원
특수 건강검진		유해인자 관련 대상자 특수건강검진 지원
암검사비용 지원		연령 기준에 따라 복부검사 및 여성검사 비용 지원 - 복부검사: 만 35세 이상, 여성검사: 만 30세 이상
예방접종 지원		해외출장 또는 파견자 예방접종 지원
단체 보험		해외파견직원 등 상해보험 가입 - 상해 및 질병(외래, 입원, 처방 조제) 보장
헬스키퍼 (안마)		안마 프로그램 운영
사내 체육시설		명동/만리동/상대원동에 체육시설 운영

임직원 건강관리실 운영

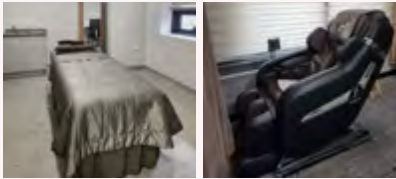
영원무역은 사내 건강관리실을 통해 임직원이 건강하고 안전하게 근무할 수 있도록 다양한 활동을 운영합니다. 건강검진 사후관리대상자의 건강 상담 및 안내, 사내 환자 발생 시 응급처치 및 의약품 지원, AED(자동심장충격기) 관리 등을 진행하며, 이외에도 산업안전보건법에 따른 사업장 순회점검 및 지도·조언, MSDS(물질안전보건자료) 조사 등의 안전보건관리를 지원하고 있습니다.

건강관리실 주요 활동

건강 상담	• 건강검진 사후관리대상자 상담 및 안내
의료 지원	• 가벼운 부상에 대한 처치 • 부상 및 질병의 악화를 방지하기 위한 처치 • 의약품 관리 및 투여
응급상황 대응	• 응급처치가 필요한 직원에 대한 대응 • AED(자동심장충격기) 설치 및 관리
안전보건관리 지원	• 사업장 순회점검, 지도 및 조치 건의 • MSDS(물질안전보건자료) 게시 또는 비치에 관한 지도·조언 • 위험성 평가에 관한 보좌 및 지도·조언

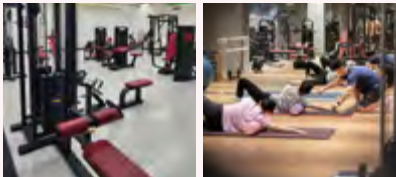
헬스키퍼 운영

국가자격증을 취득한 시각장애인 안마사를 채용하여 임직원 피로회복과 건강증진을 위한 안마 프로그램 운영



사내 체육시설 운동 프로그램 운영

사내 체육시설에서 요가 강습, PT (머슬 아카데미, 그룹 및 퍼스널 트레이닝) 등 직원 건강수준 향상을 위한 다양한 프로그램 운영



여성 건강 지원 프로그램

Menstrual Hygiene
Management

여성 위생용품 사용 필요성에 대한 인식교육을 진행하여 여성 임직원들이 건강한 월경을 할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 저렴한 가격에 여성 위생 용품을 구매할 수 있도록 메디컬 센터 내 여성 위생용품 부스를 배치하였습니다. 해당 프로그램은 바이어와 방글라데시 NGO Phulki와 협업으로 진행되고 있습니다.

7,698 여성 임직원 대상으로 진행 중

평균적으로 528명의 여성 임직원들이 여성 위생용품 사용

Training of Trainers (ToT) 모델을 통해 모든 여성 임직원에게 교육 제공

Women's Reproductive
Healthcare Program

여성 건강 증진 목적으로 베트남 NGO, MSI Vietnam 지원 하에 Women's Reproductive Healthcare Program에 참여하고 있습니다.



661명의 여성 임직원 참여

검진 결과에 따른 치료 지원

Maker Wellbeing &
Integrated Early
Childhood Development
- IECD Holistic Parenting

여성 임직원들의 정신 건강 관리 프로그램인 Maker Wellbeing 프로그램 참여하고 있습니다. 또한 Unicef에서 지원하는 Integrated Early Childhood Development-IECD Holistic Parenting 교육 참여를 통해 워킹맘을 대상으로 유아 발달에 기여할 수 있는 지식과 기술을 지도하고 있습니다.

Maker Wellbeing 120명 참여

워킹맘 24명에 유아 발달에 기여할 수 있는 지식과 기술 지도

임직원 및 가족 의료 지원

Mamata Healthcare
프로젝트

방글라데시 노동자 지원 단체인 Mamata와 협업 하에 임직원과 임직원의 가족들에게 의료 혜택을 제공하는 MAMATA Healthcare 프로젝트를 진행하고 있습니다.



36,598명의 영원 임직원 및 가족에게 무료 의료 혜택 지원

16,337명의 대상자에게 630회의 위생 등 전염병 인식 개선 교육 진행

사내 메디컬 클리닉

방글라데시, 베트남, 엘살바도르, 에티오피아, 우즈베키스탄 14개 공장 내 무료 메디컬 클리닉을 운영 중입니다.



1,058,894명(누적)의 수혜자에게 약 300만 개 이상의 의약품 제공

상주 의료진(의사 및 간호사) 147명

2023년 의약품 비용 : 약: 310,515,331원

무료 시력 검사 및
안경 지원 프로그램

2019년부터 방글라데시 CEPZ 임직원에게 시력 검사를 실시하여 안경이 필요한 직원에게 안경을 제작해 지급하는 프로그램을 바이어 및 Vision-Spring 재단과 협업으로 진행 중입니다.



27,475명 시력 검사 후 4,788명에게 안경 제작 지급

임직원 시력보호를 위해 공장 내 조명을 LED로 교체

ESG PERFORMANCE

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- 안전한 사업장 구축
- 인재 확보와 육성
- 노사관계와 인권경영
- 협력사 상생
- 정보보안
- 지역사회 상생

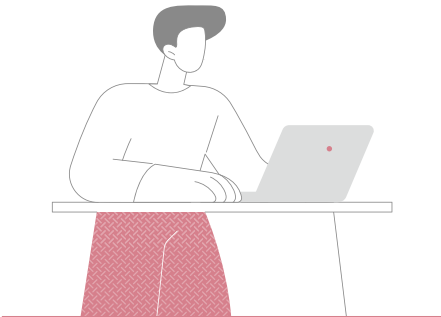
- GOVERNANCE
- DATA & POLICY

인재 확보와 육성

인재경영 추진

영원무역은 공정하고 투명한 인재확보 절차로 우수한 인재를 선발하고 있습니다. 채용에 있어 성별, 연령 등에 차등을 두지 않고 있으며 이를 취업 규칙에 명시하여 엄격한 차별 금지를 이행하고 있습니다. 영원무역은 채용 과정에서 지원자의 인성, 직무 역량의 우수성, 어학능력 등을 종합적으로 평가하여 영원무역의 인재상에 적합한 인재를 선발합니다.

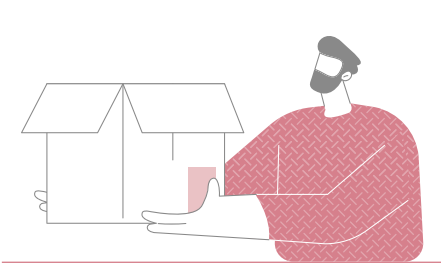
인재상



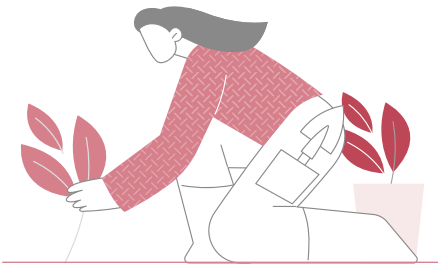
매사에 정직하고 맡은 업무에
성심을 다하는 사람



급변하는 업무환경에 민첩하게 대응하는
유연성을 갖춘 사람



주어진 직무에 주인의식을 가지고 목표한 성과를 위해
능력을 최대한 발휘하는 사람



봉사와 환경의 중요성을 인지하고
나눔을 실천하는 사람

인사제도

영원무역은 임직원이 자신의 능력을 발휘하고 성과에 대한 객관적 보상을 받을 수 있도록 공정한 인사제도를 운영합니다. 업적과 능력에 따라 보상을 조정할 수 있는 전 사원 연봉제를 실시하고 있어 임직원들은 성과 지향적으로 업무를 수행하며 이에 따른 공정한 보상을 제공합니다.

또한 팀 단위의 조직체계를 통해 실질적인 수평조직을 구축하고 있습니다. 신속한 의사소통과 동시에 담당자의 책임 하에 직무를 효율적으로 수행할 수 있도록 하여 모든 임직원들이 직급과 무관하게 자신의 능력을 마음껏 발휘할 수 있는 조직문화를 구축하였습니다.

임직원 다양성

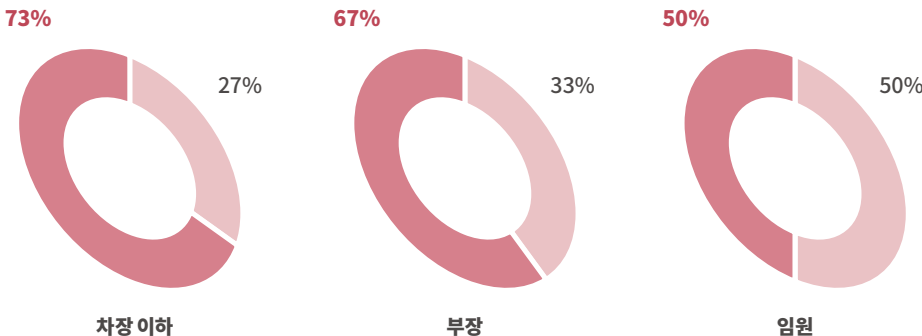
영원무역은 북한이탈주민의 성공적 정착을 돕기위해 2명의 북한이탈주민을 채용했으며 (2024년 상반기 기준), 채용을 점차 확대해나갈 계획입니다. 또한, 장애인 및 국가유공자는 관계법령에 의거 우대 정책을 실시하고 있으며, 가능한 직무에 있어 장애인을 채용하는 등 인재의 다양성을 확보하고 사회적 취약계층의 고용창출을 실현하고자 노력하고 있습니다.

여성친화적 기업

영원무역은 여성 임직원의 비율이 70%로 높은 여성 고용률을 자랑합니다. 여성 관리자(부장)와 임원의 비율도 각 67%, 50%에 이르며 남성 대비 여성 임금 비율은 96%로 성별에 따른 차별이 없는 여성친화적 기업입니다.

직급별 성별 비율

남
여



임직원 역량 개발

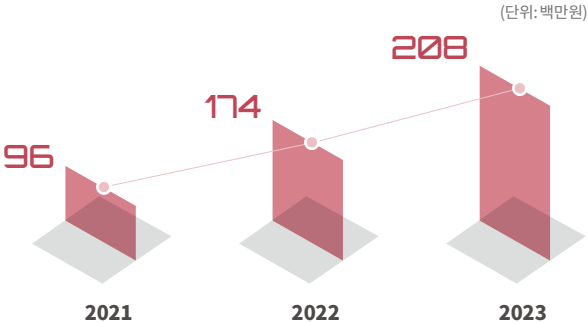
영원무역은 임직원이 담당 직무와 연관 분야의 전문가가 될 수 있도록 지속적인 교육 및 자기개발 프로그램을 지원하고 있습니다.

2023년에는 직급별 직무 및 리더십 교육을 비롯해 부서별 직무 역량을 기를 수 있는 3DV-Stitcher 교육 등을 시행하였으며, 매월 사이버연수원을 통해 임직원들이 필요한 교육을 자유롭게 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 임직원 역량 개발을 위한 지출액은 2021년도 기준 9천6백만원에서, 2023년 기준 2억8백만원으로 약 116%가량 증가하였습니다. 영원무역은 앞으로도 임직원의 역량 개발을 위한 투자를 지속적으로 확대하여 임직원들이 조직 내에서 충분한 자기개발과 역량 증대를 이룰 수 있도록 지원할 것입니다.

2023년 임직원 교육 현황

구분	교육명	대상자	일정	수강인원
리더십 대상 교육	최고경영자조찬회	임원 및 팀장급	월 1회 (최대 3명)	6명
	리더스포럼	팀리더 (과장~부장)	월 1회 (최대 4명)	11명
	임원 Leadership Consulting	임원	6개월	6명
	조세전문가 교육과정	CFO	3개월	1명
	관리감독자교육 (온라인 +집체)	관리감독자	연 1회	30명
전 임직원 대상 교육	직무교육	전 직원	수시	27명
	산업안전보건교육 (온라인)	전 임직원	분기별 1회	250명
	법정필수교육	전 임직원	연 1회	280명
	아침강좌	전 임직원	수시	200명~300명
	영원 사이버연수원	전 임직원	매달 전직원	236명 (12월 누적 수)
특정 부서/직무 교육	3DV-Stitcher 교육	수출부서 (사원~부장)	1개월	70명

임직원 교육비 증가 현황



GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- 안전한 사업장 구축
- 인재 확보와 육성
- 노사관계와 인권경영
- 협력사 상생
- 정보보안
- 지역사회 상생

- GOVERNANCE
- DATA & POLICY

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

여성 리더십 프로그램

방글라데시 KSI 공장은 여성 리더십 프로그램을 통해 총 134명의 여성 관리자들을 배출했습니다. KSI공장은 여성 비중이 70%에 달하지만, 여성 관리자 비중은 5% 정도에 그치는 등 여성 리더십 향상에 있어 사회적 제약이 있었습니다. 영원의 여성 리더십 프로그램은 이 같은 격차를 줄임으로써 여성 권익을 제고하고 다양성을 실천하는 것을 목표로 합니다. 여성 관리자의 확대는 직장 내 여성 권위 향상 뿐 아니라 여성의 경제력 제고로 인한 방글라데시 사회 내 여성 권익 향상에도 기여하고 있습니다.



아시아여성대학 진학 지원

영원무역은 2016년 처음으로 방글라데시 공장 여성 근로자 5명의 아시아여성대학(AUW, Asian University for Women) 학업 과정을 지원했습니다. 아시아여성대학은 개도국 내 여성들에게 고등교육 기회를 무료로 제공하기 위해 방글라데시에 설립 된 대학입니다. 영원무역은 이들이 경제적 어려움 없이 학업에 집중할 수 있도록 학업 기간(4~5년) 동안 급여를 지급함으로써 경제적 지원을 해왔습니다. 영원이 후원한 첫 AUW 졸업자 4명은 세이브더칠드런, 유엔세계식량계획 등 국제기구와 현지 금융기관 등에 진출해 활약하고 있습니다. 영원무역은 해마다 5명의 근로자를 선발해 아시아여성대학 학업을 꾸준히 지원하고 있습니다.



방글라데시 ‘영원 리더십 개발(YLDP)’ 프로그램

영원무역은 방글라데시 현지법인을 이끌어갈 차세대 리더를 키우기 위해 2017년부터 영원 리더십 개발(YLDP) 프로그램을 운영하고 있습니다. 참가자들은 현장에서 실제 프로젝트를 진행하면서 의사결정 및 팀워크를 다지고, 이를 통해 구체적인 결과를 도출해내는 훈련을 받고 있습니다. 영원 리더십 개발은 도전적인 글로벌 비즈니스 환경에 대응해 지식과 기술, 역량을 갖춘 인재를 현장에서 직접 배출하기 위한 실용적인 프로그램으로 자리잡고 있습니다.



ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

→ SOCIAL

안전한 사업장 구축
인재 확보와 육성
노사관계와 인권경영
협력사 상생
정보보안
지역사회 상생

GOVERNANCE
DATA & POLICY

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

일과 삶의 균형

영원무역은 임직원의 일과 삶의 균형을 중요하게 생각합니다. 모든 직원들이 건강하고 여유 있는 생활을 영위할 수 있도록 다양한 복리후생 제도를 제공하고 있습니다. 정기적인 건강검진 지원과 건강 관련 프로그램 운영은 물론, 임직원의 여가생활 독려를 위한 사내 동호회 운영, 콘도 회원권 등을 지원하고 있습니다.

영원무역 복리후생 제도

 건강 관리 프로그램 운영	 건강검진 지원
 사내 식당 운영(중식/석식 제공)	 사내 도서관 운영
 다양한 사내 동호회 운영	 장기 근속자 시상
 주택자금 및 가계자금 대부	 자녀 학자금 지원
 콘도 회원권 지원	 경조사 및 생일 쿠폰 지원

가족 친화적 문화 조성

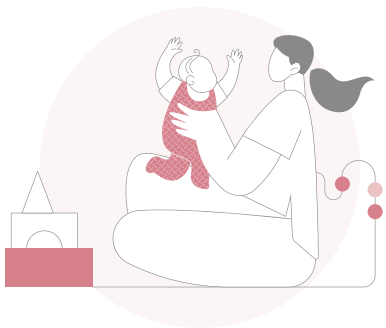
관련 법규에 따른 출산휴가와 육아휴직을 보장하고 있습니다. 출산 전후 휴가와 더불어 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있을 경우 자녀 1인당 1년의 육아휴직을 제공하고, 배우자 출산 휴가 및 가족 돌봄 휴가 사용을 적극 권장하고 있습니다. 이외에도 임신부 단축근로와 태아 검진 휴가를 지원하고 있으며, 임신부 교통비 지원과 임직원 가족 초청 음악회, 자녀 입학금 지원 등을 통해 가족 친화적인 직장 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다.

가족 친화 문화 조성을 위한 지원 제도



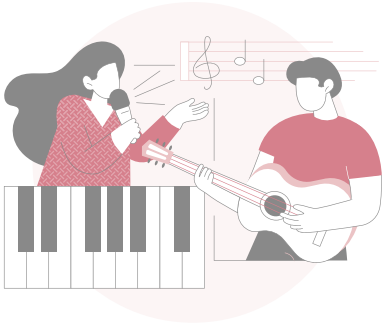
여가활동 지원

- 임직원 가족 초청 음악회
- 콘도 회원권 지원



임직원 자녀 지원

- 입학금 대학교/고등학교 각 2백/1백만 원 지원
- 아웃도어 의류 및 자전거 선물 지원



모성보호제도

- 배우자 출산휴가 및 가족돌봄 휴직 사용
- 임신부의 야간 및 휴일 근로 제한
- 임신 기간 중 근로시간 단축
- 출산 후 육아휴직 제공
- 임신부 교통비 100만원 지원
- 출산 전후 90~120일 간의 휴가 및 태아검진 휴가 제공
- 만리사옥 내 수영장 운영

노사관계와 인권경영

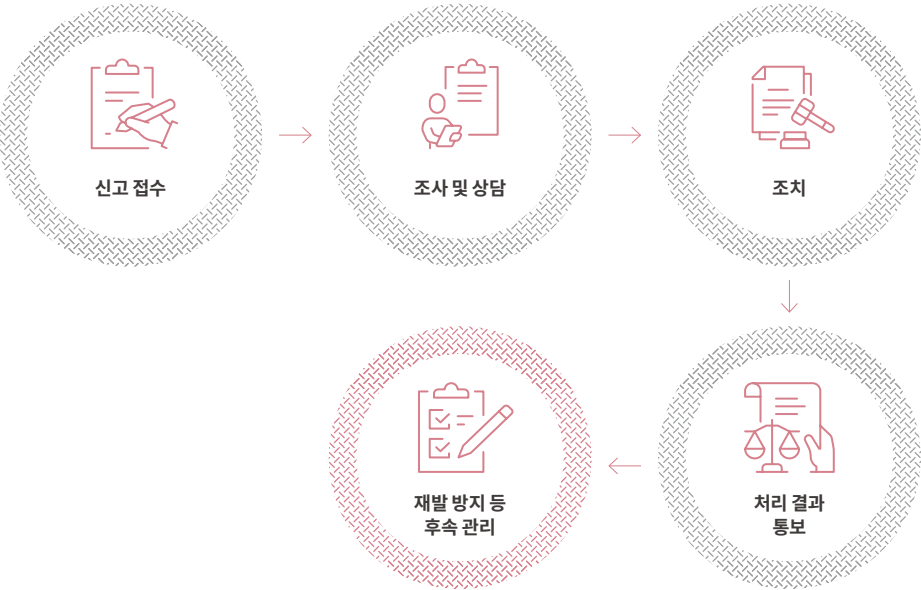
노사 간 소통

영원무역은 인권 이슈를 식별하고 해결하기 위해 분기별 노사협의체 회의를 실시하고 있습니다. 노사협의체는 임직원위원 4명, 사용자위원 4명으로 구성되어 있으며 경영 현황 및 노사 관련 주요 사항을 안건으로 분기별 정기 회의를 진행합니다. 2023년 노사협의체 회의는 4번 개최되었으며, 주요 안건으로 임직원의 근무환경 및 건강 증진, 그리고 분기별 성과에 대해 논의하였습니다.

고충처리 신고 제도 운영

영원무역은 내부 임직원의 고충처리 신고 제도를 운영하고 있습니다. 고충처리위원에게 구두 또는 서면으로 고충사항을 신고할 수 있으며, 고충처리위원은 신고한 임직원과 상담 후 10일 이내에 조치사항 또는 처리 결과를 서면으로 통보합니다.

고충처리 프로세스



인권 존중 문화

영원무역은 인권 및 노동 관련 국제기구에서 제시하는 인권 및 노동 관련 국제적 원칙을 준수하고 이를 업무환경에 반영하고자 인권헌장을 제정하였습니다. 인권헌장은 영원무역의 구성원 외에도 고객, 주주/투자자, 협력사, 지역 사회/환경 등 영원무역과 관계된 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 영원무역은 인권헌장을 홈페이지를 통해 대내 외적으로 공개하고 있습니다.

인권헌장

영원무역 인권헌장

2024. 03. 22

1. 목적

본 인권헌장은 영원무역과 관계된 모든 이해관계자들의 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 관리하기 위해 영원무역과 전 구성원이 따라야 할 정책적 지침입니다. 영원무역과 전 구성원은 인권헌장의 준수를 통한 인권경영을 선언함으로써 모든 이해관계자들과 함께 지속적인 성장을 해 나가고자 합니다. 본 인권헌장은 세계인권선언 (Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙 (UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 헌장(International Labor Organization Constitution) 등 국제 표준 및 가이드라인에 기초합니다.

2. 적용범위

본 인권헌장은 영원무역의 국내외 모든 법인의 전 임직원에게 적용됩니다. 영원의 전 임직원은 사업장 내에서 인권침해가 발생하지 않도록 본 헌장을 준수함은 물론, 협력사, 지역사회, 고객 등 모든 이해관계자를 대할 때에도 본 헌장에 기초해 업무를 수행해야 합니다.

3. 핵심원칙

제1조. 차별금지

영원무역은 성별, 인종, 국적, 종교, 피부색, 성별, 성적체성, 건강 상태, 장애, 나이, 혼인 여부, 임신 상태, 계층, 사회 경제적 상황, 정치적 견해, 노조 가입 여부 등과 관련해 차별하지 않으며, 다양성을 존중합니다.

제2조. 근로조건 준수

영원무역은 현지법에 따른 법적 임금과 혜택을 급여명세서와 함께 제공한다. 또한 국가별 법정근로시간을 준수합니다.

제3조. 인도적 대우

영원무역은 신체적, 성적, 정신적, 언어적 학대 등 모든 종류의 불합리한 대우를 하지 않습니다.

제4조. 강제노동 및 아동노동 금지

영원무역은 만 18세 미만의 직원을 채용하지 않음을 원칙으로 하며, 일부 국가의 경우 법적으로 채용이 허용된 16세에서 18세의 직원은 현지법에 따라 엄격히 보호될 것입니다. 영원무역은비자발적이거나 강제적인 노동은 허용하지 않습니다.

제5조. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

영원무역은 결사 및 단체교섭의 자유에 대한 권리를 존중합니다.

제6조. 산업 안전 보장

영원무역은 안전한 근무환경을 제공할 것이며, 안전보건 경영방침을 이행하기 위해 관리체계를 구축하고 이행방법을 체계화하기 위한 적극적인 조치를 취할 것입니다.

제7조. 환경적 책임

영원무역은 에너지/천연자원의 사용 및 배출, 폐기물 처리로 인한 환경 영향을 최소화하도록 노력합니다.

제8조. 개인정보 보호

영원무역은 필요 이상의 과도한 정보를 요구하지 않으며, 업무상 수집한 개인 정보 보안을 위해 노력합니다.

4. 이행

영원무역은 이사회 내에 설치된 지속가능경영위원회의 감독 하에 전 임직원이 본 인권헌장을 준수하기 위해 노력할 것입니다. 또한 인권침해를 당하거나, 침해의 리스크를 갖고 있는 이해관계자들에게 공개된 채널을 통해신고를 받음으로써 신속한 구제를 위해 노력함은 물론, 신고인의 신원을 철저히 보장함으로써 추가 피해가 발생하지 않도록 할 것입니다.

협력사 상생

협력사 윤리서약

영원무역은 협력사와 계약 체결 시 윤리서약서를 통해 공정거래 문화를 조성하고 있습니다. 윤리서약서에는 거래 및 파트너 체결에 있어 당사 및 협력사가 함께 준수해야 할 내용들이 명시되어 있습니다.

윤리서약서

윤리서약서

당사는/본인은 귀사(㈜영원무역)의 윤리경영의지를 존중하여 관련 법규와 시장질서를 준수하고
공정한 상거래질서 확립 및 깨끗하고 투명한 기업문화창달을 위하여 아래사항을 준수하겠습니다.

1. 당사의 전 임직원은 본인은 귀사와의 거래와 관련하여 귀사 임직원에게 일체의 금품, 접대 및 향응 등을 직, 간접적으로 제공하지 않겠습니다.
2. 당사는/본인은 귀사의 사전 서면 승인이 없는 귀사의 임직원과 직, 간접적으로라도 사적으로 거래하지 않겠습니다.
3. 당사가 당사의 임직원이 귀사의 임직원에 대하여 금품 등을 제공한 사실이 알려질 경우에는 귀사에 지체 없이 통보하겠습니다.
4. 당사는/본인은 귀사의 금품 등 제공에 관한 조사에 적극 협조하고, 귀사로부터 요청을 받을 시에는 자료제출, 서류열람, 관계자 조사 등 귀사의 조사에 필요한 사항에 대하여 이를 적극적으로 이행하겠습니다.
5. 당사의 임직원이 귀사의 임직원에게 부당한 금품 등을 제공한 사실 등이 적발된 경우에는 즉각 관련 임직원에 대한 교육 및 징계조치 등의 필요한 조치를 취하도록 하겠으며, 귀사의 재량에 따라 본건 계약이 해지되더라도 이의를 제기하지 아니하겠습니다. 또한 금품 등의 제공으로 인하여 발생한 귀사의 손해를 모두 배상하고, 이에 더하여 위 부당한 금품 등 제공가액의 10배에 해당하는 금액을 위약벌로 귀사에 즉각 배상하겠습니다.

녹색 및 사회적 기업 구매

영원무역은 물품 구매시 녹색 기업과 사회적 기업 제품을 우선적으로 구매하고자 노력하고 있습니다. 이외에도 사업 과정에서 발생하는 환경 영향을 최소화하고자 2023년 12월 말 기준 전체 법인차량의 32%를 저공해차량으로 이용하고 있습니다.

공정거래 인증

영원무역은 공정 무역의 기준을 충족하는 생산시설들을 통해 고객사들과 공정 무역의 가치를 함께 실현해 나가고 있습니다.

공정거래 인증서



Broadpeak SocTrang Company LTD 인증서



Youngone (CEPZ) LTD 인증서



Youngone HungYen Company LTD 인증서



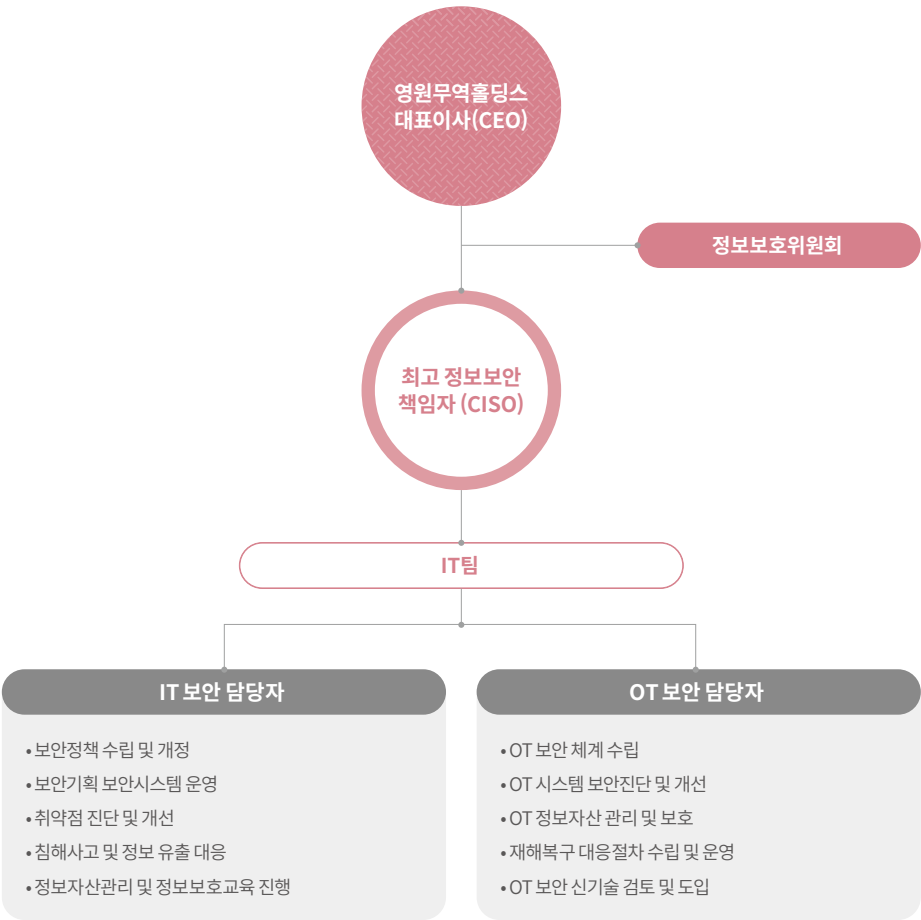
Youngone Namdinh Company LTD 인증서

정보보안

정보보안 거버넌스

영원은 체계적인 정보보안을 위해 정보보호최고책임자(CISO)를 선임하여 국내외 사업장의 관리적, 기술적, 물리적 보호조치를 수행하고 있으며 경영협의회 산하의 정보보호위원회를 구성하여 주요 정보보호 현안을 검토·심의 및 의결하고 있습니다.

정보보안 조직도



정보보안 정책

사이버 보안 위험 증가에 따라 영원은 고객사의 주문정보 및 회사의 영업 기밀을 보호하기 위한 조치를 마련하고 있으며, 이를 위해 정보보호와 관련된 규정, 지침, 운영 절차를 정비하고 있습니다.

또한 정보보호 규정을 통해 국내외 모든 임직원이 준수해야 하는 최상위 행동 수칙을 안내하고, 지침 및 운영절차를 통해 업무수행 과정에서 실질적인 가이드라인을 제공하고 있습니다.

정보보안 규정 및 지침

정보보안 규정 및 지침

제 1조 [목적]

이 지침은 회사 내부 규정의 시행 및 관리에 필요한 사항을 정함을 그 목적으로 한다.

제 2조 [적용범위]

내부 규정의 시행 및 관리에 관하여는 법령, 방침 및 다른 규정에서 특별히 정함이 없는 한 이 지침이 정하는 바에 의한다.

제3조 [정보보안 규정의 제·개정]

- ① 정보보안 담당부서는 대내외적 업무 환경의 변화에 적절한 대응이 가능하도록 보안규정체계를 적절한 시기에 보완·개정하여 임직원의 판단 및 행동의 기준을 제시하여야 한다.
- ② 보안 규정은 세분화 할 수 있으며 계열사별, 국가별로 본 규정에 의거하여 별도로 제정할 수 있다.

제4조 [정책의 승인 및 공표]

정보보안 정책 및 지침의 제정, 개정, 폐기가 필요한 경우 관련 전문가 또는 정보보안관리자가 개정안을 작성하고 절차에 따라 공표하여야 한다.

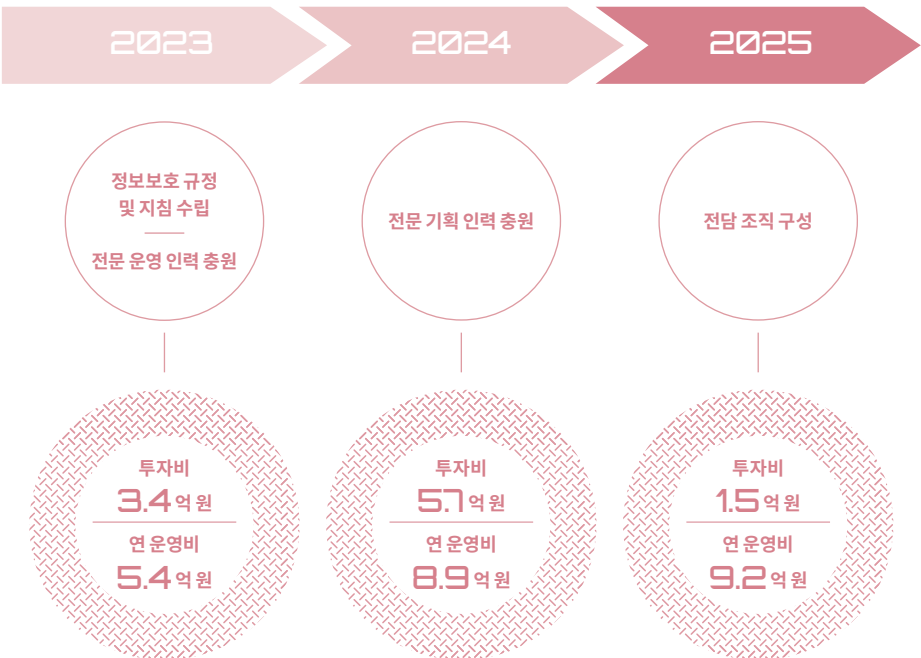
제5조 [검토 및 개정]

- ① 정보보안 정책 및 지침의 타당성을 연 1회 이상 정기적으로 검토하여야 하며, 필요 시 추가 검토를 수행할 수 있다.
- ② 규정의 개정 및 승인 권한은 아래 각 호와 같다.
 1. 보안규정의 1/2 이상 개정: 이사회
 2. 보안규정의 1/5 이상 개정: 정보보안책임자
 3. 보안규정의 1/5 미만 개정: 정보보안관리자
- ③ 개인정보를 취급하는 부서의 개인정보보안 지침 등 정책의 준수 여부를 검토해야 하며, 준수 여부를 개인정보 관리책임자에게 보고하여야 한다.
- ④ 정보보안과 관련하여 새로운 요구사항이 도출되거나 정보보안 지침의 검토결과 정책 및 지침의 변경이 필요한 경우 또는 임직원에게 의해 개선안, 이의, 불편사항, 문제점 등이 제기된 경우에는 정보보안 지침을 개정하여야 한다.

정보보안 강화 활동

정보보호 공시대상 기업인 영원무역의 정보보호 투자금액은 전체 투자액 중 7.6% (2023년도 기준)를 차지하고 있습니다. 2023년 2월에는 본사의 정보보호 수준 진단 및 개선을 위한 정보보호 컨설팅을 완료하였고, 그 결과를 반영하여 12개의 카테고리, 22개 과제로 구성된 정보보호 이행 로드맵을 수립하였습니다. 영원무역은 본 로드맵에 따라 순차적으로 개선 과제를 이행함으로써 정보보호 정책과 시스템 인프라, 대응체계 등 다양한 측면에서의 고도화를 중장기적으로 지속 추진할 계획입니다. 또한 2023년 3월에는 계정관리(AD) 서버를 구축하고 강력한 암호 정책과 인증 실패 시 계정 잠금 기능을 추가하여 전 임직원 대상 PC 보안을 강화하였습니다.

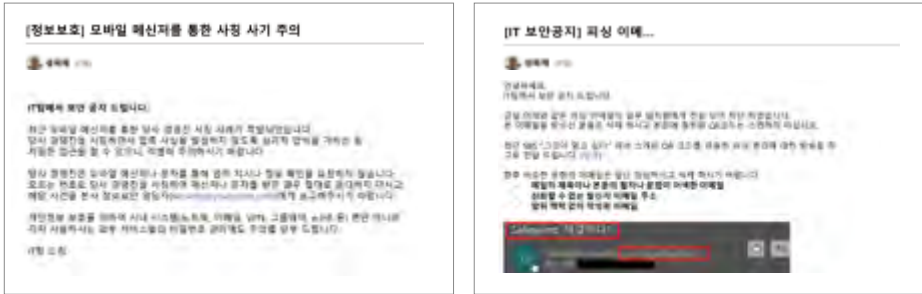
정보보호 환경에 대한 추진과제



정보보안 내재화

영원은 보안 사고 발생 시 문제상황에 대한 긴급조치를 실행하고 있습니다. 문제에 대한 조치 및 결과 확인 후 재발 방지 대책을 수립하며, 관련 내용을 전사 공지해 임직원들에게 전달합니다. 2023년에는 정보보호 전사공지를 그룹웨어 게시판에 2회, 이메일로 5회 게시하여 임직원들의 정보보호 의식을 높였습니다. 또한 사내 정보보안 문화 확산 및 인식 제고를 위해 연1회 개인정보보호 법정필수 교육을 시행하고 있습니다. 2023년에는 개인정보보호 교육 이수율 100% (295명 이수)를 달성하였습니다.

정보보호 공지 활동



정보보호 모의훈련 실시

2023년 11월 정보보호 활동의 일환으로 수도권 강진으로 인한 정전 상황을 모의 시나리오로 설정하여 사업장 지역 이전 모의훈련을 실시하였습니다. 비상상황 발생시에도 긴급 상황에 IT 및 정보보호 시스템에 대한 신속한 복구와 더불어 원활한 업무가 가능하도록 임직원 정보보호 의식 내재화 활동을 통해 정보보안 역량을 고도화하고 있습니다.



개인정보침해 신고 채널

이메일 제보

우편 제보

privacy@youngone.com

서울시 중구 만리재로 159,
(주)영원무역홀딩스 IT팀

ESG PERFORMANCE

ENVIRONMENTAL

→ SOCIAL

안전한 사업장 구축
인재 확보와 육성
노사관계와 인권경영
협력사 상생
정보보안
지역사회 상생

GOVERNANCE
DATA & POLICY

APPENDIX

지역사회 상생

사회공헌 활동

영원무역은 지역사회와의 상생 및 ESG 경영 실천을 위해 꾸준한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 지역사회와 함께 성장하는 것을 기업의 사회적 책임으로 생각하며, 국내의 다양한 사회공헌 활동을 추진 및 지원하고 있습니다.

영원무역 사회공헌 추진 방향

비전	지역사회 구성원의 건강과 행복을 만들어 나가는 기업		
SDGs목표			
전략	취약계층지원	학술지원	문화/스포츠 지원
주요 내용	- 취약계층 보호시설 현물지원 - 재난재해 구호금 지원	- 연구소/학회/학교 등 학술기관 지원 및 산학협력 - 신진학자 지원	- 문화/예술 기관 지원 - 스포츠 분야 지원 - 문화/예술/스포츠 장학 사업
2023-2024년도 주요 활동	- 빈곤주민/여성/청소년 보호시설에 아옷도어 상품 현물지원 (약26억 원) - 시리아, 튀르키예 지진 피해민 지원 - 우크라이나 부상 군인 지원 - 북한이탈주민 취업박람회 참여 및 채용, 여명학교 후원 등 정착 지원	- 한국의료학회 ‘영원신진 학자학술상’ 시상 후원 - 세계경제연구원 등 학술기관 후원 - 연세대의료원 발전기금, 서울대 발전기금 등 후원	- 국제산악연맹 후원 - 국립발레단, 국립중앙박물관, 코리안챔버오케스트라 등 후원 - 스포츠·문화분야 영재 지원: 장학금 지원 및 사내 공연 개최

서울대 글로벌사회공헌단 지원

영원무역은 사회공헌활동을 통해 글로벌 지역사회 발전을 지원하고자 2011년부터 현재까지 서울대학교 글로벌 사회공헌단을 후원하고 있습니다. 2023년에는 영원무역의 생산시설이 위치한 우즈베키스탄 사마르칸트에서 글로벌 사회공헌단 활동을 진행하였으며, 이를 통해 학생들에게 선한 인재로서의 역량을 강화할 수 있는 성장 기회를 제공하고 있습니다.

주요 활동 내역

- 의료봉사: 서울대 의학과 교수 및 학생, 영원무역(현지의료팀)과 함께 노인 및 아동들에 대한 일반 검진 및 의약처방 실시• 교육나눔: 한국어 전통놀이 배우기, 명화그리기, 치아위생교육, 문화 교육 실시
- 문화나눔: 동요, 태권무, 아동뮤지컬(해당국가 전래동화), K-POP 공연 실시



ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

GOVERNANCE
DATA & POLICY

APPENDIX



*국내 사업장 기준 현금·현물 기부 중 일부 현황에 한해 기재

GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

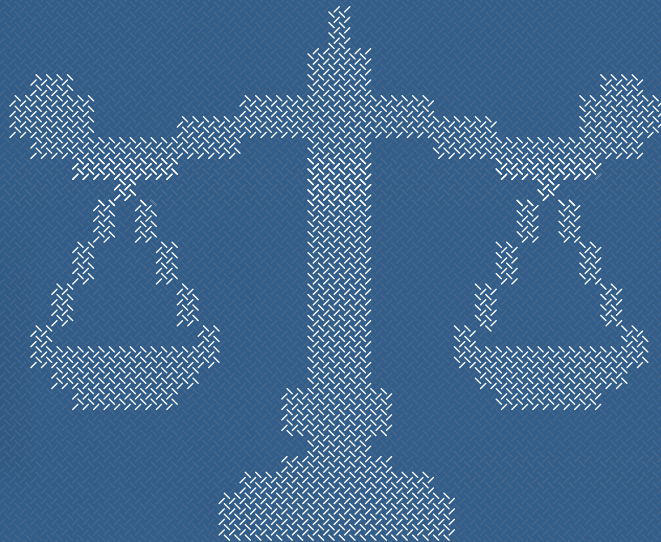
ENVIRONMENTAL
SOCIAL
GOVERNANCE
DATA & POLICY

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr



GOVERNANCE

- 52 지배구조
- 58 주주권리 보호
- 60 윤리 및 준법경영

지배구조

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

이사회는 2024년 3월 기준 현재 3명의 사내이사, 2명의 사외이사로 총 5명으로 구성되어 있습니다. 영원무역홀딩스는 이사회의 독립성과 공정성 확보를 위해 이사회 내에 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 경영위원회를 설치 및 운영하고 있으며 경영에 대한 높은 이해도, 전문성 및 효율성을 고려하여 성래은 부회장이 이사회 의장을 겸직하고 있습니다.

영원무역홀딩스 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 분기 1회 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2023년에는 총 8회의 이사회(32개 안건, 참석률 100%)가 개최되었습니다.

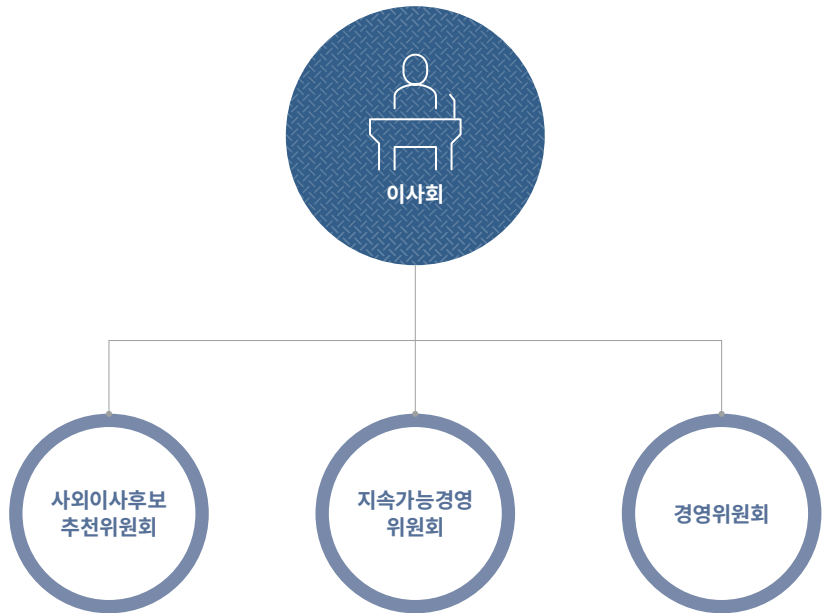
이사회 구성

직위	성명	성별	주요 경력	임기	최초 선임일	사외이사 후보추천 위원회	지속 가능경영 위원회	경영 위원회
사내 이사	성래은 (의장)	여	•(주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장 •(주)영원무역 그룹 부회장	3년	2007.03.09	●	●	● (위원장)
	김주원	남	•(주)영원무역홀딩스 미래성장전략팀 전무	3년	2022.03.29		●	●
	조재영	남	•(주)영원아웃도어 오프라인영업 이사 •(주)와이엠에스에이 상무	3년	2021.03.31			●
사외 이사	조인영	여	•서울중앙지방법원 판사(前) •대구지방법원 부장판사(前) •연세대학교 법학전문대학원 부교수	3년	2022.03.29	● (위원장)	● (위원장)	
	한철수	남	•공정거래위원회 사무처장 등 (前) •(주)기아 사외이사 (前) •법무법인 화우 고문	3년	2023.03.29	●	●	

영원무역홀딩스

이사회 내 소위원회 운영 현황

영원무역홀딩스는 이사회 규정에 의거하여 이사회 내 3개의 소위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 균형 있는 의사 결정 및 경영 감독이 가능하도록 적절한 후보자를 추천하고 있습니다. 지속가능경영위원회는 사내이사 및 사외이사 4인으로 구성되어 있으며, ESG 경영의 전반적인 전략 방향을 설정하는 등 기업가치 및 주주가치 제고를 위한 중추적인 역할을 수행하고 있습니다. 지속가능경영위원회의 2023년 주요 안건으로 재무부문은 재무리스크 관리현황을 비재무부문은 2023년 ESG 평가결과 및 ESG 핵심이슈 관리계획 등이 보고되었습니다. 또한, 사내이사로 구성된 경영위원회를 통해 신속하고 원활한 의사결정을 진행하고 있습니다. 경영위원회 규정 및 회사의 기타 주요 경영사항 중 이사회에서 위임한 사항을 심의하여 결정하고 있습니다.



이사회 독립성과 전문성

이사회 규정

영원무역홀딩스는 이사회 규정을 제정하여 이사회 역할의 중요성을 강조하고, 투명하고 효율적인 이사의 운영을 위해 노력합니다. 이사회 규정은 홈페이지를 통해 모든 이해관계자에게 공개하고 있습니다.

이사회 독립성

영원무역홀딩스는 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격 요건을 투명하게 공개하여 사외이사의 독립성을 강화하고 있습니다. 또한 이사의 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하여 이사의 독립성을 준수하고 있습니다. 이와 더불어 이사는 이사의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다.

영원무역홀딩스는 의사결정의 독립성을 위해 경영위원회를 제외한 이사회 내 소위원회의 위원장을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 이사회 후보 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 내부 규정에 근거하여 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원을 선발하고, 회사 및 최대주주와의 독립성 여부, 전문 역량 등을 검토한 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천하고 있습니다.

이사회 교육

날짜	교육 대상	교육 기관	교육 내용
2023. 06. 22	조인영, 한철수 사외이사	한국상장회사협의회	상장회사 사외이사를 위한 직무연수

영원무역홀딩스

이사회 전문성 및 다양성

영원무역홀딩스 이사회는 각기 다른 전문성을 갖춘 5명의 사내이사 및 사외이사로 구성되어 있습니다. 회사 경영에 필요한 다양한 지식 및 산업 경험을 보유한 전문가를 이사로 선임하여 특정 직업군에 편중되지 않도록 운영하고 있습니다. 이를 통해 이사회 자체의 경쟁력을 제고하고, 이사회가 다양한 전문성에 기반하여 결의에 이를 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 사외이사의 사업 이해도 증진을 위해 사업현황, 신사업, ESG 리스크 등 다양한 주제의 교육을 시행하여 전문성 역량 강화를 지원하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

 경영	C-Level 경험 또는 조직 운영을 위한 리더십 등 전문성 보유 2명				
 금융/투자(M&A)	M&A 등 투자 활동 또는 금융분야에 대한 전문성 보유 1명				
 법률/정책	법적 리스크 분석 또는 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유 2명				
 ESG	환경, 사회, 지배구조 관련 리스크에 관한 전문성 보유 2명				
 핵심산업	OEM, 원단, 의류/패션, 유통 등 산업에 대한 전문성 보유 2명				

이사회 평가와 보상

이사회 평가

이사회 평가는 이사들의 이사회 출석률, 참여도, 기여도, 독립성 등의 요소들을 종합적으로 반영하고 있습니다. 사내이사 평가는 보다 객관적이고 공정한 평가를 위해 매출액 및 영업이익 등의 사업실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 고려하고 중장기 목표를 바탕으로 리스크 요인을 반영하고 있습니다. 영원무역홀딩스는 이사회 평가를 2022년부터 시행 및 운영하고 있으며, 평가 방법은 설문조사 형식으로 이사회의 역할, 책임, 구성, 운영 등 4개 영역 20개 항목에 대한 이사의 답을 평가하고 이사회 운영 개선사항으로 활용하고 있습니다.



영원무역홀딩스

이사회 보상

영원무역홀딩스 이사의 보상은 주주총회에서 결의된 보수 한도를 기준으로 지급되고 있으며, 이사회의 보수 현황은 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 사내이사 보수는 연봉, 경영성과급, 퇴직금을 포함하고 있으며, 연봉은 직급, 직책, 전문성, 수행업무, 회사 기여도 등을, 상여금은 임원상여지급규정에 근거하여 사업 실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 결정합니다. 사외이사 보수는 내부기준에 의거하여 직무 수행의 책임, 위험성, 타사 사외이사 보수 수준 등을 고려하여 지급합니다.

2023년 지급 기준

(단위: 원)

구분	인원	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사 (사외이사 및 감사위원회 위원 제외)	3명	4,900,000,000	1,633,000,000
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2명	88,000,000	44,000,000
감사위원회 위원	-	-	-
감사	1명	100,000,000	100,000,000

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

이사회는 2024년 3월 기준 사내이사 3명, 사외이사 4명, 총 7명으로 구성되어 있습니다. 영원무역은 이사회의 독립성과 공정성 확보를 위해 이사회 내에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 경영위원회를 설치 및 운영하고 있으며 이사회 의장은 사업경영 전반에 대한 풍부한 경험을 바탕으로 이사회를 안정적으로 이끌 적임자로서 대표이사인 성기학 회장이 맡고 있습니다.

영원무역 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 분기 1회 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2023년에는 총 10회의 이사회 (34개 안건, 참석률 98%)가 개최되었습니다.

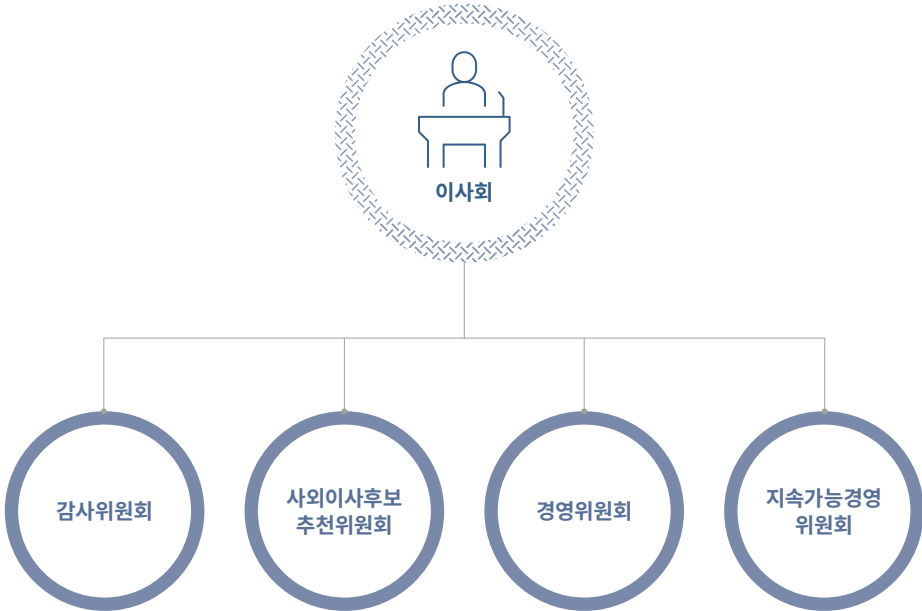
이사회 구성

직위	성명	성별	전문 분야	주요 경력	임기	최초 선임일	감사위원회	사외이사 후보추천위원회	경영위원회	지속가능경영위원회
사내 이사	성기학 (의장)	남	경영 총괄	· (주)영원무역 대표이사 회장 · (주)영원아웃도어 대표이사 회장 · 한국섬유산업연합회(KOFOTI) 회장 (前)	3년	2009.07.01				●
	성래은	여	경영 총괄	· (주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장 · (주)영원무역 그룹 부회장 · 한국패션산업협회 회장	3년	2009.07.01		●	● (위원장)	
	이민석	남	경영 관리	· (주)영원무역 사장 · (주)한화 무역부문 대표이사 사장 (前) · 한화그룹 컴플라이언스 위원회 위원 (前)	3년	2022.3.29			●	●
사외 이사	정서용	남	법률 환경	· 고려대학교 국제학부 교수 · 서울국제법연구원 원장겸 기후환경법정책센터장 · 한국기후변화학회 부회장	3년	2021.05.11	●			● (위원장)
	박성완	여	경제 언론	· (주)한경아르떼 대표이사 · 한국경제신문사 논설위원/ 경제교육연구소장 (前) · 한국경제신문사 편집국 부국장 (前)	3년	2022.3.29		● (위원장)		●
	전규안	남	재무 회계	· 숭실대학교 경영대학 회계학과 교수 · KICPA 회계감사기준위원회 위원장 · (주)에이블씨엔씨 사외이사겸 감사위원장 · 한국세무학회 회장 (前)	3년	2024.3.29	● (위원장)			●
	박경우	남	의학 경영	· 서울대학교병원 내과(순환기내과) 교수 · 대한심장학회 대외협력이사 · 서울대학교병원 강남센터 원장 (前)	3년	2024.3.29	●	●		

영원무역

이사회 내 소위원회 운영 현황

영원무역은 이사회 규정에 의거하여 이사회 내 4개의 소위원회를 운영하고 있습니다. 감사위원회는 위원장을 포함한 위원 전원이 사외이사로 구성된 독립된 기구이며, 법령 및 정관에 따라 적절한 감사 절차를 수행합니다. 사외이사후보추천위원회는 위원회의 과반수를 사외이사로 구성하도록 하는 관련 법령을 준수하고 있으며, 이사의 경력 및 전문 분야를 고려하여 구성한 소위원회를 통해 기업의 주요 사안에 대해 심의 · 의결합니다. 지속가능경영위원회는 사내이사 및 사외이사 5인(2024년 3월 기준)으로 구성되어 있으며, 2023년 주요 안건으로는 중대성평가 결과 및 리스크 관리 현황에 대해 보고가 이루어졌습니다.



이사회 독립성과 전문성

이사회 규정

영원무역은 이사회 규정을 제정하여 이사회 역할의 중요성을 강조하고, 투명하고 효율적인 이사회의 운영을 위해 노력합니다. 이사회 규정은 본 보고서 및 홈페이지 등을 통해 외부 이해관계자에게도 공개하고 있습니다.

이사회 독립성

영원무역은 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격 요건을 투명하게 공개하여 사외이사의 독립성을 강화하고 있습니다. 또한 이사회의 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하여 이사회의 독립성을 준수하고 있습니다. 이와 더불어 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다.

영원무역은 의사결정의 독립성을 위해 경영위원회를 제외한 이사회 내 소위원회의 위원장을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 이사후보 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성

영원무역 이사회는 각기 다른 전문성을 갖춘 7명의 사내이사 및 사외이사로 구성되어 있습니다. 회사 경영에 필요한 다양한 지식 및 산업 경험을 보유한 전문가를 이사로 선임하여 특정 직업군에 편중되지 않도록 운영하고 있습니다. 이를 통해 이사회 자체의 경쟁력을 제고하고, 이사회가 다양한 전문성에 기반하여 결의에 이를 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 사외이사의 사업 이해도 증진을 위해 사업현황, 신사업, ESG 리스크 등 다양한 주제의 교육을 시행하여 전문성 역량 강화를 지원하고 있습니다.

영원무역

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

경영	C-Level 경험 또는 조직 운영을 위한 리더십 등 전문성 보유 4명				
재무/회계	재무 및 회계 분야에 대한 전문성 보유 1명				
법률/정책	법적 리스크 분석 또는 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유 1명				
ESG	환경, 사회, 지배구조 관련 리스크에 관한 전문성 보유 2명				
경제/언론	경제 및 언론 분야에 대한 전문성 보유 1명				

이사회 보상

이사회 보상

영원무역 이사의 보상은 주주총회에서 결의된 보수 한도를 기준으로 지급되고 있으며, 이사회 의 보수 현황은 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 사내이사 보수는 연봉, 경영성과급, 퇴직금을 포함하고 있으며, 연봉은 직급, 직책, 전문성, 수행업무, 회사 기여도 등을, 상여금은 임원상여지급규정에 근거하여 사업 실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 결정합니다. 사외이사 보수는 내부 기준에 의거하여 직무 수행의 책임, 위험성, 타사 사외이사 보수 수준 등을 고려하여 지급합니다.

2023년 지급 기준

(단위: 원)

구분	인원	보수총액	1인당 평균 보수액
등기이사 (사외이사 및 감사위원회 위원 제외)	5명	7,750,000,000	1,550,000,000
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	2명	100,000,000	50,000,000
감사위원회 위원	3명	150,000,000	50,000,000

영원무역

주주권리 보호

배당 정책

주주 현황

영원무역홀딩스 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2023년 12월 기준 영원무역홀딩스의 총 발행 주식 수는 13,635,592주 이며, 자사주는 2,030,694주입니다.

주주 총수 현황

구분	주식 수
발행 주식 총수	13,635,592
의결권 없는 주식수(자기주식)	2,030,694
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	11,604,898

주주와의 커뮤니케이션

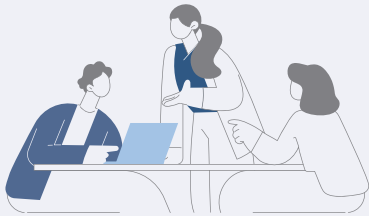
영원무역홀딩스는 투명한 정보 공시를 통해 주주들에게 필요한 정보를 적시에 제공하고 있습니다. IR미팅을 통해 투자자에게 비즈니스 정보를 제공하며, 의무 공시 등을 통해 관련 내용을 대외에 투명하게 공개합니다. 공시된 내용은 당사의 홈페이지 및 DART, KIND 등 공시조회시스템 등을 통해 확인하실 수 있습니다.

영원무역홀딩스

배당정책 이행사항

1988년 유가증권상장법인으로 상장한 후부터 2023년까지 기말배당을 연속적으로 실시하고 있습니다. 영원무역 홀딩스는 정관에서 배당 정책에 대해 규정하고 있으며, 중장기 배당정책은 아래와 같습니다.

영원무역홀딩스 중장기 배당정책



당사는 주주가치 제고를 위해 매년 현금 배당을 실시해오고 있으며, 회사의 지속적인 성장에 기반한 안정적인 현금 배당을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 장기적인 관점에서는 회사의 성장과 기업가치 상승을 통한 주주가치 제고를 지향하고 있습니다.

당사는 상법 및 당사 정관에 따라 주주총회 결의로 배당을 실시하고 있으며, 배당 수준은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자재원확보, 현금흐름 및 주주가치 제고 등을 전반적으로 고려하여 결정하고 있습니다.

당사는 지주사로서의 특성을 반영하고 사업환경변화 등 경영환경의 급격한 변동이 없다면 배당은 “별도 재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익 제외)의 50% 내외”를 주주에게 환원하고자 노력하겠습니다.

다만, 현저한 수준의 배당 감소 또는 증가 시 그 사유를 사전에 제시하는 등 배당정책의 유연성도 확보하도록 하겠습니다.

최근5개년도 배당 현황

구분	2019	2020	2021	2022	2023
주당 배당금(원)	1,000	1,200	2,000	3,050	3,970 ¹⁾
배당금 총액 (백만원)	11,605	13,926	23,210	35,395	46,071

1) 2023년의 경우 중간배당금 1,600원과 결산배당금 2,370원을 합산한 금액임

배당 정책

주주 현황

영원무역 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2023년 12월 기준 영원무역 총 발행 주식 수는 44,311,468주 이며, 자사주는 445,407주로 1.01%입니다.

주주 총수 현황

구분	주식 수
발행 주식 총수	44,311,468
의결권 없는 주식수(자기주식)	445,407
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	43,866,061

주주와의 커뮤니케이션

영원무역은 투명한 정보 공시를 통해 주주들에게 필요한 정보를 적시에 제공하고 있습니다. IR미팅을 통해 투자자에게 비즈니스 정보를 제공하며, 의무 공시 등을 통해 관련 내용을 대외에 투명하게 공개합니다. 공시된 내용은 당사의 홈페이지 및 DART, KIND 등 공시조치시스템 등을 통해 확인하실 수 있습니다.

영원무역

배당정책

영원무역은 2009년 7월 유가증권상장법인으로 상장한 후부터 2023년(사업연도)까지 기말배당을 연속적으로 실시하고 있습니다. 또한 당사는 지난 2020년 8월 11일자 이사회결의로 다음과 같이 배당정책을 수립하였습니다.

영원무역 중장기 배당정책



당사는 주주가치 제고를 위해 매년 현금 배당을 실시해오고 있으며, 회사의 지속적인 성장에 기반한 안정적인 현금 배당을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 장기적인 관점에서는 회사의 성장과 기업가치 상승을 통한 주주가치 제고를 지향하고 있습니다. 당사는 상법 및 당사 정관에 따라 주주총회 결의로 배당을 실시하고 있으며, 배당 수준은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자재원확보, 현금흐름 및 주주가치 제고 등을 전반적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 이에 따라, 당사는 사업환경변화 경영환경의 급격한 변동이 없다면 연결기준 배당성향을 10% 대로 유지하고, 향후 단계적으로 배당성향을 상향 시킬 수 있도록 노력하겠습니다. 다만, 현저한 수준의 배당 감소 또는 증가 시 그 사유를 사전에 제시하는 등 배당정책의 유연성도 확보하도록 하겠습니다.

최근 5개년도 배당 현황

구분	2019	2020	2021	2022	2023
주당 배당금(원)	400	500	1,000	1,530	1,300
배당금 총액 (백만원)	17,546	21,933	43,866	67,115	57,026

윤리 및 준법경영

윤리경영과 부패방지

윤리강령

영원의 임직원이 지켜야 할 윤리적 가치와 행동기준이 되는 윤리강령을 제정하고, 구체적 실천을 위해 임직원 윤리서약서 작성과 관련 교육 등을 진행하고 있습니다.

영원무역, 영원무역홀딩스 윤리강령 

윤리경영 전담 조직

영원무역은 법령을 준수함으로써 공정하고 투명한 업무수행을 도모하고 회사의 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하기 위하여 전담 조직을 운영하여 임직원 윤리 서약서 수취 및 임직원 윤리 관련 교육과 관리 업무를 체계적으로 진행하고 있습니다. 인적자원팀 및 법무팀이 주관하여 투명하고 합리적인 업무 관행을 정착시키고 있으며, 귀책에 따른 징계위원회를 운영하고 있습니다.

윤리경영 활동

영원무역은 임직원의 위법 또는 부당한 업무 집행행위 등에 관하여, 준법지원인 등에게 직접 제보할 수 있는 내부 제보 장치 및 신고 센터를 운영하고 있습니다. 신고센터는 대면 및 이메일을 통해 운영되며, 내부 제보를 받거나 처리하는 사람은 내부 제보자의 인적 사항 및 제보 내용에 대하여 비밀을 엄격히 유지하고, 내부 제보자가 본인이 관련된 위법이나 부정을 제보한 경우에는 정상을 참작할 수 있고, 모든 내부 제보자는 내부 제보로 인하여 어떠한 인사상 불이익도 받지 않도록 보호하고 있습니다.

임직원 윤리교육

영원무역은 인적자원팀의 주도로 전 임직원 대상 “영원 윤리경영교육”을 실시하고 있습니다. 회사경영 및 기업 활동에 있어 기업윤리를 최우선 가치로 생각하며, 투명하고 공정하며 합리적인 업무 수행을 추구하는 경영 정신을 영원무역의 임직원이라면 반드시 가져야 할 행동 기준으로 강조하고, 전 임직원이 모두 교육을 수료할 수 있도록 독려하고 있습니다. 교육 내용은 이해상충행위 금지, 뇌물수수 및 청탁 금지, 거래선에 대한 경비전가 금지, 협력업체 특혜 금지 등으로 이루어져 있습니다. 반부패 및 윤리경영과 관련하여 모든 거래처와 전 직원을 대상으로 윤리 서약서 서명 날인을 받고, 실천을 독려하고, 기업문화로 정착될 수 있도록 노력을 다하고 있습니다. 또한, 온라인 교육 서비스를 지원하여 임직원들이 법정의무교육을 비롯해 적절한 윤리교육을 받을 수 있도록 서포트하고 모니터링하고 있습니다.

윤리교육 현황

교육명	교육 내용	기간	수료 인원	수료율
직장 내 성희롱 예방 교육	• 성희롱의 개념 • 직장내 성희롱 발생 시 처리 절차 • 직장내 성희롱 예방	2023년 12월	295명 / 295명	100%
직장내 장애인 인식 개선 교육	• 장애의 유형 및 동료 근무자의 에티켓 • 장애인 차별 금지 조항 및 차별 사례 • 국내 장애인 고용 정책 및 고용 사례			
직장 내 괴롭힘 금지 교육	• 직장내 괴롭힘의 판단 요소 • 직장내 괴롭힘 관련 법령 • 직장내 절차 수립			
불공정거래예방 교육	• 불공정거래 개요 및 최신 사례 학습 • 불공정거래 규제 제도 설명	2023년 5월	26명 / 27명	96%
핵심가치 교육 (반부패 포함)	• Core values ‘H.E.A.R.T’ • Global Code of Business Conduct and Ethics • Anti-Bribery and Anti-Corruption	2023년 9월	35명 / 35명	100%

*핵심가치 교육은 교육을 받은 35명의 Ambassador들이 팀원 및 다른 직원들에게 교육 내용을 전파하는 역할을 함

**불공정거래예방 교육을 수료한 인원은 임원, 팀장 및 공시 관련 부서임.

준법통제

준법경영 리스크 관리 체계

영원무역은 국내외 사업장의 준법경영 시스템 강화를 위해 전담 조직을 설치하고, 전담 조직을 통해 법률 리스크 식별 및 대응을 하고 있습니다.

국내외 사업장에서 발생하는 법규 위반 리스크를 최소화하고 준법경영 시스템을 강화하기 위해 사내 법무팀을 운영하고, 또한 외부 전문가들과 협업하여 발생 가능한 법률 리스크에 사전 대응하고 있습니다. 국내외 사업장 임직원들이 법률 리스크가 발생할 수 있는 요소에 대해 즉시 법무팀에 보고하면, 법무팀과 담당자가 협업을 통해 중지, 개선, 시정, 제재 등의 적절한 대응 조치를 효율적으로 수행해 나가고 있습니다.

컴플라이언스 체계

영원무역은 전 세계의 현지 법인의 컴플라이언스 업무를 효과적으로 수행하고 있습니다. 미국, 유럽, 일본, 한국 등의 주요 시장의 법규를 포함하여 생산공장이 위치한 현지의 법규 또한 모두 준수하고 있습니다. 높은 글로벌 컴플라이언스 기준을 바탕으로 투명하고 공정한 컴플라이언스 체계를 운영하고 있습니다.

비윤리 제보 및 신고 채널 운영

영원무역은 임직원의 금전 또는 선물 요구, 접대 요청 또는 제공 사실, 기타 윤리경영에 위배되는 행위, 직장내 괴롭힘/성희롱 등 인권문제와 관련된 비윤리 제보 채널을 운영하고 있습니다.

비윤리 제보 및 신고 채널

이메일 제보

hotline@youngone.com

우편 제보

서울시 중구 만리재로 159
(주)영원무역 감사팀

준법통제기준 마련

준법통제기준이란 회사가 사업 운영상 준수해야 하는 제반 법규를 체계적으로 파악하고 임직원의 법규준수 여부를 자체적으로 점검하여, 위법행위를 사전적으로 예방하고 각종 법적 위험에 체계적으로 대응하기 위하여 채택하는 정책을 의미합니다. 지주사인 영원무역홀딩스는 2023년 9월 내부 법무팀이 초안을 작성하고 법률에 전문성이 높은 사외이사단의 검토를 받아 투명하고 발전적인 준법통제기준을 마련, 시행하였습니다. 또한, 2024년에는 영원무역의 준법통제기준 마련이 있을 예정입니다.

준법통제기준의 마련과 시행을 통해 영원무역은 앞으로 더욱 효율적이고 완전한 준법경영을 실현하는 모범 사례를 만들어 나갈 것입니다.

내부회계관리제도

2019년부터 내부회계관리제도를 선제적으로 도입함으로써, 내부회계관리제도 모범기준에 따라 재무제표 작성 및 공시와 관련된 규정과 업무프로세스를 개선하였습니다. 또한, 2020년에 별도 전담팀을 구성하고, 2021년에 내부회계관리시스템을 본격 도입하였습니다.

회사는 ‘주식회사 등의 외부감사에 관한 법률’ 제8조 및 동법 시행령 제9조, ‘외부감사 및 회계 등에 관한 규정’ 제6조가 정하는 바에 따라 회사의 내부회계관리제도를 설계, 운영, 평가 및 보고하는데 필요한 정책과 절차를 정하여 합리적이고 효과적인 내부회계관리제도를 설계 및 운영함으로써 재무제표 신뢰성을 제고하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 따라 대표이사 및 내부회계관리자가 2023년 12월 31일 기준 회사의 내부회계관리 제도는 ‘내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계’에 근거하여 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영하고 있음을 보고하였습니다. 한편, 외부감사인도 ‘내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계’에 따라 당사의 내부회계관리 제도 감사를 실시하였습니다.

개인정보 처리 방침 검토

영원무역은 연 1~2회 개인정보 처리 방침의 개정 여부를 검토하여 한국 개인정보보호법과 유럽 개인정보보호 기준인 GDPR을 바탕으로 국내외 개인정보보호 관계 법령의 정보관리주체의 책임과 의무를 준수하기 위해 내부 정책을 명문화하고 있습니다.

GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

- ENVIRONMENTAL
- SOCIAL
- GOVERNANCE
- DATA & POLICY

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr



ESG DATA & POLICY

- 63 ESG Data Book
- 68 ESG Policy

ESG Data Book

환경 데이터

온실가스 배출량¹⁾

구분			단위	2021	2022	2023
직접 온실가스배출량 (Scope1) ¹⁾	국내		tCO ₂ eq	550	508	549
	해외		tCO ₂ eq	77,869	84,936	81,552
간접 온실가스배출량 (Scope2)	국내	지역 기반	tCO ₂ eq	2,393	2,346	2,310
		시장 기반	tCO ₂ eq	2,393	2,346	2,310
	해외	지역 기반	tCO ₂ eq	56,892	62,116	51,430
		시장 기반	tCO ₂ eq	56,892	55,927	47,470
온실가스 집약도 ²⁾			tCO ₂ eq/ 백만원(KRW)	0.049	0.037	0.037

에너지 사용량

구분		단위	2021	2022	2023
국내 ³⁾		TJ	18.8	18.4	16.9
해외	비재생에너지	TJ	1,427.7	1,583.6	1,529.4
	재생에너지	TJ	55.2	74.3	78.3
에너지 집약도 ⁴⁾		TJ/백만원	0.0005	0.0004	0.0004

- 1) GHG 프로토콜 및 ISO에 따른 방법론에 따라 산출하였으며 배출계수는 Scope1 UK DEFRA, Scope2 IEA를 따름
- 2) 온실가스 집약도는 매출액을 기준으로 산정함
- 3) 국내 3개 본사(만리동, 금광동, 명동 사업장) 내 당사의 임차비율(%)에 따른 에너지 사용량 산출값으로 환경정보공개 기준으로 작성하였으며, 전기 및 도시가스의 한국전력공사, 예스코의 월별 사용량을 기준으로 합계값을 보고함
- 4) 국내 사업장에서는 매출이 발생하지 않으므로 해외 사업장의 에너지 총 사용량과 매출액을 기준으로 산정함

용수

구분		단위	2021	2022	2023
용수 취수량	국내	m ³	27,249	24,898	27,862
	해외	m ³	3,539,106	3,538,958	3,150,600
용수 재활용량	해외	m ³	590,245	741,034	746,187
폐수 배출량	해외	Ton	-	-	2,344,614

환경 데이터 보고 범위	• 국내 : 만리동, 금광동, 명동 사업장	• 해외 : 해외 공장 및 사무소
--------------	-------------------------	--------------------

폐기물 발생량

구분			단위	2021	2022	2023
폐기물 발생량	국내	일반 폐기물	Ton	18.6	21.6	19.5
		유해 폐기물	Ton	N/A	N/A	N/A
	해외	일반 폐기물	Ton	13,610	13,392	13,606
		유해 폐기물	Ton	2,029	1,698	2,091
폐기물 처리량	해외		Ton	12,479	15,087	15,615
폐기물 감축	국내 목표		Ton	전년 대비 2% 감축	전년 대비 2% 감축	전년 대비 2% 감축
	감축률		%	-	-	10
폐기물 재활용률			%	12.7	20.5	11.6

원자재

구분		단위	2021	2022	2023
주요 원자재 조달량	Yarn	ton	6,378	6,507	5,486
	Fiber	ton	4,450	5,300	4,610
	Chip	ton	1,480	1,605	1,162
	합계	ton	12,307	13,412	11,258
친환경 원자재 조달량	GRS 인증 Recycled Yarn	ton	1,459	2,381	2,162
	GRS 인증 Recycled Fiber	ton	1,656	2,257	2,173
	GRS 인증 Recycled Chip	ton	106	127	118
	합계	ton	3,220	4,765	4,454

환경 교육

구분		단위	2021	2022	2023
환경 교육을 받은 임직원 수		명	280	260	300
환경 교육 이수율		%	90	88	99

친환경 차량⁵⁾

구분		단위	2021	2022	2023
친환경 차량 수		대	3	4	8
친환경 차량 비율		%	20	22	32

5) HEV/PHEV/MHEV 포함

사회 데이터

임직원 현황 및 다양성

구분		단위	2021	2022	2023	
연령대별 임직원 수	20대	명	61	44	53	
	30대	명	94	94	91	
	40대	명	87	85	88	
	50대	명	51	55	55	
	60대 이상	명	18	18	16	
	합계	명	311	296	303	
성별 임직원 수	남성	명	98	96	95	
	여성	명	213	200	208	
	합계	명	311	296	303	
직급별 임직원 수	임원	명	27	32	32	
	부장	명	56	59	68	
	차장	명	47	50	46	
	과장	명	47	43	41	
	대리	명	49	45	43	
	사원	명	85	65	68	
	기타	명	-	2	5	
	합계	명	311	296	303	
고용 유형별 임직원 수	정규직	남성	명	71	67	70
		여성	명	175	178	176
		합계	명	246	245	246
	비정규직	남성	명	27	29	25
		여성	명	38	22	32
		합계	명	65	51	57
관리자 이상 직급 임직원 수	성별	남성	명	34	37	39
		여성	명	49	54	61
		합계	명	83	91	100
	여성 관리자 비율		%	59	59	61

임직원 신규 채용 및 이직 현황

구분		단위	2021	2022	2023
연령별 신규 채용 임직원 수	20대	명	24	18	31
	30대	명	15	14	11
	40대	명	7	4	6
	50대	명	2	5	1
	60대 이상	명	1	-	-
	합계	명	49	41	49
성별 신규 채용 임직원 수	남성 (전체)	명	16	14	13
	남성 (신입)	명	1	6	3
	여성 (전체)	명	33	27	36
	여성 (신입)	명	20	19	28
직급별 신규 채용 임직원 수	여성 채용 비율	%	67	66	73
	임원	명	1	2	2
	부장	명	5	3	-
	차장	명	1	2	-
	과장	명	5	4	4
	대리	명	6	3	9
	사원	명	31	26	32
	전문직 (변호사 등)	명	-	1	2
	이직 및 근속	명	44	52	43
이직 및 근속	비자발적 이직자 수 ¹⁾	명	6	12	5

1) 계약 종료로 인한 이직자 포함

임직원 기본급 및 보상 급여¹⁾

구분		단위	2021	2022	2023
임직원 평균 급여액	남성	백만원	64	69	86
	여성	백만원	61	68	75

1) 사업보고서 기준과 동일하며, 사업연도 개시일로부터 공시서류 작성 기준일까지의 월별 평균 급여액의 합으로, 월별 평균 급여액은 해당 월의 급여총액을 해당 월의 근무인원 수로 나눈 값임

노사 관계 및 단체교섭 협약

구분	단위	2021	2022	2023
노사협의회 회의 개최 수	회	4	4	4
노사협의회 구성 비율	%	100	100	100

사회 데이터

임직원 교육

구분		단위	2021	2022	2023
교육 비용	총 교육 비용	원	96,314,000	174,871,000	209,484,000
	1인당 평균 교육 비용	원	309,691	590,780	691,366
임직원 교육 시간	남	시간	23.5	47	40.5
	여	시간	31	40.5	43

인권 고충 처리

구분	단위	2021	2022	2023
인권 평가 시행 사업장 수	개	-	-	11
차별 사건의 총 수	건	-	-	0
차별 사건의 시정조치의 건 수	건	-	-	0

육아휴직

구분		단위	2021	2022	2023
육아휴직 사용자 수 ¹⁾	남	명	0	0	0
	여	명	12	13	8
	합계	명	12	13	8
육아휴직 후 업무 복귀자 ²⁾	남	명	0	0	0
	여	명	8	11	4
	합계	명	8	11	4
복귀 비율 ³⁾	남	%	N/A	N/A	N/A
	여	%	67	85	50
복직 후 12개월간 근속한 임직원	남	명	0	0	0
	여	명	5	4	-
	합계	명	5	4	-
근속 비율	남	%	N/A	N/A	N/A
	여	%	75	33	-

1) 육아휴직 시작일을 기준으로 산정
2)전년도 복직자 중 1년 미만 근무자 포함하여 산정
3)육아휴직 사용자 중 육아휴직 후 업무 복귀자 비율 산정

사회공헌 투자 및 참여

구분		단위	2021	2022	2023
지역사회와의 상생을 위한 활동에 대한 재무적, 비재무적 가치 측정 (사회공헌 투자비용 포함)	현금기부	원	589,467,000	2,036,931,000	1,374,162,130
	현물기부	원	2,373,244,336	2,577,040,698	2,571,292,438
	기부 총액	원	2,962,711,336	4,613,971,698	3,945,454,568
매출액 대비 기부금 비율		%	0.2	0.2	0.3

산업안전보건

구분		단위	2021	2022	2023
산업안전보건 관련 위험성 평가	시행 빈도	회/연	3	4	5
	발생 건수	건	0	0	0
산업재해율 ³⁾	발생 비율	%	0	0	0
업무 관련 사망사고	임직원	발생 건수	건	0	0
		발생 비율	%	0	0
	조직 외 근로자	발생 건수	건	0	0
		발생 비율	%	0	0
업무 관련 심각한 상해	임직원	발생 건수	건	0	0
		발생 비율	%	0	0
	조직 외 근로자	발생 건수	건	0	0
		발생 비율	%	0	0
업무 관련 기록 및 보존의 의무가 있는 부상사고	발생 건수	건	0	0	0
	발생 비율	건	0	0	0
공급망 산업재해율	데이터 취합 범위	%	0	0	0
	근로손실재해빈도를 (LTIFR)	100만 근로시간 당 건수	0	0	0

3) 당사 사업장관리번호상 산업재해를 조회 기준 (만리동 사업장)

정보보안/사이버보안

구분		단위	2021	2022	2023
정보보안을 위한 투자	전체 IT 예산	원	3,491,578,385	3,736,643,725	3,418,151,268
	정보보안을 위한 투자 금액	원	375,283,541	125,262,250	258,250,403
	전체 IT 예산 대비 정보보안을 위한 투자 금액 비율	%	10.7	3.4	7.6
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생 수		%	0	0	0
정보보안 위반/사고 발생으로 인한 과태료 총액		건	0	0	0
		원	0	0	0
고객 사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항	외부 당사자로부터 접수되고 기관이 입증한 불만사항 수	건	0	0	0
	규제 기관에 의한 불만 건수	건	0	0	0

지배구조 데이터

이사회 구성 현황

구분			단위	2021	2022	2023
이사회 구성	사내이사	남성	명	3	4	4
		여성	명	2	1	1
	사외이사	남성	명	5	4	4
		여성	명	0	1	1
	법적 최소 기준을 초과하는 사외이사 수		명	2	2	2
이사회 성별 다양성	남성		명	8	8	8
	여성		명	2	2	2
	이사회 내 여성 임원 비율		%	20	20	20
	등기임원 중 지배주주 및 그 친인척이 아닌 여성 임원 수		명	1	1	1
이사회 평균 임기			年	3.0	2.9	3.0

이사회 운영

구분		단위	2021	2022	2023
이사회 개최	개최 횟수	회	6	5	10
	평균 참석률	%	97	100	98
	이사회 소집 관련 최소 통지 일자(정관상)	일	7	7	7
이사회 전문성	법률	명	1	1	1
	재무/회계	명	4	3	3
	ESG	명	1	1	1
	금융/경제	명	2	3	3
	경영	명	4	5	5
감사위원회 개최	개최 횟수	회	6	6	7
감사위원회 전문성	감사위원회 위원 중 법상 요건 충족 인원 수	명	2	2	2
외부감사인	비감사용역 제공 비율	%	4	26	81
ESG 관련 안건	검토 횟수	회	2	0	1
환경 영향 관리 감독	환경경영 이슈 보고 횟수	회	2	0	1

연간 총 보상 비율

구분	단위	2021	2022	2023
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 (a)	백만원	1,253	1,845	4,170
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율 (b)	%	43	59	166
전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 (c) ¹⁾	백만원	68	76	81
전체 임직원 연간 총 보상 증가율 (d)	%	7	12	6
최고 급여 구성원의 연간 총 보상과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙 값의 비율 (a)/(c)	%	1,849	2,424	5,158
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율과 전체 임직원 연간 총 보상 증가율의 중앙 값	%	21	36	86

1) 전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 산정 시 최고 급여 구성원은 제외하여 산정함

이사회 보수

구분	단위	2021	2022	2023
인원 수	명	10	10	10
보수 총액	백만원	3,681	4,890	8,000
인당 평균 보수액	백만원	368	489	800

윤리 및 준법 교육

구분		단위	2021	2022	2023
윤리/준법경영 교육 횟수		수	-	1	1
윤리/준법경영 교육 인원		명	-	291	295
불공정거래 예방 교육	국내 임직원	명	21/45	33	26
행동강령(윤리/준법 및 임직원 가이드라인 등) 서명	신규 입사자 (내부 임직원)	명	49	41	49
	신규 거래처	개	62	140	120
행동강령 교육 비율	국내 임직원	%	-	-	12
	방글라데시 CEPZ 법인	%	-	-	80
	방글라데시 DEPZ 법인	%	-	-	99
	방글라데시 KEPZ 법인	%	-	-	98
	베트남 법인	%	-	-	97
	에티오피아 법인	%	-	-	98

내부 고발제도 신고 현황

구분	단위	2021	2022	2023
부정행위 (임직원 가이드라인 위반 등)	건	-	-	0
조직문화저해 (직장 내 괴롭힘등)	건	-	-	0
업무부실	건	-	-	0
민원	건	-	-	1
기타	건	-	-	1
합계	건	-	-	2

반부패 정책 및 절차 관련 공지 및 훈련

구분	단위	2021	2022	2023
공지 및 훈련을 받은 근로자 수	명	-	-	35 ²⁾
공지 및 훈련을 받은 근로자 비율	%	-	-	12

2) 반부패관련 교육은 전파교육을 위해 일부 주요 인원을 대상으로 실시하였으며, 2024년부터 교육 대상을 확대할 예정임

경제 데이터

경제적 가치 창출 및 분배¹⁾

구분			단위	2021	2022	2023
창출된 경제적 가치	매출액		백만원	2,792,518	3,910,961	3,604,377
	매출총이익		백만원	827,581	1,316,617	1,154,952
	영업이익		백만원	442,515	823,027	637,146
	법인세 비용 차감 전 순이익		백만원	451,252	881,756	681,633
	당기순이익		백만원	334,303	743,155	533,071
분배된 경제적 가치	주주/투자자	사업연도 기준 배당금	백만원	43,866	67,115	57,026
	금융기관	이자비용	백만원	6,123	10,227	19,589
	임직원	급여 및 퇴직급여	백만원	168,386	200,473	219,999
		복리후생	백만원	13,245	15,466	13,948
	지역사회	기부금	백만원	3,804	4,957	4,348
	정부	법인세	백만원	116,949	138,601	148,562

1) 연결기준 책정 금액

정부의 재정지원

구분	단위	2021	2022	2023
정부로부터 받은 재정적 지원금	백만원	-	-	-
세금 감면 및 공제	백만원	867	2,879	617

주식의 종류 및 의결권

구분		단위	2021	2022	2023
주식의 종류 및 의결권	우선주	주	-	-	-
	보통주 - 의결권 있는 주식	주	43,866,061	43,866,061	43,866,061
	보통주 - 자사주	주	445,407	445,407	445,407
	합계	주	44,311,468	44,311,468	44,311,468

주주 구성 현황(소유주식수,지분율)

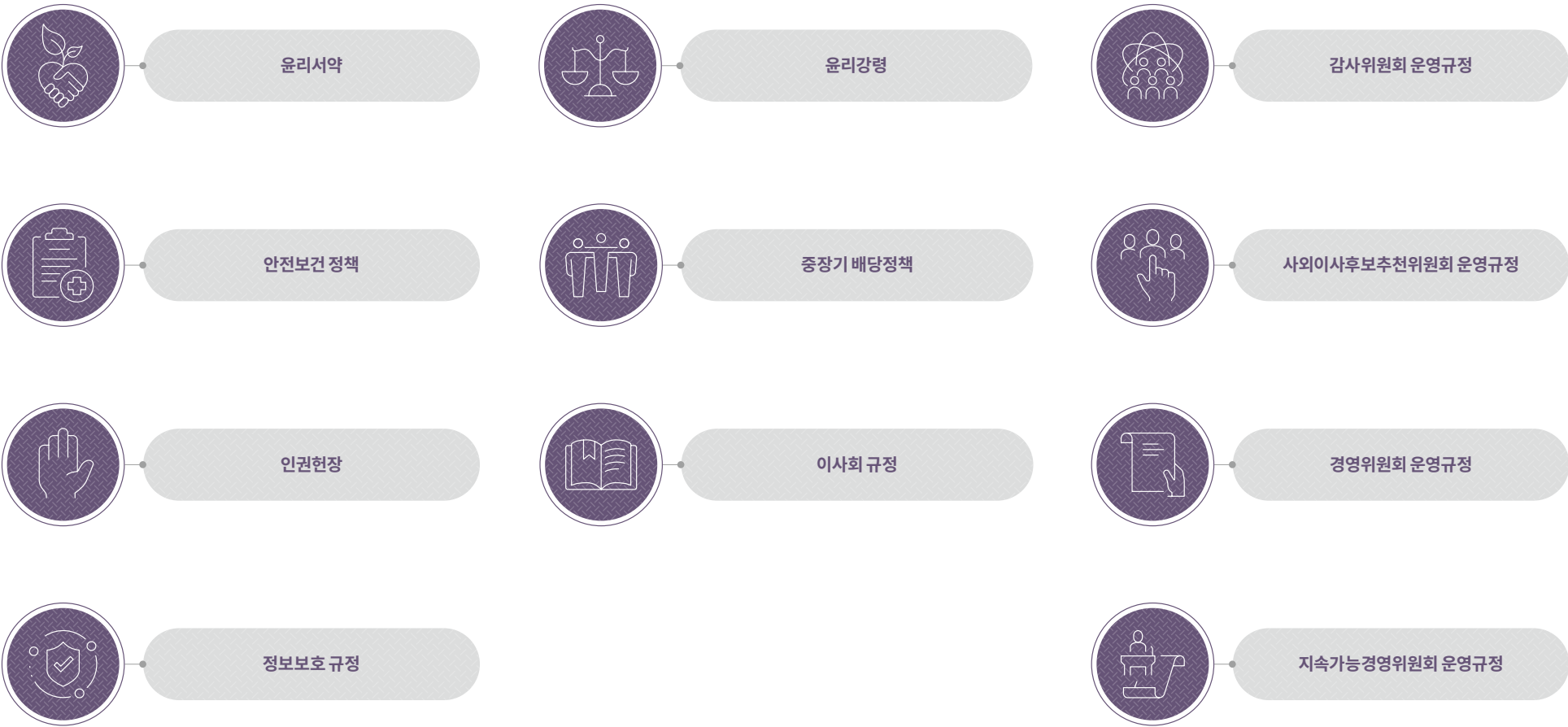
구분		단위	2021	2022	2023
주주구성 현황	(주)영원무역홀딩스	주	22,386,320	22,386,320	22,386,320
	(주)영원무역 사내근로복지기금	주	80,000	80,000	80,000
	특수관계인 임원 등	주	15,106	15,106	15,106
	국민연금공단	주	4,650,703	4,404,686	4,784,044
	외국인	주	12,026,829	13,054,834	12,235,734
	국내 기타 (기관)	주	3,329,780	2,829,921	2,867,587
	국내 기타 (개인)	주	1,377,323	1,095,194	1,497,270
	자사주 - 의결권 없음	주	445,407	445,407	445,407
	합계	주	44,311,468	44,311,468	44,311,468
	최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계	주	50.7	50.7	50.7
최대주주 및 특수관계인을 제외한 등기임원의 지분율 합계		주	-	-	-
계열회사의 지분율 합계		주	-	-	-

조세 접근법

구분	단위	2021	2022	2023
조직의 조세 전략 검토 빈도	회/연	1	1	1

ESG Policy

영원무역은 ESG 경영의 내재화를 위하여 다양한 ESG 정책 및 방침을 수립하였습니다. 지속가능경영보고서와 당사 홈페이지 등을 통해 ESG 정책을 공개함으로써 당사가 실천하는 다양한 ESG 활동과 그 영향에 대한 이해관계자의 인식을 제고하고자 합니다.



GLOBAL COMPANY
LEADING THE MARKET,
YOUNGONE

OVERVIEW

ESG OF YOUNGONE

YOUNGONE IMPACT STORY

ESG PERFORMANCE

APPENDIX

YOUNGONE

영원무역에 대한 자세한 내용은 자사 홈페이지나 아래 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

대표전화. 02-390-6114
홈페이지. www.youngone.co.kr

APPENDIX

70	재무 성과
72	GRI Standards Index
76	TCFD Index
77	UN SDGs
78	UNGC
79	ESG 이니셔티브
80	제3자 검증의견서
82	인증 및 수상 현황 & 가입협회

재무 성과

연결 재무상태표

(단위: 원)

과 목	제 15기(2023.12.31 현재)	제 14기(2022.12.31 현재)
자산		
유동자산	3,346,930,108,724	2,821,445,719,291
현금및현금성자산	896,394,078,489	735,944,764,488
단기금융상품	478,471,122,573	348,617,900,192
매출채권	490,791,336,546	509,788,782,973
파생상품자산	8,039,634,600	31,098,251,240
재고자산	1,329,162,228,700	983,904,470,376
기타수취채권	59,922,902,526	48,707,280,826
기타유동자산	72,074,319,608	154,726,617,775
당기법인세자산	12,074,485,682	8,657,651,421
비유동자산	1,950,193,531,932	1,692,178,061,520
장기금융상품	609,606,880	611,570,768
당기손익-공정가치 측정 금융자산	4,864,448,520	4,192,744,980
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	418,809,025,841	396,450,468,592
관계기업 및 공동기업 투자주식	51,012,249,852	46,948,290,294
유형자산	810,535,582,490	712,901,101,241
사용권자산	127,740,946,229	105,644,719,301
무형자산	194,637,975,570	178,823,035,915
투자부동산	290,737,441,845	215,993,332,232
기타수취채권	23,111,097,493	9,209,734,682
기타비유동자산	4,066,076,868	7,363,338,631
이연법인세자산	24,069,080,344	14,039,724,884
자산총계	5,297,123,640,656	4,513,623,780,811

(단위: 원)

과 목	제 15기(2023.12.31 현재)	제 14기(2022.12.31 현재)
부채		
유동부채	1,123,291,101,204	822,686,884,772
매입채무	455,556,425,886	340,193,168,804
단기차입금	399,176,532,327	224,549,801,840
유동성장기차입금	70,491,752,580	28,815,168,430
유동성사채	0	9,995,754,179
파생상품부채	1,010,074,888	3,443,949,811
당기법인세부채	57,163,368,034	90,786,115,504
기타충당부채	27,162,328,081	26,032,109,179
기타지급채무	87,565,879,517	78,791,277,692
기타유동부채	5,489,487,393	6,618,554,765
유동리스부채	19,675,252,498	13,460,984,568
비유동부채	585,862,018,946	576,632,755,560
장기차입금	77,487,641,820	133,243,897,850
순확정급여부채	71,462,646,242	42,838,710,656
이연법인세부채	315,125,285,332	298,119,898,372
기타지급채무	8,225,000	0
기타비유동부채	3,105,027,160	2,463,048,254
비유동리스부채	118,673,193,392	99,967,200,428
부채총계	1,709,153,120,150	1,399,319,640,332
자본		
지배기업지분	3,246,664,286,850	2,814,524,326,075
자본금	22,155,734,000	22,155,734,000
주식발행초과금	453,267,231,054	453,267,231,054
이익잉여금	2,712,525,857,272	2,263,681,683,068
기타자본항목	58,715,464,524	75,419,677,953
비지배지분	341,306,233,656	299,779,814,404
자본총계	3,587,970,520,506	3,114,304,140,479
부채와자본총계	5,297,123,640,656	4,513,623,780,811

연결 손익계산서

(단위: 원)

과 목	제 15기(2023.1.1. ~ 2023.12.31)	제 14기(2022.1.1. ~ 2022.12.31)
매출	3,604,377,025,404	3,910,960,903,824
매출원가	2,449,425,474,646	2,594,344,183,173
매출총이익	1,154,951,550,758	1,316,616,720,651
판매비와관리비	517,805,181,924	493,589,463,605
영업이익	637,146,368,834	823,027,257,046
기타수익	206,599,840,180	269,339,564,139
기타비용	170,797,215,560	204,769,519,330
금융수익	37,467,672,307	13,518,385,924
금융비용	31,086,770,543	20,183,299,100
지분법손익	2,302,649,226	823,463,952
법인세비용차감전순이익	681,632,544,444	881,755,852,631
법인세비용	148,561,863,188	138,600,813,503
당기순이익	533,070,681,256	743,155,039,128
당기순이익(손실)의 귀속		
지배기업지분	515,959,247,534	674,518,794,578
비지배지분	17,111,433,722	68,636,244,550
주당이익		
기본주당순이익 (단위: 원)	11,762	15,377

연결 포괄손익계산서

(단위: 원)

과 목	제 15기(2023.1.1. ~ 2023.12.31)	제 14기(2022.1.1. ~ 2022.12.31)
당기순이익	533,070,681,256	743,155,039,128
세후기타포괄손익	7,710,772,100	-19,196,796,741
당기손익으로 재분류되지 않은 항목		
순확정급여부채의 재측정요소	-6,050,740,151	10,934,416,325
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산 평가손익	17,193,730,524	62,536,106,985
지분법자본변동	-20,368,222	2,721,664
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목		
해외사업환산손익	5,083,271,545	-96,374,316,611
지분법자본변동	726,780,604	-1,367,264,654
파생상품평가손익	-9,221,902,200	5,071,539,550
총포괄손익	540,781,453,356	723,958,242,387
당기총포괄손익		
지배기업 소유주지분	499,255,034,104	639,443,331,433
비지배지분	41,526,419,252	84,514,910,954

GRI Standards Index

GRI Standard	Disclosure	Indicators	Page	비고
General Disclosure				
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	조직 세부 정보	6, 9	About this Report 참조
	2-2	조직 내 지속가능경영보고에 포함된 법인	-	About this Report 참조
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	-	About this Report 참조
	2-4	정보의 재기술	-	About this Report 참조
	2-5	외부 검증	80~81	
	2-6	사업영역, Value chain, 기타 사업 관계	7~8, 21~24	
	2-7	임직원	64	
	2-8	직접 고용되지 않은 임직원	-	영원무역 사업보고서 p.182 및 영원무역홀딩스 사업보고서 p.179 참조
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	52, 55	
	2-10	최고의사결정기구의 추천 및 선정	53, 56	영원무역 및 영원무역홀딩스 기업지배구조보고서 p.25~27 참조
	2-11	최고의사결정기구의 의장	52, 55	
	2-12	영향(Impact) 관리를 위한 최고의사결정기구의 역할	12, 53, 56	
	2-13	영향(Impact) 관리에 대한 책임 위임	12, 55	
	2-14	지속가능성 보고에 대한 최고의사결정기구의 역할	12	
	2-15	이해관계 상충	52, 55	영원무역 및 영원무역홀딩스 기업지배구조보고서 (세부원칙 5-1) p.27~28 참조
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	52, 55	
	2-17	최고의사결정기구의 종합적인 지식	53, 56	
	2-18	최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	54, 57	영원무역 기업지배구조보고서 p.30, 36 및 영원무역 기업지배구조보고서 p.22 참조
	2-19	보수 정책	54, 57	영원무역 및 영원무역홀딩스 기업지배구조보고서 p.30 참조
	2-20	보수 결정 절차	54, 57	영원무역 및 영원무역홀딩스 기업지배구조보고서 p.30 참조
	2-21	연간 총 보상 비율	66	
	2-22	지속가능한 성장 전략에 대한 성명서	4~5	
	2-23	정책 방침	68	
	2-24	정책 방침의 포함	68	
	2-25	부정적 영향 개선 프로세스	45	
	2-26	제기된 우려사항 및 조연에 대한 메커니즘	61	
	2-27	법·규제에 대한 컴플라이언스	-	영원무역홀딩스 사업보고서 p.186 참조

• [Statement of use] 영원무역은 2023년 1월 1일부터 12월 31일까지 지속가능경영 내용을 GRI Standards 기준을 적용하여 보고하였습니다.

• [GRI 1 used] GRI 1: Foundation 2021

• [Applicable GRI Sector Standard(s)]: 발간일 기준, 영원무역/영원무역홀딩스에 해당하는 섹터(Textiles & apparel) 미공개

GRI Standard	Disclosure	Indicators	Page	비고
GRI 2: General Disclosure 2021	2-28	가입 협회	82	
	2-29	조직과 관련된 이해관계자 참여에 대한 접근	16	
	2-30	단체 협약	64	
Material Topics				
GRI 3: Material Topics 2021	3-1	중대 토픽 결정 프로세스	13	
	3-2	중대 토픽 목록	13	
	3-3	중대 토픽 관리	14~15	
윤리/준법경영 강화				
GRI 205: Anti-corruption	3-3	중대 토픽 관리	60~61	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	61	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	66	
GRI 206: Anti-competitive Behavior	206-1	경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치의 수와 그 결과	-	영원무역홀딩스 사업보고서 p.186 참조
친환경 원자재 및 제품 개발				
GRI 301: Materials	3-3	중대 토픽 관리	22~24, 32~33	
	301-1	사용된 원료의 중량과 부피	22	
에너지 관리				
GRI 302: Energy	3-3	중대 토픽 관리	29~31	
	302-1	조직 내부 에너지 소비량	63	
	302-3	에너지 집약도	63	
	302-4	에너지 소비 절감	30	
기후변화 대응				
GRI 305: Emissions	3-3	중대 토픽 관리	29~31	
	305-1	직접 온실가스 배출량(scope 1)	63	
	305-2	간접 온실가스 배출량(scope 2)	63	
	305-4	온실가스 배출 집약도	63	
	305-5	온실가스 배출 감축	30~31	

GRI Standard	Disclosure	Indicators	Page	비고
폐기물 관리				
GRI 306: Waste	3-3	중대 토픽 관리	32	
	306-1	폐기물 생성 및 중대한 폐기물 관련 영향	32	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향의 관리	32	
	306-3	폐기물 발생량	63	
	306-4	미처분 폐기물 (Waste diverted from disposal)	63	
	306-5	처분 대상 폐기물 (Waste directed to disposal)	63	
인적자원 관리				
GRI 401 : Employment	3-3	중대 토픽 관리	40~44	
	401-1	신규채용과 이직	64	
	401-3	육아휴직	65	
GRI 404: Training and Education	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	65	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	42~43	
사업장 안전보건 관리				
GRI 403: Occupational Health & Safety	3-3	중대 토픽 관리	36~39	
	403-1	산업안전보건 관리 시스템	36	
	403-2	위험요소 식별, 리스크 평가 및 사고 조사	38	
	403-3	산업안전 서비스	37~40	
	403-4	산업안전 및 보건에 관한 임직원 참여, 상담 및 커뮤니케이션	37~40	
	403-5	산업안전 및 보건에 관한 임직원 교육	37	
	403-6	임직원 건강 증진	38~40	
	403-7	비즈니스 관계와 직접 연관된 산업 안전 및 보건 영향 예방 및 완충	38~40	
	403-9	업무 관련 상해	65	
인권경영 강화				
GRI 406: Non-Discrimination	3-3	중대 토픽 관리	45	
	406-1	차별 사건 및 이에 대한 시정조치	65	

GRI Standard	Disclosure	Indicators	Page	비고
통합 리스크 관리				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 토픽 관리	18~20	해당 중대 토픽에 해당하는 GRI Topic Standards 없음
ESG 리더십 강화 및 체계 구축				
GRI 3: Material Topics 2021	3-3	중대 토픽 관리	11~12	해당 중대 토픽에 해당하는 GRI Topic Standards 없음
Economic Disclosure				
GRI 201: Economic Performance	201-1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	67	
	201-4	정부 자원 보조금 수혜 실적	67	
GRI 203: Indirect Economic Impacts	203-1	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	49~50	
Environmental Performances				
GRI 303: Water and Effluents	303-1	공공자원으로서의 용수와의 상호작용	33	
	303-3	용수 취수	63	
	303-4	용수 방류	63	
GRI 304: Biodiversity	304-1	보호구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변지역 내 소유, 임대, 관리 사업장	34	
	304-2	활동, 제품, 서비스가 생물다양성에 미치는 중대한 영향	34	
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	34	
	304-4	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제자연보존연맹(IUCN)지정 멸종위기 종 적색목록(Red list)과 국가지정 멸종위기종	34	
Social Performances				
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	64, 66	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	64	
GRI 418: Customer Privacy	418-1	고객 개인정보 보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	65	

TCFD Index

영원무역은 기후변화로 인한 실질적이고 잠재적인 재무 영향을 파악하고, 회사의 전략 방향과 관리 체계를 수립하였습니다. 이해관계자와의 소통 강화를 위해 TCFD 권고안에 기반하여 기후변화 대응 현황을 투명하게 공개하고 있습니다.

권고안	영원무역 현황	보고 페이지
지배구조		
a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회 감독 설명	영원무역은 ESG 경영에 있어 이사회 역할과 책임을 강화하기 위해 지속가능경영위원회를 구축하고 있습니다. 환경 및 기후변화 관련 주요사안에 대한 이사회 보고를 실시하고 있으며 이에 따라 최종 의사결정은 이사회가 담당하고 있습니다.	27
b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명	영원무역은 CEO 산하에 ESG TF를 두고 있으며 CEO는 ESG 경영 책임자로서 온실가스 감축 목표 수립 및 관리를 비롯한 ESG 관련 추진 업무들을 평가하고 관리하고 있습니다.	27
전략		
a) 조직이 단기, 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	-	-
b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명	-	-
c) 2°C 이하의 시나리오를 포함한 기후변화와 관련된 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	-	-
위험관리		
a) 기후변화 관련 리스크를 식별하고 평가하기 위한 조직의 프로세스 설명	-	-
b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명	-	-
c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명	-	-
지표와 감축목표		
a) 조직이 경영전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	영원무역은 기후변화로 인한 위험과 기회를 식별하고 관리하기 위해 온실가스 배출량, 에너지 사용량, 재생에너지 사용량 등의 지표를 관리하고 있습니다.	29~30, 63
b) Scope 1, 2 및 Scope 3(해당되는 경우) 온실가스 배출량 및 관련 위험 공개	영원무역은 지속가능경영보고서를 통해 온실가스 배출량을 보고하고 있습니다. Scope 1 : 국내 - 549tCO ₂ eq, 해외 - 81,552tCO ₂ eq Scope 2 : 국내 - 지역/시장 기반 2,310tCO ₂ eq, 해외 - 지역기반 51,430tCO ₂ eq/시장 기반 47,470tCO ₂ eq	63
c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명	영원무역은 2030년까지 탄소배출량 40% 감축을 목표하고 있으며 목표 대비 성과를 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.	29~31, 63

UN SDGs

영원무역은 UNSDG(지속가능발전목표)에 참여하며, 목표 달성에 적극적으로 기여하기 위해 10개의 목표와 연계된 활동을 전개함으로써 글로벌 기업으로서 사회적, 환경적 책임을 다하고 있습니다.

목표	주요활동	보고 페이지
 빈곤퇴치	기업과 연관된 다양한 사회공헌 추진(산학협력, 기부 활동 등)	49
 양질의 교육	- 전 임직원 대상 다양한 교육 제공 - 현지 공장 임직원의 학업 과정 지원	41~43
 성평등	- 높은 여성 고용률 및 이사회 성별 비율 - 여성 리더십 프로그램 지원 - 아시아 여성 대학 진학 지원	40, 43
 깨끗한 물과 위생	- 폐수 정화 처리 및 재사용을 통한 용수 사용 최소화 - 빗물 저장 설비 구축	33
 모두를 위한 깨끗한 에너지	- 글로벌 생산기지 태양광 설비 확대 - 친환경 연료 전환	30~31

목표	주요활동	보고 페이지
 지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	- 공정하고 투명한 인재경영 추진 - 북한이탈주민 채용 등 사회적 소수자의 고용보장 - 다양한 복리후생 제도 지원	41, 44
 지속가능한 생산과 소비	- 폐기를 재활용 및 친환경 제품 개발을 통한 순환경제 구축 - 친환경 포장재 개발	32
 기후변화 대응	- ISO 14001인증 및 유지를 통한 친환경경영 추진 - Scope1,2 배출량 산정·관리 및 탄소중립 선언	27~30, 63
 육상생태계 보호	- 생물다양성 평가 및 보존 활동 이행 - 해양 폐기물 수거 및 재활용 제품 컬렉션 캠페인	34
 정의, 평화, 효과적 제도	- 협력사 윤리서약서 - 공정거래 인증 - 인권헌장 제정 - 윤리경영 및 윤리교육 실시 - 비윤리 제보 및 신고채널 운영	45~46, 60~61

UNGC

영원무역은 2019년 UN Global Compact(UNGC)에 가입하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 당사는 10대 원칙을 지속적으로 준수하고, 활동 및 성과를 투명하게 공개해 나가고자 합니다.

구분	원칙	영원무역 주요 활동	보고 페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다	•윤리강령 제정 및 윤리경영 운영 •임직원 윤리교육 실시 •인권침해 대응을 위한 비윤리 제보 채널 운영	46, 60~61
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다 5. 아동노동을 철폐한다 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다	•분기별 노사협의체 회의 실시 •연령, 인종, 성별을 떠난 평등하고 공정한 성과평가 진행	41, 46
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다	•탄소중립 로드맵 수립 및 이행 •친환경 제품 개발을 위한 친환경 설비 투자 확대 •친환경 패키징 개발 및 사업 전반의 순환경제 구축	29~32
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다	•컴플라이언스 체계 운영 •준법경영 리스크 관리체계 구축 및 전담 조직 운영	60~61

ESG 이니셔티브

영원무역은 기업과 의류산업, 나아가 전 세계에 긍정적인 변화를 이끌어 내기 위해 지속가능 이니셔티브에 적극 동참하고 있습니다.



UNGC (UN Global Compact)

영원무역은 2019년부터 UNGC의 회원사로 참여하고 있습니다.

UNGC는 기업이 유엔글로벌콤팩트의 핵심 가치인 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 10대 원칙을 기업의 운영과 경영 전략에 내재화 시켜 지속가능성과 기업시민의식 향상에 동참할 수 있도록 권장하고, 이를 위한 실질적 방안을 제시하는 세계 최대의 자발적 기업시민 이니셔티브입니다.

영원무역은 임직원의 인권, 노동, 환경, 그리고 반부패 원칙에 근거하여 선언하는 CoP(Communication On Progress) 리포트를 매년 제출하고 있습니다.



WWF (World Wide Fund For Nature)

영원무역은 WWF의 자연환경 보존 활동을 지원하고 WWF의 환경 보전 활동에 적극적으로 동참하고 있습니다.

WWF는 세계 최대 비영리 환경보전기관으로, 세계 100여 개국에서 글로벌 네트워크를 구축해 600만 명 이상의 후원자들과 함께 활발히 활동하고 있습니다.

2019년부터 매년 WWF가 주관하는 어스아워(Earth Hour)에 참여해 탄소배출 절감 효과를 실현하고 있으며 WWF 주관의 플라스틱 & 지속가능라이프스타일에 대한 환경교육을 받아 약 200명의 임직원을 대상으로 환경 보존의 중요성을 내재화 할 수 있었습니다.

제3자 검증의견서

주식회사 영원무역 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 영원무역으로부터 지속가능경영보고서 2023 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 영원무역으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운 영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 영원무역의 보고서에 대해 관 련된 이해관계자들에게 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 영원무역이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다. 영원무역의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 영원무역에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 영원무역 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 영원무역의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 영원무역을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

영원무역과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2023년 1월 1일부터 2023년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2024년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 Account-Ability (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 및 기업지배구조보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙 준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 영원무역이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)] 2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)
[주제표준(Topic Standards)] 201-1, 201-4, 203-1, 205-2, 205-3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3~4, 303-1, 303-3~4, 304-1~4, 305-1~2, 305-4~5, 306-1~5, 401-1, 401-3, 404-1~2, 403-1~7, 403-9, 405-1~2, 406-1, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 영원무역의 명동빌딩 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검 증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검 증 인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문 성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다.

검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 영원무역의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 영원무역의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 영원무역의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

검증인은 보고서가 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단하며, 검증인의 AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 의견은 다음과 같습니다.

포괄성Inclusivity

영원무역은 이해관계자를 식별하고, 고객/고객사, 임직원, 협력사, 주주/투자자, 지역사회 및 기타 등을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스 (Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 정기적인 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 영원무역의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 개선 활동 현황 모니터링 등 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성Materiality

영원무역은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 영원무역의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 ESG공시/평가 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 영원무역은 해당 프로세스를 통해 10개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성Responsiveness

영원무역은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중요 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 영원무역은 지속가능성 중장기 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중요 이슈와 관련된 주요 성과와 중장기 계획을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성Impact

영원무역은 보고한 중요 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 중요 이슈별 성과를 바탕으로 주요한 영향에 대해 분석하였으며, 이를 바탕으로 수립한 지속가능성 목표, 중장기 계획과 전략 체계를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

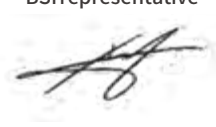
- 섬유/의류 산업의 지속가능성 이슈와 영원무역의 운영 특성을 고려하여, 중대성 평가 시 고유의 환산 계수, 가중치 등을 반영하는 지속가능성 영향 분석 프로세스를 고도화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 국내 외 주요 사업장의 환경, 사회 등 주요한 지속가능성 성과 지표에 대한 관리 체계를 구체화하고, 해당 성과 지표의 신뢰성, 정합성 확보를 위한 내부통제시스템을 강화하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

영원무역은 자체적으로 GRI Standards의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 영원무역의 보고서가 GRI Standards에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 영원무역이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장의 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 27/05/2024
For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):


검증팀장 이정 우,
Lead Assurer


대표이사 임 성 환,
Managing Director



BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA806608

인증 및 수상 현황 & 가입협회

2023 한국 ESG 기준원(KCGS) 평가 결과

영원무역홀딩스



종합등급



환경



사회



지배구조

영원무역



종합등급



환경



사회



지배구조

가입 협회

 **한국경제인협회**

 **대한상공회의소**

 **한국무역협회**

 **한국상장회사협의회**
KOREA LISTED COMPANIES ASSOCIATION

 **한국섬유산업연합회**
Korea Federation of Textile Industries

 **한국패션산업협회**
KOREA FASHION INDUSTRY ASSOCIATION

수상 현황

일시	수상명	수여기관
2023.03.19	우수 ESG 패션기업 친환경 공정생산 부문 (영원무역)	지속가능패션 이니셔티브
2022.09.15	양성평등지수 10대 기업 선정 (영원무역)	사단법인 WIN
2021.11.11	산업포장 (영원무역홀딩스)	대한민국 정부
2018.12.29	11.15 지진 대응 유공자 정부포상 국무총리 표창 (영원무역)	대한민국 정부
2017.12.11	제10회 코리아패션대상 산업통상부장관 표창 (영원무역)	한국패션협회

YOUNGONE