

YOUNGONE

YOUNGONE's ESG Initiatives for the Human Race and the Planet

ESG MILESTONE 2022



About this Milestone

개요

영원무역홀딩스는 이해관계자들에게 재무 및 비재무 성과를 보다 투명하게 공개하기 위해 두 번째 ESG Milestone을 발간하게 되었습니다. 향후에도 매년 주기적으로 당사의 ESG 활동을 공개함으로써 이해관계자 여러분과의 소통을 강화해 나가겠습니다.

범위

본 Milestone은 영원무역홀딩스 및 국내 주요 자회사(영원무역, 영원아웃도어)의 ESG 활동을 보고합니다. 환경 부분은 제품 생산을 맡고 있는 영원무역 기준으로 작성되었습니다. 사회 부분 중에서 임직원 복지 등의 부분은 영원무역을 기준으로 작성되었으며 기부 등 사회공헌 부분은 영원무역홀딩스, 영원무역, 영원아웃도어의 활동을 모두 포괄하고 있습니다. 지배구조 부분은 상장사인 영원무역홀딩스와 영원무역을 기준으로 작성되었습니다.

기간

본 Milestone은 2022년 1월부터 2022년 12월까지 1년 간의 당사 ESG 활동 내역을 보고하고 있습니다.

문의

영원무역홀딩스 Governance팀

E-mail: governance_yoh@youngone.com

CONTENTS

We serve with our HEART

01 경영진 메시지

- 회장 인사말
- 부회장 인사말

02 영원 소개

- 기업 개요
- 주요계열사
- 사업분야
- 글로벌사업장
- 연혁
- 핵심가치
- 대외활동

03 ESG 비전과 전략

- 비전과 철학
- 추진방향
- 중점과제

04 환경

Environment

- 환경경영 정책과 전략
- 친환경 공단 조성(KEPZ)
- 신·재생에너지 투자
- 에너지 사용량 감축
- 친환경 생산프로세스 구축
- 친환경 제품생산
- 친환경 산업 투자

05 사회

Social

- 인재 역량 강화 및 다양성 보장
- 안전 보건 전략
- 보안 관리 전략
- 사회공헌 활동

06 지배구조

Governance

- 이사회
- 배당 정책
- 배당 현황
- 윤리경영
- 정도경영

01 경영진 메시지

회장 인사말

부회장 인사말



주식회사 영원무역
대표이사 **성기학**

영원은 반세기 가까이 섬유산업 외길을 걸어왔습니다.

지금 이 순간도 OEM(주문자 상표 부착 생산) 방식으로 전 세계를 대표하는 수십 여 브랜드의 의류와 용품을 생산하고 있습니다.

중후장대 산업이 아닌 의류 사업만으로 세계 유수의 글로벌 기업이 되었습니다. 진출한 국가만 10개여 국에 이르며, 이를 통해 세계 곳곳에서 소득과 일자리를 창출함으로써 이 시대 전 인류 사회의 과제인 안녕과 경제적 동반성장에 기여하고 있습니다.

이것은 일찍이 ‘지속성장을 통한 고용증대’, ‘환경 중시 경영을 통한 인류 삶의 질 향상’, ‘사회환원을 통해 더불어 사는 인류애에 기여’를 목표로 내걸고 노력해온 결과입니다. 우리는 이 빛나는 성취를 흔들림 없이 이어 나갈 것입니다.

전후 인류사회가 세계사에 유례가 없는 평화와 번영을 누릴 수 있었던 데에는 자유무역의 힘이 컸습니다. 자유무역의 원칙은 지키면서 그 틀 안에서 경쟁하고, 약자를 배려하는 교역 질서가 형성될 때, 궁극적으로 모두에게 이익이 된다고 믿습니다. 최근 지정학적 긴장으로 인한 국제사회의 폐쇄화 경향이 기업은 물론 인류사회 전체에 큰 부담이 될 수도 있습니다.

우리는 더 포용적이고, 더 지속가능한 사회가 미래의 바람직한 모습이라고 믿습니다. 영원은 자유롭고 공정하며, 포용적인 글로벌 기업으로서 주어진 역할과 책임을 마다하지 않을 것입니다.

감사합니다.



주식회사 영원무역홀딩스

대표이사 **성 래 은**

영원은 1974년 설립 이후 아웃도어·스포츠웨어 시장의 글로벌 리더로 성장해왔습니다.

영원의 성장과 함께 해온 핵심 가치인 H.E.A.R.T(Honesty and Integrity, Excellence, Agility, Responsibility, Together)는 UN SDGs(Sustainable Development Goals)가 추구하는 인권 및 환경 보호 분야에서의 기업의 사회적 책임에도 부합합니다. 이처럼 영원은 ESG경영이 내재화 된 가치를 기반으로 성장해왔으며 2022년에도 이를 바탕으로 사회적 책임을 실현하기 위해 최선을 다해왔습니다.

■ 친환경 생산 공정·친환경 제품 생산·친환경 산업 투자

영원은 방글라데시, 베트남, 엘살바도르 등 해외 공장의 태양광발전 설비 확충을 통해 현재 약 27MW 규모의 태양광발전 설비를 운영 중이며, 2026년까지 총 100MW 규모로 확충을 목표로 하고 있습니다. 이 밖에도 오·폐수 정화설비, LED 조명, 친환경 보일러를 도입해 친환경 생산 공정을 구축했습니다. 메리노울, 리사이클 소재 등 친환경 제품 생산 비중을 확대하는 것은 물론, YOH CVC(기업형 벤처 캐피털)를 통해 친환경 소재와 친환경 기술에 투자하고 있습니다.

■ 여성 리더십 확대·구성원 역량 강화·지역사회와 동반 성장

영원은 임직원 채용 및 승진에 있어 성별의 차별을 두지 않으며 이는 여성 구성원 및 여성 임원의 높은 비율로 이어졌습니다. 방글라데시 등 해외 사업장에서도 교육 프로그램 등을 통해 여성 관리자 양성에 힘쓰고 있습니다. 사이버연수원 등을 통한 교육으로 임직원의 역량을 강화하고 있으며 국내외의 도움을 필요로 하는 이웃들에 기부함으로써 사회와의 동반성장을 실천해 나가고 있습니다.

■ 경영투명성 강화·주주가치 제고·지속가능성장 추구

전문성을 갖춘 이사회와 상근감사를 두고, 배당정책을 공개하는 등 경영의 투명성을 강화해왔습니다. 주주가치 제고를 위한 안정적 수익 확보를 위해, 지주회사로서 자체역량을 강화해 나가고 있습니다. 또한 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 설치함으로써 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

2024년 영원은 창립 50주년이라는 중요한 분기점을 맞습니다. 향후 50년도 모든 이해관계자분들과 함께 지속적인 성장을 해 나갈 수 있도록 2023년에도 ESG 가치 실현에 더욱 노력을 경주하겠습니다. 앞으로도 많은 응원 부탁드립니다.

02 영원 소개

기업 개요

주요계열사

사업분야

글로벌사업장

연혁

핵심가치

대외활동

기업 현황

(주)영원무역홀딩스는 2009년 영원무역의 인적분할을 통해 지주회사로 설립되었으며, 자회사들의 사업 제반 사업내용을 지배, 경영, 관리 및 육성하는 역할을 수행하고 있습니다. 2022년 12월말 기준으로 영원무역홀딩스를 포함하여 총 82개의 계열회사(국내4개, 해외78개)를 두고 있습니다.

(2022년도 연결기준)

기 업 명	(주)영원무역홀딩스
대 표 이 사	성 래 은
본 사 위 치	서울시 중구 만리재로 159
설 립 일	1974년 6월 5일
주 요 사 업	지주회사
매 출 액	4조 5,339억원
영 업 이 익	1조 22억원
자 산 총 액	5조 4,902억원

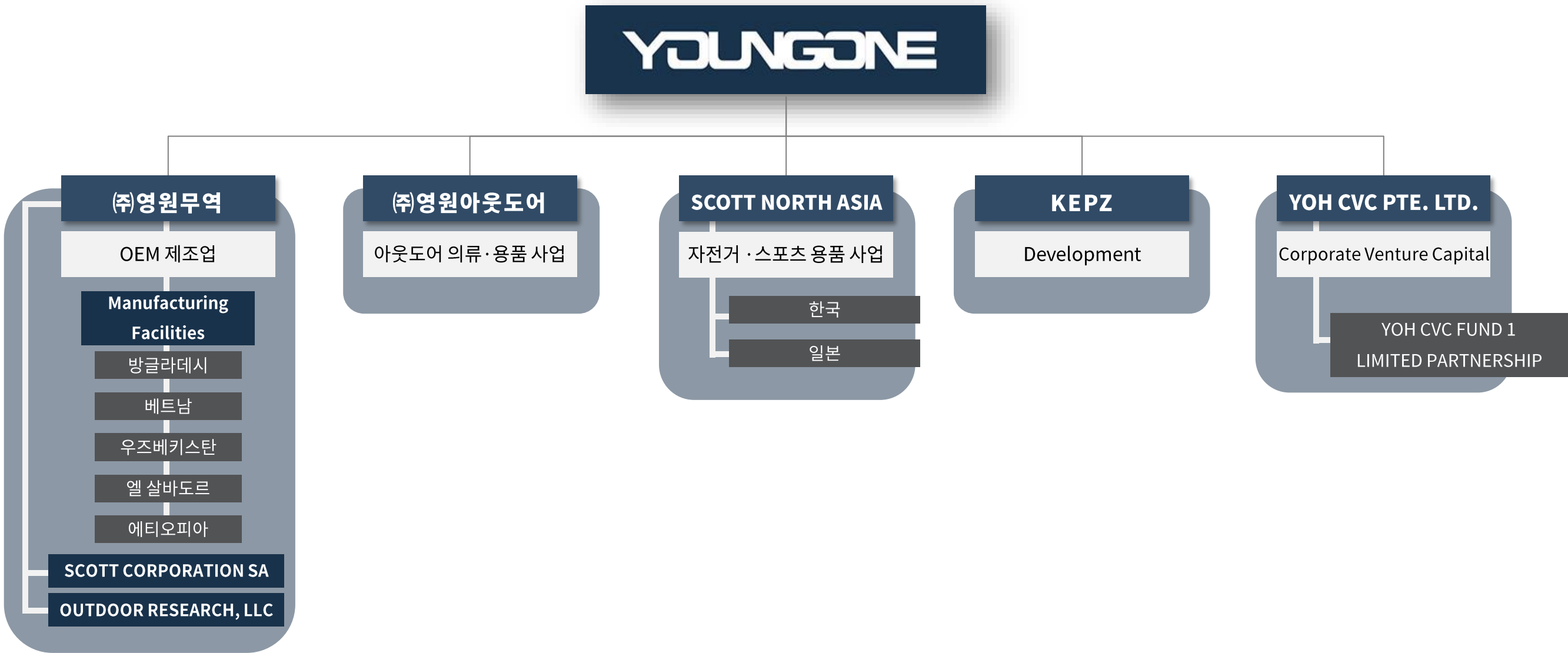


로 고



(주)영원무역홀딩스 만리동 본사

주요 계열사



OEM



영원무역은 노스페이스, 룰루레몬, 파타고니아 등 40여개의 해외 유명 아웃도어 및 스포츠 브랜드 바이어로부터 의류, 신발, 백팩 등의 제품 생산을 수주해 방글라데시, 베트남, 엘살바도르, 에티오피아 등의 해외 현지법인공장에서 OEM 방식으로 생산 및 수출하고 있습니다.

브랜드 리테일



영원아웃도어는 노스페이스 브랜드의 국내 라이선스 생산 및 리테일 사업을 전개하고 있습니다. 영원무역은 2014년 OUTDOOR RESEARCH, 2015년 SCOTT을 인수해 브랜드 판매 사업을 직접 전개함으로써 회사의 영업 범위를 확대해 오고 있습니다.

YOUNGONE

원자재



기본 안감에서부터 다양한 종류의 고기능성 원단을 생산, 현지 의류 공장에 납품하는 수직계열화를 통해 원가를 절감하고 생산 납기를 단축해왔습니다. 또한 각 생산 지별 수입관세 혜택으로 로컬 원자재 생산 및 사용에 대해 바이어들로부터 많은 관심을 받고 있습니다. 제직, 염색, 후가공 및 라미네이션과 프린트 설비를 갖추고 나일론과 폴리에스터 제품 생산에 주력하고 있습니다.

R&D



R&D에 기반해 우수한 연구개발 인재의 육성, 다양한 분야의 고급 인력 확보, 테크니컬 소재와 의류 제품에 대한 최신 기술정보 습득 및 개발에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 이러한 R&D 역량과 품질 경쟁력을 지속적으로 유지하기 위해, 국내 외 다양한 기관들과 기술 협력 네트워크를 구축하고 있으며, 해외 파트너들도 참여하는 글로벌 협력체계를 구축해 나가고 있습니다.

02 글로벌 사업장

01 경영진 메시지

02 영원 소개

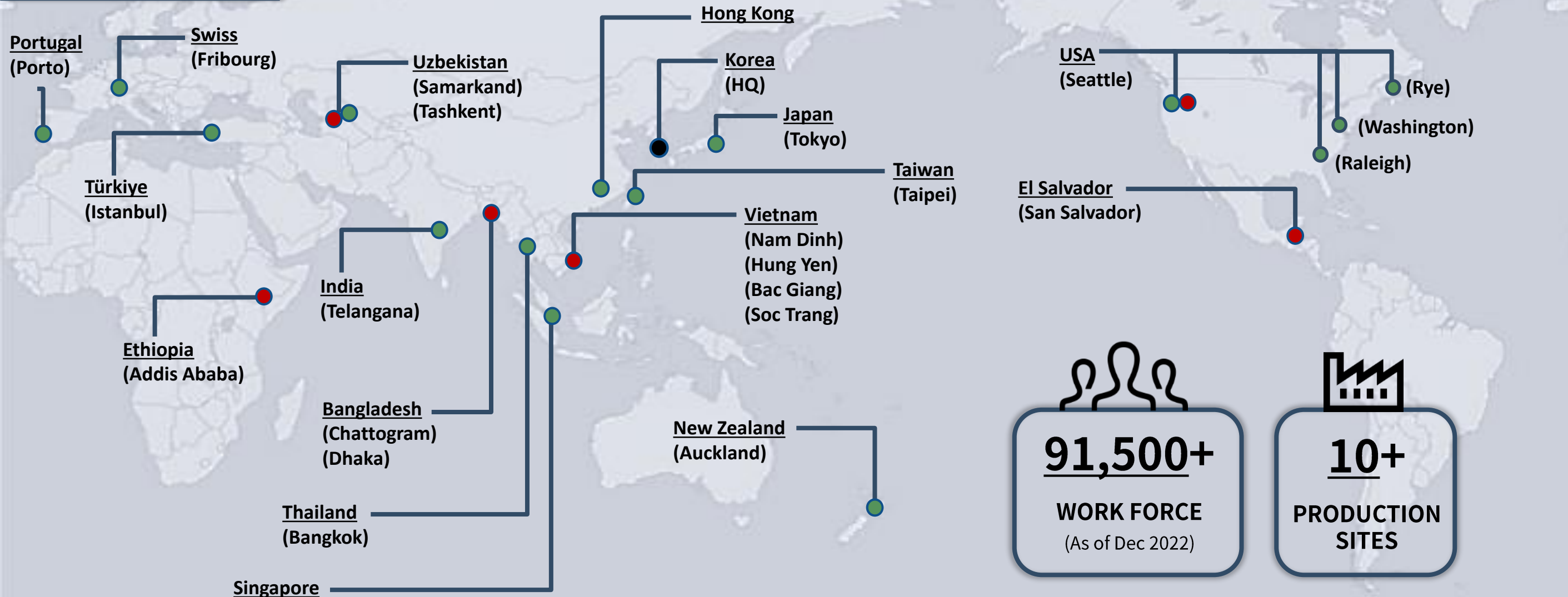
03 ESG 비전과 전략

04 Environment

05 Social

06 Governance

- Headquarter
- Manufacturing Facility
- Subsidiary Company/Office





- 1974** (주)영원무역 설립
- 1976** 성남에 국내 최초 다운의류 생산공장 설립
- 1980** 방글라데시 차토그램에 최초 해외 투자 의류공장 설립 (방글라데시 최초 여성근로자 채용)
- 1986** 한국 최초 고어텍스 (Gore-Tex) 라이선싱 생산
- 1987** 방글라데시 차토그램 수출자유지역(CEPZ)에 의류공장 설립
- 1988** 증권거래소 주식상장

YOUNGONE

- 1991** 국내 시장에 YOUNGONE 브랜드 아웃도어 의류 출시
- 1992** 일본 골드윈사와 합작하여 (주)골드윈코리아 설립
- 1993** 방글라데시 다카 수출자유지역에 의류공장 YOUNGONE HI-TECH SPORTSWEAR INDUSTRIES LTD. 설립
- 1993** 방글라데시 차토그램에 신발공장 YOUNGONE SPORTS SHOES INDUSTRIES LTD. 설립
- 1995** 방글라데시 다카에 공장 설립
중국 칭다오에 공장 설립
- 1997** 노스페이스 브랜드 국내 론칭
- 1999** 방글라데시 KEPZ(Korean Export Processing Zone) 공단 기공



- 2001** 엘살바도르 산살바도르에 YOUNGONE (EL SALVADOR) S.A DE C.V. 설립
- 2003** 베트남 남딘에 YOUNGONE NAN DINH CO., LTD. 설립
- 2009** 인적분할 통해 (주)영원무역 신설, (주)영원무역홀딩스 지주회사 체제로 전환



- 2014** 미국 OUTDOOR RESEARCH LCC 지분 인수
우즈베키스탄 사마르칸트에 SAMARKAND APPAREL LLC. 설립
(주)영원아웃도어, 평창 동계 올림픽 스포츠 의류 부분 공식 후원사로 선정
- 2015** SCOTT CORPORATION SA 지분 인수
- 2016** 에티오피아 아디스아바바에 EVERTOP SPORTSWEAR PLC. 신규 투자
우즈베키스탄 타슈켄트 부카에 BUKA SPORTSWEAR LLC. 신규 투자



- 2010** 뉴질랜드 메리노울 원단 제조업체 DESIGNER TEXTILE INTERNATIONAL LTD. 인수
- 2011** 스위스 SCOTT CORPORATION SA 사와 합작으로 (주)스캇노스아시아 설립
- 2012** 대구 공장 R&D 센터 증설
베트남 박장에 YOUNGONE BAC GIANG GO., LTD. 설립
- 2013** 베트남 흥엔에 YOUNGONE HUNG YEN CO., LTD. 설립
(주)골드윈코리아에서 (주)영원아웃도어로 상호변경

- 2017** 베트남 속장에 BROADPEAK SOC TRANG CO. LTD. 투자 설립
의류분야 최초로 사업연속성관리 국제표준(ISO 22301)인증 획득
- 2019** 싱가포르에 YOUNGONE INTERNATIONAL ASIA PTE. LTD. 법인설립

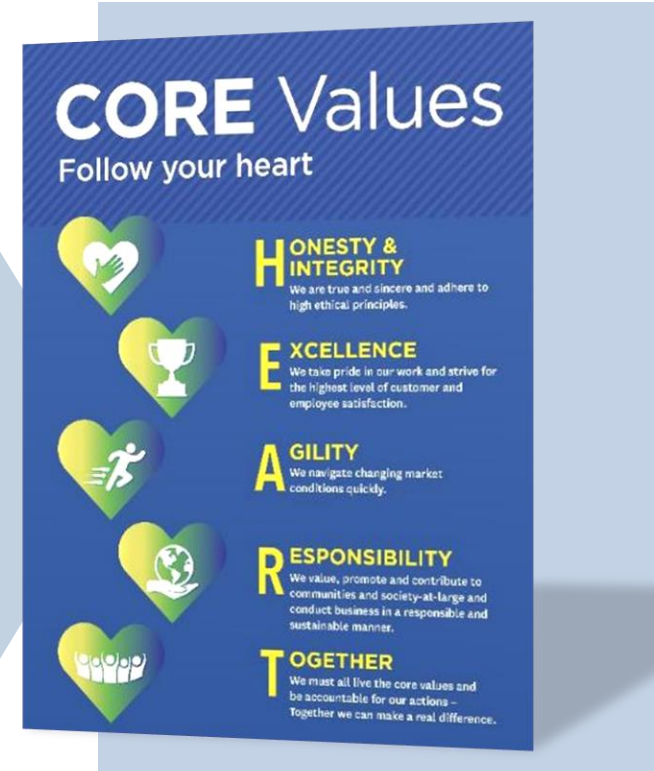
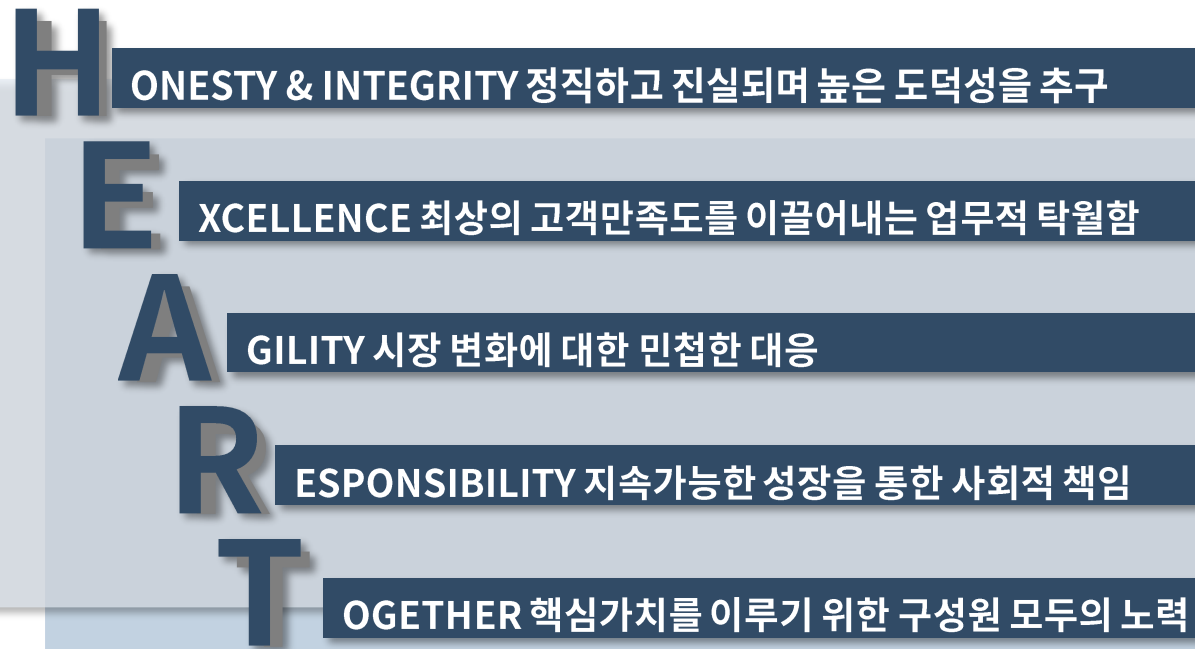


- 2020** 인도 텔랑가나에 EVERTOP TEXTILE & APPAREL COMPLEX PRIVATE LIMITED 법인설립
- 2021** 방글라데시 KEPZ내 16메가와트(MW)규모의 태양광 발전설비 설치 완료
- 2022** 싱가포르에 기업형 벤처캐피탈 YOH CVC PTE. LTD. 설립
YOH CVC Fund 1 Limited Partnership에 850억원(영원무역홀딩스·영원무역) 투자
포르투갈 포르투에 YOUNGONE CORPORATION EUROPE, SGPS, S.A 법인 설립

영원 핵심가치

영원의 핵심가치(Core Values)는 **H.E.A.R.T**입니다.

영원인은 높은 도덕성과 업무적 탁월함, 변화에 대한 민첩성을 바탕으로 급변하는 환경 속에 사업에 임하는 것은 물론 사회와 환경을 위한 기업의 사회적 책임을 실현하기 위해 함께 노력하고 있습니다.



참여 이니셔티브



① UN GLOBAL COMPACT

영원은 2019년부터 유엔글로벌컴팩트 회원사로 참여하고 있습니다. 영원은 근로자의 인권, 노동, 환경 그리고 반부패 원칙에 근거하여 선언하는 Communication on Progress (CoP) 리포트를 제출하고 있습니다.



② WWF (World Wide Fund For Nature)

영원은 WWF의 자연환경 보존 활동을 지원하고 있습니다. WWF는 세계적인 비영리 환경보전기관으로, 세계 100여 개국에서 글로벌 네트워크를 구축해 500만 명이상의 후원자들과 함께 활발히 활동하고 있습니다.

참여 협회



(가나다 순)



주요 수상실적

(영원무역홀딩스 및 국내 계열사의 최근 5개년 간 국내 수상 기준)

일 시	수 상 명	수 여 기 관
2022년 9월 15일	양성평등지수 10대 기업 선정 (영원무역)	사단법인 WIN
2021년 11월 11일	산업포장 (영원무역홀딩스 성래은 대표이사)	대한민국 정부
2018년 12월 29일	11.15 지진 대응 유공자 정부포상 국무총리 표창 (영원무역)	대한민국 정부
2017년 12월 11일	제10회 코리아패션대상 산업통상부장관 표창 (영원무역)	한국패션협회

03

ESG 비전과 전략

비전과 철학

추진방향

중점과제

Youngone's ESG Initiatives for the Human Race and the Planet



Environment

Social

Governance

영원의 핵심가치(H.E.A.R.T)에 기반하여 다음과 같이 ESG 비전과 철학을 수립하였습니다.

비전과 철학



Driving Positive Sustainable Changes Throughout Our Supply Chain, Focusing in Working Environment, Environmental Sustainability and Community Engagement.

영원은 안전한 근무환경, 지속가능한 성장, 지역사회와의 동반성장을 통해 지속가능한 변화들을 이끌어 나가겠습니다.

추진방향



Phase 1. ESG 경영체계 구축

- 지속가능경영위원회 신설
- ESG 영역별 중점관리 과제 선정
- 임직원 ESG 이해도 제고

Phase 2. ESG 역량강화 및
지속가능경영시스템의 고도화

- ESG 영역별 중점 추진과제 고도화
- ESG 관련 글로벌 이니셔티브 내용을 반영한 사규 및 업무지침 개정보완

Phase 3. ESG 내재화를 통한
글로벌경영 선도

- ESG 전사 리스크 관리체계 구축
- ESG 경영활동 공개 및 이해관계자와의 소통을 통한 가치 확산

중점과제



Environment

- 온실가스 감축
- 오염물질 배출 최소화
- 친환경 제품 확대
- 환경인식 내재화



Social

- 지속적인 사회공헌 활동
- 지역사회와 동반성장 추구
- 안전문화 내재화
- 조직내 양성평등과 다양성 추구



Governance

- 지배구조 개선 및 선진화
- 이사회의 전문성, 다양성, 독립성
- 선제적 리스크 관리와 대응
- 주주가치 제고



04 환경

Environment

환경경영 정책과 전략

친환경 공단 조성(KEPZ)

신·재생에너지 투자

친환경 생산프로세스 구축

친환경 제품생산

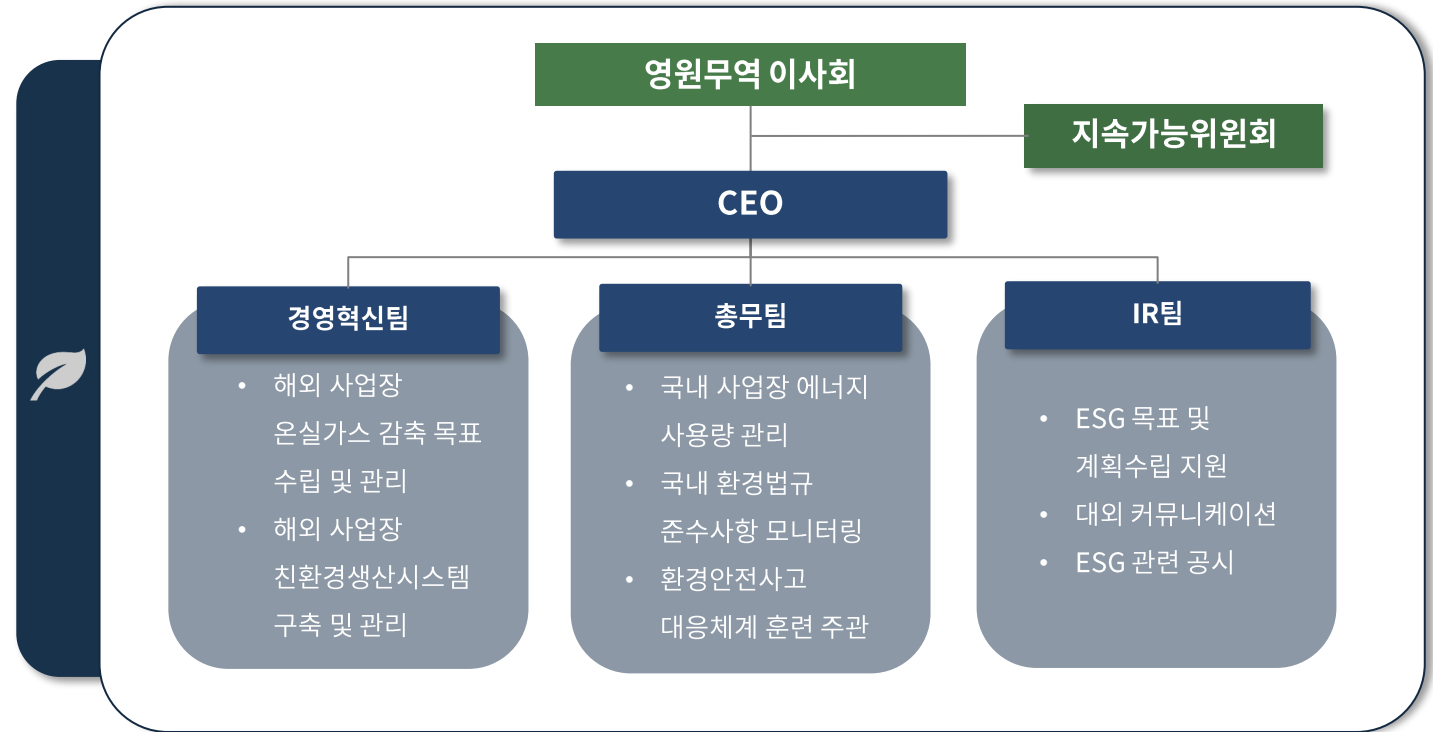
환경경영 방침과 목표

영원은 친환경 정책을 통한 지속가능성을 추구하고 있습니다. 사업전반에 걸쳐 환경경영시스템을 구축하여 환경보존을 위한 다양한 활동을 이어가고 있습니다. ‘온실가스 감축’, ‘오염물질 배출 최소화’, ‘친환경 제품 확대’, ‘환경인식 내재화’의 4가지 환경 방침을 수립하고 지속적인 환경 보전을 위해 다양한 활동을 진행하고 있습니다.

환경경영 추진체계

영원은 환경경영 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 국내외 실무부서 중심으로 전담조직을 두고 있습니다. 환경과 관련된 주요 사안은 이사회 또는 이사회 산하의 위원회인 지속가능경영위원회에서 논의될 수 있도록 환경경영 추진체계를 갖추고 있습니다. 또한 해외사업장이 위치한 국가에 친환경 경영시스템을 구축하고 해외사업장내 고위 경영진으로 구성된 환경자문위원회(Environmental Sustainability Council)를 운영하며 지속적인 환경경영 실적 개선을 위한 관리 및 감독을 진행하고 있습니다.

환경경영 추진 조직



기후변화 대응 중장기 탄소중립 대응 목표

영원은 글로벌 사업장 기준으로 ‘2030년 온실가스 40%’ 감축(2019년 대비)을 목표로 하고 있습니다.

KEPZ(한국수출가공공단)

방글라데시 차토그램 지역의 KEPZ(Korean Export Processing Zone: 한국수출가공공단)는 영원이 1999년부터 20년 이상 투자하여 조성한 자체적인 공단으로 전 세계에서 손꼽히는 친환경 공단입니다.

약 300만평에 이르는 불모지의 땅에 400종이 넘는 나무 270만 그루 이상을 식재하는 대규모 조림사업을 통해 150만평에 달하는 녹지로 개발해 5억 갤런 이상의 빗물을 저장할 수 있는 25개 수역을 조성하였으며, 그 규모는 60만평이 넘습니다.

이렇게 조성된 호수와 웅덩이는 지하 대수층을 풍부하게 하여 당사의 공장에서 사용하는 공업용수를 충당할 수 있게 하였고, 주변의 마을 주민들이 필요로 하는 농업용수와 생활 용수를 풍부하게 하고 있습니다.

BEFORE



KEPZ 개발 전_1999년



AFTER



KEPZ 현재_2022년

생물다양성 보호

전체 공단의 48%에 해당하는 면적이 이렇게 친환경 녹지로 조성됨에 따라, 다양한 식물들과 137종 넘는 조류 그리고 여러 종의 동물들이 함께 서식하는 아름다운 보금자리로 변모하게 되었습니다. 이러한 노력은 'Blue & Green 프로젝트'의 일환으로 이루어진 것이며, 방글라데시에서 빗물 저장과 관련하여 민간부문 단일 이니셔티브로는 최대 규모의 프로젝트가 되었습니다. 이러한 친환경 경영에 대한 노력은 국제자연보전연맹(IUCN), 세계자유무역지대협약, 딜로이트컨설팅, 세계은행 등 전세계 20여개의 업체 및 국제기구의 큰 관심을 불러 일으키고 있습니다.

KEPZ 내 서식 중인 동물



KEPZ 친환경 녹지



방글라데시 다카대학 동물학과의 Anwarul Islam 교수가 이끄는 WildTeam이 2022년 발간한 『Animal Diversity Registration of Korean EPZ: An Environmentally Responsible Private Initiative』 에서 발췌

- 태양광발전:Roof-top Solar Project

태양광발전 설비

Roof-top 태양광발전 설비는 친환경적 생산시스템 구축의 또 하나의 큰 축입니다. 당사의 주된 생산시설 기지인 베트남과 방글라데시에서는 대부분의 전력이 화력발전에 의해서 생산됩니다. 이 때문에 당사는 탄소배출 저감과 전력 안정성 확보를 위해 지속적으로 태양광발전의 효율성과 경제성에 대해 검토해 왔었습니다.

구체적인 실행은 2018년에 방글라데시 KEPZ 내 216KW 용량의 소규모 파일럿 프로젝트로 시작되었으며, 2021년도 방글라데시 16MW, 베트남 3MW, 2022년도 방글라데시 KEPZ 내 4.3MW, 베트남 2.7MW 규모의 태양광 발전 설비가 추가로 설치되어 현재 글로벌 사업장내 약 27MW 규모의 Roof-top 태양광발전 설비가 운영 되고 있습니다. 당사는 글로벌 사업장 내 2023년까지 50MW, 2026년까지는 총 100MW 규모의 태양광발전 설비를 설치 완료하는 것을 목표로 하고 있습니다.

2026년 글로벌 사업장내 (목표)

100 MW



총 투자비용(예상)

US\$ 80 MM



온실가스 감축량 (2022년)

20,263 tCO2e



*상기 온실가스 감축량은 방글라데시·베트남 사업장 기준입니다.

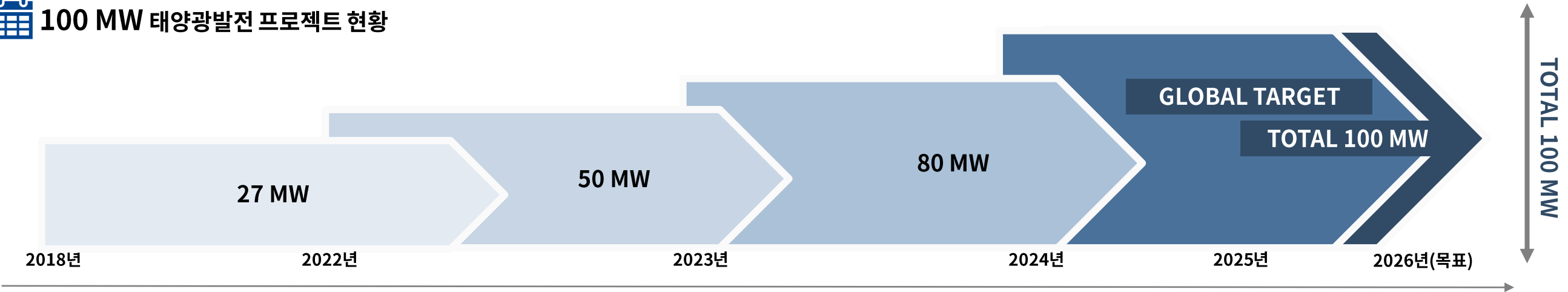


방글라데시·베트남 공장에 설치된 태양광 패널

04 신·재생 에너지 투자

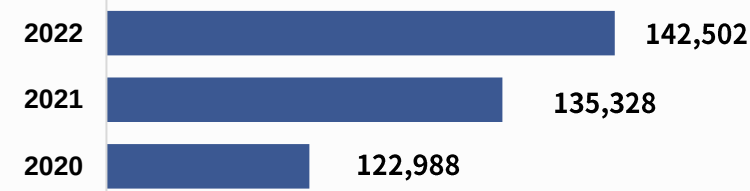
- 태양광발전:Roof-top Solar Project

100 MW 태양광발전 프로젝트 현황



*현지 건축 사정 및 정부 결정에 따라 지연 될 수 있습니다.

연간 온실가스 배출량 (단위: tCO2e)



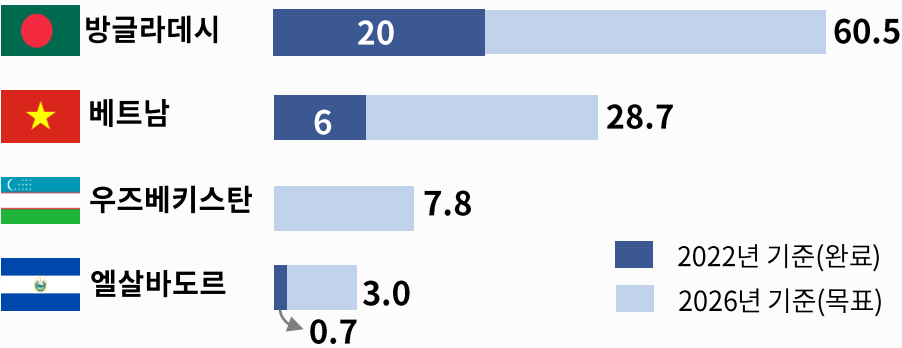
* 글로벌 생산기지 기준

연간 에너지 사용량 (단위: TJ)



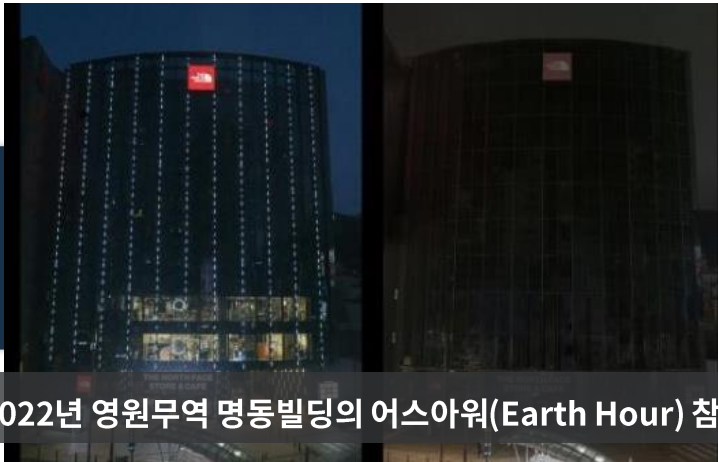
* 글로벌 생산기지 기준

글로벌 생산기지 태양광 현황 (단위: MW)



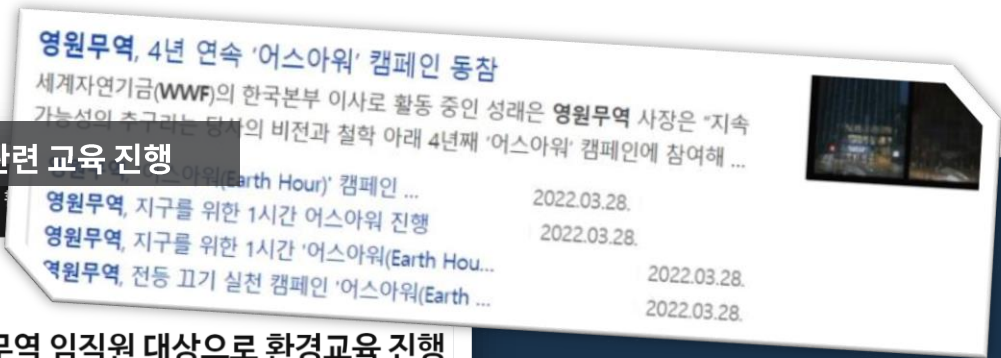
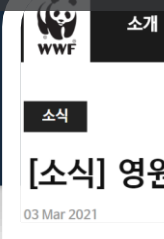
영원무역은 2022년 전년대비 매출이 48.8%(별도기준) 신장 되었음에도 글로벌 생산기지의 온실가스과 에너지 사용량 증가 폭이 절반 수준으로 감소하는 에너지 절감 성과를 이뤄냈습니다.

국내 주요 사업장



2022년 영원무역 명동빌딩의 어스아워(Earth Hour) 참여

임직원 환경 관련 교육 진행



영원의 임직원들은 에너지 절약의 생활화를 통해 에너지 감축에 힘쓰고 있습니다. 이 같은 노력으로 영원 주요 사옥의 에너지 사용량과 용수 사용량 모두 2022년 들어 감소세로 전환하는 결과를 이끌어 낼 수 있었습니다.



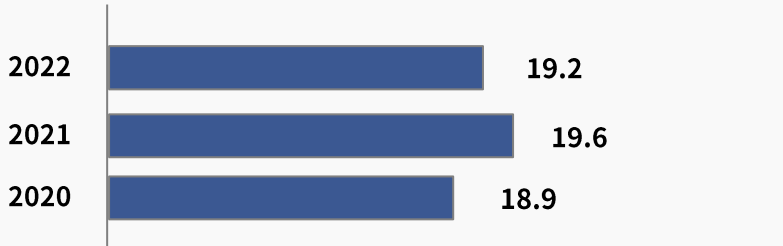
연간 온실가스 배출량 (단위: tCO2e)



* 만리동 · 금광동 · 명동 사옥 기준



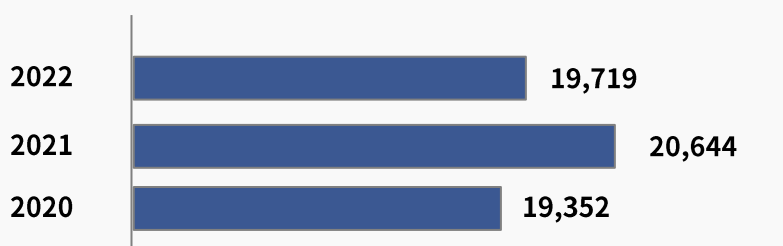
연간 에너지 사용량 (단위: TJ)



* 만리동 · 금광동 · 명동 사옥 기준



연간 용수 사용량 (단위: ton)



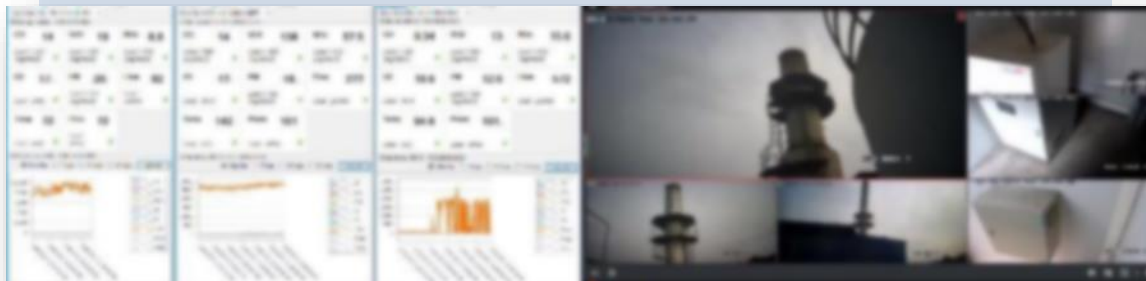
* 만리동 · 금광동 · 명동 사옥 기준

친환경 보일러

원단 생산의 경우에는 염색과 후처리(Dyeing & Finishing) 공정에서 높은 열량을 내는 보일러에 의한 열원 공급이 필요하며 보일러의 연료로 대개 가스(LNG, LPG)와 석탄을 사용합니다.

베트남 사업장의 경우 석탄 보일러를 점차 바이오매스 또는 천연가스 사용 보일러로 교체하여 온실가스 배출을 줄이기 위한 노력을 하고 있습니다.

2022년 2월부터는 실시간 배출가스 모니터링 시스템을 도입하여 베트남 IP 산업단지에서 기준으로 삼는 것보다 더 엄격한 기준으로 배출량을 컨트롤하고 문제를 조기에 해결하여 더욱 효율적인 보일러 운영이 가능하게 하였습니다.



베트남 배출가스 모니터링 시스템

LED 조명 설치

LED 설치 및 조도 조절을 통해 에너지 절약을 위한 노력을 지속적으로 이행하고 있습니다. 2018년부터 해외 사업장 내 약 14만개의 조명을 꾸준히 LED로 교체 및 추가 설치하였고 그 결과 전력 소요량과 비용을 약 70%정도 절감할 수 있었습니다.

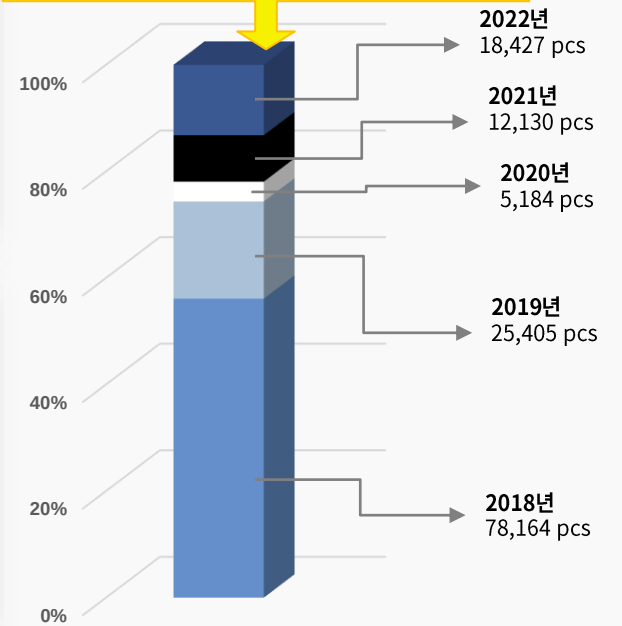
밝아진 작업장은 작업자들의 눈의 피로도 저감 시켜 근로 조건에 대한 만족도를 상승시켰고 발열이 적은 LED 조명은 작업장의 온도를 낮추게 하였습니다.



방글라데시 공장 내 설치된 LED

연도별 LED 교체 수량

22년도까지, 방글라데시 전체 공장 LED등 100% 교체 완료



*신축 공장은 LED등 설치 및 운영

오폐수 정화시스템 운영

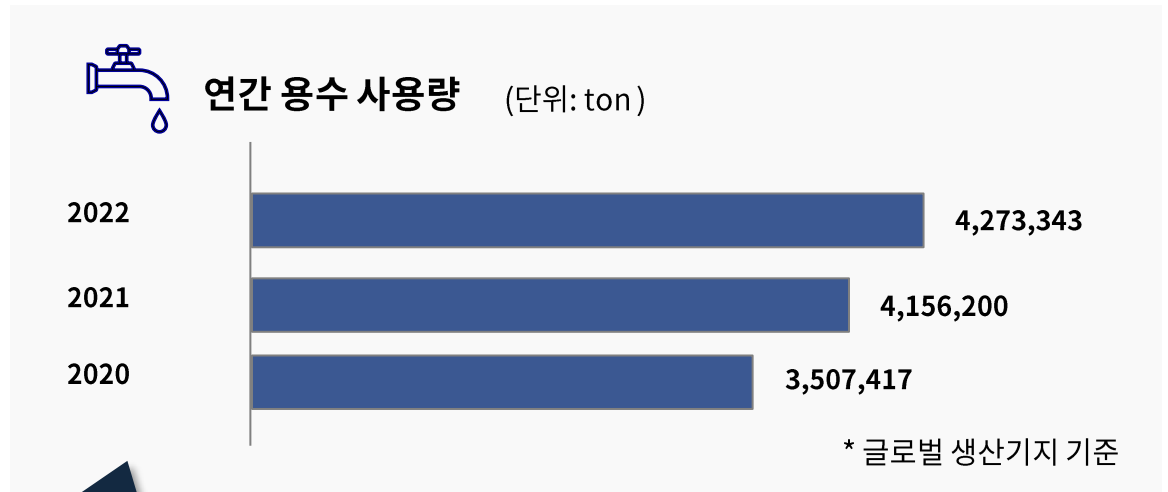
방글라데시 수도인 다카에 위치한 다카수출가공공단(DEPZ)과 차토그램 지역에 자체적으로 운영하고 있는 한국수출가공공단(KEPZ) 내에 있는 원단 염색 공장의 경우 염색 후 배출된 물의 정화를 위해 ETP(Effluent Treatment Plant)를 설치 운영하고 있습니다.

이 설비의 우수한 정화능력은 세계은행(World Bank)과 같은 국제 기관에서도 인정한 바가 있습니다. KEPZ에서는 제직 및 원단 생산 규모를 늘려가고 있으며, 이에 발맞춰 수처리 설비 용량도 증가시키고 있습니다. 또한 ACF(Active Carbon Filter), UF(Ultra Filter) 및 RO(Reverse Osmosis) 기반 설비를 추가하여 정수 성능을 지속적으로 향상시키기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

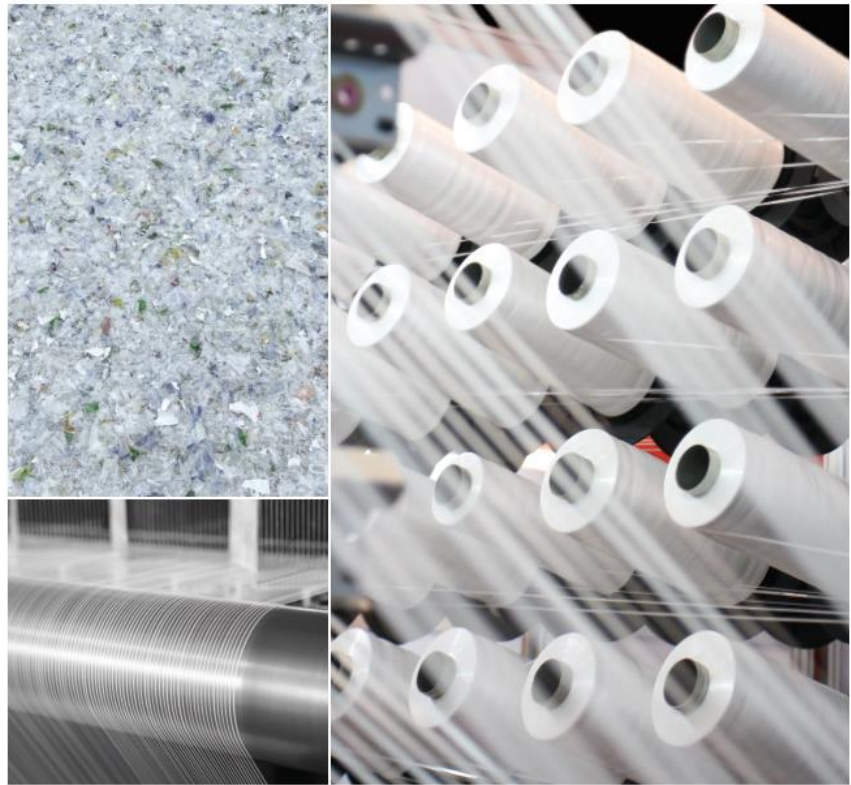
베트남 남딘 지역에 위치한 거점 공장에서는 MBR(Membrane Filter)과 RO를 결합한 시스템을 활용해 생활 용수와 염색 공장에서 배출되는 폐수를 정화하여 재활용하고 있습니다.

빗물 저장 설비

방글라데시와 베트남 공장에서는 물 사용량을 줄이기 위해 빗물을 저장하여 공장 건물의 운영 용수로 사용하고 있습니다. 빗물 저장의 경우 차토그램 수출가공공단(CEPZ) 내 위치한 당사 공장이 대표적 사례로 약 1,100톤 규모의 빗물 저장장치를 구축하여 사용하고 있습니다.



영원무역은 2022년 전년대비 매출이 48.8%(별도기준) 신장 되었음에도 글로벌 생산기지의 용수 사용량 증가 폭이 절반 수준으로 감소하는 친환경 공정의 성과를 이뤄냈습니다.



최대 10개 재활용
[PET병] *500ml 기준

약 59% 절약
[에너지 자원]

약 67% 감소
[온실가스 배출]

리사이클 소재 적극 활용

당사는 브랜드사 고객들과 협의하여 리사이클 된 폴리에스터로 만들어진 원단의 채택 비중을 높여가고 있습니다. 리사이클 소재 원단의 구매 비중을 높이는 것은 물론, 자체 제조 원단의 경우 Woven은 약 20%, Knit는 약 50%를 리사이클 기반으로 제조하고 있습니다.

에코 컬렉션

사업 자회사 영원아웃도어는 에코플리스를 시작으로 다운제품과 패딩류, 자켓과 티셔츠, 신발, 가방에 이르기까지 다양한 제품류에 플라스틱병을 재활용한 소재를 활용하고 있습니다. 또한 제주도와 서울에서 수거한 페트병을 재활용하는 리젠제주, 리젠서울 원사와 국내 최초 남해 바다 해양에서 수거된 페트병을 재활용한 원사를 사용하여 지속가능한 미래를 위한 가치를 만들어가고 있습니다.

친환경 인증 제도 확대



bluesign® 인증을 통해 소재 성분은 물론 생산 과정에서 작업 안정성과 오염물질 방출 여부, 최종 소비자의 안전에 이르기까지 모든 과정을 심사해 생산자와 소비자 모두에게 안전한 제품을 제공하려고 노력하고 있습니다.



GRS(Global Recycled Standard)는 섬유 원료 및 의류 생산에 재활용 원료가 사용되었음을 증명하기 위한 인증으로 영원은 친환경 생산방식을 인정받아 인증을 획득했으며 환경적 지속가능성을 위해 노력하고 있습니다.



Higg Index는 의류, 신발, 섬유 등의 산업에서 불필요한 환경 영향을 줄이고, 제품의 전과정평가(LCA, Life Cycle Assessment)를 통해 환경영향을 수치화하는 지표로서 영원은 이 지표에 맞춰 안전한 제품을 생산하고 있습니다.



ZDHC(Zero Discharge of Hazardous Chemicals; 위험 화학물질 배출 제로) 기준으로 어패럴 제품의 서플라이 체인 전체에서 화학물질의 적정 관리를 실시하여 안전한 제품을 제공하려고 노력하고 있습니다.

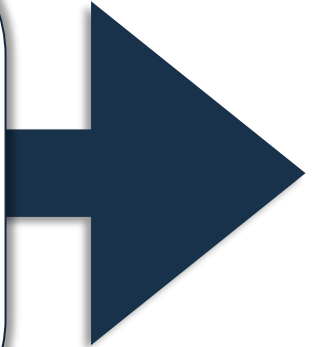
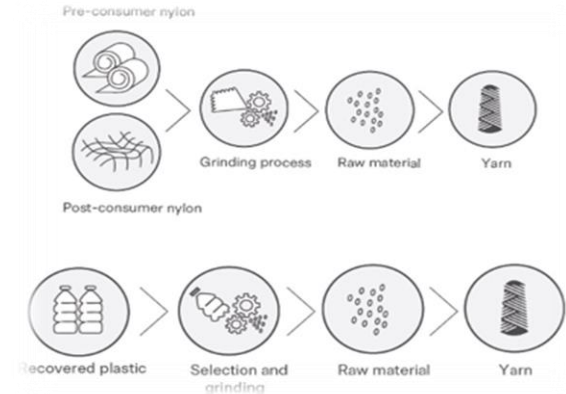


OEKO-TEX STANDARD 100은 원단 생산 시 인체나 환경에 좋지 않은 화학물질·금속의 사용을 제한하거나 금지하는 국제 환경 규격으로 영원도 이 인증을 획득하여 제품 생산하고 있습니다.

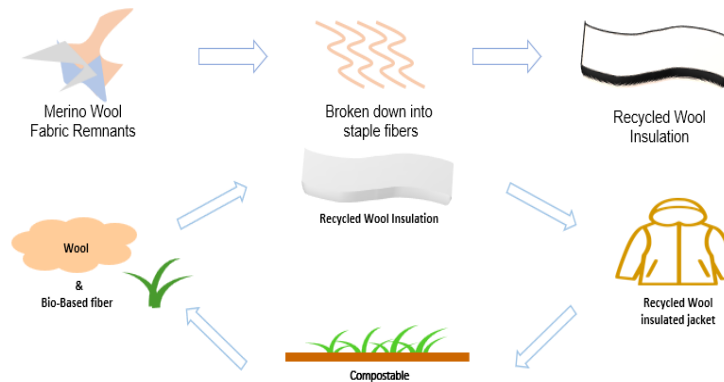
친환경 소재 제품 생산 확대

Recycled Polyester와 Nylon 제품군 확대 사용

영원은 재활용 섬유부터 친환경 원부자재까지 전 세계 고객사와 소비자들에게 안전한 친환경 의류를 공급할 수 있도록 적극 협력하고 있으며 지속가능한 제품 생산을 위해 노력하고 있습니다.



ECO Friendly
Renewable
Biodegradable

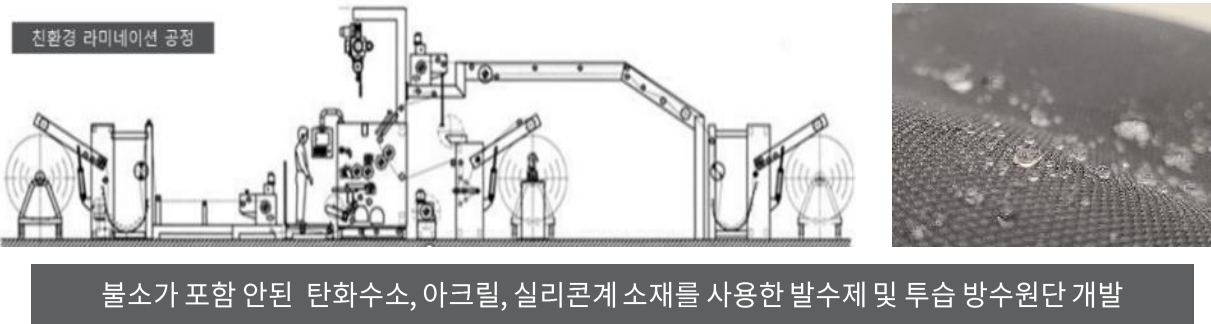


Recycled WOOL 충전재

봉제공장 내에 버려지는 WOOL 원단 폐기물을 모아 생 분해 원료와 함께 사용하여 친환경 충전재를 개발하였고 WOOL 원단과 폴리에스터 및 나일론 원단 폐기물을 수거하여 친환경 충전재 확대에 힘쓰고 있습니다.

친환경 제품 및 기술 개발

미국, 유럽연합을 중심으로 쉽게 분해되지 않아 영원한 화학 물질이라고 불리는 과불화화합물(PFAS) 사용을 금지하고 유럽연합의 지속가능한 순환섬유 전략 등 인체에 보다 안전한 제품을 생산하는 규제가 확대 되고 있습니다. 이에 대응하기 위해 영원은 유해물질 제로를 목표로 친환경 소재 개발 및 공정 혁신에 집중하고 있습니다.



원단 폐기물 재활용을 통한 자원순환 제품



의류산업에 의해 배출되는 온실가스를 줄이고 플라스틱처럼 잘 썩지 않아 환경 오염의 주범으로 지목 받고 있는 섬유 폐기물을 최소화 하기 위해 영원은 각 글로벌 사업장에서 버려지는 자투리 원단(Wool, Polyester, Nylon)을 재활용하여 원료로 재사용하고 있으며 이를 지속, 확대하고 있습니다.



친환경 소재 제품 생산



Recycled Polyester와 Nylon 제품

영원은 재활용 소재와 친환경 부재료를 사용하여 전 세계 고객사와 소비자들에게 안전한 친환경 의류를 공급할 수 있도록 적극 협력하고 있고 지속가능한 제품 생산을 위해 노력하고 있습니다.



나일론

생산 후 남은 원단과 원사 자투리를 모아 만든 리사이클 나일론 소재입니다.



폴리에스터

플라스틱 병을 재활용하여 만든 소재입니다. 대표적으로 보온성이 강점인 에코플리스가 있습니다.

천연 섬유 제품

Wool, Tencel, Cotton 등 자연 친화적이며 지속가능한 소재를 활용한 제품을 통해 환경 보호에 기여하고 있습니다.

YOUNGONE's ESG Initiatives for the Human Race and the Planet

YOH CVC(Corporate Venture Capital)를 통한 친환경 사업 투자

영원무역홀딩스의 기업형 벤처캐피털인 YOH CVC는 핵심 투자전략 키워드 중 하나로 지속가능성을 두고, Circular Economy/ESG, 소재, 자동화 기술 분야, 브랜드, 혁신 기업 등에 투자함으로써 의류사업의 친환경적 변화를 함께 선도하는 것은 물론, 영원의 사업 확장 가능성을 넓히기 위한 장기적인 관점에서 친환경 산업을 육성하고 있습니다.

또한 친환경 소재와 공법으로 OEM 사업을 영위하고 있는 영원무역과의 친환경적 시너지 창출을 도모하고 있습니다.



YOH CVC가 투자한 Circ의 친환경 비전

2022년 12월 YOH CVC는 친환경 산업에 대한 투자의 일환으로 미국의 폐섬유 재활용 소재 회사인 Circ에 4백만 달러를 투자하였습니다. Circ는 폴리에스터와 면의 혼방된 폐섬유에서 두 섬유 모두를 재활용하는 기술을 가지고 있는 회사이며 이러한 기술력을 인정받아 Inditex, Patagonia 등의 글로벌 브랜드사들에게도 투자 받았습니다.

Circ는 2030년까지 글로벌 의류시장의 10%에 해당하는 100억 벌의 의류를 재활용하여 1억 그루의 나무를 살리는 것을 목표로 하고 있으며 영원은 투자를 통해 이 같은 친환경 목표에 동참하고 있습니다.

05 사회

Social

인재 역량 강화 및 다양성 보장

안전 보건 전략

보안 관리 전략

사회공헌 활동

인재 고용

영원은 구성원의 채용에 있어서 성별, 연령, 종교, 출신지역 등에 의한 차등을 두지 않고 있으며, 취업 규칙을 통해 이를 명시하고 있습니다. 지원자들의 인성, 업무역량, 어학능력을 종합적으로 평가하여 고용을 합니다.

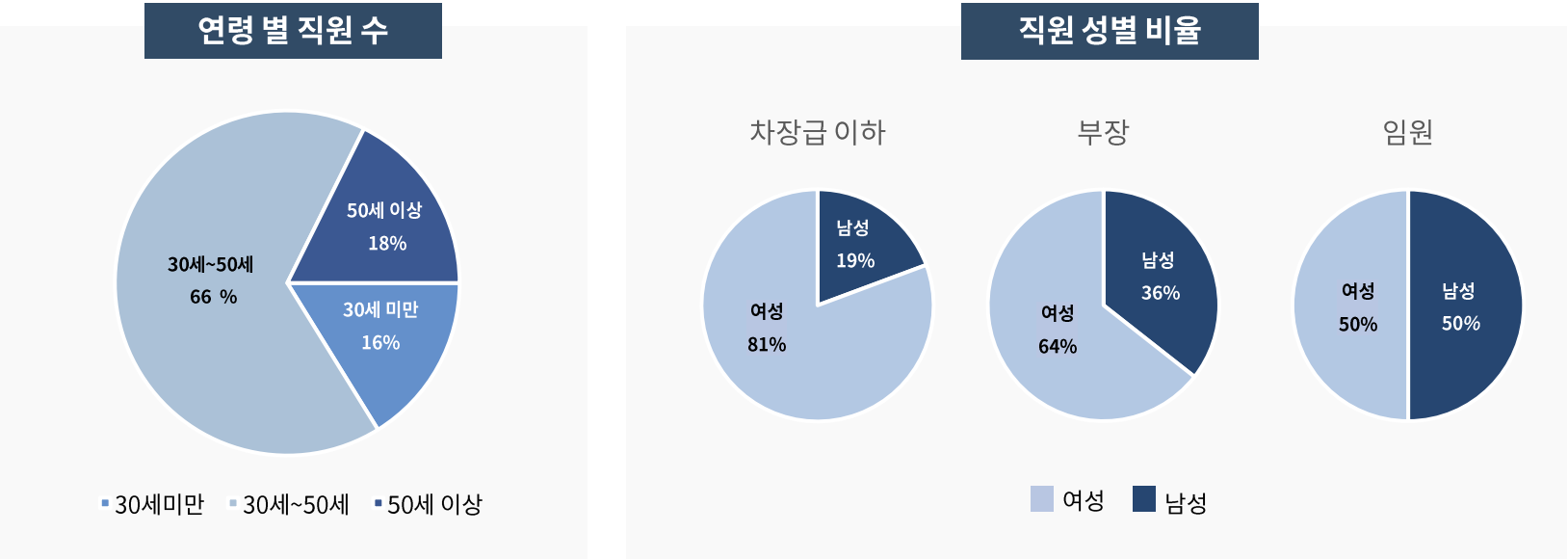
(영원무역 근로자 수 기준)

구분		2021	2022
총 근로자 수		279	272
고용형태	정규직	246	245
	비정규직	33	27
연령	30세미만	52	44
	30세~50세	184	180
	50세 이상	43	48
성별	남성	81	81
	여성	198	191
국적	내국인	276	270
	외국인	3	2
장애인		6	6

* 총 근로자수는 등기임원, 미등기임원을 제외한 인원 수입니다.

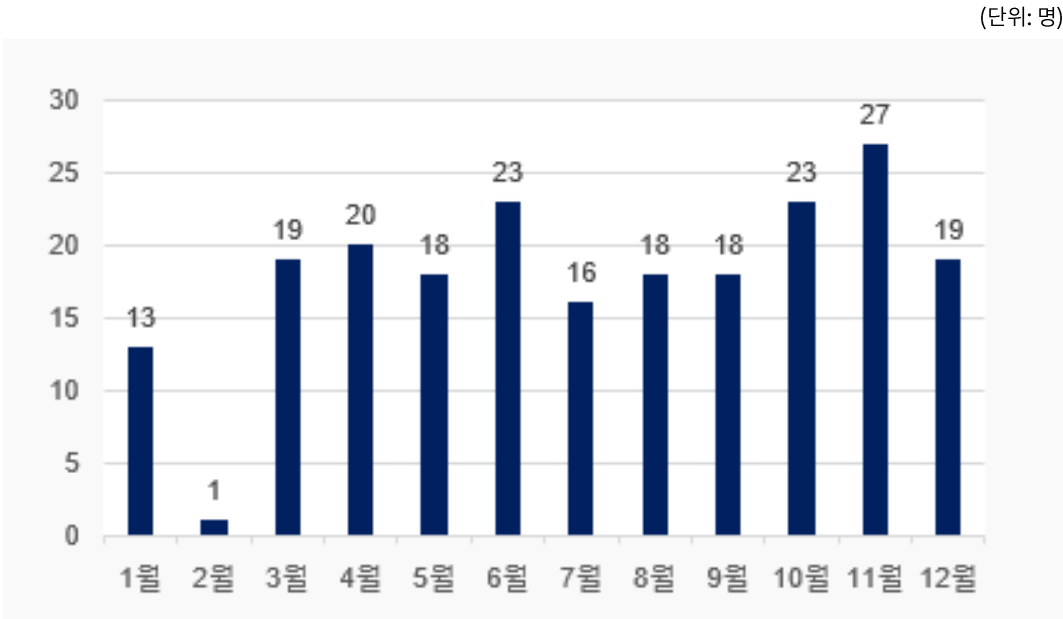
구분		2022	비율
여성 임직원	차장급 이하	146	81%
	부장	38	64%
	임원	16	50%

영원무역은 여성 임직원의 비율이 70%로 높은 여성 고용율을 자랑합니다. 여성 관리자(부장)와 임원의 비율도 각각 64%, 50%에 이르며, 남성대비 여성의 임금 비율은 96%로 성별에 따른 차별이 없는 여성 친화적 기업입니다.



온라인 교육

임직원들이 자기계발을 통해 역량을 강화할 수 있도록 사이버연수원을 운영하고 있습니다. 다양한 분야, 다양한 수준의 강의를 제공함으로써 사내 교육 복지를 실현하고 있습니다. (2022년 12월 기준 3,735개 과정 개설)



영원무역 2022년도 사이버연수원 월별 수료 현황

법정교육 및 윤리교육

매년 모든 임직원들을 대상으로 직장 내 성희롱 예방 및 괴롭힘 방지, 개인정보보호, 윤리경영, 불공정거래 등으로 구성되어 있는 법정교육과 윤리교육을 정기적으로 실시하고 있습니다.

영원무역 2022년 법정교육 및 윤리교육 현황				
교육	교육일	대상 인원	이수 인원	이수율
1차 산업안전보건교육	6/23~6/30	274	274	100%
2차 산업안전보건교육	9/16~10/7	260	260	100%
관리감독자 정기안전보건교육	9/20~10/7	30	30	100%
3차 산업안전보건교육	11/4~11/23	257	257	100%
4차 산업안전보건교육	12/6~12/30	258	258	100%
성희롱예방교육	12/6~12/30	289	289	100%
개인정보보호교육				
직장내 장애인 인식 개선 교육				
직장내 괴롭힘 방지 교육				
퇴직연금교육				
윤리경영교육	12/20~12/30	267	267	100%

임직원 복리후생

영원은 임직원들의 복리후생 지원을 위해 사내 식당 운영, 사내 동호회 운영, 자녀 입학 축하금 및 가족 경조사 지원, 생일 축하 쿠폰 지급, 자사상품 할인, 주택자금 및 가계자금 대부, 콘도회원권 운영 등 다양한 사내복지 프로그램을 운영하고 있습니다.

특히 임직원의 건강증진을 위해 사내에 건강관리실과 체육관을 운영하고 있습니다. 사내 건강관리실에서는 간호사들이 상주하여 간단한 진료를 볼 수 있는 것 외에도 구강관리, 안마 서비스 등을 제공받을 수 있습니다. 사내 체육관은 트레이너가 상주하고, 요가 등 다양한 운동 수업을 진행하고 있습니다. 또한 영원은 매년 임직원 건강검진을 지원함으로써 임직원들의 건강을 지키는 데 앞장서고 있습니다.

	건강관리실 운영		임직원 건강검진 지원		사내 식당 운영 (중식/석식 제공)
	사내 체육관 운영		다양한 사내 동호회 운영		건강관리 프로그램 운영
	주택자금 및 가계자금 대부		자녀 학자금 지원		콘도 회원권



해외 근로자 권익 향상



방글라데시 KSI 공장 여성 리더십 프로그램 교육 모습



■ 여성 리더십 프로그램

방글라데시 KSI 공장은 GEAR/Program1/Youngone Program 등 여성 리더십 프로그램을 통해 총 118명의 여성 수퍼바이저를 배출했습니다(2022년 12월 기준). KSI공장은 여성 근로자 비중이 70%에 달하지만, 여성 관리자 비중은 5% 정도에 그치는 등 여성 리더십 향상에 있어 사회적 제약이 있었습니다. 영원의 여성 리더십 프로그램은 이 같은 격차를 줄임으로써 성별에 따른 차별을 없애며 다양성을 실천하는 것을 목표로 합니다. 여성 수퍼바이저의 확대는 직장 내 여성 권위 향상 뿐 아니라 여성의 경제력 제고로 인한 방글라데시 사회 내 여성 권익 향상에도 기여하고 있습니다.



2022년 GEAR 프로그램 수료식

■ 아시아여성대학(AUW, Asian University for Women)진학 지원

영원은 2016년 처음으로 방글라데시 공장 여성 근로자 5명의 아시아여성대학(AUW, Asian University for Women) 학업 과정을 지원했습니다. 아시아여성대학은 개도국 내 여성들에게 고등교육 기회를 무료로 제공하기 위해 방글라데시에 설립 된 대학입니다.

영원은 이들이 경제적 어려움 없이 학업에 집중할 수 있도록 학업 기간(4~5년) 동안 급여를 지급함으로써 경제적 지원을 해왔습니다(총 BDT 2,889,396 = 한화 3,500만원 상당). 영원이 후원한 첫 AUW 졸업자 4명은 세이브더칠드런, 유엔세계식량계획 등 국제기구와 현지 금융기관 등에 진출해 활약하고 있습니다. 영원은 해마다 5명의 근로자를 선발해 아시아여성대학 학업을 꾸준히 지원하고 있습니다.

해외 근로자 권익 향상

■ 근로자 시력 교정 프로그램 (Clear Vision Workplace Program)

영원은 방글라데시 CEPZ 공장 근로자 12,600명 전원에 대해 시력 검사를 실시했습니다. 전체 인원 중 38%인 4,765명이 안경이 필요한 시력으로 판명되었고, 이 중 1,796명에게는 안경을 제작해 지급하였으며 나머지 2,969명에는 추후 안경을 전달할 예정입니다.

의류 공장 작업자들은 시력이 쉽게 나빠질 수 있지만, 대부분 시력 검사를 할 기회가 없었기 때문에 시력이 나쁜지 모르거나, 나쁜 시력으로 불편을 겪더라도 비싼 비용 때문에 안경을 맞추지 못해왔습니다.

영원은 VisionSpring 재단과 함께 이 프로젝트를 진행한 것 외에도 공장 내 조명을 LED로 교체하는 등 근로자 시력 보호를 위해 노력하고 있습니다.



시력 교정 프로그램을 통해 안경을 쓰게 된 방글라데시 CEPZ 근로자들



방글라데시 KEPZ에 설치된 메디컬 센터의 진료 모습

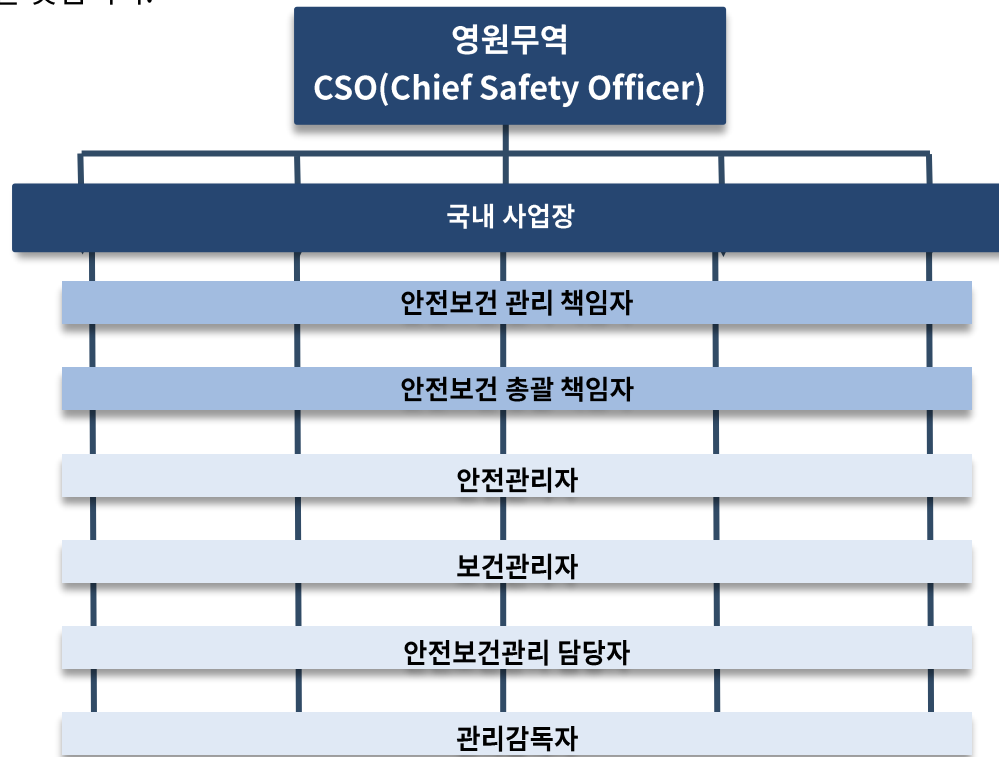
■ 임직원 및 가족 의료 지원 프로그램 (Health Care Service Delivery Program)

영원은 방글라데시 노동자 지원 단체인 MAMATA와 협업 하에 HCSDP(Health Care Service Delivery Program)를 진행하고 있습니다. 이 프로그램을 통해 현재까지 누적 10만 명의 임직원과 임직원의 가족들이 영유아검진 및 진료, 성병 예방 교육 및 진료, 일반 검진 및 진료, 영양제 보급 등 의료 혜택을 제공받았습니다.

안전 및 보건

영원은 경영활동 전반에 전 직원의 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고, 법규 및 기준을 준수하는 안전보건관리체계를 구축하여 전 직원이 안전하고 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최선을 다 할 것입니다.

이를 위해 당사는 다음과 같은 안전보건활동을 통해서 지속적으로 안전보건 환경을 개선해 나갈 것입니다.



안전보건 경영방침

1. 경영책임자는 당사의 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 기업경영활동의 최우선 목표로 삼는다.
2. 경영책임자는 당사 사업장에 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거·통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 제공한다.
3. 안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
4. 안전보건 관계법령 및 관련규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
5. 근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 공유한다.
6. 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 알도록 하고, 위험요인 제거·대체 및 통제 기법에 관해 교육훈련을 실시한다.
7. 모든 공급자와 계약자가 당사의 안전보건 방침과 안전 요구사항을 준수하도록 한다.
8. 모든 구성원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

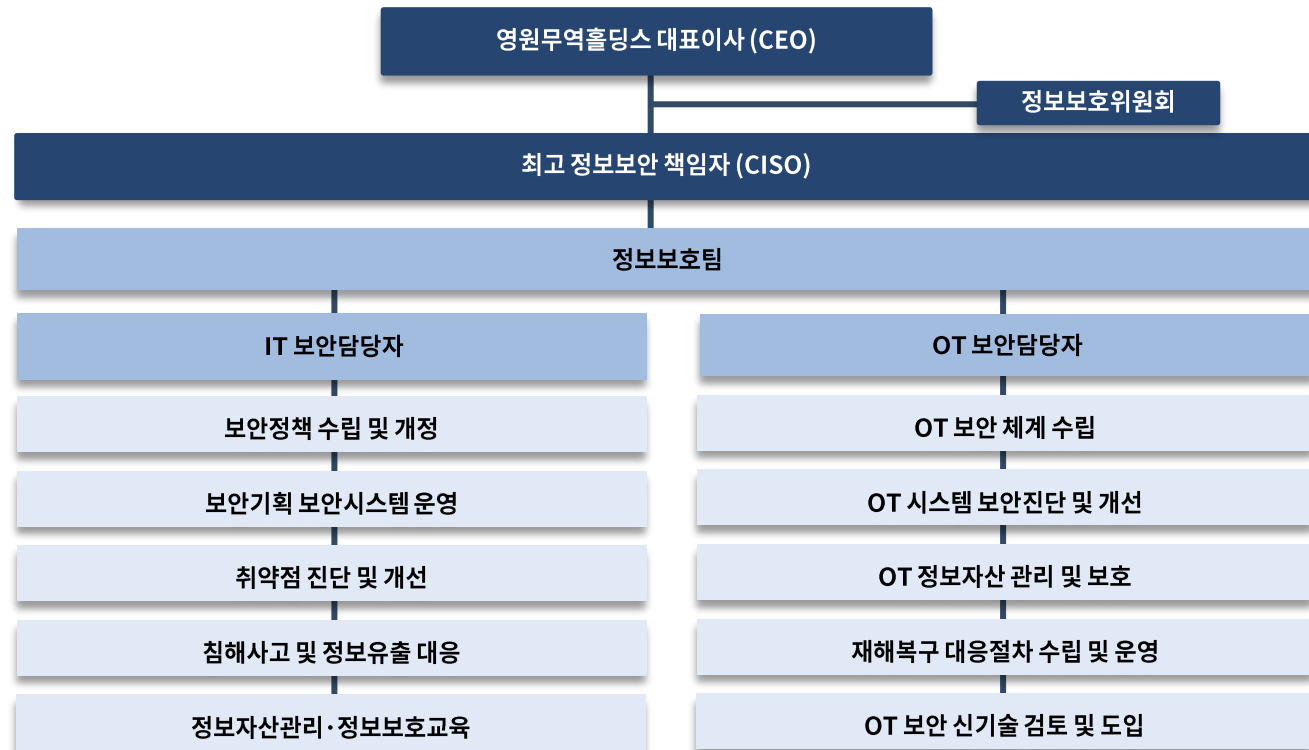


정보보호 관리체계

■ 규정 및 지침

영원은 사이버 보안 위협 증가에 따라 고객사의 주문정보 및 회사의 영업 기밀을 보호하기 위한 조치를 마련하고 있으며, 이를 위해 정보보호와 관련된 규정, 지침, 운영절차를 정비하고 있습니다. 또한 정보보호 규정을 통해 국내외 모든 임직원이 준수해야 하는 최상위 행동 수칙을 안내하고, 지침 및 운영절차를 통해 업무수행 과정에서의 실질적인 가이드라인을 제공하고 있습니다.

영원은 정보를 체계적이고 집중적으로 보호하기 위하여 정보보호 최고책임자(CISO)를 선임하여 국내외 사업장의 관리적, 기술적, 물리적 보호조치를 수행하고 있으며, 경영협의회 산하의 정보보호위원회를 구성하여 주요 정보보호 현안을 검토·심의 및 의결하고 있습니다.



주요 정보보호 활동

정보보호 공시대상 기업인 영원무역의 정보보호 투자금액은 전체 IT 투자액 중 10.7%(2022년 기준)를 차지하고 있습니다. 최근에는 정보보안 전문 업체의 컨설팅을 바탕으로 정보보호 개선사항을 도출하고 향후 추진 계획을 수립하였습니다.

2023년에는 외부로부터의 침입을 효과적으로 예방하기 위하여 차세대 방화벽 구축, 지능화된 탐지 및 대응이 가능한 엔드 포인트 보호 솔루션 도입 등 정보보호 인프라의 업그레이드를 계획하고 있습니다.

2022년 12월에는 정보보호 활동의 일환으로 경영진 및 전부서 임직원이 참여하여 데이터센터 화재를 상정한 IT 시스템 복구 모의 훈련을 진행하였습니다.

이 외에도 임직원들의 정보 보호 인식 수준을 제고하기 위하여 정보보호 전문가를 초빙하여 연 1회 임직원 교육을 실시하고 있습니다.

자회사 영원아웃도어는 ISMS 인증유지를 통해 법적 의무사항 충족 및 대외 서비스의 신뢰성을 확보하고 효과적인 정보보호 관리체계를 수립함으로써 보안성을 높이고 있습니다.



2022년 주요 기부 현황

기 부 처	내 용	금 액
월드비전·적십자·복지관 등	의류 기부 (영원무역)	21억 7천만원
숙명여자대학교	산학연 발전기금 (영원무역·영원아웃도어)	10억원
월드비전	우크라이나 후원 기부금 (영원무역)	7억 8천만원
혜원의료재단 세종병원	개도국 심장병 환자 돕기 성금 (영원아웃도어)	3억원
스포츠 클라이밍	22년도 국가대표 및 IFSC 월드컵 후원금 (영원아웃도어)	8천 7백만원
대한산악연맹	유니폼 및 물품지원 (영원아웃도어)	2천 5백만원
한국세계자연기금(WWF)	멸종 위기종 및 자연환경 보존활동 지원 (영원무역)	2천만원
한국패션비즈니스학회	제품 및 상금 후원 등 (영원무역홀딩스)	1천 2백만원
세계경제연구원(IGE)	국제협력사업 및 국제회의 개최 지원 (영원무역홀딩스)	1천만원

* 상기 기부 현황은 국내 계열회사 기준 1천만원 이상의 현금·현물 기부 중 일부 현황에 한하여 기재하였습니다.



2022년도 숙명여대 발전기금 전달식



2022년도 베트남 소수민족 아동 의류 나눔

해외 문화재 복원

영원은 해외 사업장이 위치한 국가와의 유대관계를 강화하고 지역사회 공헌을 확대하는 일환으로, 다양한 문화예술 사업을 지원하고 있습니다. 가장 큰 생산 법인이 위치한 방글라데시에서는 문화유산 보존 사업에도 특별한 노력을 기울여왔습니다. 방글라데시의 가장 중요한 문화 유적은 고대 벵갈(Bengal) 제국과 관련된 유적입니다.

영원은 방글라데시 정부의 도움 요청에 응해 벵갈 제국 당시인 16세기 지어진 부호의 저택으로 방글라데시 건축사적으로 매우 중요한 건물인 바로사다바리(Baro Sardar Bari)의 복원을 주도했습니다.

방글라데시는 문화 유적 복원을 위한 재정이 부족할 뿐더러 복원의 체계도 갖춰야 하는 상황이었습니다. 영원은 2015년부터 3년간 방글라데시 Abu Sayeed 교수와 연구팀을 조직해 연구에 기반한 도면을 제작하고 방글라데시의 유명한 기능공과 목수, 벽돌공 등을 찾아다니며, 전통적인 건축 공법과 재료 성형 방법을 수집했습니다.

3년에 걸친 노력 끝에 2018년 새롭게 복원된 바로사다바리는 수도 다카 인근 지역에서 관광명소가 되었으며, 방글라데시 사람들의 자랑스러운 문화 유적이 되었습니다.

BEFORE



AFTER



바로사다바리 복원 전 후

스포츠 후원



팀 코리아 후원 지속 (2014-2024)

영원아웃도어는 2014년부터 국내 아웃도어 업계 최초로 올림픽 공식 후원사로 활약하고 있습니다. 평창 동계올림픽 등을 성공적으로 후원했으며, 2024년 말까지 대한민국 국가대표 선수단인 팀 코리아를 후원 할 예정입니다.

이에 따라 2024년 말까지 올림픽, 아시안게임 등 국제대회에 출전하는 국가대표 선수단에 개 · 폐회식복, 훈련복 및 시상복 등으로 구성된 스포츠 의류를 제공할 계획입니다.

산학협력

■ 해외 인턴십 프로그램 운영

영원은 2009년 영원무역 해외 인턴십 1기를 시작으로 매년 10여 명의 인턴을 배출했습니다. 선발 인턴들은 영원무역 해외법인에서 일정 기간 근무하며 의류 생산 전반에 대한 실무를 익히고 수료 후에는 채용 기회를 제공받습니다. 또한 일부 학교와는 인턴십과 장학금이 연계된 프로그램을 운영함으로써 많은 학생들의 호응을 얻고 있습니다.

■ 산학협력 프로젝트

2008년부터 산학협력 프로젝트를 진행하고 있습니다. 본 프로젝트는 디자인 개발 실무를 중심으로 진행되며, 유능한 인재 발굴과 혁신적인 아웃도어 제품 개발에 기여하고 있습니다. 해외 인턴십과 마찬가지로 학생들에게 실무 경험과 당사 입사 기회를 제공하고 있으며 현재까지 6명이 이 프로젝트를 통해 당사에 입사 했습니다.



영원무역홀딩스 후원 숙명여대 의류학과
'업사이클링 프로젝트 발표회'



영원의 지난 상품을 활용한 학생들의 업사이클링 작품들

■ 한국의류학회 '영원신진학자학술상'

'영원신진학자학술상'은 영원무역이 국내 패션산업 발전을 위해 2011년 한국의류학회와 함께 제정한 학술상입니다. 만 42세 이하의 한국의류학회 회원으로서 최근 3년간 한국의류학회지에 3편 이상 학술논문을 게재한 학자 중 논문의 수준이 우수한 학자를 대상으로 시상하고 있습니다.

■ 한국패션비즈니스학회 'FABI' 초대전 후원

영원은 2021년부터 한국패션비즈니스학회 주최의 'FABI' 초대전을 공식 후원하고 있습니다. 초대전은 영원이 기부한 노스페이스 재고 상품을 교수와 학생, 디자이너들이 리디자인해 고부가가치 상품으로 재탄생 시킴으로써 환경보호라는 사회적 가치의 실현을 목표로 하고 있습니다.

서울대 글로벌사회공헌단 지원

영원은 학생들의 세계시민의식 및 선한 인재로서의 역량을 강화하고, 사회공헌활동을 통한 파견국가 지역사회의 발전을 지원하기 위하여 2011년부터 현재까지 서울대학교 글로벌사회공헌단을 지속적으로 지원하고 있습니다.

영원은 서울대학교 글로벌사회공헌단과 함께 영원의 생산시설이 위치한 방글라데시, 베트남, 우즈베키스탄 지역에 글로벌봉사단을 파견하고 있습니다. 글로벌봉사단은 파견국가 지역사회의 발전을 위한 다양한 프로그램을 운영해오고 있으며, 영원은 글로벌봉사단의 현지 프로그램을 위한 예산·물품·현지 협력 인원 등을 적극 지원해 오고 있습니다.

2018년부터는 현재까지 우즈베키스탄 사마르칸트 지역에 봉사단 파견을 실시하고 있으며 의료지원, 유아교육, 문화교류 등 다양한 프로그램을 통해 지역사회의 복지증진을 지원하고 있습니다.

SNU 서울대학교
SR 글로벌사회공헌단



영원무역 생산시설이 위치한 우즈베키스탄 사마르칸트에서의 서울대 글로벌사회공헌단 활동



06 지배구조

Governance

영원무역홀딩스

- 이사회
- 배당 정책
- 배당 현황
- 윤리 경영

영원무역

- 이사회
- 배당 정책
- 배당 현황
- 윤리 경영

정도경영

이사회 구성

이사회는 2022년 12월 현재 3명의 사내이사, 1명의 사외이사로 총 4명으로 구성되어 있습니다. 영원무역홀딩스는 이사후보 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사 후보추천위원회를 운영 중입니다. 사외이사후보추천위원회는 내부 규정에 근거 하여 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원을 선발하고, 그 중에서 회사 및 최대주주와의 독립성 여부, 글로벌 기업이 필요로 하는 전문 역량 등에 대하여 검토한 후 주주와 회사의 이익에 부합 하는 자를 사외이사 후보로 추천하고 있습니다. 아울러 이사는 성별, 연령, 인종, 국적과 관계없이 다양성을 기반으로 선발하고 있으며, 현재 여성 이사는 2명입니다.

영원무역홀딩스 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분 하여 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매분기 1회 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2022년에는 총 7회의 이사회가 개최되어, 21개의 안건에 대해 이사회 논의 및 보고를 진행하였습니다.

이사회 독립성 제고

영원무역홀딩스는 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격 요건을 투명하게 공개하여 사외이사의 독립성을 강화하고 있습니다. 또한 이사회의 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하여 이사의 독립성을 준수하고 있습니다. 이와 더불어 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. 영원무역홀딩스는 의사결정의 독립성을 위해 위해 경영위원회를 제외한 이사회 내 산하위원회 위원장을 사외이사로 구성하고 있습니다.

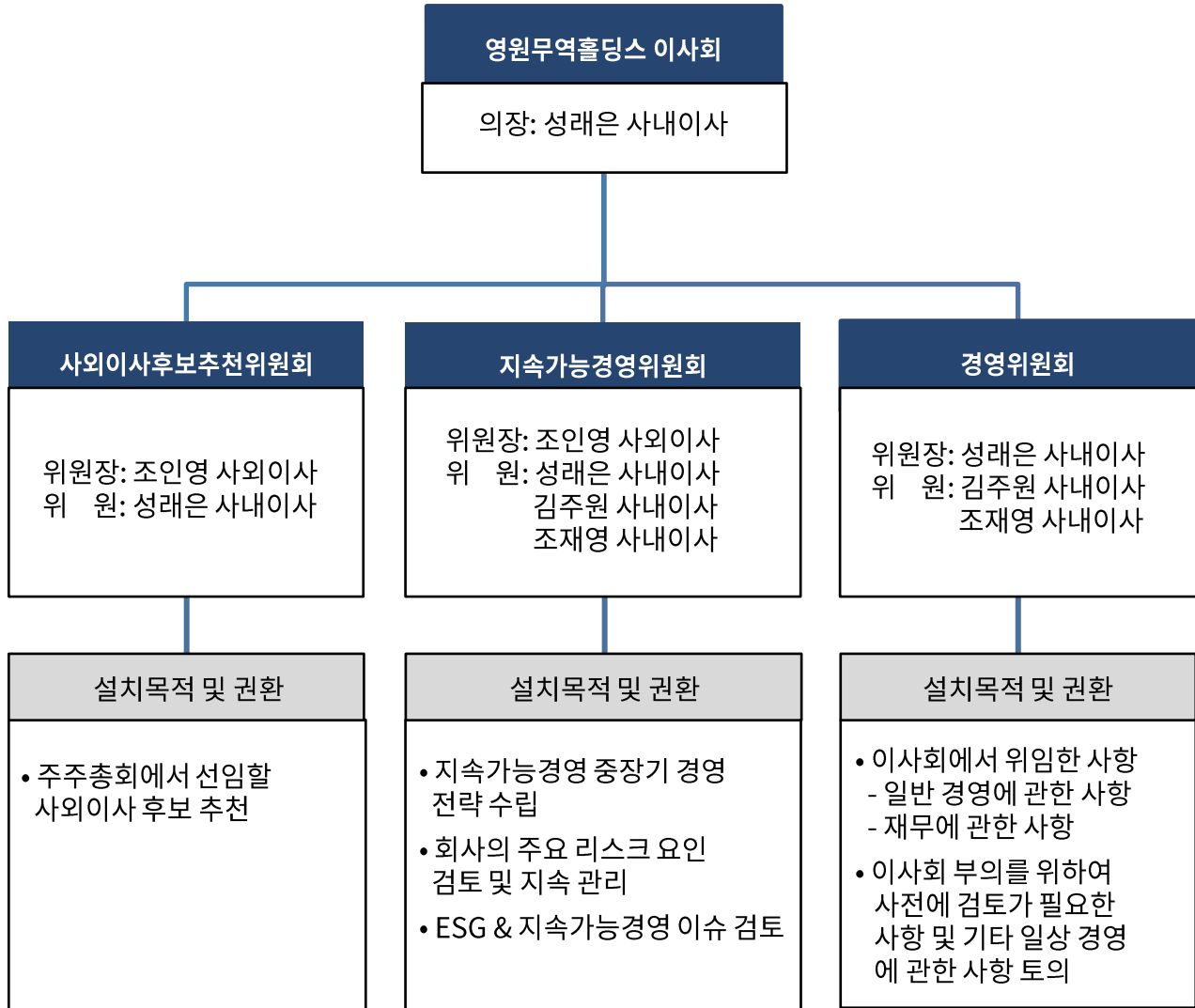
사내이사·사외이사 구성원

(2022년 12월 기준)

직위	성명	성별 (연령)	주요 경력	선임일	임기 만료일
사내 이사	성래은	여 (44세)	Stanford University 사회학과 졸업 現 (주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장 現 (주)영원무역 그룹 부회장	2022.03	2025.03
	김주원	남 (47세)	고려대학교 법학과 졸업 前 Bank of America 상무 前 Morgan Stanley 상무 現 (주)영원무역홀딩스 미래성장전략팀 전무	2022.03	2025.03
	조재영	남 (41세)	대구한의대학교 정보수학과 졸업 現 (주)영원아웃도어 오프라인영업 이사 現 (주)와이엠에스에이 상무	2021.03	2024.03
사외 이사	조인영	여 (45세)	서울대학교 법과대학 졸업 (석사과정 수료) Harvard Law School, 법학석사(LL. M) 前 서울중앙지방법원 판사 前 대구지방법원 부장판사 現 연세대학교 법학전문대학원 부교수	2022.04	2025.04

이사회 내 위원회 현황

(2022년 12월 기준)



이사회 전문성 및 다양성

영원무역홀딩스의 이사회는 총 4명의 각기 다른 전문성을 갖춘 사내이사 및 사외이사로 구성되어 있습니다.

성래은 사내이사는 당사 대표이사로서 뛰어난 기획 능력과 업무 추진력을 바탕으로 회사의 성장과 경쟁력 강화를 지속적으로 추진하고 있으며, 영원무역홀딩스 산하 계열사들의 지속가능한 사업운영이 될 수 있도록 글로벌기업에 적합한 시스템과 거버넌스 정립을 주도하고, 국제감각과 풍부한 네트워크를 통해 해외 바이어와 원활한 커뮤니케이션을 구축하는 등 전반적인 경영을 총괄하고 있습니다.

김주원 사내이사는 M&A, 주식·채권 발행, 파생상품 등 다양한 영역의 경험을 지닌 금융 전문가로서 글로벌 전략수립, 신사업 투자 등 미래성장동력 발굴에 필요한 주요 경영 사안에 기여를 함과 동시에 국내외 다양한 업무를 수행하고 있습니다.

조재영 사내이사는 국내외 원단사업과 아웃도어 시장에 대한 풍부한 경험과 지식을 보유한 관련 사업 분야의 전문가로서 이사회와 사업조직 간 가교역할을 충실히 수행하고 있습니다.

조인영 사외이사는 서울중앙지방법원과 울산, 수원, 의정부지방법원의 판사 그리고 대구지방법원의 부장판사 등을 역임 후, 현재 연세대학교 법학전문대학원의 부교수로 재직 중인 법률 전문가입니다.

당사는 각기 다른 전문성을 갖추고 있는 이사 4명으로 이사회를 구성하여 이사회 자체의 경쟁력을 제고하고 있는 것은 물론이고, 이를 통하여 이사회가 다양한 전문성에 기반하여 결의에 이를 수 있도록 노력하고 있습니다.

이사회 평가

이사회 이사들은 이사회 출석률, 참여도, 기여도, 독립성 등의 요소들을 종합적으로 고려하여 평가하고 있습니다. 사내이사진은 보다 객관적이고 공정한 평가를 위하여 매출액 및 영업이익 등의 사업실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 고려하고 중장기 비전을 바탕으로 위기와 기회 요인까지 반영하고 있습니다. 또한 이사회 평가를 2022년부터 시행 및 운영하고 있으며, 평가 방법은 설문조사 형식으로 이사회의 역할과 책임, 구성, 운영 등 4개 영역 20개 항목에 대한 이사의 답을 평가하고 이사회 운영 개선사항으로 활용하고 있습니다.

이사회 보수

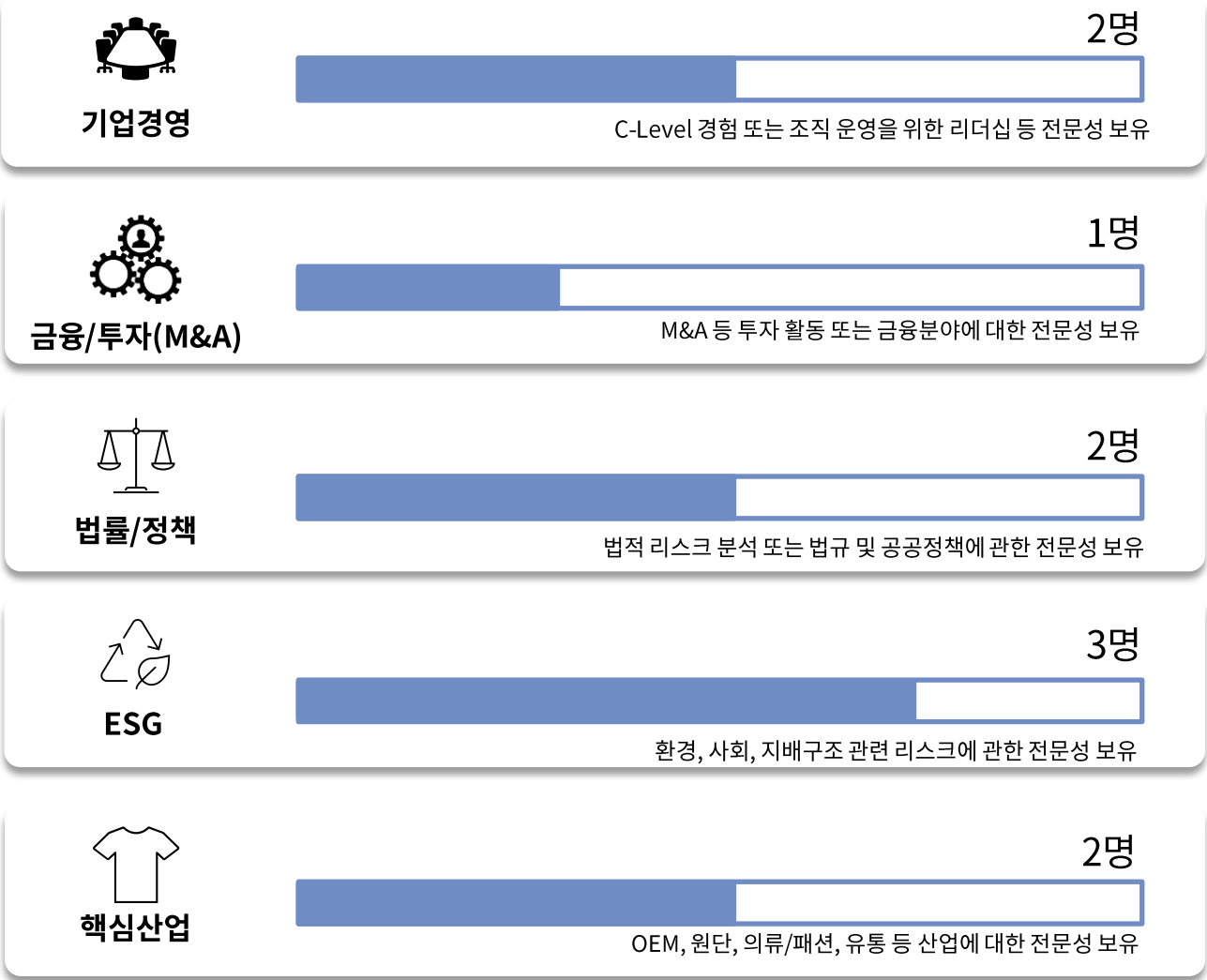
영원무역홀딩스 이사의 보수는 주주총회에서 결의된 보수 30억원 한도를 기준으로 지급하고 있습니다. 사내이사 보수는 연봉, 경영성과급, 퇴직금을 포함하고 있습니다. 연봉은 직급, 직책, 전문성, 수행업무, 회사기여도 등을 종합적으로 고려하여 결정하고, 성과급은 사업 실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 고려합니다. 사외이사의 보수는 내부기준에 의거하여 직무수행의 책임과 위험성, 타사 사외이사 보수수준 등을 고려하여 지급하고 있습니다.

(2022년 12월 기준)

구분	보수총액	인원	1인당 평균 보수액
사내이사	2,531백만원	3명	844백만원
사외이사	58백만원	1명	58백만원
합계	2,589백만원	4명	-

이사회 역량 구성표 (Board Skills Matrix)

(2022년 12월 기준)



주주 현황

영원무역홀딩스 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다.

2022년 12월 31일 기준 영원무역홀딩스의 총 발행 주식 수는 13,635,592주이며, 자사주는 2,030,694주로 14.9%입니다.

주주 총수 현황

(2022년 12월 기준)

구분	주식 수
발행 주식 총수	13,635,592
의결권 없는 주식수(자기주식)	2,030,694
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	11,604,898

배당에 관한 사항

1988년 유가증권상장법인으로 상장한 후부터 2022년(사업연도)까지 기말배당을 연속적으로 실시하고 있습니다. 배당과 관련하여 정관에 규정된 내용은 아래와 같습니다.

정관에 근거한 배당

제45조 (이익배당)

- ① 이익의 배당은 금전, 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있다.
- ② 이익의 배당을 주식으로 하는 경우 회사가 수종의 주식을 발행한 때에는 주주총회의 결의로 그와 다른 종류의 주식으로도 할 수 있다.
- ③ 제1항의 배당은 매 결산기말 현재의 주주명부에 기재된 주주 또는 등록된 질권자에게 지급한다.

중장기 배당정책

당사는 주주가치 제고를 위해 매년 현금 배당을 실시해오고 있으며, 회사의 지속적인 성장에 기반한 안정적인 현금배당을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 장기적인 관점에서는 회사의 성장과 기업가치 상승을 통한 주주가치 제고를 지향하고 있습니다.

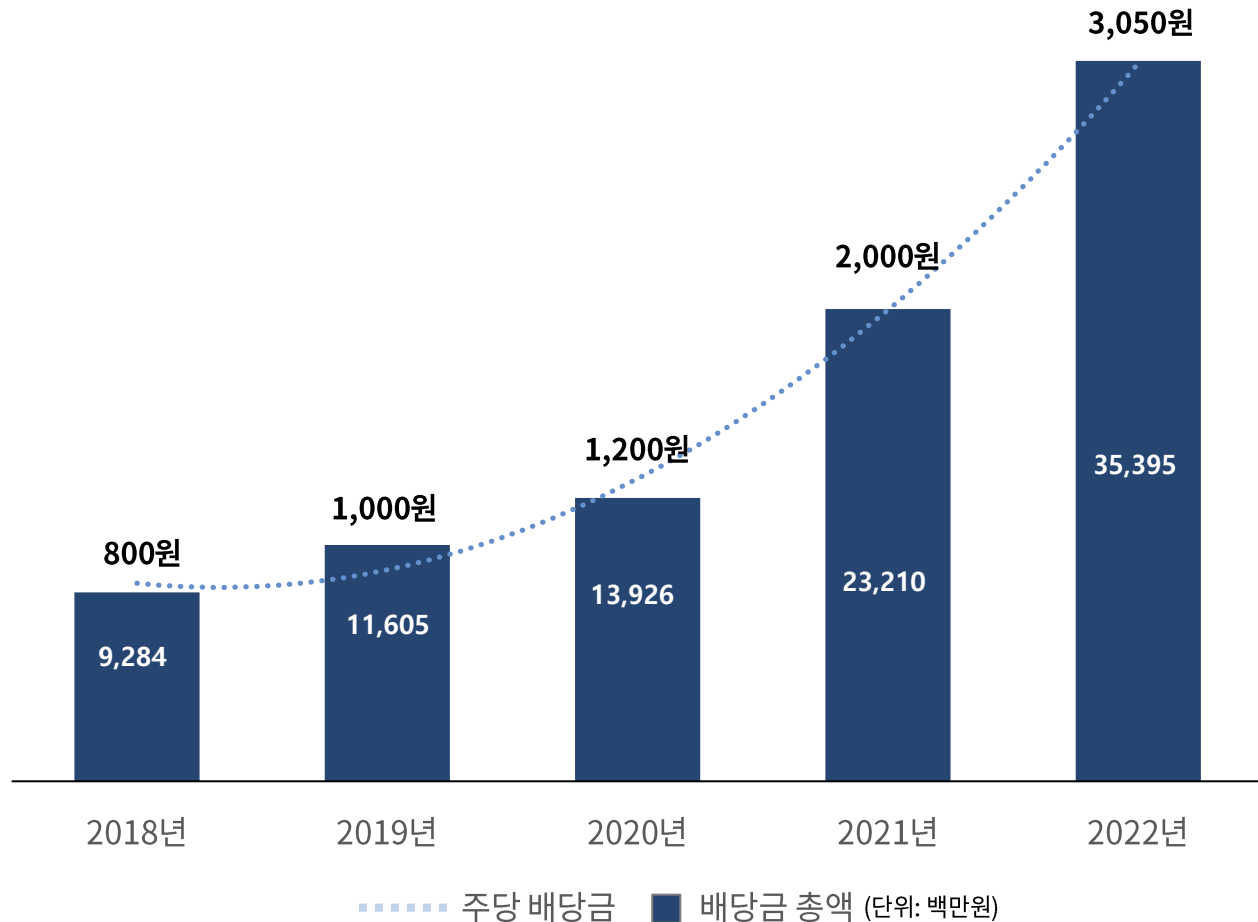
당사는 상법 및 당사 정관에 따라 주주총회 결의로 배당을 실시하고 있으며, 배당 수준은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자재원확보, 현금흐름 및 주주가치 제고 등을 전반적으로 고려하여 결정하고 있습니다.

당사는 지주사로서의 특성을 반영하고 사업환경변화 등 경영환경의 급격한 변동이 없다면 배당은 “별도 재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익 제외)의 50% 내외”를 주주에게 환원하고자 노력하겠습니다. 다만, 현저한 수준의 배당 감소 또는 증가 시 그 사유를 사전에 제시하는 등 배당정책의 유연성도 확보하도록 하겠습니다.

주) 상기 배당정책은 2023년 3월 개정된 배당정책입니다.

영원무역홀딩스 배당 현황

최근 5개년도 배당 현황



영원무역홀딩스 주요배당지표

(단위: 백만원)

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
주당 액면가액(원)	500원	500원	500원	500원	500원
주당 현금배당금(원)	800원	1,000원	1,200원	2,000원	3,050원
현금배당금 총액	9,284	11,605	13,926	23,210	35,395
(별도)당기순이익	13,295	14,929	15,161	23,596	53,576
배당수익률	1.2%	2.0%	3.2%	4.2%	4.9%

주) 배당수익률: 배당과 관련된 주주총회 소집을 위한 주주명부 폐쇄일 2매매거래일 전부터 과거 1주일간 형성된 최종 시세가격의 산술평균가격에 대한 주당 배당금의 비율을 백분율로 산정

윤리경영 체계

영원무역홀딩스는 윤리경영을 위하여 각종 제도를 제정하고 실천방안을 마련하여 다양한 이해관계자들에게 공정한 기업으로 자리하도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

윤리강령과 다양한 윤리 규정을 구성원이 지켜야 할 올바른 행동양식과 가치판단의 기준으로 삼고 전사 윤리의식·문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 또한 윤리경영 실천을 위하여 자율준수 프로그램(Compliance Program), 윤리상담채널 등을 중점적으로 운영하고 있습니다. 이러한 제도와 체계를 토대로 하는 윤리경영 의식은 기업경쟁력의 원천이 되어 당사의 투명성과 신뢰성을 제고하게 될 것입니다.

임직원 윤리교육

영원무역홀딩스는 윤리경영 교육을 실행함으로 임직원의 윤리의식 성장을 돕고 있으며 윤리교육은 신입사원, 경력직 등 신규 입사자 등을 대상으로도 지속적으로 진행되고 있습니다

교육명	교육대상	교육일정
윤리경영과 부정위험관리	전 임직원	2022년 12월 20~26일
불공정거래 예방교육	임원, 팀장 및 공시관련부서	2022년 11월 한달간

감사 운영

주주총회 결의에 의하여 선임된 상근감사 1명이 감사업무를 수행하고 있습니다. 상근감사는 독립적인 입장에서 회계와 업무의 감사 및 이사회 및 경영진이 합리적 경영 판단을 할 수 있도록 이사회 및 경영진의 직무집행을 감독합니다.

(2022년 12월 기준)

직위	성명	성별 (연령)	회계전문가 해당여부	주요 경력	선임일	임기 만료일
감사	박수원	남 (66세)	해당	성균관대학교 회계학(회계학 박사) 前 EY한영회계법인 부회장 前 금융감독원 상임감사 前 감사원 국장	2021.03	2024.03

감사 교육

(2022년 12월 기준)

교육일자	교육실시주체	참석 감사	주요 교육내용
2022.06.30	EY한영회계법인	박수원	- 부정사건과 내부회계관리제도 - 감사의 책임과 역할
2022.11.28	한국거래소	박수원	- 불공정거래 예방교육

감사 참석률

	2020년	2021년	2022년
감사 참석률	100%	100%	100%

이사회 구성

영원무역 이사회는 2022년 12월 현재 5명의 사내이사, 5명의 사외이사 총 10명으로 구성되어 있습니다. 영원무역은 이사회 후보 추천 및 선임과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사 후보 추천위원회를 운영 중입니다. 사외이사 후보 추천위원회는 내부 규정에 근거 하여 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원을 선발하고, 그 중에서 회사 및 최대주주와의 독립성 여부, 글로벌 기업이 필요로 하는 전문 역량 등에 대하여 검토한 후 주주와 회사의 이익에 부합 하는 자를 후보로 추천하고 있습니다. 아울러 이사는 성별, 연령, 인종, 민족, 출신국가, 국적과 관계없이 다양성을 기반으로 하고 있으며, 현재 여성 이사는 2명입니다.

영원무역 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분 하여 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 분기 1회 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2022년에는 총 5회의 이사회가 개최되어, 20개의 안건에 대해 이사회 논의 및 보고를 진행하였습니다.

이사회 독립성 제고

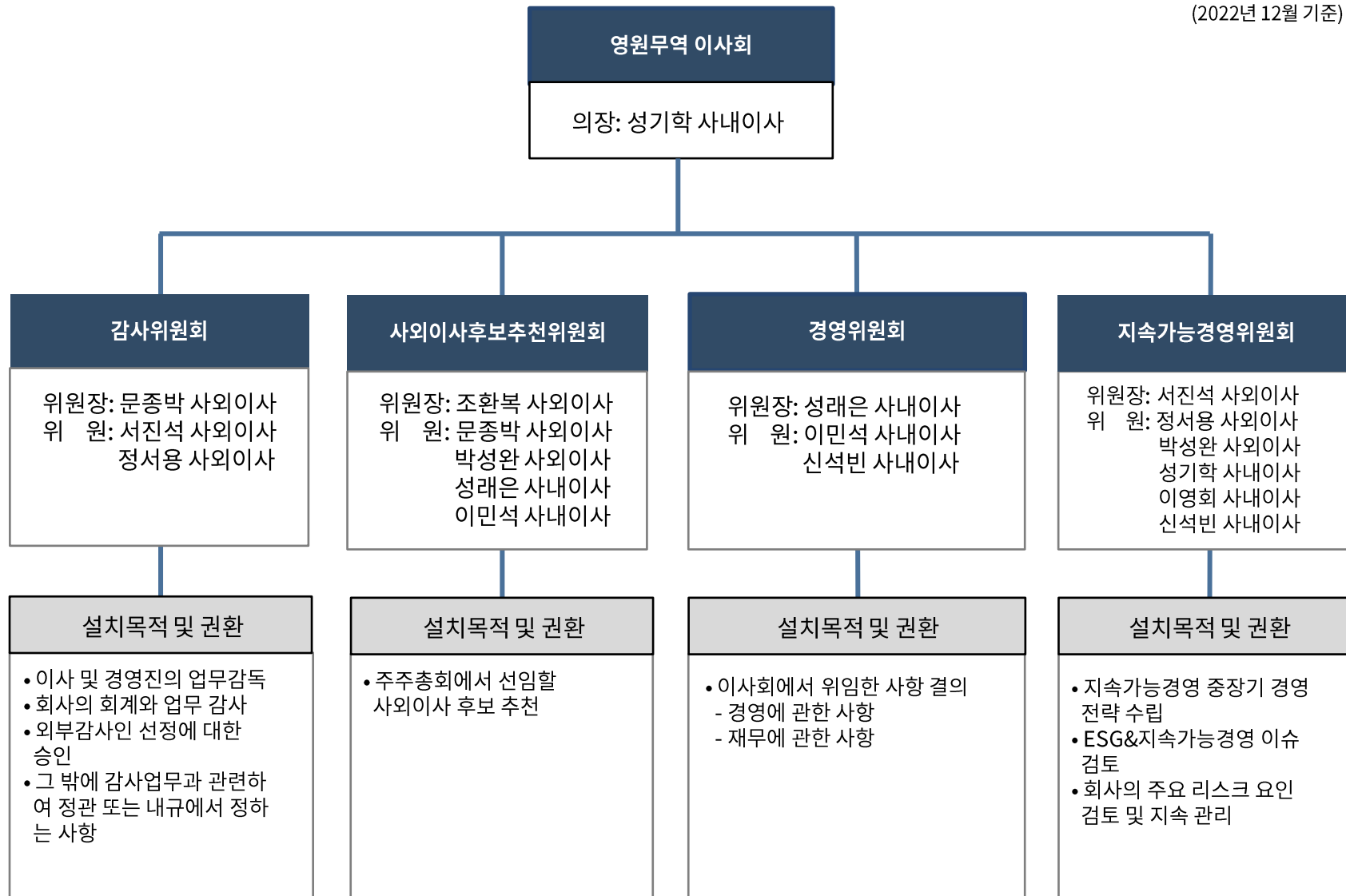
영원무역은 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격 요건을 투명하게 공개하여 사외이사의 독립성을 강화하고 있습니다. 또한 이사회의 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하여 이사의 독립성을 준수하고 있습니다. 이와 더불어 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. 영원무역은 의사결정의 독립성을 위해 경영위원회를 제외한 이사회 내 산하위원회 위원장을 사외이사로 구성하고 있습니다.

사내이사·사외이사 구성원

(2022년 12월 기준)

직위	성명	성별 (연령)	주요 경력	선임일	임기 만료일
사내 이사	성기학	남 (75세)	現 (주)영원무역 대표이사 회장 現 (주)영원아웃도어 대표이사 회장	2021.03	2024.03
	이영희	남 (75세)	現 (주)영원무역 부회장 前 아시아개발은행 사무총장	2020.03	2023.03
	성래은	여 (44세)	現 (주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장 現 (주)영원무역 그룹 부회장	2021.03	2024.03
	이민석	남 (59세)	現 (주)영원무역 사장 前 (주)한화 무역부문 대표이사 사장	2022.03	2025.03
	신석빈	남 (47세)	現 (주)영원무역 전무 前 딜로이트 안진회계법인 이사	2021.03	2024.03
사외 이사	조환복	남 (70세)	前 주 멕시코 한국 대사 現 두산밥캣(주) 사외이사	2021.03	2024.03
	문종박	남 (65세)	前 현대오일뱅크 대표이사	2020.03	2023.03
	서진석	남 (57세)	現 한영회계법인 부회장	2021.03	2024.03
	정서용	남 (54세)	現 고려대학교 국제학부 교수	2021.05	2024.05
	박성완	여 (52세)	現 한국경제신문사 논설위원/경제교육연구소장	2022.03	2025.03

이사회 내 위원회 현황



이사회 전문성 및 다양성

영원무역의 이사회는 총 10명의 각기 다른 전문성을 갖춘 사내이사 및 사외이사로 구성되어 있습니다.

당사의 설립자인 성기학 사내이사는 뛰어난 사업 능력으로 영원을 국내 최고의 아웃도어 및 스포츠 브랜드 OEM 업체로 성장시켰으며, 이영희 사내이사는 아시아개발은행 사무총장을 지낸 권위있는 금융 전문가입니다.

성래은 사내이사는 뛰어난 기획 능력과 업무 추진력을 바탕으로 회사의 성장과 경쟁력 강화를 지속적으로 추진 중이며, 이민석 사내이사는 무역 전문성, 신석빈 사내이사는 회계·재무성을 바탕으로 당사의 경영에 기여하고 있습니다.

이 밖에도 주 멕시코 대사를 역임하는 등 고위 외교관 출신의 조환복 사외이사, 현대오일뱅크 대표를 지낸 재정통 문종박 사외이사, 재무·회계 전문가인 서진석 사외이사, 환경분야전문가인 정서용 사외이사, 중견 언론인 박성완 사외이사 등이 전문성과 다양성을 바탕으로 당사의 발전에 힘써주고 있습니다.

이사회 보수

영원무역 이사의 보수는 주주총회에서 결의된 보수 50억원 한도를 기준으로 지급하고 있습니다. 사내이사 보수는 연봉, 경영성과급, 퇴직금을 포함하고 있습니다. 연봉은 직급, 직책, 전문성, 수행업무, 회사기여도 등을 종합적으로 고려하여 결정하고, 성과급은 사업 실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 고려합니다. 사외이사의 보수는 내부기준에 의거하여 직무수행의 책임과 위험성, 타사 사외이사 보수수준 등을 고려하여 지급하고 있습니다.

(2022년 12월 기준)

구분	보수총액	인원	1인당 평균 보수액
사내이사	4,640백만원	5명	928백만원
사외이사 (감사위원회 위원 제외)	100백만원	2명	50백만원
감사위원회 위원	150백만원	3명	50백만원
합계	4,890백만원	10명	-

주주 현황

영원무역 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2022년 12월 31일 기준 영원무역의 총 발행 주식 수는 44,311,468주이며, 자사주는 445,407주로 1.0%를 보유하고 있습니다.

주주 총수 현황

(2022년 12월말 기준)

구분	주식 수
발행 주식 총수	44,311,468
의결권 없는 주식수(자기주식)	445,407
의결권을 행사할 수 있는 주식 수	43,866,061

배당에 관한 사항

당사는 2009년 유가증권상장법인으로 상장한 후부터 2022년(사업연도)까지 정관에 의하여 기말배당을 연속적으로 실시하였습니다.

정관에 근거한 배당

제45조 (이익배당)

- ① 이익의 배당은 금전, 주식 및 기타의 재산으로 할 수 있다.
- ② 이익의 배당을 주식으로 하는 경우 회사가 수종의 주식을 발행한 때에는 주주총회의 결의로 그와 다른 종류의 주식으로도 할 수 있다.
- ③ 제1항의 배당은 매 결산기말 현재의 주주명부에 기재된 주주 또는 등록된 질권자에게 지급한다.

2020년 8월 이사회 결의로 다음과 같이 중장기 배당정책을 수립하였습니다.

중장기 배당정책

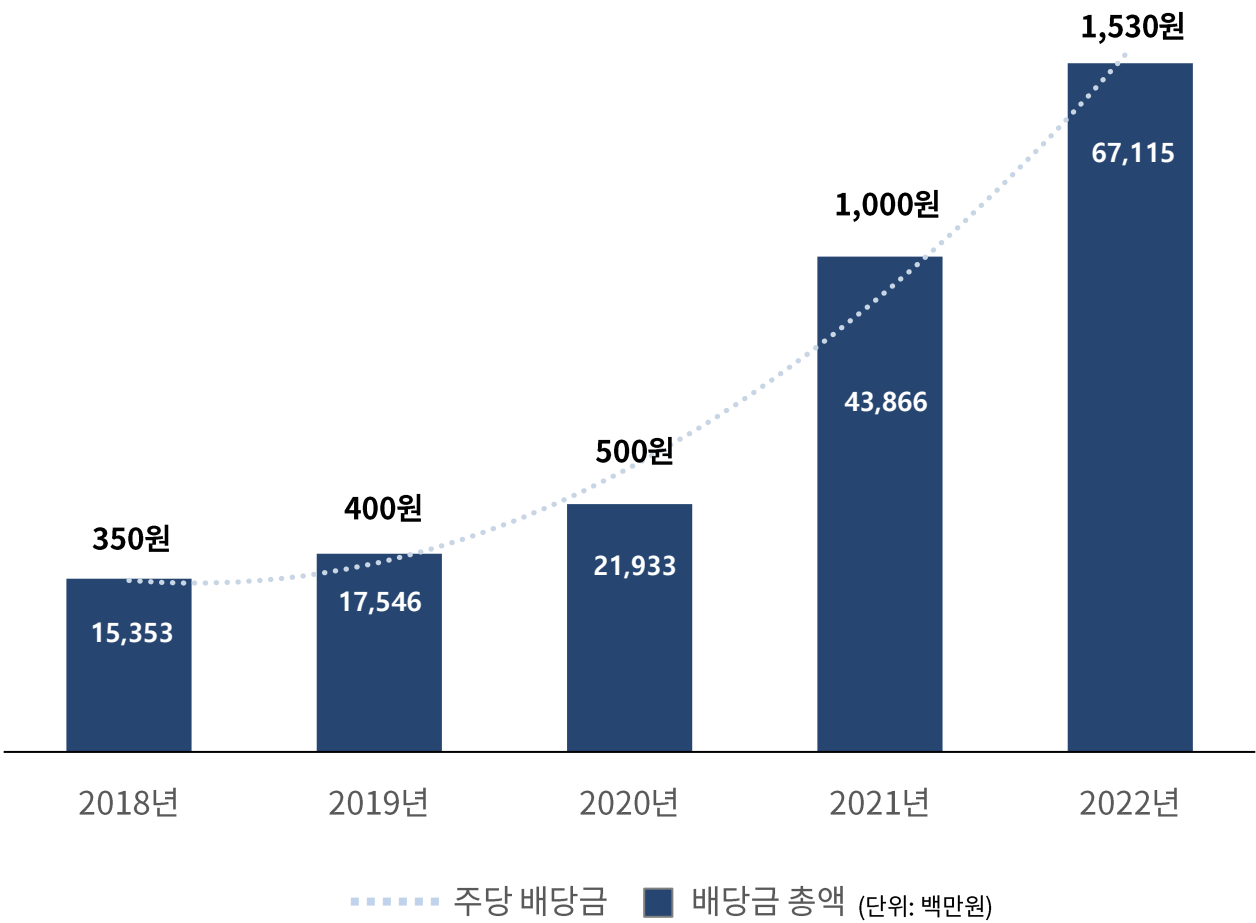
당사는 주주가치 제고를 위해 매년 현금 배당을 실시해오고 있으며, 회사의 지속적인 성장에 기반한 안정적인 현금배당을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 장기적인 관점에서는 회사의 성장과 기업가치 상승을 통한 주주가치 제고를 지향하고 있습니다.

당사는 상법 및 당사 정관에 따라 이사회결의로 배당을 실시하고 있으며, 배당 수준은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자재원확보, 현금흐름 및 주주가치 제고 등을 전반적으로 고려하여 결정하고 있습니다.

이에 따라, 당사는 사업환경변화 등 경영환경의 급격한 변동이 없다면 연결기준 배당성향을 10%대로 유지하고, 향후 단계적으로 배당성향을 상향 시킬 수 있도록 노력하겠습니다. 다만, 현저한 수준의 배당 감소 또는 증가 시 그 사유를 사전에 제시하는 등 배당정책의 유연성도 확보하도록 하겠습니다.

영원무역 배당 현황

최근 5개년도 배당 현황



영원무역 주요배당지표

(단위: 백만원)

항목	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
주당 액면가액(원)	500원	500원	500원	500원	500원
주당 현금배당금(원)	350원	400원	500원	1,000원	1,530원
현금배당금총액	15,353	17,546	21,933	43,866	67,115
(연결)당기순이익	113,059	166,285	147,662	298,067	674,518
(별도)당기순이익	41,813	66,802	59,520	136,466	204,215
배당수익률	0.9%	1.2%	1.6%	2.3%	3.2%

주) 배당수익률: 배당과 관련된 주주총회 소집을 위한 주주명부 폐쇄일 2매매거래일 전부터 과거 1주일간 형성된 최종 시세가격의 산술평균가격에 대한 주당 배당금의 비율을 백분율로 산정

윤리경영 체계

영원무역은 윤리경영을 위하여 각종 제도를 제정하고 실천방안을 마련하여 다양한 이해관계자들에게 공정한 기업으로 자리하도록 최선의 노력을 기울이고 있습니다. 윤리강령과 다양한 윤리 규정을 구성원이 지켜야 할 올바른 행동양식과 가치판단의 기준으로 삼고 전사 윤리의식·문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 또한 윤리경영 실천을 위하여 자율준수 프로그램(Compliance Program), 윤리상담채널 등을 중점적으로 운영하고 있습니다. 이러한 제도와 체계를 토대로 하는 윤리경영 의식은 기업경쟁력의 원천이 되어 당사의 투명성과 신뢰성을 제고하게 될 것입니다.

임직원 윤리교육

영원무역은 윤리경영 교육을 통해 임직원의 윤리의식 성장을 돕고 있습니다. 윤리교육은 신입사원, 경력직 등 신규 입사자 등을 대상으로도 지속적으로 진행되고 있습니다.

교육명	교육대상	교육일정
윤리경영과 부정위험관리	전 임직원	2022년 12월 20~26일
불공정거래 예방교육	임원, 팀장 및 공시관련부서	2022년 11월 한달 간

감사위원회 운영

당사는 현재 3인의 사외이사로 구성된 감사위원회를 별도로 설치하고 있습니다. 감사위원 전원이 사외이사로 독립성을 갖춘 것은 물론, 이중 2명이 재무전문가로 전문성 또한 갖추고 있습니다. 감사위원회는 2022년도 총 6회의 위원회를 개최하여 총 21건의 안건에 대해 논의 및 보고를 진행했습니다. (2022년 12월 기준)

직위	성명	성별 (연령)	전문 분야	주요 경력	재직기간	임기 만료일
위원장	문종박	남 (66세)	회계, 재무	前 현대오일뱅크 대표이사	2년 9개월	2023.03
위원	서진석	남 (57세)	회계	現 한영회계법인 부회장	1년 9개월	2024.03
	정서용	남 (54세)	기후, 환경	現 고려대학교 국제학부 교수	1년 7개월	2024.05

감사위원회 교육

(2022년 12월 기준)

교육일자	교육실시주체	참석 감사	주요 교육내용
2022.06.30	EY한영회계법인	문종박 서진석 정서용	- 내부회계관리제도 운영안 - 부정사건과 내부회계관리제도 - 감사 및 감사위원회 책임과 역할

참석률

	2020년	2021년	2022년
감사위원회 위원 참석률	100%	100%	100%

내부회계관리제도



2019년부터 내부회계관리제도를 선제적으로 도입함으로써, 17개의 원칙 및 관련 중점 고려사항이 명시된 내부회계 관리제도 모범기준에 따라 재무제표 작성 및 공시와 관련된 규정과 업무프로세스를 개선하였습니다. 또 2020년부터는 별도의 전담팀을 구성하여 자체적으로 내부통제 수준을 평가 및 관리하고 있습니다.

2021년도에는 내부회계관리시스템을 본격적으로 도입하여, 매년 각 부서의 변화사항을 취합하고 이에 대한 위험평가를 통해 내부회계관리제도에 반영하는 변화관리 프로세스를 확립하였고, 지속적인 교육을 통해 내부회계관리제도가 조직 내에서 체계를 잡아 지속적인 수행이 가능하도록 관리해 나가고 있습니다.

2023년부터는 개별 회사 단위를 넘어서는 연결내부회계관리제도를 도입하기 위해 준비 중입니다. 종속회사 중 큰 비중을 차지하는 영원무역은 이미 영원무역홀딩스와 동일한 내부회계관리제도를 구축하였습니다. 당사는 영원아웃도어에 제도를 도입하고, 이 밖의 종속회사는 매출액 수준에 따라 회사의 주요 전사수준통제, 연결재무제표 작성 및 공시의 신뢰도 향상을 위한 업무 수준 통제를 적용하여 내부회계관리제도를 지속적으로 확산하고자 합니다.

지속가능성

영원은 글로벌 사업장 내 고위 경영진으로 구성된 두 개의 위원회를 운영하고 있습니다. **인권위원회(Human Rights Committee)**는 비즈니스의 사회적 측면에서 인권과 근무 환경의 안전을 감독하고, **환경자문위원회(Environmental Sustainability Council)**는 운영 전반에 걸쳐 환경 영향과 제품 생산 과정에서의 안전사항을 감독합니다. 이 두 위원회는 평가, 모니터링 및 개선활동 진행에 대해 운영 단위 별 전담 팀을 두고 있습니다.

영원무역홀딩스는 2021년 3월 이사회 결의로 **지속가능경영위원회**를 설치하여 재무구조, 신용등급 등 재무적 리스크 관리 뿐 아니라 ESG 등 비재무적 요소까지도 전략적으로 관리하여 지속가능 경영을 강화하고 있습니다.



사업 연속성 관리체계 (Business Continuity Planning & Management)

영원무역은 다양한 내·외부적 리스크로부터 회사가 보호받고 사업이 안정적이게 운영될 수 있도록 하기 위한 노력의 일환으로 2017년 의류 제조 분야에서는 세계 최초로 ‘사업연속성 관리체계(BCP: Business Continuity Planning & Management)’를 구축하였고, 이에 대한 국제표준인증인 ‘ISO 22301’을 획득하였습니다.

‘ISO 22301’인증은 기업이 재해·재난 등 예기치 못한 위기로 업무가 중단 될 위험에 처하더라도 빠른 시간 내에 핵심업무를 복구해 기업의 사업 연속성을 확보할 수 있는 체계에 대해 국제표준화기구 (ISO: International Organization for Standardization)에서 정의한 규격입니다.

COVID-19 팬데믹 위기는 악화되었지만, 미중 무역 갈등, 러시아-우크라이나 전쟁, 한반도의 지정학적 특수성과 같은 대외적인 위기는 기업활동 뿐 아니라 국가경제에도 큰 타격을 주기에 의류제조산업의 가치사슬 관점에서도 공급망의 연속성과 안정성 확보가 점차 중요해지고 있습니다.

영원은 다양한 재난 상황을 가정한 모의훈련을 실시함으로써 BCP 체계의 점검과 운영을 통해 어떠한 비상상황에서도 안정적이고 지속적으로 업무를 할 수 있는 역량을 강화해 나아가고 있습니다.



영원무역 사업연속성 관리 국제표준 ‘ISO 22301’ 인증서

“

YOUNGONE's ESG Initiatives for the Human Race and the Planet!

”

Driving Positive Sustainable Changes Throughout Our Supply Chain, Focusing in
Working Environment, Environmental Sustainability and Community Engagement.

안전한 근무환경, 지속가능한 성장, 지역사회와의 동반성장을 통해 지속가능한 변화들을 이끌어 나가겠습니다.

Thank you