



YOUNGONE

SUSTAINABILITY REPORT 2024



Environmental



Social



Governance

ABOUT THIS REPORT

시장을 선도하는 글로벌 기업, 영원무역입니다.

영원무역은 1974년 창업 이후 테크니컬 아웃도어 및 스포츠 의류 제품 제조에 전념하며, 해외 유명 브랜드 제품의 주문자상표부착방식(OEM) 수출 사업을 비롯해, 아웃도어 브랜드 국내외 유통 및 해외 지역개발사업 등을 전개하는 등 글로벌 기업으로서 국가 경제와 사회 발전에 꾸준히 공헌해 오고 있습니다. 영원무역에서는 ‘지속적인 성장과 이익을 통한 고용증대, 환경중시 경영을 통한 인류 삶의 질 향상, 사회환원 활동을 통한 더불어 사는 인류애에 기여’의 가치를 9만여 명의 전 구성원이 공유하며 실천하고 있습니다.

보고서 개요

영원무역은 이해관계자에게 재무 및 비재무 성과를 보다 투명하게 공개하기 위해 2021년부터 두 번의 ESG Milestone 보고서를 발간하였으며, 2024년부터는 영원무역 2023 지속가능경영보고서라는 새로운 이름으로 보고서를 발간하였습니다. 본 보고서는 영원무역이 전기에 이어 발행하는 2024 지속가능경영보고서로, 과거 Milestone 보고서와 보고 기준, 범위 등이 상이합니다. 영원무역은 앞으로도 매년 주기적으로 당사의 ESG 활동 및 성과를 투명하게 공개함으로써 이해관계자 여러분과의 소통을 강화해 나가겠습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 일부 성과의 경우 2025년 상반기 데이터를 포함하고 있습니다. 또한 정량적 성과의 최근 추세를 확인할 수 있도록 일부 지표의 경우 최근 3개년 데이터를 보고하고 있습니다.

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 글로벌 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 부합 요건을 충족하여 작성되었습니다. 영원무역은 UNGC(UN Global Compact) 회원사로 10대 원칙과 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals) 달성을 위한 활동을 보고서에 작성하였습니다. 또한 기후 관련 재무정보공개 태스크포스(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures) 권고 내용을 반영하여 작성하였습니다. 재무정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 근거하여 작성하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 보고 범위는 영원무역홀딩스 및 국내 주요 자회사인 영원무역의 ESG 성과를 포함합니다. 재무적 성과는 영원무역의 연결기준 종속대상 회사를 포함하며, 비재무적 성과는 영원무역의 국내 본사와 국내외 사업장을 기준으로 합니다. 보고 범위가 상이한 일부 영역별 성과의 경우 주석 작성하였으며, ESG Data Book에 포함된 환경 및 사회 데이터는 제품 생산을 맡고 있는 영원무역을 기준으로 하며, 일부 환경 및 사회공헌 성과는 영원무역홀딩스와 영원무역의 활동을 포함하고 있습니다. 지배구조 부분 및 ESG Data Book에 포함된 지배구조 데이터는 상장사인 영원무역홀딩스, 영원무역을 기준으로 작성되었습니다.

보고서 검증

독립적인 외부 검증기관인 BSI를 통해 작성 프로세스, 내용의 신뢰성, 공정성 등에 대한 제3자 검증을 진행하여 데이터의 신뢰성을 제고하였습니다. 검증의견서는 Appendix에 수록하였습니다

발행처	영원무역홀딩스 / 영원무역
발행일	2025년 6월 30일
위치	서울특별시 중구 만리재로 159
홈페이지	https://www.youngone.co.kr

전화번호	영원무역홀딩스(02-390-6203) 영원무역(02-390-6216)
이메일	영원무역홀딩스(esg_yoh@youngone.com) 영원무역(sustainability@youngone.com)

Interactive PDF 사용자 가이드

본 보고서는 관련 페이지로 이동 및 연관 웹페이지바로가기 등의 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

 처음 페이지로 이동  목차 페이지로 이동  페이지 인쇄  이전 페이지로 이동  다음 페이지로 이동  연관 웹페이지 바로가기

CONTENTS

OVERVIEW

CEO Message	05
회사 소개	07
연혁	08
사업 부문	09
Business Highlights	11

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계	13
Material Topics	15
이해관계자 소통	19

ESG PERFORMANCE

 ENVIRONMENTAL	YOUNGONE IMPACT STORY Environmental	22
	친환경 경영	23
	기후변화 대응	31
	생물다양성	34
	자원순환	35

 SOCIAL	YOUNGONE IMPACT STORY SOCIAL	39
	안전한 사업장 구축	40
	인재 확보와 육성	45
	인권경영과 조직문화	48
	지역사회 상생 협력사 동반성장	50 52

 GOVERNANCE	YOUNGONE IMPACT STORY Governance	55
	지배구조	56
	주주 가치 제고	60
	리스크 관리 거버넌스	63
	사업연속성관리체계(BCP) 구축	64
	리스크 대응 방안	65
	윤리 및 준법경영 정보보안	66 68

 DATA & POLICY	ESG Data Book	71
	ESG Policy	85

APPENDIX

재무 성과	87
GRI Standards Index	89
TCFD Index	92
SASB Index	93
UN SDGs	95
UNGC	96
제 3자 검증의견서	97
인증 및 수상 현황&가입협회	99

Overview

CEO Message
회사 소개
연혁
사업 부문
Business Highlights

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

OVERVIEW

CEO Message	05
회사 소개	07
연혁	08
사업 부문	09
Business Highlights	11



Overview

• CEO Message

회사 소개

연혁

사업 부문

Business Highlights

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

CEO MESSAGE



(주)영원무역 대표이사 회장
성 기 학

안녕하십니까, 존경하는 이해관계자 여러분

영원은 지난 한해 동안 경기침체, 외환시장 변동성 증가 및 지정학적 리스크 확대 등 여러 어려움을 겪었습니다. 더욱이 영원의 주요 생산국가인 방글라데시는 최저임금 인상과 학생들을 중심으로한 민주화 운동으로 정권이 과도정부로 교체되는 정치적 급변 상황까지 더해지며 쉽지 않은 상황이었음에도 불구하고, 영원만의 지속가능한 경쟁력 우위를 바탕으로 OEM 사업부는 양호한 실적을 달성하며 오히려 전화위복의 기회로 삼았습니다. 트럼프 행정부의 상호관세 정책 및 중동지역 긴장 고조로 인해 역시 국제 정세가 격변하는 가운데 업계 전반적으로 회복시점을 쉽게 가능하지 못하고 있으나, 영원은 이러한 복합적인 경영환경 속에서 발 빠르게 대응해 나가고 있습니다.

더불어 영원은 인류의 삶의 질 향상과 지구환경 보호를 위한 노력을 포함하여 오래도록 이어온 ESG 경영철학을 바탕으로 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다. 방글라데시 KEPZ는 그 상징적인 현장입니다. 지난 수십년간 황무지에 290만 그루의 나무 식재와 빗물저장 수역 조성을 통하여 친환경 공단으로 탈바꿈 시키고, 태양광 발전 시설을 설치함으로써 생물다양성과 재생에너지로의 전환을 동시에 실현해왔습니다. 아울러 영원은 방글라데시에 직조·프린팅·디자인 관련 7개 전문 R&D센터를 구축하고, 섬유 및 의류 디자인 교육기관 시설 설립을 추진함으로써 산업 생태계의 미래 경쟁력 확보를 위한 투자도 이어가고 있습니다.

영원은 지역 공동체와 상생하기 위한 노력의 일환으로 방글라데시 KEPZ 내에 글로벌 표준에 충족하는 Medical Complex 구축하는 프로젝트도 추진하고 있습니다. 이미 100 병상 규모의 파일렛 병원과 간호대학은 설립 완료되어 운영 중에 있으며, 향후 400 병상 규모의 종합병원으로 확대 운영함으로써 열악한 의료 여건 속에 있는 지역 주민들에게 양질의 선진 의료 서비스를 제공하고자 합니다. 나아가 의과대학 설립을 통하여 지역 의료 인력 양성과 방글라데시 의료 발전에도 기여하고자 합니다.

영원의 지난 50년의 도전과 혁신의 기록은 이제 반세기를 넘어 100년 기업의 새로운 내일을 향해 나아가고자 합니다. 앞으로도 영원은 이해관계자 여러분과 함께 더 나은 세상을 만들어가는 글로벌 ESG 리더로서의 책임을 다해 나가겠습니다. 지속가능한 미래를 위한 여정에 이해관계자 여러분의 관심과 동행을 부탁드립니다.

감사합니다.

Overview

• CEO Message

회사 소개

연혁

사업 부문

Business Highlights

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

CEO MESSAGE



존경하는 이해관계자 여러분,



지난 2024년은 글로벌 경제 불확실성이 이어지며 여러가지 사업상의 어려운 과제들이 많았던 한 해였지만, 임직원들의 노력과 이해관계자 여러분의 성원과 관심으로 무사히 마무리할 수 있었습니다. 2025년 역시 미 트럼프 행정부의 관세정책 그리고 최근 중동지역 긴장 고조 및 여러 지역에서의 군사적 충돌 등 지정학적 리스크 증대로 사업에 영향을 미치는 주요 환경의 전망을 예측하기 더욱 어려운 상황입니다. 그럼에도 영원은 대내외 환경변화에 적절히 대응하며 장기적으로 경쟁력을 키워 나가는데 주력하고자 합니다. 이와 더불어 영원은 지속가능성을 기반으로 환경, 사회, 그리고 경영의 전 영역에서 조화로운 성장을 추구하고 있습니다.

ESG는 영원이 오랫동안 실천해온 ‘일상의 철학’이라 할 수 있습니다. 영원은 1980년 방글라데시에 진출한 이후, 직원들이 걱정 없이 일 할 수 있는 근무환경을 조성하기 위하여 부단히 노력해왔습니다. 공장내 Childcare Center를 운영하고, Medical Center에서는 여성 건강 교육 및 임직원들을 대상으로 다양한 건강지원 프로그램을 제공하고 있으며, 최근에는 인재 육성을 위한 리더십 프로그램, 대학진학 지원, 여성 리더십 프로그램을 통하여 현직법인의 리더십 역량을 제고하기 위한 노력도 지속하고 있습니다. 국내에서는 임직원들이 일터와 가정에서 건강하고 안정적인 삶을 지킬 수 있는 정책의 일환으로 육아수당 지원과 시차출근제를 도입하여 시행하고 있습니다. 이처럼 영원은 전세계 9만여 명의 임직원과 함께하며, 직원복지 향상, 일·가정 양립을 위한 제도적 기반 강화 등 현지 임직원 및 사회와의 지속가능한 동반 성장을 실현하고 있습니다.

2024년에도 영원은 ESG 내재화를 위한 노력을 이어왔습니다. 방글라데시 KEPZ공단을 중심으로 대규모의 태양광 발전 설비를 확대 운영하고 있으며, 베트남 공장에서는 석탄 사용을 중지하고 친환경 바이오매스 연료로 전환함으로써 탄소배출량 감축과 기후변화 대응에 앞장서고 있습니다. 영원은 3R(Recycle, Reuse, Reduce) 정책을 중심으로 친환경적인 밸류체인을 만들고자 Ecoloft 시리즈를 비롯하여 친환경 신소재 개발을 확대하였고, 폐원단을 재활용하여 리사이클 원단을 생산하는 등 환경경영 시스템을 고도화하기 위한 다양한 활동을 이행하고 있습니다.

영원은 투자 전략에 있어서도 ESG를 중심 원칙으로 삼고 있습니다. 급변하는 산업 환경에 유연하게 대응하고자 기업형 벤처캐피털(CVC)을 통하여 미래 경쟁력 확보를 위한 기술 기반의 친환경 기업들에 대한 투자를 적극적으로 진행하고 있습니다.

영원은 앞으로도 ESG 비전 실현을 위한 실행력 강화와 다양한 소통을 통하여 지속가능한 미래를 위한 여정에 진정성 있게 임하겠습니다. 이해관계자 여러분의 지속적인 관심과 격려 부탁드립니다.

감사합니다.



(주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장

성 래 은

회사 소개

Overview

CEO Message

• 회사 소개

연혁

사업 부문

Business Highlights

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

기업개요

기업명	(주)영원무역
본사 소재지	서울특별시 중구 만리재로 159
주요 사업	의류 등의 제품 OEM 생산 및 수출
대표이사	성기학
설립일	2009년 7월 1일
임직원 수	346명

주요계열사



글로벌 사업장

임직원 수(2024년 12월 기준)

90,000+

생산 기지 수

10+



Overview

CEO Message

회사 소개

• 연혁

사업 부문

Business Highlights

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

연혁

1974 ~ 1990

- 1974** 주식회사 영원무역 설립
- 1976** 성남에 국내 최초 다운의류 생산공장 설립
- 1980** 방글라데시 치타공에 해외의류공장 오픈
- 1986** 국내 최초 고어텍스 라이선스 생산
- 1987** 방글라데시 치타공에 의류공장 YOUNGONE(CEPZ) LTD. (YCL) 설립
- 1988** 증권거래소 주식상장

▶ 1991 ~ 2009

- 1992** 일본 GOLDWIN사와 합작하여 (주)골드윈코리아 (현, (주)영원아웃도어) 설립
- 1993** 방글라데시 다카에 의류공장 YOUNGONE HI-TECH SPORTSWEAR INDUSTRIES LTD. (YHT) 설립
- 1997** 노스페이스 브랜드 국내 론칭
- 1999** 방글라데시 KEPZ(Korean Export Processing Zone) 공단 가공식
- 2001** 중남미 엘살바도르에 YOUNGONE (EL SALVADOR) S.A DE C.V. (YLS) 설립
- 2004** 베트남 남딘 YOUNGONE NAN DINH CO., LTD. (YNL) 설립
- 2009** (주)영원무역홀딩스 지주회사 체제로 전환 & 인적분할로 (주)영원무역 신규 설립
- 2009** 방글라데시 치타공 KEPZ에 KARNAPHULI SHOES INDUSTRIES LTD. (KSI) 설립

▶ 2010 ~ 2019

- 2010** 뉴질랜드 소재 메리노울 원단 제조업체 DESIGNER TEXTILES INTERNATIONAL LTD. 인수
- 2011** 스위스 SCOTT CORPORATION SA 회사와 합작으로 (주)스캇노스아시아 설립
- 2014** 미국 OUTDOOR RESEARCH LLC 지분인수
- 2014** 우즈베키스탄 사마르칸트에 SAMARKAND APPAREL LLC. (SQA) 설립
- 2014** (주)영원아웃도어, 평창 동계 올림픽 스포츠 의류 부분 공식 후원사로 선정
- 2015** SCOTT CORPORATION SA 지분 인수
- 2016** 에티오피아 Addis Ababa에 EVERTOP SPORTSWEAR PLC. (ESP) 신규 투자
- 2018** 의류분야 최초로 사업연속성관리 국제표준 (ISO 22301)인증 획득

▶ 2020 ~ 현재

- 2020** 인도 Telangana에 EVERTOP TEXTILE & APPAREL COMPLEX PRIVATE LIMITED (ETL) 법인설립
- 2021** 방글라데시 한국수출가공공단(KEPZ)내 16MW 규모의 태양광 발전설비 설치 완료
- 2022** 싱가포르에 YOH CVC PTE. LTD. 법인 설립 & YOH CVC FUND 1 출자
- 2023** 과테말라에 AMATITLAN SUNGNAM INDUSTRIES, S. A. (ASI) 법인 설립
- 2024** 인도 ETL 공장 생산 개시
- 2024** 글로벌 사업장내 45MW 규모의 태양광 발전설비 설치 완료
- 2025** 케냐에 YOUNGONE KENYA (EPZ) LTD. 법인설립

사업 부문

Overview

CEO Message

회사 소개

연혁

• 사업 부문

Business Highlights

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

제조OEM

의류(우븐/니트)



영원무역은 원단 자체의 기능을 뛰어넘어 봉제를 통한 방수, 통기성, 보온성을 극대화 시킬 수 있는 노하우를 보유하고 있으며 패튼 기술을 접목하여 극한의 환경에서도 신체를 보호할 수 있는 다양한 기능성 제품들을 Seam Sealing과 무봉제 기술을 활용하여 구현하고 있습니다. 또한 당사는 2006년부터 메리노 울 니트 제품 개발 및 생산을 시작하여 아웃도어 스포츠 업계에 공급해왔으며 현재는 아웃도어 스포츠웨어 시장을 선도해 오고 있습니다. 2010년에는 메리노 울 원단 생산 업체인 DTI를 인수 합병함으로써 베트남 공장 내에서 원단부터 완제품까지 원스톱으로 생산 가능한 체제를 구축하였으며, 모듈러 생산 방식을 도입하여 제품 특화 레이아웃 구성, 인라인 전수 검사를 통한 실시간 결점 수정 등 선진화된 생산 시스템을 갖추어 당사의 고객들에게 최고 품질의 제품을 공급해 오고 있습니다.

신발

영원무역은 1996년 방글라데시 치타공 수출공단에 신발 공장을 설립하고 OEM 제조 방식으로 수출을 시작하여 스포츠, 캐주얼, 스니커즈, 방한화, 군용화, 안전화 등의 다양한 제품 군을 세계 유수 브랜드에 공급하고 있습니다. 그 중 안전화는 자동화를 이용하여 안정적이고 높은 품질의 제품을 생산 및 공급하고 있어 바이어들로부터 인정과 신뢰를 받고 있습니다. 당사는 캐나다 품질 기준인 CSA 인증을 보유하고 있고, 유럽, 캐나다, 일본, 한국 시장에서 무관세 혜택으로 가격 경쟁력을 갖추고 있습니다. 또한 지속적인 자동화에 대한 연구 및 투자로 공정 간소화, 작업 표준화, 아웃솔 및 원단 자체 생산체제 등을 갖추고 있어 이를 통해 가격 경쟁력 및 생산리드 타임 단축 등 급변하는 시장요구에 신속 대응하고 있습니다.



용품



영원무역은 시장 선도적인 소재 및 제품 개발, 디자인 협력 그리고 선도적인 제품 개발 및 생산 역량을 바탕으로 세계적인 가방 브랜드 제품들을 전문 생산하고 있습니다. 선진화된 생산 관리 기술, 자동화 설비, 특수 기능성 재료 봉제 기능, 자수 및 프린트, 무봉제기술 등의 특수 가공 기능으로 다양한 제품을 공급합니다. 등산, 여행, 캐주얼, 비즈니스 가방 및 캠핑용품 등을 파트너 브랜드들에 공급하여 그들이 품질과 가격에서 세계 시장을 선도할 수 있도록 돕고 있습니다. 당사의 노하우와 세계 최고 설비 투자를 기반으로 여성용 핸드백, 침낭 및 양말까지 사업영역을 다각화하고 있습니다.

R&D

영원무역은 R&D에 기반하여 시장의 요구와 트렌드를 선도하는 상품을 출시하고 고객에게 차별화된 제품을 공급해오고 있습니다. 이를 위해 우수한 연구개발 인재의 육성, 다양한 분야의 고급 인력 확보, 테크니컬 소재와 의류 제품에 대한 최신 기술정보 습득 및 개발에 많은 노력을 기울이고 있습니다. 또한 해외 파트너들이 함께 참여하는 글로벌 협력체계를 구축해 나가는 등 트렌드 변화를 리드하는 글로벌기업으로서 지속적인 성장을 이뤄내고 있습니다. 당사는 국내 최초로 스키복과 마운틴스포츠용 전문 의류제품을 개발 및 생산했으며, 무봉제 접착과 같은 새로운 공정 기술을 선제적으로 도입하였고, 해외 설비업체들과의 연구개발을 통해 생산성이 향상된 설비들을 개발해 왔습니다. 또한, 자체 원단 생산 설비 구축을 통해 새로운 공법과 기술이 적용된 원단들을 개발하여 사용하고 있으며, 친환경 염색 기술 및 발수 가공 기술 도입을 하는 등 지속가능한 의류 생산체계 구축을 위해 노력하고 있습니다. 아울러 당사는 동물보호를 위한 노력의 일환으로 구스 및 덕 다운을 대체할 수 있는 다양한 인공 보온재를 개발하여 제품화 하였으며 최근에는 페플라스틱병을 재활용한 친환경 원단으로 제작한 Eco-fleece 제품을 출시하기도 하였습니다. 또한 최근에는 폐원단을 재활용한 니트 제품과 재생 충전재를 개발하여 시장에 선보였습니다.



사업 부문

Overview

CEO Message

회사 소개

연혁

• 사업 부문

Business Highlights

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

제조OEM

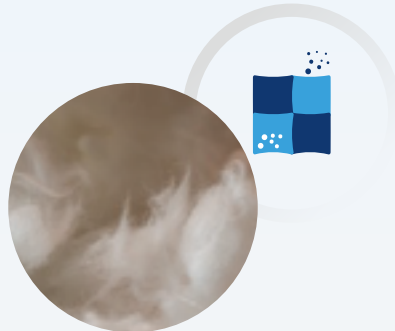
원자재

직물

영원무역은 베트남 및 방글라데시에 직물 생산을 위한 일괄 공정 설비를 갖추고 있습니다. 제직부터 염색, 라미네이션, 프린트 등 일련의 설비를 모두 보유하고 있으며 수직 계열화를 통해 원가절감 및 생산 납기를 단축시키고 있습니다. 당사는 친환경 제품 생산에도 지속적인 투자를 진행하고 있습니다. 방글라데시 최초로 관련 직물 생산 설비에 대해 bluesign system partner에 등록하였고, 주요 제품에 대해 bluesign 인증을 받았습니다. 또한 친환경 발수 제품의 상용화와 더불어 리사이클 폴리에스터 원단의 채택비율을 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.



충전재



영원무역은 베트남과 방글라데시에 일반 및 특수 패딩 라인과 컴퓨터 퀴팅 설비 등을 갖추고 있습니다. 보온성, 통기성, 수분 조절의 균형을 극대화하여 활동성과 쾌적함을 높인 VX series와 보온성과 볼륨감이 뛰어난 Excelloft series, 고기능성 친환경 제품인 ecoLoft series, 천연 소재를 사용한 Nature series, 다운 형태의 움직임을 지닌 볼타입의 충전재 등 차별화된 고품질의 제품을 생산하고 있습니다. 또한 당사는 친환경적인 제품의 생산을 위해 오리 또는 거위에서 추출한 천연 다운보다 폴리에스터로 만들어진 인공 다운 및 패딩류의 비중을 늘려오고 있으며 bluesign, Oeko-Tex, GRS Certificate를 보유하고 있습니다.

니트

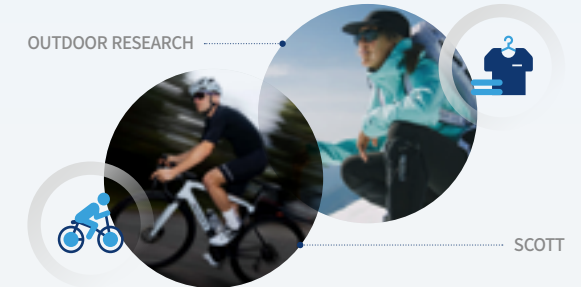
영원무역은 한편 제품(Single Jersey, Interlock, Fleece 등), 경편 제품(Tricot, Mesh류 원단), 다양한 후가공을 통한 흡한속건, 발수, 항균 및 정전기 방지 등 기능성 제품을 생산하고 있습니다. Global Recycled Standard(GRS) 인증을 받은 재생 폴리에스테르 원사를 사용한 친환경 섬유 생산을 확대하고 있으며, 친환경 발수제 및 생분해 원단도 연구 개발 중입니다. 2018년에는 경편 공장을 추가 증설하여, 생산성을 높이고 빠른 원단 납기로 경쟁력을 높여가고 있습니다.



브랜드 리테일

브랜드 리테일

영원무역은 글로벌 시장에서의 지속적인 성장을 도모하고자, 2014년에는 미국 소재 40년 이상의 전통을 가지고 있는 아웃도어 브랜드 OUTDOOR RESEARCH를, 2015년에는 스위스 소재 프리미엄 자전거 브랜드 SCOTT을 인수하여 브랜드 유통업에 진출함으로써 회사의 영업범위를 확대해왔습니다.



OUTDOOR RESEARCH는 1981년에 설립된 40년 이상의 전통을 가지고 있는 아웃도어 전문 업체로 북미 시장에서 아웃도어 헤리티지를 강조하는 의류 및 용품 등의 제품을 판매하고 있습니다.

SCOTT은 혁신, 기술, 디자인 3가지의 핵심요소를 바탕으로 세계적인 프리미엄 자전거 브랜드로서의 명성을 유지해오고 있습니다. 2007년에는 세계에서 가장 가벼운 Road Frame을, 2011년에는 MTB Carbon Frame을 개발하는 등 지속적인 제품 개발과 투자를 진행하고 있으며 최근에는 E-BIKE와 MTB를 중심으로 한 다양한 신제품 라인업을 출시하고 있습니다. 향후에도 변화하는 소비자들의 니즈를 기반으로 하는 제품 개발을 통해 프리미엄 자전거 시장의 독보적인 브랜드로 나아가고자 합니다.

Overview

- CEO Message
- 회사 소개
- 연혁
- 사업 부문
- Business Highlights
- ESG Of Youngone
- ESG Performance
- Appendix

Business Highlights

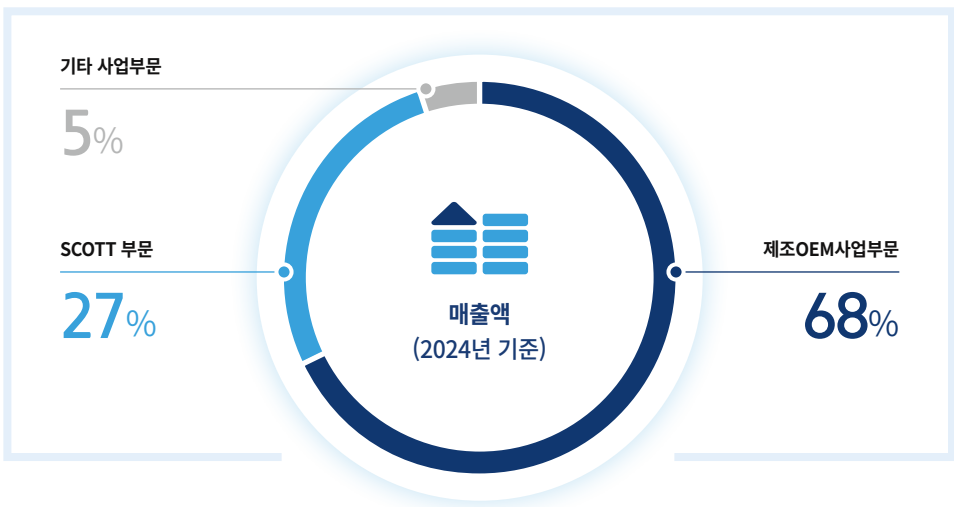
2024년 주요 재무지표

(영원무역 연결 기준)



사업부문별 매출 비중

(영원무역 연결 기준)



경제적 가치

(영원무역 연결 기준)

구분	항목	이해관계자	금액(백만원)
창출 분배	영업이익	당사	315,581
	배당금	주주/투자자	59,850
	이자비용	금융기관	19,456
	급여 및 퇴직급여	임직원	681,440
	복리후생		37,472
	기부금	지역사회	5,768
	법인세	정부	113,638

사회적 가치

(영원무역 연결 기준)

임직원 역량 개발	사회 공헌	정보 보안
임직원 1인당 평균 교육비용 (영원무역 별도기준)	기부 총액 (사회공헌 투자비용 포함)	정보보안 투자금액
704 천원	5,497 백만원	314 백만원

Overview

ESG Of Youngone

ESG 경영체계
Material Topics
이해관계자 소통

ESG Performance

Appendix

ESG OF YOUNGONE

ESG 경영체계	13
Material Topics	15
이해관계자 소통	19



ESG 경영체계

핵심가치(H.E.A.R.T)

영원은 기업의 지속적인 이윤 창출을 넘어서 다양한 이해관계자들과 소통하고 보다 더 나은 세상을 만들어가는데 기여하고자 하는 마음으로 경제적, 사회적, 환경적 지속가능성을 추구해 왔습니다. 기업의 핵심가치(H.E.A.R.T)에 기반하여 ESG 비전 및 철학을 수립하였고, 이를 바탕으로 지속가능경영의 방향성과 ESG 각 영역에 대한 중점과제를 선정하여 실천해 나가고 있습니다.



HONESTY & INTEGRITY

영원인은 정직하고 진실되게 일하며, 높은 수준의 윤리적 가치를 추구합니다.



EXCELLENCE 탁월함

영원인은 업무에 긍지를 갖고, 최상의 고객만족도와 직원 만족도를 목표로 역량을 개발합니다.



AGILITY 민첩함

영원인은 급변하는 시장환경 속에서도 유연하고 민첩하게 대응합니다.



RESPONSIBILITY 책임감

영원인은 우리 사회 전반에 가치를 두고 공헌하며, 책임감 있게 지속가능경영을 실천합니다.



TOGETHER 함께

영원인은 늘 기업의 핵심가치를 생각하며, 다같이 협력하면서 함께 성장합니다.

비전과 철학

Driving Positive Sustainable Changes | Throughout Our Supply Chain, Focusing in Working Environment | Environmental Sustainability and Community Engagement

영원은 안전한 근무환경, 환경적 지속가능성, 지역사회와의 동반 성장을 통해 지속가능한 변화들을 이끌어 나가겠습니다.

지속가능경영 3대 추진방향

PHASE 1 | ESG 경영체계구축

- 지속가능경영위원회 구축 및 운영
- ESG 영역별 중점관리 과제 선정
- 임직원 ESG 이해도 제고



PHASE 2 | ESG 역량강화 및 지속가능경영시스템 고도화

- ESG 영역별 중점 추진과제 고도화
- ESG 관련 글로벌 이니셔티브를 반영한 사규 및 업무지침 개정 보완



PHASE 3 | ESG 내재화를 통한 글로벌경영 선도

- ESG 전사 리스크 관리체계 구축
- ESG 경영활동 공개 및 이해관계자와의 소통을 통한 가치 확산



ESG 경영체계

ESG경영 거버넌스

영원무역은 지속가능한 미래와 기업 가치 증대를 위한 핵심 전략으로서 ESG 경영을 적극적으로 추진하고 있으며, 이를 효과적으로 이행하기 위해 전문성과 다양성을 갖춘 견고한 ESG 거버넌스 체계를 운영하고 있습니다. 2021년 3월 이사회 산하에 지속가능경영위원회를 설치하여 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 각 영역의 주요 현안을 깊이 있게 파악하고, 당사의 ESG 경영 추진 방향과 핵심 과제 이행 상황을 체계적으로 점검 및 관리하고 있습니다. 영원무역의 지속가능경영위원회는 2024년 말 기준 총 5명의 이사진(사외이사 3명, 사내이사 2명)으로 구성되어 있습니다. 지속가능경영위원회는 지속가능경영의 실천을 위한 전략 수립, 주요 활동 검토, 성과 평가, 목표 설정 및 계획 승인 등 핵심 사안들을 전문적인 시각으로 심의하고 의결하는 역할을 수행합니다. 지속가능경영위원회의 산하에는 실무를 총괄하는 지속가능경영 TFT가 운영되며, ESG 데이터 관리, 외부 평가 대응, 지속적인 모니터링 등의 업무를 수행합니다. 또한, 전사적인 지속가능경영 활동의 효율적인 이행을 위하여 각 ESG 영역과 관련된 부서에 명확한 역할과 책임을 부여하고 현업 부서와의 긴밀한 협업 체계를 구축하여 운영하고 있습니다.



Material Topics

Overview

ESG Of Youngone

- ESG 경영체계
- **Material Topics**
- 이해관계자 소통

ESG Performance

Appendix

영원무역은 지속가능경영전략을 수립하고 중점적으로 관리해야 할 지속가능경영 이슈의 효과적인 관리를 위해 중대성 평가를 수행하고 있습니다. 영원무역의 중대성 평가는 ‘GRI Standards 2021’과 ‘EU 기업 지속가능성보고표준(ESRS)’을 기반으로 한 이중 중대성(Double materiality)을 원칙으로 평가하며, 기업이 환경 및 사회에 미치는 영향(Impact Materiality) 뿐 아니라 환경 및 외부 이해관계자가 영원무역의 재무상태에 미치는 영향(Financial Materiality)까지 모두 고려하는 개념입니다. 이중 중대성 평가를 위해 조직에 대한 이해를 바탕으로 영향/위험/기회를 식별하였으며, 중대성 평가 후 10개의 중대이슈를 식별하였습니다.

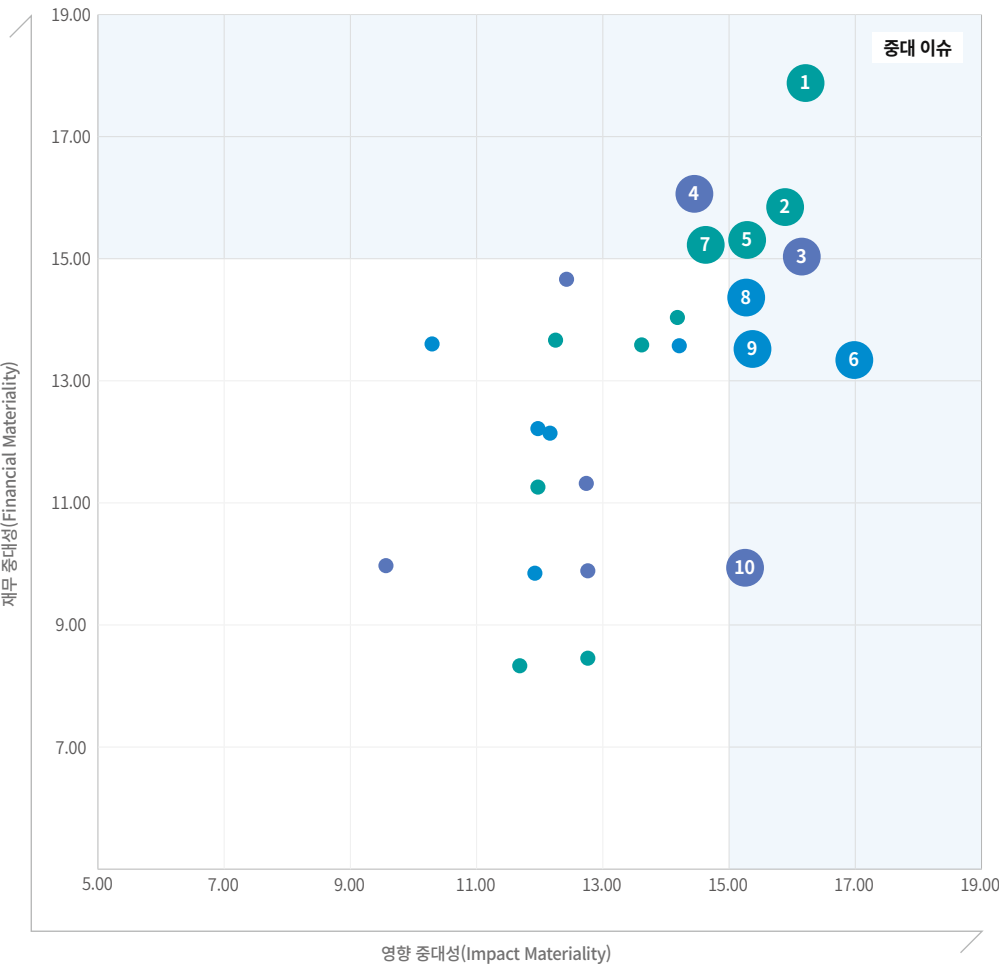
중대성 평가 프로세스



Material Topics

중대성 평가 결과

영원무역은 이중 중대성 평가결과, 최종적으로 10개의 중대이슈를 선정하였습니다. 재무중대성과 영향중대성 각각의 관점에서 어느 하나라도 임계점을 초과한 경우, 합집합의 형태로 중대이슈로 선정하였습니다.



순위	카테고리	주제	GRI	보고페이지
1	환경	기후변화 대응	305-1~7	31~33, 71
2	환경	친환경 원자재 및 제품 개발	305-1~3	35~37, 72
3	거버넌스	이해관계자 참여 및 소통	413-1-1	50~53
4	거버넌스	윤리/준법경영 강화	205-2~3	66~67
5	환경	에너지 관리	302-1~4	31~33, 71
6	사회	인권경영 강화	406-1	49, 75, 78
7	환경	폐기물 관리	306-1~5	26, 29, 71
8	사회	인적자원 관리	401-1, 401-3, 404-1~2	44~48, 74, 75, 77, 78, 83, 84
9	사회	사업장 안전보건 관리	403-1~7, 403-9	40~44, 49, 75, 78
10	거버넌스	통합 리스크 관리	N/A	63~65

전년도 대비 주요 변동사항

이해관계자 참여 및 소통 중대이슈로 식별

변동 사유

▶ 이해관계자 참여 및 소통은 영원무역의 영업활동 가치사슬 전반에 걸쳐 실제 및 잠재적 영향을 미침에 따라 중대이슈로 분류

Material Topics

10대 중대이슈 관리 방안

영원무역은 이중 중대성 평가 결과 도출된 10개의 중대 이슈에 대해 효과적으로 대응하기 위해 10대 중대이슈 관리방안을 설정하였습니다. 또한, 중대이슈별로 2024년 영원무역의 활동 내용과 실적을 모니터링하고 회사의 향후 계획과 방향성에 따른 Long Term Target을 설정하고 있습니다. 중대이슈별로 목표를 설정하고 관리 및 모니터링을 통해 지속가능한 경영의 실현을 위해 노력하겠습니다.

	Our Approach	2024 Achievements	Long Term Target
 기후변화 대응	기후변화 대응을 위해 글로벌 사업장기준 '2030 온실가스 40% 감축'을 목표로 전략 및 실행 과제를 수립하고 이행하고 있습니다.	- Roof-top 태양광 발전 프로젝트 추진 - 38 MWp('23년말) → 44.6MWp('24년말) - 베트남 공장의 바이오매스 연료 전환을 통한 석탄 퇴출('25년 1월 기준) - KEPZ 친환경공단 조성 & 생물다양성 보존활동 지속	- 글로벌사업장 온실가스 40% 감축(2030년) - 글로벌 사업장 내 태양광 발전 설비 100MWp 설치(2030년) - 통합 환경경영시스템 구축(국내+해외) - 국내 사업장(만리동) & 해외 주요사업장 ISO 14001 인증 - SBTi/CDP 대응 및 장기 감축 목표 수립
 친환경 원자재 및 제품 개발	친환경 원자재 및 제품 확대를 위하여 폐원단을 재활용한 자원순환 제품을 생산하고, 원사부터 의류까지 수직계열화를 통한 원가절감 과 생산납기 단축을 추진하고, 불필요한 물류이동을 줄임으로써 탄소배출 감축에 기여하고자 합니다.	- 폐원단을 재활용해 리사이클 원단을 생산하는 기계적 재활용 설비 운영 - 화학 원사업체와 친환경 신소재(Bio Nylon56) 원단 개발 프로젝트 진행 - 원사가공공장(DTY) 프로젝트 진행('25년 하반기 가동 예정)	- 열-기계적 재활용 설비 추가 도입 - 친환경 소재 개발 - 섬유패션 R&D센터 구축 - 원사가공 공장 투자를 통한 수직계열화
 이해관계자 참여 및 소통	이해관계자 식별, 파악 및 의견수렴 등을 통하여 신뢰를 구축하고, 장기적인 관계를 형성하여 지속가능한 경영을 실현하고자 노력하고 있습니다.	- 지속가능경영보고서 발간을 통한 ESG 소통 강화 - 비윤리 및 인권문제 제보 등 다양한 소통채널 운영	- 정기적 이해관계자 관리체계 점검을 통한 소통방법 확대 - 이해관계자 참여 정책 마련 및 운영
 윤리/준법경영 강화	임직원의 행동기준이 되는 윤리강령과 준법통제기준을 제정하고 있으며, 준법지원인은 경영진 및 임직원의 준법통제기준 준수 여부를 상시 점검하고 있습니다.	- 준법통제기준 제정('24년 8월) - 윤리/준법 교육 실시 - 불공정거래 예방교육 실시('24년 9~10월) - 윤리경영과 부정위험관리 교육('24년 4-5월 / '24년 7-8월)	- 정기적 임직원 관련 법규 및 사례 교육을 통한 임직원 준법의식 제고 - 상시 모니터링 시스템 정착 위한 컴플라이언스 조직 구축
 에너지 관리	주요 생산기지인 방글라데시와 베트남에 신재생 에너지인 태양광 발전 설비 투자를 진행하고 있으며, 에너지 효율화 및 탄소절감 활동 수행을 위한 에너지 관리 시스템 도입을 검토 중에 있습니다.	2024년 태양광 발전 설비 확대 - 석탄 사용을 중지하고 친환경 바이오매스 연료로 전환 2024년 보일러 설치완료 & 2025년 1월 바이오매스 연료 전환 완료 2024년 에너지 사용량 46TJ 감축	- 글로벌 사업장 내 태양광 발전 설비 100MWp 규모로 확대 - 공장 에너지 관리 시스템 (FEMS: Factory Energy Management System) 도입 및 ISO50001 인증

Material Topics

10대 중대이슈 관리 방안

	Our Approach	2024 Achievements	Long Term Target
 인권경영 강화	국내외 사업장에서 인권경영 실천을 위해 차별금지, 직장내 성희롱 금지 및 예방, 인권 교육 등을 정기적으로 매년 수행하고 있습니다. 또한 인권경영을 강화하고자 인권경영 정책을 제정하였으며, 중장기 로드맵을 통한 인권경영고도화 계획을 수립 중에 있습니다.	• 본사 인권 관련 교육 진행('24년 12월) • Global Code of Business Conduct and Ethics, and Policies ('24년 2회) • Workplace Code of Conduct 교육 등(연중)	• 인권인식 향상 교육 확대를 통해 인권 존중 문화 강화 • 인권침해 대응 체계 구축을 통한 조직 내 인권보호 강화 • 직원 정신건강 지원 프로그램 운영을 통해 직원의 심리적 안정 증진
 폐기물 관리	OEM 제조과정에서 발생하는 환경영향을 최소화하기 위하여 불가피하게 발생한 폐기물에 대해서는 재생이용(Recycle) 및 재사용(Reuse)을 통한 자원순환체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.	• Recycle 제품 개발 확대(Woven, Knit, Padding 제품 등) • 폐원단 활용 Knit 제품(PET, Nylon), 재생 충전재(PET) 생산 확대 • Waste Management System 도입(폐기물 종류별 발생량 체계적 관리)	• 폐자재 재활용 가능한 친환경 설비 도입 및 제품 개발 확대
 인적자원 관리	인적자원 관리를 위해 인재 채용부터 구성원 역량 강화, 다양성 관리 등 다양한 노력을 이행하고 있으며, 모두가 평등하게 일할 수 있는 환경을 조성하고자 노력하고 있습니다.	• 관리자 이상 직급의 여성 임직원 비율 61%(국내 사업장) • 임직원 교육비 및 교육대상 전년비 증가(국내 사업장) • 방글라데시 Youngone Talent Incubation Program(인재육성) 진행	• 채용과 보상에 있어 임직원 다양성, 형평성, 포용성 내재화 • 구성원들의 전문성과 역량 강화를 통해 성과를 극대화 및 지속가능한 조직 성장 기반 구축
 사업장 안전보건 관리	산업안전보건 법규 및 기준을 준수할 수 있도록 안전보건관리 체계를 구축하고 있으며, 위험성 평가를 통해 안전 리스크를 사전에 파악 및 예방하고 있습니다.	• 소규모 사업장 포함 총 9개 사육 위험성 평가 컨설팅 확대 시행 및 위험요소 개선(국내사업장) • 2024년도 무재해 달성(국내사업장)	• ISO 45001 취득을 통한 안전보건경영시스템 구축 • 구성원의 자발적인 안전보건예방문화 내재화 • 협력업체까지 안전문화 확산을 통한 이해관계자별 심화 대응
 통합 리스크 관리	이사회 및 이사회 내 위원회 기반의 리스크 관리 체계를 구축하여 경영 전반에 발생 가능한 유형별 리스크를 식별하고 리스크 요소별 전담 조직을 통해 관리하고 있습니다.	• 이사회내 위원회에 ESG 관련 중장기 목표 및 현황 보고 • ISO 22301 사업연속성관리체계(BCP) 모의훈련('24년 11월)	• 통합 반부패경영시스템 구축(ISO 37001 인증) • 전사 준법의식 제고

이해관계자 소통

Overview

ESG Of Youngone

- ESG 경영체계
- Material Topics
- 이해관계자 소통

ESG Performance

Appendix

영원무역은 주요 이해관계자 그룹을 고객/고객사, 임직원, 협력사, 주주 및 투자자, 지역사회 로 정의하고 있습니다. 각 이해관계자 그룹 별 다양한 채널을 통해 소통하며 주요 현안 및 ESG 경영과 관련된 의견 등을 수렴하고 있습니다. 영원무역은 앞으로도 모든 이해관계자와 상생하며 지속가능한 가치를 창출할 수 있도록 적극적인 소통 활동을 이어가겠습니다.



Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Data & Policy

Appendix

ESG PERFORMANCE

Environmental	21
Social	38
Governance	54
Data & Policy	70



Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

YOUNGONE IMPACT STORY Environmental

친환경 경영

기후변화 대응

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Data & Policy

Appendix

ENVIRONMENTAL

22	23	31	34	35
YOUNGONE IMPACT STORY Environmental	친환경 경영	기후변화 대응	생물다양성	자원순환

YOUNGONE IMPACT STORY

Environmental

Just Style Excellence Awards 수상

영원무역은 지속가능 경영의 핵심 요소인 환경 보호에 대한 깊은 책임감을 가지고 혁신적인 노력을 지속하고 있습니다. 이러한 당사의 환경 경영 성과는 2024년 글로벌 섬유 및 패션산업계에서 권위 있는 전문 미디어인 Just Style이 주관하는 Just Style Excellence Awards에서 수상을 통해 인정받았습니다. Just Style Excellence Awards는 12개의 분야에 대해서 우수기업을 선정하며 당사는 혁신,환경, 투자, 사회 4개의 분야에서 수상하였습니다.

영원무역의 Just Style Excellence Awards 2024 수상내역 중 혁신과 환경 분야는 영원무역이 지속가능한 제품 개발과 책임 있는 환경 관리에 있어 선도적인 역할을 수행하고 있음을 보여줍니다. 당사는 이번 수상을 통해 더욱 책임감을 갖고 환경 경영을 강화하며 지속가능한 가치 창출에 앞장설 것입니다.



Just Style Excellence Awards
수상내역

INNOVATION- Revolutionising eco-friendly insulation with EcoLoft technologies:

영원무역의 친환경 단열재인 'EcoLoft' 기술과 친환경 울과 천연섬유를 혼합한 'EcoLoft Natural WoolPok' 제품을 통해 환경 부담을 최소화하면서도 뛰어난 성능을 구현한 혁신적인 노력을 인정받았습니다.



ENVIRONMENTAL- Championing environmental stewardship and conservation:

태양광 발전 확대를 비롯한 다양한 환경 관리 활동과 자연 보전 노력을 통해 환경 보호에 앞장선 리더십과 성과를 높이 평가받았습니다.



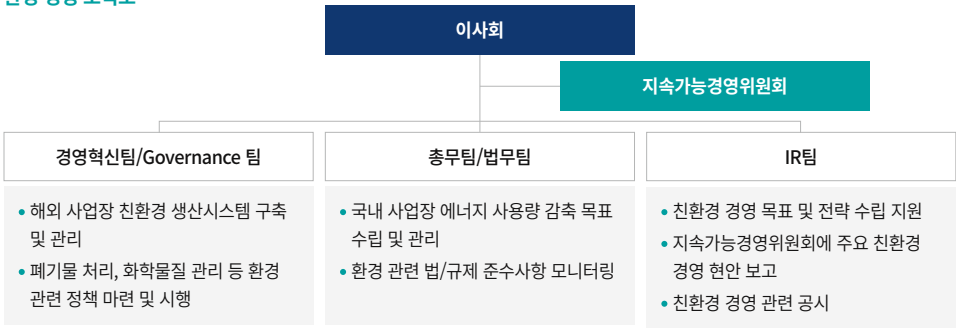
친환경 경영

관리체계 및 추진 계획

친환경 경영 거버넌스

영원무역은 밸류체인 전반에서 발생할 수 있는 환경경영 리스크에 선제적이고 체계적으로 대응하기 위해, 국내외 실무 부서를 중심으로 환경 전담조직을 운영하고 있습니다. 주요 환경 이슈는 이사회 또는 이사회 산하의 지속가능경영위원회(Sustainability Committee)를 통해 정기적으로 점검되며, 이에 따라 친환경 경영 정책 및 실행 전략이 검토되고 있습니다. 해외사업장에는 각 지역 고위 경영진으로 구성된 환경자문위원회(Environmental Sustainability Council)를 운영하여, 사업장별 친환경 경영 시스템 구축과 실행 현황을 지속적으로 점검하고 있으며, 전사 차원의 환경경영 수준 제고를 위한 관리·감독 체계를 강화하고 있습니다.

환경 경영 조직도



지속가능경영위원회 | 영원무역의 지속가능경영위원회는 친환경 경영과 관련하여 중장기적인 목표를 설정하고, 주요 활동과 성과에 대해서 연 1회 이상 정기적으로 모니터링하고 있습니다. 2024년에는 에너지 관리, 친환경 원자재 및 제품 확대, 폐기물 관리 등의 안건을 보고하고 논의하였습니다. 또한 당사의 환경경영에 영향을 미칠 수 있는 주요 리스크 요인과 이슈들을 검토하고 지속적으로 관리해 나가고 있습니다.

구분	개최일자	의안내용
지속가능경영위원회	2024. 03. 29	• 위원장 선임의 건
	2024. 05. 10	• 2023 ESG 평가결과와 보고의 건 • ESG 중대이슈 등 보고의 건
	2024. 12. 23	• 기후변화 대응 목표 및 현황 보고의 건 • 환경경영 중장기 목표 및 현황 보고의 건
		• ESG 정책 관련 보고의 건 • 재무리스크 관리현황 보고의 건

친환경 경영 전략

영원무역은 친환경 정책을 통해 지속가능성을 추구하고 있습니다. 구체적으로 온실가스 감축, 환경영향 최소화, 친환경 제품 확대, 환경인식 내재화의 4대 방향성을 수립하여 지속적인 환경 보전을 위해 노력하고 있습니다.

4대 방향성	이행 활동	목표
온실가스 감축	• 2024년 말 기준 글로벌 사업장 내 45MWp 태양광발전 설비 운영 • 2024년 베트남 YNL 공장 보일러 설치완료 & 2025년 1월 바이오매스 연료 전환 완료	2030년 온실가스 40% 감축(2019년 대비)
환경영향 최소화	• 오펜수 정화 시스템 및 빗물 저장 설비 운영 • 폐기물 처리 프로세스 고도화 • 공장 화학물질 관리 플랫폼 YO CDI 운영 확대	폐기물 배출량 및 에너지, 용수 사용량 감축을 통한 순환 경제 조성
환경 제품 확대	• YOH CVC를 통한 친환경 기업 투자 확대 • 친환경 폴리백 개발 및 판매 확대 • Ecoloft® 브랜드를 통한 친환경 제품 개발 확대	지속적인 친환경 소재/제품 및 투자 확대를 통한 환경경영 시스템 고도화
환경인식 내재화	• 2024년 임직원 대상 환경교육 실시 • WWF 주관 지구촌 전등끄기 ‘어스아워(Earth Hour)’ 캠페인 참여 • 탈(脫)플라스틱 실천 환경 캠페인 ‘고(Go)고(Go) 챌린지’ 참여	환경 관련 교육 및 이니셔티브(캠페인) 지속 참여를 통한 전사 임직원 환경인식 제고

에너지 리스크 및 기회 분석과 대응 전략

영원무역은 친환경 에너지 관련 위험과 기회를 파악하고 관리하기 위해 위험 및 기회를 분석했습니다. 이로부터 도출된 위험 및 기회에 체계적으로 대응하기 위하여 구체적으로 대응 방안을 설정하고 수행해 나가고 있습니다.

주요 이슈	위험 요인	기회 요인	사업 영향	대응 전략
에너지 단가 변동	에너지 비용 상승, 외부 전력 의존에 따른 공급 리스크	장기적으로 안정적 에너지 비용 확보	원가율 상승 가능성	재생에너지 비중 확대 및 에너지 효율화 설비 도입
태양광 발전 확대	외부 전력 의존에 따른 단가 리스크	재생에너지 기반 자가발전 확대	에너지 비용 구조에 직접적 영향	태양광 설비 구축 목표 수립 및 투자 추진

연도별 태양광발전 투자비용 및 발전량

구분	단위	2022년	2023년	2024년
투자비용	USD million	4.9	8.3	4.0
발전량	MWh	28,867	36,238	41,410

태양광발전 재무적 효과 및 목표

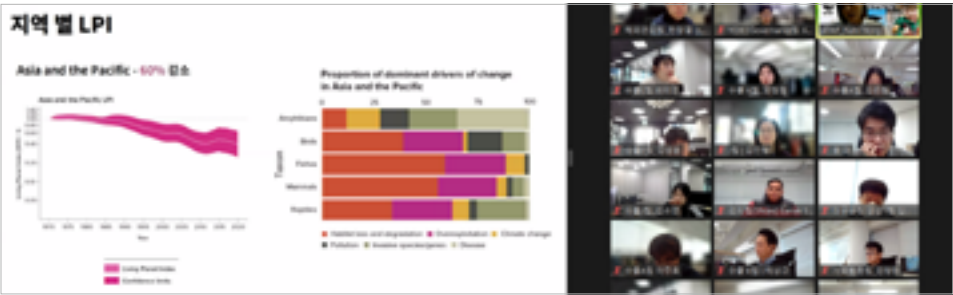
구분	단위	2024년	2025년(추정)	2030년(100MW 목표)
연간발전량	MWh	41,410	45,000	140,000
탄소저감량	tCO ₂	18,705	20,327	63,238
재무적 영향	백만원	178	193	600

친환경 경영

관리체계 및 추진 계획

환경경영 내재화

영원무역은 임직원 대상 환경 교육을 지속적으로 운영하며 환경경영 인식 제고를 위한 노력을 이어가고 있습니다. 2024년 12월 6일에는 WWF(World Wildlife Fund)와 함께 ‘2025년, 지구의 ‘티핑포인트’를 막으려면’을 주제로 온라인 교육을 진행하였으며, 약 270명의 영원무역 임직원이 참석하였습니다. 본 교육은 「2024 지구생명보고서」의 주요 내용을 바탕으로 진행되었으며, 자연 위기를 해결하기 위한 정부, 기업, 개인 모두의 역할이 필수적임을 강조하였습니다. 또한 ‘기후위기로 인한 지구 시스템 붕괴’ 주제의 환경 교육에는 영원무역 및 영원무역홀딩스 임직원 232명이 참여하였습니다. 해당 교육을 통해 기후변화로 인한 생태계 위기의 심각성을 이해하고, 기업 구성원으로서의 실천적 역할과 책임에 대해 고민할 수 있는 시간을 마련하였습니다. 이와 같은 환경 교육 프로그램은 임직원의 환경 인식을 강화하고, 지속가능경영이 기업 운영 전반에 내재화될 수 있도록 하는 중요한 기반이 되고 있습니다.



임직원 온라인 환경 교육

환경법규 대응

영원무역은 2024년 기준 최근 3개년 동안 환경 관련 법규 위반 사례가 발생하지 않았으며, 환경 리스크를 사전 예방하는 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 환경 및 안전보건 관련 법령의 변화에 선제적으로 대응하기 위해, 전 사업장에 적용 가능한 법령명 및 조문을 체계화한 ‘법규등록부’를 구축하여 관리하고 있으며, 이를 기반으로 정기적인 환경준수평가와 모니터링을 수행하고 있습니다. 이를 통해 각 사업장은 해당 국가 및 지역의 환경법규를 정확히 준수할 수 있도록 관리되고 있으며, 위반사항이 발생하지 않도록 사전 진단 및 예방 중심의 내부 점검 체계를 운영하고 있습니다.

환경 관련 주요 법/규제 대응 전략

대응 전략	법규등록부 내 환경법 체계 및 환경 규제 파악	개별 환경법 주요 내용 및 관련 법령 파악	관련 법/규제 관련 리스크 파악	선제적 대응을 위한 관련 활동 이행 및 점검
환경 관련 법/규제	• 에너지 이용 합리화법 • 에너지법	• 폐기물관리법 • 자원순환기본법	• 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 • 화학물질관리법	• 토양환경보전법
	• 실내공기질 관리법 • 대기환경보전법	• 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 • 화학물질관리법	• 토양환경보전법	• 소음·진동관리법
	• 지하수법 • 먹는물관리법 • 하천법 • 수도법 • 하수도법 • 물환경보전법			
대응 활동	국내 사업장 연간 에너지 사용량 및 온실가스 배출량 목표 관리	국내 사업장 폐기물 분리배출 및 자원순환 체계 수립	국내 사업장 화학물질 취급 및 관리 절차 이행 관리	오염물질 해양/토양 유출 예방 활동, 소음진동 발생시 예방 활동

최근 3개년 환경법규 위반 내역

* 국내 사업장 기준

구분	환경법규 위반 내역
2022년	0건
2023년	0건
2024년	0건

Environment

YOUNGONE IMPACT STORY Environmental

• 친환경 경영

기후변화 대응

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Data & Policy

Appendix

친환경 경영

추진 활동 및 성과

YOUNGONE VALUE CHAIN

영원무역은 지속가능경영을 위하여 비즈니스 밸류체인 전반에 걸쳐 친환경적 요소를 강화하고 있습니다. 적극적인 친환경 구매 전략을 통한 원자재 조달을 확대하고, 에너지 효율을 높이는 생산설비 투자를 통해 탄소 배출량을 감축하고 있습니다. 또한 제품개발 단계부터 친환경 요소를 고려하고, 생산과정에서 발생하는 폐기물을 최소화하는 등 밸류체인 전반적으로 지속가능경영을 추구하고 있습니다.



친환경 경영

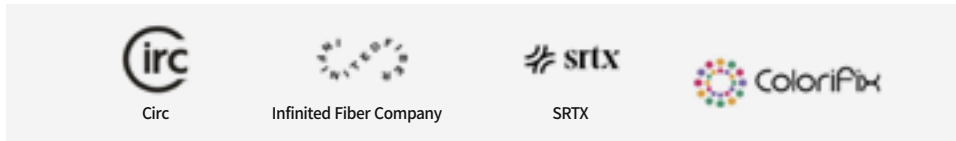
YOUNGONE VALUE CHAIN: 투자 & 제품개발

추진 활동 및 성과

친환경 투자

영원은 지속가능한 미래를 위한 기술 기반의 친환경 기업에 대한 투자를 활발히 진행하고 있습니다. 이를 위해 2022년 말 설립한 YOH CVC(Corporate Venture Capital, 기업형 벤처캐피탈)를 통해 글로벌 친환경 스타트업을 발굴하고 있으며, 투자 기업들과의 협업을 통한 시너지 창출도 중장기 전략으로 추진 중입니다. 2023년에는 순환 섬유 기술을 보유한 Circ와, 지속가능한 섬유 제조를 위한 기술을 개발하는 SRTX에 투자하였으며, 2024년에는 재생 섬유화 기술을 보유한 Infinited Fiber, 생물 기반 염색 솔루션을 제공하는 Colorifix에 투자를 확대했습니다. 이러한 투자를 통해 자사 및 협력사의 탄소 감축, 자원순환 실현, 유해물질 저감 등의 긍정적인 영향을 기대할 수 있으며, 이는 영원무역의 친환경 밸류체인 구축에 핵심 역할을 할 예정입니다.

YOH CVC 주요 투자 기업



친환경 원자재 및 제품개발

영원무역은 제품의 전 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 원자재 사용 및 재활용 시스템을 통한 제품개발을 지속적으로 추진하고 있습니다. 베트남 사업장인 YNL에서는 봉제 후 버려지는 자투리 Wool 원단을 재활용하여 Recycled Wool Fiber를 생산하고 있으며, 이를 활용해 니트 및 패딩 등 다양한 친환경 제품을 생산·판매하고 있습니다. 또한, PET 및 Nylon 원단 폐기물을 활용한 의류 제품 생산을 위해 친환경 Recycle 생산시스템을 도입 중이며, 방글라데시 사업장인 KSI에서는 버려지는 PET 및 Nylon 원단 폐기물을 활용한 패딩용 충전재 생산을 시작하였습니다. 이 외에도 당사는 구입하여 사용하는 원단 중 Recycle 소재의 비중을 확대하기 위한 로드맵을 수립하고 있으며, 이를 적극적으로 실행하고 있습니다. 향후에도 공장에서 발생하는 모든 폐기물을 재활용할 수 있도록 친환경 설비에 대한 투자를 지속하고, 친환경 신소재 개발 및 순환경제 구조 구축을 위한 노력을 이어갈 것입니다. 특히, 재활용 Wool 원단을 활용한 제품 개발의 일환으로, 재생 Wool 원사 생산부터 Whole Garment 기계를 활용한 무봉제 편직 공정, 최종 완제품 제작에 이르는 통합적인 친환경 니트 제품 생산 체계를 운영하고 있습니다.

Recycled Wool Whole Garment



친환경 원자재 및 제품개발 성과 및 목표

폐원단 재활용 체계 구축	친환경 신소재 개발 확대	수직계열화 및 연구 인프라 강화
폐원단을 재활용해 리사이클 원단을 생산하는 기계적 재활용 설비를 운영 중이며, 2027년까지 열-기계적 재활용 설비를 추가 도입할 예정	2024년 Bio Nylon56 등 신소재 원단 개발 프로젝트를 진행하였으며, 2028년까지 친환경 소재 개발을 확대	2025년 하반기 가동 목표로 원사가공공장(DTY) 프로젝트를 진행하였으며, 2027년까지 섬유패션 R&D센터 설립 등 친환경 생산 기반을 단계적으로 강화

Environment

YOUNGONE IMPACT STORY Environmental

• 친환경 경영

기후변화 대응

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Data & Policy

Appendix

친환경 경영

YOUNGONE VALUE CHAIN: 구매 & 생산

추진 활동 및 성과

친환경 구매 실적

영원무역은 친환경 원자재 구매 실적을 정량적으로 관리하기 위해 내부 기준을 수립하고, 국제 제3자 인증을 기반으로 조달 실적을 투명하게 공개하고 있습니다. GRS(Global Recycled Standard) 인증 원재료 사용 비율은 지속적으로 증가해왔으며, 2023년에는 전체 원자재 조달량의 약 40%에 근접한 수준에 도달했습니다. 2024년에는 소폭 감소한 수치를 기록했지만, 중장기적으로는 친환경 인증 원자재 조달 비중을 40% 이상으로 끌어올리는 것을 목표로 하고 있습니다. 또한 영원무역은 RWS(Responsible Wool Standard) 및 ZQ(Natural Fibre Certification) 등 동물복지 및 사회적 기준까지 포함한 인증 원자재 조달도 확대하고 있으며, 24년 기준 전체 조달량의 약 40% 이상이 사회·환경 기준을 동시에 충족하는 원재료로 구성되어 있습니다.

GRS 인증 원자재 조달 비율 추이

(단위: %)



환경·사회기준 인증



재활용 원재료 사용의 진위성을 검증하고, 원재료의 생산부터 최종 제품까지 전 과정에서 환경·사회적 책임과 화학물질 관리 기준을 충족했음을 증명하는 국제 인증입니다. 섬유뿐만 아니라 플라스틱, 금속 등 다양한 소재에 적용되며, 제3자 기관의 검증을 기반으로 합니다.



양모가 동물복지 원칙을 준수하며 생산되었음을 인증하는 국제 기준입니다. 양의 건강과 복지를 보호하며, 토양과 생태계에 대한 지속가능한 관리 관행이 적용된 농장에서 수급된 양모에만 부여됩니다. 추적 가능성과 책임 있는 공급망을 강조합니다.

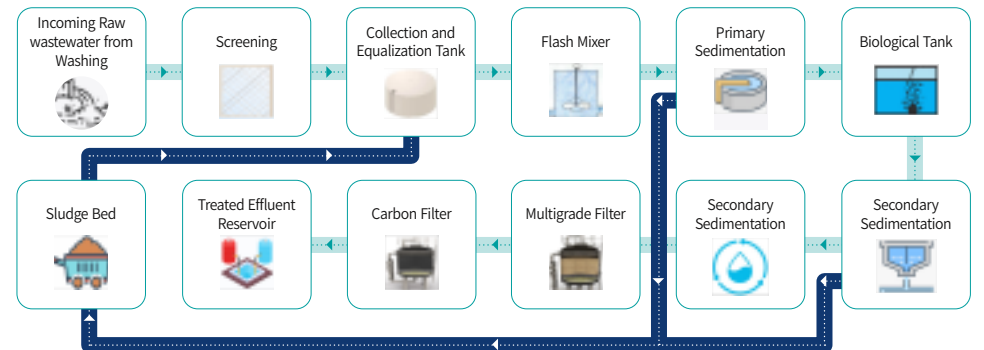


뉴질랜드 기반의 ZQ 인증은 고품질 양모의 생산 과정에서 동물복지, 환경관리, 지속가능한 목축, 윤리적 노동조건 등을 포괄적으로 검증하는 기준입니다. 세계적인 아웃도어 브랜드들이 채택하고 있는 대표적인 프리미엄 윤리 양모 인증입니다.

오폐수 정화 시스템

영원무역은 제품 생산 과정에서 발생하는 폐수의 환경적 영향을 최소화하기 위해 사업장별 오폐수 처리 시스템을 체계적으로 구축·운영하고 있습니다. 방글라데시와 베트남 주요 공장에는 물리적, 화학적, 생물학적 처리를 포함한 ETP(Effluent Treatment Plant)를 비롯해 RO(Reverse Osmosis), UF(Ultra Filter), MBR(Membrane Bio Reactor) 등의 고도 정수 설비가 도입되어 있으며, 정화된 폐수는 생활용수로 재사용되고 있습니다. 특히 베트남 YNL 산업단지의 주요 생산거점은 MBR과 RO를 결합한 시스템을 통해 생활용수는 물론 염색 공정에서 발생하는 폐수까지 고도 처리하여 재활용하고 있으며, 방글라데시 치타공 지역에 위치한 자체 수출가공단지(KEPZ)는 지속적인 생산 규모 확대에 맞춰 설비 용량을 증설하고 정수 성능을 개선하는 노력을 이어가고 있습니다. 또한 방글라데시 다카수출가공공단(DEPZ)과 KEPZ 내 공장에서는 다양한 공정(염색, 프린팅, 연구 등)에서 발생하는 폐수를 부유물질 제거, 활성탄 여과 등의 과정을 거쳐 공장 내에서 다시 활용하고 있습니다. 2024년 기준, 베트남 YNL과 YHL 공장은 각각 폐수의 56.4%, 57.5%를 영원의 베트남 공장들은 운영 과정에서 YNL은 생산 폐수의 50%이상을 재활용하였고, YHL은 생활 폐수의 37%를 재활용 하였습니다. 일부 공장에서는 염색 및 워싱 공정에서 발생한 폐수를 화장실 등 비생산 용도에 재사용함으로써 전체 용수 사용량 절감에 기여하고 있습니다. 영원무역의 공장 용수는 지표수, 지하수, 제3자 공급수(공단 공업용수 등) 등을 통해 취수하고 있으며, 일부 사업장에서는 빗물 저장 설비를 통해 외부 수자원 의존도를 줄이고 있습니다. 오폐수 정화 시스템을 통해 정화된 폐수는 수질 기준을 충족한 후 일부는 생산공정에 재사용되고, 나머지는 인근 수계로 방류되며, 정기적인 수질 분석을 통해 수생태계에 미치는 영향을 관리하고 있습니다. 오폐수 정화 시스템은 단순한 법적 준수를 넘어, 물 사용 저감 및 재이용 확대를 위한 지속가능한 수자원 관리 체계를 기반으로 운영되며, 생산의 전 과정에서 환경 영향을 최소화하기 위한 영원무역의 노력을 반영합니다.

영원무역 폐수 처리 공정도



친환경 경영

YOUNGONE VALUE CHAIN: 생산

추진 활동 및 성과

빗물 저장 설비

영원무역은 공장 운영 과정에서 물 사용량을 절감하고, 지역 수자원 보존에 기여하기 위한 방안의 하나로 일부 방글라데시 사업장에서 빗물 저장 설비를 운영하고 있습니다. 2024년에는 치타공 수출가공공단(CEPZ)에 위치한 공장에서 연간 약 7,600m³의 빗물을 저장·활용하였으며, 이는 공장 운영에 필요한 용수를 대체함으로써 외부 수자원에 대한 의존도를 낮추고, 우기 동안 유실될 수 있는 빗물을 효과적으로 활용한 대표 사례입니다. KEPZ의 KPP 공장도 약 680m³의 빗물을 저장해 생산활동에 일부 활용하였으며, DEPZ의 STL 공장은 소방용수 탱크의 일부를 빗물 저장 용도로 병행 사용하고 있습니다. 이러한 빗물 저장 설비는 기후변화로 인한 물 부족과 강수량 불균형에 대응할 수 있는 유효한 대안 중 하나로, 지역 생태계 보전과 생산 현장의 회복탄력성을 높이는 데 기여하고 있습니다. 영원무역은 축적된 운영 경험을 바탕으로, 향후 생산 거점의 기후 및 물 리스크 수준을 고려하여 빗물 저장 설비의 확대 가능성도 단계적으로 검토해 나갈 예정입니다.



방글라데시 DEPZ STL 빗물 저장 설비

친환경 연료 전환

영원무역은 의류 제작 과정 중 하나인 원단 생산의 염색 및 후처리(Dyeing & Finishing) 공정에서 높은 열량의 열원 공급이 요구되어, 보일러 연료로 LNG 및 석탄을 사용해 왔습니다. 그러나 환경 영향을 최소화하기 위해 친환경 연료 기반 보일러로의 전환을 단계적으로 추진하고 있습니다. 친환경 연료 전환의 시작으로, 베트남 YNL 산업단지에서 기존 석탄 보일러를 바이오매스 보일러로 교체하는 작업을 진행하였습니다. 2023년에는 A구역에 바이오매스 연료 보일러 설치를 완료하고 시범 운영을 시작하였으며, 2024년에는 B구역에도 친환경 보일러 설치를 완료하였습니다. 설치된 바이오매스 보일러는 벼 껍질 펠릿과 같은 농업 부산물로 만든 재생 가능한 바이오연료를 사용하여, 온실가스 배출 저감 및 에너지 효율 개선 효과를 가져올 수 있습니다. 또한 연료 공급의 안정성과 지속가능성을 확보하기 위해 지역 정미소와의 협력을 통해 공급망의 투명성을 강화하고 있습니다. 보일러 운영의 효율성을 높이고 환경 관리를 강화하기 위해 실시간 배출가스 모니터링 시스템도 도입하여 베트남 현지 기준보다 엄격한 수준으로 배출량을 관리하고 있습니다. 이를 통해 운영 중 발생할 수 있는 이상 징후를 조기에 감지하여 신속한 대응이 가능하도록 시스템을 정비하고 있습니다.

YNL 공단 친환경 연료 전환 프로젝트

	2023년 초	· 타당성 평가 실시, 바이오매스 보일러 조달, 연료 공급 조사 및 계획
	2023년 3분기	· A 구역 보일러 설치(바이오매스 10ton/hr 스팀 보일러)
	2024년	· A 구역 보일러 설치 완료(바이오매스 5M kcal/hr 열매 보일러) · B 구역 보일러 설치 완료(바이오매스 5M kcal/hr(+3ton/hr) 열매 & 스팀 겸용 보일러)
	2025년 1월	· 바이오매스 보일러 전체 전환 및 운영 개시 · 연료 공급 안정화 및 실시간 배출가스 모니터링 체계 운영
	2025년 이후	· 연료 공급망 관리 강화 및 장기적 비용 효율성 분석 · 친환경 전환 내재화 및 확대 검토

친환경 경영

YOUNGONE VALUE CHAIN: 품질경영

추진 활동 및 성과

폐기물 배출 관리

영원무역은 의류 생산 활동이 환경에 미치는 영향을 깊이 인식하고 있으며, 다양한 원자재와 생산공정에 따라 발생하는 폐기물의 성격에 맞는 적절한 관리 방안을 적용하고 있습니다. 당사는 현지 법규를 철저히 준수하는 동시에, 폐기물 감축과 적정 처리, 재활용 확대를 통해 환경 영향을 최소화하고자 노력하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물은 공정별로 발생 유형과 양을 정량적으로 파악하고 있으며, 폐기물 관리 전문 업체와 협력하여 전 단계에서 감축 방안을 지속적으로 모색하고 있습니다. 이와 함께, 재활용이 가능한 폐기물은 친환경 에너지로 전환하거나 재자원화하는 방향으로 처리하고, 재활용이 어려운 유기성 폐기물에 대해서도 대체 용도 및 활용 가능성을 검토하고 있습니다. 폐기물의 취급 단계에서는 일반 폐기물과 유해 폐기물을 철저히 구분하여 보관 및 이송하고 있으며, 폐기물 특성에 따라 안전사고 예방 조치를 준수하고 있습니다. 현재 절반이 넘는 폐기물을 외부업체를 통해 재활용하고 있으며, 매립과 소각은 매해 줄여나가고자 방안을 강구하고 있습니다.

영원무역 폐기물 관리 정책



화학물질 관리

영원무역은 전사적인 화학물질 안전 관리를 위해 자체 개발한 화학물질 관리 플랫폼 ‘YO CDI(Youngone Chemicals, Dyes Inventory)’를 지속 확대 적용하고 있습니다. 2023년부터 화학약품 사용이 많은 원자재 공장을 중심으로 도입을 시작했으며, 2024년에는 총 25개 생산 공장에서 플랫폼을 활용하고 있습니다. YO CDI 플랫폼은 기존 수기 방식의 한계를 극복하고, 공정별로 사용되는 다양한 화학물질을 통합 관리할 수 있도록 설계되었습니다. 각 화학물질에 대한 SDS, 기술자료(TDS), 국제 인증(ZDHC, Bluesign, OEKO-TEX 등), YACL(Youngone Approved Chemical List, 영원 승인 화학물질 목록) 등의 정보를 통합 관리하여, 이를 바탕으로 법적 규제 물질 및 유해 우려물질에 대한 모니터링과 규정 준수를 보다 효과적으로 수행하고 있습니다. 아울러, 영원무역은 화학물질의 취급, 보관, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서의 안전한 관리를 위해 내부 표준운영지침(Standard Operating Guideline for Chemical Management)을 수립하여 운영하고 있습니다. 해당 지침에는 화학물질의 사전 평가 체계(Chemical Assessment Framework), 공급업체 승인 절차(Chemical Suppliers Approval Process), 구매 절차(Chemical Purchase Process) 등 주요 프로세스가 포함되어 있으며, 실제 현장에서의 실행력을 높이기 위해 각 공장에 배포되어 있습니다. 이를 바탕으로 영원무역은 체계적이고 일관된 화학물질 관리를 실현하고 있습니다.

영원무역 화학물질 관리 표준운영지침



YO CDI 사용화면



친환경 경영

YOUNGONE VALUE CHAIN: 친환경 인증

추진 활동 및 성과

FEM 기반 환경 관리

영원무역은 글로벌 환경 성과 평가 기준인 Higg FEM(Facility Environmental Module)을 도입하여 방글라데시, 베트남 등 전 세계 모든 생산국에서 총 28개의 계정을 운영하고 있습니다. 이를 통해 각 제조시설의 에너지 사용, 자원 관리, 배출물 관리를 정량적으로 평가하고, 친환경 생산체계를 강화하고 있습니다. 각 사업장은 Higg FEM을 활용하여 매년 환경 성과에 대한 자가진단을 수행하고 있으며, 이를 통해 에너지 사용, 자원 효율성, 배출물 관리 등 핵심 환경 지표를 체계적으로 관리하고 있습니다. 이러한 관리 체계는 에너지 절감, 자원 효율성 향상 등 전반적인 환경 영향을 줄이는 데 기여하고 있습니다.

친환경 인증 획득

영원무역은 제품과 생산 과정 전반에서 환경 영향을 최소화하고, 윤리적 책임을 강화하기 위해 다양한 국제 환경 인증을 확보하고 있습니다. 2024년 기준, 주요 글로벌 생산공장에서 RDS(Responsible Down Standard), RWS(Responsible Wool Standard), RCS(Recycled Claim Standard), OCS(Organic Content Standard), ISO 14001(환경경영시스템) 인증을 취득하였습니다. 이러한 인증 확보를 통해 원자재의 추적 가능성과 친환경 생산 체계를 강화하고, 지속가능한 공급망 구축과 글로벌 고객사의 신뢰 확보에 기여하고 있습니다. 또한, 환경경영 역량 강화를 위한 내부 교육도 병행하고 있습니다. 방글라데시와 베트남 생산공장을 대상으로 ISO 14001 관련 교육을 제공할 예정이며, 이는 근무 환경 개선은 물론, 조직 내 지속가능경영 실행력을 높이기 위한 인재 역량 강화의 일환으로 추진되고 있습니다.

친환경 인증



RDS

동물 복지에 대한 국제적 기준을 제시하는 인증으로, 강제 급식과 산채로 털을 뽑는 행위를 금지하며, 책임 있는 방식으로 생산된 다운(깃털) 소재의 사용을 보증합니다. 이 인증은 다운 소재의 공급망 전반에 걸친 추적 가능성을 확보하고, 윤리적 조달에 대한 소비자의 요구에 부응하기 위한 기준으로 활용됩니다.



RWS

양모가 동물복지 원칙을 준수하며 생산되었음을 인증하는 국제 기준입니다. 양의 건강과 복지를 보호하며, 토양과 생태계에 대한 지속가능한 관리 관행이 적용된 농장에서 수급된 양모에만 부여됩니다. 추적 가능성과 책임 있는 공급망을 강조합니다.



RCS

제품에 포함된 재활용 원료의 정확한 함량과 추적 가능성을 검증하는 글로벌 인증입니다. 재활용 원료 사용의 투명성을 높이고, 순환경제 실현을 위한 기업의 노력을 객관적으로 입증하는 데 활용됩니다.



OCS

제품에 사용된 유기농 원료의 함량을 검증하고, 원료에서 완제품까지의 공급망 전 과정을 추적할 수 있도록 설계된 인증입니다. 화학비료나 합성농약 사용 없이 재배된 유기농 소재의 사용을 보장하며, 친환경 섬유 제품의 신뢰도를 높이는 기준으로 활용됩니다.

환경경영 시스템

영원무역은 국제표준화기구(ISO)의 환경경영시스템 국제표준인 ISO 14001을 기반으로, 사업장 전반의 환경 영향을 체계적으로 관리하고 있습니다. ISO 14001은 조직의 환경경영 체계가 국제 기준에 부합하도록 수립·운영되고 있는지를 평가하고 인증하는 제도로, 환경 리스크 관리 및 지속가능한 운영 기반을 강화하는 데 활용됩니다. 당사는 이를 통해 현장 중심의 환경관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 영원무역은 현재 방글라데시 사업장의 인증을 유지하고 있으며, 중장기적으로는 해외 주요 사업장들과 국내 만리동 사업장까지 인증을 취득하는 것을 목표로 하고 있습니다.



ISO 14001 인증서: KSI Ltd.

ISO 14001 인증서: Youngone(CEPZ) Ltd.

Environment

YOUNGONE IMPACT STORY Environmental

친환경 경영

• 기후변화 대응

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Data & Policy

Appendix

기후변화 대응

관리체계 및 추진 계획

위험·기회 평가

영원무역은 기후변화 위기에 대응하기 위한 사회적 노력에 적극 동참하고 있습니다. 이에 지속가능경영위원회는 영원무역의 기후 관련 위험 및 기회를 감독하는 최상위 의사결정기구로서, TCFD 권고안을 기반으로 하여 기후변화 관련 위험 및 기회를 분석하였습니다. 또한 효과적인 대응을 위한 전략을 수립하여 지속적으로 검토하고 있습니다.

위험유형	위험요인	주요내용	대응 방안
전환 리스크 (Transition risks)	정책/규제	- 탄소 배출권 가격 인상 - 배출량 보고 의무 강화 - 제품 관련 권한 및 규제 - 소송 노출	2030년까지 100MWp 규모의 태양광 발전 설비 설치 2030년까지 온실가스 40% 감축 목표 - 친환경 연료 전환 - 글로벌 환경 및 공급망 관리 규제 강화 - 대내외 경기 불확실성을 고려한 사업전략 수립 - 사업 연속성 관리체계(BCP, Business Community Plan) 구축 - 업무영향분석(BIA, Business Impact Analysis)을 통한 리스크 대응 체계 구축
	기술	- 저탄소 제품 개발에 따른 기존 제품 조기 대체 - 저탄소 기술 전환 투자 실패	
	시장	- 소비자 행동 변화 - 원재료비 증가 - 시장 시그널에 대한 불확실성	
	평판	- 소비자 선호도 변화 - 이해관계자 우려/부정적 피드백 증가	
물리적 리스크 (Physical risks)	급성	태풍, 홍수 등 극심한 기후 현상으로 공장, 인프라·설비 등 손상	
	만성	- 기후 패턴 변화 - 기온/해수면 상승으로 인한 침 수 피해로 공장, 인프라·설비 등 손상	

기회유형	주요내용	분석 재무 영향
자원 효율성	- 물류/유통 프로세스의 효율화 - 자원 재활용 - 건물 에너지 효율 개선 - 용수 사용/소비 저감	온실가스 감축 장기 목표 : 139,867 tCO₂-eq 2019년 55,947 tCO₂-eq 감소 → 83,920 tCO₂-eq 2030년 온실가스 감축 장기 목표 재무적 영향 탄소배출 감소량 : 55,947 tCO₂-eq 55,947 × 9,490원(탄소배출권 KRX KAU24 2024년말 종가) = 530,937,030 원
에너지 자원	- 저탄소 에너지원 사용 - 탄소 시장 참여 - 신기술 활용	
제품/서비스	- 저탄소 제품 개발 및 확대 - R&D 투자 확대 및 혁신을 통한 서비스 개발	
시장	신규 및 신흥시장 개척	
Resilience	- 신재생에너지 프로그램 추진 - 에너지 효율 측정화 - 자원 대체 및 다각화	

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environment

YOUNGONE IMPACT STORY Environmental

친환경 경영

• 기후변화 대응

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Data & Policy

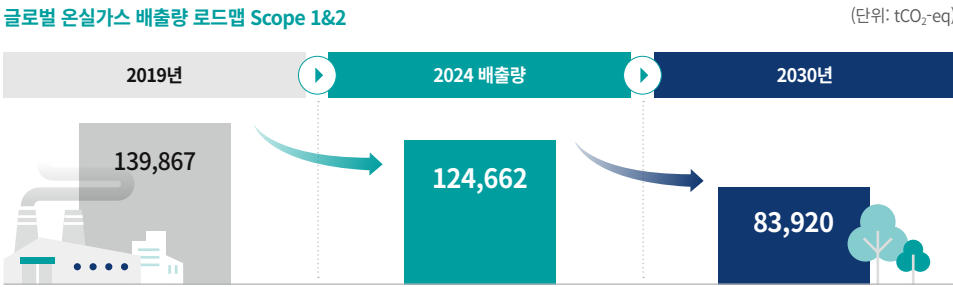
Appendix

기후변화 대응

추진 활동 및 성과

온실가스 배출 감축

영원무역은 기후변화 대응을 위한 회사의 주요 과제로서 온실가스 배출 감축과 에너지 배출량 감소를 목표로 중·장기적인 로드맵을 설정하고 구체적인 전략과 실행과제를 수립하였습니다. 온실가스 배출 감축에 있어서 글로벌 사업장 기준 ‘2030년 온실가스 40% 감축’을 목표로 로드맵을 설정하였고 이에 따른 대표적인 실행과제로 ‘100MWp 태양광발전 프로젝트’와 ‘섬유 제조 공정 과정에서 사용하는 석탄 보일러 열원의 친환경 열원 전환’ 등이 있습니다. ‘석탄보일러 열원의 친환경 열원 전환’은 농업 폐기물인 왕겨를 이용한 바이오매스 연료 사용 보일러로의 교체로, 현재 베트남 공장 내 모든 석탄 보일러를 친환경 보일러로 전환 완료하였습니다. 영원무역은 온실가스 배출 감축을 위한 활동들을 통해 2024년 온실가스를 약 24,640tCO₂-eq만큼 감축하였으며, 앞으로도 글로벌 기후변화 목표 달성을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.



온실가스 감축량¹⁾ (단위: tCO₂-eq)

재생에너지원	2022년	2023년	2024년
목재 또는 목재 폐기물	-	253	-
왕겨 펠릿	-	-	10,690
바이오매스 / 성형탄	3,058	1,177	403
태양광	6,657	9,709	13,547

1) 재생에너지원 중 태양광은 외부구입전력을 대체하였으며, 그 외 재생에너지원은 석탄을 대체하였습니다.

에너지 사용량 관리

영원무역은 국내 사업장 에너지 총 사용량을 2030년까지 7% 감축¹⁾을 목표로 하고 있습니다. 당사는 앞으로도 에너지 절약을 생활화하여 지속적으로 에너지를 감축하고, 목표 설정과 관리를 위한 지속적인 모니터링을 수행해나가도록 하겠습니다.

1) 2021~2023년 3개년도 사용량의 평균값(18.0TJ) 을 기준으로 한 감축목표



Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environment

YOUNGONE IMPACT STORY Environmental

친환경 경영

• 기후변화 대응

생물다양성

자원순환

Social

Governance

Data & Policy

Appendix

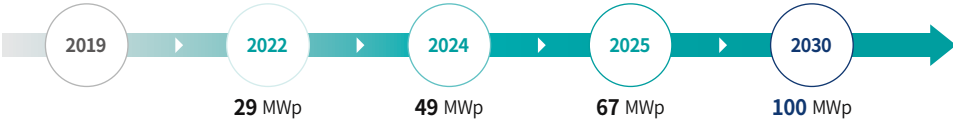
기후변화 대응

추진 활동 및 성과

태양광발전 프로젝트

영원무역은 온실가스 배출량을 감축하기 위한 주요 전략으로서 태양광 발전 프로젝트를 적극적으로 추진하고 있습니다. 당사는 주요 생산시설이 위치한 베트남과 방글라데시에서 기존 화력발전에 의존해왔으나, 탄소 배출량 저감이라는 환경적 목표와 더불어 안정적인 전력 확보라는 운영 효율성 증대 필요성을 동시에 충족하고자, 태양광 발전 설비 도입을 검토하고 추진해 왔습니다. 당사의 태양광 발전 프로젝트는 2019년 방글라데시 KEPZ 내 216KW 규모의 소규모 파일럿 사업을 통해 그 가능성을 확인한 데 이어, 2021년부터 본격적인 설비 설치를 확대하였습니다. 당사는 2019년 프로젝트를 시작하여 본래 2026년까지 100MWp 규모의 태양광 발전 설비 설치를 목표로 하고 있었으나, 전 세계적인 코로나 확산 문제와 각국의 재생에너지 관련 정책 미확정(인여 태양광 발전 전력 구매정책의 미비 등)으로 인하여 해당 프로젝트의 목표시점을 2030년으로 연장하였습니다. 2024년 말 기준 영원무역은 글로벌 사업장 내 약 45MWp 수준의 태양광 발전 설비가 성공적으로 운영되고 있으며 지속적으로 태양광 발전 설비 설치를 가속해나가 온실가스감축에 기여하도록 하겠습니다.

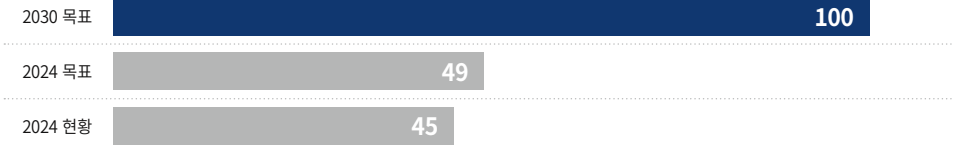
100MWp 태양광 발전 프로젝트 로드맵



글로벌 태양광 발전 설비 투자 현황

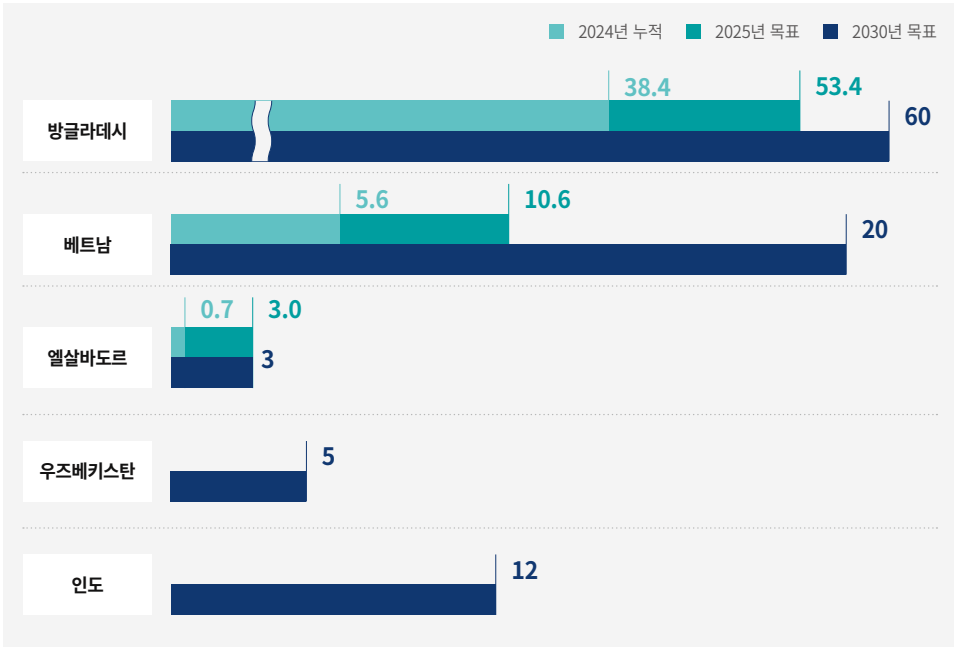
구분	단위	2022	2023	2024
투자비용	USD million	4.9	8.3	4.0
발전량	MWh	28,867	36,238	41,410

(단위: MWp)



2030 글로벌 생산기지별 태양광 설비설치 목표

(단위: MWp)



방글라데시 태양광 발전설비

생물 다양성

친환경 공단(KEPZ)조성

방글라데시 치타공 지역의 KEPZ(Korean Export Processing Zone : 한국수출가공공단)는 영원무역이 1999년부터 20년 이상 투자하여 자체 조성한 공단으로 전 세계에서 손꼽히는 친환경 공단입니다. KEPZ 조성은 환경경영방침에 기반한 'Blue & Green 프로젝트'의 일환으로 이루어졌으며 당사의 친환경 경영에 대한 노력은 국제자연보전연맹(IUCN), 세계자유무역지대협약, 세계은행 등 전세계 20여개의 업체 및 국제기구의 큰 관심을 불러왔습니다.

Blue & Green 프로젝트



BLUE

바다나 수역과 관련된 모든 경제활동을 포함하는 Blue Economy와 관련된 프로젝트입니다. KEPZ는 약 60만평의 면적에 걸쳐 25개의 수역을 포함하고 있으며 5억 갤런 이상의 빗물을 저장할 수 있는 능력을 갖추고 있습니다. 또한 KEPZ에 조성된 호수와 웅덩이는 지하 대수층을 풍부하게 하여 당사의 공장에서 사용하는 공업용수를 충당할 수 있게 하였고, 주변의 마을 주민들이 필요로 하는 농업용수 및 생활용수를 제공하고 있습니다.



Green

온실가스 배출을 줄이거나 청정 에너지 사용을 지원 하는 것을 주요 목표로 하는 제품을 만들거나 기술을 개발하는 프로젝트입니다. 약 300만 평에 이르는 불모지의 땅에 400종이 넘는 나무 290만 그루 이상을 식재하는 대규모 조림사업을 통해 150만 평에 달하는 녹지로 개발하였습니다.



친환경 공단 KEPZ 전경

생물다양성 보존활동

영원무역은 사업장 인근 지역에 서식하는 생물다양성 보존을 위해 관련 정책을 수립하고 이행함으로써 환경과 생태계 보호를 위한 노력을 지속하고 있습니다. 당사는 2030년까지 KEPZ 공단 내 6억 갤런 이상의 빗물을 저장할 수 있는 호수를 조성하고, 500여종 이상의 동식물을 보호하는 것을 목표로 다양한 활동을 진행하고 있습니다. 6억 갤런 이상의 우수 저장 용량 목표 달성을 위해 KEPZ 내 부지에 새로운 저수지를 개발하고 있으며 2024년 기준 25개의 호수 및 저수지를 지속적으로 유지 및 관리하고 있습니다. 당사는 매년 10만 그루 이상의 나무를 식재해 오고 있으며 2024년 중 KEPZ 내 426,958m² 면적에 127,657 그루의 나무와 장식용 식물을 추가로 식재하였습니다. 또한 KEPZ 식물원 및 식재지에 약 6만달러를 투자하였으며 KEPZ 내 골프 단지의 녹지조성에 약 3.5만 달러를 투자하는 등 생태계 보전을 위한 노력을 지속적으로 실시해 오고 있습니다.

KEPZ 내 Botanical Garden 조성

영원무역은 2023년에 KEPZ 공단 내에 약 5만평 규모의 Botanical Garden을 과학, 교육, 보존의 목적으로 조성 하였습니다. 이는 다양한 식물종의 보고로서, KEPZ 뿐 아니라 대학, 연구기관, 정부기관 등이 함께 관리 중입니다. 2023년과 2024년 식재 기간 동안 자생멸종위기 수종을 기준으로 602종의 식물과 묘목을 약 10,000그루 식재하였으며 2024년에는 Botanical Garden의 면적을 기존 40ac에서 60ac로 확대하였습니다. 또한 2025년에는 멸종위기 식물 55종을 포함한 총 605종의 식물을 추가적으로 식재할 예정입니다.



2024년 11월 묘목 식재 활동



KEPZ Botanical Garden 구획도



KEPZ Botanical Garden 개장식

자원순환

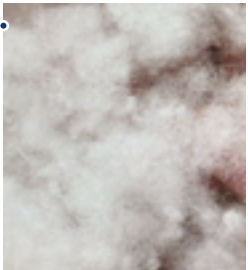
3R 정책

RECYCLE & REUSE

영원무역은 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 정책을 중심으로 환경 친화적인 밸류체인을 만들고자 노력을 기울이고 있습니다. 3R 정책은 자원 효율성을 높이고 쓰레기 문제를 해결하기 위한 노력의 일환으로, 현재 다양한 국가와 기구에서 채택되고 있는 정책입니다. 당사는 사업프로세스에서 불가피하게 발생하는 폐기물에 대하여 재생이용(Recycle)과 재사용(Reuse)을 활용함으로써 자원순환이 이루어지도록 하고 있습니다. 2024년, 영원무역은 자원순환을 위한 친환경 기술 개발 노력을 인정받아 세계 최대 아웃도어 박람회인 ISPO Textrends에서 주목할 만한 성과를 거두었습니다. 친환경 충전재 시리즈 Ecoloft® 제품이 각각의 분야에서 수상하며, 지속가능한 소재 혁신에 대한 글로벌 경쟁력을 입증하였습니다. 이번 수상은 앞선 EcoLoft ZERO Fill(제로 폐기물 충전재), EcoLoft Natural WoolPok(생분해성 충전재) 등의 수상 이력에 이어, 영원무역이 추진해 온 Recycle & Reuse 중심의 친환경 기술 개발 노력의 연속적인 성과입니다.

Ecoloft® FLUFF CL

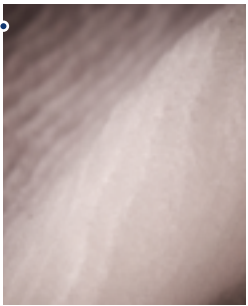
Ecoloft® FLUFF CL은 100% 리사이클 PET를 활용해 동물성 다운을 대체하는 최고의 친환경 충전재로 개발된 제품입니다. 특수 가공을 통해 다운 클러스터(깃털 뭉치)와 유사한 3차원 구조를 구현하였으며, 이 구조는 가볍고, 포근하며, 뛰어난 복원력을 유지합니다. 제품은 미세 데니어 섬유와 중공 섬유(hollow fiber)로 구성되어 내부에 공기를 가두어 보온성을 극대화하며, 가공 방식과 소재의 균형으로 인해 세탁 후에도 뭉침이 적고 내구성이 우수합니다. Ecoloft® FLUFF CL은 단순한 다운 대체재를 넘어, 더 나은 충전재 솔루션으로 자리매김하고 있습니다.



FLUFF CL

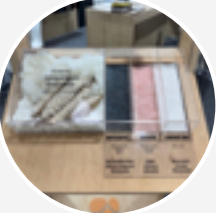
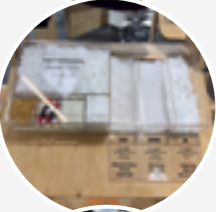
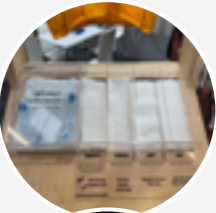
Ecoloft® HEAT Aerolite

Ecoloft® HEAT Aerolite는 초경량, 고보온성 친환경 충전재로, 65% 폴리프로필렌-에어로겔 복합 소재와 35% 리사이클 PET로 구성되어 있습니다. 스포링처럼 말린 리사이클 섬유를 수직으로 배열해 다공성 구조를 형성하였으며, 이는 제품을 더 가볍고, 수납이 용이하며, 탄성이 뛰어나게 만듭니다. 고유의 물결형 구조는 활동 중에 열을 효과적으로 배출하여 쾌적함과 착용감을 높이며, 폴리프로필렌은 PET 대비 밀도가 약 35% 낮아 더 가볍고 보온성이 우수합니다. 또한 에어로겔의 미세 기공 구조는 열의 대류와 전도를 차단해 최고 수준의 보온 성능을 제공합니다. 이와 같은 복합 특성은 소비자에게 더 넓은 선택지와 차별화된 기능성을 제공합니다.



Aerolite

독일 ISPO 2024 전시회



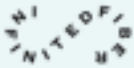
자원순환

3R 정책

RECYCLE & REUSE

영원무역은 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 정책을 중심으로 환경 친화적인 밸류체인을 만들고자 노력을 기울이고 있습니다. 3R 정책은 자원 효율성을 높이고 쓰레기 문제를 해결하기 위한 노력의 일환으로, 현재 다양한 국가와 기구에서 채택되고 있는 정책입니다. 당사는 사업프로세스에서 불가피하게 발생하는 폐기물에 대하여 재생이용(Recycle)과 재사용(Reuse)을 활용함으로써 자원순환이 이루어지도록 하고 있습니다. 특히, 재활용 기술에 대한 지속적인 투자와 생산 단계에서 발생하는 잔재 소재의 활용 방안 확대를 통해 친환경 소재의 실질적 적용을 강화하고 있으며, 재생원료의 사용 비중 확대 및 제품화로 이어지는 활동을 통해 자원의 선순환 구조를 구축해 나가고 있습니다.

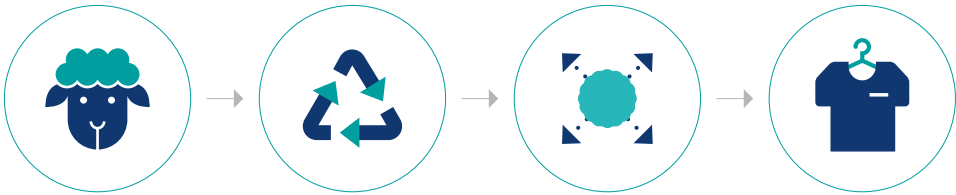
친환경 섬유 재활용 기술 투자



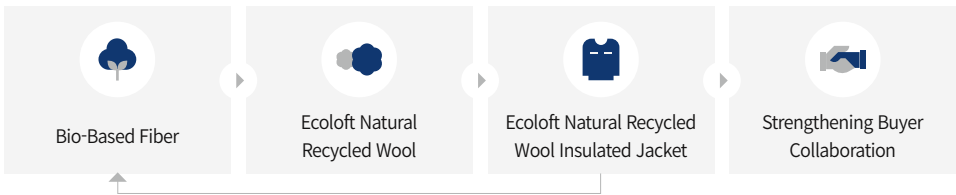
Infinitely Fiber Company

YOH CVC는 폐섬유를 재생 가능한 면 섬유로 전환하는 기술을 보유한 핀란드의 Infinite Fiber Company에 전략적 투자를 단행하였습니다. 이를 통해 고품질 재활용 소재에 대한 기술 접근성을 확보하고, 중장기적 관점에서 순환경제 확대에 기여하고자 합니다.

울 폐기물 기반 친환경 경 충전재 상용화 확대



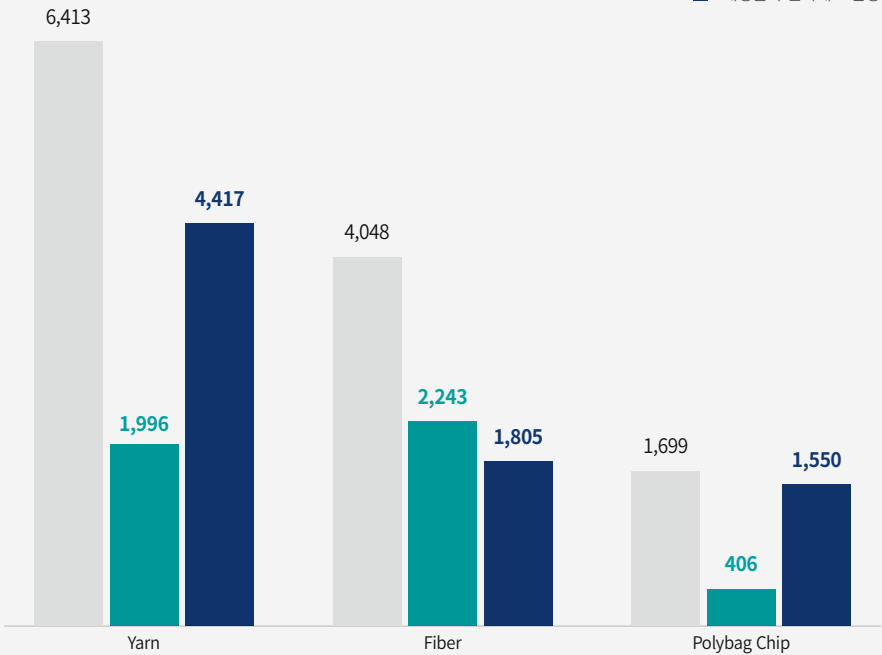
공장 잔재 원단을 활용한 제품 기획 및 바이어 협업 강화



2024년 영원무역 재생원료 사용량¹⁾

(단위: ton)

- 주요 원자재 조달량
- 친환경 원자재 조달량²⁾
- 재생불가 원자재 조달량



1) 방글라데시 및 베트남 생산공장 기준

2) 제3자 환경기준 인증 원자재 조달량(GRS 인증)

Environment

YOUNGONE IMPACT STORY Environmental

친환경 경영

기후변화 대응

생물다양성

• 자원순환

Social

Governance

Data & Policy

Appendix

자원순환

3R 정책

REDUCE

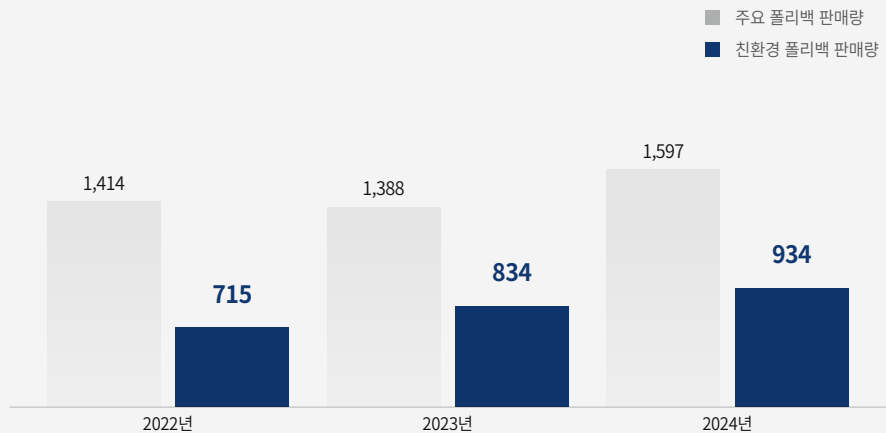
영원무역은 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 정책을 중심으로 환경 친화적인 밸류체인을 만들고자 노력을 기울이고 있습니다. 3R 정책은 자원 효율성을 높이고 쓰레기 문제를 해결하기 위한 노력의 일환으로, 현재 다양한 국가와 기구에서 채택되고 있는 정책입니다. 당사는 수직계열화를 통하여 제품의 생산과정을 통합 및 단순화함으로써 환경 영향을 저감하는 동시에 생산성을 향상시키고 있습니다. 또한 친환경 폴리백 포장재 등 친환경 제품 및 포장재 개발까지 직접 이루어내며 절약(Reduce)을 실현하고 있습니다.

친환경 폴리백 개발 및 판매 | 영원무역은 수직계열화된 생산 체계를 통해 방글라데시 YGA와 베트남 YNL 법인에서 자사 제품에 사용되는 폴리백을 직접 생산하고 있습니다. 당사는 포장재의 친환경성을 높이기 위해, 재활용 소재를 활용한 폴리백 개발과 적용 확대를 지속적으로 추진하고 있습니다. 2024년에는 전체 폴리백 판매량 중 리사이클 폴리백의 비중이 58.5%를 기록하였으며, 2022년(50.6%), 2023년(60.1%)에 이어 안정적인 수준의 재활용 비중을 유지하고 있습니다. 영원무역은 포장재의 재질 개선, 재활용성 향상, 경량화 및 표준화를 통해 자원순환을 촉진하고, 관련 데이터를 투명하게 공개함으로써 지속가능한 포장 시스템을 구축해 나가고 있습니다.

수직계열화를 통한 제품 경쟁력 강화 및 환경 영향 저감 | 영원무역은 방글라데시, 베트남 등 해외 현지법인 생산공장 에서 제품을 직접 제조하고 있으며, 원자재 조달부터 의류 생산까지 여러 공정을 통합 운영하는 수직계열화(Vertical Integration) 체계를 구축하였습니다. 이러한 구조는 생산 리드타임 단축, 생산 효율성 향상 등 제품 경쟁력 강화는 물론, 운송 거리와 물류 단계를 최소화함으로써 불필요한 자원 낭비와 탄소배출을 줄이는 환경적 효과로도 이어지고 있습니다. 특히 현지에서의 원부자재 조달과 충전재의 자체 생산을 통해, 부피가 큰 소재의 운송 부담을 경감하여 컨테이너 사용량을 절감하는 등 운송에 따른 환경 영향 저감 노력을 병행하고 있습니다. 향후에도 영원무역은 공급망 전반에서 효율성과 지속가능성을 동시에 확보할 수 있는 체계를 유지·강화할 계획입니다.

영원무역 친환경 폴리백 판매 실적

(단위: ton)



공장 현지 원자재 조달

현지 조달로 납기단축
및 빠른 대응

물류시간·비용 절감

공장 유휴시간 활용으로
On-time delivery 향상

탄소배출 저감 효과

운송 거리 단축을 통한
환경영향 최소화

수요 변화 대응

짧은 납기를 요구하는 바이어
대응 가능으로 매출 증대

비수기 활용 생산성 향상

공장 유휴시간 활용으로
On-time delivery 향상

컨테이너 사용량 90% 감소

부피가 큰 충전재 현지 생산 및
압축으로 물류효율 극대화

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

YOUNGONE IMPACT STORY SOCIAL

안전한 사업장 구축

인재 확보와 육성

인권경영과 조직문화

지역사회 상생

협력사 동반성장

Governance

Data & Policy

Appendix

SOCIAL

39

YOUNGONE
IMPACT STORY

SOCIAL

40

안전한 사업장 구축

45

인재 확보와 육성

48

인권경영과
조직문화

50

지역사회 상생

52

협력사 동반성장

YOUNGONE IMPACT STORY

Social

엘살바도르 아이들에게 ‘희망의 축구장’ 선사

영원무역은 이해관계자인 지역사회와 동반 성장하며 긍정적인 영향을 확산하기 위해 노력하고 있습니다. 특히 영원무역의 사업장이 위치한 해외의 지역사회는 당사의 중요한 이해관계자이며, 현지 주민들의 삶의 질 향상과 미래 세대의 건강한 성장을 위한 투자를 중요한 사회적 책임으로 여기고 있습니다.

엘살바도르에 사업장을 운영하는 현지 사회의 일원으로서, 당사는 엘살바도르 지역 아동 및 청소년들이 안전하고 즐겁게 뛰어놀며 신체적, 정서적으로 건강하게 성장할 수 있는 환경을 마련하고자 하였습니다. 이를 위해 당사는 바이어와 함께 엘살바도르 엘파스 웨스트(El Paz West)의 쿠파코(Cupinco)라는 작은 마을에 위치한 학교에 어린이와 청소년을 위한 축구장을 선사하였습니다.



축구장을 조성하는 과정에서 직원들도 지역 학생들과 함께 직접 축구장 잔디를 심는 활동에 참여하며 의미를 더했습니다. 축구장 조성활동은 단순히 운동 공간을 제공하는 것을 넘어, 아이들이 꿈을 키워나갈 수 있는 장을 마련함과 동시에 직원들이 현지 사회의 일원으로서 직접 나눔에 참여하며 소통하는 기회를 가질 수 있었던 소중한 활동이었습니다.

앞으로도 당사는 엘살바도르를 포함한 전 세계 사업장이 위치한 지역사회와 긴밀히 소통하며, 지역 발전에 기여할 수 있는 다양한 사회공헌 활동을 꾸준히 전개해 나갈 것입니다.

안전한 사업장 구축

안전보건경영 시스템

영원무역은 경영활동 전반에 걸쳐 모든 임직원의 안전과 보건을 기업의 최우선 가치로 인식하고 있습니다. 이사회에서 승인받은 안전보건 경영방침을 근간으로 관련 법규 및 기준을 철저히 준수하는 견고하고 체계적인 안전보건관리체계를 구축하고 효과적으로 운영하고 있습니다. 당사는 최고 안전보건책임자인 CSO(Chief Safety Officer)하에 국내 사업장별로 관리감독자와 안전보건관리자를 지정함으로써 전사적인 안전보건 관리 체계를 구축하고 있습니다.

영원무역 안전보건 경영방침

안전보건 경영방침

- 1 경영책임자는 당사의 '근로자의 생명 보호'와 '안전한 작업환경 조성'을 기업경영활동의 최우선 목표로 삼는다.
- 2 경영책임자는 당사 사업장에 안전보건관리체계를 구축하여 사업장의 위험요인 제거·통제를 위한 충분한 인적·물적 자원을 제공한다.
- 3 안전보건 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위한 세부적인 실행계획을 수립하여 이행한다.
- 4 안전보건 관계법령 및 관련규정을 준수하는 내부규정을 수립하여 충실히 이행한다.
- 5 근로자의 참여를 통해 위험요인을 파악하고, 파악된 위험요인은 반드시 개선하고, 교육을 통해 공유한다.
- 6 모든 구성원이 자신의 직무와 관련된 위험요인을 알도록 하고, 위험요인 제거·대체 및 통제 기법에 관해 교육을 실시한다.
- 7 모든 공급자와 계약자가 당사의 안전보건 방침과 안전 요구사항을 준수하도록 한다.
- 8 모든 구성원은 안전보건활동에 대한 책임과 의무를 성실히 준수토록 한다.

안전보건 관리 체계

영원무역



안전한 사업장 구축

안전경영 전략과제 수립

영원무역은 안전경영 관리를 강화하기 위한 비전과 목표를 설정하고 단기부터 중장기까지 시점별 목표에 따른 과제를 수립하였습니다. 2025년까지 이행할 단기 목표로는 임직원 안전보건 인식 개선 및 확산, 안전보건 분야별 주요 개선과제 확립 및 개선 등을 계획하였으며 목표를 위한 세부과제로는 안전보건 관련 교육 및 캠페인 강화, 내재한 안전보건 집중관리영역과 세부과제 파악, 세부 과제별 업무체계 마련 등을 계획하였습니다. 2024년에는 이러한 목표달성을 위한 과제의 일환으로 반기별로 산업안전교육과 채용안전교육을 실시하였고 관리감독자들에 대해서 별도로 온라인 및 집체교육을 실시하였습니다. 당사는 ‘능동적인 안전보건 예방문화 정착’이라는 비전과 ‘직업성 질환 발생률 & 중대재해 비율 ZERO’라는 목표 달성을 위해 보다 안전한 사업장을 구축할 수 있도록 노력하겠습니다.

안전경영 비전 및 목표

비전

능동적인 안전보건 예방문화 정착



목표

직업성 질환 발생률 & 중대재해 비율 ‘ZERO’

2025년

- 임직원 안전보건 인식개선 및 내재화
- 선제적이고 자율적인 안전보건 예방정책 수립
- 이해관계자별 취약점 파악과 대응방안 마련

2027년

- 안전보건 예방문화 정착
- 자율적인 안전보건활동 강화
- 안전보건경영시스템 구축 (ISO 45001 인증 취득)

2030년

- 이해관계자별 심화 대응

안전경영 내재화

영원무역은 임직원이 업무환경이나 출장 등에 영향을 받지 않고 안전보건교육을 전원 수료할 수 있도록 전사 안전보건교육을 사이버교육으로 전환하여 운영하고 있습니다. 2024년도 임직원 정기 안전보건 교육은 총 2회 진행하였으며, 교육 대상 임직원 기준 수료율은 100%입니다.

교육명	교육일	대상인원(명)	이수율
산업안전보건교육(상반기)	5/29 ~ 7/17	274	100%
산업안전보건교육(하반기)	11/11 ~ 12/31	278	100%
신규채용안전교육(상반기)	5/29 ~ 7/12	31	100%
신규채용안전교육(하반기)	11/11 ~ 12/27	31	100%
관리감독자 정기안전보건교육	5/29 ~ 7/17	31	100%
관리감독자 집체교육	11/29	31	100%

안전경영 이해관계자 및 협력사 고충채널 운영

영원무역은 홈페이지를 통해 안전보건 관련 외부의견 청취 및 제보가 가능하도록 제보채널(safety@youngone.com)을 운영하고 있습니다. 또한 사내 통합 게시판을 통해 담당부서 관련 제보 및 제안이 가능하도록 체계를 수립하고, 적극적인 활용이 가능하도록 협력사 및 임직원을 대상으로 관련 내용을 지속적으로 공지하고 있습니다.

채널 및 게시판을 통해 접수되는 안전에 대해서 정해진 절차에 따라 처리하고 대응방안을 모색하여 이해관계자 및 협력사의 고충을 해결해 나가겠습니다.



안전한 사업장 구축

산업재해관리

영원무역은 ‘능동적 안전보건 예방 문화 정착’을 목표로 삼아, 임직원 모두가 안전하고 건강하게 업무에 집중할 수 있는 환경을 조성하기 위한 안전경영 정책을 시행하고 있습니다. 안전보건 관련 주요 사항은 분기마다 개최되는 산업안전보건위원회를 통해 공유되며, 해당 위원회를 통해 근로자들의 의견을 경청하고 있습니다. 또한, 협력업체 직원들도 도급협의체, 정기 순회 점검, 홈페이지 소통 채널, 이메일, 유선 등 다양한 경로를 통해 안전보건 관련 건의사항을 자유롭게 제기할 수 있도록 적극적으로 소통하고 있습니다. 이와 같은 안전보건경영 정책을 바탕으로 당사는 안전 사고 위험을 효과적으로 예방 및 통제하고, 국내 사업장 기준으로 3년 연속 산업재해율 0%를 유지하고 있습니다.

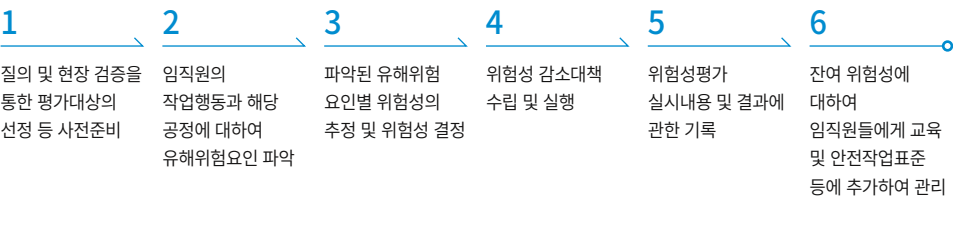
국내 사업장 산업재해 현황

구분	2022년	2023년	2024년
산업재해 발생 건수	0건	0건	0건
산업재해율	0%	0%	0%

위험 관리 역량 강화

영원무역은 잠재적 안전 위험 요소를 사전에 파악하고 관리하여 산업재해를 근본적으로 예방하고자, 자체적인 위험성 평가를 꾸준히 실시해 왔습니다. 보다 체계적이고 강화된 평가 프로세스를 확립하기 위해 외부 전문기관의 컨설팅을 받았으며, 담당자들의 전문성을 높이기 위한 교육 프로그램을 운영했습니다. 그 결과, 2023년에는 4개 사옥에서 26건의 위험 요소를 평가·개선하였고, 2024년에는 평가 대상 사옥을 9개로 확대하여 총 170건의 위험 요소를 도출하고 개선을 완료했습니다.

사업장 위험성평가 지침 내 위험성평가 절차



위험성평가 시행 및 개선

영원무역은 2024년 위험성 평가에서 도출된 각 위험 요소에 대해 구체적인 감소 대책을 수립하고 실행하였습니다. 잠재적 유해·위험 요인을 명확히 정의하고, 노출 빈도와 강도를 점수로 정량화하여 위험성을 평가함으로써, 각 위험 요소의 중요도와 시급성을 객관적으로 파악합니다. 이러한 평가 결과를 바탕으로 위험 노출 수준과 유해성에 따라 체계적이고 강화된 위험 요소 관리 및 개선을 추진하고 있습니다. 특히, 2023년 대비 2024년에는 위험성 평가 대상 사업장 수를 확대했을 뿐만 아니라, 개선된 위험 요소의 수도 크게 증가하여 더욱 안전한 사업 환경을 조성하는 데 기여했습니다.

위험도 산정방법 및 기준

위험성평가 정량화 산출방식 = 빈도(가능성) X 강도(중대성)			
빈도수준	내용	강도수준	내용
1	10년 1회 정도 발생할 경우	1	재해로 인한 인적손실이 없는 경우 또는 없을 것이라 예상되는 경우
2	3년 1회 정도 발생할 경우	2	경미한 재해를 포함한 불휴업 재해인 경우 또는 불휴업 재해로 예상되는 경우(타박상, 자극, 두통, 일시적 질병, 표면적 상처 등)
3	1년 1회 정도 발생할 경우	3	휴업재해인 경우 또는 휴업재해가 발생할 것으로 예상되는 경우(부상, 화상, 작은골절, 청각장애, 열상, 피부병, 일반질병, 시력장애 등)
4	1개월 1회 정도 발생할 경우	4	사망 또는 노동력 상실재해를 가져오는 치명적인 재해인 경우 또는 치명적으로 예상되는 경우(사망, 다수 부상, 급성중독, 생명단축, 질병 등)
5	1일 1회 정도 발생할 경우		

위험요소 개선 사례

전기 기계실 안전보건조치현황에 따른 유해위험요인 식별 위험 노출 수준(빈도) 및 유해성(강도)를 파악하여 위험성 수준 파악

위험성 평가 감소 대책 전

위험성(빈도 × 강도)

빈도(5)					강도(4)				위험성(20)
1	2	3	4	5	1	2	3	4	
1	2	3	4	5	1	2	3	4	9

감소대책마련 및 개선시행 개선 후 위험성 수준 파악 및 개선완료

위험성 평가 감소 대책 후

위험성(빈도 × 강도)

빈도(5)					강도(4)				위험성(20)
1	2	3	4	5	1	2	3	4	
1	2	3	4	5	1	2	3	4	2

전기 기계실 안전보건조치현황에 따른 유해위험요인 식별 위험 노출 수준(빈도) 및 유해성(강도)를 파악하여 위험성 수준 파악

위험성 평가 감소 대책 전

위험성(빈도 × 강도)

빈도(5)					강도(4)				위험성(20)
1	2	3	4	5	1	2	3	4	
1	2	3	4	5	1	2	3	4	9

감소대책마련 및 개선시행 개선 후 위험성 수준 파악 및 개선완료

위험성 평가 감소 대책 후

위험성(빈도 × 강도)

빈도(5)					강도(4)				위험성(20)
1	2	3	4	5	1	2	3	4	
1	2	3	4	5	1	2	3	4	2

안전한 사업장 구축

임직원 보건관리

영원무역은 임직원들이 건강한 삶을 유지하며 업무에 임할 수 있도록 임직원 대상 건강 증진 프로그램들을 운영하고 있습니다. 임직원들에게 직무 특성이나 연령에 따라 발생할 수 있는 잠재적인 건강 위험 요소를 미리 관리하고자 하며 이를 위해 건강검진 지원, 체력증진 활동 제공, 건강관리실 운영 등을 진행하고 있습니다. 건강검진은 매년 전문 검진센터 프로그램을 제공하고 있으며, 상대적으로 위험에 취약한 유해인자 관련 업무에 종사하는 임직원의 경우 그에 따른 특수 건강검진을 지원합니다. 또한 연령 기준에 따라 복부 및 여성 관련 검사 비용을 지원합니다. 다양한 국가의 사업장을 운영함에 따라 해외 출장 및 파견 직원에게는 현지 특성에 맞는 예방접종을 지원하고 상해보험 가입을 통해 업무환경에 따른 질병을 예방할 수 있도록 돕습니다.

임직원 대상 건강 증진 프로그램

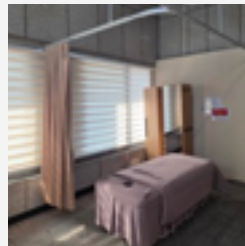
 임직원 건강검진 전문 검진센터와 업무협약을 통해 전체 임직원을 대상으로 매년 건강검진 프로그램 지원	 예방접종 지원 해외출장 또는 파견자 예방접종 지원
 특수 건강검진 유해인자 관련 대상자 특수건강검진 지원	 단체 보험 해외파견직원 등 상해보험 가입 - 상해 및 질병(외래, 입원, 처방 조제) 보장
 암검사비용 지원 연령 기준에 따라 복부검사 및 여성검사 비용 지원 - 복부검사 : 만 35세 이상, 여성검사 : 만 30세 이상	 헬스키퍼(안마) 안마 프로그램 운영
	 사내체육시설 명동/만리동/상대원동에 체육시설 운영

헬스키퍼 운영

영원무역은 국가자격증을 취득한 시각장애인 안마사를 채용하여 임직원 피로회복과 건강증진을 위한 안마 프로그램 운영하고 있습니다. 2024년에는 더 많은 임직원들이 건강증진 프로그램의 혜택을 누릴 수 있도록 만리동 사옥의 시각장애인 안마사를 추가 채용하고 헬스키퍼 운영시간을 확대하였습니다.

기존 : 09:00~12:00

변경 : 09:00~18:00



임직원 건강관리실 운영

영원무역은 임직원들이 건강하고 안전하게 근무할 수 있도록 사내 건강관리실을 운영하고 있습니다. 주요 활동으로는 임직원의 건강 상태를 지속적으로 관리하기 위한 건강검진 사후 상담, 사업장 내 긴급 의료 상황 발생 시 응급처치 및 의약품 제공, 그리고 응급 상황 대비를 위한 AED(자동심장충격기) 등 필수 의료 장비 관리 등이 있습니다. 또한, 산업안전보건법에 기반한 안전보건 관리 활동도 지원하고 있습니다. 정기적인 사업장 순회 점검을 통해 안전 취약점을 파악하고 필요한 지도 및 자문을 제공하며, MSDS(물질안전보건자료) 관련 정보를 관리하는 등 전반적인 안전보건 역량 강화에 기여하고 있습니다.

건강관리실 주요 활동

 건강상담 건강검진 사후관리대상자 상담 및 안내	 의료 지원 - 가벼운 부상에 대한 처치 - 부상 및 질병의 악화를 방지하기 위한 처치 - 의약품 관리 및 투약
 응급상황 대응 - 응급처치가 필요한 직원에 대한 대응 - AED(자동심장충격기) 설치 및 관리	 안전보건관리 지원 - 사업장 순회점검, 지도 및 조치 건의 - MSDS(물질안전보건자료) 게시 또는 비치에 관한 지도·조언 - 위험성 평가에 관한 보좌 및 지도·조언

심폐소생술 실습 교육

영원무역은 2024년 10월, 총 6회에 걸쳐 임직원 대상 심폐소생술 교육을 진행하였습니다. 이를 통해 임직원들에게 응급상황시 매뉴얼을 숙지하고 대응할 수 있게 하였으며 위기상황에서의 대처역량을 향상시켰습니다.



안전한 사업장 구축

여성 건강지원 프로그램

여성 위생용품 지원

여성 위생용품 사용 필요성에 대한 인식교육을 진행하여 여성 임직원들이 건강한 월경을 할 수 있도록 돕고 있습니다. 또한 저렴한 가격에 여성 위생용품을 구매할 수 있도록 메디컬 센터 내 여성 위생용품 부스를 배치하였습니다. 해당 프로그램은 바이어와 방글라데시 NGO Phulki와 협업으로 진행되고 있으며 계속해서 지원대상 공장을 확대해 나가고 있습니다.

약 **10,800** 여성
임직원 대상으로 진행

2024년 8월 방글라데시
타 공장에도 **지원 확대**

필요에 따른 다양한
종류의 **위생용품 제공**



여성 건강 관리 지원

여성 건강 증진 목적으로 베트남 NGO, MSI Vietnam 지원 하에 Women's Reproductive Healthcare Program에 참여하고 있습니다.

283 명의 여성 근로자
검진 참여

참여자 중 **45%**에게 건강 이상징후 발견되어 검진
결과에 따른 치료지원



여성 전용 화장실 건축

여학생들이 화장실 부족으로 학교를 중도에 그만두는 문제를 해결하고자, 저개발 지역의 학교에 여성 화장실을 설치하였습니다.

3,400만 원을 후원해 **20**개 학교에 여성 화장실 **20**개를 건축



임직원 및 가족 건강 지원

사내 메디컬 클리닉

방글라데시, 베트남, 엘살바도르, 에티오피아, 우즈베키스탄 14개 공장 내 무료 메디컬 클리닉을 운영 중입니다.

1,599,056명(2024년말 누적)의
수혜자에게 약 300만 개 이상의
의약품 제공

상주 의료진:
의사 **63**명, 간호사 **93**명



무료 시력 검사 및 안경 지원 프로그램

2019년부터 방글라데시 1개 공장과 베트남 2개 공장의 직원에게 시력 검사를 실시하여 안경이 필요한 직원에게 안경을 제작해 지급하는 프로그램을 바이어 및 VisionSpring 재단과 협업으로 진행하고 있습니다.

방글라데시 공장:
9,579명 시력 검사 후
1,295명 안경지원
(2024년 1년 기준)

베트남 공장:
8,929명 시력 검사 후
4,613명 안경지원
(2024년 1년 기준)



SWAPNO Project

(Strengthening Workers' Access to Pertinent Nutrition Opportunities)

방글라데시 공장에서 장기적인 구내식당 만족도 조사를 통해 직원들의 수요를 파악하고 건강하고 맛있는 영양식을 제공하고 있습니다. 이 외에도 가정에서도 균형 잡힌 식사와 올바른 식습관을 실천할 수 있도록 인식을 높이고 있습니다.

균형적인 식단의 **중요성 강조**

구내식당에서 건강하고 맛있는
식사를 제공



인재 확보와 육성

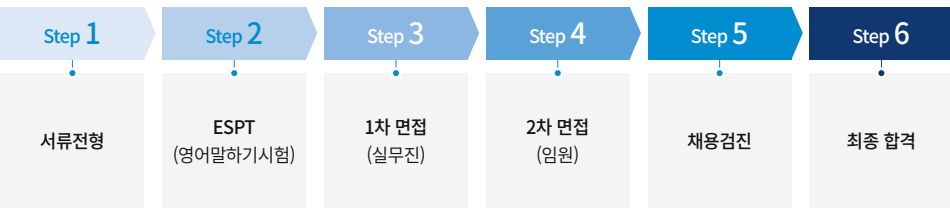
인재 선발

영원무역은 인재를 기업의 가장 중요한 자산으로 인식하며, 공정하고 투명한 절차를 통해 우수한 인재를 선발하고 있습니다. 채용 시 성별, 연령, 학력 등에 따른 차별을 엄격히 금지하고 있으며, 이는 취업규칙에 명시되어 있습니다. 지원자의 인성, 직무 적합성, 전문 역량, 어학 능력 등을 종합적으로 평가해 영원무역의 인재상에 부합하는 인재를 선발합니다. 앞으로도 능력 중심의 채용 문화를 강화하고, 공정한 평가와 기회를 제공하는 환경을 만들어가겠습니다. 당사는 홈페이지에 채용 공고 및 프로세스를 공개하여 공정하고 투명한 임직원 선발을 진행하고 있습니다.

영원무역 인재상



인재채용 프로세스



임직원 다양성 강화

영원무역은 다양성과 포용의 가치를 바탕으로, 사회적 취약계층을 포함한 다양한 인재가 함께 성장할 수 있는 일터를 만들어가고 있습니다. 다양한 배경을 지닌 인재들이 각자의 강점을 발휘할 수 있도록 지원하며, 이를 통해 조직의 창의성과 문제해결 역량을 높이고자 합니다. 2024년 입사한 북한이탈주민 중 1명이 2025년 상반기 정규직으로 전환되었으며, 향후 채용 규모를 점차 확대해 나갈 계획입니다. 또한, 시각장애인 안마사가 국가자격증을 바탕으로 헬스키퍼 직무를 수행하고 있으며, 장애인과 국가유공자에 대한 관계법령상의 우대 정책 역시 지속 운영 중입니다. 앞으로도 영원무역은 다양한 인재가 차별 없이 일할 수 있는 환경을 조성하고, 포용적 조직문화 정착을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

여성친화적 기업

영원무역은 다양성과 포용의 가치를 실현하는 일환으로, 성별에 관계없이 평등한 기회를 제공하고 있습니다. 특히 여성 인재가 조직 내에서 지속적으로 성장할 수 있도록 제도적 기반을 마련하고 있습니다. 2024년 기준, 여성 임직원 비율은 약 67%, 전체 고용에서 큰 비중을 차지하고 있으며 여성 관리자(부장급) 비율도 61%에 이릅니다. 또한 남성 대비 여성 임금 비율은 83%로, 영원무역은 앞으로도 여성의 역량 발휘와 리더십 확대를 적극 지원하며, 성평등한 조직문화 조성을 위해 노력하겠습니다.

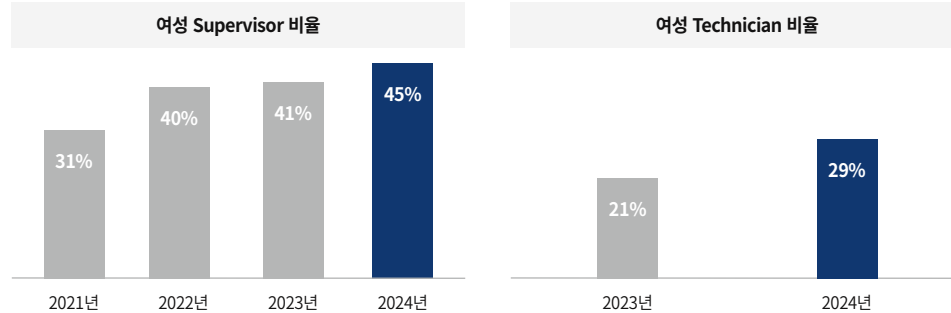
	여성 임직원 비율	여성 관리자 비율	남성 대비 여성 기본급 비율
2022	68	59	92
2023	69	61	80
2024	67	61	83

인재 확보와 육성

여성 리더십 프로그램

영원무역은 여성 인재의 성장을 적극 지원하며, 특히 방글라데시 KSI 공장에서 운영 중인 여성 리더십 프로그램을 통해 여성 관리자 확대에 힘쓰고 있습니다. 2024년에는 여성 Operator가 Supervisor로 성장할 수 있도록 지원하는 프로그램을 통해 총 48명의 여성 직원이 승진하였으며, 이에 따라 여성 Supervisor 비중은 2021년 31%에서 2024년 45%로 크게 향상되었습니다. 또한, Supervisor가 Technician으로 성장할 수 있도록 설계된 GEAR Advance 프로그램을 통해 16명의 여성 Supervisor가 Technician으로 승진하였으며, 여성 Technician 비율도 2023년 21%에서 2024년 29%로 증가하였습니다. 이 두 프로그램은 2025년부터 매년 총 60명의 승진을 목표로 운영될 예정입니다. 영원무역은 단순한 승진 지원을 넘어, 여성의 직무 권한 확대와 경제적 자립, 그리고 지역 사회 내 여성 권익 향상에 기여하고 있으며, 앞으로도 다양성과 포용의 문화를 조직 전반으로 확산시켜 나가고자 합니다.

방글라데시 KSI 공장 여성 관리자 비율



GEAR Advance Graduation Ceremony

아시아여성대학 진학 지원

영원무역은 방글라데시 여성 근로자에게 고등교육 기회를 제공하고자, 2016년부터 아시아 여성대학(AUW, Asian University for Women) 학업 과정을 지속적으로 지원하고 있습니다. AUW는 개도국 내 여성들에게 무상 고등교육을 제공하기 위해 방글라데시에 설립된 국제 대학으로, 영원무역은 선발된 근로자들이 학업 기간(4~5년) 동안 경제적 어려움 없이 학업에 전념할 수 있도록 급여를 지속 지급하며 전폭적인 지원을 이어오고 있습니다. 지원 1기 졸업생들은 이미 AUW를 졸업하고, 세이브더칠드런(Save the Children), 유엔세계식량 계획(UN WFP), 현지 금융기관 등 국내외 다양한 분야에서 전문 인력으로 활약하고 있습니다. 2024년 8월에도 장학생 5명이 대학 등록을 완료하고 현재 학업 중이며, 영원무역은 매년 5명의 여성 근로자를 선발해 이들의 진학과 성장을 지속적으로 지원하고 있습니다.



아시아여성대학 학업과정 지원

인재 육성을 위한 리더십 개발 프로그램

영원무역은 글로벌 사업장의 경쟁력을 높이고 지속가능한 성장을 이루기 위해, 현지 인재의 체계적인 육성에 주력하고 있습니다. 2017년부터 방글라데시에서 운영해온 Youngone Leadership Development Program(YLDP)은 리더십 역량 강화를 목표로 현장 중심의 실무 프로젝트를 통해 의사결정 능력, 팀워크, 문제 해결 역량 등을 기를 수 있도록 설계된 실용적인 프로그램입니다. 현재까지 두 기수를 통해 150명 이상의 졸업생을 배출하였으며, 2023년부터 시작된 3기는 100명이 넘는 참여자와 함께 운영되고 있습니다. 2024년 방글라데시에서는 Youngone Talent Incubation Program(YTIP)도 새롭게 시작되었습니다. 이는 신입사원 및 사회초년생을 대상으로, 실무 경험, 기술 개발, 멘토링, 커리어 성장에 중점을 둔 프로그램입니다. 다양한 부서와 직무에서의 실습과 교육을 통해 역량을 갖춘 인재를 발굴하고, 회사에 적합한 포지션을 제안하여 유입까지 연계하는 체계를 갖추고 있습니다. 이와 함께, 2024년에는 기존 방글라데시 중심의 리더십 육성 체계를 베트남으로 확대하여, Leaders Executives Accelerating Program(LEAP)을 신규 도입하였습니다. 베트남 3개 공장에서 선발된 핵심 인재 52명이 참여하는 15개월 과정은 비즈니스 및 운영상의 복잡한 과제를 해결할 수 있는 전략적 사고와 실무 역량을 갖춘 리더 양성을 목표로 하고 있습니다. 영원무역은 이처럼 지역 특성과 인재 수요에 맞춘 다층적 리더십 개발 체계를 지속적으로 강화함으로써, 현지법인의 자립성과 리더십 역량을 제고하고, 글로벌 경영 환경에 능동적으로 대응하고 있습니다.



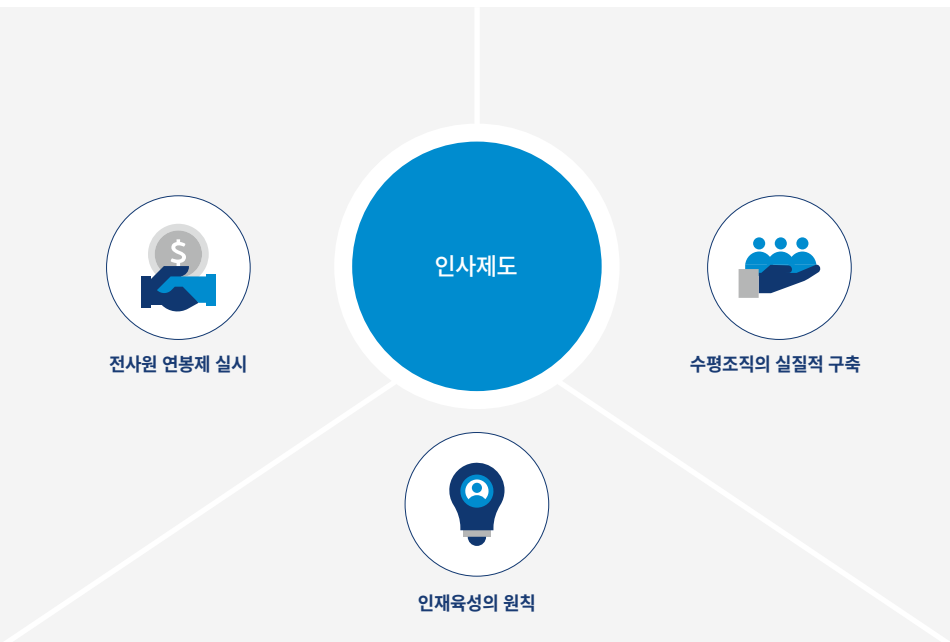
Youngone Leadership Development Program(YLDP)

인재 확보와 육성

인사제도

영원무역은 임직원이 역량을 최대한 발휘하고, 그에 상응하는 공정한 보상을 받을 수 있도록 체계적인 인사제도를 운영하고 있습니다. 이는 개인과 조직의 성장을 함께 도모하기 위한 제도적 기반입니다. 당사의 인사제도는 전사원 연봉제 실시, 수평조직의 실질적 구축, 인재육성의 원칙을 중심으로 운영되고 있습니다. 전사원 연봉제는 1994년부터 도입되어 업적과 능력에 따라 연봉을 차등 지급하며, 성과 중심의 보상 문화를 정착시켜 왔습니다. 이를 통해 임직원들은 성과 지향적으로 업무에 임하며, 공정한 평가와 보상을 받을 수 있습니다. 또한, 수평적 조직문화를 지향하여 팀 단위의 조직체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 빠른 의사결정과 효율적인 협업이 가능하며, 직급에 관계없이 각자의 역할과 책임에 기반한 자율적 업무 수행이 이루어지고 있습니다. 영원무역은 직무 역량 강화를 위한 인재육성에도 힘쓰고 있습니다. 직무별 전문성을 높이기 위한 교육 과정과 더불어, 사이버연수원 등 다양한 학습 플랫폼을 통해 임직원의 지속적인 자기개발을 지원하고 있습니다. 이를 통해 구성원 개개인이 업무 전문성과 문제해결 능력을 지속적으로 강화할 수 있도록 돕고 있습니다.

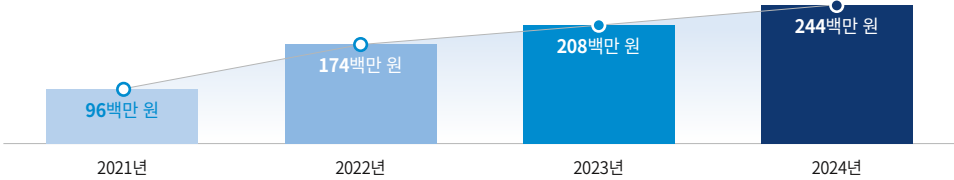
영원무역 인사제도



임직원 역량 개발

영원무역은 임직원이 단순히 주어진 업무를 수행하는 것을 넘어, 담당 직무와 관련된 전문성을 지속적으로 강화할 수 있도록 다양한 교육 및 자기개발 프로그램을 운영하고 있습니다. 이는 임직원 개인의 성장과 함께 조직의 지속가능한 경쟁력을 높이기 위한 중요한 기반입니다. 2024년에는 임원 대상 리더십 교육을 비롯해, 내부회계관리 교육 등 전사적으로 필요한 공통 교육도 함께 실시하였으며, 매월 운영되는 사이버연수원을 통해 임직원들은 시간과 장소에 제약 없이 필요한 교육을 자율적으로 수강할 수 있도록 지원하고 있습니다. 이러한 역량 개발을 위한 연간 교육 지출액은 2021년 96백만 원, 2022년 174백만 원, 2023년 208백만 원, 2024년에는 244백만 원으로 3년간 약 2.5배 증가하였습니다. 영원무역은 앞으로도 임직원 역량 개발을 위한 지속적인 투자를 진행할 예정입니다.

임직원 교육비 증가 현황



2024년 임직원 교육 현황

구분	교육명	대상자	일정	수강인원
리더십 대상 교육	최고경영자초찬회	임원 및 팀장급	월 1회	11명
	리더스포럼	팀리더(과장·부장)	월 1회	6명
	임원 리더십 교육	임원	수시	12명
	신년 경제 세미나	임원 및 팀장급	연 1회	14명
전 임직원 대상 교육	영원무역 Core Values 교육	전 임직원	연 1회	225명
	내부회계관리교육	전 임직원	연 1회	256명
	환경교육	전 임직원	연 1회	206명
	아침강좌	전 임직원	수시	300명
	영원사이버연수원	전 임직원	수시	193명
	직무교육	전 임직원	수시	38명
	법정필수교육	전 임직원	연 1회	310명
안전교육	산업안전보건교육	전 임직원	반기 1회	278명
	관리감독자교육	관리감독자	연 1회	31명
	채용시 안전보건교육	신규입사자	연 1회	62명
	심폐소생술교육	전 임직원	연 1회	226명

인권경영과 조직문화

일과 삶의 균형

영원무역은 임직원들이 최고의 역량을 발휘할 수 있도록 안정적이고 건강한 근무환경을 조성하는 데 힘쓰고 있습니다. 일과 삶의 조화를 위한 다양한 복리후생 제도를 운영하여 임직원들이 장기적으로 성장할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다. 정기적인 건강검진 지원과 건강 관련 프로그램 운영은 물론, 임직원의 자발적인 소통과 취미 활동을 장려하기 위해 다양한 분야의 사내 동호회를 운영하고 있으며 오랜 기간 회사와 함께한 임직원의 헌신에 감사하는 장기 근속자 시상제도를 운영하여 지속가능한 조직문화를 조성하고 있습니다.

복리후생 제도

 건강 관리 프로그램 운영	 건강검진 지원
 사내 식당 운영(중식/석식 제공)	 사내 도서관 운영
 다양한 사내 동호회 운영 및 동호회비 지원	 장기 근속자 시상
 주택자금 및 가계자금 대부	 자녀 학자금 지원
 콘도 회원권 지원	 경조사 및 생일 쿠폰 지원
 육아수당 지원	 학부모 시차 출근제

가족 친화적 문화 조성

영원무역은 근로기준법과 남녀고용평등법에 따른 출산휴가와 육아휴직을 보장하고 있습니다. 출산 전후 휴가와 더불어 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있을 경우 자녀 1인당 1년 또는 부모 모두 3개월 이상 육아휴직을 사용한 경우 최대 1년 6개월의 육아휴직을 제공하고, 배우자 출산 휴가 및 가족 돌봄 휴가 사용을 적극 권장하고 있습니다. 이외에도 임신부 단축근로와 태아 검진 휴가를 지원하고 있으며, 임신부 교통비 지원과 임직원 가족 초청 음악회, 자녀 입학금 지원 등을 통해 가족 친화적인 직장 문화를 조성하고자 노력하고 있습니다. 또한 당사는 2025년부터 만 6세 이하 자녀를 둔 직원에게는 월 20만원의 육아수당을 지원하고, 초등학교 2학년 이하 자녀를 둔 직원에게는 30분 단위로 출퇴근 시간을 조정할 수 있는 학부모 시차근무제를 도입하였습니다. 2025년 5월 기준, 당사의 임직원 29명이 학부모 시차근무제를 활용 중에 있습니다.

가족 친화적 문화 조성을 위한 지원 제도

임직원 자녀 지원	여가활동 지원	출산·육아 지원	
· 초등학교 / 중학교 입학 시 입학 축하선물 지원 · 고등학교 / 대학교 입학 시 각각 2백만원 / 1백만원 입학금 지원 · 아웃도어 의류 및 자전거 선물 지원	· 임직원 가족 초청 음악회 · 콘도 회원권 지원	· 배우자 출산 휴가 및 가족 돌봄 휴직 사용 · 임신부의 야간 및 휴일 근로 제한 · 임신 기간 중 근로시간 단축 · 출산 후 육아휴직 제공 · 임신부 교통비 100만원 지원	· 출산 전후 90~120일 간의 휴가 및 태아 검진 휴가 제공 · 만리사육 내 수유실 운영 · 월 20만원 육아수당 지원 · 학부모 시차 출근제

Bring Your Kids to Work Day 운영

영원무역은 2024년 8월 8일에 임직원 자녀 총 17명이 참여한 Bring your kids to work day를 개최하였습니다. 이날 참여한 자녀들은 회사 소개 및 시설투어, Video Conference 체험, 샘플 제작 체험, 부모님과 함께 근무, 레크리에이션 등 다양한 프로그램에 참여하며 부모님의 일터를 직접 경험하고 회사 문화를 이해하는 뜻깊은 시간을 가졌습니다. 당사는 앞으로도 임직원과 가족의 삶의 질을 높이는 다양한 가족 친화 프로그램을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



인권경영과 조직문화

노사 간 소통

영원무역은 인권 이슈를 식별하고 해결하기 위해 분기별 노사협의회 회의를 실시하고 있습니다. 노사협의회는 근로자위원 4명, 사용자위원 4명으로 구성되어 있으며 경영 현황 및 노사 관련 주요 사항을 안건으로 분기별 정기 회의를 진행합니다. 2024년 노사협의회 회의는 4번 개최되었으며, 주요 안건으로 임직원의 근무환경 및 건강 증진, 교육 진행 및 결과에 대해 논의하였습니다.

고충처리 신고 제도 운영

영원무역은 내부 임직원의 고충처리 신고 제도를 운영하고 있습니다. 고충처리위원회에 구두 또는 서면으로 고충 사항을 신고할 수 있으며, 고충처리위원회는 신고한 임직원과 상담 후 10일 이내에 조치사항 또는 처리 결과를 서면으로 통보합니다.

고충처리프로세스



인권 존중 문화

영원무역은 국제기구에서 제시하는 인권 및 노동 관련 국제적 원칙을 준수하고 이를 업무환경에 반영하고자 인권 헌장을 제정하였습니다. 인권헌장은 영원무역의 구성원 외에도 고객, 주주/투자자, 협력사, 지역 사회/환경 등 영원무역과 관계된 모든 이해관계자에게 적용됩니다. 영원무역은 인권헌장을 이사회내 위원회인 지속가능경영위원회에 보고 및 검토를 받아 홈페이지를 통해 대내외적으로 공개하고 있습니다.

인권헌장

영원무역 인권헌장

2024. 03. 22

1. 목적

본 인권헌장은 영원무역과 관계된 모든 이해관계자들의 인권 침해를 예방하고 관련 리스크를 관리하기 위해 영원무역과 전 구성원이 따라야 할 정책적 지침입니다. 영원무역과 전 구성원은 인권헌장의 준수를 통한 인권경영을 선언함으로써 모든 이해관계자들과 함께 지속적인 성장을 해 나가고자 합니다. 본 인권헌장은 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), UN 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights), 국제노동기구 헌장(International Labor Organization Constitution) 등 국제 표준 및 가이드라인에 기초합니다.

2. 적용범위

본 인권헌장은 영원무역의 국내외 모든 법인의 전 임직원에게 적용됩니다. 영원의 전 임직원은 사업장 내에서 인권침해가 발생하지 않도록 본 헌장을 준수함은 물론, 협력사, 지역사회, 고객 등 모든 이해관계자를 대할 때에도 본 헌장에 기초해 업무를 수행해야 합니다.

3. 핵심원칙

제1조. 차별금지

영원무역은 성별, 인종, 국적, 종교, 피부색, 성별, 성적체성, 건강 상태, 장애, 나이, 혼인 여부, 임신 상태, 계층, 사회 경제적 상황, 정치적 견해, 노조 가입 여부 등과 관련해 차별하지 않으며, 다양성을 존중합니다.

제2조. 근로조건 준수

영원무역은 현지법에 따른 법적 임금과 혜택을 급여명세서와 함께 제공한다. 또한 국가별 법정 근로시간을 준수합니다.

제3조. 인도적 대우

영원무역은 신체적, 성적, 정신적, 언어적 학대 등 모든 종류의 불합리한 대우를 하지 않습니다.

4조. 강제노동 및 아동노동 금지

영원무역은 만 18세 미만의 직원을 채용하지 않음을 원칙으로 하며, 일부 국가의 경우 법적으로 채용이 허용된 16세에서 18세의 직원은 현지법에 따라 엄격히 보호될 것입니다. 영원무역은 비자발적이거나 강제적인 노동은 허용하지 않습니다.

제5조. 결사 및 단체교섭의 자유 보장

영원무역은 결사 및 단체교섭의 자유에 대한 권리를 존중합니다.

제6조. 산업 안전 보장

영원무역은 안전한 근무환경을 제공할 것이며, 안전보건 경영방침을 이행하기 위해 관리체계를 구체화하고 이행방법을 체계화하기 위한 적극적인 조치를 취할 것입니다.

제7조. 환경적 책임

영원무역은 에너지/천연자원의 사용 및 배출, 폐기물 처리로 인한 환경 영향을 최소화하도록 노력 합니다.

제8조. 개인정보 보호

영원무역은 필요 이상의 과도한 정보를 요구하지 않으며, 업무상 수집한 개인 정보 보안을 위해 노력합니다.

4. 이행

영원무역은 이사회 내에 설치된 지속가능경영위원회의 감독 하에 전 임직원이 본 인권헌장을 준수하기 위해 노력할 것입니다. 또한 인권침해를 당하거나, 침해의 리스크를 갖고 있는 이해관계자들에게 공개된 채널을 통해 신고를 받음으로써 신속한 구제를 위해 노력함은 물론, 신고인의 신원을 철저히 보장함으로써 추가 피해가 발생하지 않도록 할 것입니다.

지역사회 상생

사회공헌 활동

영원무역은 지역사회와의 상생을 추구하며 기업의 사회적 책임을 다하고 있습니다. 이러한 책임과 실천 의지를 바탕으로, 우리는 국내외 사업장이 위치한 지역사회에 대한 다양하고 꾸준한 사회공헌 활동을 기획하고 추진 및 지원하고 있습니다.

영원무역 사회공헌 추진방향

비전	지역사회 구성원의 건강과 행복을 만들어 나가는 기업		
SDGs목표	 	  	
전략	취약계층지원	학술지원	문화/스포츠 지원문화/스포츠 지원
주요 내용	- 취약계층 보호시설 현물지원 - 재난재해 구호금 지원	- 연구소/학회/학교 등 학술기관 지원 및 산학협력 - 신진학자 지원	- 문화/예술 기관 지원 - 스포츠 분야 지원 - 문화/예술/스포츠 장학 사업
2024~2025년도 주요 활동	- 국내 저소득/청소년/노인/장애인 복지관 등에 아웃도어 상품 현물지원 - 국내 산불피해 이재민 긴급구호 물품 및 기부금 지원 (약 20억원) - 방글라데시/베트남 홍수태풍 피해 지원 - 한국세계자연기금 등 기후재단 후원 - 몽골 취약계층, 난민 어린이 등 아웃도어 상품 현물지원	- 한국의류학회 후원 - 세계경제연구원 등 학술기관 후원 - 연세대의료원 발전기금, 서울대 발전기금 등 후원	- 국제산악연맹 후원 - 국립발레단, 대한민국발레축제추진단, 서울오케스트라, 코리아챔버오케스트라 등 후원 - 스포츠 및 문화분야 영재 지원: 장학금 지원 및 사내 공연 개최

서울대 글로벌사회공헌단 지원

영원무역은 사업장이 소재한 지역사회와의 동반 성장을 목표로 다양한 지원 프로그램을 운영하고 있으며 우즈베키스탄 사업장에서는 서울대학교 봉사단의 현지 활동을 후원하고 있습니다. 서울대학교 학생단원 14명과 지도교수 2명, 현대대학 학생단원 등 44명으로 구성된 글로벌사회공헌단은 우즈베키스탄 타슈켄트와 사마르칸트에 위치한 영원무역 사업장을 방문하여 봉사 프로그램을 진행하였습니다. 글로벌사회공헌단은 지난 3년간 매년 두 차례씩 우즈베키스탄을 및 방문하여 한국의 선진 유아 교육 방식을 소개하고 현지 유치원 교사들에게 전문적인 강의를 제공하며 교육 역량 강화에 힘쓰고 있습니다. 당사는 글로벌사회공헌단에게 활동 공간과 필요한 시설을 제공하며 이들의 소중한 봉사 활동이 원활하게 이루어질 수 있도록 지원하고 있습니다. 영원무역은 앞으로도 서울대학교 글로벌사회공헌단과 같은 지역사회 기여 활동을 지속적으로 지원하며, 사업장이 위치한 지역과의 동반 성장을 위해 노력할 것입니다.

주요 활동 내역

- 유아교육나눔: 현지 유치원 대상 교육진행 및 현지 교사 대상 교육 세미나 진행
- 고려인 활동: 현지 노년층 고려인 대상 진료활동 및 청년층 고려인 대상 문화교류활동



2024 동계 우즈베키스탄 SNU 공헌단

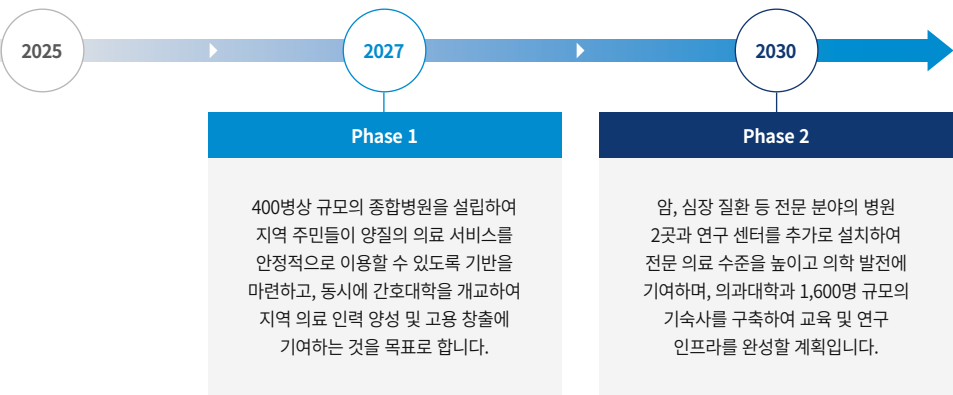
지역사회 상생

진출국가 상생프로그램

KEPZ Medical Complex

영원무역은 지역사회의 지속가능한 발전과 임직원을 포함한 지역 주민의 삶의 질 향상을 위한 사회공헌 활동들을 추진하고 있습니다. 그 일환으로 방글라데시 KEPZ 내에 종합적인 의료 서비스 제공 및 보건 인력 양성을 위한 Medical Complex 건립을 적극적으로 추진하고 있습니다. Medical Complex 프로젝트는 지역 의료 인프라를 획기적으로 개선하고 보건 교육 역량을 강화하기 위한 장기적인 비전 하에 Phase 1과 Phase 2의 총 2단계에 걸쳐 진행되고 있습니다. 이러한 Phase 1과 Phase 2의 이행 의지를 보여주는 첫 걸음으로써 당사는 2025년 1월 KEPZ 내에 100병상 규모의 미니 종합병원인 KEPZ Trust Hospital 건립을 성공적으로 완료하였습니다. KEPZ Trust Hospital의 성공적인 개원을 시작으로 지역사회의 건강권을 보장하고 지속가능한 의료 환경을 조성함으로써 지역사회와의 동반 성장을 실현해나가겠습니다.

KEPZ Medical Complex 로드맵



KEPZ Trust Hospital



400병 규모 종합병원 조감도



의과대학 조감도

KEPZ Textile & Fashion Institute

영원무역은 2027년까지 방글라데시 KEPZ 내 약 800명 수용 규모의 섬유·패션 전문 대학을 설립하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이 대학은 이론 중심의 학문 교육과 현장 기반 실무를 접목함으로써 글로벌 섬유·패션 산업을 이끌 전문 인력 양성하고 세계 유수의 섬유와 패션 분야 교육기관과의 교류를 통해 세계적으로 선도적인 섬유 및 패션 교육기관으로 성장해 나갈 것입니다. Textile & Fashion Institute는 방글라데시 영원 직원들의 직무 능력과 전문성을 향상시키는 데 기여할 뿐만 아니라, 방글라데시 전체 섬유·패션 산업의 기술 경쟁력을 강화하는데도 중요한 역할을 할 것으로 기대됩니다. 이러한 전문 교육 인프라 구축은 영원무역이 진출국과 함께 성장하며 지속가능한 발전을 추구하는 대표적인 동반 성장 및 지역 상생 사례로 평가받고 있습니다.

지역사회 후원/기부 활동

영원무역은 자연 재해, 빈곤 등으로 인해 어려움을 겪고 있는 세계 곳곳의 이웃들에게 의류를 비롯한 다양한 물품을 전달하고 있습니다. 세계적인 의류 및 용품 제조 기업으로서의 기술력과 자원을 바탕으로, 의류, 담요, 신발 등의 긴급구호물품을 제작하여 지원활동을 적극적으로 이어가고 있습니다. 뿐만 아니라 의료, 교육, 체육, 환경 분야 등 지역사회 발전을 위한 기부에도 적극 앞장서고 있습니다. 영원무역이 2024년 한해 지역사회에 기부한 것을 금액으로 환산하면 약 43억 원에 달합니다.

2024년 주요 기부 현황

기부처	금액	내용
월드비전	17억원	· 의류 등 현물 기부
월드비전	6억 5천만원	· 기부금 지원
유니세프	8억원	· 의류 등 현물 기부
적십자	1억 9천만원	· 의류 등 현물 기부
한국국제교류재단	1억 7천만원	· 기부금 지원
UIAA(국제산악연맹)	1억 6천만원	· 기부금 지원
강원소방본부, 복지관 등	6억 1천만원	· 의류 등 현물 기부
한국세계자연기금	4천만원	· 기부금 지원

협력사 동반성장

협력사 윤리서약

영원무역은 당사의 공급망 지속가능성 관리 정책의 일환이자, 협력사의 지속가능경영 실천을 위해 모든 협력사로부터 계약 체결 시 윤리서약서를 수령하고 있습니다. 윤리서약서에는 거래 및 파트너 체결에 있어 당사 및 협력사가 함께 준수해야 할 10가지 항목들이 명시되어 있습니다.

윤리서약서

 뇌물수수방지 및 부패방지 · 뇌물 제공 금지 · 사적 거래의 금지	 국제 노동 기구 기준 준수 · 국제 노동 기구 (“ILO”)의 기본 원칙 및 권리 선언에 명시된 핵심 협약과 원칙을 준수
 이해 상충 · 이익 충돌의 금지	
 비밀 유지 · 정보의 비밀 유지 및 제 3자 제공 금지	 법규 준수 · 거래에 적용 가능한 모든 법률, 법령, 규정 및 코드를 준수
 반독점 금지 · 반경쟁적 행동의 금지	
 개인정보 보호 · 개인정보를 최초 공개된 목적으로만 사용 · 개인정보 제 3자 공개의 금지 · 개인정보의 보호를 위한 충분하고 적절한 조치의 보장	 내부 고발 · 명시된 사항을 위반한 임직원을 발견 또는 인지했을 경우 통지
 환경 지속 가능성 · 환경 지속 가능성 기준을 달성하기 위한 다음의 조치 ① 에너지 효율 촉진 및 온실 가스 배출 감소 ② 효율적인 물 사용 ③ 환경 친화적 화학 물질 사용 ④ 폐기물의 효과적인 관리 및 감소	 위반의 결과 · 윤리서약서 조항을 위반하는 경우, 이행가능한 조치

협력사 지속가능성 강화

협력사 안전보건관리체계 평가

영원무역은 지속가능한 공급망 구축을 위하여 협력업체의 안전보건관리체계를 평가할 수 있는 체크리스트를 제정하고 평가하고 있습니다. 체크리스트는 5개 평가항목과 13개의 문항으로 구성되어 안전보건관리체계 구조의 적절성과 성실한 이행여부, 발생한 재해수준과 안전보건관리비용을 평가하고 있습니다.

평가항목	주요 평가 내용
안전보건관리체계	안전보건관리체계의 일반원칙, 계획수립, 구조 및 책임
실행수준	위험성 평가, 안전점검, 이행확인, 교육 및 기록, 안전작업허가
운영관리	신고 및 연락체계, 위험물질 및 설비, 비상대책
재해발생수준	산업재해 현황
안전보건관리비용	안전보건관리비용의 편성 내역의 적절성

협력사 고충채널 운영

영원무역은 홈페이지를 통해 협력사들이 고충을 청취 및 제보가 가능하도록 제보채널(safety@youngone.com)을 운영하고 있습니다. 제보채널의 적극적인 활용이 가능하도록 협력사들을 대상으로 관련 내용을 지속적으로 공지하고 있습니다. 채널 및 게시판을 통해 접수되는 안전에 대해서 정해진 절차에 따라 처리하고 대응방안을 모색하여 협력사의 고충을 해결해 나가겠습니다.



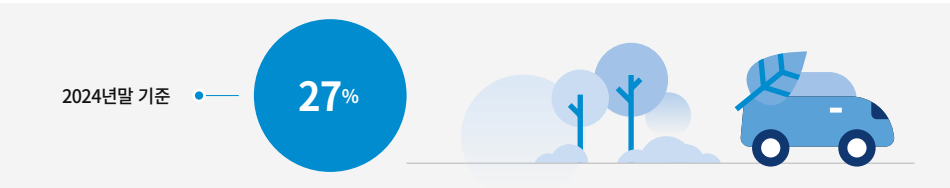
협력사 동반성장

녹색 및 사회적 기업 구매

영원무역은 구매활동이 환경 및 사회에 미치는 긍정적인 영향을 확대하고자 노력하고 있습니다. 이에 따라, 구매 제품 선정과정에서 환경 친화적 특성과 사회적 가치 창출 기여도를 중요한 기준으로 삼아 우선적으로 구매하고 있습니다.

저공해 차량 이용

영원무역은 사업운영에 사용되는 법인차량에 있어서 친환경성을 고려하고 있습니다. 2024년 12월 말 기준, 전체 법인 차량 중 27%를 저공해 차량으로 운영하며 대기질 개선 및 온실가스 배출 감축에 기여하고 있습니다.



사회적 기업 구매

영원무역은 발달 장애인이 일하는 사회적 기업 베어베터에서 커피와 화환 등의 물품을 지속적으로 구매하고 있습니다. 당사는 사회적 가치를 실현하는 기업과의 파트너십을 통해 포용적인 성장을 추구합니다.

	2023년 구매금액	2024년 구매금액
출력물	3,661,790원	4,541,570원
커피	6,738,600원	5,406,500원
화환	15,450,000원	16,020,000원

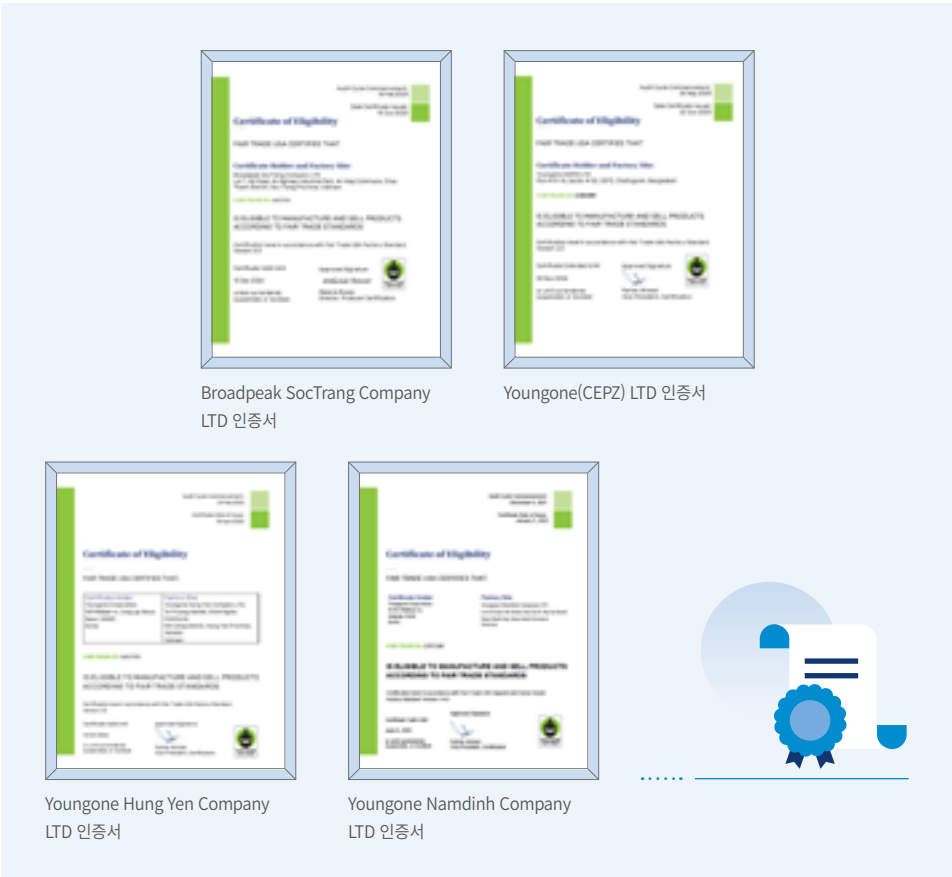


사회적 기업 ‘베어베터’

공정거래 인증

영원무역은 공정 무역의 기준을 충족하는 생산시설들을 통해 고객사들과 공정 무역의 가치를 함께 실현해 나가고 있습니다.

공정거래 인증서



Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

YOUNGONE IMPACT STORY Governance

지배구조

주주 가치 제고

리스크 관리 거버넌스

사업연속성관리체계(BCP) 구축

리스크 대응 방안

윤리 및 준법경영

정보보안

Data & Policy

Appendix

GOVERNANCE

55	56	60	63
YOUNGONE IMPACT STORY Governance	지배구조	주주 가치 제고	리스크 관리 거버넌스
64	65	66	68
사업연속성 관리체계(BCP) 구축	리스크 대응 방안	윤리 및 준법경영	정보보안

YOUNGONE IMPACT STORY

Governance

사업연속성관리체계(BCP) 모의훈련 실시

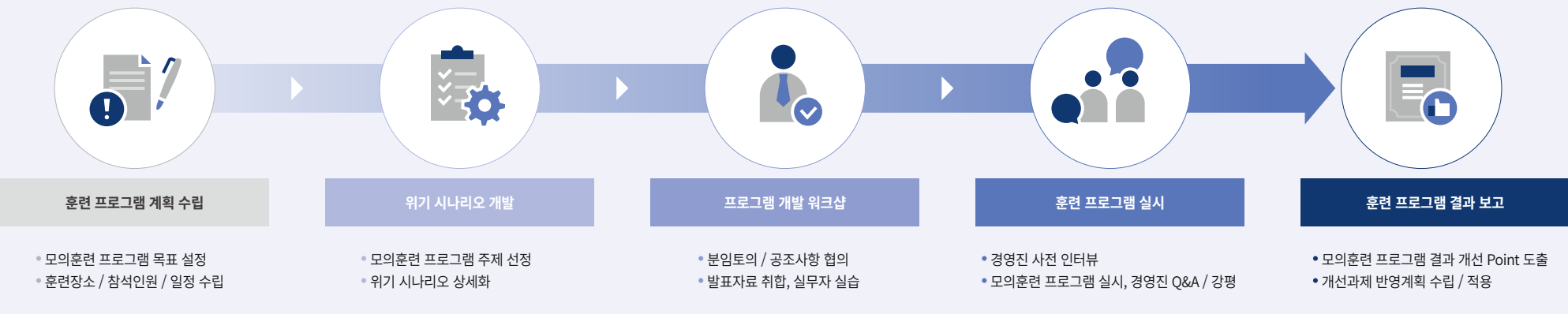
영원무역은 2018년부터 사업연속성관리체계(BCP)를 구축하고 관련 국제 표준 인증인 ISO 22301을 획득하여 2025년까지 유지해 오고 있습니다. 사업연속성관리체계(BCP)란 예상치 못한 위기나 재해 상황에서도 핵심 업무를 중단 없이 지속하거나 가능한 한 빠르게 복구할 수 있도록 준비해 두는 종합적인 계획과 관리체계를 말합니다. 당사는 사업연속성 역량을 유지하기 위해 지속적인 교육과 훈련을 실시하고 있습니다.

2024년 11월에는 서울 지역의 통신망이 마비되어 핵심업무가 어려워진 시나리오를 설정하여 모의훈련을 진행하였습니다. 임직원들에게 SMS를 통해 재난선포를 전송하는 것으로 훈련이 시작되었으며 핵심업무 담당자들은 영원무역 성남지식센터에 구축된 BCP 대체사업장으로 이동하여 업무복구를 수행하였습니다. 해당 훈련을 통해 비상 및 재난 상황 발생 시의 대응체계를 점검할 수 있었으며, 훈련이 끝난 후 각 부서별 BCP 담당자들과 개선 방안 등을 토론하는 시간을 가졌습니다.

2024년 11월 성남지역산업센터 BCP 모의훈련



BCP 훈련 프로그램 수행 프로세스

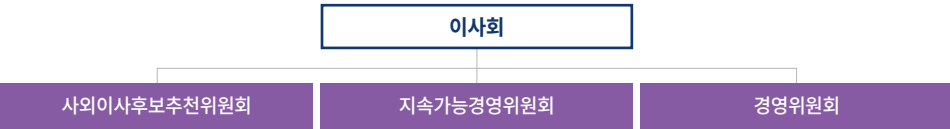


지배구조

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

이사회는 2024년 12월말 기준 3명의 사내이사, 2명의 사외이사로 총 5명으로 구성되어 있습니다. 영원무역홀딩스는 이사회의 독립성과 공정성 확보를 위해 이사회 내에 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 경영위원회를 설치 및 운영하고 있으며 경영에 대한 높은 이해도, 전문성 및 효율성을 고려하여 성래은 부회장이 이사회 의장을 겸직하고 있습니다. 영원무역홀딩스 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 분기 1회 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2024년에는 총 9회의 이사회(33개 안건, 참석률 100%)가 개최되었습니다.



이사회 구성원

직위	성명	성별	주요 경력	임기	최초 선임일	사외이사후보 추천위원회	지속가능경영 위원회	경영위원회
사내 이사	성래은 (의장)	여	• Stanford University 사회학과 졸업 • 現 한국패션협회 회장 • 現 한국경제인협회 부회장 • 現 ㈜영원무역 그룹 부회장 • 現 ㈜영원무역홀딩스 대표이사 부회장	3년	2007.03.09	●	●	● (위원장)
	김주원	남	• 고려대학교 법학과 졸업 • 前 Bank of America 상무 • 前 Morgan Stanley 상무 • 現 ㈜영원무역홀딩스 전무	3년	2022.03.29		●	●
	조재영	남	• 대구한의대학교 정보수학과 졸업 • 現 ㈜와이엠에스에이 전무 • 現 ㈜영원아웃도어 오프라인영업 이사 • 現 ㈜영원무역홀딩스 전무	3년	2021.03.31			●
사외 이사	조인영	여	서울대학교 법과 학사 · 석사 졸업 • Harvard Law School, 법학석사(LL.M) • 前 서울중앙지방법원 판사 • 前 대구지방법원 부장판사 • 現 연세대학교 법학전문대학원 교수	3년	2022.03.29	● (위원장)	● (위원장)	
	한철수	남	• 전북대학교 경영학과 졸업 • 제25회 행정고시 합격 • 前 공정거래위원회 사무처장 등 • 前 (주)기아 사외이사 • 現 법무법인 화우 고문	3년	2023.03.29	●	●	

※ 성래은, 김주원, 조재영 사내이사 및 조인영 사외이사는 최초 선임일 이후 재선임되었습니다.

이사회 내 소위원회 운영 현황

영원무역홀딩스는 이사회의 전문성을 제고하기 위해 이사회 규정에 의거하여 이사회 내에 3개의 소위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 각 위원회는 특정 분야에 대한 전문적인 검토와 의사결정을 지원함으로써 이사회의 효율성과 책임성을 높이는 역할을 수행합니다. 사외이사후보추천위원회는 회사의 독립성과 경영 투명성을 확보하고 이사회의 균형 잡힌 의사결정 및 효과적인 경영 감독이 이루어지도록, 관련 법규 및 기준에 따라 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사 후보자를 공정하고 투명하게 추천하는 역할을 담당합니다. 지속가능경영위원회는 사내이사 및 사외이사 4인으로 구성되어 있으며, 회사의 ESG 경영 전반에 대한 전략적 방향을 설정하고 주요 이슈를 감독함으로써 기업가치 및 주주가치를 제고하는 중추적인 역할을 담당합니다. 2024년에는 회사의 ESG 중대이슈를 검토 및 평가하고, 기후변화 대응, 친환경 제품 확대, 폐기물 관리 등 중대 이슈별 중장기 목표 수립 현황 및 이행 상황을 관리·감독하였습니다. 또한, 재무 부문의 유동성 및 시장 위험 등을 포함한 재무리스크 관리 현황에 대한 보고를 받고 이를 검토하였습니다. 경영위원회는 사내이사들로 구성되어 있으며, 신속하고 효율적인 경영상 의사결정이 필요한 사항에 대해 경영위원회 규정 및 이사회로부터 위임받은 주요 경영 관련 사안을 심의하고 결정하는 역할을 수행합니다.

2024년 이사회 내 소위원회 활동

구분	개최일자	의안내용	출석률
경영위원회	2024.03.07	• 이사회 부의안건 검토 및 보고	100%
	2024.10.28	• 경영 현안 보고의 건 • 골드윈코리아와 IT시스템 운영지원 계약 추진의 건	100%
지속가능경영위원회	2024.10.28	• 재무리스크 관리현황 보고 • 2024년 ESG 평가결과 보고	100%
	2024.12.23	• 기후변화 대응현황 • 친환경 원자재 및 폐기물 관리현황 • 친환경 제품 개발현황	100%

지배구조

이사회 독립성과 전문성

이사회 독립성

영원무역홀딩스는 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격 요건을 투명하게 공개하여 사외이사의 독립성을 강화하고 있습니다. 또한 이사회의 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하여 이사회의 독립성을 준수하고 있습니다. 이와 더불어 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. 영원무역홀딩스는 의사결정의 독립성을 위해 경영위원회를 제외한 이사회 내 소위원회의 위원장을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 이사후보 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 내부 규정에 근거하여 관련 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원을 선발하고, 회사 및 최대주주와의 독립성 여부, 전문 역량 등을 검토한 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성

영원무역홀딩스 이사회는 각기 다른 전문성을 갖춘 5명의 사내이사 및 사외이사로 구성되어 있습니다. 회사 경영에 필요한 다양한 지식 및 산업 경험을 보유한 전문가를 이사로 선임하여 특정 직업군에 편중되지 않도록 운영하고 있습니다. 이를 통해 이사회 자체의 경쟁력을 제고하고, 이사회가 다양한 전문성에 기반하여 결의에 이를 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한 사외이사의 사업 이해도 증진을 위해 사업현황, 신사업, ESG 리스크 등 다양한 주제의 교육을 시행하여 전문성 역량 강화를 지원하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

경영	C-Level 경험 또는 조직 운영을 위한 리더십 등 전문성 보유 2명
금융/투자	M&A 등 투자 활동 또는 금융분야에 대한 전문성 보유 1명
법률/정책	법적 리스크 분석 또는 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유 2명
ESG	환경, 사회, 지배구조 관련 리스크에 관한 전문성 보유 2명
핵심산업	OEM, 원단, 의류/패션, 유통 등 산업에 대한 전문성 보유 2명

이사회 교육

날짜	○ 2024.06.07
교육대상	○ 조인영, 한철수 사외이사
교육기관	○ 한국상장회사협의회
교육내용	○ 상장회사 사외이사를 위한 직무연수

이사회 평가와 보상

이사회 평가

이사회 평가는 이사들의 이사회 출석률, 참여도, 기여도, 독립성 등의 요소들을 종합적으로 반영하고 있습니다. 사내이사 평가는 보다 객관적이고 공정한 평가를 위해 매출액 및 영업이익 등의 사업실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 고려하고 중장기 목표를 바탕으로 리스크 요인을 반영하고 있습니다. 영원무역홀딩스는 이사회 평가를 2022년부터 시행 및 운영하고 있으며, 평가 방법은 설문조사 형식으로 이사회의 역할과 책임, 구성 및 독립성, 운영 및 안건, 성과, 위원회 개최의 총 5개 영역에 대한 이사의 답을 평가하고 이사회 운영 개선사항으로 활용하고 있습니다.

2024년도 이사회 평가결과

4.8 / 5.0	4.7 / 5.0	4.8 / 5.0	4.7 / 5.0	3.7 / 5.0
이사회의 역할과 책임	이사회의 구성 및 독립성	이사회의 운영 및 안건	이사회의 성과	이사회 내 위원회 개최

이사회 보상

영원무역홀딩스 이사의 보상은 주주총회에서 결의된 보수 한도를 기준으로 지급되고 있으며, 이사회의 보수 현황은 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 사내이사 보수는 연봉, 경영성과급, 퇴직금을 포함하고 있으며, 연봉은 직급, 직책, 전문성, 수행업무, 회사 기여도 등을, 상여금은 임원상여지급규정에 근거하여 사업 실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 결정합니다. 사외이사 보수는 내부기준에 의거하여 직무 수행의 책임, 위험성, 타사 사외이사 보수 수준 등을 고려하여 지급합니다.

2024년 지급 기준

(단위: 원)

구분	인원	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사 및 감사위원회 위원 제외)	3명	7,397,000,000	2,465,666,667
사외이사(감사위원회 위원 제외)	2명	100,000,000	50,000,000
감사	1명	100,000,000	100,000,000

지배구조

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

YOUNGONE IMPACT STORY Governance

• 지배구조

- 주주 가치 제고
 - 리스크 관리 거버넌스
 - 사업연속성관리체계(BCP) 구축
 - 리스크 대응 방안
 - 윤리 및 준법경영
 - 정보보안
- Data & Policy

Appendix

이사회 구성 및 운영

이사회는 2024년 12월말 기준 사내이사 3명, 사외이사 4명, 총 7명으로 구성되어 있습니다. 영원무역은 이사회의 독립성과 공정성 확보를 위해 이사회 내에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회, 경영위원회를 설치 및 운영하고 있으며 이사회 의장은 사업경영 전반에 대한 풍부한 경험을 바탕으로 이사회를 안정적이고 효율적으로 이끌 책임자로서 대표이사인 성기학 회장이 맡고 있습니다. 영원무역 이사회는 정기 이사회와 임시 이사회로 구분하여 개최하고 있습니다. 정기 이사회는 매 분기 1회 개최되며, 임시 이사회는 필요에 따라 수시로 진행됩니다. 2024년에는 총 9회의 이사회(35개 안건, 참석률 약 98%)가 개최 되었습니다.

이사회 구성 조직도



이사회 구성원

직위	성명	성별	전문 분야	주요 경력	임기	최초 선임일	감사 위원회	사외이사 후보추천 위원회	지속 가능경영 위원회	경영 위원회
사내 이사	성기학 (의장)	남	경영 총괄	•(주)영원무역 대표이사 회장 •(주)영원아웃도어 대표이사 회장 •한국섬유산업연합회(KOFOTI) 회장(前)	3년	2009.07.01			●	
	성래은	여	경영 총괄	•(주)영원무역홀딩스 대표이사 부회장 •(주)영원무역 그룹 부회장 •한국패션협회 회장 •한국경제인협회 부회장	3년	2009.07.01		●		● (위원장)
	이민석	남	경영 관리	•(주)영원무역 사장 •(주)한화 무역부문 대표이사 사장(前) •한화그룹 컴플라이언스 위원회 위원(前)	3년	2022.03.29			●	●
사외 이사	정서용	남	법률 환경	•고려대학교 국제학부 교수 •서울국제법연구원 원장 •한국기후변화학회 부회장 •홍국자산운용(주) 사외이사	3년	2021.05.11	●		● (위원장)	
	박성완	여	경제 언론	•(주)한경아르떼 대표이사 •(주)한국경제신문 편집국 부국장(前) •(주)한국경제신문 경제교육연구소장(前) •금감원 자체규제심사위원회 위원(前)	3년	2022.03.29		● (위원장)	●	
	전규안	남	재무 회계	•송실대학교 경영대학 회계학과 교수 •KICPA 회계감사기준위원회 위원장 •(주)에이블씨엔씨 사외이사겸 감사위원장 •한국세무학회 회장(前)	3년	2024.03.29	● (위원장)		●	
	박경우	남	의학 경영	•서울대학교 의과대학 교수 •대한심장학회 대외협력이사 •서울대학교병원 내과(순환기내과) 교수(前) •서울대학교병원 강남센터 원장(前)	3년	2024.03.29	●	●		

※ 성기학, 성래은, 이민석 사내이사 및 정서용, 박성완 사외이사는 최초 선임일 이후 재선임되었습니다.

이사회 내 소위원회 운영 현황

영원무역은 이사회의 전문성을 제고하기 위해 이사회 규정에 의거하여 이사회 내에 4개의 소위원회를 설치 및 운영하고 있습니다. 각 위원회는 특정 분야에 대한 전문적인 검토와 의사결정을 지원함으로써 이사회의 효율성과 책임성을 높이는 역할을 수행합니다. 감사위원회는 위원장을 포함한 위원 전원이 사외이사로 구성된 독립된 기구이며, 법령 및 정관에 따라 적절한 감사 절차를 수행합니다. 사외이사후보추천 위원회는 회사의 독립성과 경영 투명성을 확보하고 이사회의 균형 잡힌 의사결정 및 효과적인 경영 감독이 이루어지도록, 관련 법규 및 기준에 따라 전문성과 독립성을 갖춘 사외이사 후보자를 공정하고 투명하게 추천하는 역할을 담당합니다. 지속가능경영위원회는 사내이사 및 사외이사 5인으로 구성되어 있으며, 회사의 ESG 경영 전반에 대한 전략적 방향을 설정하고 주요 이슈를 감독함으로써 기업가치 및 주주가치를 제고하는 중추적인 역할을 담당합니다. 2024년에는 회사의 ESG 중대이슈를 검토 및 평가하고, 기후변화 대응, 친환경 제품 확대, 폐기물 관리 등 중대 이슈별 중장기 목표 수립 현황 및 이행 상황을 관리·감독하였습니다. 또한, 재무 부문의 유동성 및 시장 위험 등을 포함한 재무리스크 관리 현황에 대한 보고를 받고 이를 검토하였습니다. 경영위원회는 사내이사들로 구성되어 있으며, 신속하고 효율적인 경영상 의사결정이 필요한 사항에 대해 경영위원회 규정 및 이사회로부터 위임받은 주요 경영 관련 사안을 심의하고 결정하는 역할을 수행합니다.

2024년 이사회 내 소위원회 활동

구분	개최일자	의안내용	출석률
사외이사후보 추천위원회	2024.02.29	• 사외이사후보 추천의 건	100%
	2024.03.29	• 위원장 선임의 건	100%
경영위원회	2024.01.04	• 경영 현안 보고의 건	100%
	2024.03.29	• 위원장 선임의 건	100%
	2024.04.24	• 경영 현안 보고의 건	100%
	2024.09.02	• 경영 현안 보고의 건	100%
	2024.09.30	• 경영 현안 보고의 건	100%
지속가능경영위원회	2024.03.29	• 위원장 선임의 건	100%
	2024.05.10	• 2023 ESG 평가결과 보고의 건 • ESG 중대이슈 등 보고의 건	100%
	2024.12.23	• 기후변화 대응목표 및 현황 보고의 건 • 환경경영 중장기 목표 및 현황 보고의 건 • ESG 정책 관련 보고의 건 • 재무리스크 관리현황 보고의 건	100%

지배구조

이사회 독립성과 전문성

이사회 독립성

영원무역은 상법 등 관련 법령에 따라 사외이사 자격 요건을 투명하게 공개하여 사외이사의 독립성을 강화하고 있습니다. 또한 이사회의 결의에 관해 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결권을 행사하지 못하도록 규정하여 이사회의 독립성을 준수하고 있습니다. 이와 더불어 이사는 이사회의 사전 승인 없이 회사와 거래하거나 동종 영업을 목적으로 하는 타 기업의 이사를 겸임할 수 없습니다. 영원무역은 의사결정의 독립성을 위해 경영위원회를 제외한 이사회 내 소위원회의 위원장을 사외이사로 구성하고 있습니다. 또한, 이사회 후보 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다.

이사회 전문성 및 다양성

영원무역 이사회는 각기 다른 전문성을 갖춘 7명의 사내이사 및 사 외이사로 구성되어 있습니다. 회사 경영에 필요한 다양한 지식 및 산업 경험을 보유한 전문가를 이사로 선임하여 특정 직업군에 편중되지 않도록 운영하고 있습니다. 이를 통해 이사회 자체의 경쟁력을 제고하고, 이사회가 다양한 전문성에 기반하여 결의에 이를 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 사외이사의 사업 이해도 증진을 위해 사업현황, 신사업, ESG 리스크 등 다양한 주제의 교육을 시행하여 전문성 역량 강화를 지원하고 있습니다.

이사회 역량 구성표(Board Skills Matrix)

경영	C-Level 경험 또는 조직 운영을 위한 리더십 등 전문성 보유 4명
재무/회계	재무 및 회계 분야에 대한 전문성 보유 1명
법률/정책	법적 리스크 분석 또는 법규 및 공공정책에 관한 전문성 보유 1명
ESG	환경, 사회, 지배구조 관련 리스크에 관한 전문성 보유 2명
핵심산업	경제 및 언론 분야에 대한 전문성 보유 1명

이사회 교육

날짜	2024.06.07
교육대상	정서용, 박성완, 전규안, 박경우 사외이사
교육기관	한국상장회사협의회
교육내용	• 상장회사 사외이사의 역할과 책임 • KSSB 초안 중심의 ESG 공시 • 사외이사 모범기준 및 사례 • 기업가치제고계획 가이드라인 이해

이사회 평가와 보상

이사회 평가

이사회 평가는 이사들의 이사회 출석률, 참여도, 기여도, 독립성 등의 요소들을 종합적으로 반영하고 있습니다. 사내이사 평가는 보다 객관적이고 공정한 평가를 위해 매출액 및 영업이익 등의 사업실적, 경영진으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 고려하고 중장기 목표를 바탕으로 리스크 요인을 반영하고 있습니다. 영원무역은 이사회 평가를 2024년부터 시행 및 운영하고 있으며, 평가 방법은 설문조사 형식으로 이사회의 역할과 책임, 구성 및 독립성, 운영 및 안건, 성과, 위원회 개최의 총 5개 영역에 대한 이사의 답을 평가하고 이사회 운영 개선사항으로 활용하고 있습니다.

2024년도 이사회 평가결과

4.9 / 5.0	4.7 / 5.0	4.8 / 5.0	4.9 / 5.0	4.8 / 5.0
이사회의 역할과 책임	이사회의 구성 및 독립성	이사회의 운영 및 안건	이사회의 성과	이사회 내 위원회 개최

이사회 보상

영원무역 이사의 보상은 주주총회에서 결의된 보수 한도를 기준으로 지급되고 있으며, 이사회의 보수 현황은 매년 사업보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다. 사내이사 보수는 연봉, 경영성과급, 퇴직금을 포함하고 있으며, 연봉은 직급, 직책, 전문성, 수행업무, 회사 기여도 등을, 상여금은 임원상여지급규정에 근거하여 사업 실적, 경영진 으로서의 성과 및 기여도, 대내외 경영환경 등을 종합적으로 고려하여 결정합니다. 사외이사 보수는 내부기준에 의거하여 직무 수행의 책임, 위험성, 타사 사외이사 보수 수준 등을 고려하여 지급합니다.

2024년 지급 기준

(단위: 원)

구분	인원	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사(사외이사 및 감사위원회 위원 제외)	3명	9,754,000,000	3,251,333,333
사외이사(감사위원회 위원 제외)	1명	70,000,00	70,000,000
감사위원회 위원	3명	173,000,000	57,666,667

주주 가치 제고

영원무역홀딩스

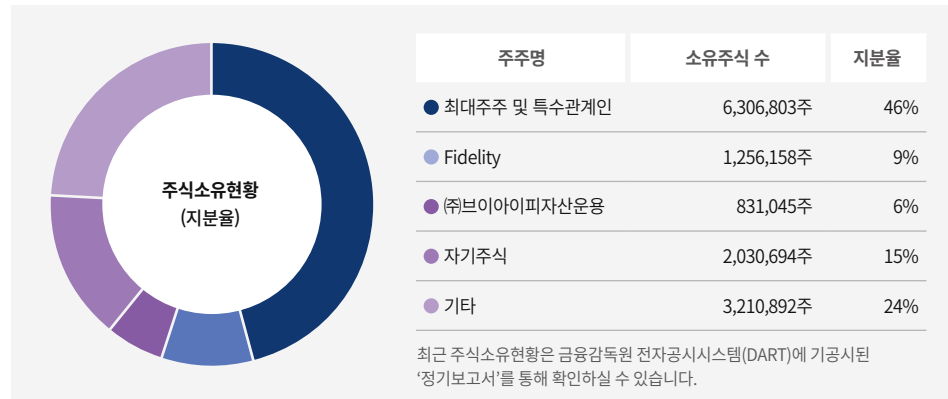
영원무역

주주구성 및 주식 현황

영원무역홀딩스 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2025년 3월 31일 기준 영원무역홀딩스의 총 발행 주식 수는 13,635,592주이며, 자사주는 2,030,694주입니다.

주주구성표

(2025년 3월 31일 기준)



주주 참여 확대

영원무역홀딩스는 주주들의 자유롭고 편리한 의결권 행사와 효율적인 주주총회 진행을 위해 2024년 및 2025년 정기주주총회에서 '전자투표제'를 채택하여 운영하고 있습니다. 이와는 별도로 당사는 주주총회 개최 시 전체 주주를 대상으로 '의결권 대리행사 권유 활동'을 진행하여 주주총회에 직접 참석하지 못하는 주주들도 의결권을 행사할 수 있도록 유도하였습니다.

주주와의 커뮤니케이션

영원무역홀딩스는 투명한 정보 공시를 통해 주주들에게 필요한 정보를 적시에 제공하고 있습니다. IR미팅을 통해 투자자에게 비즈니스 정보를 제공하며, 의무 공시 등을 통해 관련 내용을 대외에 투명하게 공개합니다. 공시된 내용은 당사의 홈페이지 및 DART, KIND 등 공시조치시스템 등을 통해 확인하실 수 있습니다.

주주환원정책(FY2025-FY2029)

영원무역홀딩스는 주주가치 제고를 위해 2025년 3월 이사회 결의로 기존 배당정책과 병합하여 중장기 주주환원 정책(FY2025-FY2029) 수립하여 발표하였습니다. 배당성향은 별도 재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익 제외)의 50% 내외를 주주환원 목표로 하며, 향후 5년간('25-'29년) 현재 발행주식 총수의 5%(매년 1%) 분할 소각할 계획입니다. 이를 통해 당사는 성장을 통한 주주가치 증대와 안정적인 배당을 통한 주주환원을 도모하고자 합니다. 기보유 자사주 소각계획과 배당정책의 구체적인 내용은 다음과 같습니다.

자사주 소각계획

당사는 기업가치 제고를 위해 2025년부터 2029년까지 향후 5년간 매년 현재 발행주식 총수의 1%에 해당하는 기보유 자기주식 136,355주씩을 소각할 예정입니다. 이를 통해 현재 총 5%의 발행주식 총수를 감소시켜 주당 가치를 높이고자 합니다. 자사주 소각계획은 향후 경영환경 변화 및 시장 상황 등 제반 여건에 따라 변경될 수 있으며, 소각 규모 등 세부사항은 이사회 결의를 거쳐 최종 결정한 후 관련 내용을 투명하게 공시하도록 하겠습니다.

기보유 자사주 소각계획

기업가치 제고를 위해 향후 5년간('25-'29년) 현재 발행주식 총수의 5% 분할 소각
* 매년 발행주식수의 1%(136,355주)씩 소각



주주 가치 제고

배당정책

당사는 주주가치 제고를 위해 매년 현금 배당을 실시해오고 있으며, 회사의 지속적인 성장에 기반한 안정적인 현금 배당을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 장기적인 관점에서는 회사의 성장과 기업가치 상승을 통한 주주가치 제고를 지향하고 있습니다. 당사는 상법 및 당사 정관에 따라 이사회 결의로 배당을 실시하고 있으며, 배당 수준은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자재원 확보, 현금흐름 및 주주가치 제고 등을 전반적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 당사는 지주사로서의 특성을 반영하고 사업환경변화 등 경영환경의 급격한 변동이 없다면 배당은 “별도 재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익 제외)의 50% 내외”를 주주에게 환원하고자 노력하겠습니다. 다만, 현저한 수준의 배당 감소 또는 증가 시 그 사유를 사전에 제시하는 등 배당정책의 유연성도 확보하도록 하겠습니다.

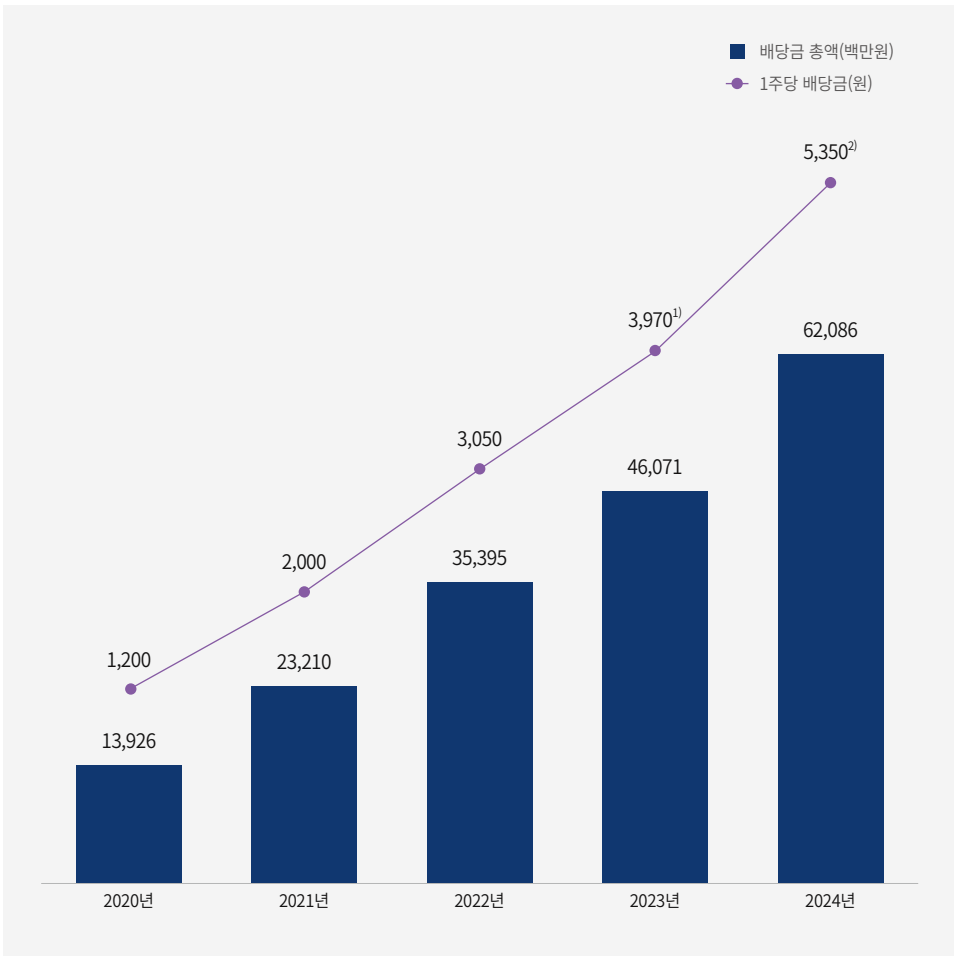
2024년 지급한 배당금 총액은 62,086백만원으로 별도 재무제표 기준 당기순이익인 124,182백만원의 50% 수준이며, 앞으로도 주주가치 제고를 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

배당 기준	“별도 재무제표 기준 당기순이익(일회성 비경상이익 제외)의 50% 내외”
-------	--

배당절차 개선

영원무역홀딩스는 주주의 배당 예측가능성 제고를 위해 2023년 제49기 정기주주총회에서 정관 개정을 통해 선배당 확정 후배당기준일 운영의 선진적인 배당절차를 도입하여 운영 중에 있습니다. 또한 중간배당을 도입하며 변화하는 외부 환경에 유연하게 대응하고 주주환원 정책을 강화하였습니다. 앞으로도 영원무역홀딩스는 주주환원과 관련하여 주주와 소통하며 지속적으로 노력하겠습니다.

최근 5개년도 배당현황



1) 2023년 주당 현금배당금: 3,970원(중간배당금 1,600원 + 결산배당금 2,370원)

2) 2024년 주당 현금배당금: 5,350원(중간배당금 2,400원 + 결산배당금 2,950원)

주주 가치 제고

영원무역홀딩스

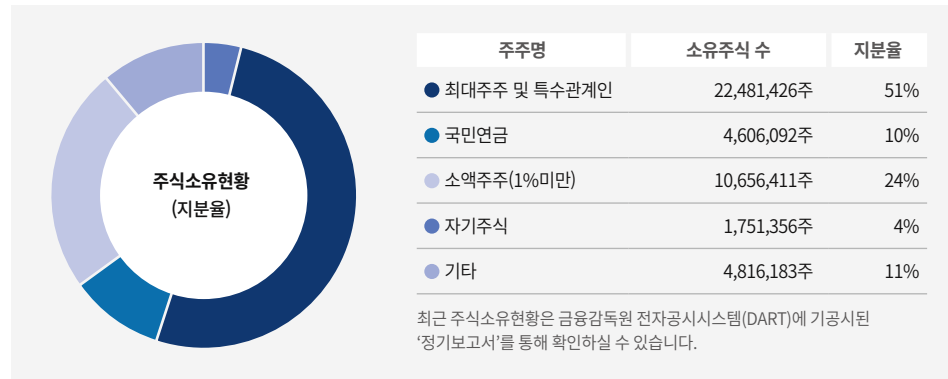
영원무역

주주구성 및 주식 현황

영원무역 정관에 따라 발행 가능한 주식의 총수는 100,000,000주이며, 1주의 액면 금액은 500원입니다. 발행한 주식은 전부 보통주로, 주식 수에 따라 공평한 의결권이 부여됩니다. 2025년 3월 31일 기준 영원무역 총 발행 주식 수는 44,311,468주 이며, 자사주는 1,751,356주로 3.95%입니다.

주주구성표

(2025년 3월 31일 기준)



주주 참여 확대

영원무역은 주주들의 자유롭고 편리한 의결권 행사와 효율적인 주주총회 진행을 위해 2024년 및 2025년 정기주주 총회에서 '전자투표제'를 채택하여 운영하고 있습니다. 이와는 별도로 당사는 주주총회 개최 시 전체 주주를 대상으로 '의결권 대리행사 권유 활동'을 진행하여 주주총회에 직접 참석하지 못하는 주주들도 의결권을 행사할 수 있도록 유도하였습니다.

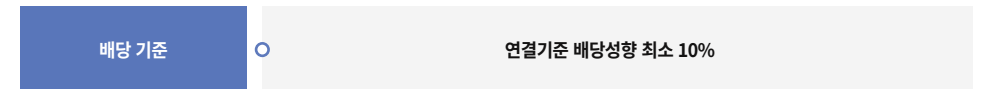
주주와의 커뮤니케이션

영원무역은 투명한 정보 공시를 통해 주주들에게 필요한 정보를 적시에 제공하고 있습니다. IR미팅을 통해 투자자에게 비즈니스 정보를 제공하며, 의무 공시 등을 통해 관련 내용을 대외에 투명하게 공개합니다. 공시된 내용은 당사의 홈페이지 및 DART, KIND 등 공시조치시스템 등을 통해 확인하실 수 있습니다.

중장기 배당정책

영원무역은 주주가치 제고를 위해 매년 현금 배당을 실시해오고 있으며, 회사의 지속적인 성장에 기반한 안정적인 현금 배당을 원칙으로 하고 있습니다. 또한 장기적인 관점에서는 회사의 성장과 기업가치 상승을 통한 주주가치 제고를 지향하고 있습니다. 당사는 상법 및 당사 정관에 따라 이사회 결의로 배당을 실시하고 있으며, 배당 수준은 회사의 지속적인 성장을 위한 투자재원확보, 현금흐름 및 주주가치 제고 등을 전반적으로 고려하여 결정하고 있습니다. 이에 따라, 당사는 사업환경변화 경영환경의 급격한 변동이 없다면 연결기준 배당성향을 10% 대로 유지하고, 향후 단계적으로 배당성향을 상향 시킬 수 있도록 노력하겠습니다. 다만, 현저한 수준의 배당 감소 또는 증가 시 그 사유를 사전에 제시하는 등 배당정책의 유연성도 확보하도록 하겠습니다.

2024년 당사가 지급한 배당금 총액은 59,850백만원으로 연결현금배당성향은 14.0%입니다. 당사는 앞으로도 주주가치 제고를 위한 배당정책을 성실히 이행하도록 하겠습니다.

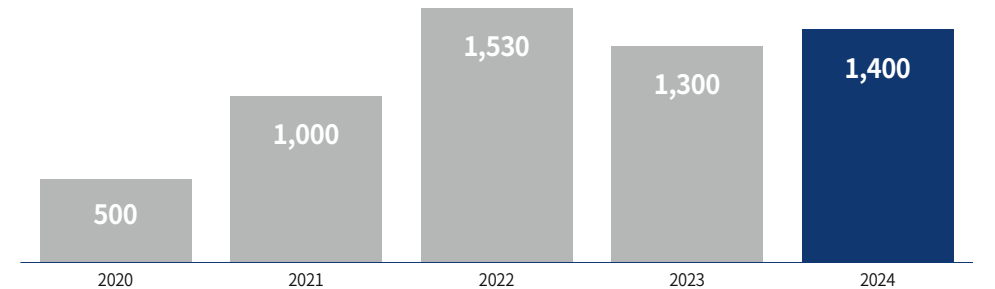


최근 5개년도 배당현황

구분	2020	2021	2022	2023	2024
주당 배당금(원)	500	1,000	1,530	1,300	1,400
배당금 총액(백만원)	21,933	43,866	67,115	57,026	59,850

최근 5개년도 배당현황

(단위: 원)



리스크 관리 거버넌스

리스크 관리 체계

영원은 이사회 및 이사회 내 위원회, 준법지원인 등을 통해 경영전반에 발생하는 리스크를 신속하게 파악하고 관리하는 체계를 갖추고 있습니다. 이사회 내 위원회 중 지속가능경영위원회는 주요 재무적 리스크 뿐만 아니라 환경, 사회, 지배구조 등 ESG 관련 주요정책 및 이행사항 등을 감독하는 역할을 맡고 있으며 2024년에 위원회 회의를 개최하여 ESG 중대이슈, 기후변화 대응, 환경경영 중장기 목표, 재무리스크 현황 등의 의안에 대해 가결 및 보고하였습니다. 준법지원인은 회사 경영활동 전반에 관한 법률 리스크 검토 및 준법여부 점검 등을 시행하고 있으며 준법지원 활동내역을 이사회에 정기적으로 보고하고 있습니다.

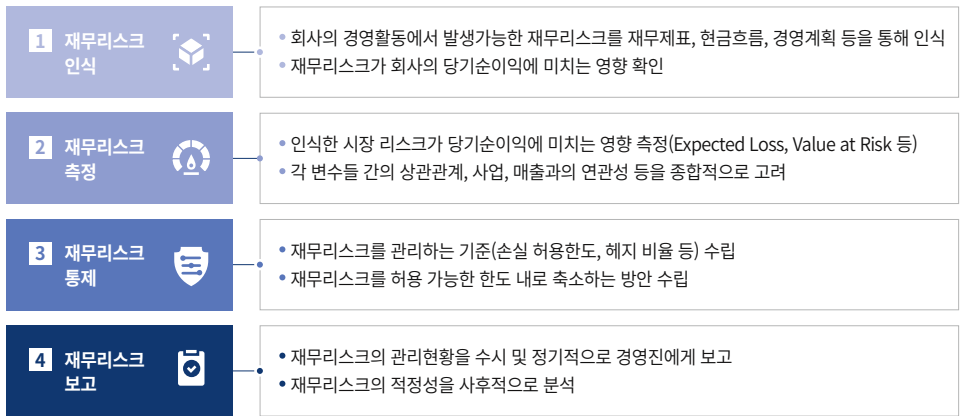
ESG 경영 거버넌스



리스크 관리 프로세스

영원은 다양한 내·외부 경영환경 변화에 따른 리스크에 선제적으로 대응하기 위해 체계적인 리스크 관리 프로세스를 수립하여 운영하고 있습니다. 감사위원회(감사), 대표이사, 지속가능경영위원회, 준법지원인은 산하에 전담 지원 조직을 두어 각각 내부감사와 회계, 사업 리스크, 재무 및 ESG 리스크, 컴플라이언스 리스크를 분야별로 관리하고 있습니다. 재무리스크의 경우 리스크 인식-측정-통제-보고 프로세스를 기반으로 체계적인 리스크 관리를 수행하고 있습니다.

재무리스크 관리 프로세스



세무리스크 관리 체계

영원은 국가 및 사업장 별로 다양한 조세 법규와 제도를 준수하고 관리하기 위해 조세 관련 규정 및 세제 정책 등의 변화를 지속적으로 모니터링하고 있으며 이를 통해 조세 관련 리스크를 선제적으로 파악·관리·대응하고 있습니다. 공표된 개정 세법에 대하여 시행 이전에 당사에 미치는 영향 및 준비사항들을 충분히 검토하며 사업 활동 과정에서 발생할 수 있는 세무 리스크의 평가 및 관리를 통해 조세 관련 법규를 준수하고 있습니다. 또한 중대한 조세 이슈가 발생할 경우 외부 전문가의 자문을 받아 발생가능한 리스크에 대해 면밀하게 검토함으로써 재무적 안정성을 확보하고 당사의 신뢰도 및 평판을 유지하는 데 기여하고 있습니다.

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

YOUNGONE IMPACT STORY Governance

지배구조

주주 가치 제고

리스크 관리 거버넌스

• 사업연속성관리체계(BCP) 구축

리스크 대응 방안

윤리 및 준법경영

정보보안

Data & Policy

Appendix

사업연속성관리체계(BCP) 구축

사업연속성관리체계(BCP, Business Continuity Plan) 구축

최근 발생하는 재해들은 전 지구적인 기후변화로 인해 발생 빈도가 높아지고 발생 양상이 변화하였으며, 사이버 공격이나 테러 등 사회적 요인에 의한 위험도 또한 증가하고 있습니다. 전세계 여러 국가에 걸쳐 생산/판매 법인을 운영하고 있는 영원은 다양한 내·외부적 리스크에 노출될 수 있음을 인지하고 신속하고 체계적인 대응을 통해 기업의 핵심 업무가 지속될 수 있도록 2018년부터 글로벌 수준의 BCP 체계를 구축하여 지속적으로 유지관리 및 개선을 위한 노력을 이어오고 있습니다.

BCP 운영 프레임워크



리스크 분석(RA)과 업무영향분석(BIA) 을 통한 리스크 대응 체계 구축

영원은 매년 업무영향분석(BIA)과 리스크 분석(RA, Risk Assessment)을 통해 사업연속성을 저해할 수 있는 요소를 파악하고 리스크 수준이 높은 요소들에 대한 리스크관리방안을 수립하고 있습니다. 경영진 및 팀장급 주요 실무진을 대상으로 업무영향분석(BIA)을 실시함으로써 업무 중단 시 당사에 미치는 정량적/정성적 영향 혹은 손실을 측정하고, 위기 발생 시 우선적으로 수행되어야 할 업무를 정의하고 있습니다. 또한 리스크 분석(RA)을 실시하여 당사 경영에 실질적으로 중대한 영향을 미치는 리스크를 식별하고 있으며 주요 리스크는 자연재해를 비롯해 공급망 붕괴, 기술적 위험, 인재, 외부 요인의 5가지 카테고리에 따라 분류하여 위험도를 평가하였습니다. 위험도는 영향도와 리스크 발생가능성, 전문가 의견 등을 반영하여 리스크 별 위험도를 점수로 산출하고 산출된 점수를 기준으로 High Risk, Middle Risk, Low Risk 3가지 수준으로 구분하였습니다. 리스크 분석 결과 5개 BCP Category 별 위험도는 High Risk 3개, Middle Risk 15개, Low Risk 13개로 평가되었습니다.

리스크 분석 결과

구분	Risk	영향도	발생 가능성	위험도	구분	Risk	영향도	발생 가능성	위험도
Natural Disasters	풍수해	●	●	●	Man-made Disasters	화재/폭발	●	●	●
	폭염 및 가뭄	●	●	●		유해화학물질 누출	●	●	●
	지진	●	●	●		환경오염사고	●	●	●
	화산폭발	●	●	●		직원 안전 사고	●	●	●
Supplychain Disruption	통관 지연	●	●	●		전염병 확산	●	●	●
	물류사 파업	●	●	●		식중독	●	●	●
	화물 운송 사고	●	●	●		인력 유출	●	●	●
	협력업체 독과점	●	●	●		파업	●	●	●
	협력업체 공급 포기	●	●	●		테러/사업장 점거 위험	●	●	●
	협력업체 재해 발생	●	●	●		평판 위험	●	●	●
	협력업체 부도	●	●	●	Technological Hazards	전력 공급 중단	●	●	●
External	전쟁/핵공격 위협	●	●	●		에너지 공급 중단	●	●	●
	진출국 전쟁/내란	●	●	●		단수/수도 공급 중단	●	●	●
	진출국 사회적 혼란	●	●	●		사이버 공격	●	●	●
	출장자 안전 위협	●	●	●		주요 IT 시스템 마비	●	●	●
					통신 장애	●	●	●	

리스크 대응방안

리스크 분석(RA)으로 식별된 주요 리스크 결과

리스크 분석 결과에 따라 전체 리스크 중 상위 10개 리스크 결과를 다음과 같이 선별하였습니다. 기업 내부에서 즉각 대응할 수 있도록 대체 인프라, IT, 인력 등을 지정하고 실제 전략 및 프로세스를 문서화하는 등 BCP 훈련 프로그램 수행을 통해 리스크에 체계적으로 대응할 수 있도록 조치하였습니다.

2024년 Top 10 리스크

순위	리스크 종류	전년 대비 순위 변동
1	Logistics walkout(물류사 파업)	-
2	Typhoon/Flood(풍수해)	-
3	War(전쟁/핵공격위협)	-
4	Earthquake(지진)	-
5	Supplier disasters(협력업체 재해 발생)	-
6	Fire/Explosion(화재/폭발)	7위 → 6위
7	Labor unrest(파업)	8위 → 7위
8	Power outage(전력 공급 중단)	10위 → 8위
9	Loss of communications(통신 장애)	12위 → 9위
10	Epidemics(전염병 확산)	6위 → 10위

사업연속성경영시스템(ISO 22301)인증

영원은 2018년부터 사업연속성관리체계(BCP)를 구축하고 관련 국제 표준 인증인 ISO 22301을 획득하여 2025년까지 유지해 오고 있습니다. ISO 22301 인증은 기업이 예기치 못한 위기 상황에서도 핵심 사업 기능을 유지할 수 있도록 국제표준화기구에서 제정한 규격입니다. 이를 통해 당사는 위기상황에서도 즉각적인 대응능력을 갖추고 있음을 입증하였으며 고객 및 이해관계자들로부터 신뢰할 수 있는 기업으로 인정받고 있습니다.



ISO 22301

사고 및 재난 대응절차

영원은 사고 및 재난 발생 시, 목표 기간 내 핵심 업무의 신속한 복구와 정상화를 달성하고, 이에 따른 부정적 영향을 최소화하기 위해 체계적인 대응 프로세스를 마련하고 있습니다. 사고 발생 시점부터 업무 정상화에 이르기 까지 전 단계에 걸친 대응 절차를 사전에 계획하고 있으며, 이를 통해 리스크를 효과적으로 관리하고자 합니다.



임직원 리스크 대응 내재화

영원은 전 임직원에게 BCP 인식 교육을 진행함으로써 리스크 상황 발생시 임직원의 대응역량을 확보하고 발전 시키기 위해 노력하고 있습니다. BCP 인식 교육은 BCP의 개념 및 국내외 트렌드, 영원의 BCP 현황, BCP 체계 구축 방법론 등의 내용으로 구성되어 있습니다. 또한 주요 리스크 유형별 모의훈련을 매년 1회 이상 실시하여 임직원 각자에게 주어진 역할을 내재화 할 수 있도록 충분한 훈련 기회를 제공하고 있습니다. 24년 11월에는 서울 지역의 통신망이 마비되어 핵심업무가 어려워진 시나리오를 설정 하여 모의훈련을 진행하였습니다.



2024년 11월 성남지역산업센터 BCP 모의훈련

윤리 및 준법경영

윤리경영과 부패방지

윤리경영 관리체계

영원은 법령을 준수함으로써 공정하고 투명한 업무수행을 도모하고 회사의 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하기 위하여 전담 조직을 운영하여 임직원 윤리서약서 수취 및 임직원 윤리 관련 교육과 관리 업무를 체계적으로 진행하고 있습니다. 인적자원팀 및 법무팀이 주관하여 투명하고 합리적인 업무 관행을 정착시키고 있으며, 귀책에 따른 징계위원회를 운영하고 있습니다. 윤리경영에 대한 관리 원칙은 윤리강령을 기반으로 합니다. 윤리강령은 회사와 모든 임직원들이 지켜야 할 올바른 가치판단과 행동 기준을 제시하고 있으며 이를 주주 및 투자자, 임직원, 고객, 경쟁사 및 협력사 등 모든 이해관계자들과 함께 실천하는 윤리경영 문화를 조성하고 있습니다.

윤리강령 주요 내용

영원무역, 영원무역홀딩스 윤리강령

주주 및 투자자

- 주주의 정당한 요구와 제안 존중
- 경영정보 공개를 통한 신뢰관계 구축
- 투명한 재무상태와 경영성과 제공



임직원

- 능력과 자질에 따른 공정한 기회 부여
- 공정한 평가기준에 따른 평가 및 보상
- 안전한 업무환경 조성
- 인격존중 및 인재육성과 자아실현 지원



고객

- 고객이 만족하고 신뢰할 수 있는 제품과 서비스 제공
- 제품 및 서비스에 대한 정확한 정보 제공
- 고객의 이익과 안전, 개인정보를 보호



사회에 대한 책임

- 각종 법규 준수
- 환경과 자연 보호



경쟁사 및 협력사

- 시장경제 질서 존중
- 경쟁사와 정당한 경쟁 추구
- 협력사와의 공정한 거래와 추구
- 공정거래 관련 법규 준수



임직원의 기본윤리

- 이해상충의 금지
- 내부정보 이용 금지
- 회사 재산 및 중요 정보 보호
- 금품 및 향응 수수 금지



윤리경영 활동

비윤리 제보 및 신고 채널 운영 | 영원은 임직원의 위법 또는 부당한 업무 집행행위 등에 관하여, 준법지원인 등에게 직접 제보할 수 있는 내부 제보 장치 및 신고 센터를 운영하고 있습니다. 신고센터는 대면 및 이메일을 통해 운영되며, 내부 제보를 받거나 처리하는 사람은 내부 제보자의 인적 사항 및 제보 내용에 대하여 비밀을 엄격히 유지하고, 내부 제보자가 본인이 관련된 위법이나 부정을 제보한 경우에는 정상을 참작할 수 있고, 모든 내부 제보자는 내부 제보로 인하여 어떠한 인사상 불이익도 받지 않도록 보호하고 있습니다.



- 임직원의 금전 또는 선물 요구
- 접대 요청 또는 제공 사실
- 기타 윤리경영에 위배되는 행위
- 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 신고



- E-mail : Hotline@youngone.com
- 우편 : 서울시 중구 만리재로 159,
(주)영원무역 감사팀
(주)영원무역홀딩스 내부회계전담팀

임직원 윤리교육

영원의 인적자원팀의 주도로 전 임직원 대상 “영원 윤리경영교육”을 실시하고 있습니다. 회사경영 및 기업 활동에 있어 기업윤리를 최우선 가치로 생각하며, 투명하고 공정하며 합리적인 업무 수행을 추구하는 경영 정신을 영원의 임직원이라면 반드시 가져야 할 행동 기준으로 강조하고, 전 임직원이 모두 교육을 수료할 수 있도록 독려하고 있습니다 또한 반부패 및 윤리경영과 관련하여 모든 거래처와 전 직원을 대상으로 윤리서약서 서명 날인을 받고, 실천을 독려하고, 기업문화로 정착될 수 있도록 노력하고 있습니다. 또한, 온라인 교육 서비스를 지원하여 임직원들이 법정 의무교육을 비롯해 적절한 윤리교육을 받을 수 있도록 지원하며 모니터링하고 있습니다.

윤리교육 현황

교육명	교육내용	수료인원	수료율
직장 내 성희롱 예방교육	· 성희롱의 이해 · 성희롱의 판단기준 · 성희롱의 유형 · 성희롱의 예방 및 대처 방법	310명 / 310명	100%
직장 내 장애인 인식 개선 교육	· 장애 패러다임의 변환 · 장애유형과 에티켓 · 장애인 고용지원제도 · 기업의 장애인 고용 사례	310명 / 310명	100%
직장 내 괴롭힘 예방 교육	· 노동인권의 보호와 직장 내 괴롭힘의 개념 · 직장 내 괴롭힘 관련 법률 및 운영실태 · 직장 내 괴롭힘 판단 및 관련 사례 · 직장 내 괴롭힘 대응 및 후속 조치 · 직장 내 괴롭힘 예방을 위한 조직문화 형성 · 직장 내 괴롭힘 예방·관리 프로그램 및 지원제도	310명 / 310명	100%
불공정거래예방교육	· 불공정거래 개요 및 최신 사례 학습 · 불공정거래 규제 제도 설명	42명/42명	100%
핵심가치 교육 (반부패 포함)	· Core values ‘H.E.A.R.T’ · Global Code of Business · Conduct and Ethics · Anti-Bribery and Anti-Corruption	252명 / 310명	81%

주) 영원무역홀딩스 윤리교육 현황은 Appendix를 참고 바랍니다.

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

YOUNGONE IMPACT STORY Governance

지배구조

주주 가치 제고

리스크 관리 거버넌스

사업연속성관리체계(BCP) 구축

리스크 대응 방안

• 윤리 및 준법경영

정보보안

Data & Policy

Appendix

윤리 및 준법경영

준법통제

준법경영 리스크 관리체계

영원은 국내외 사업장의 준법경영 시스템 강화를 위해 전담 조직을 설치하고, 전담 조직을 통해 법률 리스크 식별 및 대응을 하고 있습니다. 국내외 사업장에서 발생하는 법규 위반 리스크를 최소화하고 준법경영 시스템을 강화하기 위해 준법지원인을 선임하였으며 사내 법무팀이 준법지원인의 주요활동을 지원하고 있습니다. 또한 외부 전문가들과 협업하여 발생 가능한 법률 리스크를 사전에 대응하고 있습니다. 국내외 사업장 임직원들이 법률 리스크가 발생할 수 있는 요소에 대해 법무팀에 보고하면, 법무팀과 담당자가 협업을 통해 중지, 개선, 시정, 제재 등의 적절한 대응 조치를 수립하고 실행함으로써 리스크를 최소화 하고 있습니다.

컴플라이언스 체계

영원은 해외의 여러 국가에 자회사 및 생산거점을 보유하고 있으며 각 지역의 법률과 규제를 철저히 준수하기 위해 글로벌 컴플라이언스 체계를 운영하고 있습니다. 미국, 유럽, 일본, 한국 등의 주요 시장의 법규를 포함하여 생산공장이 위치한 현지의 법규 또한 모두 준수하고 있으며 이를 통해 전사적인 준법경영을 실천하고 글로벌 수준의 지속가능한 운영 체계를 강화하고 있습니다.

준법지원인

영원은 준법통제기준 준수 여부를 점검하기 위하여 상법 제 542조 13에 따라 준법지원인을 선임하였습니다. 준법지원인이란 준법 교육 및 훈련 프로그램을 시행하고 준법통제기준 등의 준수여부를 점검하여, 이에 관한 사항을 이사회에 보고하는 직무를 수행하는 자를 말합니다.

준법지원인 주요 활동

리스크 관리 	• 회사 경영활동 전반에 대한 법률 리스크 검토 및 준법여부 점검 • 법적 위험이 발생할 수 있는 투자, 거래 및 계약 등에 대한 검토 • 이사회 및 위원회 부의사항에 대한 사전 검토
준법 관련 교육/서약 	• 임직원 윤리서약서, 정보보안서약서 작성 • 윤리경영과 부정위험관리 교육(Global Code of Business Conduct and Ethics, and Policies) • 2024년 불공정거래 예방교육

준법통제기준 마련

준법통제기준이란 회사가 사업 운영상 준수해야 하는 제반 법규를 체계적으로 파악하고 임직원의 법규준수 여부를 자체적으로 점검하여, 위법행위를 사전적으로 예방하고 각종 법적 위험에 체계적으로 대응하기 위하여 채택하는 정책을 의미합니다. 영원은 법령을 준수함으로써 공정하고 투명한 업무수행을 도모하고 회사의 건전한 발전과 고객의 신뢰를 확보하기 위하여, 준법통제기준을 마련하여 시행하고 있습니다.

준법통제환경	준법통제활동	유효성 평가
• 조직 구성과 업무 분장 • 각 기관의 역할 • 준법지원인의 임면 • 준법지원인의 권한 및 의무 • 준법지원인의 독립적 업무수행	• 법적 위험의 평가·관리 • 준법 교육 및 훈련 프로그램의 운영 • 일상적인 준법지원 • 임직원의 자율적인 준법 점검 • 준법지원인의 준법 점검 • 내부제보 • 위반 시의 처리 • 정보 및 자료의 전달과 관리	• 유효성 평가의 기준 및 절차 • 유효성 평가에 따른 후속 조치

내부회계관리제도

영원은 2019년부터 내부회계관리제도를 선제적으로 도입함으로써, 내부회계관리제도 모범규준에 따라 재무 제표 작성 및 공시와 관련된 규정과 업무프로세스를 개선하였습니다. 2020년에는 별도 전담팀을 구성하였으며 2021년부터 내부회계관리시스템을 본격 도입하였습니다. 회사는 「주식회사 등의 외부감사에 관한 법률」 제8조 및 동법 시행령 제9조, 「외부감사 및 회계 등에 관한 규정」 제6조가 정하는 바에 따라 회사의 내부회계관리제도를 설계·운영 및 평가·보고하는데 필요한 정책과 절차를 정하여 효과적인 연결 및 별도 내부회계관리제도를 설계 및 운영하고 있습니다. 대표이사 및 내부회계관리자는 2024년 12월 31일 기준 당사의 연결 및 별도 내부회계관리 제도가 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계」에 근거하여 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영하고 있음을 보고하였으며 외부감사인도 「내부회계관리제도 설계 및 운영 개념 체계」에 근거하여 2024년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도 및 연결내부회계관리제도에 대해 모두 적정의견을 표명하였습니다.

개인정보 처리 방침 검토

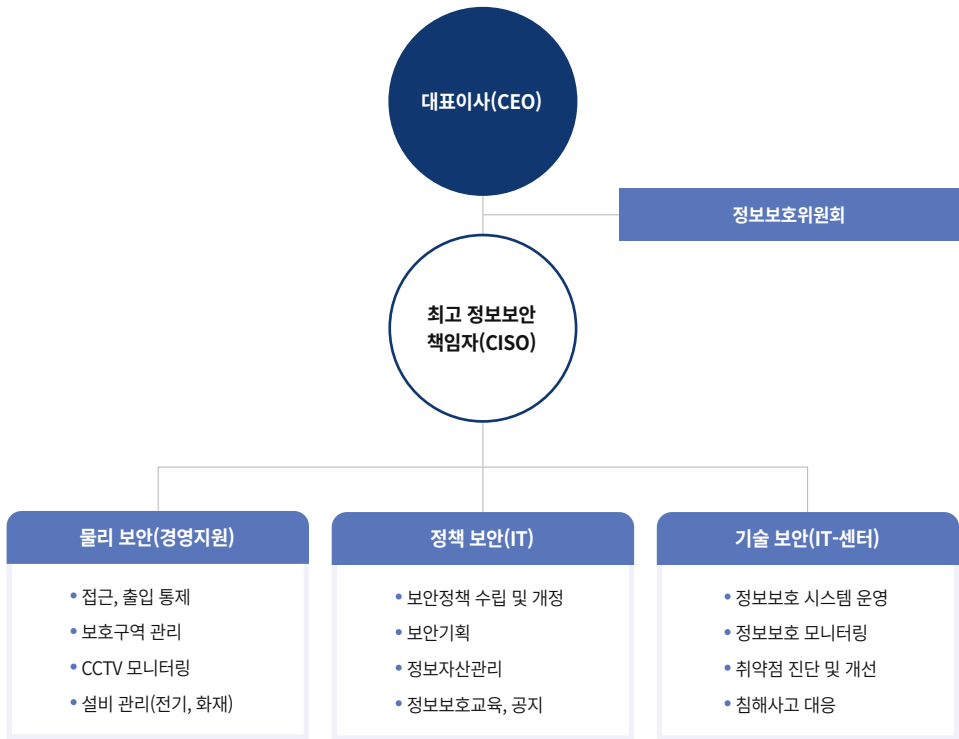
영원은 연 1~2회 개인정보 처리 방침의 개정 여부를 검토하여 한국 개인정보보호법과 유럽 개인정보보호 기준인 GDPR을 바탕으로 국내외 개인정보보호 관계 법령의 정보관리주체의 책임과 의무를 준수하기 위해 내부 정책을 명문화하고 있습니다.

정보보안

정보보안 거버넌스

영원은 견고한 정보보안 체계를 구축하기 위해 정보보호최고책임자(CISO)를 선임하여 정보보호관리체계를 수립하고 정보보호의 취약점을 분석하여 정보보안 관련 사고를 예방 및 대응하고 있습니다. 또한 경영협의회 산하의 정보보호위원회를 구성하여 주요 정보보호과 관련된 정책을 검토·심의 및 의결하고 있습니다.

정보보안 조직도



정보보안 정책

사이버 보안 위협 증가에 따라 영원은 고객사의 주문정보 및 회사의 영업 기밀을 보호하기 위한 조치를 마련하고 있으며, 2024년 10월 1일에는 IT 보안 규정을 신규 제정하여 정보보안 관리활동의 목적과 범위, 구성원의 역할과 책임, IT 보안활동 및 보안 통제와 관련된 내용을 규정하고 있습니다. 또한 정보보안규정과 관련된 절차서들을 신규 제정하여 각 이해관계자별로 수행해야 할 업무를 구체적으로 기재하고 있습니다. 재해 대응 절차서와 침해사건 대응 절차서는 각각 IT 재해 대응 계획과 IT 보안 침해에 대한 세부적인 대응절차를 규정하고 있으며 정보자산 반입/반출 절차서와 분실/도난 자산관리 절차서는 각각 정보자산 반입 및 반출 시의 절차와 분실자산에 대한 예방·신고 절차를 규정하여 체계적이고 실효성 있는 정보보안체계를 구축하고 있습니다.

정보보안 정책 구조

IT 보안규정	침해사건 대응 절차서	• 보안 침해사건 발생 시 보고/대응/외부 신고절차
	재해 대응 절차서	• 재해사건 발생 시 복구 절차
	정보자산 반입/반출 절차서	• 자산의 반입 시 보안점검 및 반출 시 정보자산 반출 절차 규정
	분실/도난 자산관리 절차서	• 자산 분실/도난으로 중요 정보 분실 시 신고 의무 규정 • 분실 자산을 통한 정보유출, 침해시도 등 예방/모니터링 조치 규정

IT 보안규정 내 IT 보안통제

통제항목	주요 내용	
물리적 보안	• 제한 구역에 대한 접근 통제 및 관리	• 정보자산 반출에 대한 통제
인적 보안	• 입사 및 퇴사 시 보안 서약서 작성 및 준수	• 외주 협력사 및 외부 인력에 대한 보안 규정
사용자 계정 및 비밀번호 보안	• 사용자 계정 및 권한에 대한 통제 • 사용자 접근권한에 대한 검토	• 회사 프로그램 접근 권한에 대한 검토
서버 보안	• 서버 설치 및 변경 시 보안 절차	• 공용서버에 대한 접근통제
네트워크 보안	• 외부 네트워크로부터의 접근 차단에 대한 통제	
인터넷 및 이메일 보안	• 이메일 사용에 대한 보안규정	
단말기기 보안	• IT기기 외부 반출 시 절차 및 규정	
모바일 단말기 보안	• 모바일 단말기에 대한 보안 조치 및 규정	
응용프로그램 보안	• 응용 프로그램에 대한 보안 규정	
데이터베이스 보안	• 데이터베이스 접근 권한 및 인증절차	
IT 보안 시스템	• 보안성 검토 수행	• 보안 표준 준수

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

YOUNGONE IMPACT STORY Governance

지배구조

주주 가치 제고

리스크 관리 거버넌스

사업연속성관리체계(BCP) 구축

리스크 대응 방안

윤리 및 준법경영

• 정보보안

Data & Policy

Appendix

정보보안

정보보안 강화 활동

정보보호 공시대상 기업인 영원의 정보보호 투자금액은 전체 정보기술 투자액 중 7.7%(2024년도 기준)를 차지하고 있습니다. 지난 2023년에는 본사의 정보보호 수준 진단 및 개선을 위한 정보보호 컨설팅을 완료하였고, 그 결과를 반영하여 3개의 추진목표, 12개의 추진 과제, 22개의 세부 추진과제로 구성된 정보보호 이행 로드맵을 수립하였습니다. 영원은 2024년 기준 22개의 세부추진과제 중 총 14개의 과제를 완료하였으며 지속적으로 개선 과제를 이행함으로써 정보보호 정책과 시스템 인프라, 대응체계 등 다양한 측면에서의 고도화를 중장기적으로 추진할 계획입니다. 2024년 5월에는 악성코드나 랜섬웨어를 보다 강력하게 차단할 수 있는 보안프로그램을 전임직원들에게 배포하여 PC보안을 강화하였습니다.

2024년 추진과제 수행내역

세부추진과제	내용
보호구역 지정 및 출입통제시스템 구축	• 출입통제(Speed Gate) 설치
FW IPS 보안 장비 최신형 장비로 교체 구축	• 차세대 방화벽 도입 • 방화벽 내 IPS 탑재/적용
최신 지능형/능동형 백신으로 교체 구축	• SASE(Secure Access Service Edge) 서비스 내 백신(EPP), EDR 기능활용
APT 랜섬웨어 탐지/차단 시스템 구축	• SASE(Secure Access Service Edge) 서비스 내 백신(EPP), EDR 기능활용
네트워크 망 점점 보안장비 구축	• SASE(Secure Access Service Edge) 서비스 도입 완료
통합로그 관리시스템 구축	• 로그 적재 및 분석 서비스 구축

2025년 추진과제 수행계획

세부추진과제	내용
정보보안 규정/지침/절차 제정 및 수립	• IT 보안 규정 • 보안 침해사건 대응 절차서·정보자산 반입/반출 절차서
외주 개발 시 보안관리	• 보안 시스템 운영 및 모니터링 담당인력 확보(정보보호 1명 총원)
중요 네트워크 장비 및 보안장비 이중화 구축	• 명동, 만리동 이중화 예정(2024년 상대원동 이중화 완료)
패치 매니지먼트 시스템 구축	• 단말 패치관리 시스템 적용
네트워크 접속 통제(NAC) 구축	• 네트워크 접속 통제 구축

정보보안 내재화

영원은 보안 사고 발생 시 문제상황에 대한 긴급조치를 시행하여 신속하게 대응하고 있습니다. 문제에 대한 원인 분석과 조치 후 재발 방지 대책을 수립하며, 관련 내용을 전사 공지해 임직원들에게 전달합니다. 2024년에는 정보보호 전사공지지를 그룹웨어 게시판에 2회, 이메일로 1회 게시하여 임직원들의 보안인식을 제고하였습니다. 또한 사내 정보보안 문화 확산 및 인식 제고를 위해 연1회 개인정보보호 법정필수 교육을 시행하고 있으며 2024년에는 개인정보 보호 교육 이수율 100%(영원무역 310명 / 영원무역홀딩스 48명 이수)를 달성하였습니다. 이와 더불어 개인정보침해 신고채널을 운용하여 제보를 받아 조치를 취하고 있습니다.

정보보호 공지활동



개인정보보호 교육내용

- 2024년 하반기 사이버 위협 동향
- 2025년 사이버 위협 전망
- 생성형 AI 보안위협 및 안전한 활용방안
- 최근 정보보호 사고 사례
- 업무환경보안

정보보호 모의훈련

2024년 11월 정보보호 활동의 일환으로 서울 본사의 통신망 마비를 가정한 상황에서 핵심 업무 담당자들이 대체 사업장으로 이동해 신속히 업무를 복구하는 방식으로 모의훈련을 진행하였습니다. 훈련은 SMS 재난 선포를 시작으로, 성남 대체 사업장에서 IT 및 정보보호시스템에 대한 신속한 복구와 더불어 원활한 업무가 가능하도록 복구 업무를 수행하였으며 이를 통해 업무 연속성 역량을 점검하였습니다. 영원은 다양한 비상 상황에 대비한 훈련을 지속적으로 수행하며 정보보안 역량을 고도화하고 있습니다.



개인정보침해 신고 채널 운용

**우편 제보**
서울시 중구 만리재로 159, (주)영원무역홀딩스 IT팀

**이메일 제보**
Privacy@youngone.com

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Data & Policy

ESG Data Book

ESG Policy

Appendix

ESG DATA & POLICY

71

ESG Data Book

85

ESG Policy

ESG Data Book

환경 데이터

온실가스 배출

구분		단위	2022	2023	2024
직접온실가스배출량(Scope 1) ¹⁾	국내	tCO ₂ eq	508	549	880
	해외 ³⁾	tCO ₂ eq	84,963	81,552	69,886
직접온실가스배출량 합계		tCO ₂ eq	85,471	82,101	70,766
간접온실가스배출량(Scope 2)	국내	tCO ₂ eq	2,346	2,310	2,333
	해외 ³⁾	tCO ₂ eq	55,927	47,470	51,563
간접온실가스배출량 합계		tCO ₂ eq	58,273	49,780	53,896
온실가스 집약도 ²⁾		tCO ₂ eq/백만원(KRW)	0.037	0.037	0.035

1) GHG Protocol 및 IPCC 2006에 따라 배출량을 산정하였으며 배출계수는 Scope1 UK DEFRA, Scope2 IEA를 따름

2) 온실가스 집약도는 매출액을 기준으로 산정함

3) 생산공장이 위치한 해외사업장을 대상으로 집계하였음

에너지 소비

구분		범위	단위	2022	2023	2024	
국내 ⁴⁾	비재생에너지	직접에너지	TJ	18.4	16.9	14.4	
		휘발유	TJ	8.3	11.4	9.5	
		옥탄	TJ	14.4	14.6	16.5	
		경유	TJ	66.5	71.3	67.7	
		압축천연가스(CNG)	TJ	7.0	6.2	6.0	
		제트 연료 A1	TJ	16.6	19.0	31.7	
		항공 휘발유(AVGAS)	TJ	0.5	0.2	0.1	
		천연가스	TJ	8.4	13.7	11.2	
		연료유	TJ	11.5	3.5	0.8	
		액화석유가스(LPG)	TJ	0.7	3.2	3.5	
해외	비재생에너지	석탄	TJ	410.0	396.0	163.6	
		천연가스	TJ	614.3	631.7	699.3	
		직접에너지 소계	TJ	1,157.8	1,170.6	1,009.8	
		간접에너지	TJ	424.8	358.0	346.3	
		지역난방	TJ	0.5	0.6	1.0	
		간접에너지 소계	TJ	425.3	358.5	347.3	
		비재생에너지 소계	TJ	1,583.6	1,529.4	1,357.1	
		재생에너지 ⁵⁾	목재 또는 목재 폐기물	TJ	-	2.7	-
			왕겨 펄릿	TJ	-	-	114.5
			바이오매스/성형탄	TJ	32.6	12.6	4.3
태양광	TJ		41.7	63.0	88.0		
재생에너지 소계		TJ	74.3	78.3	206.7		
해외 에너지 소비 합계			TJ	1,657.9	1,607.7	1,563.9	
에너지집약도 ⁶⁾			TJ/백만원(KRW)	0.0004	0.0004	0.0004	

4) 국내 3개 사업장(만리동, 명동, 상대원동) 내 당사의 임대차비율(%)에 따른 에너지 사용량 산출값으로 환경정보공개 기준으로 작성하였으며,

전기 및 도시가스의 한국전력공사, 예스코의 월별 사용량을 기준으로 집계값을 보고함

5) 해당 데이터의 통합은 GHG Protocol, IPCC 2006 의 원칙을 따름

6) 국내 사업장에서는 매출이 발생하지 않으므로 해외 사업장의 에너지 총 사용량과 영원무역의 연결재무제표 매출액을 기준으로 산정함

폐기물 배출 및 재활용

구분		범위	단위	2022	2023	2024
폐기물 발생량	국내 ⁷⁾	일반 폐기물	ton	21.6	19.5	25.3
		유해 폐기물	ton	N/A	N/A	N/A
	일반 폐기물	산업/생산 폐기물	ton	11,576.0	11,560.3	12,265.4
		사무/전자 폐기물	ton	2.0	4.0	3.0
		생활 폐기물	ton	1,881.2	1,762.6	1,467.5
		건설 폐기물	ton	-	5.9	0.1
		기타 일반 폐기물	ton	-	273.0	1.4
	해외 ⁸⁾	해외 일반 폐기물 발생량 소계	ton	13,459.3	13,605.8	13,737.5
		산업/생산 폐기물	ton	1,671.1	2,014.3	1,324.3
		사무/전자 폐기물	ton	4.6	21.9	13.4
		생활 폐기물	ton	-	-	0.1
		의료 폐기물	ton	2.1	36.4	30.4
		건설 폐기물	ton	20.6	17.8	35.3
		기타 유해 폐기물	ton	-	0.6	7.3
		해외 유해 폐기물 발생량 소계	ton	1,698.5	2,090.9	1,410.8
해외 폐기물 발생량 소계		ton	15,157.7	15,696.7	15,148.3	
폐기물 발생량 합계		ton	15,179.4	15,716.2	15,172.4	
폐기물 처리량	해외	재사용	ton	1,928.9	1,410.8	1,570.3
		재활용	ton	9,673.4	9,979.2	10,012.7
		퇴비화	ton	125.2	117.1	3.1
		소각(열 회수)	ton	55.6	3.2	689.7
		소각(열 미회수)	ton	2,240.3	2,500.2	2,148.4
		매립	ton	1,050.7	1,559.5	643.3
		기타	ton	12.7	45.4	46.3
폐기물 처리량 합계		ton	15,086.9	15,615.4	15,113.8	
폐기물 감축	국내 목표	ton	전년 대비 2% 감축	전년 대비 2% 감축	전년 대비 1.5% 감축	
	감축률	%	-	10	(30)	
폐기물 재활용률		%	20.5	11.6	18.2	

7) 국내 3개 사업장(만리동, 명동, 상대원동)을 대상으로 집계함

8) 생산공장이 위치한 해외사업장을 대상으로 집계함

ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

환경 데이터

수자원 관리

구분		범위	단위	2022	2023	2024
용수 취수량	국내 ¹⁾	(수원별) 용수취수량: (1) 지표수	m ³	1,204	735	837
		(수원별) 용수취수량: (2) 제3자 공급수	m ³	23,694	27,127	23,527
	국내 취수량 소계		m ³	24,898	27,862	24,364
	해외	(수원별) 용수취수량: (1) 지표수	m ³	18	-	-
		(수원별) 용수취수량: (2) 지하수	m ³	1,367,318	1,201,477	1,418,926
		(수원별) 용수취수량: (3) 빗물	m ³	16,286	16,402	17,027
		(수원별) 용수취수량: (4) 제3자 공급수	m ³	2,155,336	1,932,722	1,988,064
	해외 취수량 소계		m ³	3,538,958	3,150,600	3,424,017
용수 취수량 합계		m ³	3,563,857	3,178,462	3,448,381	
용수 재이용	해외	용수 재이용량	m ³	741,034	746,187	813,794
폐수방류 ²⁾	국내	(방류지별) 폐수 방류량: (1) 제3자 배출수	m ³	-	-	18,983
		(방류지별) 폐수 방류량: (1) 지표수	m ³	-	2,344,614	2,594,211
	해외	(방류지별) 폐수 방류량: (2) 제3자 배출수	m ³	-	2,344,614	2,111,674
폐수 방류량 합계		m ³	-	2,344,614	2,613,195	

1) 국내 모든 사업장을 대상으로 집계함

2) 2022년 국내/해외 폐수방류량과 2023년 국내 폐수방류량 미집계

원자재

구분	범위	단위	2022	2023	2024
주요 원자재 조달량 ³⁾	Yarn	ton	6,507	5,486	6,413
	Fiber	ton	5,300	4,610	4,048
	Chip	ton	1,605	1,162	1,699
주요 원자재 조달량 합계		ton	13,412	11,258	12,160
친환경 원자재 조달량 ¹⁾	GRS 인증 Recycled Yarn	ton	2,381	2,162	1,996
	GRS 인증 Recycled Fiber	ton	2,257	2,173	2,243
	GRS 인증 Recycled Polybag Chip	ton	127	118	406
친환경 원자재 조달량 합계		ton	4,765	4,454	4,645

3) 원자재 조달량은 해외 생산공장을 기준으로 함

환경교육

구분		단위	2022	2023	2024
환경교육을 받은 임직원 수		명	260	300	232
환경교육 이수율		%	88	99	67

친환경 차량

구분	범위	단위	2022	2023	2024
친환경 차량 수 ⁴⁾	전기자동차	대	-	5	4
	하이브리드자동차	대	4	3	3
친환경 차량 수 합계		대	4	8	7
친환경 차량 비율		%	22	32	27

4) HEV/PHEV/MHEV 포함

ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

사회 데이터¹⁾

임직원 현황 및 다양성

구분			단위	2022	2023	2024
연령대별 임직원 수	20대		명	7	8	8
	30대		명	16	14	20
	40대		명	24	18	20
	50대		명	4	5	8
	60대 이상		명	1	2	2
	합계		명	52	47	58
직급별 임직원 수	임원		명	11	12	13
	부장		명	9	7	9
	차장		명	9	10	12
	과장		명	7	3	4
	대리		명	6	5	7
	사원		명	9	8	11
	기타		명	1	2	2
	합계		명	52	47	58
지역별/성별 임직원 수	국내	남성	명	22	23	29
		여성	명	30	24	29
		소계	명	52	47	58
	해외	남성	명	-	-	-
		여성	명	-	-	-
		소계	명	-	-	-
	합계		명	52	47	58
	전체 임직원 중 성별 비율		%	42	49	50
고용 유형별/성별 임직원 수	정규직	남성	명	13	13	20
		여성	명	26	19	24
		소계	명	39	32	44
	비정규직	남성	명	9	10	9
		여성	명	4	5	5
		소계	명	13	15	14
	합계		명	52	47	58
	non-guaranteed hours 근로자	남성	명	-	1	1
		여성	명	1	1	1
		소계	명	1	2	2
	상근직(full-time) 근로자	남성	명	22	22	28
		여성	명	27	23	28
		소계	명	49	45	56
	비상근직(part-time) 근로자 ¹⁾	남성	명	-	-	-
		여성	명	2	-	-
		소계	명	2	-	-
	합계		명	52	47	58

1) 사회 데이터는 국내 본사 임직원을 대상으로 산정되었음

2) 주 40시간 미만 근로자(안마사, 치위생사 등)에 해당함

구분			단위	2022	2023	2024
관리자 이상 직급 임직원 수	관리자 이상 직급	남성	명	10	11	13
	임직원 수	여성	명	10	8	9
	합계		명	20	19	22
	여성 관리자 비율		%	50	42	41
소속 외 근로자 (조직에 소속된 임직원이 아니나, 조직의 통제 하의 총 근로자의 수)	소속 외 근로자		명	-	-	61
장애인	인원		명	-	-	-
	장애인		%	-	-	-
보훈대상자	인원		명	-	-	-
	전체 임직원 대비 보훈대상자 인원 비율		%	-	-	-

ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

사회 데이터

임직원 신규채용

구분			단위	2022	2023	2024
연령별 신규 채용 임직원 수와 비율	20대	신입사원 수	명	6	8	3
		신입사원 비율	%	35	53	20
	30대	신입사원 수	명	4	4	8
		신입사원 비율	%	24	27	53
	40대	신입사원 수	명	7	2	3
		신입사원 비율	%	41	13	20
	50대	신입사원 수	명	-	-	1
		신입사원 비율	%	-	-	7
	60대 이상	신입사원 수	명	-	1	-
		신입사원 비율	%	-	7	-
	합계		명	17	15	15
성별 신규 채용 임직원 수와 비율	남성(전체)		명	8	7	6
	남성(신입)		명	2	3	1
	신입사원 비율(남성)		%	25	43	17
	여성(전체)		명	9	8	9
	여성(신입)		명	3	3	2
	신입사원 비율(여성)		%	33	38	22
	여성 채용 비율		%	53	53	60
	합계		명	17	15	15
직급별 신규 채용 임직원 수	임원		명	2	1	-
	부장		명	3	2	2
	차장		명	3	1	3
	과장		명	-	-	1
	대리		명	3	3	4
	사원		명	5	7	4
	기타		명	1	1	1
	합계		명	17	15	15
지역별 신규 채용 임직원 수와 비율	본사	신입사원 수	명	17	15	15
		신입사원 비율	%	100	100	100
	국내 사업장	신입사원 수	명	-	-	-
		신입사원 비율	%	-	-	-
	해외 사업장	신입사원 수	명	-	-	-
		신입사원 비율	%	-	-	-
	합계		명	17	15	15

노사관계 및 단체교섭 협약

구분		단위	2022	2023	2024
노사관계	노사협의회 회의 개최횟수	회	4	4	4
	단체협약이 적용되는 근로자 비율 ¹⁾	%	100	100	100

1) 사외이사를 제외한 전체임직원 수 기준

임직원 교육

구분			단위	2022	2023	2024
총 교육 참여 임직원 수			명	52	47	58
총 교육 시간			시간	2,203	1,555	1,816
총 교육 비용			천원	40,696	37,807	13,519
1인당 평균 교육 시간	임직원 평균		시간	42	33	31
		성별	남	시간	57	36
			여	시간	32	31

ESG Data Book

사회 데이터

인권 고충 처리

구분	단위	2022	2023	2024
인권 평가 시행 사업장 수	개	-	-	-
차별 사건의 총 수	건	-	-	-
차별사건의 시정조치의 건 수	건	-	-	-

육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 ¹⁾	남	-	-	1
	여	1	1	-
	합계	1	1	1
육아휴직을 받은 임직원	남	-	-	-
	여	2	2	1
	합계	2	2	1
육아휴직 후 업무 복귀자 ²⁾	남	-	-	-
	여	3	2	1
	합계	3	2	1
	복귀 비율 ³⁾ 남	%	-	-
	여	%	100	67
복직 후 12개월간 근속한 임직원	남	-	-	-
	여	2	2	2
	합계	2	2	2
	근속 비율 남	%	-	-
	여	%	67	67

1) 출산일자를 기준으로 산정

2) 당해년도 육아휴직 종료

3) 육아휴직 사용자 중 육아휴직 후 업무 복귀자 비율 산정

사회공헌 투자 및 참여

구분	단위	2022	2023	2024
지역사회 공헌 활동	공익목적 기부	백만원	102	30
	지역사회 투자	백만원	-	-
	현금	백만원	77	23
지역사회 공헌 활동 지출 금액	현물	백만원	25	7
	합계	백만원	102	30
지역사회 공헌 활동 지출 비율	공익목적 기부	%	100	100
	지역사회 투자	%	-	-
	매출액 대비 기부금 비율	%	0.15	0.03

산업안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
산업안전보건 관련 위험성 평가	시행빈도	회/연	3	3
산업재해율 ⁴⁾	발생건수	건	-	-
	발생비율	%	-	-
업무 관련 사망사고	임직원	발생건수	건	-
	발생비율	%	-	-
	조직 외	발생건수	건	-
	발생비율	%	-	-
업무 관련 심각한 상해	임직원	발생건수	건	-
	발생비율	%	-	-
	조직 외	발생건수	건	-
	발생비율	%	-	-
업무 관련 기록 및 보존의 의무가 있는 부상사고	발생건수	건	-	-
	발생비율	%	-	-
	데이터 취합 범위	%	-	-
공급망 산업재해율	근로손실재해빈도율(LTIFR)	100만 근로시간당 건수	-	-

4) 당사 사업장관리번호상 산업재해를 조회 기준(만리동 사업장)

ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

사회 데이터¹⁾

임직원 현황 및 다양성

	구분		단위	2022	2023	2024
연령대별 임직원 수	20대		명	44	53	79
	30대		명	94	91	100
	40대		명	85	88	90
	50대		명	55	55	63
	60대 이상		명	18	16	14
	합계		명	296	303	346
직급별 임직원 수	임원		명	32	32	31
	부장		명	59	68	71
	차장		명	50	46	49
	과장		명	43	41	40
	대리		명	45	43	45
	사원		명	65	68	104
	기타		명	2	5	6
	합계		명	296	303	346
	지역별/성별 임직원 수	국내	남성	명	96	95
여성			명	200	208	236
소계			명	296	303	346
해외		남성	명	-	-	-
		여성	명	-	-	-
		소계	명	-	-	-
합계		명	296	303	346	
전체 임직원 중 성별 비율		남성	%	32	31	33
	여성	%	68	69	67	
고용 유형별/성별 임직원 수	정규직	남성	명	67	70	79
		여성	명	178	176	186
		소계	명	245	246	265
	비정규직	남성	명	29	25	31
		여성	명	22	32	50
		소계	명	51	57	81
	합계		명	296	303	346
	non-guaranteed hours 근로자	남성	명	4	4	3
		여성	명	1	1	1
		소계	명	5	5	4
	상근직(full-time) 근로자	남성	명	91	90	106
		여성	명	196	202	229
		소계	명	287	292	335
	비상근직(part-time) 근로자 ²⁾	남성	명	1	1	1
		여성	명	3	5	6
		소계	명	4	6	7
	합계		명	296	303	346

1) 사회 데이터는 국내 본사 임직원을 대상으로 산정되었음

2) 주 40시간 미만 근로자(안마사, 치위생사 등)에 해당함

	구분		단위	2022	2023	2024
관리자 이상 직급 임직원 수	관리자 이상 직급	남성	명	37	39	40
	임직원 수	여성	명	54	61	62
	합계		명	91	100	102
	여성 관리자 비율		%	59	61	61
소속 외 근로자(조직에 소속된 임직원이 아니거나, 조직의 통제 하의 총 근로자의 수)	소속 외 근로자		명	63	66	75
장애인	인원		명	7	6	7
	전체 임직원 대비 장애인 인원 비율		%	2	2	2
보훈대상자	인원		명	3	3	3
	전체 임직원 대비 보훈대상자 인원 비율		%	1	1	1

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Data & Policy

• ESG Data Book

ESG Policy

Appendix

사회 데이터

임직원 신규채용

구분			단위	2022	2023	2024
연령별 신규 채용 임직원 수와 비율	20대	신입사원 수	명	18	31	45
		신입사원 비율	%	44	64	62
	30대	신입사원 수	명	14	11	15
		신입사원 비율	%	34	22	21
	40대	신입사원 수	명	4	6	7
		신입사원 비율	%	10	12	10
	50대	신입사원 수	명	5	1	5
		신입사원 비율	%	12	2	7
	60대 이상	신입사원 수	명	-	-	-
		신입사원 비율	%	-	-	-
	합계		명	41	49	72
성별 신규 채용 임직원 수와 비율	남성(전체)		명	14	13	27
	남성(신입)		명	6	3	11
	신입사원 비율(남성)		%	43	23	40
	여성(전체)		명	27	36	45
	여성(신입)		명	19	28	34
	신입사원 비율(여성)		%	70	78	75
	여성 채용 비율		%	66	73	63
	합계		명	41	49	72
직급별 신규 채용 임직원 수	임원		명	2	2	2
	부장		명	3	-	5
	차장		명	2	-	2
	과장		명	4	4	6
	대리		명	3	9	3
	사원		명	26	32	53
	기타		명	1	2	1
	합계		명	41	49	72
지역별 신규 채용 임직원 수와 비율	본사	신입사원 수	명	41	49	72
		신입사원 비율	%	100	100	100
	국내 사업장	신입사원 수	명	-	-	-
		신입사원 비율	%	-	-	-
	해외 사업장	신입사원 수	명	-	-	-
		신입사원 비율	%	-	-	-
	합계		명	41	49	72

노사관계 및 단체교섭 협약

구분		단위	2022	2023	2024
노사관계	노사협의회 회의 개최횟수	회	4	4	4
	단체협약이 적용되는 근로자 비율 ¹⁾	%	100	100	100

1) 사외이사를 제외한 전체임직원 수 기준

임직원 교육

구분			단위	2022	2023	2024
총 교육 참여 임직원 수			명	296	303	346
총 교육 시간			시간	9,270	9,494	9,525
총 교육 비용			천원	174,871	209,484	243,532
1인당 평균 교육 시간	임직원 평균	남	시간	31	31	28
		여	시간	35	30	26
	성별	남	시간	30	33	29
		여	시간	30	33	29

ESG Data Book

사회 데이터

인권 고충 처리

구분	단위	2022	2023	2024
인권 평가 시행 사업장 수	개	-	11	-
차별 사건의 총 수	건	-	-	-
차별사건의 시정조치의 건 수	건	-	-	-

육아휴직

구분	단위	2022	2023	2024
육아휴직 대상자 ¹⁾	남	-	3	2
	여	9	8	8
	합계	9	11	10
육아휴직을 받은 임직원	남	-	-	-
	여	12	8	14
	합계	12	8	14
육아휴직 후 업무 복귀자 ²⁾	남	-	-	-
	여	10	5	7
	합계	10	5	7
	복귀 비율 ³⁾ 남	%	-	-
	여	%	77	56
복직 후 12개월간 근속한 임직원	남	-	-	-
	여	5	6	5
	합계	5	6	5
	근속 비율 남	%	-	-
	여	%	63	46

1) 출산일자를 기준으로 산정

2) 당해년도 육아휴직 종료

3) 육아휴직 사용자 중 육아휴직 후 업무 복귀자 비율 산정

사회공헌 투자 및 참여

구분	단위	2022	2023	2024
지역사회 공헌 활동	공익목적 기부	백만원	3,375	2,684
	지역사회 투자	백만원	1,239	1,261
	현금	백만원	2,037	1,374
지출 금액	현물	백만원	2,577	2,571
	합계	백만원	4,614	3,945
지역사회 공헌 활동 지출 비율	공익목적 기부	%	73	68
	지역사회 투자	%	27	32
매출액 대비 기부금 비율		%	0.2	0.3

산업안전보건

구분	단위	2022	2023	2024
산업안전보건 관련 위험성 평가	시행빈도	회/연	4	5
	발생건수	건	-	-
산업재해율 ⁴⁾	발생비율	%	-	-
업무 관련 사망사고	임직원	건	-	-
	발생비율	%	-	-
	조직 외	건	-	-
	발생비율	%	-	-
업무 관련 심각한 상해	임직원	건	-	-
	발생비율	%	-	-
	조직 외	건	-	-
	발생비율	%	-	-
업무 관련 기록 및 보존의 의무가 있는 부상사고	발생건수	건	-	-
	발생비율	%	-	-
	데이터 취합 범위	%	-	-
공급망 산업재해율	근로손실재해빈도율(LTIFR)	100만 근로시간당 건수	-	-

4) 당사 사업장관리번호상 산업재해를 조회 기준(만리동 사업장)

ESG Data Book

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Data & Policy

• ESG Data Book

ESG Policy

Appendix

지배기구 데이터

이사회 구성 현황

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 구성	사내이사	남성	명	2	2	2
		여성	명	1	1	1
	사외이사	남성	명	-	1	1
		여성	명	1	1	1
	법적 최소 기준을 초과하는 사외이사 수		명	1	2	2
사외이사후보추천위원회의 사외이사 참석률		%	66	100	개최내역 없음	
이사회 성별 다양성	남성		명	2	3	3
	여성		명	2	2	2
	이사회 내 여성 임원 비율		%	50	40	40
	등기임원 중 지배주주 및 그 친인척이 아닌 여성 임원 수		명	1	1	1
	30세 미만		명	-	-	-
이사회 연령별 다양성			%	-	-	-
	30세 이상 50세 미만		명	2	2	1
			%	20	20	14
	50세 이상		명	8	8	6
			%	80	80	86
이사회 평균 임기			년	3	3	3

이사회 운영

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 개최	개최 횟수		회	7	8	9
	평균 참석률		%	86	100	100
	이사회 소집 관련 최소 통지 일자(정관상)		일	7	7	7
이사 참석률	법률		명	-	2	2
	핵심산업		명	-	2	2
	ESG		명	-	2	2
	금융/경제		명	-	1	1
	경영		명	-	2	2
감사위원회 개최	개최 횟수		회	-	-	-
감사위원회 전문성	감사위원회 위원 중 법상 요건 충족 인원 수		명	-	-	-
외부감사인	비감사용역 제공 비율		%	-	11	14
ESG 관련 안전	검토 횟수		회	1	3	3
환경 영향 관리 감독	환경경영 이슈 보고 횟수		회	1	3	3
이사회 평가 수행 빈도			회/년	1	1	1
중요 사항 보고 횟수			회	21	32	33

영원무역홀딩스

영원무역

이사회 보수

구분	단위	2022	2023	2024
인원 수	명	4	5	5
보수 총액	백만원	2,589	4,988	7,497
인당 평균 보수액	백만원	647	998	1,499

연간 총 보상

구분	단위	2022	2023	2024
최고 급여 구성원의 연간 총 보상(a)	백만원	1,775	4,035	6,325
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율(b)	%	93	127	57
전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값(c) ¹⁾	백만원	73	80	82
전체 임직원 연간 총 보상 증가율(d)	%	38	10	2
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율과 전체 임직원 연간 총 보상 증가율의 중앙 값의 비율(b)/(d)	%	2,432	5,044	7,713
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율과 전체 임직원 연간 총 보상 증가율의 중앙 값	%	246	1,328	2,270

1) 전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 산정 시 최고 급여 구성원은 제외하여 산정함

윤리 및 준법 교육

구분		단위	2022	2023	2024	
윤리/준법경영 교육 횟수		수	1	1	1	
윤리/준법경영 교육 인원		명	52	39	48	
불공정거래 예방 교육	국내 임직원	명	33	26	30	
행동강령(윤리/준법 및임직원 가이드라인 등) 서명	신규 입사자(내부 임직원)	명	16	10	10	
	신규 거래처	개	140	120	156	
	국내 임직원	%	-	12	74	
행동강령 교육 비율	자회사	방글라데시 CEPZ 법인	%	-	80	30
		방글라데시 DEPZ 법인	%	-	99	9
		방글라데시 KEPZ 법인	%	-	98	24
		베트남 법인	%	-	97	21
		에티오피아 법인	%	-	98	100
		엘사바도르 법인	%	-	-	100

ESG Data Book

지배기구 데이터

내부 고발제도 신고 현황

구분	단위	2022	2023	2024
부정행위(임직원 가이드라인 위반 등)	건	-	-	-
조직문화저해(직장 내 괴롭힘 등)	건	-	-	-
업무부실	건	-	-	-
민원	건	-	-	-
기타	건	-	-	-
합계	건	-	-	-

반부패 정책 및 절차 관련 공지 및 훈련

구분	단위	2022	2023	2024
공지 및 훈련을 받은 근로자 수	명	-	35	44
공지 및 훈련을 받은 근로자 비율	%	-	12	76

조세 접근법

구분	단위	2022	2023	2024
조직의 조세 전략 검토 빈도	회/연	1	1	1

배당정책

구분	단위	2022	2023	2024
배당정책 목표 대비 이행률 ¹⁾	%	132	100	100

1) 배당정책 목표 대비 이행률은 별도 재무제표 기준 당기순이익의 50%를 기준으로 산정하였습니다.

정보보안/사이버보안

	구분	단위	2022	2023	2024
정보보안을 위한 투자 ²⁾	전체 IT 예산	원	3,736,643,725	3,418,151,268	4,050,655,928
	정보보안을 위한 투자 금액	원	125,262,250	258,250,403	313,644,616
	전체 IT 예산 대비 정보보안을 위한 투자 금액 비율	%	3.4	7.6	7.7
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생 수	건	-	-	-	-
정보보안 위반/사고 발생으로 인한 과태료 총액	건	-	-	-	-
	원	-	-	-	-
고객 사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항	외부 당사자들로부터 접수되고 기관이 입증한 불만사항 수	건	-	-	-
	규제 기관에 의한 불만 건수	건	-	-	-

2) 영원무역과 영원무역홀딩스 합계기준

ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Environmental

Social

Governance

Data & Policy

• ESG Data Book

ESG Policy

Appendix

지배기구 데이터

이사회 구성 현황

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 구성	사내이사	남성	명	4	4	2
		여성	명	1	1	1
	사외이사	남성	명	4	4	3
		여성	명	1	1	1
	법적 최소 기준을 초과하는 사외이사 수		명	2	2	-
사외이사후보추천위원회의 사외이사 참석률		%	100	100	100	
이사회 성별 다양성	남성	명	8	8	5	
	여성	명	2	2	2	
	이사회 내 여성 임원 비율		%	20	20	29
	등기임원 중 지배주주 및 그 친인척이 아닌 여성 임원 수		명	1	1	1
	30세 미만	명	-	-	-	
이사회 연령별 다양성		%	-	-	-	
	30세 이상 50세 미만	명	4	4	4	
		%	100	80	80	
	50세 이상	명	-	1	1	
		%	-	20	20	
이사회 평균 임기			년	3	3	3

이사회 운영

구분			단위	2022	2023	2024
이사회 개최	개최 횟수		회	5	10	9
	평균 참석률		%	100	98	97
	이사회 소집 관련 최소 통지 일자(정관상)		일	7	7	7
이사 참석률	법률		명	1	1	1
	핵심산업		명	3	3	1
	ESG		명	1	1	1
	금융/경제		명	3	3	1
	경영		명	5	5	4
감사위원회 개최	개최 횟수		회	6	7	10
감사위원회 전문성	감사위원회 위원 중 법상 요건 충족 인원 수		명	2	2	1
외부감사인	비감사용역 제공 비율		%	26	81	54
ESG 관련 안전	검토 횟수		회	-	1	1
환경 영향 관리 감독	환경경영 이슈 보고 횟수		회	-	1	1
이사회 평가 수행 빈도			회/년	-	-	1

이사회 보수

구분	단위	2022	2023	2024
인원 수	명	10	10	7
보수 총액	백만원	4,890	8,000	10,000
인당 평균 보수액	백만원	489	800	1,429

연간 총 보상

구분	단위	2022	2023	2024
최고 급여 구성원의 연간 총 보상(a)	백만원	1,845	4,170	6,275
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율(b)	%	59	166	50
전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값(c) ¹⁾	백만원	76	81	83
전체 임직원 연간 총 보상 증가율(d)	%	12	6	3
최고 급여 구성원의 연간 총 보상과 전체 임직원 연간 총 보상 중앙 값의 비율(a)/(c)	%	2,416	5,141	7,518
최고 급여 구성원의 연간 총 보상 증가율과 전체 임직원 연간 총 보상 증가율의 중앙 값의 비율(b)/(d)	%	492	2,760	1,683

1) 전체 임직원 연간 총 보상의 중앙값 산정 시 최고 급여 구성원은 제외하여 산정함

윤리 및 준법 교육

구분			단위	2022	2023	2024	
윤리/준법경영 교육 횟수			수	1	1	1	
윤리/준법경영 교육 인원			명	291	295	310	
불공정거래 예방 교육			국내 임직원	명	33	26	42
행동강령(윤리/준법 및			신규 입사자(내부 임직원)	명	42	49	68
임직원 가이드라인 등) 서명			신규 거래처	개	140	120	156
			국내 임직원	%	-	12	74
				%	-	80	30
				%	-	99	9
				%	-	98	24
				%	-	97	21
				%	-	98	100
				%	-	-	100
행동강령 교육 비율			자회사				
					</		

ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

지배기구 데이터

내부 고발제도 신고 현황

구분	단위	2022	2023	2024
부정행위(임직원 가이드라인 위반 등)	건	-	-	-
조직문화저해(직장 내 괴롭힘 등)	건	-	-	-
업무부실	건	-	-	-
민원	건	-	1	-
기타	건	-	1	-
합계	건	-	2	-

반부패 정책 및 절차 관련 공지 및 훈련

구분	단위	2022	2023	2024
공지 및 훈련을 받은 근로자 수	명	-	35	255
공지 및 훈련을 받은 근로자 비율	%	-	12	74

조세 접근법

구분	단위	2022	2023	2024
조직의 조세 전략 검토 빈도	회/년	1	1	1

배당정책

구분	단위	2022	2023	2024
배당정책 목표 대비 이행률 ¹⁾	%	100	111	140

1) 배당정책 목표 대비 이행률은 연결 배당성향 10%를 기준으로 산정하였습니다.

정보보안/사이버보안

	구분	단위	2022	2023	2024
정보보안을 위한 투자 ²⁾	전체 IT 예산	원	3,736,643,725	3,418,151,268	4,050,655,928
	정보보안을 위한 투자 금액	원	125,262,250	258,250,403	313,644,616
	전체 IT 예산 대비 정보보안을 위한 투자 금액 비율	%	3.4%	7.6	7.7
고객 개인정보와 관련된 정보보안 위반/사고 발생 수	건	-	-	-	-
정보보안 위반/사고 발생으로 인한 과태료 총액	건	-	-	-	-
고객 사생활 또는 개인정보 침해 관련 불만사항	외부 당사자들로부터 접수되고 기관이 입증한 불만사항 수	원	-	-	-
	규제 기관에 의한 불만 건수	건	-	-	-
		건	-	-	-

2) 영원무역과 영원무역홀딩스 합계기준

ESG Data Book

경제 데이터

경제적 가치 창출 및 분배¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
창출된 경제적 가치	매출액		백만원	4,533,879	4,355,478	4,306,038
	매출총이익		백만원	1,873,844	1,858,863	1,607,620
	영업이익		백만원	1,002,199	872,582	517,045
	법인세 비용 차감 전 순이익		백만원	1,083,402	936,831	663,984
	당기순이익		백만원	898,145	718,737	495,633
분배된 경제적 가치	주주/투자자	사업연도 기준 배당금	백만원	53,963	55,354	62,086
	금융기관	이자비용	백만원	10,305	19,627	19,450
		급여 및 퇴직급여	백만원	595,398	621,921	735,424
	임직원	복리후생	백만원	31,020	32,427	51,289
	지역사회	기부금	백만원	8,218	10,968	8,224
	정부	법인세	백만원	185,258	218,094	168,351

1) 연결기준 액정 금액

주주 권리 보호

구분		단위	2022	2023	2024
IR(기업설명회) 횟수		회	10	24	22
자율공시 건수		건	1	1	3
정기주주총회 개최 관련 장소, 안건 등에 관하여 소집공고 통지한 시기		일자	3/9/2023	3/14/2024	3/13/2025

정부의 재정 지원

구분		단위	2022	2023	2024
정부로부터 받은 재정적 지원금		백만원	-	-	-
세금 감면 및 공제		백만원	2,879	617	1,096

주식의 종류 및 의결권

구분			단위	2022	2023	2024
주식의 종류 및 의결권	우선주		주	-	-	-
	보통주 - 의결권 있는 주식		주	11,604,898	11,604,898	11,604,898
	보통주 - 자사주		주	2,030,694	2,030,694	2,030,694
	합계		주	13,635,592	13,635,592	13,635,592

주주 구성 현황(소유주식수, 지분율)

구분			단위	2022	2023	2024
주식의 종류 및 의결권	(주)YMSA		주	3,966,971	3,966,971	3,966,971
	성기학		주	2,286,445	2,286,445	2,286,445
	(주)영원무역홀딩스 사내근로복지기금		주	20,000	20,000	20,000
	특수관계인 임원 등		주	33,202	33,202	33,202
	Fidelity Management LLC		주	1,362,195	1,248,564	1,248,564
	(주)브이아이피자산운용		주	-	-	693,951
	국민연금공단		주	-	-	682,774
	외국인		주	1,477,796	1,722,688	1,779,357
	국내 기타(기관)		주	1,318,325	1,484,660	193,045
	국내 기타(개인)		주	1,139,964	842,368	700,589
	자사주 - 의결권 없음		주	2,030,694	2,030,694	2,030,694
	합계		주	13,635,592	13,635,592	13,635,592
	최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계		주	46	46	46
	최대주주 및 특수관계인을 제외한 등기임원의 지분율 합계		주	-	-	-
	계열회사의 지분율 합계		주	-	-	-
	자기자본 대비 계열회사에 대한 출자총액		%	71	66	61
	자기자본 대비 계열회사에 대한 신용공여 금액		%	-	-	-
	특수관계인과의 거래 및 미납잔액		백만원	4,199	3,329	3,070

ESG Data Book

영원무역홀딩스

영원무역

경제 데이터

경제적 가치 창출 및 분배¹⁾

구분			단위	2022	2023	2024
창출된 경제적 가치	매출액		백만원	3,910,961	3,604,377	3,517,837
	매출총이익		백만원	1,316,617	1,154,952	896,350
	영업이익		백만원	823,027	637,146	315,581
	법인세 비용 차감 전 순이익		백만원	881,756	681,633	408,173
	당기순이익		백만원	743,155	533,071	294,536
분배된 경제적 가치	주주/투자자	사업연도 기준 배당금	백만원	67,115	57,026	59,850
	금융기관	이자비용	백만원	10,227	19,589	19,456
		급여 및 퇴직급여	백만원	563,761	584,424	681,440
	임직원	복리후생	백만원	26,129	28,087	37,472
	지역사회	기부금	백만원	4,957	4,348	5,768
	정부	법인세	백만원	138,601	148,562	113,638

1) 연결기준 책정 금액

주주 권리 보호

구분		단위	2022	2023	2024
IR(기업설명회) 횟수		회	100	80	80
자율공시 건수		건	1	-	2
정기주주총회 개최 관련 장소, 안건 등에 관하여 소집공고 통지한 시기		일자	3/9/2023	3/14/2024	3/13/2025

정부의 재정 지원

구분		단위	2022	2023	2024
정부로부터 받은 재정적 지원금		백만원	-	-	-
세금 감면 및 공제		백만원	2,879	617	1,096

주식의 종류 및 의결권

구분			단위	2022	2023	2024
주식의 종류 및 의결권	우선주		주	-	-	-
	보통주 - 의결권 있는 주식		주	43,866,061	43,866,061	42,750,049
	보통주 - 자사주		주	445,407	445,407	1,561,419
	합계		주	44,311,468	44,311,468	44,311,468

주주 구성 현황(소유주식수, 지분율)

구분			단위	2022	2023	2024
주식의 종류 및 의결권	(주)영원무역홀딩스		주	22,386,320	22,386,320	22,386,320
	(주)영원무역 사내근로복지기금		주	80,000	80,000	80,000
	특수관계인 임원 등		주	15,106	15,106	15,106
	국민연금공단		주	4,404,686	4,784,044	4,415,569
	외국인		주	13,054,834	12,235,734	12,176,366
	국내 기타(기관)		주	2,829,921	2,867,587	2,402,461
	국내 기타(개인)		주	1,095,194	1,497,270	1,274,227
	자사주 - 의결권 없음		주	445,407	445,407	1,561,419
	합계		주	44,311,468	44,311,468	44,311,468
	최대주주 및 특수관계인의 지분율 합계		주	51	51	51
최대주주 및 특수관계인을 제외한 등기임원의 지분율 합계			주	-	-	-
계열회사의 지분율 합계			주	-	-	-

ESG Policy

영원무역은 ESG 경영의 내재화를 위하여 다양한 ESG 정책 및 방침을 수립하였습니다. 지속가능경영보고서와 당사 홈페이지 등을 통해 ESG 정책을 공개함으로써 당사가 실천하는 다양한 ESG 활동과 그 영향에 대한 이해관계자의 인식을 제고하고자 합니다.

	윤리서약		윤리강령		사외이사후보추천위원회 운영규정
	안전보건 정책		중장기 배당정책		경영위원회 운영규정
	인권헌장		이사회 규정		지속가능경영위원회 운영규정
	정보보호 규정		감사위원회 운영규정		준법통제기준

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

재무 성과
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index
UN SDGs
UNGC
제 3자 검증의견서
인증 및 수상 현황&가입협회

APPENDIX

재무 성과	87
GRI Standards Index	89
TCFD Index	92
SASB Index	93
UN SDGs	95
UNGC	96
제 3자 검증의견서	97
인증 및 수상 현황&가입협회	99

Appendix

• 재무 성과

GRI Standards Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

UNGC

제 3자 검증의견서

인증 및 수상 현황&가입협회

재무 성과

연결 재무상태표

(단위 : 원)

과목	제 16기(2024.12.31 현재)	제 15기(2023.12.31 현재)
자산		
유동자산	3,429,710,995,583	3,346,930,108,724
현금및현금성자산	799,525,139,874	896,394,078,489
단기금융상품	657,114,807,332	478,471,122,573
매출채권	545,983,230,999	490,791,336,546
파생상품자산	8,336,183,578	8,039,634,600
재고자산	1,225,289,838,766	1,329,162,228,700
기타수취채권	61,725,926,990	59,922,902,526
기타유동자산	115,754,085,575	72,074,319,608
당기법인세자산	15,981,782,469	12,074,485,682
비유동자산	1,960,011,911,878	1,950,193,531,932
장기금융상품	1,310,902,289	609,606,880
당기손익-공정가치 측정 금융자산	5,562,219,600	4,864,448,520
기타포괄손익-공정가치 측정 금융자산	379,332,898,532	418,809,025,841
관계기업 및 공동기업 투자주식	55,943,282,105	51,012,249,852
유형자산	906,467,946,030	810,535,582,490
사용권자산	122,061,969,106	127,740,946,229
무형자산	152,660,990,159	194,637,975,570
투자부동산	279,755,760,988	290,737,441,845
기타수취채권	19,011,753,994	23,111,097,493
기타비유동자산	4,869,073,296	4,066,076,868
이연법인세자산	33,035,115,779	24,069,080,344
자산총계	5,389,722,907,461	5,297,123,640,656

(단위 : 원)

과목	제 16기(2024.12.31 현재)	제 15기(2023.12.31 현재)
부채		
유동부채	727,832,706,578	1,123,291,101,204
매입채무	425,178,610,589	455,556,425,886
단기차입금	26,446,534,658	399,176,532,327
유동성장기차입금	19,412,471,680	70,491,752,580
파생상품부채	113,846,600	1,010,074,888
당기법인세부채	70,608,158,271	57,163,368,034
기타충당부채	23,681,457,420	27,162,328,081
기타지급채무	133,552,397,444	87,565,879,517
기타유동부채	9,145,217,868	5,489,487,393
유동리스부채	19,694,012,048	19,675,252,498
비유동부채	766,237,111,032	585,862,018,946
장기차입금	257,771,492,751	77,487,641,820
순확정급여부채	96,286,080,791	71,462,646,242
이연법인세부채	287,146,117,718	315,125,285,332
기타지급채무	0	8,225,000
기타비유동부채	5,351,684,818	3,105,027,160
비유동리스부채	119,681,734,954	118,673,193,392
부채총계	1,494,069,817,610	1,709,153,120,150
자본		
지배기업지분	3,686,692,649,307	3,246,664,286,850
자본금	22,155,734,000	22,155,734,000
주식발행초과금	453,267,231,054	453,267,231,054
이익잉여금	3,082,550,333,992	2,712,525,857,272
기타자본항목	128,719,350,261	58,715,464,524
비지배지분	208,960,440,544	341,306,233,656
자본총계	3,895,653,089,851	3,587,970,520,506
부채와자본총계	5,389,722,907,461	5,297,123,640,656

Appendix

• 재무 성과

GRI Standards Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

UNGC

제 3자 검증의견서

인증 및 수상 현황&가입협회

재무 성과

연결 손익계산서

(단위 : 원)

과목	제 16기(2024.1.1~2024.12.31)	제 15기(2023.1.1~2023.12.31)
매출	3,517,837,283,293	3,604,377,025,404
매출원가	2,621,487,734,649	2,449,425,474,646
매출총이익	896,349,548,644	1,154,951,550,758
판매비와관리비	580,768,965,334	517,805,181,924
영업이익	315,580,583,310	637,146,368,834
기타수익	324,875,551,688	206,599,840,180
기타손실	241,090,835,794	170,797,215,560
금융수익	42,093,086,495	37,467,672,307
금융비용	31,546,863,292	31,086,770,543
지분법손익	-1,738,124,900	2,302,649,226
법인세비용차감전순이익	408,173,397,507	681,632,544,444
법인세비용	113,637,840,952	148,561,863,188
당기순이익	294,535,556,555	533,070,681,256
당기순이익(손실)의 귀속		
지배기업지분	427,050,356,020	515,959,247,534
비지배지분	-132,514,799,465	17,111,433,722
주당이익		
기본주당순이익 (단위 :원)	9,846	11,762

(단위 : 원)

과목	제 16기(2024.1.1~2024.12.31)	제 15기(2023.1.1~2023.12.31)
당기순이익	294,535,556,555	533,070,681,256
세후기타포괄손익	138,097,030,274	7,710,772,100
당기손익으로 재분류되지 않은 항목		
순확정급여부채의 재측정요소	-2,367,911,697	-6,050,740,151
기타포괄손익-공정가치측정 금융자산 평가손익	-30,002,513,511	17,193,730,524
지분법자본변동	-7,126,744	-20,368,222
후속적으로 당기손익으로 재분류될 수 있는 항목		
해외사업환산손익	167,779,183,629	5,083,271,545
지분법자본변동	6,609,873,217	726,780,604
파생상품평가손익	-3,914,474,620	-9,221,902,200
총포괄손익	432,632,586,829	540,781,453,356
당기총포괄손익		
지배기업 소유주지분	558,486,282,652	499,255,034,104
비지배지분	-125,853,695,823	41,526,419,252

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

GRI Standards Index

GRI Standard	Disclosures	Indicators	Page	비고
General Disclosures				
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	조직 구성정보	7	About this Report 참조
	2-2	보고경계	2	About this Report 참조
	2-3	보고기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2	About this Report 참조
	2-4	정보 재작성	-	About this Report 참조
	2-5	외부 인증	97, 98	
	2-6	조직활동, 가치사슬 및 기타 사업 관계	9, 10	
	2-7	임직원	73, 74, 76, 77	
	2-8	임직원 외 근로자	-	
	2-9	지배구조 구성	56, 58	
	2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	57, 59	
	2-11	최고의사결정기구 의장	56, 58	
	2-12	최고의사결정기구 역할	56, 58	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	56, 58	
	2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	13, 14, 56, 58	
	2-15	이해관계 상충	57, 59	영원무역 및 영원무역홀딩스 기업지배구조보고서(세부원칙 5-1)
	2-16	주요 우려사항에 대한 커뮤니케이션	56, 58	
	2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	57, 59	
	2-18	최고의사결정기구의 성과평가	57, 59	
	2-19	보수 정책	57, 59	영원무역 사업보고서 p.243~248 및 영원무역홀딩스 사업보고서 p.269~272
	2-20	보수 선정 프로세스	57, 59	영원무역 사업보고서 p.243~248 및 영원무역홀딩스 사업보고서 p.269~272
	2-21	연간 총 보수 비율	74, 77, 79, 81	
	2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	5, 6	
	2-23	정책 선언	13, 14, 17, 18, 49, 85	
	2-24	정책 선언 내재화	14, 17, 18, 52, 85	
	2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	49, 52	
	2-26	자문 요청 및 우려사항 제기 절차	66	
	2-27	법률 및 규정 준수	24, 67	영원무역 사업보고서 p.252 및 영원무역홀딩스 사업보고서 p.276
	2-28	가입협회	99	
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	19, 52	
	2-30	단체 교섭 협약	99	

· [Statement of use] 영원무역은 2024.01.01.~2024.12.31. 까지 영원무역의 지속가능경영 활동과 성과를 GRI Standards를 준용하여(in accordance) 작성하였습니다.

· [GRI 1 used] GRI 1: Foundation 2021

· [Applicable GRI Sector Standard(s)] : 보고서를 발간하는 2025년 6월 기준으로 영원무역의 산업에 적용 가능한 GRI Sector Standards는 없습니다. 따라서 현재 존재하는 GRI 기준 중 'GRI 302: 에너지 2016', 'GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018' 등 영원무역의 산업 특성을 고려한 중대 토픽이 도출될 수 있도록 하였습니다.

· 기존에 발간된 지속가능경영보고서를 통해 제공된 정보 중 수정된 내용은 없습니다.

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

GRI Standards Index

GRI Standard	Disclosures	Indicators	Page	비고
Material Topic				
GRI 3: 중대주제 2021	3-1	중대주제 결정 프로세스	15~18	
	3-2	중대주제 목록	15~18	
	3-3	중대주제 관리	17, 18, 19, 23, 31	
통합리스크 관리				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	63~65	
윤리/준법경영 강화				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	66, 67	
GRI 205: 반부패 2016	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	66, 67, 80, 82	
	205-3	확인된 부패 사례 및 조치	80, 82	
GRI 206: 반경쟁 행위 2016	206-1	반경쟁 및 독과점금지 위반 관련 소송	-	영원무역 사업보고서 p.252 및 영원무역딩스 사업보고서 p.276
친환경 원자재 및 제품 개발				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	26, 35, 36, 37	
GRI 301: 원재료 2016	301-1	사용된 원재료의 종량 또는 용량	36, 37, 72	
에너지 관리				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	23, 28, 31, 32, 33	
GRI 302: 에너지 2016	302-1	조직 내 에너지 소비	71	
	302-3	에너지 집약도	71	
기후변화 대응				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	31~33	
GRI 305: 배출 2016	305-1	직접 온실가스 배출량(Scope 1)	71	
	305-2	간접 온실가스 배출량(Scope 2)	71	
	305-4	온실가스 집약도	71	
	305-5	온실가스 감축	28, 32, 33, 71	
폐기물 관리				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	26, 29	
GRI 306: 폐기물 2020	306-1	폐기물 발생과 중요한 폐기물 관련 영향	29	
	306-2	폐기물 관련 중요 영향 관리	29	
	306-3	폐기물 발생	71	
	306-4	처분되지 않은 폐기물	71	
	306-5	처분된 폐기물	71	
이해관계자 참여 및 소통				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	50~53	
GRI 413: 지역사회 2016	413-1	지역사회 참여, 영향 평가 및 개발 프로그램 운영 사업장	28, 29, 42, 46, 49, 51	

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

GRI Standards Index

GRI Standard	Disclosures	Indicators	Page	비고
인적자원 관리				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	44~48	
GRI 401: 고용 2016	401-2	비상근직/계약직 근로자에게는 제공되지 않는 상근직 근로자를 위한 복리후생	7, 11, 43, 44, 48, 83, 84	
	401-3	육아휴직	75, 78	
GRI 404: 훈련 및 교육 2016	404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	74, 78	
	404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	46, 47	
사업장 안전보건 관리				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	40~43	
GRI 403: 산업 보건 및 안전 2018	403-2	위험 요인 파악, 위험 평가, 사고 조사	42	
	403-3	산업 의료 서비스	43	
	403-4	산업 안전 및 보건 관련 커뮤니케이션, 자문 및 임직원 참여	42, 49	
	403-5	산업 안전 및 보건 관련 교육	41, 42	
	403-6	임직원 건강 증진	43, 44	
	403-7	사업 관계와 직접적으로 연결된 산업 안전 보건 영향의 예방 및 완화	42	
	403-8	산업안전보건관리체계 적용 대상 임직원	40, 41	
	403-9	직무 관련 부상	75, 78	
인권경영 강화				
GRI 3: 중대주제 2021	3-3	중대주제 관리	49	
GRI 406: 차별 금지 2016	406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	75, 78	
Economic Disclosure				
GRI 201: 경제성과 2016	201-1	직접적 경제가치 발생 및 배분	83, 84	
	203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	50, 51	
Environmental Performances				
GRI 303: 용수 2016	303-3	취수	72	
	303-4	방류	72	
GRI 304: 생물다양성 2016	304-3	보호 또는 복원된 서식지	34	
	304-4	IUCN 적색목록 및 사업의 영향을 받는 지역 내에 서식하는 국가보호종 목록	34	
Environmental Performances				
GRI 405: 다양성 및 기회균등 2016	405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	79, 81	영원무역 사업보고서 p.179 및 영원무역홀딩스 사업보고서 p.177
GRI 418: 고객개인정보 2016	418-1	고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 관련 입증된 민원	80, 82	

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

TCFD Index

영원무역은 TCFD(Task Force on Climate-related Financial Disclosure) 권고안에 따라 기후변화로 인한 위험과 기회에 관련된 거버넌스, 전략, 위험 관리, 지표 및 목표의 4가지 분야에 대해 아래와 같이 공개합니다. 앞으로도 TCFD 권고안에 기반하여 기후변화와 관련된 당사의 경영활동 현황을 공시하며 이해관계자와 적극적으로 소통 하겠습니다.

구분	권고안	보고 페이지
지배구조	a) 기후변화 위험과 기회를 감독하기 위한 이사회의 감독 역할	31
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가, 관리하는 경영진 역할	
전략	a) 단기, 중기, 장기 측면 기후변화 관련 위험과 기회	31
	b) 위험과 기회가 조직의 사업 전략 및 재무 계획에 미치는 영향	
	c) 2°C 이하 시나리오 등 다양한 기후변화 관련 시나리오를 고려하여 경영 전략의 유연성 설명	
위험관리	a) 기후변화 관련 리스크를 식별, 평가하기 위한 조직 프로세스	31
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스	
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가, 관리하기 위한 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법	
지표와 감축 목표	a) 조직이 경영 전략 및 위험 관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	31~33
	b) Scope 1, Scope 2, Scope 3에 따른 온실가스 배출량과 관련 위험 공개	
	c) 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명	

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

SASB Index

영원무역는 SASB(Sustainability Accounting Standards Board)에서 제시한 산업별 공개 표준 중 당사의 산업 특성에 따라 CONSUMER GOODS-SASB CG apparel-accessories-and-footwear(EN) 영역에 해당하는 지표에 대해 보고서에 공개하였습니다. 일부 데이터 미관리 또는 기밀 등을 사유로 공개되지 않은 정보가 있으나 지속적으로 공개 정보 확대를 검토 및 반영하여 이해관계자에게 유용한 정보를 제공하기 위해 노력하겠습니다.

지표 코드	주제	SASB 지표	측정 단위	영원무역 활동	보고페이지
CG-AA-250a.1	제품 화학물질 관리	제한 물질 규정 준수를 유지하기 위한 프로세스 논의	N/A	- 각 화학물질에 대한 SDS, 기술자료(TDS), 국제 인증(ZDHC, Bluesign, OEKO-TEX 등), Youngone 승인 화학물질 리스트(YACL) 등의 정보를 통합 관리하여, 이를 바탕으로 법적 규제 물질 및 유해 우려물질에 대해 모니터링하고 규정을 준수하고 있습니다	29
CG-AA-250a.2		제품 내 화학물질과 관련된 위험성 및/또는 유해성을 평가, 관리하기 위한 프로세스 논의	N/A	- 전사적인 화학물질 안전 관리를 위해 화학물질 관리 플랫폼 'YO CDI(Youngone Chemicals, Dyes Inventory)'를 자체 개발하여 공정별로 사용되는 다양한 화학물질을 통합 관리하고 있습니다. - 화학물질의 취급, 보관, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에서의 안전한 관리를 위해 화학물질의 사전 평가 체계(Chemical Assessment Framework), 공급업체 승인 절차(Chemical Suppliers Approval Process), 구매 절차(Chemical Purchase Process) 등 주요 프로세스가 포함된 내부 표준운영지침(Standard Operating Guideline for Chemical Management)을 수립하고 있습니다.	29
CG-AA-430a.1	공급망 환경 영향	폐수 방류 허가 그리고 계약된 사항을 준수하는 (1)1차 공급업체 시설 및 (2)1차 이하 공급업체 시설의 비율	N/A	- N/A · 모든 협력사로부터 계약 체결 시 환경지속가능성 기준을 달성하기 위한 조치를 포함한 윤리서약서를 수령하고 있으며 해당 조치에는 물과 화학물질, 폐기물 관리 등의 내용이 포함되어 있습니다. 폐수 방류와 관련되어 환경 지속가능성을 충족하기 위한 방안을 협력업체와 추가적으로 논의하겠습니다.	52
CG-AA-430a.2		지속가능한 의류연합의 Higg FEM(Higg Facility Environmental Module) 평가 또는 이와 동등한 환경적 자료 평가를 완료한 (1)1차 공급업체 시설 및 (2)1차 이하 공급업체 시설의 비율	N/A	- N/A · 영원무역 산하 공장들은 Higg FEM(Higg Facility Environmental Module)을 진행하고 있습니다. 협력업체에 대해서도 FEM의 필요성을 지속적으로 강조하겠습니다.	-
CG-AA-430b.1	공급망 노동조건	노동 강령에 대한 감사가 이루어진 (1)1차 공급업체 시설 및 (2)1차 이하 (beyond tier 1)공급업체 시설의 비율, (3)제3자에 의한 전체 감사의 비율	%	- N/A · 인권 및 노동 관련 국제기구에서 제시하는 인권 및 노동 관련 국제적 원칙을 준수하고 이를 업무환경에 반영하고자 인권현장을 제정하였습니다. 해당 인권현장은 영원무역의 모든 이해관계자들에 대해 적용됩니다.	49
CG-AA-430b.2		공급업체의 노동 행동 강령 감사에 따른 부적합 비율 및 관련 시정 조치 비율	%	- N/A	-
CG-AA-430b.3		공급망에서 가장높은 1) 노동력 및 2) 환경, 보건 및 안전위험에 대한 설명	N/A	- N/A · 공급망에서 발생할 수 있는 안전위험을 식별하고 그에 따른 협력업체의 계획과 이행여부를 평가하고자 협력업체의 안전보건관리체계를 평가할 수 있는 체크리스트(5개 평가항목과 13개 문항)를 제정하고 평가하고 있습니다.	52

Overview

ESG Of Youngone

ESG Performance

Appendix

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

SASB Index

지표 코드	주제	SASB 지표	측정 단위	영원무역 활동	보고페이지
CG-AA-440a.3	원자재 조달	중요 원자재 목록; 각 중요 원자재별:	N/A	1) Yarn 2) Fiber 3) Polybag Chip	72
CG-AA-440a.3		조달과 관련된 환경적 및 사회적 위험요인 설명	N/A	환경적 리스크 - 석유 기반 원료의 사용은 탄소배출 및 미세 플라스틱 오염 우려를 동반 - 재활용 소재가 아닌 virgin 소재 위주의 사용 시, 천연자원 고갈 가속화- 사회적 리스크 - 원자재 생산 지역의 노동 착취, 아동 노동, 불공정한 임금 체계 등의 인권 문제 - 공급망 내 추적가능성 부족으로 인한 책임소재 불분명성	-
CG-AA-440a.3		환경적 및 사회적 고려사항으로 인한 조달 위험 및/또는 기회에 대한 논의	N/A	- 위험 요인 · 글로벌 고객사 및 시장의 지속가능성 요구 강화로 인해, 인증되지 않은 원자재 사용 시 수주 기회 상실 · 석유계 원자재 중심의 생산으로 인한 탄소배출 및 환경오염에 대한 글로벌 규제 강화 · 국제적 규제 강화에 따른 조달 차질 및 리스크 확대 · 원자재 공급망 내 불안정한 노동환경, 강제노동 및 아동노동 리스크 존재 가능성 - 기회 요인 · GRS, RCS 등 지속가능 인증을 받은 원자재 조달 확대를 통해 고객사와의 파트너십 강화 · 친환경 원단 및 제품 개발을 통한 고부가가치 창출 및 시장 차별화 · 친환경 원자재 포트폴리오 구축을 통한 브랜드 신뢰도 제고 · 인권 리스크 관리 체계 수립을 통해 장기적으로 지속가능한 조달 기반 강화	27, 35
CG-AA-440a.3		조달 위험 및/또는 기회에 대처하기 위한 관리 전략	N/A	· GRS, RCS 등 국제 인증을 받은 재활용 원자재 사용 비율을 지속적으로 확대 · 자체 브랜드 EcoLoft™를 통한 고기능 친환경 충전재 개발 · 친환경 염색 공정, 태양광 발전 확대 등 저탄소·고효율 생산 체계 구축 · 아동노동·강제노동 등 사회적 리스크 항목에 대한 지속적 모니터링	27, 31, 35
CG-AA-440a.4		주요 원자재 조달량(자재별)	ton	1) Yarn : 6,413 2) Fiber : 4,048 3) Polybag Chip : 1,699	72
CG-AA-440a.4		제3자 환경적 및/또는 사회적 기준에 따라 인증된 원자재 조달량(기준별)	ton	제3자 환경적 기준(GRS) 1) Yarn : 1,996 2) Fiber : 2,243 3) Polybag Chip : 406 제3자 사회적 기준(GRS, RWS, ZQ) 1) Yarn : 2,642 2) Fiber : 2,251 3) Polybag Chip : 406	72
CG-AA-000.A	활동지표	(1) 1차 공급업체 및 (2) 1차 이하 공급업체 수	개	- N/A	-

재무 성과
GRI Standards Index
TCFD Index
SASB Index

• UN SDGs

UNGC
제 3자 검증의견서
인증 및 수상 현황&가입협회

UN SDGs

영원무역은 UN SDG(지속가능발전목표)에 참여하며, 목표 달성에 적극적으로 기여하기 위해 10개의 목표와 연계된 활동을 전개함으로써 글로벌 기업으로서 사회적, 환경적 책임을 다하고 있습니다.

목표	주요활동	보고페이지	목표	주요활동	보고페이지
 빈곤퇴치	- 다양한 사회공헌활동 추진 및 지원 - KEPZ Medical Complex 설립 추진 - 지역사회 후원 / 기부 활동	50, 51	 지속가능한 경제성장 및 양질의 일자리와 고용보장	- 공정하고 투명한 인재 선발 추진 - 북한이탈주민 채용 등 사회적 소수자의 고용보장 - 다양한 복리후생 제도 지원	45, 48
 양질의 교육	- KEPZ Textile & Fashion Institute 건립 - KEPZ Medical Complex 내 간호대학 및 의과대학 설립 추진 - 전 임직원 대상 다양한 교육 프로그램 제공 및 지원	45~47, 51	 지속가능한 생산과 소비	- 친환경 기업에 대한 투자 확대 - 친환경 원자재 사용 및 재활용 시스템을 통한 제품 개발 - 오폐수 정화처리 시스템 구축·운영 - 친환경 포장재 개발 및 판매	26, 27, 36, 37
 성평등	- 높은 여성 고용률 및 이사회 성별 비율 - 여성 리더십 프로그램 지원 - 아시아 여성 대학 진학 지원 - 성차별 금지조항이 포함된 인권헌장 제정	45, 46, 49	 기후변화 대응	- ISO 14001인증 및 유지를 통한 친환경영 추진 - Scope1,2 배출량 산정·관리 및 탄소중립 선언	31~33, 71
 깨끗한 물과 위생	- 폐수 정화 처리 및 재사용을 통한 용수 사용 최소화 - 빗물 저장 설비 구축	27, 28	 육상생태계 보호	- 생물다양성 평가 및 보존 활동 이행 - 폐기물 매출 관리 정책	29, 34
 모두를 위한 깨끗한 에너지	- 글로벌 생산기지 태양광 설비 확대 - 친환경 연료 전환	28, 33	 정의, 평화, 효과적 제도	- 협력사 윤리서약서 - 공정거래 인증 - 인권헌장 제정 - 윤리경영 및 윤리교육 실시 - 비윤리 제보 및 신고채널 운영	49, 52, 53, 66

Appendix

재무 성과

GRI Standards Index

TCFD Index

SASB Index

UN SDGs

• UNGC

제 3자 검증의견서

인증 및 수상 현황&가입협회

UNGC

영원무역은 2019년 UN Global Compact(UNGC)에 가입하여 기업의 사회적 책임을 이행하고 10대 원칙을 준수하고 있습니다. 당사는 10대 원칙을 지속적으로 준수하고, 활동 및 성과를 투명하게 공개해 나가고자 합니다.

구분	원칙	주요활동	보고페이지
인권	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중한다. 2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.	· 윤리강령 제정 및 윤리경영 운영·인권헌장 제정 · 임직원 윤리교육 실시· 이해관계자 및 협력사 고충채널 운영 · 인권침해 대응을 위한 비윤리 제보 및 신고채널 운영	41, 49, 52, 66, 67
노동	3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다. 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다. 5. 아동노동을 철폐한다. 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	· 분기별 노사협의체 회의 실시 · 연령, 인종, 성별을 떠난 평등하고 공정한 성과평가 진행 · 임직원 보건관리 및 건강관리실 운영	43, 47, 49
환경	7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다. 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다. 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	· 친환경 경영 거버넌스 구축 및 중장기적 목표 설정 · 친환경 원자재 및 제품개발을 위한 친환경 설비 투자 확대 · 친환경 포장재 개발 등 사업 전반의 순환경제 구축 · 글로벌 생산기지 태양광발전 설비 확대· 탄소중립 로드맵 수립 및 이행	23~26, 31~33
반부패	10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	· 컴플라이언스 체계 운영 · 준법경영 리스크 관리체계 구축 및 전담 조직 운영	66, 67

제 3자 검증의견서

영원무역 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 ‘검증인’)는 지속가능경영보고서 2024 (이하 ‘보고서’)에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 영원무역과는 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 영원무역의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 검증과 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증의견서는 영원무역이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 정보와 주장이 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

영원무역의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 영원무역에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증의견을 영원무역 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 영원무역의 모든 이해관계자들에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 영원무역을 제외한 제 3 자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

영원무역과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024 년 1 월 1 일부터 2024 년 12 월 31 일까지의 보고 내용, 일부 성과는 2025 년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 AS v3 에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility 4 대 원칙에 대한준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix 에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix 에 제시된 GRI 를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 및 기업지배구조보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 AS 에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AP(AccountAbility Principles) 2018 의 4 대 원칙준수 여부를 확인한 검증유형 Type1

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 영원무역이 제공한 정보와 데이터의 샘플링(Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1, 203-1, 205-2 to 205-3, 206-1, 301-1, 302-1, 302-3, 303-3 to 303-4, 304-3 to 304-4, 305-1 to 305-2, 305-4 to 305-5, 306-2 to 306-5, 401-2 to 401-3, 404-1 to 404-2, 403-2 to 403-7, 403-9, 405-1, 406-1, 413-1, 418-1

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 검증 우선순위 결정을 위한 중대성 평가 및 내부 분석 프로세스의 정당성 확인 및 지속가능성 맥락 차원에서 외부이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대한 최고 수준의 검토
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대 이슈와 관련되거나 관리책임이 있는 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 이슈를 뒷받침하는 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정확인 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거 확인
- AA1000 Accountability Principal Standard (2018) 내 규정된 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4 대 원칙에 대한보고 및 관리 프로세스 평가
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 영원무역의 명동빌딩 방문

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간에 제한적 검증을 실시하였습니다. 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

- 재무 성과
- GRI Standards Index
- TCFD Index
- SASB Index
- UN SDGs
- UNGC
- 제 3자 검증의견서
- 인증 및 수상 현황&가입협회

제 3자 검증의견서

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901 년 설립되어 전 세계적으로 약 120 년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group 의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 AS 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 영원무역의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다. 검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 영원무역의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 영원무역의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AP(2018)에서 제시하고 있는 4 대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

영원무역은 이해관계자를 식별하고, 고객/고객사, 임직원, 협력사, 주주/투자자, 지역사회 및 기타 등을 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스 (Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 정기적인 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 영원무역의 지속가능성 전략과 목표에 반영하기 위하여, 개선 활동 현황 모니터링 등 검토를 수행하고 있으며, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

영원무역은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 영원무역의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 ESG공시/평가 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 보고연도의 중대 이슈를 결정하였습니다. 영원무역은 해당 프로세스를 통해 10 개의 중요 이슈를 도출하였으며, 중요 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

대응성 Responsiveness

영원무역은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 또한, 구축한 고유의 지속가능성 전략 체계에 따라, 보고한 중대 이슈의 대응성을 강화하기 위하여, Material Topic 을 설정하고, 관련된 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

영원무역은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향을 평가하는 프로세스를 운영하고 있습니다. 해당 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 계획을 수립하였으며, 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 관찰 의견을 제시합니다.

- 해외 주요 사업장의 환경, 사회 등 핵심 지속가능성 성과 지표에 대한 관리 체계를 구체화하고, 해당 지표의 신뢰성 및 정합성 확보를 위한 내부통제시스템을 강화할 것을 권고합니다. 이는 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

영원무역은 GRI Standards 준수에 대해 자체 선언하였습니다. 검증인은 영원무역의 보고서가 GRI Standards 에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 영원무역이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장에 오류가 없음을 확인하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 24/06/2025

For and on behalf of BSI (Brithish Standards Institution):

BSI representative

검증팀장 Doowon Kim, Lead Assurer

대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea
Hold Statement Number: SRA 806608



인증 및 수상 현황&가입협회

영원무역홀딩스



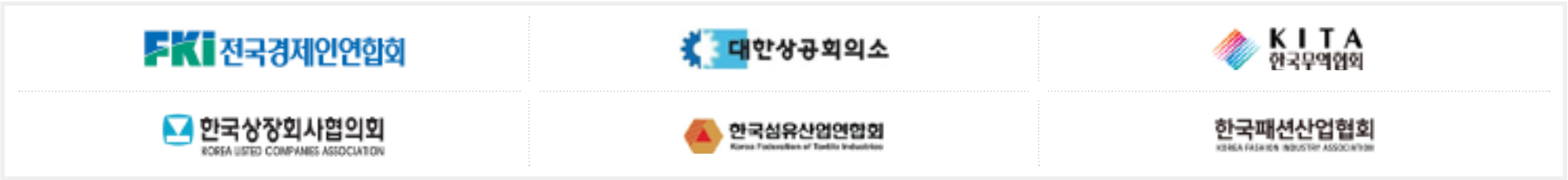
영원무역



수상 현황

일시	수상명	수여기관
2017.12.11	제10회 코리아패션대상 산업통상부장관 표창(영원무역)	한국패션협회
2018.12.29	11.15 지진 대응 유공자 정부포상 국무총리 표창(영원무역)	대한민국 정부
2021.11.11	산업포장(영원무역홀딩스)	대한민국 정부
2022.09.15	양성평등지수 10대 기업 선정(영원무역)	사단법인 WIN
2023.03.19	우수 ESG 패션기업 친환경 공정생산 부문(영원무역)	지속가능패션 이니셔티브
2024.09.11	2024 WIN 어워드 다양성 우수기업 선정	사단법인 WIN

가입 협회



YOUNGONE